



รายงานผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรี ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.)

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.)

e-mail : accwe.sbpac@gmail.com

โทรศัพท์ 07 3257 002

คำนำ

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล และได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และนโยบายของภาครัฐที่มุ่งขับเคลื่อนหน่วยงานราชการให้เป็น "องค์กรคุณธรรม" ภายใต้หลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมทั้งน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงามมาเป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.) ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม จึงได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ความดีที่ยอยากทำ และปัญหาที่ยอยากแก้ พร้อมดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งด้านความพอเพียง ความมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา และความกตัญญู เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติราชการ และเสริมสร้างการทำงานที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมผลการดำเนินงาน กิจกรรม ผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนบทเรียนและแนวทางการพัฒนาที่เกิดจากการดำเนินงานของ ศป.ดส. ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในการร่วมกันพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพการปฏิบัติราชการ การสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน และการสนับสนุนการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ขอขอบคุณผู้บริหาร บุคลากร และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่ได้ร่วมแรงร่วมใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมจนเกิดผลเป็นรูปธรรม และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการศึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการพัฒนาองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานภาครัฐ ต่อไป

ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. อำนาจหน้าที่ ภาคร่วม	๓-๔
๔. โครงสร้างอัตรากำลัง ผังโครงสร้างภารกิจ	๕-๗
๕. ความสอดคล้องและความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๘-๑๐
๖. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้	๑๑ - ๑๒
๗. การวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนคุณธรรมของโครงการ กิจกรรม ตามหลักคุณธรรม	๑๓ - ๑๕
๘. ส่วนที่ ๒ ตัวชี้วัดการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๖ - ๒๓
๙. ส่วนที่ ๓ กระบวนการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ๙ ตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๓)	๒๔ - ๒๗
๑๐. ตัวชี้วัดที่ ๔ (กิจกรรมที่ ๑ - กิจกรรมที่ ๘)	๒๘ - ๔๑
๑๑. ตัวชี้วัดที่ ๕	๔๒ - ๔๔
๑๒. ตัวชี้วัดที่ ๖	๔๕
๑๓. ตัวชี้วัดที่ ๗	๔๖ - ๔๙
๑๔. ตัวชี้วัดที่ ๘	๕๐ - ๕๒
๑๕. ตัวชี้วัดที่ ๙	๕๓ - ๕๔
๑๖. ส่วนที่ ๔ ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม	๕๕
๑๗. ผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตามตัวชี้วัด ๙ ตัวชี้วัด	๕๖ - ๖๐
๑๘. ส่วนที่ ๕ สรุปผลการประเมินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๖๑ - ๖๒
๑๙. สภาพปัญหา/อุปสรรค	๖๒
๒๐. ข้อเสนอแนะ	๖๒
๒๑. ภาคผนวก	๖๓ - ๗๒

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ชื่อหน่วยงาน

ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.) ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ความเป็นมา :

สถานการณ์เด็กและสตรีในบริบทสังคมชายแดนภาคใต้ ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เด็กและสตรีได้รับผลกระทบในระยะยาวอีกด้วย และกลุ่มคนในพื้นที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในฐานะภาคประชาสังคม ปัจจุบันมีมากกว่า ๑๐๐ องค์กร ยุทธศาสตร์ ศอ.บต. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน สนับสนุนให้ภาคประชาสังคม เด็ก เยาวชน และสตรี เข้ามามีบทบาท และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในทุกระดับโดยร่วมกันจัดตั้ง “ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้”

ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.) เป็นศูนย์กลางในการประสานและส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างภาคประชาสังคมด้านเด็กและสตรี กับภาคราชการรวมถึงองค์กรทุกภาคส่วนในรูปแบบกลไกของคณะกรรมการฯ โดยมีคณะกรรมการจากภาครัฐ ภาคประชาสังคม และภาคเอกชน จำนวน ๓๗ คน ซึ่งมีความก้าวหน้าในการปรับปรุงกลไกให้มีส่วนร่วมมากขึ้น โดยเลขาธิการ ศอ.บต. มีการลงนามคำสั่งที่ ๒๖๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ถือเป็นการให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องของจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เกิดการขับเคลื่อนงานที่จะช่วยลดช่องว่างในการทำงาน และสนับสนุนให้เกิดการทำงานด้านเด็กและสตรีอย่างมีส่วนร่วมและเกิดความยั่งยืน ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.) นับเป็นหน่วยงานกลไกที่อนุวัตรตาม “มาตรการและแนวปฏิบัติด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง” และเป็นกลไกหนุนเสริมให้เกิดการปฏิบัติในการส่งเสริมความเสมอภาคของผู้หญิงและเด็กตามอนุสัญญา CEDAW และ CRC ที่สำคัญและเป็นรูปธรรมของความก้าวหน้าของการจัดทำมาตรการและแนวปฏิบัติฯ บูรณาการองค์กร ภาคประชาสังคม ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเกิดจากการบูรณาการของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ร่วมกับ หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง องค์กรภาคประชาสังคมด้านเด็ก สตรี สิทธิมนุษยชน นักวิชาการ และองค์กรศาสนา รวมถึงองค์กรระหว่างประเทศ

วัตถุประสงค์การจัดตั้ง :

๑. เป็นศูนย์กลางในการประสานและส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างภาคประชาสังคมเด็ก และสตรี รวมถึงองค์กรกลางทุกภาคส่วน
๒. มีคณะกรรมการเป็นกลไกขับเคลื่อนจากภาคประชาสังคม และภาคราชการ เพื่อลดช่องว่างการทำงานให้ดำเนินการควบคู่อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
๓. ให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และ พม. รวมทั้งหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนการขับเคลื่อนงานอย่างต่อเนื่อง

ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.) มีเป้าหมายเพื่อประสานและส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างภาคประชาชนด้านเด็กและสตรี มีภารกิจที่สำคัญ คือ ร่วมผลักดันมาตรการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยวาระของการดำเนินงานภายใต้การบริหารงานของคณะกรรมการชุดใหม่โดยการนำของนางสาววรรณกนก เปาะอิตเตดาโอ๊ะ ประธานคณะกรรมการศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีการทบทวนยุทธศาสตร์ ภารกิจ และวาระด้านเด็กและสตรี ในการขับเคลื่อนงานประกอบด้วย ๖ วาระสำคัญ ดังนี้

๑. การเข้าถึงความเป็นธรรม สิทธิมนุษยชนและการเยียวยา
๒. ความรุนแรงที่เกิดขึ้นต่อเด็กและสตรีทุกรูปแบบ
๓. บทบาทการมีส่วนร่วมของเด็ก และสตรี กับสันติภาพ และความมั่นคง
๔. การส่งเสริมสุขภาวะของเด็ก สตรี และการเข้าถึงการบริการของรัฐ
๕. การเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ
๖. ความปลอดภัยทางไซเบอร์

ทั้งนี้ การขับเคลื่อนงานของศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ผ่านกลไกการขับเคลื่อนงานของคณะกรรมการศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีบทบาทและภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การผลักดัน ขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานตามมาตรการ และแนวทางปฏิบัติด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิเด็ก รวมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อเด็กและสตรีในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เสนอต่อเลขาธิการ คอ.บต. รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาาร่วมกัน

๒. การประสานและสนับสนุนการทำงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ขององค์กรภาคประชาสังคม และภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนการสร้างการมีส่วนร่วมทุกระดับเพื่อนำไปสู่กระบวนการแก้ไขปัญหาด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้อย่างยั่งยืน

๓. การประสานส่งต่อกรณีเด็กและสตรีที่ประสบปัญหาทางสังคมไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับความช่วยเหลือและคุ้มครองสวัสดิภาพ

๔. การจัดทำแผนงานโครงการที่เป็นประเด็นทางยุทธศาสตร์จากการเห็นชอบของคณะกรรมการ ศป.ดส. และรวบรวมจัดทำรายงานสถานการณ์และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับด้านเด็กและสตรีในรอบไตรมาส พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานประจำปีเสนอต่อเลขาธิการ คอ.บต. , พม. และคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสภาพสตรีแห่งชาติ

๕. การระดมทรัพยากร จากหน่วยงานและองค์กรต่างๆ ทั้งภายในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนให้เกิดการทำงานด้านเด็กและสตรีอย่างมีส่วนร่วมและเกิดความยั่งยืน

๖. การพิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ/คณะทำงานตามเห็นสมควร เพื่อให้สอดคล้องและสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. อำนาจหน้าที่

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ได้มีคำสั่งที่ ๔๔๖/๒๕๖๗ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งมอบหมายภารกิจและมอบหมายให้ข้าราชการพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติหน้าที่ ศูนย์ประสานงานด้าน เด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เรื่อง การแบ่งส่วนงานภายในของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดน ภาคใต้ เพื่อให้การปฏิบัติของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยมี องค์ประกอบของคำสั่งดังกล่าว แห่งพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

๑. ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นหน่วยงานภายใต้การบริหาร ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจงานแก้ไขปัญาและพัฒนาด้านเด็กและ สตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตลอดจนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญา ดังกล่าวในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มาตรา ๙(๑๐) แห่งพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดน ภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓ ภายใต้การกำกับ ดูแลการปฏิบัติราชการ การสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติ ราชการอื่นใด

๒. ให้หัวหน้าศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีหน้าที่ขับเคลื่อนงาน ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายและบังคับบัญชา กำกับดูแลงานปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ภายในศูนย์ประสานงาน ด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมอบหมายให้ นางชุตานันท์ ไพศาลเจริญวงศ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัด ชายแดนภาคใต้ และเป็นไปตามคำสั่งของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ภารกิจหน้าที่

- ประสานและสนับสนุนการทำงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ขององค์กรภาคประชาสังคม และภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ
- ผลักดัน ขับเคลื่อน และติดตามการดำเนินงานตามมาตรการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับสตรีกับการส่งเสริม สันติภาพและความมั่นคง อนุสัญญาว่าด้วยการขับเคลื่อนการเลือกปฏิบัติต่อสตรีทุกรูปแบบ อนุสัญญา ว่าด้วยสิทธิเด็ก รวมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันและแก้ไขการละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อเด็กและสตรี ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- จัดทำแผนงานโครงการร่วมประจำปีของศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้และ รายงานสถานการณ์ด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานประจำปี เสนอต่อเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์
- ประสานรับข้อร้องเรียน ข้อขัดแย้งการพิทักษ์สิทธิเด็กและสตรีในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- ระดมทรัพยากรจากหน่วยงานและองค์กรต่างๆ ทั้งภายในและประเทศและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนให้เกิด การทำงานด้านเด็กและสตรีอย่างมีส่วนร่วมและเกิดความยั่งยืน
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ภาคีร่วม :

ภาคประชาสังคม : การมีส่วนร่วมผลักดันมาตรการปกป้องคุ้มครองสิทธิเด็กและสตรี

มาตรการป้องกันการแต่งงานในวัยเด็ก :

ปัญหาการแต่งงานของเด็กชายหญิงชายแดนภาคใต้ คณะกรรมการกลางอิสลามแห่งประเทศไทย ได้ออกกระเปาะว่าด้วยการสมรส “นิกাহ์” บุคคลที่มีอายุต่ำกว่า ๑๗ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑” กำหนดให้กรรมการอิสลามประจำมัสยิด (อิมาม) จะทำการแต่งงานบุคคลที่มีอายุต่ำกว่า ๑๗ ปี คู่สมรสต้องมีหนังสืออนุญาตจากศาล หรือ ดาโต๊ะยุติธรรม และหนังสือความยินยอมจากผู้ปกครอง และให้มีคณะกรรมการที่เป็นสตรีอย่างน้อย ๑ ใน ๓ คน เป็นผู้รับฟังคำร้องและสอบถามผู้ร้อง มาตรการนี้ จะเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแต่งงานในวัยเด็กในระยะยาว

มาตรการคุ้มครองเด็กและสตรีในกฎหมายด้านความมั่นคง :

กฎหมายด้านความมั่นคงไม่มีแนวทางปฏิบัติสำหรับเด็กและสตรี กอ.รมน. ภาค ๔ สน. ได้ออกกระเปาะกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค ๔ ว่าด้วย วิธีปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๑๑ แห่ง พรก. การบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้มีสหวิชาชีพ (นักสังคมสงเคราะห์ นักจิตวิทยา และอัยการ) เข้าร่วมสอบถามปากคำเด็กเพื่อนำไปสู่กระบวนการคุ้มครองเด็กทางกฎหมาย และติดตามช่วยเหลือเด็ก และครอบครัวให้เกิดทัศนคติที่ดี ลดความหวาดระแวงและเชื่อมั่นในการทำงานของเจ้าหน้าที่รัฐ

มาตรการปรับปรุงกลไก ลดช่องว่างการทำงาน :

ปัญหาการเข้าถึงบริการภาครัฐ ภาคประชาชน การมีส่วนร่วมเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน ศอ.บต. ได้ปรับปรุงโครงสร้างการทำงานโดยจัดตั้ง ศป.ดส. ให้เป็นกลไกการทำงานร่วมกันระหว่างรัฐกับภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจวางแผนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต กำหนดประเด็นเฉพาะปัญหาตามวาระเด็กและสตรี ๗ ประการ บูรณาการร่วมกันพัฒนาเครือข่ายภาคประชาสังคม ของ ศอ.บต. ภายใต้เงินอุดหนุน จำนวน ๑๐ ล้านบาท ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายหลักของรัฐบาล ต่อการแก้ไขปัญหาความไม่สงบ ฯ

๓. โครงสร้าง



๔. อัตรากำลัง / การบังคับบัญชา

การบังคับบัญชา : อัตรากำลัง

ที่	ประเภท	จำนวน (คน)
๑	ข้าราชการ	๔
๒	พนักงานราชการ	-
๓	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๔
รวม		๘

นางชุตารักษ์ ไพศาลเจริญวงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

- | | |
|----------------------------|---------------------------------------|
| ๑. นางอามิลา ไชยกุล | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางพาริดา กะมะอดุลภักดี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๓. นางสาวไชย์หนับ รัตหามาต | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๔. นายไชยพุดดิน สาและ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๕. นางสาวนุรีตา หะยีเหาะ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๖. นางสาวนิชชา พรหมธิราช | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๗. นางสาวนุรฟาอิซาร์ เจะแต | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |

สำหรับติดต่อสื่อสาร ☞ โทรศัพท์ ๐๗๓ ๒๕๗๐๐๒ ccwc.sbpac@gmail.com

เพจ ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๕. โครงสร้างอัตรากำลัง



๖. ภารกิจ

๑. ประสานและสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้
๒. จัดทำงบประมาณ แผนงานตามกรอบวาระเด็กและสตรี และจัดทำรายงานสถานการณ์ด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้
๓. อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ผังโครงสร้างภารกิจ

ของ

ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.)



๗. ความสอดคล้องและความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สอดคล้องกับแผนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระยะที่ ๓ เป็นแผนพัฒนาเชิงประเด็น (Issue based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อน ให้นำคุณธรรมซึ่งเป็นคุณค่าหลักมาพัฒนาให้เกิดการพัฒนามนุษย์ที่สมบูรณ์ ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ไขปัญหาวิกฤต และเหตุการณ์ต่างๆ ในปัจจุบัน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ไปสู่การบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการนี้เป็นการถ่ายทอดเป้าหมาย และตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลัก และบางส่วนของประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดชีวิตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ (๓) และประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม (๔) และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๖) เพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุเป้าหมายและเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักและนำการพัฒนาพร้อมๆ กับการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ **ประเทศไทยมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยมีหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม** เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคมไทย มีเป้าหมายหลัก คือ **“คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”** ดังต่อไปนี้

พอเพียง : บุคลากร ศป.ดส. ทุกคนดำรงชีวิตด้วยความพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบ และรอบด้าน สร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้โดยการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้และรู้เท่าทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

วินัย : บุคลากร ศป.ดส. ทุกคนปฏิบัติตามกติกากฎระเบียบวินัยขององค์กร และสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดี เคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกัน รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

สุจริต : บุคลากร ศป.ดส. ทุกคนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง เป็นธรรม ยึดมั่น และยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและพร้อมต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา : บุคลากร ศป.ดส. ทุกคนมีพฤติกรรมการให้ และเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และสังคม

กตัญญู : บุคลากร ศป.ดส. ทุกคนสำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันหลักของชาติ องค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ครูบาอาจารย์ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ แต่อาจจะเป็นการกระทำด้วยความจริงใจบนพื้นฐานความถูกต้องดีงาม

ดังนั้น เรื่องคุณธรรมเป็นเครื่องมือที่จำเป็นของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้ควบคู่กับการปฏิบัติภารกิจด้านการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี หน่วยงานจำเป็นต้องเร่งการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร ดังนั้น ศป.ดส. จึงเห็นความสำคัญ ละต้องสร้างความตระหนักให้ปัจเจกบุคคลสามารถรับรู้ เข้าใจ และปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

๗. วัตถุประสงค์ของการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม นำหลักการทางศาสนาที่ตนเองนับถือเป็นแนวในการปฏิบัติใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อเสริมสร้างให้ตนเองมีความพอเพียง และแบ่งปัน มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะต่อสังคมโดยรวม
๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการร่วม มีความเป็นธรรม รักความสามัคคี และสร้างวัฒนธรรมสังคมสุจริตร่วมกัน

๘. ขอบเขตการรายงาน

๑. มีเนื้อหาประกอบรายงานผลของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.) ที่เป็นไปตามภารกิจของหน่วยงาน และสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ตามกิจกรรมที่ได้กำหนดในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากรภายในหน่วยงาน และเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เครือข่ายภาคประชาสังคม ภาคประชาชน เครือข่ายผู้ดูแลเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๙. ระยะเวลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.)

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของ
ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.คส.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ที่	ภารกิจด้าน ความดี ที่อยากทำ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผู้ได้รับ มอบหมาย
๑	การปฏิบัติงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	การประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต/ เจตนารมณ์ส่งเสริม คุณธรรม	ทั้งปี	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากร รับทราบและไม่ มีเรื่องร้องเรียน ด้านการทุจริต	นางพาริดา กะมะฮอดุล ภักดี นางอามีน่า ไชยกุล
๒	ด้านการมีวินัย และความ รับผิดชอบ	กิจกรรมการตรง ต่อเวลา มีวินัย ใส่ใจ ต่อหน้าที่	ทุกเดือน	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรมา ปฏิบัติงานตรง ต่อเวลา ร้อยละ ๑๐๐	นางสาวนุรฟาอิซาร์ จะแต นางอามีน่า ไชยกุล
๓	ให้บริการด้วยใจ	กิจกรรม “บริการ ด้วยรอยยิ้ม โปร่งใส ใส่ใจประชาชน”	ทั้งปี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่า ๙๐	นายไชยพุดดิน สาและ
๔	การส่งเสริมการ เรียนรู้ด้าน คุณธรรมตาม หลักการศึกษา	กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรตาม หลักการศึกษา	ทุกวัน	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วม กิจกรรมทาง ศาสนาที่ตนนับ ถือ	นางสาวณิชา พรหมธิราช
๕	ด้านการหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง	กิจกรรม ลดรายจ่าย ในครัวเรือนด้าน เกษตรใกล้ครัวเรือน	ไตรมาส ๒/๓	ไม่ใช่ งบประมาณ	นำหลักการของ เศรษฐกิจ พอเพียงมาเป็น แนวทางในการ ดำรงชีวิต	นางสาวไชย์หนับ ราดหามาต
๖	การยกย่องคนดี	กิจกรรมคัดเลือก “บุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม และ สนับสนุนภารกิจ ของหน่วยงาน”	๒ ไตรมาส	ไม่ใช่ งบประมาณ	มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติ	นายไชยพุดดิน สาและ

ที่	ภารกิจด้าน ความดีที่อยาก ทำ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผู้ได้รับ มอบหมาย
๗	การมีจิตอาสา	กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาสถานที่ ราชการ และ สาธารณะ และการ ช่วยเหลือด้าน สังคม	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากร ในหน่วยงาน เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	นางสาวไชยหนับ รัตหามาต
๘	การสนอง นโยบายการ ประหยัด พลังงาน	กิจกรรม รวบรวม ใจ ชาว ศป.ดส. ประหยัดพลังงาน และทรัพยากร ราชการ	ตลอดปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมี ส่วนร่วมใน การประหยัด พลังงาน และ การใช้ ทรัพยากร ราชการ	นางสาวณิชา พรหมธรา

ผู้รับรองแผน

(นางชุตากัญท์ ไพศาลเจริญวงศ์)

หัวหน้าศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้

การวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนส่งเสริมคุณธรรมของโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด
ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	กิจกรรม	หลักคุณธรรม หลักที่สอดคล้อง	เหตุผล/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑	กิจกรรม “การประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต/เจตนารมณ์ ส่งเสริมคุณธรรม”	ด้านสุจริต ด้านวินัย	สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตนด้วยความ ซื่อสัตย์ โปร่งใส ยึดมั่นกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานทางจริยธรรม สอดคล้องกับ ข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. ด้านที่ ๒ ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และ รับผิดชอบต่อหน้าที่
๒	กิจกรรม “การตรงต่อเวลา มีวินัย ใส่ใจต่อหน้าที่”	ด้านวินัย	ส่งเสริมความรับผิดชอบ การตรงต่อเวลา การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และ การเคารพกฎระเบียบของหน่วยงาน สอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. ด้านที่ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และ ด้านที่ ๗ การเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ
๓	กิจกรรม “บริการด้วยรอยยิ้ม โปร่งใส ใส่ใจประชาชน”	ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา ด้านกตัญญู	ปลูกฝังการให้บริการด้วยความเต็มใจ โปร่งใส เป็นธรรม และสำนึกในหน้าที่ ต่อประชาชนผู้รับบริการ สอดคล้องกับ ข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. ด้านที่ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ และด้านที่ ๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือก ปฏิบัติ (ไม่เลือกเพศ อายุ ศาสนา เชื้อชาติ)

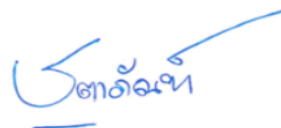
ลำดับที่...

ลำดับที่	กิจกรรม	หลักคุณธรรมหลัก ที่สอดคล้อง	เหตุผล/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๔	กิจกรรม “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา	ด้านสุจริต ด้านวินัย ด้านกตัญญู	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานดำรงตน ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ ยึดหลัก ความเชื่อ เป็นคุณธรรม และจริยธรรม ด้านการปฏิบัติให้เกิดความละอาย และ เกรงกลัวต่อการกระทำความผิด ละเว้น ความชั่ว มีความรักและเคารพต่อผู้มี พระคุณ และสังคม
๕	กิจกรรม “ลดรายจ่ายในครัวเรือน ด้านการเกษตรใกล้ครัว”	ด้านพอเพียง	ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ลดรายจ่าย และมีอาหารที่ปลอดภัยสามารถ เพิ่มรายได้ และสร้างสภาวะแวดล้อมที่ดี ในครัวเรือน สอดคล้องกับข้อกำหนด จริยธรรม ด้านที่ ๗ ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของ ทางราชการ
๖	กิจกรรม “การคัดเลือกบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม และ หน่วยงานที่สนับสนุนภารกิจของ หน่วยงาน”	ด้านกตัญญู ด้านสุจริต ด้านวินัย	มีการส่งเสริมและยกย่องผู้ที่ประพฤติดี มี คุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงาน ด้วยคุณธรรม และมีความรับผิดชอบ ตลอดจนการเล็งเห็นความสำคัญของ หน่วยงานภายนอกที่เสียสละเพื่อส่วนรวม ในการขับเคลื่อนภารกิจของ ศป.ดส. สอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรมด้านที่ ๒ ด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ และด้านที่ ๔ ด้านการคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ลำดับที่...

ลำดับที่	กิจกรรม	หลักคุณธรรม หลัก ที่สอดคล้อง	เหตุผล/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๗	กิจกรรม “จิตอาสาพัฒนาสถานที่ ราชการและสาธารณะ พร้อม ช่วยเหลือสังคม”	ด้านจิตอาสา ด้านกตัญญู	ส่งเสริมการเสียสละเพื่อส่วนรวม การทำ ประโยชน์แก่ชุมชน และการตอบแทนสังคม สอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรม ด้านที่ ๔ การคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๘	กิจกรรม “รวมใจชาว ศป.ดส. ประหยัดพลังงาน และทรัพย์สิน ทางราชการ”	ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต	ปลูกฝังให้บุคลากรใช้ทรัพยากรของ ทางราชการ (หน่วยงาน) ได้อย่างคุ้มค่า มีความรับผิดชอบ และป้องกันการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ ส่วนตน สอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรม ด้านที่ ๒ ด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ และด้านที่ ๔ ด้านการคิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(ลงชื่อ)



ผู้รับรอง

(นางชุตานันท์ ไพศาลเจริญวงศ์)

หัวหน้าศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้

ส่วนที่ ๒

ตัวชี้วัดการประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คู่มือการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนการมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วนคือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

๑.๑ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับ/สำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

๑.๒ ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป

๑.๓ องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค และส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีดำรงจว โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๒. ระดับขององค์กรคุณธรรม

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งที่มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือทบทวน หรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรที่พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้

๓. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม และมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ – ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน
ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ – ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน
ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ – ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไปจำนวน ไม่น้อยกว่า ๘๐ % ของจำนวนองค์กร ในสังกัดระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าทั้งหมด
ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ที่ ประเมินในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไปจำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕ % ของจำนวนองค์กรใน สังกัดระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าทั้งหมด
ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ที่ ประเมินได้ในระดับ “ระดับคุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ % ของจำนวน องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าทั้งหมด

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน			
		๓	๒	๑	๐
๑	องค์กร มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐ % ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๗๐ - ๗๙.๙๙ % ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๖๙.๙๙ % ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๖๐ % ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร
คะแนนที่ได้					
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do’s & Don’t) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย <u>ไม่น้อยกว่า ๕</u> โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	- มีการกำหนดเป้าหมาย <u>ไม่น้อยกว่า ๓</u> โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	- มีการกำหนดเป้าหมาย <u>ไม่น้อยกว่า ๒</u> โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย
คะแนนที่ได้					

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน			
		๓	๒	๑	๐
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ ๒
คะแนนที่ได้					
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	๓	๒	๑	๐
๔	องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ - ๗๐ % ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ – ๖๙.๙๙ %	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ – ๕๙.๙๙ %	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐ %
คะแนนที่ได้					

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	๓	๒	๑	๐
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุง หรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
คะแนนที่ได้					
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	๓	๒	๑	๐
๖	องค์กรมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานภายใน หรือภายนอกที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

ต่อ...๖...

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน			
		๓	๒	๑	๐
๖		- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ - และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร		-
คะแนนที่ได้					
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	๓	๒	๑	๐
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๙๐ % - และ	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐- ๘๙.๙๙ % - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐- ๗๙.๙๙ %	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน			
		๓	๒	๑	๐
๗		- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้			
คะแนนที่ได้					
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	๓	๒	๑	๐
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - จัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิป วีดีโอ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - จัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - จัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน			
		๓	๒	๑	๐
		เพาเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณา บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	คลิปปวีดีโอ เพาเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณา บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น		
	คะแนนที่ได้				
ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	๓	๒	๑	๐
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘
	คะแนนที่ได้				

ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ค.อ.บ. ศูนย์ประสานงานด้านอิเล็กทรอนิกส์และสารสนเทศศึกษา โทร. ๐๒-๒๖๒๒๕ ๐๐๑
 ที่ นว ๕๒๑๒- ๖ วันที่ ๒๕๒๗ เดือน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติประกาศใช้กฎการเข้าและใช้คอมพิวเตอร์ (Do's & Don't) ของบุคลากรในหน่วยงาน
 ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน หัวหน้า ค.อ.บ.

๑.๑ ตามที่ ศ.อ.บ. ได้ประกาศใช้กฎการเข้าและใช้คอมพิวเตอร์ ค.อ.บ. พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งสอดคล้องกับ
 พระราชบัญญัติการขนานนามด้านคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๒ โดย
 ประกาศใช้บังคับใช้การปฏิบัติงานในสังกัดได้เป็นอย่างดีมาเป็นการประพฤติปฏิบัติอันดีมีคุณธรรม จริยธรรม
 ที่ดีทางในป.อ.ศ. ค.อ.บ. นั้น

๑.๒ ศ.อ.บ. ได้ประกาศใช้กฎการเข้าและใช้คอมพิวเตอร์ของบุคลากร ประจําปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานภายในดำเนินการตามจริยธรรม พร้อมทั้งให้มีการคัดเลือกหน่วยงานภายใน
 หน่วยงานคุณธรรม โดยได้คัดเลือกองค์กรคุณธรรมตามที่มีการการศึกษากันทั่วภาค ประกอบด้วย ๔ แผนกฯ ๔
 ดังนี้ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ องค์กรพัฒนาคุณธรรม	ดำเนินการตามมติชี้วัด ในข้อที่ ๑ - ๓
ครั้งที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม	ดำเนินการตามมติชี้วัด ในข้อที่ ๑ - ๖
ครั้งที่ ๓ องค์กรคุณธรรมสืบแทน	ดำเนินการตามมติชี้วัด ในข้อที่ ๑ - ๔
รวมคะแนน ในข้อ ๑.๒ เท่ากับ ๒๗ คะแนน	

๑.๓ หลักเกณฑ์การคัดเลือกองค์กรคุณธรรม ทั้งนี้ในการดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานที่มีชี้วัด
 ด้านพฤติกรรมปฏิบัติงาน มาใช้ในการบริหารจัดการเรียนการสอนหน่วยงาน จำนวน ๓ ประเด็น ดังนี้

- ๑) ด้านประสิทธิภาพ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด
- ๒) ด้านการเปิดสอนไปรษณีย์ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด
- ๓) ด้านการบริการลูกค้า จำนวน ๓ ตัวชี้วัด

รวมคะแนน ในข้อ ๑.๓ เท่ากับ ๒๗ คะแนน

๑.๔ จาก ๑.๒ และ ๑.๓ หน่วยงานภายในได้ถือปฏิบัติตัวชี้วัดเพื่อเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรม
 ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในประเด็นจริยธรรมปฏิบัติและใช้คอมพิวเตอร์ (Do's & Don't) ของบุคลากร
 ประเมินองค์กรคุณธรรมในมติชี้วัดที่ ๑

๑.๕ ศ.อ.บ. ได้พิจารณา ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ พร้อมทั้งจัดทำบัญชีคุณธรรม
 "องค์กรปฏิบัติดีและใช้คอมพิวเตอร์" ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
 กล้าเสี่ยง"

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศ ที่แนบมาพร้อมนี้


 (นางพรวิภา กระแสดอกปิติ)
 นักบริหารชั้นนโยบายและแผนงานวิชาการ



ประกาศ ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีเพื่อสิทธิมนุษยชนภาคใต้
เรื่อง แนวทางการประกอบสิทธิมนุษยชนทางจริยธรรมฯ และไมโครกรงา (Do's & Don't)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย พระราชบัญญัติคุ้มครองและส่งเสริมวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ/หน่วยงานราชการประกอบปฏิบัติตน ทางจริยธรรมเพื่อรวมปฏิบัติและไมโครกรงา (Do's & Don't) ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์แผนงานบูรณาการจริยธรรม องค์คณะจัดการประกอบปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดศูนย์อำนาจการบริหารจริยธรรมแผนกภาคใต้ โดยให้กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจริยธรรมจริยธรรมศูนย์อำนาจการบริหารจริยธรรมแผนกภาคใต้ เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติที่จะส่งผลให้ข้าราชการในสังกัดมีจิตสำนึกในการประกอบและรักษาจริยธรรมได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถดำเนินการต่อไปเป็นแนวทางให้บุคลากรประกอบปฏิบัติตนประกอบกรงาการปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม สามารถธำรงรักษาสัญลักษณ์ด้านการส่งเสริม และพัฒนาจริยธรรมแผนกภาคใต้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีเพื่อสิทธิมนุษยชนภาคใต้ ไม่ได้นับว่า ศบค. ประกาศ นำไปสู่นโยบายในการปฏิบัติประกอบกรงาการประกอบปฏิบัติตนทางจริยธรรม จิตธรรมกรงา และไมโครกรงา (Do's & Don't) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติราชการและยึดมั่นแนวทาง ประกาศฉบับนี้

จึงขอประกาศให้ทราบทั่วกันโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติปฏิบัติตนในโอกาสประกาศ ฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุภาภรณ์ โพธิ์งามเจริญวงศ์)

ประธานศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีเพื่อสิทธิมนุษยชนภาคใต้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงื่อนไข (ทราบ/ปฏิบัติ) ลงลายมือชื่อ
๑	นายสุภากร นามะ	หัวหน้างาน	✓
๒	นายสุภากร นามะ	หัวหน้างาน	✓
๓	นายสุภากร นามะ	หัวหน้างาน	✓
๔	นายสุภากร นามะ	หัวหน้างาน	✓
๕	นายสุภากร นามะ	หัวหน้างาน	✓
๖	นายสุภากร นามะ	หัวหน้างาน	✓
๗	นายสุภากร นามะ	หัวหน้างาน	✓

ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

[illegible]

“ข้อควรปฏิบัติ และไม่ควรปฏิบัติ” ของ บุคลากร ศป.ดส.

แนวทางปฏิบัติและไมควรปฏิบัติและไมควรปฏิบัติ (Do's & Don't)
ของเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.) เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองเด็กและสตรี และกลุ่มเป้าหมาย มีบทบาทที่สำคัญที่ต้องสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนให้เป็นไปตามนโยบายที่ศูนย์อำนวยความสะดวกการบริหารจัดการจังหวัดชายแดนภาคใต้กำหนดให้บุคลากร ศป.ดส. ทุกคน ถือปฏิบัติให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.) รับรู้และเข้าใจพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมศูนย์อำนวยความสะดวกการบริหารจัดการจังหวัดชายแดนภาคใต้มากยิ่งขึ้น ได้นำไปปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ จึงได้จัดทำแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ (Do's & Don't) ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่ายโดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรมของศูนย์อำนวยความสะดวกการบริหารจัดการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2564 เป็นความต้องการเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเสมอภาค สรรเสริญ และเชื่อมั่นจากประชาชน ด้วยความตระหนักในด้านการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงได้จัดทำแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน “อะไรที่ควรกระทำ และอะไรไม่ควรกระทำ” เป็นไปตามนโยบายของศูนย์อำนวยความสะดวกการบริหารจัดการจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วย

1. ด้านการยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์ สุจริต มีสำนึกที่ดีและรักต่อเพื่อนพ้อง
3. กตัญญู มีจิตสำนึกในสิ่งที่ได้ทำเพื่อส่วนรวม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ

ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.) จึงขอด้วยข้อควรปฏิบัติ (Do's) และไม่ควรปฏิบัติ (Don't) ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วย และสัมพันธ์กับข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน ประกอบด้วย

ข้อปฏิบัติที่ควรกระทำ (Do's)	ข้อปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don't)
1. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง 1.1 ให้บริการด้วยความสุภาพ มีเมตตา และให้เกียรติผู้รับบริการ 1.2 รับฟังปัญหาอย่างตั้งใจ ไม่ตัดสินหรือตำหนิผู้มาขอความช่วยเหลือ ไม่เลือกปฏิบัติ 2. ยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม 2.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ 2.2 ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน (ศป.ดส.) 2.3 รักษาผลประโยชน์ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน 3. คุ้มครองสิทธิเด็กและสตรี 3.1 รักษาความลับของผู้เสียหาย หรือผู้รับบริการ 3.2 ดำเนินถึงประจักษ์ของผู้รับบริการ และของราชการเป็นสำคัญ 3.3 เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ และความหลากหลายทางวัฒนธรรม 4. การทำงานเป็นทีม 4.1 ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นมิตร 4.2 มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลเท่าที่จำเป็นตามกฎหมายและภารกิจ 4.3 สนับสนุนและช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานเพื่อให้งานบรรลุตามวัตถุประสงค์	1. ด้านความซื่อสัตย์/คณิคุณ 1.1 เบียดเบียนผู้ส่งมอบบุคคลของผู้รับบริการโดยไม่ได้รับอนุญาต หรือไม่มีกฎหมายรองรับ 1.2 ด้านการใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง 2. ด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ 2.1 การรับเงิน ของขวัญ หรือผลประโยชน์จากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง 2.2 ด้านการใช้อำนาจไม่สุภาพ ดุหมั่น เหยียดหยาม หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ และบุคคลภายในหน่วยงาน 2.3 ด้านการเพิกเฉยหรือปฏิเสธในการให้ความช่วยเหลือ โดยไม่มีเหตุอันสมควร 2.4 การกระทำที่แสดงออกถึงการทุจริตอย่างชัดเจน ก่อให้เกิดความเสียหายต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย และหน่วยงาน 3. ด้านการรักษาหลักของพหุวัฒนธรรม 3.1 การเผยแพร่ข้อมูล หรือเรื่องราวต่างๆ ของผู้รับบริการ (กลุ่ม/คน/สตรี/กลุ่มเป้าหมาย) บุคลากรโดยไม่พิจารณาถึงผลกระทบ โดยไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักการคุ้มครองข้อมูล 3.2 การละเลยในการรายงานเหตุหรือข้อเท็จจริงสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยของเด็ก สตรี บุคลากรในหน่วยงานเกิดปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน 3.3 การกระทำที่ขัดต่อหลักมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือการกระทำที่ไม่เหมาะสม ขาดความเชื่อมั่นต่อผู้รับบริการ และหน่วยงานของรัฐที่ตนสังกัด 4. ด้านการสร้างความแตกแยก 4.1 ด้านความคิดที่แตกต่างทางศาสนา เชื้อชาติ หรือเพศ ที่ส่งผลต่อการให้บริการ 4.2 ด้านการดูหมิ่นชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 4.3 การไม่ให้ความเคารพ หรือเลือกปฏิบัติต่อส่วนร่วม 4.4 แสดงถึงความก้าวร้าว หรือ แกร่งแรงแ้งในการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่คนอื่น และไม่ให้โอกาสที่มีอคติปฏิบัติหน้าที่ อย่างเท่าเทียม

“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

ความสำนึกของทีม

5. **การพัฒนาตนเอง**

5.1 ศึกษากฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

5.2 พัฒนาทักษะการสื่อสาร การให้คำปรึกษา และการช่วยเหลือผู้ประสบปัญหา

5.3 นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

6. **กล้าด้านการยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข**

๑ แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ ประกอบด้วย ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ส่งเสริมสนับสนุน และมีส่วนร่วมกิจกรรมและพิธีกรรมในโอกาสต่าง ๆ

๒ ตระหนักและยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ดูแลรักษาผลประโยชน์ของพหุวัฒนธรรม และพร้อมรับการตรวจสอบ

๔ ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยาม ทำลายสถาบันหลักของประเทศไทย หรือไม่ทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำ การอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย

๕ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่มีนิกาย อิสลาม อยู่ในกรอบของศีลธรรมอันดี เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนาด้วยความเคารพ ไม่มีการแบ่งแยก หรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และมีความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๖ ไม่สนับสนุน ไม่แสดงออกในการต่อต้านหรือกระทำการอันก่อให้เกิดปฏิกิริยา ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

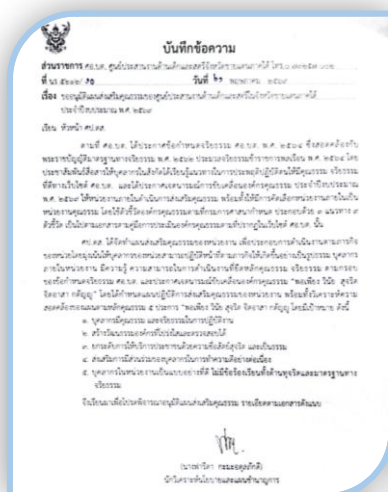
ความดีที่ยากทำ & ปัญหาที่ยากแก้
ของ
เจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ความดีที่ยากทำที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และหลักคุณธรรม ๕ ประการ	ปัญหาที่ยากแก้ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และหลักคุณธรรม ๕ ประการ
ความดีที่ยากทำ ๑. มุ่งเน้นการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่) ๒. ทุ่มเทเวลา และมีวินัยในการทำงาน (ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ) ๓. ทำงานเป็นทีม (มีน้ำใจ ช่วยเหลือและแบ่งปันความดีแก่เพื่อนในทีม) ๔. รับฟังปัญหาของเด็กและสตรี และประชาชนด้วยความเข้าใจ (เต็มใจ พร้อมให้ความช่วยเหลือที่เหมาะสม) ๕. เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามกฎหมาย (ทั้งด้านการทำงานในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ) ๖. ใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า ประหยัด และเกิดประโยชน์สูงสุด	ปัญหาที่ยากแก้ ๑. การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่องจนติดเป็นนิสัย ๒. การมาปฏิบัติงานยังไม่ตรงต่อเวลา และไม่ปฏิบัติตามระเบียบกำหนด ๓. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดรับความคิดเห็น และช่วยเหลือกัน ยังต้องได้รับการส่งเสริมและปลูกฝังอย่างต่อเนื่อง ๔. การจับเฝ้าเอกสาร และข้อมูลยังไม่ค่อยเป็นระบบ ค้นหาเอกสารยาก ความน่าเชื่อถือในข้อมูลในการจัดทำข้อมูลเป็นแนวคณ ๕. การส่งเสริมด้านการสื่อสารสร้างความเข้าใจ เพื่อลดความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนภายในหน่วยงาน ๖. สร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน ด้วยการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ๗. การใช้วัสดุ อุปกรณ์ ของทางราชการ ยังไม่เกิดความคุ้มค่าเท่าที่ควร ความมีมาตรการประหยัดอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.) ได้จัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ โดยมีการประชุมหาข้อสรุปร่วมกันเพื่อจัดกิจกรรม ให้สอดคล้องกับการดำเนินงาน ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เป็นกิจกรรมที่มาจากการร่วมคิด ร่วมทำจากแนวทางที่กำหนดขึ้นภายใต้แนวคิด “ความดีที่อยากทำ และปัญหาที่อยากแก้” มีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
๑	มีการประชุม ร่วมกันกำหนดแผนดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ✓
๒	มีบันทึกเชิญประชุม/ มีรายงานการประชุม/บุคลากรรับทราบ (ปรากฏในตัวชี้วัดที่ ๑) ✓
๓	มีภาพถ่ายการประชุม ✓ (ปรากฏในตัวชี้วัดที่ ๒)
๔	มีแผนดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ✓
๕	มีคำสั่งคณะทำงาน ✓

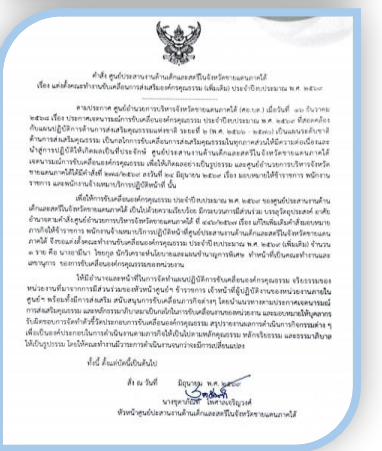


แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของ
ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	การดำเนินงาน ความสำคัญ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การปฏิบัติงาน ด้านความ ซื่อสัตย์สุจริต	การปลูกฝัง ค่านิยม การทุจริต/ การประพฤติ สุจริต	ตลอดปี	ไม่มี งบประมาณ	บุคลากร รับทราบและ มีสื่อรณรงค์ ด้านการทุจริต	นางสาว พวงมณี ระดม
๒	ด้านการมีวินัย และ ซื่อสัตย์	กิจกรรม ปลูกฝัง ค่านิยม ซื่อสัตย์	ตลอดปี	ไม่มี งบประมาณ	บุคลากร รับทราบและ มีสื่อรณรงค์ ด้านวินัย	นางสาว พวงมณี ระดม
๓	ด้านจิตอาสา และ จิตสาธารณะ	กิจกรรม ปลูกฝัง ค่านิยม จิตอาสา และ จิตสาธารณะ	ตลอดปี	ไม่มี งบประมาณ	บุคลากร รับทราบและ มีสื่อรณรงค์ ด้านจิตอาสา และ จิตสาธารณะ	นางสาว พวงมณี ระดม
๔	การส่งเสริม การมีวินัย และ ซื่อสัตย์	กิจกรรม ปลูกฝัง ค่านิยม ซื่อสัตย์	ตลอดปี	ไม่มี งบประมาณ	บุคลากร รับทราบและ มีสื่อรณรงค์ ด้านวินัย	นางสาว พวงมณี ระดม
๕	การส่งเสริม การมีวินัย และ ซื่อสัตย์	กิจกรรม ปลูกฝัง ค่านิยม ซื่อสัตย์	ตลอดปี	ไม่มี งบประมาณ	บุคลากร รับทราบและ มีสื่อรณรงค์ ด้านวินัย	นางสาว พวงมณี ระดม
๖	การส่งเสริม การมีวินัย และ ซื่อสัตย์	กิจกรรม ปลูกฝัง ค่านิยม ซื่อสัตย์	ตลอดปี	ไม่มี งบประมาณ	บุคลากร รับทราบและ มีสื่อรณรงค์ ด้านวินัย	นางสาว พวงมณี ระดม

๖

ที่	การดำเนินงาน ความสำคัญ	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๗	การมีวินัย และ ซื่อสัตย์	กิจกรรม ปลูกฝัง ค่านิยม ซื่อสัตย์	ตลอดปี	ไม่มี งบประมาณ	บุคลากร รับทราบและ มีสื่อรณรงค์ ด้านวินัย	นางสาว พวงมณี ระดม
๘	การมีวินัย และ ซื่อสัตย์	กิจกรรม ปลูกฝัง ค่านิยม ซื่อสัตย์	ตลอดปี	ไม่มี งบประมาณ	บุคลากร รับทราบและ มีสื่อรณรงค์ ด้านวินัย	นางสาว พวงมณี ระดม



ประชุมคณะทำงานองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของ
แผนการดำเนินงานที่กำหนดในข้อที่ ๓

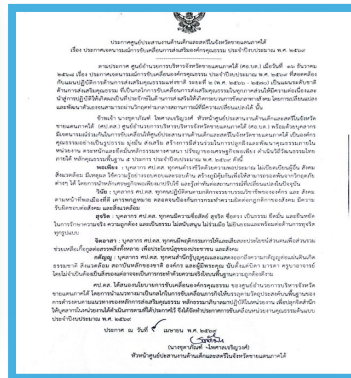
ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.) ได้ดำเนินกิจกรรม
ที่กำหนดไว้ตามแผนในข้อ ๓ ซึ่งเป็นแผนที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู” และเป็นกิจกรรมที่มาจากการร่วมคิดร่วมทำจากแนวทางกำหนด “ความดีที่อยากทำ และ
ปัญหาที่อยากแก้” จำนวน ๘ กิจกรรม ประกอบด้วย

กิจกรรมที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์ต่อการทุจริต/เจตนารมณ์ส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรของศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้

เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้

๑) การจัดทำประกาศเจตนารมณ์ “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรใน
หน่วยงาน” โดยได้เชิญ นางอามีนะ ไชยกุล ผอ.ศป.ด. เข้าร่วมสังเกตการณ์ และร่วมประกาศ
เจตนารมณ์ พร้อมกับร่วมประชุมสร้างความเข้าใจแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑	การปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	กิจกรรม การประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต/เจตนารมณ์ ส่งเสริมคุณธรรม	ตลอดปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรรับทราบ และไม่มีเรื่อง ร้องเรียนด้าน การทุจริต	นางฟารีดา กะมะฮุดดูลักกี นางอามีนะ ไชยกุล
---	--	--	--------	--------------------	--	--



กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการตรงต่อเวลา มีวินัย ใส่ใจต่อหน้าที่

ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.) นำนโยบายแปลงไปสู่การปฏิบัติด้านการมีวินัย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ศป.ดส. สามารถใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม



ด้านการมีวินัย และความ รับผิดชอบ	กิจกรรม “การตรง ต่อเวลา มีวินัย ใส่ใจ ต่อหน้าที่”	ทุกเดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรมา ปฏิบัติงานตรง ต่อเวลา ร้อยละ ๑๐๐	นางสาวนุรฟาอีซาร์ เจแตะ นางอามีนะ ไชยกุล
--	---	----------	--------------------	---	--

สัปดาห์ที่ ๓ (๓๑.๑๒ - ๖.๑.๒๕๖๔)

เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ตารางสรุปการทำงาน

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลา	สาย	ไปราชการ	หมายเหตุ
นางจุฑามาศ โพธิ์ทองเจริญวงศ์	หัวหน้า ศป.ดส.	-	-	-	ไม่สมทบเวลา ๒ วัน
นางพัชรีดา กระตะตูลูกดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๑	-	๑	ไม่สมทบเวลา ๔ วัน
นายไพฑูริศ สานะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๔	ไม่สมทบเวลา ๒ วัน
นางสาวสุจิตา พงษ์โทะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๔	ไม่สมทบเวลา ๑ วัน
นางสาวณิชา พรหมธีรภาพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๒	ไม่สมทบเวลา ๒ วัน

สัปดาห์ที่ ๔ (๗.๑ - ๑๓.๑.๒๕๖๔)

เดือน มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลา	สาย	ไปราชการ	หมายเหตุ
นางจุฑามาศ โพธิ์ทองเจริญวงศ์	หัวหน้า ศป.ดส.	-	-	๓	ไม่สมทบเวลา ๔ วัน
นางพัชรีดา กระตะตูลูกดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๓	-	๒	ไม่สมทบเวลา ๑ วัน
นายไพฑูริศ สานะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๓	ไม่สมทบเวลา ๒ วัน
นางสาวสุจิตา พงษ์โทะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๑	ไม่สมทบเวลา ๑ วัน
นางสาวณิชา พรหมธีรภาพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๒	ไม่สมทบเวลา ๒ วัน

เดือน เมษายน ๒๕๖๔

ตารางสรุปการทำงาน

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลา	สาย	ไปราชการ	หมายเหตุ
นางจุฑามาศ โพธิ์ทองเจริญวงศ์	หัวหน้า ศป.ดส.	-	-	๕	ไม่สมทบเวลา ๑ วัน
นางพัชรีดา กระตะตูลูกดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	-	-	๕	ไม่สมทบเวลา ๑ วัน
นายไพฑูริศ สานะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๕	ไม่สมทบเวลา ๑ วัน
นางสาวสุจิตา พงษ์โทะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๔	ไม่สมทบเวลา ๑ วัน
นางสาวณิชา พรหมธีรภาพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๔	ไม่สมทบเวลา ๑ วัน

เดือน มิถุนายน ๒๕๖๔

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลา	สาย	ไปราชการ	หมายเหตุ
นางจุฑามาศ โพธิ์ทองเจริญวงศ์	หัวหน้า ศป.ดส.	-	-	๑๑	ไม่สมทบเวลา ๑ วัน
นางอามีนะ ไชยกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	ไม่สมทบเวลา ๑ วัน
นางพัชรีดา กระตะตูลูกดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	-	-	๔	ไม่สมทบเวลา ๑ วัน
นางสาวไพฑูริศ รอดพามา	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ	-	-	๑	-
นายไพฑูริศ สานะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๓	ไม่สมทบเวลา ๑ วัน
นางสาวสุจิตา พงษ์โทะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๒	ไม่สมทบเวลา ๑ วัน
นางสาวณิชา พรหมธีรภาพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	ไม่สมทบเวลา ๒ วัน
นางสาวจุฑามาศ พงษ์โทะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๒	-

ตารางงานประจำวันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เวลา	งานที่ได้รับมอบหมาย	สถานที่	ผู้ที่ได้รับมอบหมาย
๐๘ : ๓๐ เป็นต้นไป	เข้าร่วมพิธีลงนามถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว	ณ ห้องประชุมห้องแก้ว ศป.ดส. หมายเหตุ การดำเนินงาน : ชรก./พรก. เครื่องแบบปกติขาว ไร้ทุกข์, พนักงานจ้าง เสื้อโปโลสีกรมท่า (ตราสัญลักษณ์ ศป.ดส.)	- พี่ป้อ / พี่แพตตี้ / พี่นิดา / พี่ฟ้า
๑๓ : ๓๐ น. เป็นต้นไป	เข้าร่วมประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔	ณ ห้องประชุมห้องเพชร ชั้น ๓ อาคาร ศป.ดส.	- พี่จัน
ทั้งวัน	เข้าร่วมอบรม ต้นกล้าราชการ	ณ จังหวัดสตูล	- พี่เชย

ตัวอย่างการทำงานที่นึ่งชี้ถึงระบบการทำงาน

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรม “บริการด้วยรอยยิ้ม โปร่งใส ใส่ใจประชาชน”

ให้บริการด้วยใจ	กิจกรรม “บริการด้วย รอยยิ้ม โปร่งใส ใส่ใจประชาชน”	ตลอดปี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่า ๙๐	นายไชยุดิน สาและ
-----------------	---	--------	--------------------	--	---------------------

ศป.ดศ. สร้างกลไกการให้บริการด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เช่น การให้คำแนะนำ ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาด้านเด็กและสตรีที่ได้รับผลกระทบจากการกระทำรุนแรง ประชาชนกลุ่มเด็กและสตรี รวมถึงเครือข่ายให้การตอบรับ และติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ ศป.ดศ. ด้านการให้บริการในการแก้ไขปัญหาความรุนแรงแก่เด็กและสตรี ผ่านสื่อโซเชียล มากกว่าหนึ่งพันคน รายละเอียด **ประกอบด้วย รูปภาพที่เกี่ยวข้อง จากเพจ ศป.ดศ. ประมาณ ๑๐๐๐ กว่าคน**



จากเพจ ศูนย์ประสานงาน
ด้านเด็กและสตรีในจังหวัด
ชายแดนภาคใต้
มีการให้บริการจิตสาธารณะ
มีผู้ติดตาม
ผ่านเพจ หนึ่งพันกว่าราย



การบริการ/
จิตสาธารณะ
มีช่วยเหลือเยาวชนไทยใน
มาเลเซีย
ผู้ติดตาม
ผ่านเพจ
หนึ่งพันกว่าราย



กิจกรรมที่ ๔ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรตามหลักการศาสนา”

การส่งเสริมการเรียนรู้ด้านคุณธรรมตามหลักการศาสนา	กิจกรรม “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรตามหลักการศาสนา”	ทุกไตรมาส	ไม่ใช่งบประมาณ	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ	นางสาวณิชา พรหมธีราช
--	---	-----------	----------------	--	----------------------

นางชุตากัญท์ ไพศาลเจริญวงศ์ หัวหน้า ศป.ดส. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนเองนับถือ โดยไม่ปิดกั้นในการประกอบศาสนพิธี อาทิ ศาสนาอิสลาม ได้ประกอบพิธีละหมาด ๕ เวลา (มุสลิมชาย-หญิง) /ร่วมละหมาด/ฟังคุฏบะห์ในวันศุกร์ (มุสลิมผู้ชาย) การเข้าร่วมกิจกรรมละศีลอด เจ้าหน้าที่ที่นับถือศาสนาพุทธจะส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาอย่างต่อเนื่อง



ตัวอย่าง



กิจกรรมร่วมละศีลอด



ปฏิบัติศาสนกิจ
ทุกวัน/ผู้ชาย
ทุก
วันศุกร์ร่วมพิธีทาง
ศาสนาอิสลาม

กิจกรรมเข้าร่วมทางพุทธศาสนา



ภาพแสดง การเข้าร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา เข้าร่วมสวดพระอภิธรรมอุทิศ
ถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปี
หลวง
ณ วัดพุทธภูมิ อำเภอเมือง จังหวัดยะลา



กิจกรรมที่ ๕ “ลดรายจ่ายในครัวเรือนด้านเกษตรใกล้ครัว”

ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	กิจกรรม ลดรายจ่ายในครัวเรือนด้านเกษตรใกล้ครัว	ทุกไตรมาส	ไม่ใช่งบประมาณ	นำหลักการของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต	นางสาวไช้หนับ ราดหามาด
----------------------------------	---	-----------	----------------	---	------------------------

แนวทาง : การนำแนวทางพระราชดำริของรัชกาลที่ ๙ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันของบุคลากรในหน่วยงาน เช่น เกษตรพอเพียง ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ฝึกกลดสารพิษในการบริโภค ปลูกเองกินเอง และแบ่งปันกับคนใกล้บ้าน





ข้อคิด

พืช-ผัก...ใกล้ตัว

เศรษฐกิจพอเพียง

หยิบง่าย

ใช้คล่อง



กล้วย ฯ



ตะไคร้

นางคามินา ไชยกุล



ข่าริมรั้ว



ต้นมะกรูด

ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรี
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้
"ร่วมสร้างสังคมเข้มแข็ง อบอุ่น ปกติสุข
ไว้ไว้เด็กและสตรี"

**เกษตรพอเพียง
ปลูกง่าย ได้ประโยชน์
สร้างความมั่นคงในครัวเรือน**

ปลูกพืชผักสวนครัวรอบบ้าน
"ประหยัดค่าใช้จ่าย สุขภาพดี ชีวิตพอเพียง"

พืชผักสวนครัวยอดนิยม

ตะไคร้	ใบมะกรูด	กะเพรา	ข่า
- ใช้ประกอบอาหาร - ใช้ดับกลิ่นคาว - ใช้ไล่แมลง - ใช้ทำยาสมุนไพร	- ใช้ประกอบอาหาร - ใช้ดับกลิ่นคาว - ใช้ไล่แมลง - ใช้ทำยาสมุนไพร	- ใช้ประกอบอาหาร - ใช้ดับกลิ่นคาว - ใช้ไล่แมลง - ใช้ทำยาสมุนไพร	- ใช้ประกอบอาหาร - ใช้ดับกลิ่นคาว - ใช้ไล่แมลง - ใช้ทำยาสมุนไพร

ประโยชน์ของสมุนไพร
ลดกลิ่นคาวในอาหาร
ไล่แมลง
ใช้ทำยาสมุนไพร

ภาพตัวอย่างสวนครัวรอบบ้าน

ติดต่อเจ้าหน้าที่
ได้ที่ศูนย์
บริการประชาชน
จังหวัดชายแดนภาคใต้
หรือโทร 09-000-0000

"พอเพียง วิถี สวัสดิ์ รังสรรค์ กตัญญู"
สร้างสังคมที่ดี เริ่มต้นที่ตัวเรา"

ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้
www.ssc-jn.go.th



กะเพรา



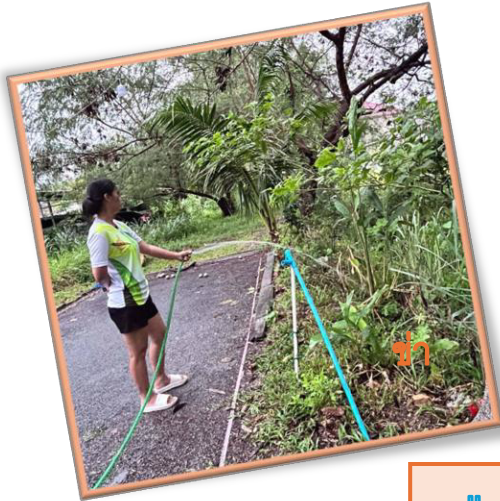
ผักหมุย (เครื่องเทศ)



ผักหวาน / คาวหลวง



ชะพลู

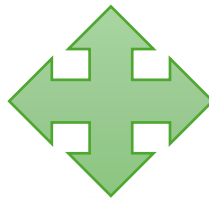


พืช-ผัก... ไกล่รั้ว

ครอบครัว

ของ

นางสาวณิชา พรหมธิราช กับชีวิตที่พอเพียง



นางสาวณิชา... กล่าวว่า “การที่ได้ทำแบบนี้ ตนเองทำมานานแล้ว ผัก อดทน จนสามารถลดรายจ่ายได้มาก **“เก็บเงิน”** ไว้จ่ายกับสิ่งที่จำเป็นมากกว่า เช่น ด้านสุขภาพ”

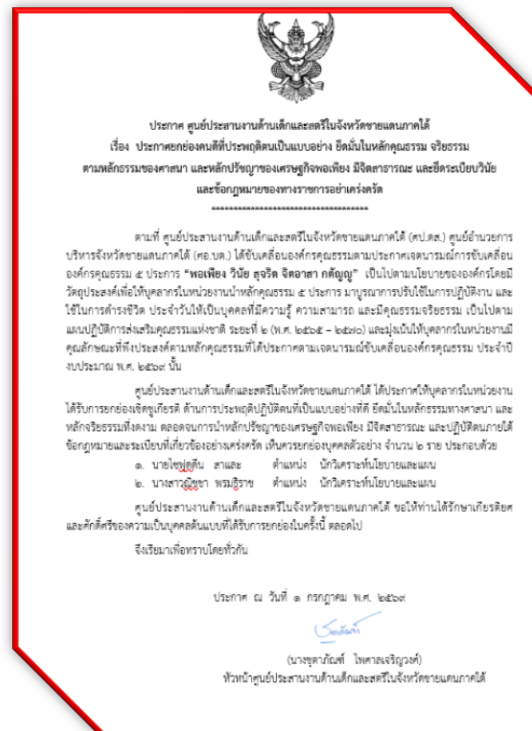
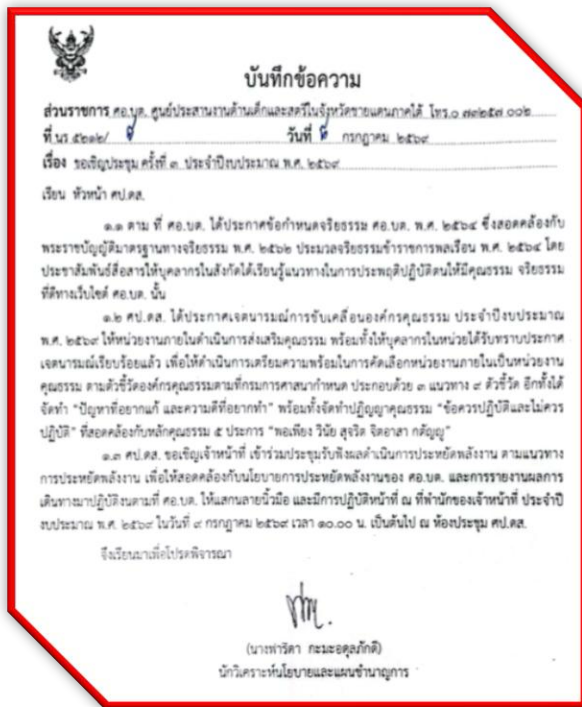
กิจกรรมที่ ๖ “กิจกรรมคัดเลือก “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม และสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การยกย่องคนดี	กิจกรรม คัดเลือก “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม และสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน”	๒ ไตรมาส ต่อ ๑ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบเกียรติบัตร	นายไชยพุดดิน สาและ
---------------	--	-------------------	----------------	---	--------------------

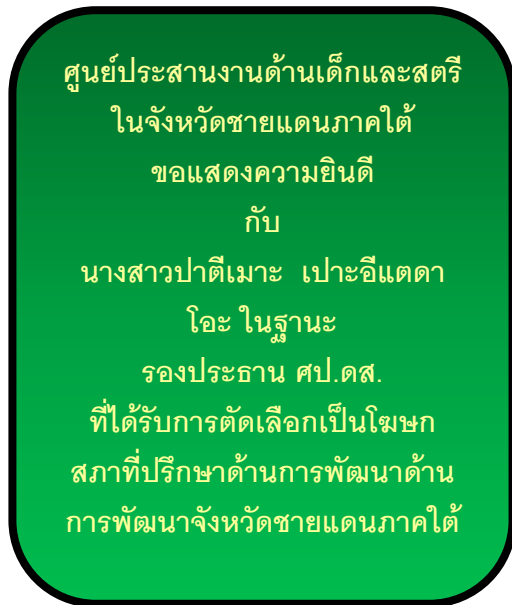
๖.๑ นางชุตานันท์ ไพศาลเจริญวงศ์ หัวหน้าศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ตส.) มอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งเป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนตามระเบียบวินัยถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ เป็นที่ประจักษ์บ่งชี้ถึงการมีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีเยี่ยม “ด้านมีวินัย สุจริต จิตอาสา พอเพียง” ในไตรมาสที่ ๓ และ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ ราย ดังนี้



เอกสารประกอบ :



๑. ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.) แสดงความยินดีกับ นางสาวปาตีเมาะ เปาะอิตเตาโอะ รองประธาน ศป.ดส. ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นโฆษกที่ปรึกษา ด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้



กิจกรรมที่ ๗ “กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาสถานที่ราชการ และสาธารณะ และการช่วยเหลือด้านสังคม”

นางชุตากันท์ ไพศาลเจริญวงศ์ หัวหน้าศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.) และเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมจิตอาสาอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อเฉลิมพระเกียรติ และถวาย เป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาสมหามงคลและวาระสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ศอ.บต.

โดยมี นายปิยะศิริ วัฒนวรางกูร เลขานุการ ศอ.บต. เป็นประธานในพิธีฯ

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีและเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

การมีจิตอาสา	กิจกรรมจิตอาสา พัฒนา สถานที่ราชการ และ สาธารณะ และการ ช่วยเหลือด้านสังคม	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	นางสาวไชยหนับ รัตหามาต
--------------	--	-------------------	-----------------	--	------------------------

จิตอาสาพัฒนาองค์กร สร้างสภาวะแวดล้อมที่น่าอยู่และการมีส่วนร่วม



กิจกรรมพัฒนา
ศอ.บต.



การสนอง นโยบายการ ประหยัด พลังงาน	กิจกรรม รวมใจ ชาว ศป.ดส. ประหยัดพลังงาน และทรัพยากร ราชการ	ตลอดปี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมี ส่วนร่วมใน การประหยัด พลังงาน และ การใช้ ทรัพยากร ราชการ	นางสาวณิชา พรหมธิดา
--	--	--------	--------------------	---	------------------------

[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]

มาตรการ
ประหยัดพลังงาน
เปิดแอร์
26 องศา

A hand-drawn poster on a whiteboard. The poster features a drawing of a woman in a red shirt and blue pants holding a small object. Above her is a drawing of an air conditioner. To the right of the drawing, the text reads: "มาตรการ ประหยัดพลังงาน เปิดแอร์ 26 องศา". Below the poster, a digital thermometer is visible, showing the number "26" on its screen.



กระทรวงศึกษาธิการ
ROYAL GOVT. OF THAILAND

การประหยัด พลังงาน

ของ ศป.ดส.



“จากนี้ไป จรจรใจ ใจดีผิวนาน
อย่าใช้ฟลูออโร คาร์บอน
และสารทำลายชั้นโอโซน”



ใช้กระดาษรีไซเคิล



ใช้พลังงานอย่างประหยัด



ใช้หลอดไฟประหยัดพลังงาน

“ทุกวันนี้เราใช้กระดาษรีไซเคิลกันเยอะแล้ว แต่กระดาษรีไซเคิลที่มาจากโรงงานรีไซเคิลที่สะอาดกว่า”

มาตรการของเร



1. ประหยัดพลังงานด้วยหลอดไฟ
ใช้หลอดไฟประหยัดพลังงาน
ใช้หลอดไฟที่มีประสิทธิภาพสูง



2. ประหยัดกระดาษ
ใช้กระดาษรีไซเคิลที่มีมาตรฐาน
ใช้กระดาษรีไซเคิลที่มีประสิทธิภาพสูง



3. ใช้กระดาษอย่างประหยัด
ใช้กระดาษอย่างประหยัด
ใช้กระดาษรีไซเคิลที่มีประสิทธิภาพสูง



4. ใช้พลังงานอย่างประหยัด
ใช้พลังงานอย่างประหยัด
ใช้พลังงานรีไซเคิลที่มีประสิทธิภาพสูง



การประหยัดพลังงานด้วยหลอดไฟ



การประหยัดพลังงานด้วยกระดาษ



การประหยัดพลังงานด้วยกระดาษ



การประหยัดพลังงานด้วยกระดาษ

การประหยัดพลังงานด้วยหลอดไฟ
การประหยัดพลังงานด้วยกระดาษ



การประหยัดพลังงานด้วยหลอดไฟ



การประหยัดพลังงานด้วยกระดาษ



การประหยัดพลังงานด้วยกระดาษ



การประหยัดพลังงานด้วยกระดาษ

การประหยัดพลังงานด้วยหลอดไฟ
การประหยัดพลังงานด้วยกระดาษ



การประหยัดพลังงานด้วยหลอดไฟ



การประหยัดพลังงานด้วยกระดาษ



การประหยัดพลังงานด้วยกระดาษ



การประหยัดพลังงานด้วยกระดาษ

การประหยัดพลังงานด้วยหลอดไฟ
การประหยัดพลังงานด้วยกระดาษ

เข้าทำงาน
และกลับตรงเวลา/
เพื่อประหยัด
พลังงาน

ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุง หรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

การประเมินผลแผนงาน/กิจกรรมตามแผนในข้อ ๓

ตารางประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของ คป.ตล. ซึ่งสอดคล้องกับหลักคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)					
ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	แนวทางพัฒนาต่อ
1	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต/เจตนารมณ์ส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมของบุคลากรในการป้องกัน การทุจริตและยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์พร้อมสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติทั่วทั้งหน่วยงาน	บุคลากร ตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริต	จัดกิจกรรมทบทวนเจตนารมณ์ที่ประกาศไว้เป็นประจำทุกปี และติดตามผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง
2	การตรงต่อเวลา มีวินัย ใส่ใจต่อหน้าที่	เพื่อปลูกฝังวินัย ความรับผิดชอบ และการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรมีวินัยให้ความสำคัญกับตรงต่อเวลา การลงเวลาปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามระเบียบราชการส่งงานก่อนกำหนดเมื่อเวลาไว้หากมีการแก้ไข	บุคลากรมีความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และลดปัญหาการมาสาย หรือขาดงาน มีความกระตือรือร้นมากขึ้น	นำผลการประเมินด้านวินัยมาใช้ในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาบุคลากร
3	บริการด้วยรอยยิ้ม โปร่งใส ใส่ใจประชาชน	เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน	บุคลากรให้บริการด้วยความสุภาพ เป็นธรรม โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน	ประชาชนมีความพึงพอใจ มีความเชื่อมั่นต่อหน่วยงาน และภาพลักษณ์องค์กรดีขึ้นมีการติดตามและให้ความสนใจจากเพจของหน่วยงานมาก	ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและพัฒนาระบบการบริการอย่างต่อเนื่อง โดยประชาชนมีความพึงพอใจประมาณ 1000 กว่าคนอยู่ในระดับดี และมีการแจ้งเรื่องราวต่าง ๆ ที่มีประโยชน์ให้รับรู้อย่างรวดเร็ว

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	แนว
4	กิจกรรม "ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา"	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักคำสอนทางศาสนา มาเป็นหลักชี้นำในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	จัดกิจกรรมโดยการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่ตนนับถือ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การรณรงค์คุณธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติศาสนกิจตามหลักศาสนาของแต่ละบุคคล โดยบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่องทุกตน	บุคลากรมีความตระหนักด้านคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้น - เกิดบรรยากาศการทำงานที่เอื้ออาหาร เศรษฐกิจ และกัน - บุคลากรมีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อหน้าที่มากขึ้น - ลดโอกาสการเกิดพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือขัดต่อจริยธรรม	จัดกิจกรรมในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น On-site - บูรณาการฝึกคุณธรรมกับการปฏิบัติงานประจำ - ติดตามและประเมินผลพฤติกรรมด้านคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง
5	ลดรายจ่ายในครัวเรือนด้านการเกษตรใกล้ครัว	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินชีวิตภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ลดค่าใช้จ่าย และสร้างความมั่นคงด้านอาหาร และมีความพอเพียง ประหยัด	บุคลากรร่วมปลูกผักสวนครัวและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการเกษตร บุคลากรนำข้าวมากินที่ทำงาน ลดภาวะโลกร้อน (ลดกล่องโฟมลดพลาสติก)	บุคลากรสามารถลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน มีอาหารปลอดภัย และเกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	ขยายผลเป็นแหล่งเรียนรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของครอบครัว ครอบครัวขยายเด็กและสตรีนำหลักความพอเพียงไปใช้ในวิถีประจำวัน

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	แนวทางพัฒนาต่อ
6	การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม และหน่วยงานที่สนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน	เพื่อยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรม และสร้างแรงจูงใจในการทำความดี	คัดเลือกบุคลากรต้นแบบและหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่นด้านคุณธรรม	บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร	พัฒนาผลการคัดเลือกที่โปร่งใส และเผยแพร่ต้นแบบสู่สาธารณะ
7	จิตอาสาพัฒนาสถานที่ราชการและสาธารณะ หรือช่วยเหลือสังคม	สาธารณะ ความเสียสละ และการมีส่วนร่วมเพื่อสังคม	บุคลากรร่วมทำความดีด้วยความยินดี ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และช่วยกันสร้างคุณธรรมประชาชน	สถานที่ราชการ มีความสะอาด เป็นระเบียบ บุคลากรมีจิตอาสา และความซื่อสัตย์สุจริตกับชุมชน และหน่วยงาน สังคมสาธารณะ ประโยชน์	ขยายเครือข่ายจิตอาสา ร่วมกับภาคประชาชน และหน่วยงานในพื้นที่ จศต. ในอนาคต
8	รวมใจชาว คป.ตล. ประหยัดพลังงาน และทรัพยากรธรรมชาติ	เพื่อปลูกฝังการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและสร้างจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรของราชการ	รณรงค์ปิดไฟ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า และรณรงค์สำนักงานอย่างประหยัด รณรงค์ลดการใช้กระดาษ	ค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคลดลง บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม และเกิดวัฒนธรรมการใช้จ่ายทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	กำหนดตัวชี้วัดด้านการประหยัดพลังงาน และติดตามผลการดำเนินงาน

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง
(นางสุดาวันดี ไชยทองเจริญวงศ์)

ตารางวิเคราะห์แผนงาน/กิจกรรม

การวิเคราะห์ความสอดคล้องของแผนส่งเสริมคุณธรรมและถอดบทเรียนโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดตามหลักคุณธรรม 5 ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569			
ลำดับ	กิจกรรม	หลักคุณธรรมหลักที่สอดคล้อง	เหตุผล/ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑	กิจกรรม "การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต/เจตนารมณ์ส่งเสริมคุณธรรม"	ด้านสุจริต ด้านวินัย	สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ชัดเจน กฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานทางจริยธรรม สอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรม ค.อ.บ.ด. ด้านที่ ๒ ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๒	กิจกรรม "การตรงต่อเวลา มีวินัย ใส่ใจต่อหน้าที่"	ด้านวินัย	ส่งเสริมความรับผิดชอบ การตรงต่อเวลา การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการเคารพกฎระเบียบของหน่วยงาน สอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรม ค.อ.บ.ด. ด้านที่ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และด้านที่ ๗ การเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
๓	กิจกรรม "บริการด้วยรอยยิ้ม โปร่งใส ใส่ใจประชาชน"	ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา ด้านกตัญญู	ปลูกฝังการให้บริการด้วยความเต็มใจ โปร่งใส เป็นธรรม และสำนึกในหน้าที่ต่อประชาชนผู้รับบริการ สอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรม ค.อ.บ.ด. ด้านที่ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้านที่ ๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
๔	กิจกรรม "ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักการศาสนา"	ด้านสุจริต ด้านวินัย ด้านกตัญญู	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ดำรงตนตามหลักการศาสนา ที่ตนนับถือ ยึดหลักความเชื่อ เป็นคุณธรรม และจริยธรรม ด้านการปฏิบัติให้เกิดความละเอียด และเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด ละเว้นความชั่ว มีความรักและเคารพต่อผู้มีพระคุณ และสังคม
๕	กิจกรรม "ลดรายจ่ายในครัวเรือนด้านการเกษตรไร่นาสีขาว"	ด้านพอเพียง	ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ลดรายจ่าย และมีอาหารที่ปลอดภัยสามารถเพิ่มรายได้ และสร้างสภาวะแวดล้อมที่ดีในครัวเรือน สอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรม ด้านที่ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
๖	กิจกรรม "การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม และหน่วยงานที่สนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน"	ด้านกตัญญู ด้านสุจริต ด้านวินัย	มีการส่งเสริมและยกย่องผู้ที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดี และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม และความรับผิดชอบต่อองค์การส่วนราชการ ความสำคัญของหน่วยงานภายนอกที่เสียสละเพื่อส่วนรวมในการขับเคลื่อนภารกิจของ ค.ป.ต. สอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรม ด้านที่ ๒ ด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ และด้านที่ ๔ ด้านการคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ลำดับที่	กิจกรรม	หลักคุณธรรมหลักที่สอดคล้อง	เหตุผล/ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๗	กิจกรรม "จิตอาสาพัฒนาสถานที่ราชการและสาธารณะ พร้อมช่วยเหลือสังคม"	ด้านจิตอาสา ด้านกตัญญู	ส่งเสริมการเสียสละเพื่อส่วนรวม การทำประโยชน์แก่ชุมชน และการตอบแทนสังคม สอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรม ด้านที่ ๔ การคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๘	กิจกรรม "รวมใจชาว ค.ป.ต.ส. ประหยัดพลังงาน และทรัพย์สินทางราชการ"	ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต	ปลูกฝังให้บุคลากรใช้ทรัพยากรของทางราชการ (หน่วยงาน) ได้อย่างคุ้มค่า มีความรับผิดชอบต่อสังคม ป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตน สอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรม ด้านที่ ๒ ด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ และด้านที่ ๔ ด้านการคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(ลงชื่อ)



ผู้รับรอง

(นางชุตานันท์ ไพศาลเจริญวงศ์)

หัวหน้าศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้



สรุปผลการวิเคราะห์

ด้านประสิทธิผล (Effectiveness) : อยู่ในระดับ ดีมาก

เนื่องจากบุคลากร ส.ป.ค.ส. มีความตระหนักในหน้าที่ และสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม
ตามหลักศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

ด้านผลกระทบต่อการ (Impact) : ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส
ความรับผิดชอบ และการอยู่ร่วมกันด้วยความเคารพในความหลากหลายทางศาสนา และเคารพพี่น้อง

ด้านความยั่งยืน (Sustainability) : ควรดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมเชื่อมโยงกับการประเมิน
คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรของหน่วยงาน และขององค์กร เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม
และยั่งยืน บุคลากรไม่ประมาทในการปฏิบัติหน้าที่

(ลงชื่อ)

ผู้รับรอง

(นางชุตากันต์ ไพศาลเจริญวงศ์)

สรุปผลการวิเคราะห์ภาพรวม

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์
ประเด็น	กิจกรรมครอบคลุมคุณธรรมทั้ง 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
จุดเด่น	ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมเชิงบวกและเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง
ผลต่อบุคลากร	บุคลากรมีวินัย ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ การทำงานเป็นทีม และมีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้น
ผลต่อหน่วยงาน	หน่วยงานมีความโปร่งใส ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูงขึ้น ภาพลักษณ์องค์กรดีขึ้น และ ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน
ผลต่อสังคม	ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับชุมชน และมีการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน
ข้อเสนอแนะ	ควรกำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ (KPI) ของแต่ละกิจกรรม ติดตามผลอย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ผล การดำเนินงานเพื่อสร้างการรับรู้และขยายผลเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์การมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

นางชุตารัตน์ ไพศาลเจริญวงศ์ หัวหน้า สป.ดส. ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ที่ทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และมีชีวิตความเป็นอยู่แบบพอเพียง มีกิริยามารยาทที่งดงาม เอื้อต่อการอยู่ร่วมกันในสังคม มีความรับผิดชอบ จึงมีแนวคิดในการมอบคุณงามความดีให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน “การมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ” แก่บุคลากรภายในจำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย



นายไชยพุดดิน สาและ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



นางสาวนัชชา พรหมนิรชา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



มีการเปิดเผยผ่านช่องทาง เฟสบุ๊ก ไลน์ และเว็บไซต์



ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

นางชุตารัตน์ ไพศาลเจริญวงศ์ หัวหน้า สป.ดส. ได้เห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนในข้อ ๓ กำหนดให้มีกิจกรรม จำนวน ๘ กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๑) การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ จำนวน ๘ กิจกรรมดำเนินการแล้วเสร็จ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ (รายละเอียดปรากฏในตัวชี้วัดที่ ๔)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของ
ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ภารกิจด้านความพึงพอใจ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้ได้รับมอบหมาย
๑	การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต/เจตนารมณ์เสริมคุณธรรม	ตลอดปี	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรรับทราบและมีจริยธรรมด้านการทุจริต	นางพัชราภรณ์ วัฒนศิริกุล นายเจษฎา ใจบุญ
๒	ด้านการมีวินัยและเคารพสิทธิของบุคคล	กิจกรรมการตรวจตราวินัยในองค์กร	ทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรปฏิบัติตามตรงต่อเวลา ร้อยละ ๑๐๐	นางสาวนภาพร อัครวิทย์ นายเจษฎา ใจบุญ
๓	ให้บริการด้วยใจ	กิจกรรม “บริการด้วยรอยยิ้ม ไม่รับสินบน”	ตลอดปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ความพึงพอใจของผู้รับบริการไม่น้อยกว่า ๙๐	นายไพฑูริณ สานะ
๔	การส่งเสริมการเป็นผู้นำคุณธรรมตามหลักการศาสนา	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เชื่อมร้อยคุณธรรมตามหลักศาสนา	ทุกไตรมาส	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมตามความพึงพอใจ	นางสาวณิชาพร พันธ์ศรี
๕	ด้านการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	กิจกรรม อบรมสร้างจิตสำนึกเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง	ทุกไตรมาส	ไม่ใช้งบประมาณ	นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต	นางสาวไพฑูริณ สานะ
๖	การยกย่องคนดี	กิจกรรมคัดเลือก “บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม และคุณงามความดีของหน่วยงาน”	๒ ไตรมาส	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ	นายไพฑูริณ สานะ

๖-

ที่	ภารกิจด้านความพึงพอใจ	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้ได้รับมอบหมาย
๗	การมีจิตอาสา	กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาที่ราชการและสาธารณูปโภค	อย่างน้อย ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	นางสาวไพฑูริณ สานะ
๘	การสนองนโยบายการปฏิบัติหน้าที่	กิจกรรม รวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงาน และทำข้อเสนอแนะ	ตลอดปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีส่วนร่วมในการปฏิบัติหน้าที่ และการใช้ทรัพยากร	นางสาวณิชาพร พันธ์ศรี

ผู้รับรองแผน (นางชุตารัตน์ ไพศาลเจริญวงศ์)
หัวหน้าศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้

การดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	หมายเหตุ/ผลการประเมิน
1	การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต/เจตนารมณ์เสริมคุณธรรม	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมเป็นภาคีในการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์	บุคลากรตระหนักในความสำคัญของการมีวินัยและเคารพสิทธิของบุคคล	จัดกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์
2	การตรวจตราวินัยในองค์กร	เพื่อปลูกฝังวินัยและความซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรมีวินัยและปฏิบัติตามระเบียบ	บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบวินัย	นำผลการประเมินมาใช้ในการประเมินผล
3	บริการด้วยรอยยิ้ม ไม่รับสินบน	เพื่อให้บริการแก่ประชาชนด้วยความสุจริต	บุคลากรให้บริการด้วยความสุจริต	ประชาชนมีความพึงพอใจในการใช้บริการ	นำผลการประเมินมาใช้ในการประเมินผล

ที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	หมายเหตุ
4	กิจกรรม “วันแม่ คุณธรรม เชื่อมร้อย”	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	บุคลากรและครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรและครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม	จัดกิจกรรมในวันแม่แห่งชาติ
5	อบรมสร้างจิตสำนึกเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรและครอบครัวเข้าร่วมอบรม	บุคลากรและครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง	จัดอบรมในวันแม่แห่งชาติ

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	หมายเหตุ
6	การมีจิตอาสา	เพื่อส่งเสริมจิตอาสา	บุคลากรและครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรและครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจิตอาสา	จัดกิจกรรมในวันแม่แห่งชาติ
7	การมีจิตอาสา	เพื่อส่งเสริมจิตอาสา	บุคลากรและครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรและครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจิตอาสา	จัดกิจกรรมในวันแม่แห่งชาติ
8	การมีจิตอาสา	เพื่อส่งเสริมจิตอาสา	บุคลากรและครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรและครอบครัวมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจิตอาสา	จัดกิจกรรมในวันแม่แห่งชาติ

(นางชุตารัตน์ ไพศาลเจริญวงศ์) ผู้รับรอง

ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้ดำเนินกิจกรรมครบถ้วนทุกกิจกรรม จำนวน ๘ กิจกรรม ซึ่งมากกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒ (โดยกำหนดไว้ไม่ต่ำกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม) รายละเอียดของกิจกรรมปรากฏในตัวชี้วัดที่ ๔ โดยมีผลการดำเนินกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากจำนวนกิจกรรม และดำเนินการสำเร็จ

ส่งผลให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” รายละเอียดกิจกรรม ปรากฏในตัวชี้วัดที่ ๔ รวมทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม โดยมสรุปในภาพรวม ดังนี้

สรุปผลการวิเคราะห์ภาพรวม	
ประเด็น	ผลการวิเคราะห์
จุดเด่น	กิจกรรมครอบคลุมคุณธรรมทั้ง 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ส่งผลให้บุคลากรมีพฤติกรรมเชิงบวกและเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง
ผลต่อบุคลากร	บุคลากรมีวินัย ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ การทำงานเป็นทีม และมีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้น
ผลต่อหน่วยงาน	หน่วยงานมีความโปร่งใส ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูงขึ้น ภาพลักษณ์องค์กรดีขึ้น และได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน
ผลต่อสังคม	ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับชุมชน และมีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน
ข้อเสนอแนะ	ควรกำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ (KPI) ของแต่ละกิจกรรม ติดตามผลอย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ผลการดำเนินงานเพื่อสร้างการรับรู้และขยายผลเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรม

สรุปผลการวิเคราะห์

ด้านประสิทธิผล (Effectiveness) : อยู่ในระดับ ดีมาก

เนื่องจากบุคลากร ศป.ดส. มีความตระหนักในหน้าที่ และสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

ด้านผลกระทบต่อองค์กร (Impact) : ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการอยู่ร่วมกันด้วยความเคารพในความหลากหลายทางศาสนา และเคารพที่เนื่อง

ด้านความยั่งยืน (Sustainability) : ควรดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมเชื่อมโยงกับการประเมิน คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรของหน่วยงาน และขององค์กร เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม และยั่งยืน บุคลากรไม่ประมาทในการปฏิบัติหน้าที่

(ลงชื่อ)



ผู้รับรอง

(นางชุตาวุธันท์ ใจศาลเจริญวงศ์)

๒) หน่วยงานมีสภาวะแวดล้อม มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม มีสภาวะที่สวย สะอาด น่าอยู่ ทั้งด้านกายภาพ จัดตกแต่งแบบทันสมัย บุคลากรทุกคนมีความสุข (สังเกตจากบุคลิกภาพ การพูดคุย) ส่งผลให้ผลการดำเนินงานของหน่วยงานเกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพทันตามระยะเวลาที่กำหนด



เอื้อต่อการทำงาน



ห้องทำงานสะอาด



สภาพบรรยากาศเอื้อต่อการทำงาน บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพ สามารถบริหารจัดการงานตามภารกิจได้บรรลุวัตถุประสงค์

๓) ผลการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงานภาพรวมมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น ดังนี้

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศอ.บ.ต. ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีจังหวัดปัตตานี โทร.๐ ๙๖๖๖๖.๐๐๖๖
 วันที่ ๖๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
 เรื่อง ขออนุมัติส่งแบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 เรียน ผอ.ศบ.ต.

ตามที่ ศบ.ต. ได้เตรียมความพร้อมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศอ.บ.ต. และเป็นไปตามประกาศ แผนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้ประกาศใช้แล้ว นั้น

ศบ.ต. ได้จัดทำแบบประเมินพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ ศบ.ต. เพื่อสังเกตความ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมทางคุณธรรม และทางจริยธรรม จึงขอให้บุคลากร ศบ.ต. ทุกคนตอบแบบประเมินใน แบบ Google Form ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอานันท์ ใจยอด)
 นักบริหารชั้นนโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รับ - อานันท์ น.ค.
 (นายอานันท์ น.ค.)

รับ - อานันท์ น.ค.
 (นายอานันท์ น.ค.)

แบบประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการมีคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน
 ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีจังหวัดปัตตานี
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำอธิบาย ให้ผู้ตอบแบบสอบถามในแบบประเมินตนเอง หรือประเมินโดยผู้บังคับบัญชาได้
 โดยแบ่งเป็น ๕ ด้าน ด้านละ ๕ ข้อ รวม ๒๕ ข้อ

๑) เกณฑ์การประเมิน (มาตรฐาน ๕ ระดับ)

๕ = ปฏิบัติเป็นประจำ
 ๔ = ปฏิบัติบ่อยครั้ง
 ๓ = ปฏิบัติบางครั้ง
 ๒ = ปฏิบัติน้อยครั้ง
 ๑ = ไม่เคยปฏิบัติ

๒) ตามรายละเอียด ให้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร

ด้านที่ ๑ ความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๕ ข้อรายการประเมิน

๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนจากตำแหน่งหน้าที่
 ๒ ไม่รับทรัพย์สิน ของขวัญ หรือผลประโยชน์ที่อาจขัดต่อการปฏิบัติหน้าที่
 ๓ รายงานข้อมูลและผลการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริง ไม่บิดเบือนข้อมูล
 ๔ ใช้ทรัพย์สินและงบประมาณของราชการอย่างคุ้มค่าและถูกต้อง
 ๕ กล่าวเท็จหรือรายงานเท็จเพื่อบุคคลอื่นหรือทำให้อำนาจไปผู้ทุจริต

ด้านที่ ๒ การมีส่วนร่วม จำนวน ๕ ข้อรายการประเมิน

๑ เข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ
 ๒ แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์
 ๓ มีความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงานเป็นทีม
 ๔ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นด้วยความเคารพ
 ๕ มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

ด้านที่ ๓ ความพอเพียง จำนวน ๕ ข้อรายการประเมิน

๑ ใช้วัสดุ อุปกรณ์ และทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด
 ๒ ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประสิทธิภาพ
 ๓ วางแผนการใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างเหมาะสม
 ๔ คำนึงชีวิตและความพอประมาณ ไม่ฟุ้งเฟ้อ
 ๕ ส่งเสริมการประหยัดพลังงานและการอนุรักษ์ทรัพยากรในหน่วยงาน

ด้านที่ ๔ ความกตัญญูจำนวน ๕ ข้อรายการประเมิน

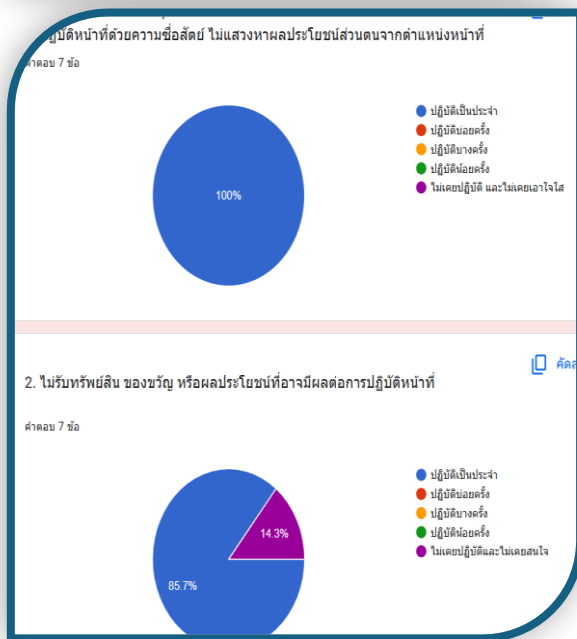
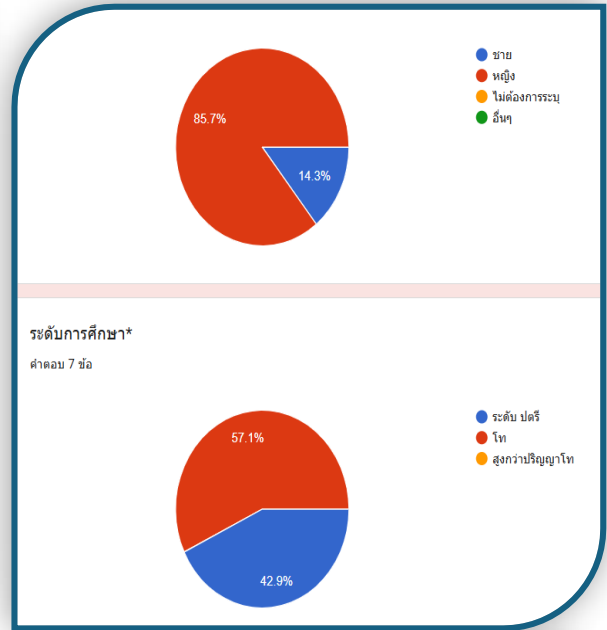
- ๑ แสดงความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน และมีผู้ปกครอง
- ๒ กล่าวคำขอบคุณและแสดงความชื่นชมเมื่อได้รับความช่วยเหลือ
- ๓ รักษาชื่อเสียงของหน่วยงานและตอบสนองต่อความต้องการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ
- ๔ มีจิตสำนึกในการช่วยเหลือและแบ่งปันแก่เพื่อนร่วมงาน
- ๕ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมและตอบสนองสังคมด้วยการทำความดี

ด้านที่ ๕ ความมีวินัย จำนวน ๕ ข้อรายการประเมิน

- ๑ มาปฏิบัติงานตรงต่อเวลาและปฏิบัติตามเวลาราชการ
- ๒ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับของหน่วยงาน
- ๓ แต่งกายถูกต้องตามระเบียบราชการ
- ๔ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จภายในเวลาที่กำหนด
- ๕ รักษาความลับข้อมูลและความเป็นระเบียบเรียบร้อยในการทำงาน

ด้านที่ ๖ ด้านความพึงพอใจต่อเพื่อนร่วมงาน

๑. ความพึงพอใจต่อการให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน
๒. ความพึงพอใจต่อการสื่อสาร การรับฟังความคิดเห็น และการให้เกียรติซึ่งกันและกันของเพื่อนร่วมงาน
๓. ความพึงพอใจต่อความเมตตาใจ เอื้อเฟื้อ และการช่วยเหลือกันของเพื่อนร่วมงาน
๔. ความพึงพอใจต่อความรับผิดชอบและการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อนร่วมงาน
๕. ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตนของเพื่อนร่วมงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการเคารพกฎระเบียบของหน่วยงาน



การประเมินตนเอง

ระดับมากที่สุด	ระดับมาก	ระดับปานกลาง	ระดับน้อย	ระดับน้อยที่สุด
80-100	70-79	60-69	50-59	40-49
ระดับมากที่สุด	ระดับมาก	ระดับปานกลาง	ระดับน้อย	ระดับน้อยที่สุด

ด้านที่ 1 ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ผู้ตอบให้คะแนนการประเมินในระดับมากที่สุด เท่ากับร้อยละ ๙๗.๑๔

ด้านที่ ๒ ด้านการมีส่วนร่วม ผู้ตอบให้คะแนนการประเมินในระดับมากที่สุด เท่ากับร้อยละ ๘๘.๕๖

ด้านที่ ๓ ด้านความพอเพียง ผู้ตอบให้คะแนนการประเมินในระดับมากที่สุด เท่ากับร้อยละ ๙๔.๒๘

ด้านที่ ๔ ด้านความกตัญญู ผู้ตอบให้คะแนนการประเมินในระดับมากที่สุด เท่ากับร้อยละ ๑๐๐

ด้านที่ ๕ ด้านการมีวินัย ผู้ตอบแบบประเมินให้คะแนนการประเมินในระดับมากที่สุด เท่ากับร้อยละ ๙๑.๔๒

ด้านที่ ๖ ด้านความพึงพอใจต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้ตอบแบบประเมินตอบหลากหลาย ดังนี้

ระดับมากที่สุด	ระดับมาก
๖๕.๕๘	๓๔.๓๒

ในภาพรวมผู้ตอบแบบประเมิน ทั้ง ๖ ด้าน ด้านที่ ๔ ด้านความกตัญญู ได้รับคะแนนมากที่สุด เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน ซึ่งสูงกว่าบุคลากรในหน่วยงาน มีความกตัญญู เป็นที่ ๑ รองลงมาด้านที่ ๑ ความซื่อสัตย์สุจริต ผู้ตอบให้คะแนนเป็นอันดับที่สอง ที่มีผลคะแนนมากที่สุด เท่ากับ ๙๗.๑๔ คะแนน และลำดับที่ ๓ ด้าน ความพอเพียง ผู้ตอบแบบประเมิน ให้คะแนนในระดับมากที่สุด เท่ากับ ๙๔.๒๘ คะแนน ด้านที่ ๕ ด้านการมีวินัย ผู้ตอบแบบประเมินให้คะแนนในระดับมากที่สุด เท่ากับ ๙๑.๔๒

สำหรับด้านที่ ๒ ด้านการมีส่วนร่วม ผู้ตอบแบบประเมิน ให้คะแนนในระดับมากที่สุด เท่ากับ ๘๘.๕๖ และด้านที่ ๖ ด้านความพึงพอใจต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้ตอบแบบประเมินให้คะแนนในระดับมากที่สุด เท่ากับ ๖๕.๕๘ คะแนน

ในภาพรวม ผู้ตอบแบบประเมินทั้ง ๖ ด้านพบว่า ด้านที่ ๔ ด้านความกตัญญู ได้รับคะแนนมากที่สุด เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน บ่งชี้ได้ว่า บุคลากรในหน่วยงานมีความกตัญญู เป็นที่ ๑ รองลงมาด้านที่ ๑ ความซื่อสัตย์สุจริต ผู้ตอบให้คะแนนเป็นอันดับที่สอง มีผลคะแนนในระดับมากที่สุด เท่ากับ ๙๗.๑๔ คะแนน และลำดับที่ ๓ ด้านความพอเพียง ผู้ตอบแบบประเมิน ให้คะแนนในระดับมากที่สุด เท่ากับ ๙๔.๒๘ คะแนน ด้านที่ ๕ ด้านการมีวินัย ผู้ตอบแบบประเมินให้คะแนนในระดับมากที่สุด เท่ากับ ๙๑.๔๒

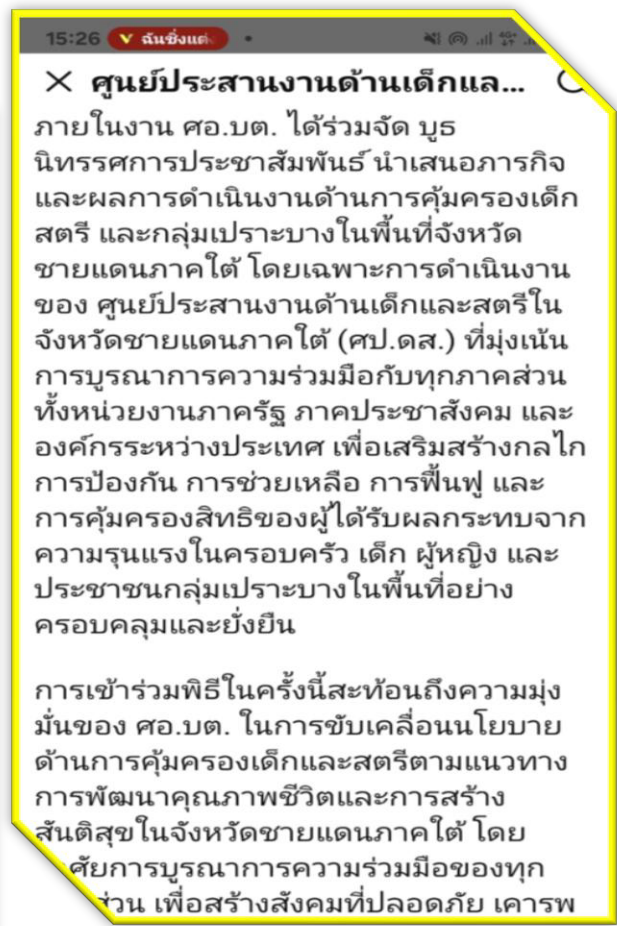
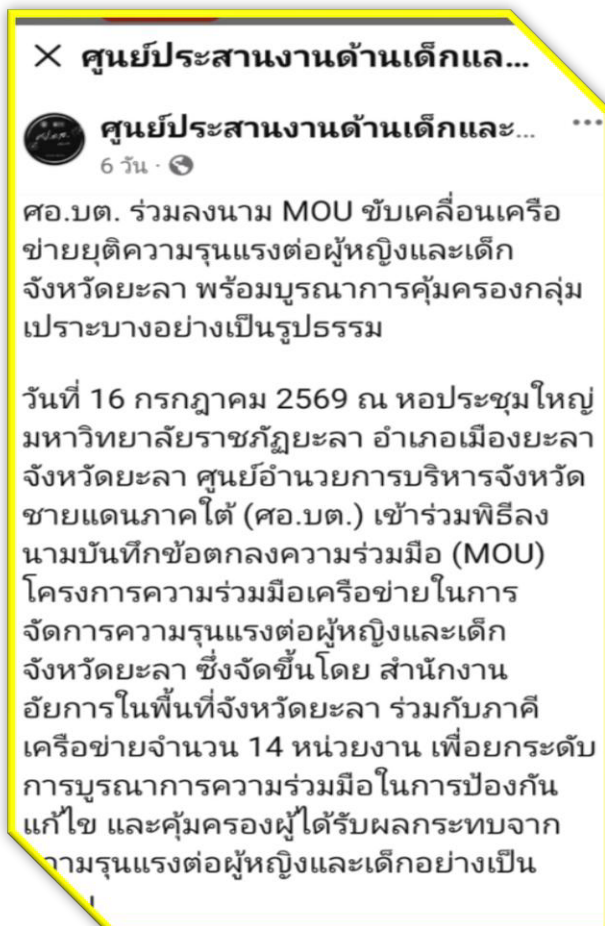
สำหรับด้านที่ ๒ ด้านการมีส่วนร่วม ผู้ตอบแบบประเมิน ให้คะแนนในระดับมากที่สุด เท่ากับ ๘๘.๕๖ และด้านที่ ๖ ด้านความพึงพอใจต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้ตอบแบบประเมินให้คะแนนในระดับมากที่สุด เท่ากับ ๖๕.๕๘ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

นางชุตานันท์ ไพศาลเจริญวงศ์ หัวหน้า ศป.ดส. ได้เห็นชอบให้ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน ในข้อ ๓ จำนวน ๘ กิจกรรม และ จัดทำเป็นเอกสารเผยแพร่ครบทุกกิจกรรม พร้อมทั้งจัดทำสื่อต่างๆ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง เช่น นิทรรศการ เพจ เฟาเวอร์พ้อยท์

มีการจัดคู่มือฉบับประชาชน การออกนิทรรศการที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา โดยบุคลากรมีทักษะการดำเนินการโดยนำกระบวนการทางหลักคุณธรรมจริยธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาปรับใช้ในการทำงาน

เพจ : ข้าว ศอ.บต. /เพจ : ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีฯ ไลน์ ครอบครัว ศอ.บต.



ตัวอย่างการนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ
มาปฏิบัติเพื่อยุทธนาการกับภารกิจงานของหน่วย

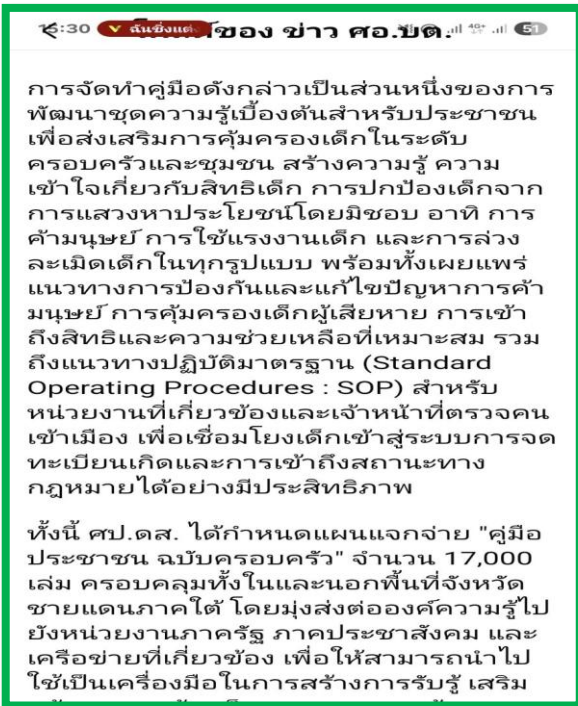
ภาพประกอบ :



ผลลัพธ์ที่ได้ : ประชาชน ได้รับรู้เกี่ยวกับการทำงานด้านการจัดการด้านความรุนแรงต่อเด็กและสตรี ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ จากการจัดนิทรรศการในครั้งนี้ (ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙)

กิจกรรมการจัดทำคู่มือเผยแพร่คู่มือประชาชนฉบับครอบครัว ภายใต้แผนความร่วมมือระหว่าง ศอ.บต. และองค์กรยูนิเซฟ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ศป.ดส. มีทักษะในการดำเนินงานจัดทำคู่มือ โดยนำองค์ความรู้ด้านคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จนภารกิจบรรลุตามวัตถุประสงค์ สามารถนำคู่มือไปแจกจ่ายให้หน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้”

พร้อมทั้งมีการเสนอในเพจข่าว ศอ.บต. เพจของศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรี ใน จขต. และช่องไลน์ต่าง ๆ ซึ่งมีผู้ติดตามมากกว่า ๑,๐๐๐ คน



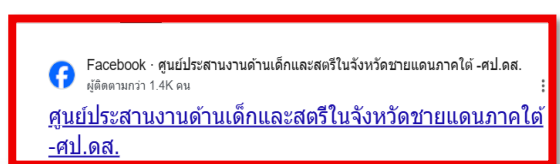
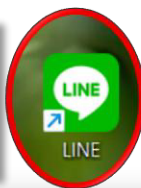
เพจ
ศูนย์
ประสานงาน
ด้านเด็กและ
สตรี จขต. มี
ผู้ติดตาม
ประมาณ
1.7 พันคน

ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์กรมี่ขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กร อื่นๆ ได้

นางชุตานันท์ ไพศาลเจริญวงศ์ หัวหน้าศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.) มีนโยบายในการการทำงาน ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์สูง มีหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ติดตาม ผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งกำกับให้นำหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาบูรณาการในการครองตน ครองคน ครองงาน เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และตอบสนองนโยบายขององค์กร ด้านการนำองค์กรที่ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส โดยยึดประชาชน เป็นศูนย์กลาง ทั้งนี้ ศป.ดส. ได้จัดการงานทุกภารกิจ สื่อสารให้ประชาชนได้รับรู้ รับทราบ เข้าใจ และสามารถ เข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐได้ ประชาชนสามารถสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ได้ เพื่อให้คำปรึกษากับปัญหา ที่ประชาชนต้องการได้อย่างรวดเร็วผ่านช่องทาง ดังนี้

๑. เพจศูนย์ประสานงานด้านเด็ก และสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้
๒. เพจช่องข่าว ศอ.บต.
๓. กลุ่มไลน์ ต่าง ๆ ทั้งส่วนตัวไปยังสมาชิกกลุ่มเพื่อน และกลุ่มของเครือข่ายสมาคมผู้หญิง ชายแดนใต้ กลุ่มไลน์ครอบครัว ศอ.บต. เป็นต้น

1. เพจศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้
2. เพจข่าว ศอ.บต.
3. ไลน์กลุ่มครอบครัว ศอ.บต.
4. กลุ่มไลน์ต่าง ๆ



[illegible]

ส่วนที่ ๔

ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม

จากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามตัวชี้วัด ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ ที่ได้ประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อนการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับ องค์กร เพื่อให้เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน

องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ใน พื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ – ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน
ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ – ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน
ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ – ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.) ได้ดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน โดยได้กำหนดกิจกรรมเป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตามประกาศเจตนารมณ์ที่กำหนดไว้ จำนวน ๘ กิจกรรม รายละเอียดของกิจกรรมปรากฏในตัวชี้วัดที่ ๔ พร้อมทั้งได้ดำเนินการให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด มีการประเมินผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดผลการประเมินตนเอง ปรากฏในเอกสาร ตามตาราง ต่อไปนี้

ผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตามตัวชี้วัด ๙ ตัวชี้วัด
ของศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ที่	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน	คะแนน	หลักฐานอ้างอิง
๑	องค์กร มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๑. หน่วยงาน ศป.ดส. ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ๒. ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ร่วมกัน ๓. ผู้บริหารหน่วยงาน/บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ฯที่ประกาศ ๔. บุคลากรลงลายมือชื่อรับทราบและ	๓	๑. สำเนาประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ๕ ประการ ๒. สำเนาประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ๓. บุคลากรในหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบ ๔. บุคลากรลงลายมือชื่อรับรู้ รับทราบประกาศการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๕. ภาพถ่าย/อินโฟกราฟฟิก
ที่	ผลคะแนน		๓	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปณิธานคุณธรรม (Do's & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. หน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ (Do's & Don't) ของเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒. หน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมายร่วมกันในด้านการรณรงค์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	๓	๑. สำเนาบันทีกข้อความอนุมัติ/แนวทางที่ควรปฏิบัติ/ไม่ควรปฏิบัติ (Do's & Don't) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ศึกษาเรียนรู้และปฏิบัติ ๒. สำเนาบันทีกข้อความอนุมัติ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ๓. บุคลากรทุกหน่วยลงลายมือชื่อรับทราบ
	ผลคะแนน		๓	

	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน	คะแนน	หลักฐานอ้างอิง
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	๑. หน่วยงานมีการกำหนดและแผนปฏิบัติการและร่วมกันจัดทำส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย ๒. มีการมอบหมายความรับผิดชอบกิจกรรมให้บุคลากรในหน่วยได้ดำเนินการ ๓. หน่วยงานได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานตามแผน		๑. หน่วยงานจัดทำบันทึกข้อความขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ๒. มีการมอบหมายให้บุคลากรจัดทำกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้ ๓. หน่วยงานมีคำสั่งคณะทำงานรับผิดชอบงานตามแผน ๔. ภาพถ่าย/สำเนาคำสั่ง/สำเนาแผนปฏิบัติการฯ
คะแนนที่ได้			๓	
๔	องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดในข้อที่ ๓	๑. หน่วยงานได้กิจกรรมตามเป้าหมาย จำนวน ๘ กิจกรรม ทุกกิจกรรมมีความสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. หน่วยงานได้ดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในเป้าหมาย ทุกกิจกรรม		๑. หน่วยงานได้รายงานผลการดำเนินกิจกรรมครบทั้ง ๘ กิจกรรม รายงานการประชุม ๒. บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมผ่านกิจกรรมทั้ง ๘ กิจกรรม ๓. ภาพถ่ายประกอบกิจกรรม
คะแนนที่ได้			๓	

	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน	คะแนน	หลักฐานอ้างอิง
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุง หรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๑. หน่วยงานมีการประเมินผล/รายงานผลการดำเนินกิจกรรมครบทุกกิจกรรม ๒. หน่วยงานมีการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของกิจกรรมเพื่อต่อยอด ๓. หน่วยงานมีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	๓	๑. สำเนาบันทึกการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมทุกกิจกรรม ๒. สำเนาการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อพัฒนากิจกรรมที่ดำเนินการและเพื่อต่อยอดผลการดำเนินงาน ๓. สำเนาอินโฟกราฟฟิกวิเคราะห์ผลการ หรือรูปภาพ ดำเนินงาน
คะแนนที่ได้			๓	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๑. หน่วยงานมีบันทึกแจ้งเพื่อทราบให้บุคลากรภายในรับรู้เรื่องการเตรียมความพร้อมในการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบคุณธรรม ให้ได้รับรางวัลเพื่อเป็นบุคคลที่ถูกยกย่องเชิดชูเกียรติ ๒. หน่วยงานมีประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ทำความดีมีคุณธรรม ๓. หน่วยงานได้มีประกาศยกย่องให้หน่วยงานภายนอกที่มีศักยภาพในการช่วยเหลืองานด้านส่งเสริมกิจการเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๔. หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติผ่านทางสื่อช่องทางต่าง ๆ	๓	๑. สำเนาบันทึกข้อความแจ้งทราบบุคลากรภายใน ๒. สำเนาภาพถ่ายการมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลภายในและหน่วยงานภายนอกที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อประชาชน ๓. สำเนาภาพถ่ายช่องทางการประชาสัมพันธ์งานของ สป.ดส. ผ่านช่องทางต่าง ๆ
คะแนนที่ได้			๓	

	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน	คะแนน	หลักฐานอ้างอิง
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๑. หน่วยงานมีผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามเป้าหมาย ๕ ประการครบทั้ง ๘ กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๒. หน่วยงานสภาวะแวดล้อมที่ดีที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมบุคลากรมีความคล่องตัวในการทำงาน มีระบบการทำงานเป็นไปตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ๓. บุคลากรความรัก ความร่วมมือในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วย ๔. บุคลากรที่พฤติกรรมที่มีความสุข มีคุณธรรม และมีความรับผิดชอบ ร้อยละ ๑๐๐	๓	๑. ผลการดำเนินงานของกิจกรรมที่สนับสนุนองค์กรคุณธรรมเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ จำนวน ๘ กิจกรรม ๒. ภาพถ่ายบรรยากาศสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร ศป.ดส. ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ๓. ผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรที่เอื้อต่อการทำงานในหน่วยงาน ในด้าน ความสุข การมีคุณธรรม การมีวินัย การมีความรับผิดชอบ
คะแนนที่ได้			๓	
	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน	คะแนน	หลักฐานอ้างอิง
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	๑. หน่วยงาน มีการรวบรวมองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน จัดทำเป็นเอกสาร และรูปแบบสื่อต่าง ๆ ๒. จัดเป็นเอกสารหนังสือ/คู่มือ ๓. จัดทำพาวเวอร์พอยต์การจัดนิทรรศการ	๓	๑. รูปแบบสื่อ /คู่มือ ๒. รูปถ่ายจากหน้าเฟสบุ๊กหรือไลน์ ๓. ภาพถ่ายจากการจัดนิทรรศการ
คะแนนที่ได้			๓	

	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน	คะแนน	หลักฐานอ้างอิง
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	๑. มีการเผยแพร่เอกสารการดำเนินงาน ตามข้อ ๓ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อ ๘ ภายในองค์กร ๒. มีการเผยแพร่สู่ช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก หรือ เว็บไซต์ เป็นต้น		๑. มีการเผยแพร่ให้หน่วยงานภายนอก ๒. มีการเผยแพร่กิจกรรมลงเว็บไซต์ และเฟสบุ๊ค ไลน์ ของหน่วยงาน
คะแนนที่ได้			๓	
รวมคะแนน			๒๗	

ส่วนที่ ๕

สรุปผลการการประเมินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้

การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ของศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.) พบว่า ศป.ดส. สามารถขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม บุคลากรทุกคนในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม และร่วมกันขับเคลื่อนค่านิยมขององค์กรตามประกาศเจตนารมณ์คุณธรรมหลัก ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านพฤติกรรมการทำงาน บรรยากาศของหน่วยงาน และคุณภาพการให้บริการ โดยสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ด้านการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานด้วยการประกาศเจตนารมณ์ฯ

หน่วยงานมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับภารกิจ ได้แก่ ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต ความรับผิดชอบ วินัย จิตบริการ ความพอเพียง และด้านกตัญญู และการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม พร้อมสื่อสารให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน (กำหนดแผนงาน/กิจกรรม)

บุคลากรในหน่วยงานทุกคนมีส่วนร่วมในการวางแผน ดำเนินกิจกรรม และประเมินผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ทำให้เกิดความเป็นเจ้าของร่วมกัน และมีความสามัคคีภายในหน่วยงานในทุกกิจกรรม ส่งผลให้กิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการสำเร็จลุล่วงด้วยดี

๓. ด้านการดำเนินกิจกรรมตามแผนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.) ร่วมกันดำเนินกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ ประกอบด้วย การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต การประกาศเจตนารมณ์ การส่งเสริมคุณธรรม การตรงต่อเวลา การบริการด้วยรอยยิ้ม การประหยัดพลังงาน การใช้ทรัพย์สินราชการอย่างคุ้มค่า การทำความดีจิตอาสา การยกย่องคนดี และการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จ บุคลากร ทุกคนมีความพึงพอใจ

๔. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

บุคลากรมีพฤติกรรมด้านวินัย ความรับผิดชอบ ความโปร่งใส และการให้บริการที่ดี มีการปฏิบัติตามระเบียบตามระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด และให้ความสำคัญกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมีความพึงพอใจต่อเพื่อนร่วมงาน พร้อมน้อมรับนโยบายที่สำคัญต่าง ๆ เช่น การจัดทำงานที่เป็นงานในหน้าที่ และตลอดจนการสอดส่องดูแลความเป็นระเบียบเรียบร้อยของหน่วยงานได้มีประสิทธิภาพ

๕. การสร้างสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

หน่วยงานมีการจัดสภาพแวดล้อมที่มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย มีความปลอดภัย มีเอกสารองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงานที่นำศึกษาค้นคว้า มีการส่งเสริมให้บุคลากรภายในปฏิบัติตามแนวทางมาตรการประหยัดพลังงาน มีการแจ้งให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า มุ่งเน้นความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีวินัย ระเบียบ เรียบร้อย บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางที่ได้ประกาศไว้ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร เพื่อร่วมกันประหยัดพลังงาน และสร้างจิตสำนึกให้สามารถประพฤติปฏิบัติได้อย่างต่อเนื่อง

๖. ด้านการยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างแรงบันดาลใจ

หน่วยงานได้มีการยกย่องบุคลากรที่มีพฤติกรรมที่ดี มีวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วทันตามระยะเวลาที่กำหนด มีกิจกรรมการยกย่อง ซึ่งเป็นกระบวนการหนึ่ง ที่สร้างแรงบันดาลใจ ให้เกิดแรงจูงใจในการยกระดับให้บุคลากรได้พัฒนาตนเอง พัฒนางาน เป็นแบบอย่างที่ดี แก่เพื่อนร่วมงาน หน่วยงานได้แสดงความยินดีกับบุคลากรจากหน่วยงานภายนอกที่ได้รับการคัดเลือกเป็น คณะกรรมการสภาที่ปรึกษาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งเป็นบุคคลที่มีผลงานด้านเด็ก และสตรีในจังหวัด ชายแดนภาคใต้

๗. ด้านผลสัมฤทธิ์ที่เกิดกับหน่วยงาน

หน่วยงานมีบรรยากาศที่ดี น่าอยู่ บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี มีความสัมพันธ์ที่ดี ต่อกัน ประชาชนได้รับการบริการด้วยบุคลิกภาพที่สุภาพ อ่อนโยน โปร่งใส เป็นธรรม ส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

๘. ด้านการเผยแพร่ และขยายผล

หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน องค์กร เช่น การจัดทำอินโฟกราฟฟิก ข่าวประชาสัมพันธ์ และสื่อสังคมออนไลน์ (ไลน์ เฟสบุ๊ก เพจต่าง ๆ) รวมทั้งได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการจัดนิทรรศการที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานของหน่วยงานที่มีความรู้ สามารถ นำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตได้

๙. ด้านความยั่งยืนขององค์กรคุณธรรม

หน่วยงานได้นำผลการประเมินมาปรับปรุงแผนการดำเนินงาน กำหนดกิจกรรมอย่าง ต่อเนื่อง พร้อมทั้งมีการนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ”พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และหลัก จริยธรรม มาบูรณาการสู่การปฏิบัติงานประจำตามภารกิจของหน่วย รวมถึงนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน ต่อไปได้

สภาพปัญหา/อุปสรรค

๑. ความรู้ ความเข้าใจในการจัดการงานตามหลักคุณธรรม ไปสู่การปฏิบัติงานตามภารกิจ ยังไม่สามารถแยกแยะได้

๒. บุคลากรมุ่งเน้นการทำงานตามภารกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ของภารกิจโดยไม่ได้คำนึงถึง การบูรณาการหลักคุณธรรมจริยธรรม มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานในหน้าที่

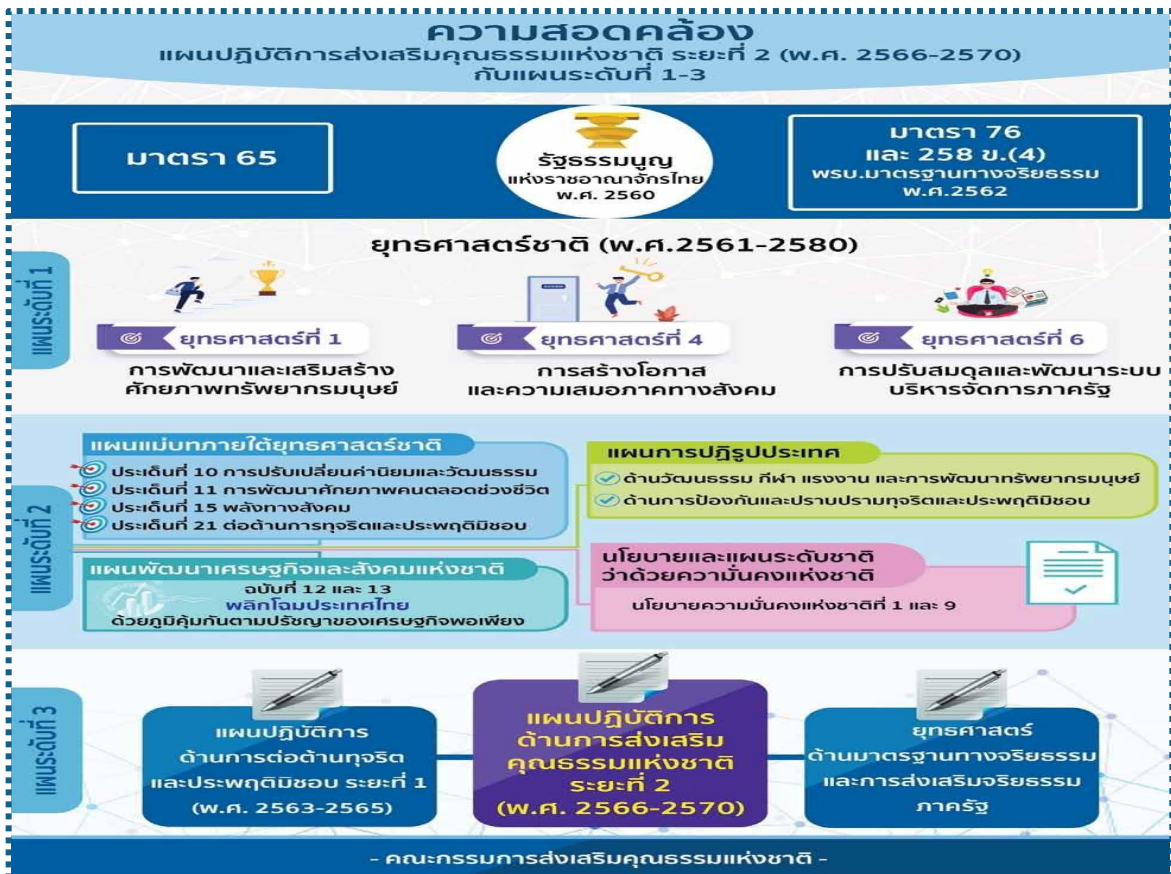
๓. บุคลากรมีความเห็นว่าการทำกิจกรรมด้านคุณธรรมเป็นเรื่องที่มีภาระ เนื่องจากภารกิจ ตามหน้าที่มีมากอยู่แล้ว

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรสร้างความเข้าใจหลักคุณธรรม หลักจริยธรรม หลักธรรมาภิบาลให้บุคลากรเข้าใจ จนสามารถบูรณาการหลักคุณธรรม และหลักการปฏิบัติงาน ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และใช้ในการดำรงชีวิต ประจำวัน ซึ่งผลการประเมินบ่งชี้ให้เห็นว่าจุดแข็งด้านใด และจุดอ่อนในด้านใด ดังนั้น หน่วยงานสามารถ นำผลการประเมินพฤติกรรมทางคุณธรรมของบุคลากรไปปรับใช้ในการบริหารจัดการงานเพื่อมุ่งเน้นให้ บุคลากรให้มีคุณธรรม มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลต่อหน่วยงาน ต่อไป

ภาคผนวก

ภาพถ่ายประกอบผังโครงสร้าง และความสอดคล้อง



ภาพถ่ายตัวชี้วัดที่ ๑



ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรี ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.)

โดย : นางสาวกนกทิพย์ โพธิ์สาเรญวงศ์
หัวหน้า ศป.ดส.

ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.)
(Coordination Center for Children and Women in Southern Border Provinces)

นางสาวกนกทิพย์ โพธิ์สาเรญวงศ์
หัวหน้า ศป.ดส.

นางสาวกนกทิพย์ โพธิ์สาเรญวงศ์ หัวหน้า ศป.ดส. ได้ประชุมเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อหารือ มอบหมายการดำเนินงานตามภารกิจ ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม จริยธรรมที่งดงาม และทำงานให้อัตลักษณ์ศรัทธากับภาพลักษณ์ประสิทธิภาพ ทุกต้อง ครอบคลุม ครอบคลุมเวลาที่กำหนด

“และพร้อมใจกันประกาศเจตนารมณ์
เสริมสร้างองค์กรคุณธรรม
เพื่อปลูกจิตสำนึกคุณธรรมแก่บุคลากร
ให้ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมาภิบาลของ
หน่วยงาน อีกทั้งสนองนโยบายของ ศอบต.
ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ในปี 2569”

พอเพียง

ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไม่ยึดติดกับวัตถุและเงินตรา ใช้สติปัญญาในการทำงาน

วินัย

ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงาน และสังคม ยึดเวลา และหน้าที่

ซื่อสัตย์

ปฏิบัติตามหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ ไม่โกง ไม่ทุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์มิชอบ

จิตอาสา

เสียสละและทำคุณประโยชน์เพื่อส่วนรวม ด้วยความเสียสละ

กตัญญู

สำนึกในบุญคุณของพ่อแม่ องค์กร ผู้ให้พรคุณ และทุกคนในชุมชน

“ ร่วมสร้างองค์กรคุณธรรม นำพาสังคมสู่ความยั่งยืน ”

ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.)



ประกาศศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามประกาศ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับชาติ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ที่เป็นกรอบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในทุกภาคส่วนให้มีความต่อเนื่องและนำสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมได้ ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดตั้งศูนย์คุณธรรมในหน่วยงาน กระทรวงและยึดมั่นหลักการตามศาสตร์พระราชา ปฏิญาณตนเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินวิถีวัฒนธรรมไทยภายใต้ หลักคุณธรรมพื้นฐาน ๕ ประการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

พอเพียง : บุคลากร ศป.ดส. ทุกคนดำรงชีวิตด้วยความพอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม สิ่งแวดล้อม มีเหตุผล มีความรู้รอบรอบคอบรอบด้าน สำนึกในคุณงามความดีที่ได้สามารถรอบคอบจากวิกฤตภัยต่างๆ ได้ โดยการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ และรู้เท่าทันสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

วินัย : บุคลากร ศป.ดส. ทุกคนปฏิบัติตามค่านิยมหลักการธรรมาภิบาลขององค์กร และ สังคม ตามหน้าที่พลเมืองที่ดี เคารพกฎหมาย คอยปกป้องรักษาความผิ้วผิวกฎกติกาของสังคม มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งมีชีวิตอื่น

ซื่อสัตย์ : บุคลากร ศป.ดส. ทุกคนมีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง เป็นธรรม ยึดมั่น และยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเกียรติยศ ไม่รับสินบน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและพ้องค่านิยมทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา : บุคลากร ศป.ดส. ทุกคนมีพฤติกรรมที่เห็นและเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวมช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และสังคม

กตัญญู : บุคลากร ศป.ดส. ทุกคนสำนึกบุญคุณและแสดงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันหลักของชาติ องค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ครูบาอาจารย์ โดยไม่จำใจต้องเป็นหนี้ของเผ่าจะเกิดการกระทำด้วยความจงใจบนพื้นฐานความถูกต้องดีงาม

ศป.ดส. ได้เสนอนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยการนำแนวทางมาเป็นกรอบในการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุตามวัตถุประสงค์บนพื้นฐานของการดำเนินงานตามแนวทางของหลักการส่งเสริมคุณธรรม หลักธรรมาภิบาลมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในหน่วยงานได้ดำเนินการตามที่ได้ประกาศไว้ จึงได้จัดทำประกาศการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙
(นางสาวกนกทิพย์ โพธิ์สาเรญวงศ์)
หัวหน้าศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้

บุคลากร ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.)
รับทราบการประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ (ทราบ/ปฏิบัติ) ลายมือชื่อ
๑	นางสาวกนกทิพย์ โพธิ์สาเรญวงศ์	หัวหน้า ศป.ดส.	(ลายมือชื่อ)
๒	นางสาวกนกทิพย์ โพธิ์สาเรญวงศ์	หัวหน้า ศป.ดส.	(ลายมือชื่อ)
๓	นางสาวกนกทิพย์ โพธิ์สาเรญวงศ์	หัวหน้า ศป.ดส.	(ลายมือชื่อ)
๔	นางสาวกนกทิพย์ โพธิ์สาเรญวงศ์	หัวหน้า ศป.ดส.	(ลายมือชื่อ)
๕	นางสาวกนกทิพย์ โพธิ์สาเรญวงศ์	หัวหน้า ศป.ดส.	(ลายมือชื่อ)
๖	นางสาวกนกทิพย์ โพธิ์สาเรญวงศ์	หัวหน้า ศป.ดส.	(ลายมือชื่อ)
๗	นางสาวกนกทิพย์ โพธิ์สาเรญวงศ์	หัวหน้า ศป.ดส.	(ลายมือชื่อ)
๘	นางสาวกนกทิพย์ โพธิ์สาเรญวงศ์	หัวหน้า ศป.ดส.	(ลายมือชื่อ)

ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
(นางสาวกนกทิพย์ โพธิ์สาเรญวงศ์)



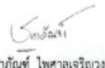
ประกาศ ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้
เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don't)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมที่ควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ (Do's & Don't) ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรม หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่จะส่งผลให้ข้าราชการในสังกัดมีพฤติกรรมที่แสดงถึงการมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมได้อย่างเคร่งครัด เพื่อให้ส่วนราชการสามารถนำไปเป็นแนวทางให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนประกอบการดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสม สามารถขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริม และพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้นโยบายที่ ศอ.บต. ประกาศ นำไปสู่นโยบายในการปฏิบัติโดยประกาศแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม ข้อควรกระทำ และไม่ควรกระทำ (Do's & Don't) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตนโดยยึดมั่นด้วย ประกาศฉบับนี้

จึงขอประกาศให้ทราบด้วยทั่วกัน และถือปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ ฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสุดาภรณ์ โพธิ์งามเจริญวงศ์)
หัวหน้าศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้

แนวทางการปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ (Do's & Don't)
ของเจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้

ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.) เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองเด็กและสตรี และกลุ่มเปราะบาง มีบทบาทที่สำคัญที่ต้องสร้างความน่าเชื่อถือและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนให้เป็นไปตามนโยบายที่ศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้กำหนดให้บุคลากร ศอ.บต. ทุกคน ถือปฏิบัติให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.) รับรู้และเข้าใจพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้มากยิ่งขึ้น ได้นำไปปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ จึงได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ (Do's & Don't) ซึ่งมีความชัดเจน เข้าใจง่าย โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรมของศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2564 เป็นความต้องการมุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเสมอภาค ศรัทธาและความเชื่อมั่นจากประชาชน ด้วยความตระหนักในด้านการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน “อะไรที่ควรกระทำ และอะไรไม่ควรกระทำ” เป็นไปตามนโยบายของศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วย

1. ด้านการยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์ สุจริต มีสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อนหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจ กระทำการ ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ

ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศป.ดส.) จึงยกตัวอย่างข้อควรปฏิบัติ (Do's) และไม่ควรปฏิบัติ (Don't) ที่สอดคล้องกับการกิจของหน่วย และสัมพันธ์กับข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน ประกอบด้วย

ข้อปฏิบัติที่ควรกระทำ (Do's)	ข้อปฏิบัติที่ไม่ควรกระทำ (Don't)
1. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง 1.1 ให้บริการด้วยความสุภาพ มีเมตตา และให้เกียรติผู้รับบริการ 1.2 รับฟังปัญหาอย่างตั้งใจ ไม่ตัดสินหรือตำหนิผู้มาขอความช่วยเหลือ ไม่เลือกปฏิบัติ	1. ด้านความซื่อสัตย์/กตัญญู 1.1 เบียดเบียนผลประโยชน์บุคคลของผู้รับบริการโดยไม่ได้รับอนุญาต หรือไม่มีกฎหมายรองรับ 1.2 ด้านการใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง
2. ยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม 2.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ 2.2 ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน (ศอ.บต.) 2.3 ถ้าปฏิบัติแล้วผลประโยชน์ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	2. ด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ 2.1 การรับเงิน ของขวัญ หรือผลประโยชน์จากผู้รับบริการหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง 2.2 ด้านการใช้วาจาไม่สุภาพ ดุหมั่น เหยียดหยามหรือเลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ และบุคลากรในหน่วยงาน 2.3 ด้านการเพิกเฉยหรือปฏิเสธในการให้ความช่วยเหลือ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร 2.4 การกระทำที่แสดงออก ถึงการทุจริตอย่างชัดเจน ก่อให้เกิดความเสียหายหรือเสื่อมเสียร่วมกันผู้บังคับบัญชาผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และหน่วยงาน
3. คุ้มครองเด็กสิทธิเด็กและสตรี 3.1 รักษาความลับของผู้เสียหาย หรือผู้รับบริการ 3.2 ดำเนินถึงประจักษ์ของปัญหาผู้รับบริการ และของราชการเป็นสำคัญ 3.3 เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ และความหลากหลายทางวัฒนธรรม	3. ด้านการรักษาหลักชัยของทางราชการ 2.1 การเผยแพร่ข้อมูล หรือแจ้งข่าวต่างๆ ของผู้รับบริการ (กลุ่มเด็ก/สตรี/กลุ่มเปราะบาง/บุคลากรภายใน) ที่ทางสื่อสังคมออนไลน์ โดยไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และหลักการคุ้มครองข้อมูลกฎหมาย 2.2 การละเลยในการรายงานเหตุหรือข้อเท็จจริงสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยของเด็ก สตรี บุคลากรในหน่วยงานจนเกิดปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการแก้ไข 2.3 การกระทำที่ขัดต่อหลักมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคล และหน่วยงานของรัฐที่ตนสังกัด
4. การทำงานเป็นทีม 4.1 ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ 4.2 มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลเท่าที่จำเป็นตามกฎหมายและการกิจ 4.3 สนับสนุนและช่วยเหลือให้ร่วมงานเพื่อให้งานบรรลุตามวัตถุประสงค์	4. ด้านการสร้างความเป็นเอกภาพ 4.1 ด้านความคิดที่แตกต่างทางศาสนา เชื้อชาติ หรือเพศ ที่ส่งผลต่อการให้บริการ 4.2 ด้านการดูหมิ่นชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 4.3 การไม่ปฏิบัติตามความคิดเห็น หรือปฏิเสธการมีส่วนร่วม 4.4 แสดงถึงความก้าวทัน หรือ แทรกแซงในการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่คนอื่น และไม่ให้อาชีพที่มีอคติปฏิบัติหน้าที่ อย่างเท่าเทียม



ความสำนึกของทีม	
	4.5 ใช้ดุลยพินิจ และตัดสินใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่เกิดจาก การตัดสินใจส่วนตัว 4.6 การปิดกั้นการเรียนรู้ ไม่ฟังความคิดเห็น หรือไม่ยอมรับปรับปรุงข้อบกพร่องของตนเอง จนก่อให้เกิดปัญหาตลอด
5. การพัฒนาตนเอง 5.1 ศึกษากฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง 5.2 พัฒนาทักษะการสื่อสาร การให้บริการ และการช่วยเหลือผู้ประสบปัญหา 5.3 นำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	5. สิ่งที่ไม่ควรกระทำในการพัฒนาตนเอง 5.1 ไม่เลือกศึกษาความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติต่างๆ เกี่ยวกับหน้าที่ของตนเอง 5.2 การปฏิเสธ หรือหลีกเลี่ยงการเข้าร่วมกิจกรรมหรือการพัฒนาความรู้ที่หน่วยงานกำหนดโดยไม่มีเหตุผลอันควร และการปิดกั้นการเรียนรู้ต่างๆ
6. กล้าด้านการยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 6.1 แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ ประกอบด้วย ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ส่งเสริมสนับสนุน และมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ 6.2 ตระหนักและยึดมั่นในการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 6.3 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ดูแลรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และพร้อมรับการตรวจสอบ 6.4 ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยาม ทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่ทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการ อันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย 6.5 ปฏิบัติตนตามหลักการศาสนาที่นับถือ ให้อยู่ในกรอบของศีลธรรมอันดี เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือมีส่วนร่วมในสังคม และมีความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ใช้ในการปฏิบัติงาน 6.6 ไม่สนับสนุน ไม่แสดงออกในการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเกิดปฏิปักษ์ ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	6. ตัวอย่างที่ไม่ควรปฏิบัติในด้านที่ยึดมั่นต่อสถาบันหลักของชาติ 6.1 ดูหมิ่น เหยียดหยาม สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 6.2 อดคิดอดพูดต่างขั้ว 6.3 แสดงพฤติกรรมที่ขัดขวาง หรือปฏิเสธการเข้าร่วมกิจกรรม ที่แสดงออกถึงความสำคัญ เกี่ยวกับสถาบันหลัก (ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์) และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการชิงชาติ 6.4 ใช้ตำแหน่งทางราชการ การใช้อำนาจในการหาประโยชน์จากทรัพย์สินทางราชการ 6.5 ขัดขวางการปรับปรุง ศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจ ทั้งปวง



ภาพถ่ายตัวชี้วัดที่ ๓

ลำดับที่	เอกสารที่เกี่ยวข้อง
๑	มีการประชุม ร่วมกันกำหนดแผนดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ✓
๒	มีบันทึกเชิญประชุม/ มีรายงานการประชุม/บุคลากรรับทราบ (ปรากฏในตัวชี้วัดที่ ๑) ✓
๓	มีภาพถ่ายการประชุม ✓ (ปรากฏในตัวชี้วัดที่ ๒)
๔	มีแผนดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม ✓
๕	มีคำสั่งคณะทำงาน ✓



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ปี ๒๕๖๕
ศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (นป.)
จังหวัดขอนแก่น ๓๓ เขต

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ติดตาม
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสถานศึกษา	นป.	๑๐๐,๐๐๐ บาท	นายสมชาย ใจดี	นางสาวสมใจ ใจดี
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสถานประกอบการ	นป.	๑๐๐,๐๐๐ บาท	นายสมชาย ใจดี	นางสาวสมใจ ใจดี
๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรมในชุมชน	นป.	๑๐๐,๐๐๐ บาท	นายสมชาย ใจดี	นางสาวสมใจ ใจดี
๔	โครงการส่งเสริมคุณธรรมในครอบครัว	นป.	๑๐๐,๐๐๐ บาท	นายสมชาย ใจดี	นางสาวสมใจ ใจดี
๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม	นป.	๑๐๐,๐๐๐ บาท	นายสมชาย ใจดี	นางสาวสมใจ ใจดี

๖

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ติดตาม
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสถานศึกษา	นป.	๑๐๐,๐๐๐ บาท	นายสมชาย ใจดี	นางสาวสมใจ ใจดี
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสถานประกอบการ	นป.	๑๐๐,๐๐๐ บาท	นายสมชาย ใจดี	นางสาวสมใจ ใจดี
๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรมในชุมชน	นป.	๑๐๐,๐๐๐ บาท	นายสมชาย ใจดี	นางสาวสมใจ ใจดี
๔	โครงการส่งเสริมคุณธรรมในครอบครัว	นป.	๑๐๐,๐๐๐ บาท	นายสมชาย ใจดี	นางสาวสมใจ ใจดี
๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม	นป.	๑๐๐,๐๐๐ บาท	นายสมชาย ใจดี	นางสาวสมใจ ใจดี



ประชุมคณะกรรมการองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ความดีที่อยากทำ & ปัญหาที่อยากแก้
ของ
เจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ความดีที่อยากทำที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานและหลักคุณธรรม ๕ ประการ	ปัญหาที่อยากแก้ไขที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานและหลักคุณธรรม ๕ ประการ
ความดีที่อยากทำ	ปัญหาที่อยากแก้
๑. มุ่งเน้นการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ (ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่)	๑. การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ต้องพัฒนาอย่างต่อเนื่องจนติดเป็นนิสัย
๑. ตรงต่อเวลา และมีวินัยในการทำงาน (ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ)	๒. การมาปฏิบัติงานยังไม่ตรงต่อเวลา และไม่ปฏิบัติตามที่ระเบียบกำหนด
๒. ทำงานเป็นทีม (มีน้ำใจ ช่วยเหลือและแบ่งปันความรู้แก่เพื่อนในทีม)	๓. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดรับความคิดเห็น และช่วยเหลือกัน ยังต้องได้รับการส่งเสริมและปลูกฝังอย่างต่อเนื่อง
๓. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เสียสละ และสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ (ช่วยเหลือสังคมส่วนรวม)	๔. การจัดเก็บเอกสาร และข้อมูลยังไม่ค่อยเป็นระบบ ค้นหาเอกสารยาก ควรนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดเก็บข้อมูลเป็นหมวดหมู่
๔. รับฟังปัญหาของเด็กและสตรี และประชาชนด้วยความเข้าใจ (เต็มใจ พร้อมให้ความช่วยเหลือที่เหมาะสม)	๕. การส่งเสริมด้านการสื่อสารสร้างความเข้าใจ เพื่อลดความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนภายในหน่วยงาน
๕. เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามกฎหมาย (ทั้งด้านการงาน ในเวลาราชการและนอกราชการ)	๖. สร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน ด้วยการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม
๖. ใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า ประหยัด และเกิดประโยชน์สูงสุด	๗. การใช้วัสดุ อุปกรณ์ ของทางราชการ ยังไม่เกิดความคุ้มค่าเท่าที่ควร ควรมีมาตรการประหยัดอย่างเป็นรูปธรรม

ผู้ลงนามรับรอง

(นางสุดาภรณ์ โทเทศเจริญวงศ์)

หัวหน้าศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ประกอบด้วย 8 กิจกรรม



ภาพถ่ายตัวชี้วัดที่ 5

การประเมินผลแผนงาน/กิจกรรมตามแผนในข้อ ๓

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	แนวทางการพัฒนา
1	การประชาสัมพันธ์แผนงานและโครงการ	เพื่อให้แผนงานและโครงการเป็นที่รู้จักและได้รับความสนใจจากประชาชน	มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น วิทยุชุมชน โทรทัศน์ วิทยุกระจายเสียง	ประชาชนมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแผนงานและโครงการ	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์
2	การตรวจสอบและประเมินผล	เพื่อตรวจสอบและประเมินผลแผนงานและโครงการ	มีการตรวจสอบและประเมินผลตามแผนงานและโครงการ	แผนงานและโครงการบรรลุวัตถุประสงค์	ปรับปรุงแผนงานและโครงการ
3	การให้บริการช่วยเหลือ	เพื่อให้บริการช่วยเหลือแก่ประชาชน	มีการให้บริการช่วยเหลือแก่ประชาชน	ประชาชนได้รับความช่วยเหลือ	เพิ่มช่องทางการให้บริการช่วยเหลือ

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	หมายเหตุ
4	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่ประชาชน	มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่ประชาชน	ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม	
5	การประชาสัมพันธ์แผนงานและโครงการ	เพื่อให้แผนงานและโครงการเป็นที่รู้จักและได้รับความสนใจจากประชาชน	มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น วิทยุชุมชน โทรทัศน์ วิทยุกระจายเสียง	ประชาชนมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแผนงานและโครงการ	

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์	หมายเหตุ
6	การให้บริการช่วยเหลือ	เพื่อให้บริการช่วยเหลือแก่ประชาชน	มีการให้บริการช่วยเหลือแก่ประชาชน	ประชาชนได้รับความช่วยเหลือ	
7	การประชาสัมพันธ์แผนงานและโครงการ	เพื่อให้แผนงานและโครงการเป็นที่รู้จักและได้รับความสนใจจากประชาชน	มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น วิทยุชุมชน โทรทัศน์ วิทยุกระจายเสียง	ประชาชนมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแผนงานและโครงการ	

ภาพถ่ายตัวชี้วัดที่ 6

ประกอบด้วย



นายไชยุดิน สาและ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

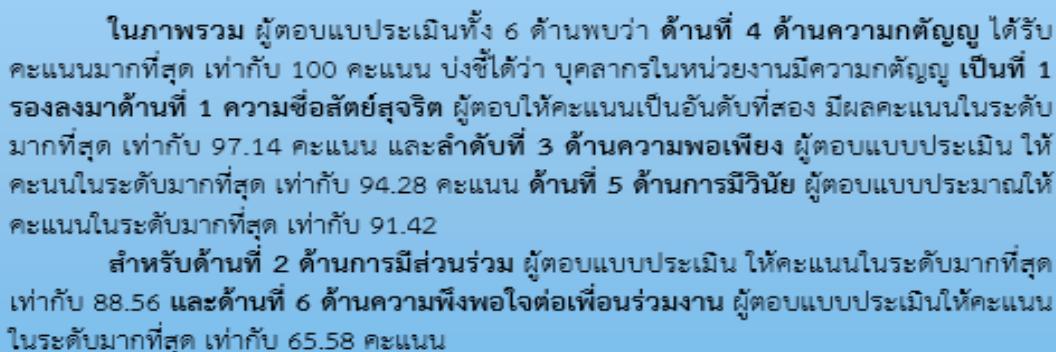


นางสาวรัชชา พรหมอิราษ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



มีการเปิดเผยผ่านช่องทาง เฟสบุ๊ก ไลน์ และเว็บไซต์





ตัวอย่างภาพถ่ายตัวชี้วัดที่ 8



ตัวอย่างการนำหลักคุณธรรม ๖ ประการ มาปฏิบัติเพื่อยุทธนาการกับภารกิจงานของหน่วย



ตัวอย่างภาพถ่ายตัวชี้วัดที่ 9

๑. เพจศูนย์ประสานงานด้านเด็ก และสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้
๒. เพจช่องข่าว ศอ.บต.
๓. กลุ่มไลน์ ต่าง ๆ ทั้งส่วนตัวไปยังสมาชิกกลุ่มเพื่อน และกลุ่มของเครือข่ายสมาคมผู้หญิงชายแดนใต้ กลุ่มไลน์ครอบครัว ศอ.บต. เป็นต้น

1. เพจศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้
2. เพจข่าว ศอ.บต.
3. ไลน์กลุ่มครอบครัว ศอ.บต.
4. กลุ่มไลน์ต่าง ๆ



