



ระบบคุณธรรม (Merit System)



3 หัวใจหลักของระบบคุณธรรม

ทุกคนมีโอกาสเท่ากัน (Equality)



เปิดโอกาสให้ข้อมูลคุณสมบัติ สมัครงานได้อย่าง
เท่าเทียมโดยไม่เกี่ยวกับสถานะหรือนามสกุล

วัดกันที่ฝีมือและทักษะ (Competence)



ใช้เกณฑ์ความรู้ความสามารถ ผลสัมฤทธิ์ของงาน
เพื่อคัดคนเก่งเข้าทำงาน หรือเข้าสู่ตำแหน่ง

มั่นคงและเป็นกลาง (Security & Neutrality)



ได้รับการคุ้มครอง/ไม่ถูกกลั่นแกล้งให้ออกออกจากงาน
โดยปราศจากความผิด ไม่ว่าด้วยเหตุผลส่วนตัวหรือการเมือง
เพราะไม่จำเป็นต้องพึ่งอิทธิพลทางการเมือง หรือผู้มีพระคุณ

ทำไมระบบคุณธรรมถึงดีกว่า?

Put the right man on the right job



องค์กรได้คนเก่งมาทำงาน ประชาชน
ได้รับบริการที่มีมาตรฐาน และ
เท่าเทียมกัน

สร้างขวัญและกำลังใจ



พนักงานมีความสุขเพราะรู้ว่า
“ทำดีได้ดี” และก้าวหน้าได้ด้วย
ผลงานของตนเอง

หัวข้อเปรียบเทียบ	ระบบคุณธรรม (Merit)	ระบบอุปถัมภ์ (Spoils)
เกณฑ์การรับทำงาน	ความรู้ความสามารถ สอบแข่งขัน 	เส้นสาย/ เครือญาติ 
ความก้าวหน้า	วัดที่ผลงาน (Performance) 	ความพึงพอใจของ เจ้านาย 
ประสิทธิภาพงาน	สูง เพราะได้คนที่ ทำเป็นจริง 	ต่ำ เพราะอาจได้ คนไม่มีความรู้ 

วิถีข้าราชการไทย: ก้าวสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนด้วยความพอเพียง

แนวทางการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็น
“กระบวนทัศน์” ในการปฏิบัติราชการ

3 หลักการเพื่อการปฏิบัติงาน

ความพอประมาณ (Moderation)	ความมีเหตุผล (Reasonableness)	การมีภูมิคุ้มกัน (Self-Immunity)
		
บริหารงบประมาณและเวลา อย่างพอดี ไม่ฟุ้งเฟ้อ และไม่ เบียดเบียนตนเองหรือผู้อื่น	ยึดผลประโยชน์ส่วนรวม และจรรยาบรรณวิชาชีพใน การตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่	ยึดมั่นความสุจริต ไม่โอน อ่อนตามอิทธิพล และพร้อม รับความเปลี่ยนแปลงรอบด้าน

2 ฐานรากสู่ความสำเร็จ

เงื่อนไขความรู้ (Knowledge Condition)	เงื่อนไขคุณธรรม (Morality Condition)
	
เป็นผู้รู้จริง รอบคอบ และปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความระมัดระวังตามหลักวิชาการ	มีความซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน และมีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่

สรุปความแตกต่าง จรรยา/จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

เพื่อให้ข้าราชการเข้าใจกรอบการปฏิบัติตน ความแตกต่างระหว่าง จรรยา/จริยธรรม และวินัย รวมถึงบทลงโทษหากฝ่าฝืน

1. จรรยาและจริยธรรม (สิ่งที่ควรทำ)



จรรยา/จริยธรรม คือ “เข็มทิศความดี”

เป็นสิ่งที่ข้าราชการ “ควรทำ” เพื่อให้มีเกียรติ ศักดิ์ศรี และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน

ตัวอย่างการรักษาจรรยา



ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



การฝ่าฝืนเน้นการ “แก้ไข” (Correction)

หากฝ่าฝืนจะถูกกล่าวตักเตือน หรือสั่งให้รับการพัฒนา ซึ่งมีผลต่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน



2. วินัย (สิ่งที่ต้องทำ-ข้อห้าม)



วินัยคือ “กฎเหล็ก” ที่ต้องปฏิบัติ

เป็นเรื่องที่เคร่งครัดกว่าจรรยา/จริยธรรม ในแง่ของการบังคับใช้และบทลงโทษ เป็นสิ่งที่ข้าราชการ “ต้องทำ” ตามกฎหมายและระเบียบแบบแผน

กำหนดข้อปฏิบัติและข้อห้ามที่สำคัญ



เช่น ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และต้องไม่ให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น



การฝ่าฝืนคือ “การลงโทษ” (Punishment)

หากฝ่าฝืนวินัยจะได้รับโทษตามความร้ายแรง



ตารางเปรียบเทียบ: ระดับโทษของการฝ่าฝืนกฎแต่ละประเภท

ประเภทกฎ	ผลของการฝ่าฝืน / บทลงโทษ
จรรยา / จริยธรรม	ตักเตือน, นำไปประกอบการเลื่อนเงินเดือน สั่งให้รับการพัฒนา  
วินัย (ไม่ร้ายแรง)	ภาคทัณฑ์, ตัดเงินเดือน, ลดเงินเดือน  
วินัย (ร้ายแรง)	ปลดออก, ไล่ออก  