



แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

คำนำ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นภารกิจสำคัญของภาครัฐในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความเชื่อมั่นของประชาชน อันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาประเทศอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ซึ่งรัฐบาลได้กำหนดไว้เป็นวาระแห่งชาติ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ นโยบายของคณะรัฐมนตรีในคราวแถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ (หน้า ๑๒) รัฐบาลจะปฏิรูประบบราชการเปลี่ยนผ่าน ราชการไทยไปสู่ราชการทันสมัยในระบบดิจิทัล (Digital Government) ปรับขนาดให้มีความคล่องตัว เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการใช้งบประมาณ และการปฏิบัติราชการ เน้นใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง มีคุณธรรม มุ่งมั่นและมีอาชีพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ รวมถึงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ “แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” จะเป็นกลไกขับเคลื่อนคุณธรรมสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นที่ประจักษ์ ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการขัดเกลาทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ (๑) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี (๒) การพัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม (๓) การพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม เป็นการบ่มเพาะจิตใจ ปรับเปลี่ยนวิธีคิดและค่านิยมของคนไทยในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ และยังคงสานต่อหลักการ ๓ มิติ ๔ คุณธรรม เป็น ๕ คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นคุณธรรมพื้นฐาน ของการอยู่ร่วมกันในสังคม เพื่อให้คนไทยตระหนักและประพฤติปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิตและแผนระดับต่าง ๆ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบในการบริหารราชการ และการพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งมีบริบทเฉพาะด้านสังคม วัฒนธรรม และความมั่นคง จึงให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ยึดหลักธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริต และการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ด้วยเหตุนี้ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑) แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังค่านิยมสุจริต การเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตในทุกกระบวนการ และการพัฒนากลไกการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และตอบสนองต่อบริบทของพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการฉบับนี้ จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรม สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความสุจริต และเสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ อันนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ต่อไป

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. สภาพปัญหา	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๑
๓. กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒
๔. แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	๓
๕. ภารกิจตามกฎหมายจัดตั้งศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	๓
๖. คำนียมองค์กร (SBPAC) เพื่อการเป็นหน่วยนำการพัฒนาและเป็นพี่เลี้ยงของประชาชน	๔
๗. เป้าประสงค์รวมของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	๕
๘. การแบ่งส่วนราชการภายในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	๕
๙. ผังโครงสร้างศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.)	๗
๑๐. ส่วนที่ ๒ ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการก้องกับการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๘
๑๑. ตัวชี้วัดภาพรวมด้านการต่อต้านการทุจริตของแผนระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๒
๑๒. ตารางสรุปเป้าหมายด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ศอ.บต.	๑๒ - ๑๕
๑๓. สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๕ - ๑๗
๑๔. ความจำเป็นของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๗ - ๑๙
๑๕. สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒๐ - ๒๖
๑๖. ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๗ - ๓๕
๑๗. ส่วนที่ ๔ โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๖ - ๔๒
๑๘. ส่วนที่ ๕ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	๔๕

ส่วนที่ ๑

๑. สภาพปัญหา

สภาพปัญหาในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ คส.บต. ความเสี่ยงต่อการทุจริตจากกระบวนการที่มีความซับซ้อนและเกี่ยวข้องกับหลายภาคส่วนการดำเนินการกิจของ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (คส.บต.) ครอบคลุมการบริหารจัดการโครงการด้านการพัฒนา การจัดสรรงบประมาณ และการประสานงานกับหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งมีขั้นตอน และกระบวนการทำงานที่หลากหลายและซับซ้อน ส่งผลให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริต การแทรกแซง หรือการใช้ดุลพินิจที่อาจไม่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล หากขาดระบบกำกับติดตามและการควบคุมภายในที่เข้มแข็ง ความรู้ ความเข้าใจ และการตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรยังไม่ทั่วถึง บุคลากรของ คส.บต. มีความหลากหลายทั้งในด้านตำแหน่งหน้าที่ ประสบการณ์ และรูปแบบการปฏิบัติงาน ทำให้การรับรู้ และการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการด้านการป้องกันการทุจริตไปใช้ในการปฏิบัติงานยังไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างทั่วถึง

การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรด้านความสุจริตยังต้องเสริมความเข้มแข็งอย่างต่อเนื่อง แม้หน่วยงานจะมีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่องก็ตาม แต่การสร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตให้ฝังลึกในพฤติกรรมการทำงานของบุคลากรทุกระดับยังต้องใช้ เวลา กลไก และการขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง ระบบการกำกับ ติดตาม และประเมินผลด้านการป้องกันการทุจริตยังไม่ครอบคลุมทุกกระบวนการ การติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ยังมีข้อจำกัดใน บางกระบวนการ ทำให้การป้องกันเชิงรุก การแจ้งเตือนความเสี่ยง และการปรับปรุงแก้ไขปัญหาไม่สามารถ ดำเนินการได้อย่างทันทั่วถึง และมีประสิทธิภาพสูงสุด อีกทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และภาคี เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตยังมีข้อจำกัดด้วยบริบทพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีความหลากหลาย ด้านสังคม วัฒนธรรม และความอ่อนไหวด้านความมั่นคง ส่งผลให้การเปิดพื้นที่ และกลไกให้ประชาชนและ ภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตยังต้องได้รับการพัฒนาให้เหมาะสมและ สอดคล้องกับบริบทพื้นที่มากยิ่งขึ้น

การบูรณาการแผนด้านการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมยังไม่เชื่อมโยง อย่างเป็นเอกภาพในทุกระดับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ยังมีลักษณะเป็นกิจกรรมหรือโครงการเฉพาะด้านในบางช่วงเวลา ทำให้การบูรณาการเชิงนโยบาย การขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง และการเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับต่าง ๆ ยังจำเป็นต้องพัฒนาให้ มีความเป็นระบบและเอกภาพมากยิ่งขึ้น

๒. หลักการและเหตุผล

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นภารกิจสำคัญของ ภาครัฐในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความเชื่อมั่นของประชาชน อันเป็นรากฐานสำคัญของ การพัฒนาประเทศอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ซึ่งรัฐบาลได้กำหนดไว้เป็นวาระแห่งชาติ ภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผน ระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบในการบริหารราชการและการพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งมีบริบทเฉพาะด้านสังคม วัฒนธรรม และความมั่นคง จึงให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ยึดหลักธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริต และการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ด้วยเหตุนี้ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยเชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑) แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างจิตสำนึกสุจริต และการพัฒนากลไกการทำงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ อันจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

๓. กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๑ ความจำเป็นในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๑) ความจำเป็นในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ

การทุจริตและประพฤตินิชอบเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารราชการ ความเชื่อมั่นของประชาชน และการพัฒนาประเทศ รัฐบาลจึงได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นวาระแห่งชาติ ซึ่งบรรจุไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับต่าง ๆ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒) ความจำเป็นในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

คุณธรรม จริยธรรม เป็นรากฐานสำคัญของการบริหารราชการแผ่นดิน และการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน รัฐบาลได้กำหนดให้การส่งเสริมคุณธรรมเป็นนโยบายสำคัญของประเทศ โดยได้บรรจุในแผนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับต่าง ๆ เพื่อบูรณาการในการสร้างสังคมที่ยึดมั่นคุณงามความดี ความถูกต้อง และความรับผิดชอบต่อตนเอง และส่วนรวม

ตัวชี้วัดภาพรวม

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย(อันดับ/คะแนน)	อันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

๔. แผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ตามกรอบแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี นโยบายการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) รายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์

องค์กรหลักด้านการพัฒนา บูรณาการความร่วมมือสู่สันติสุขของจังหวัดชายแดนภาคใต้

พันธกิจ

๑. รวบรวม วิเคราะห์และกลั่นกรองข้อเสนอการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ บนฐานความรู้และการปฏิบัติที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของคณะกรรมการยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กพต.)
๒. จัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ และดำเนินการตามข้อเสนอประชาชน โดยประชาชน เพื่อประชาชน
๓. บริหารจัดการและอำนวยความสะดวก การแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ อย่างบูรณาการ เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการที่กำหนด
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วน เพื่อให้มีส่วนร่วมกับการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้
๕. เร่งรัด กำกับ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำสรุปสถานการณ์ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๕. การปฏิบัติตามกฎหมายจัดตั้งศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ตามพระราชบัญญัติการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๙ กำหนดอำนาจหน้าที่ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนี้

๑. จัดทำยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหาร และการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยให้สภาที่ปรึกษาการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอ กพต. ให้ความเห็นชอบ
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการที่จะดำเนินการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้
๓. เสนอแนะและบูรณาการ แผนงานและโครงการด้านการพัฒนาของกระทรวง ทบวง กรม และหน่วยงานอื่นของรัฐ ที่ดำเนินการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ ตามข้อ ๒
๔. ดำเนินการตามแผนงาน และโครงการต่อเนื่องจากแผนงาน และโครงการที่หน่วยงานของรัฐไม่อาจดำเนินการต่อไปได้ ซึ่งหากไม่ดำเนินการจะส่งผลเสียต่อการแก้ไขปัญหาตามยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๕. กำกับ เร่งรัด และติดตามการปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือนให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการตามข้อ ๒

๖. คຸ້ມครองสิทธิเสรีภาพและอำนาวยความเป็นธรรมแก่ประชาชน โดยการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ให้ความช่วยเหลือและประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งตรวจสอบและแก้ไขปัญหาคฎกรรมที่ไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๗. ให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับความเสียหาย และผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐอันสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามระเบียบ กพต. กำหนด ทั้งนี้ ไม่ตัดสิทธิประโยชน์ที่ผู้นั้นได้รับตามกฎหมายอื่น

๘. เสนอแนะมาตรการสร้างขวัญและกำลังใจสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อคณะรัฐมนตรี

๙. เสนอแนะหรือแนะนำต่อหน่วยงานของรัฐเกี่ยวกับลักษณะอันพึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งจะสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้ง ดำเนินการให้มีการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และบูรณาการการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือน เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสภาพทางสังคม เศรษฐกิจ และวิถีของประชาชน

๑๐. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญหาในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑๑. ส่งเสริม สนับสนุน อำนาวยความสะดวก และแก้ไขปัญหาแก่คนไทยในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ ราชาอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย

๑๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑๓. ประชาสัมพันธ์นโยบายและการดำเนินงานของ คอ.บต. และรัฐบาล รวมทั้ง เผยแพร่ ศิลปะวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีแก่คนไทยทั้งในและต่างประเทศ

๑๔. ร่วมมือกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความเข้าใจอันดี และประสานงานโครงการ ความร่วมมือ ความช่วยเหลือ และการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้กับต่างประเทศ ทั้งนี้ ภายใต้กรอบนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งแนวทางหรือนโยบายที่กระทรวงการต่างประเทศได้กำหนดไว้

๑๕. ส่งเสริมแนวคิดด้านพหุวัฒนธรรมในฐานะที่เป็นส่วนสำคัญของวัฒนธรรมแห่งชาติ รวมถึงการลดการผูกขาดทางวัฒนธรรมหรือการขจัดกาเลือกปฏิบัติทางวัฒนธรรมโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดต่อทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

๖. ค่านิยมองค์กร (SBPAC) เพื่อการเป็นหน่วยนำการพัฒนาและเป็นทีพึ่งพาของประชาชน

๑. S – Spirit of Developer หมายถึง การมีจิตวิญญาณและอุดมการณ์ของการเป็นนักพัฒนาที่สมบูรณ์แบบ ให้ความสำคัญต่อกระบวนการทำงานที่มุ่งเน้นการดูแลและเอาใจใส่ความเดือดร้อน แก้ไขปัญหาของพี่น้องประชาชนอย่างเป็นมิตร และครอบครัวเดียวกัน ให้การยอมรับ เข้าใจ เคารพต่อสิทธิคุณค่า และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ในปัจเจกบุคคล เชื่อมั่น โดยสุจริตว่า “มนุษย์ทุกคนสามารถพัฒนาได้เต็มศักยภาพ” โดยรัฐต้องสร้างโอกาส และลดปัญหา อุปสรรค และข้อจำกัดการพัฒนาให้ได้มากที่สุด

๒. B – Best Expertise หมายถึง การสั่งสมประสบการณ์การทำงาน ความรู้และความเชี่ยวชาญในหน้าที่การงานที่รับผิดชอบได้อย่างดีเยี่ยม ตลอดจนสามารถพัฒนาต่อยอดความรู้และการสั่งสมประสบการณ์ที่ได้รับการฝึกฝนของตนเองได้อย่างต่อเนื่อง ทั้งยังสามารถถ่ายทอดให้กับเพื่อนร่วมงานเพื่อนร่วมวิชาชีพและผู้สนใจในงานจากทุกภาคส่วนได้

๓. P – People – centred Development หมายถึง การพัฒนาที่มุ่งมั่นและยึดประโยชน์และความสุขของประชาชนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา ภายใต้บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ คอ.บต. ทุกระดับให้ความสำคัญต่อการพัฒนาที่นำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนของบุคคล ครอบครัวและชุมชนท้องถิ่น เพื่อให้สามารถเอาชนะต่อปัญหาความไม่ยุติธรรมทางสังคม และขากการมีส่วนร่วมต่อกระบวนการใดใดของรัฐ

๔. A – Accountability หมายถึง การมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร คอ.บต. ในภาพรวม ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น มีความโปร่งใส สุจริต เป็นที่ตั้ง ตอบสนองประโยชน์สาธารณะ เป็น(ปฏิบัติงานราชการที่ยึดหลักความประหยัด ขยันหมั่นเพียร และกระตือรือร้น และพร้อมรับการตรวจสอบทุกรูปแบบ

๕. C – Collaboration หมายถึง การทำงานแบบร่วมมือร่วมใจ ร่วมใจบูรณาการประสานงานการทำงานให้สอดคล้องกันทั้งภายในกลุ่ม /ระหว่างกลุ่ม /ระหว่างส่วนราชการภายใน คอ.บต. และส่วนราชการอื่น เพื่อให้ทุกคนในองค์กรมีเป้าหมายเดียวกัน คือ ทุกการพัฒนา ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์และความสุขของประชาชน และต้องนำทางไปสู่สันติภาพอย่างแท้จริงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๗. เป้าประสงค์รวมของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑. ลดปัญหาความยากจน และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้สูงขึ้นทัดเทียมกับพื้นที่โดยรอบ และพื้นที่อื่นของประเทศ

๒. สร้างเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งควบคู่กับการยกระดับเศรษฐกิจของพื้นที่ให้เติบโต เพื่อเป็นฐานรายได้ที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น พร้อมทั้งวางระบบเชื่อมโยงเศรษฐกิจกับพื้นที่เศรษฐกิจตอนบนของประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน และนานาชาติ เพื่อยกระดับสู่การเป็นฐานเศรษฐกิจและการลงทุนใหม่ของประเทศที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๓. ประชาชนทุกหมู่เหล่าในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขบนความหลากหลายทางสังคม

๔. ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศ และภายนอกประเทศเกิดความเข้าใจ และประสานความร่วมมือในการแก้ไขปัญหา และพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕. การบริหารจัดการภาครัฐมีศักยภาพ และเป็นกลไกแก้ไขปัญหา และพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีประสิทธิภาพ

๘. การแบ่งส่วนราชการภายในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้มีศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นหน่วยงานรูปแบบเฉพาะที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี มีฐานะเป็นนิติบุคคล อยู่ภายใต้บังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี มีโครงสร้างตามประกาศ คอ.บต. ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. กลุ่มภารกิจ ประกอบด้วย ๔ กลุ่ม

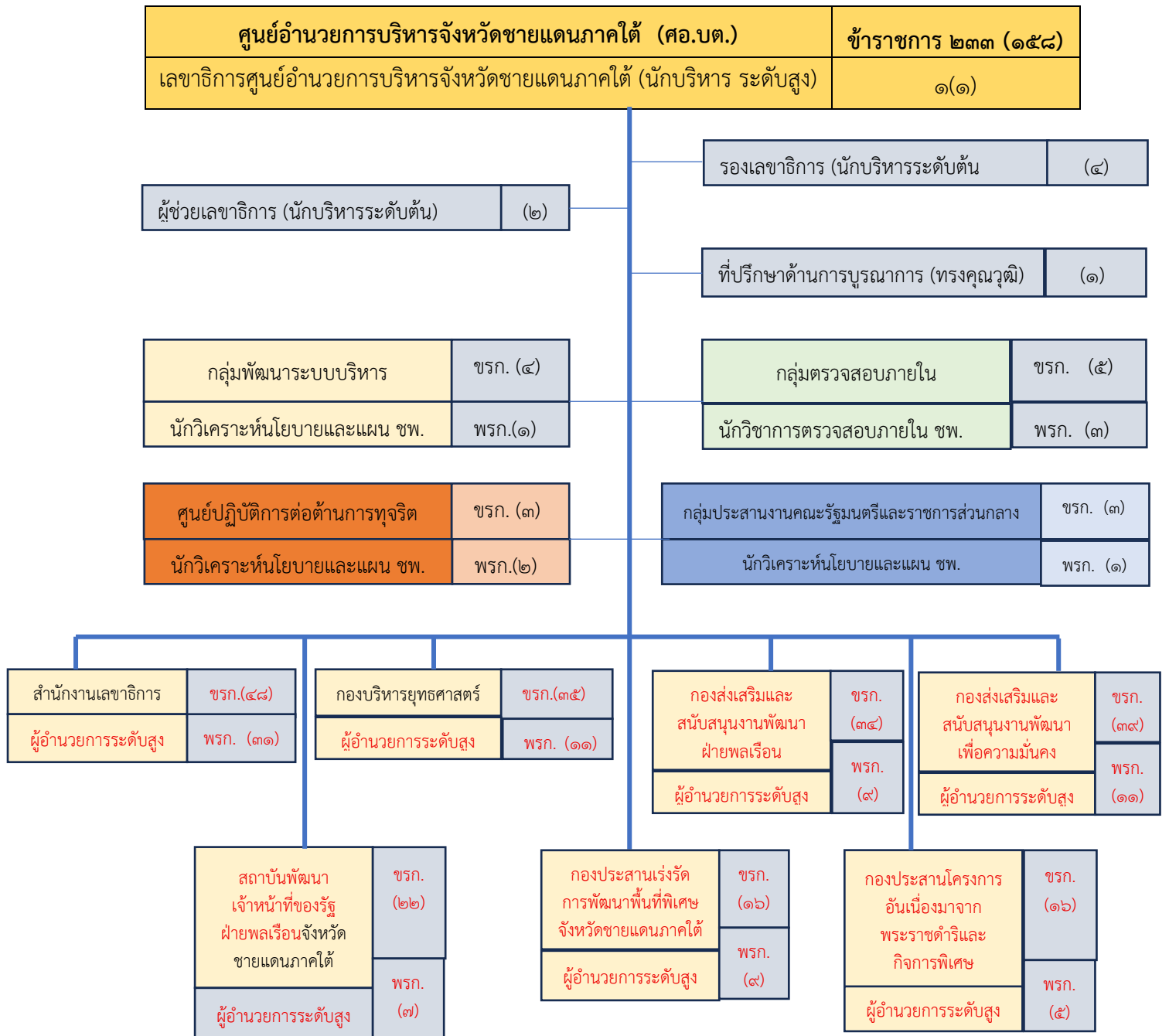
- ๑) กลุ่มภารกิจบริหารเชิงยุทธศาสตร์
- ๒) กลุ่มภารกิจประสานและเร่งรัดการพัฒนาพิเศษ
- ๓) กลุ่มภารกิจบูรณาการและขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนา (สนับสนุนฝ่ายพลเรือน) กลุ่มพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคง (สนับสนุนกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค ๔ ส่วนหน้า)

๔) กลุ่มภารกิจการบริหารและอำนวยการ

๒. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วย ๕ กอง ๑ สำนักงาน ๑ สถาบัน ๑ ศูนย์ และ ๓ กลุ่ม ประกอบด้วย

- ๑) กองบริหารยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๒) กองประสานและเร่งรัดการพัฒนาพื้นที่พิเศษจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๓) กองส่งเสริมและสนับสนุนงานพัฒนาฝ่ายพลเรือน
- ๔) กองส่งเสริม และสนับสนุนงานพัฒนาเพื่อความมั่นคง
- ๕) กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ
- ๖) สำนักงานเลขาธิการ
- ๗) สถาบันพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๘) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
- ๙) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ๑๐) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๑๑) กลุ่มประสานงานคณะรัฐมนตรี และราชการส่วนกลาง

ผังโครงสร้างศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.)



ส่วนที่ ๒

ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการก้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และแผนระดับต่าง ๆ ของประเทศ เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีความสอดคล้อง เชื่อมโยง และสามารถขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีสาระสำคัญของความเชื่อมโยง ดังนี้

๑. ความเชื่อมโยงกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ซึ่งกำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์สุจริต และการมีส่วนร่วมของประชาชน ตลอดจนข้อกฎหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กฎหมายว่าด้วยวินัย และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติด้านการส่งเสริมคุณธรรม และกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นการป้องกันเชิงระบบ การกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่และการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการการทุจริต

๒. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งได้ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างภาครัฐที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริต มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล โดย ศอ.บต. ได้นำเป้าหมายและแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติมากำหนดเป็นมาตรการ และกิจกรรมในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้าน ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่รัฐให้พร้อมขับเคลื่อนตอบสนองต่อความหลากหลายทางวัฒนธรรมของพื้นที่รวมทั้งมีระบบการติดตามผลและประเมินผลที่ทันสมัย ตลอดจนพัฒนาแนวทางการแก้ปัญหาที่เป็นไปตามหลักทางวิชาการ และสอดคล้องกับการเปลี่ยนของพื้นที่ประกอบด้วย ๑ แผนงาน คือ แผนงานพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

(๑) เป้าหมาย

มุ่งพัฒนากลไกภาครัฐเจ้าหน้าที่รัฐให้มีความพร้อม มีทักษะ องค์ความรู้ และเข้าใจต่อการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้สามารถสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ

(๒) แนวทางการดำเนินการ ได้แก่

๑) การคัดสรรและพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่รัฐ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้โดยกำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานการคัดสรรเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ให้มีความเหมาะสมเน้นการจิตสำนึก จิตอาสา และมีทักษะทางวัฒนธรรม และฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่รัฐทั้งฝ่ายพลเรือน ตำรวจ และทหาร ให้มีความรู้ความเข้าใจในพื้นที่ทุกมิติ และมีทักษะด้านภาษาด้านเทคโนโลยีการสื่อสาร และด้านนวัตกรรมที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในพื้นที่ทุกมิติ ทั้งในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐต้องระมัดระวังไม่ให้เกิดผลกระทบต่อประชาชนทั้งทางกาย และจิตใจ

๒) สนับสนุนการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในการภาครัฐด้วยแนวทางการป้องกันและป้องปราม โดยมุ่งพัฒนาระบบการตรวจ และการติดตามผลที่มีประสิทธิภาพตลอดจนสร้างการรับรู้ รวมทั้งสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวัง และการแก้ไขปัญหาพร้อมกับภาคประชาชน

๓) พัฒนากลไกการบริหารจัดการพื้นที่ที่มีความสอดคล้อง มีการจัดระบบงาน ผ่านการบูรณาการในหน่วยงานภาคส่วนต่างๆ รวมทั้งการทบทวน และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบมาตรการ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนและเสริมประสิทธิภาพต่อกลไกแก้ไขปัญหา

๔) พัฒนากลไกการบริหารจัดการเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ และเสริมสร้างองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความเข้าใจต่อบริบทของพื้นที่ มีทักษะ การดำเนินงานที่เชื่อมโยงกับส่วนท้องถิ่น รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในพัฒนาต่อยอดความรู้อ ความสามารถให้สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของ ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) กำกับ ติดตาม และประเมินผลโครงการสำคัญ รวมทั้งการสร้างการ มีส่วนร่วมของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านการสำรวจ และรับฟังความเห็น เพื่อนำมาปรับปรุง และพัฒนา กระบวนการแก้ไขปัญหาพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ และครอบคลุม

๖) ทบทวนการบังคับใช้กฎหมายพิเศษ และพัฒนากลไกรองรับการปรับลดพื้นที่ บังคับใช้กฎหมายพิเศษ โดยในกระบวนการทบทวนการบังคับใช้กฎหมายพิเศษ การปรับลดพื้นที่ฯ จะต้องมีการ ประเมินผล และกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจน รวมทั้ง ต้องรับฟังความเห็นจากภาครัฐ ภาคประชาชน และภาค ส่วนอื่น ๆ อย่างรอบด้าน เพื่อมุ่งให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้กลไกปกติ

๗) ประยุกต์ใช้งานวิชาการ และงานวิจัยจากสถาบันวิชาการเพื่อปรับปรุง และ พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) จากแนวทางการด้านการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาองค์กรประชาชนในการภาครัฐด้วย แนวทางการป้องกันและป้องปรามโดยมุ่งพัฒนาระบบการตรวจสอบ และการติดตามผลที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนสร้างการรับรู้ รวมทั้งสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวัง และการแก้ไขปัญหาพร้อมกับภาคประชาชน ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๔) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐ เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๖ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สามารถบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง บุคลากรภาครัฐดีและเก่ง ดำรงตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม และภาครัฐมีความโปร่งใสด้วยการสร้างกลไก กติกา และมีจริยธรรมใน หน่วยงานภาครัฐให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีให้อยู่ในวิถีการดำเนินงานและสร้างจิตสำนึกร่วม ของบุคลากรภายในหน่วยงาน เปรียบเสมือนการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตให้กับบุคลากร

๓) ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

แผนปฏิบัติการฯ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ ผ่านการ กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก การพัฒนากลไกการตรวจสอบ และการปลูกฝังค่านิยมสุจริตใน องค์กร

๔) ความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๒

แผนปฏิบัติการฯ เชื่อมโยงกับแผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งมุ่งยกระดับการบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม โดยนำแนวทางการปฏิรูปด้านการป้องกันการทุจริตและการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับภารกิจและบริบทของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๕) ความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๓ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการฯ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๓ ของหน่วยงาน นโยบายรัฐบาล แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศ แผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ รวมถึงแนวทางและมาตรการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. องค์กรคุณธรรม กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. โดยเน้นการบูรณาการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นเอกภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติ

๖) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม "คน" ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนแม่บทย่อย ได้แก่ (๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ (๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการ

จากแนวทางการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในการภาครัฐด้วยแนวทางการป้องกันและป้องปราม โดยมุ่งพัฒนาระบบการตรวจสอบ และการติดตามผลที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนสร้างการรับรู้ รวมทั้งสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวัง และการแก้ไขปัญหาพร้อมกับภาคประชาชน ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

(๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม "คน" โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูปคนรุ่นใหม่ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างพลังร่วมกันในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ "ระบบ" โดยการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เท้าตันต่อพลวัตการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบแจ้งข้อมูลและชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

(๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมาย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดภาพรวมด้านการต่อต้านการทุจริตของแผนระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย(อันดับ/คะแนน)	อันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ตารางสรุปเป้าหมายประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มิติเป้าหมาย	เป้าหมายหลัก	สาระสำคัญ
ด้านนโยบายการบริหารภาครัฐ	ภาครัฐ โปร่งใส ปราศจากการทุจริต	การบริหารราชการยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความรับผิดชอบ
ด้านระบบกลไก	ระบบการป้องกันการทุจริต เข้มแข็ง	พัฒนากฎหมาย มาตรการ กลไกกำกับติดตาม และควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ
ด้านบุคลากรภาครัฐ	เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม	สร้างค่านิยม และจิตสำนึกสาธารณะในการต่อต้านการทุจริตในทุกระดับ
ด้านการมีส่วนร่วม	ทุกภาคส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ภาคเอกชน และภาคีเครือข่ายในการเฝ้าระวัง
ด้านการบังคับใช้กฎหมาย	ประชาชนเชื่อมั่นต่อภาครัฐ	เพิ่มความไว้วางใจของประชาชนต่อการบริหาร ราชการแผ่นดิน
ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ประเทศพัฒนาอย่างมั่นคง และ ยั่งยืน	ลดการสูญเสียจากการทุจริต สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง

ตารางสรุปเป้าหมายด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ คอ.บต.

มิติเป้าหมาย	เป้าหมายหลักของ คอ.บต.	แนวทางการดำเนินงาน
ด้านนโยบายการบริหาร	การบริหารงานของ คอ.บต. โปร่งใส และเป็นธรรม	การบริหารราชการยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความรับผิดชอบ
ด้านกระบวนการ	ลดความเสี่ยงการทุจริต ในทุกกระบวนการ	พัฒนากฎหมาย มาตรการ กลไกกำกับ ติดตาม และควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ
ด้านบุคลากร	เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างค่านิยม และจิตสำนึกสาธารณะในการต่อต้านการทุจริตในทุกระดับ
ด้านการกำกับและการตรวจสอบ	ระบบกำกับ ติดตาม และการตรวจสอบที่เข้มแข็ง	พัฒนากลไกการตรวจสอบ การรายงาน และ การติดตามผลอย่างเป็นระบบ
ด้านการป้องกันเชิงรุก	ป้องกันการทุจริตก่อนเกิด ปัญหาการทุจริต	- เฝ้าระวังแจ้งเตือนความเสี่ยงและดำเนิน มาตรการเชิงป้องกันอย่างต่อเนื่อง - เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็น และข้อ ร้องเรียนอย่างเหมาะสมกับบริบทของพื้นที่
ด้านการมีส่วนร่วม	ภาคีเครือข่าย และประชาชน มีส่วนร่วมกันป้องกันการทุจริต	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ภาคเอกชน และภาคีเครือข่ายในการเฝ้าระวัง
ด้านการบังคับใช้กฎหมาย	ประชาชนเชื่อมั่นต่อภาครัฐ	เพิ่มความไว้วางใจของประชาชนต่อการ บริหารราชการแผ่นดิน
ด้านเทคโนโลยีและข้อมูล	การดำเนินงานที่ตรวจสอบ ได้ด้วยฐานข้อมูล	ใช้ระบบสารสนเทศและการเปิดเผยข้อมูล เพื่อเพิ่มความโปร่งใส
ด้านการพัฒนาอย่าง ยั่งยืน	ประเทศพัฒนาอย่างมั่นคง และยั่งยืน	ลดการสูญเสียจากการทุจริต สนับสนุนการ พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง
ด้านความเชื่อมั่น	ประชาชนเชื่อมั่นต่อการ ดำเนินงานของ คอ.บต.	สื่อสารผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการ ทุจริตอย่างต่อเนื่อง

ตารางตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต แลประพฤติมิชอบของ คอ.บต.

ประเด็นการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีการวัดผล	หน่วยงาน รับผิดชอบ
การกำหนดนโยบาย ด้านการป้องกันการ ทุจริต	ร้อยละของ หน่วยงานภายใน ที่นำมาตรการ ป้องกันการทุจริต ไปใช้ในการบริหาร จัดการงาน	ร้อยละ ๑๐๐	รายงานผลการ ดำเนินงาน	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด

ประเด็นการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีการวัดผล	หน่วยงานรับผิดชอบ
การบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ร้อยละของกระบวนการที่มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของโครงการสำคัญ	รายงานประเมินความเสี่ยง	หน่วยงานเจ้าของกระบวนการ
การเสริมสร้างจิตสำนึกของบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อยหน่วยงานละ ไม่ต่ำกว่า ๕ คน/ปี	สรุปรายงานการจัดกิจกรรม	หน่วยงานที่ดำเนินการด้านบุคลากร
การกำกับติดตาม และตรวจสอบ	จำนวนการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานตามแผนฯ	อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี	รายงานผลการตรวจสอบ	หน่วยงานตรวจสอบภายใน
การป้องกันการทุจริตเชิงรุก	จำนวนเรื่องหรือมาตรการเชิงป้องกันที่ดำเนินการและนำไปใช้จริง	ไม่น้อยกว่า ๒ มาตรการ	รายงานผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
การจัดการเรื่องร้องเรียน	จำนวนเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	รายงานผลรอบ ๖ และรอบ ๑๒ เดือน	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
การเปิดเผยข้อมูล	ความครบถ้วนถูกต้องของข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะ	ตามเกณฑ์ที่หน่วยงานที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	รายงานผลจากระบบตรวจสอบ/เว็บไซต์ ของทางการสื่อสารตามเกณฑ์ ITA	จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ความเชื่อมั่นของประชาชน	ระดับความพึงพอใจต่อความโปร่งใสของศอ.บต.	๘๕ ขึ้นไป ดีมาก	แบบสำรวจความพึงพอใจ	หน่วยงานดำเนินการ

๗) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป็นกลไกขับเคลื่อนคุณธรรมสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นที่ประจักษ์ในทุกพื้นที่ ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการ ชัดเเลทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่

(๑) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี

(๒) การพัฒนากลไก เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม

(๓) การพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม

การบ่มเพาะจิตใจ ปรับเปลี่ยนวิถีคิดและค่านิยมของคนไทยในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ และสานต่อหลักการ ๓ มิติ ๔ คุณธรรม เป็น ๕ คุณธรรม ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นคุณธรรมพื้นฐาน ของการอยู่ร่วมกันในสังคม เพื่อให้คนไทยตระหนักและประพฤติปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต

แผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๒ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นหลัก โดยมีเป้าหมายให้ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ประกอบด้วย ๒ เป้าหมายหลัก ดังนี้

๑. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้น โดยมุ่งให้ประชาชน ทุกช่วงวัยมีวิถีชีวิตที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ

๒. หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงาน ให้มีค่า ITA เพิ่มขึ้น โดยมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐมีพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต ภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาบริหารงาน และมีระบบการบริหารงานด้านคุณธรรมที่มีมาตรฐาน เป้าหมายในปี ๒๕๗๐ และเป้าหมายระดับแผนย่อยเพื่อสนับสนุนให้เป้าหมายหลักไปสู่ผลสำเร็จ ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ได้แก่

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสม กับบริบทของสังคมไทยมี ๒ เป้าหมาย คือ

(๑) ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากปี ๒๕๖๕ และ

(๒) เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐ จากปี ๒๕๖๕

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม มี ๓ เป้าหมาย คือ

(๑) เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ เพิ่มขึ้น

(๒) องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม ภายในปี ๒๕๗๐ และ

(๓) หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มี ๒ เป้าหมาย คือ

(๑) ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี ๒๕๗๐ และ

(๒) คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น

โดยสรุป แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นแผนที่จัดทำขึ้นบนพื้นฐานของการเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ กับกฎหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล ลดความเสี่ยงต่อการทุจริต และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ อันจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืน ต่อไป

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

การประเมินสถานการณ์ปัญหาและความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

การประเมินสถานการณ์ และสภาพปัญหา

๑. สถานการณ์คุณธรรมที่ผ่านมา

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในแต่ละฉบับให้ความสำคัญของทรัพยากรมนุษย์ และสมรรถนะของการทำงานในแต่ละแผนได้มีการระบุสถานการณ์คุณธรรมเพื่อนำไปสู่ประเด็นและยุทธศาสตร์การพัฒนา เช่น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๐๔ – ๒๕๐๙) ได้ระบุกระแสเรียกร้องที่ต้องการในสังคม “การนำศีลธรรมกลับคืนมา” ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นของการเตือนสติสังคมให้เห็นความสำคัญของการพัฒนาจิตใจควบคู่การพัฒนาทางวัตถุ เพื่อให้ประเทศไทยมีการพัฒนาอย่างสมดุล และเป็นผลให้มีการปรับชื่อแผนจากเดิม

“แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ” หรือในแผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๙) ระบุปัญหาด้านการเสื่อมโทรมทางคุณธรรม จริยธรรมของสังคมไทยว่า สังคมไทยเผชิญวิกฤตความเสื่อมถอยด้านจริยธรรมและมีการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมที่หลากหลาย รวมถึงกับการเผชิญกับปัญหาการระบาดของยาเสพติด การพนัน ในกลุ่มเด็กและเยาวชน แต่คนไทยให้ความสำคัญกับการตื่นตัวทางการเมือง และให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคมและธรรมาภิบาลมากขึ้น ค่านิยมที่ดี ความเสื่อมถอย และประเพณีดั้งเดิมถูกบิดเบือนเนื่องด้วยการเปลี่ยนแปลงภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ส่งผลให้สังคมไทยมีความเป็นวัตถุนิยม ความสำคัญกับศีลธรรมและวัฒนธรรมที่ดิ่งงามลดลง มีการแข่งแย้งชิงดีชิงเด่น เอาเปรียบ ขาดความสามัคคี ไม่เคารพสิทธิผู้อื่น

ความสำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ได้กล่าวถึงแผนคุณธรรม “ประเทศไทยต้องให้ความสำคัญกับปัญหาธรรมาภิบาลอย่างเร่งด่วน เพราะผลการประเมินองค์กรด้านองค์ประกอบด้านประชาธิปไตย พบว่า ปัญหาธรรมาภิบาลต้องมีการแก้ไขเนื่องจากสถานการณ์วิกฤตคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของสังคมไทยได้เพิ่มพูน และลุกลามไปยังทุกภาคส่วน อาทิ การเลือกตั้งทุกระดับมีการซื้อสิทธิขายเสียง หน่วยงานภาครัฐมีระบบการบริหารที่ไม่เป็นธรรมาภิบาล การผูกขาดทางธุรกิจ การเลียงภาษี และขาดความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค -

ประชาชนมีแนวโน้มยอมรับการทุจริตที่ตนเองได้รับประโยชน์มากขึ้น สื่อมวลชนจำนวนมากไม่วางตัวเป็นกลาง ปกปิดข้อเท็จจริงบางส่วน ไม่แสดงบทบาทในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สถาบันทางศาสนาปล่อยให้คนบางกลุ่มใช้ศาสนาเป็นเครื่องมือในการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และสื่อมวลชนจำนวนมากวางตัวไม่เป็นกลางปกปิดข้อเท็จจริง และไม่รักษาจริยธรรม หรือจรรยาบรรณของวิชาชีพ” **อ้างอิงจาก** “สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (๒๕๕๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑”

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้ความสำคัญด้านคุณธรรมผ่านการยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน บนฐานความรู้คุณธรรม และความเพียร) เพื่อสร้าง “สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม” และ “พลิกโฉมประเทศไทย” โดยมุ่งแก้ไขปัญหาเชิงโครงสร้าง ลดความเหลื่อมล้ำทางรายได้ พื้นที่ และโอกาส ส่งเสริมความมั่นคงทางสังคม และสร้างการเติบโตที่ยั่งยืน โดยมีเป้าหมายให้คนไทยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นทั้งทางร่างกาย จิตใจ และสังคม ภายใต้แนวคิด “Resilience” (ความยืดหยุ่น) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยสรุป ดังนี้

๒. ความสำคัญของการพัฒนาคุณธรรมในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓

๑. พื้นฐานการพัฒนา : ใช้ "คุณธรรม" เป็นหนึ่งในฐานของการพัฒนาที่สำคัญควบคู่กับความรู้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนาอย่างมีเหตุผล และสมดุล

๒. สร้างสังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม : มุ่งลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างโอกาสให้ทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง ผ่านการศึกษา การพัฒนาทักษะอาชีพ และความคุ้มครองทางสังคมที่ทั่วถึง

๓. การบริหารจัดการที่ดี : เน้นการบริหารประเทศบนพื้นฐานคุณธรรม ความโปร่งใส และการยึดผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

๔. การพัฒนาที่ยั่งยืน : การมีคุณธรรมเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมที่เข้มแข็งและยั่งยืน (Resilience) สามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงและวิกฤติได้

๕. เป้าหมายการพัฒนาที่มนุษย์เป็นศูนย์กลาง : การยกระดับคุณภาพชีวิตและความมั่นคงทางจิตใจของประชาชน ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์โดยรวมแล้ว แผนฯ ๑๓ มองว่าคุณธรรมเป็นองค์ประกอบสำคัญที่ขาดไม่ได้ เพื่อให้การพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และเป็นธรรมกับทุกภาคส่วน

โดยสรุป แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นหมุดหมายสำคัญ หรือให้ทุนมนุษย์ให้เป็นประเด็นสำคัญให้เกิดขึ้น เพราะมีสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงประเทศไทย “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ในระยะ ๕ ปี

๓. สถานการณ์คุณธรรมในปัจจุบันตามบริบท ดังนี้

๑) เครือข่ายภาครัฐ ตามที่องค์กรโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้ประกาศผลคะแนนดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต

๒) เครือข่ายภาครัฐกิจ

๓) เครือข่ายองค์กรศาสนา

๔) เครือข่ายการศึกษา

๕) เครือข่ายสื่อมวลชน

๖) เครือข่ายภาคประชาสังคม ชุมชน เด็กและเยาวชน และครอบครัว

๔. สถานการณ์คุณธรรมในอนาคต

การคาดการณ์ภัยคุกคามความมั่นคงของโลกไว้ ๔ ประการ

๑) ความท้าทายระดับโลก ที่รัฐ และประชากรของรัฐตกอยู่ในสถานะของการรับผิดชอบร่วมกันอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ เช่น การเปลี่ยนแปลงของสภาวะภูมิอากาศ โรคระบาด วิกฤติการณ์ทางการเงินและเทคโนโลยีสมัยใหม่ ปรากฏการณ์ดังกล่าวเป็นที่ประจักษ์ และทำให้เกิดความสั่นคลอนในวงกว้าง ไม่ว่าต้นกำเนิดของปัญหานั้นอยู่ ณ ที่ใด รัฐจะต้องมีความสามารถในการรับมือ และปรับตัวให้เข้ากับปัญหาต่าง **อ้างอิง :** แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๒) ความแตกแยก หรือช่องว่างที่เกิดขึ้นในสังคม และระบบระหว่างประเทศ

๓) การสูญเสียคุณภาพ การเกิดโศกของความท้าทายข้ามชาติต่างๆ

๔) การปรับตัว สำหรับทุกระดับกับความท้าทายในอนาคต

ดังนั้น สิ่งที่ประชาชนทุกคนควรเข้าใจ คือ การที่ทุกคนจะตกอยู่ในภาวะอันเดียวกัน คือ ก่อให้เกิดความท้าทายและเป็นเหยื่อของความท้าทายไปพร้อมๆ กัน จึงต้องรับผิดชอบในการรับมือกับความท้าทายระดับสังคม ระดับรัฐ และระดับโลกร่วมกัน

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินการปราบปรามการทุจริตพบว่า สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มทรงตัว จากปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งมีจุดอ่อน ประการ ๑ ด้วย การติดสินบน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ความโปร่งใสในระบบงบประมาณ นโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยหน่วยงานที่พบปัญหาการจ่ายสินบนเพื่อให้เข้าถึงบริการสาธารณะมากขึ้น คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๑ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัด ๕ แนวทาง ประกอบด้วย

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองดีมีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๒. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๓. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๔. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจ ในการปฏิบัติหน้าที่

ความจำเป็นของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๗๖ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ ๗ ประการ ซึ่งสอดคล้องกับการพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและนำหลักธรรมาภิบาลมาเป็นหลักในการบริหารจัดการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติเป็นผู้นำให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๙ (๒)

มาตรา ๑๙ (๒) บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้ง ก.พ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็น หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือปฏิบัติ และกำหนดแนวทางการ ปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการมีแนวทางการ ปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ และประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่าง เคร่งครัดอยู่เสมอ เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีและสร้างความเชื่อถือศรัทธาต่อประชาชน พร้อมทั้งได้มีข้อกำหนดว่า ด้วยกระบวนการรักษากฎจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นกรอบ แนวทางให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ โดยในส่วนของ ศอ.บต. ได้มีประกาศข้อกำหนดจริยธรรม ของ ศอ.บต. ที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติมาตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง บัญญัติให้องค์กรกลางบริหารบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบด้วย ระเบียบคณะกรรมการ มาตรฐานทางทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ รักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ของข้าราชการพลเรือน จึงจะทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไปและข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษากฎจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข “ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจใน ชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือ ศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย และเทิดทูนพระมหากษัตริย์”

ข้อ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลอง ธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่มีความพร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ข้อ ๓ กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติ หน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ย่อกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์ หรือสถานภาพของตนเอง

ข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละมีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับ ผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทัน ต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการ ทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่ต้องอาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ทุนให้โทษแก่นักการเมือง และพรรคการเมือง

ข้อ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตนไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนศาสนา มาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

๔. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ในสังคม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ได้วางระเบียบนี้โดยกำหนด คุณธรรม หมายความว่าสิ่งที่มีคุณค่า มีประโยชน์ เป็นความดีงาม เป็นมโนธรรม เป็นเครื่องประคับประคองใจให้เกิดความซื่อ กลัวบาป ใฝ่ความดี เป็นเครื่องกระตุ้นผลักดันให้เกิดความรู้สึกรับผิดชอบ เกิดจิตสำนึกที่ดี มีความสงบ โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ทำหน้าที่เสนอแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในสังคมไทยต่อคณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบนโยบายแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรี ประสานนโยบายและแผนเสริมสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานของภาคส่วนต่าง ๆ

๕. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติในปัจจุบัน อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี วางระเบียบนี้ให้กรมการศาสนา ทำหน้าที่สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมความเหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

หน้าที่ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยต่อคณะรัฐมนตรี เพื่ออนุมัติประสานนโยบายและแผน เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติงานของภาคส่วนต่าง ๆ ในเรื่องเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กระทรวงวัฒนธรรม ได้เสนอแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

(พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) เพื่อบูรณาการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เข้ากับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ และคณะกรรมการฯ ได้ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทฉบับที่ ๑ และมีการวางแผนการจัดทำผลปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามมาตรา (๕) พระราชบัญญัติจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้มีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน และให้มีการบูรณาการมากกว่า ๑ กระทรวง เพื่อให้นำไปสู่การปฏิบัติ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

คุณธรรมเป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์ ที่มาจากการทำความดี หรือกระทำความในสิ่งที่เป็นประโยชน์ทั้งตนเอง และสังคมส่วนรวม เป็นเรื่องที่ปรากฏให้เห็นเป็นพฤติกรรม การกระทำของมนุษย์ และเป็นสิ่งที่ทุกคนควรพยายามรักษาเพื่อดำรงคุณค่านี้ด้วยการควบคุมความคิด และการกระทำให้อยู่ในกรอบความดีที่สามารถก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้อื่น และสังคม เป็นการฝึกแผนพัฒนาจนเป็นทักษะชีวิต (Soft Skill) ที่มีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำหลักธรรมในทุกศาสนาที่สอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดี มีคุณธรรม ในการรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดำรงพร้อมการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำไปสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ ที่เป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยได้ขยายความดังนี้

พอเพียง : เป็นคำที่มาจากหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นหลักในการดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม สิ่งแวดล้อม และรู้เท่าทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

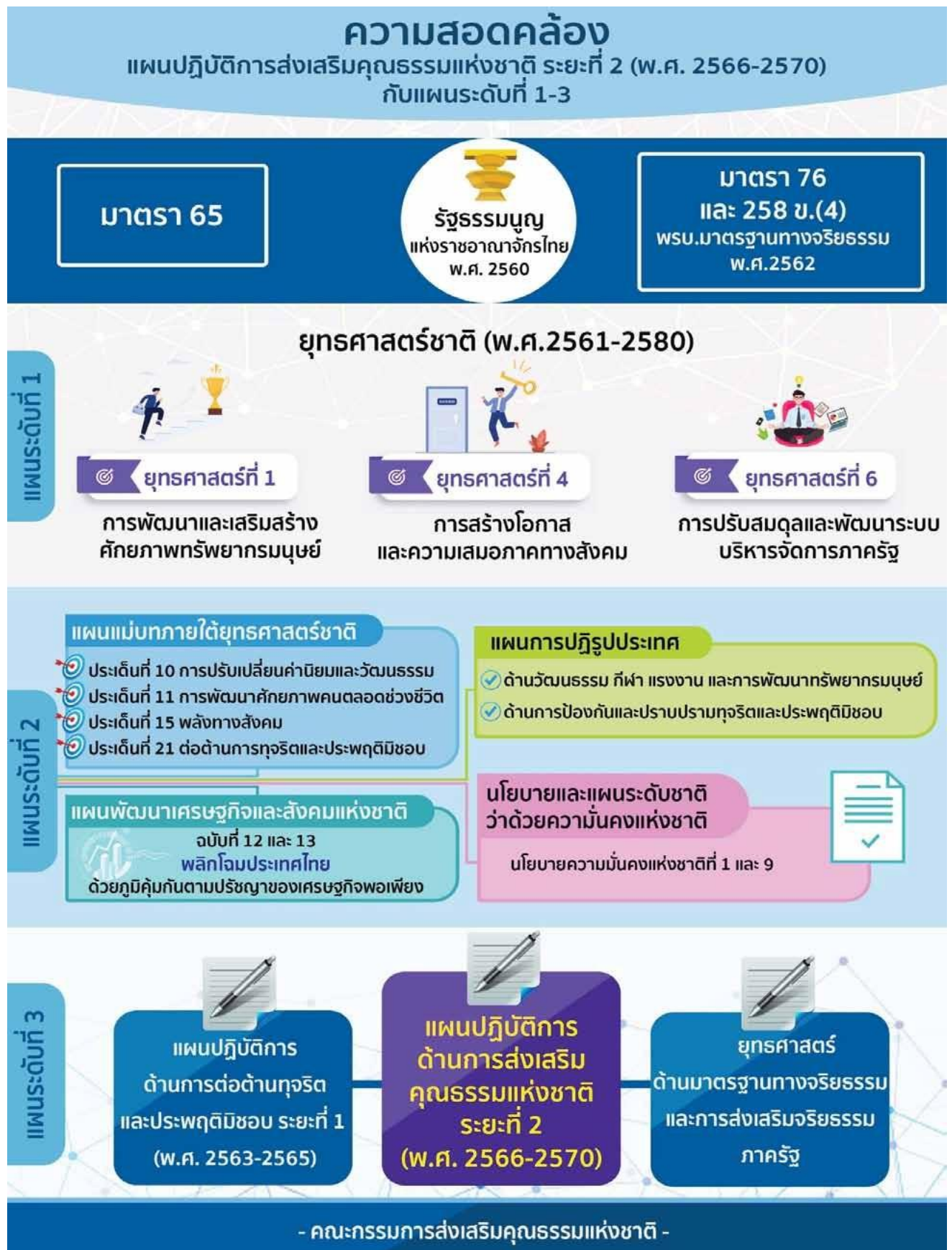
วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบบรรทัดฐานขององค์กร และสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

สุจริต : มีความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง เป็นธรรม ยึดมั่น และยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมและพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูล ต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และสังคม

กตัญญู : สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันของชาติ องค์กร และผู้มีพระคุณ บิดา มารดา ครูอาจารย์ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ แต่อาจจะเป็นการกระทำด้วยความจริงใจบนพื้นฐานความถูกต้อง ดีงาม

ผังแสดงความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒



	ด้านการพัฒนาเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์			ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม		ด้านการปรับสมดุลและกนตพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม			ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม	ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมาย	คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรัก และความภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต สังคมไทยมีความสุข เป็นที่ยอมรับของนานาชาติประเทศมากขึ้น			คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนา อย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรมเป็นผู้มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รัก การเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต		ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการ พัฒนาสังคมมากขึ้น	ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย ความพอเพียง ความมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต จิตสาธารณะ และความกตัญญู			ดัชนีการพัฒนามนุษย์		มิติด้านโอกาสของดัชนี ความก้าวหน้าของสังคม	ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ ไทย อันดับ/คะแนน
ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕ จากปีฐาน ๒๕๖๕			ค่าคะแนน ๐.๙๒		เพิ่มร้อยละ ๑๐	๑ ใน ๔๓ ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	เพิ่มร้อยละ ๑๕ จากปีฐาน			ค่าคะแนน ๐.๘๕		เพิ่มร้อยละ ๑๐	๑ ใน ๗๒ ไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน
ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐	เพิ่มร้อยละ ๒๐ จากปีฐาน			ค่าคะแนนมากกว่า ๐.๘๕		เพิ่มร้อยละ ๑๐	๑ ใน ๒๐ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)							
เป้าหมาย	คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ						
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๕)				หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี ๒๕๗๐ จากข้อมูลปี (๒๕๖๕)		
แผนย่อย	๑. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำ ความดีที่เหมาะสม กับบริบทของสังคมไทย			๒. การพัฒนาระบบการเสริมสร้างขีดความสามารถของ กลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม		๓. การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	
เป้าหมายแผนย่อย	ประชาชนมีกิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงการมี คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนองค์กรเครือข่ายทาง สังคมมีขีดความสามารถใน การส่งเสริมคุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	จำนวนองค์กรเครือข่าย ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะ	จำนวนองค์กรเครือข่ายทาง สังคมที่มีการพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคมเพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	จำนวนหน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน	ทุนชีวิต เด็กและเยาวชนไทย	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	เพิ่มขึ้น (ร้อยละ ต่อปี) จากฐานปี ๒๕๖๕	เพิ่มขึ้นจากปีฐาน ๒๕๖๕	เพิ่มขึ้น (ร้อยละ ต่อปี) จากฐานปี ๒๕๖๕	เพิ่มขึ้น (ร้อยละ ต่อปี) จากฐานปี ๒๕๖๕	เพิ่มขึ้นจากปีฐาน ๒๕๖๕	เพิ่มขึ้นจากปีฐาน ๒๕๖๕	เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี) จากปีฐาน ๒๕๖๕
ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕
ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕
ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕

**กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (พ.ศ. ๒๕๖๘)**

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นแผนที่ใช้ในการขับเคลื่อนงานในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ในห้วง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) โดยมีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นหน่วยขับเคลื่อน และมีคณะกรรมการจริยธรรมเป็นกลไกในการ สนับสนุนการขับเคลื่อนภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุล และพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ด้านการปราบปรามและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการรายปีของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัด ชายแดนภาคใต้ ได้กำหนดภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑) ด้านการขับเคลื่อนงานด้านการคุ้มครองจริยธรรม ควรส่งเสริมแนวทางที่ควรปฏิบัติและ ไม่ควรปฏิบัติ และแนวปฏิบัติที่ไม่ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นไปตามยุทธศาสตร์การด้านมาตรฐานทาง จริยธรรม โดยใช้กลไกของคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปี ศอ.บต.

๒) การเสริมสร้างความรู้แก่บุคลากร ศอ.บต. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้าง ความตระหนักรู้แก่บุคลากรเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี

๓) ด้านการขับเคลื่อนการยกระดับองค์กรคุณธรรมที่นำหลักการบริหารงานตามมาตรฐานทาง จริยธรรม และธรรมาภิบาลโดยการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมดีเด่น จำนวน ๑ หน่วย และผลักดันให้เข้าร่วม ประกวดองค์กรคุณธรรม ระดับประเทศ

๔) ด้านการบูรณาการสื่อสารการรับรู้แนวทางปฏิบัติทางจริยธรรม กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับ หน่วยงานภายนอกเพื่อป้องกันกระทำความผิด หรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมโดยใช้หลักคุณธรรมตาม หลักการศาสนา โดยมีการบูรณาการรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานภายใต้การมีส่วนร่วมเช่น การ รณรงค์ให้ภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม เช่น ภาคประชาชน ภาคประชาสังคม เอกชนสถาบันการศึกษา และองค์กรศาสนา และการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงาน

๕) ให้มีการบูรณาการกับหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง เช่น การนำมาตรฐานทางจริยธรรม มา บังคับใช้ในการบริหารงานบุคคลอย่างเข้มข้น เช่น การจัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลด้านการส่งเสริมความรู้ และด้าน การพัฒนา ฯลฯ ด้านการสื่อสารสร้างความเข้าใจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอก ผู้ประกอบการ ผ่าน หน่วยงานภายใน โดยใช้คณะกรรมการจริยธรรมประจำ ศอ.บต. เป็นกลไกในการสื่อสารสร้างการรับรู้และเป็น กลไกในการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการ

๖) ด้านการส่งเสริมบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง) ประเภทละ ๑ คน

๗) การรายงานผลการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติตามจริยธรรมของคณะกรรมการ จริยธรรม ประจำปี ศอ.บต. ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ฯลฯ

๘) การจัดทำการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อผู้บริหารหน่วยงาน และผู้บริหารทุกระดับ

๙) ด้านการสำรวจความรับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๑๐) ด้านการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ด้านการทุจริต และพฤติกรรมทางจริยธรรม

วัตถุประสงค์

๑. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี
- ๒ การพัฒนากลไกคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม
- ๓ การพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม เป็นการบ่มเพาะจิตใจ
ปรับเปลี่ยนวิธีคิด และค่านิยมของคนไทยในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ
๔. เพื่อมุ่งเน้นให้บุคลากรของหน่วยงาน เป็นบุคลากรคุณธรรม
๕. เพื่อมุ่งส่งเสริมให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นองค์กรคุณธรรม

ตารางตัวชี้วัดด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ ศอ.บต.

ประเด็นการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีการวัดผล	หน่วยงาน รับผิดชอบ
การกำหนดนโยบายและ แนวทางด้านการส่งเสริม คุณธรรม	ร้อยละของ หน่วยงานภายในที่ ที่ขับเคลื่อนงาน ส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ตรวจสอบคำสั่ง/ ประกาศ/รายงานผล	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด
ด้านการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมหลัก ๕ ประการ	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๙๕ ของ โครงการสำคัญ	รายงานผลจากการ จัดกิจกรรม ในประเด็น พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ทุกหน่วยงาน
การพัฒนาความรู้ ด้านคุณธรรม	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม/ประชุม เชิงปฏิบัติการด้าน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง บ้านเมืองสุจริต	บุคลากรมีความ ตระหนักในการ เสริมสร้าง บ้านเมืองสุจริต	สรุปรายงานการจัด กิจกรรม	หน่วยงาน ที่ดำเนินการ ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม
การกำกับติดตาม และ ตรวจสอบ	จำนวนการติดตาม และตรวจสอบการ ดำเนินงานตามแผน	อย่างน้อย ๒ ครั้ง ต่อปี	รายงานผลการ ตรวจสอบ	หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายใน
ด้านการยกระดับองค์กร คุณธรรม	หน่วยงานภายใน เป็นหน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ	ร้อยละ ๙๐	รายงานผลการ ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	วิธีการวัดผล	หน่วยงานรับผิดชอบ
ด้านพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน	ร้อยละ ๙๐ บุคลากรของหน่วยงานมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ดี	ร้อยละ ๘๕	รายงานผลการสำรวจพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรของหน่วยงาน	หน่วยงานทุกหน่วย
การจัดการเรื่องร้องเรียนด้านการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ถูกร้องเรียน	บุคลากรไม่ถูกร้องเรียน	รายงานผลรอบ ๖ และรอบ ๑๒ เดือน	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง บ่งชี้ถึงด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส	ความครบถ้วนถูกต้องของข้อมูลเปิดเผยต่อสาธารณะ	ตามเกณฑ์ที่หน่วยงานที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนด	รายงานผลจากระบบตรวจสอบ/เว็บไซต์ ของทางการสื่อสารตามเกณฑ์ ITA	จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ความเชื่อมั่นของประชาชน	ระดับความพึงพอใจต่อความโปร่งใสของ คอ.บต.	๘๕ ขึ้นไป อยู่ในระดับดีมาก	แบบสำรวจความพึงพอใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากหน่วยงานภายนอก	หน่วยงานภายใน
ด้านการยกระดับบุคลากรต้นแบบ	หน่วยงานมีบุคลากรคุณธรรม	หน่วยงานมีบุคลากรคุณธรรมจริยธรรม	คัดเลือก	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘) นโยบายรัฐบาล

รัฐบาลภายใต้การนำของนายอนุทิน ชาญวีรกูล นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ โดยมีการกำหนดนโยบายสำคัญที่จำเป็นการแก้ไขปัญหาเร่งด่วนของประเทศ ๕ นโยบาย ได้แก่

๑. ด้านเศรษฐกิจ มุ่งสร้างรายได้ลดรายจ่ายให้กับประชาชน แก้ไขปัญหาหนี้สิน และเพิ่มสภาพคล่องบนพื้นฐานความเสี่ยงที่เป็นธรรมระหว่างสถาบันการเงินและผู้กู้ เพิ่มโอกาสการออมของประชาชนรายย่อยฟื้นความเชื่อมั่นให้แก่ นักท่องเที่ยว และเร่งแก้ไขปัญหาผลกระทบจากสงครามการค้า

๒. ด้านความมั่นคง

๑) เร่งแก้ไขปัญหากรณีพิพาทระหว่างไทย และกัมพูชา ด้วยแนวทางสันติภาพ

๒) เร่งแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยรัฐบาลจะเร่งรัดปรับแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมในด้านการสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของประชาชนคู่ขนานไปกับการพัฒนาเศรษฐกิจ และการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่อย่างยั่งยืน

๓. ด้านสังคม มุ่งเน้นการปราบปรามการพนันผิดกฎหมายทุกรูปแบบอย่างจริงจัง รักษาหลักนิติธรรมอย่างเคร่งครัด ขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างเด็ดขาด และจริงจัง และพิทักษ์ และคุ้มครองพระพุทธศาสนา และศาสนาอื่น

๔. ด้านภัยธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เร่งติดตั้งเครื่องมือเตือนภัย และพัฒนา เครือข่ายการเตือนภัยพิบัติโดยเฉพาะในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง และผลักดันสังคมคาร์บอนต่ำ

๕. ด้านการบริหารภาครัฐ การปฏิรูปกฎหมาย เร่งรัดการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล และ เร่งการปฏิรูปกฎหมาย กฎระเบียบ

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในรอบ ๖ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๘)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมินหน่วยงานของรัฐ โดยผู้ตรวจประเมินจากหน่วยงานภายนอก และมีมาตรฐานในการประเมินเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน ซึ่งศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการประเมิน ITA ในรอบ ๖ ปีที่ผ่านมา (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๘) ตามตารางข้อมูลด้านล่าง ดังนี้

รายการรายงาน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA					
	๒๕๖๓ (ร้อยละ)	๒๕๖๔ (ร้อยละ)	๒๕๖๕ (ร้อยละ)	๒๕๖๖ (ร้อยละ)	๒๕๖๗ (ร้อยละ)	๒๕๖๘ (ร้อยละ)
ผลการประเมินที่ได้รับ	๘๘.๕๑	๙๕.๖๔	๙๕.๙๘	๙๔.๓๐	๙๓.๓๑	๙๕.๘๐
แบบวัดความรู้ IIT	๘๙.๙๙	๙๖.๕๕	๙๕.๑๐	๘๗.๘๒	๙๕.๐๘	๙๘.๓๐
แบบวัดความรู้ EIT (ส่วนที่ ๑)	๘๐.๒๑	๘๘.๙๓	๙๖.๑๐	๙๐.๗๕	๙๖.๘๓	๙๔.๗๒
แบบวัดความรู้ EIT (ส่วนที่ ๒)	-	-	-	๙๗.๑๓	๙๒.๒๒	๙๗.๓๕
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๙๓.๖๔	๑๐๐	๙๖.๕๓	๙๙.๐๐	๙๑.๐๗	๙๓.๗๕
ระดับผลการประเมิน	A	AA	AA	ผ่าน ระดับดี	ผ่าน ระดับดี	ผ่าน ระดับดี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๗ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน ปี ๒๕๖๗	คะแนน ปี ๒๕๖๘	+ เพิ่ม - ลด
	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment)			
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๙๘	๙๘.๗๐	+ ๓.๗๒
๒	การใช้งบประมาณ	๙๔.๖๕	๙๘.๔๓	+ ๓.๖๘
๓	การใช้อำนาจ	๙๗.๗๐	๙๙.๘๑	+ ๒.๑๑
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๒.๑๘	๙๗.๕๐	+ ๕.๓๒
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๘๘	๙๗.๐๔	+ ๑.๑๖
	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment)			
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๒๔	๙๗.๒๑	- ๑.๐๓
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๒๔	๙๕.๔๙	- ๐.๗๕
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๙.๐๙	๙๕.๔๒	+ ๖.๓๓
	แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment)			
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๑๔	๙๒.๕๐	- ๔.๖๔
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๘๕.๐๐	๙๕.๐๐	+ ๑๐

จากการวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะแสดงถึงจุดแข็งจุดอ่อนของหน่วยงานในการดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้

การประเมินวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment IIT) ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ประเมิน จำนวน ๓ ข้อ ประกอบด้วย

๑.๑ ด้านกาปฏิบัติงาน หรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ได้รับผลการประเมินในภาพรวมเท่ากับ ๙๖.๖๗ คะแนน มีผู้ตอบในด้านผลการประเมินเป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุดร้อยละ ๙๑.๖๗ และมีผู้ตอบไม่เป็นไปตามที่กำหนด ร้อยละ ๑.๓๙ และได้รับผลการประเมินเป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุดเท่ากับ ๕.๕๖% น ในภาพรวมได้รับผลการประเมินมากกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒ ด้านเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ ในภาพรวมได้รับผลการประเมิน เท่ากับ ๙๙.๔๔ คะแนน ซึ่งมีผู้ตอบว่าไม่เลือกปฏิบัติ เท่ากับร้อยละ ๙๗.๒๒ และมีการเลือกปฏิบัติน้อยที่สุด อยู่ที่ร้อยละ ๒.๗๘

๑.๓ ด้านเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ ประเด็นนี้ ได้รับผลการประเมินที่ ๑๐๐ คะแนน

๒. ด้านการใช้งบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประเมินหน่วยงาน จำนวน ๓ ประเด็น

๒.๑ หน่วยงานมีการใช้งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด
ผลการประเมินในภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๖.๙๔ คะแนน โดยแยกเป็นระดับ ใช้งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด เท่ากับร้อยละ ๙๐.๒๘ รองลงมาเป็นไปตามวัตถุประสงค์ในระดับมาก เท่ากับร้อยละ ๕.๕๖ สำหรับการใช้งบประมาณที่ตรงวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก เท่ากับร้อยละ ๒.๗๘ และสุดท้าย คือ เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย ผลการประเมินเท่ากับร้อยละ ๑.๓๙

๒.๒ ค่าถามด้านเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายงบประมาณที่เป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าเดินทาง ได้รับผลการประเมินในภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๙.๑๔
สามารถแยกแยะผลการประเมินเป็นระดับ โดยผลการประเมินที่มีการเบิกจ่ายที่เป็นจริงที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๒ ทำการเบิกจ่ายเป็นเท็จในระดับน้อย ผู้ตอบให้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑.๓๙ และเบิกจ่ายที่เป็นเท็จในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๙

๒.๓ หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด ได้รับผลการประเมินในภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ๙๙.๑๗ คะแนน โดยแยกเป็นระดับของการประเมิน ดังนี้ ผู้ตอบให้คะแนนในช่องไม่มีการเอื้อประโยชน์ เท่ากับ ร้อยละ ๙๗.๒๒ มีการเอื้อประโยชน์น้อยที่สุด อยู่ที่ร้อยละ ๑.๓๙ มีการเอื้อประโยชน์น้อย คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๙ เช่นกัน

๓. ด้านการใช้อำนาจสำนักงาน ป.ป.ช. ประเมินหน่วยงาน จำนวน ๓ ประเด็นประกอบด้วย

๓.๑ ด้านผู้บังคับบัญชาสั่งให้ทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้ง มากน้อยเพียงใด หน่วยงานได้รับผลคะแนนในภาพรวมเท่ากับ ๙๙.๔๔ คะแนน สามารถแยกผลการประเมินเป็นระดับ โดยผลการประเมิน ระดับไม่เคยปฏิบัติ ได้รับผลการประเมิน ร้อยละ ๙๗.๒ รองลงมาคือ แทบจะไม่เคย ร้อยละ ๒.๗๘

๓.๒ ด้านเคยถูกผู้บังคับบัญชา สั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริต หรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด ผลคะแนนการประเมินในภาพรวมข้อนี้ เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

๓.๓ ด้านการบริหารงานบุคคล ในหน่วยงาน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ ผลการประเมินในภาพรวมได้รับคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินสำนักงาน ป.ป.ช. ประเมินหน่วยงาน ประกอบด้วย ๓ ประเด็น

๔.๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีการขอยืม หรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน /แนวปฏิบัติงาน มากน้อยเพียงใด หน่วยงานได้รับผลการประเมินในภาพรวม ๙๖.๖๗ คะแนน แยกเป็นระดับการประเมิน เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มากที่สุด เท่ากับร้อยละ ๙๓.๐๖ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในระดับมาก ได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๒.๗๘ มีค่อนข้างมาก เท่ากับร้อยละ ๑.๓๙ มีน้อย เท่ากับร้อยละ ๑.๓๙ ไม่มีเลย เท่ากับร้อยละ ๑.๓๙

๔.๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด ผลการประเมินในภาพรวม เท่ากับ ๙๘.๐๖ คะแนน โดยแยกเป็น นานๆ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๘ แทบจะไม่เคยใช้ คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๗ และ ไม่เคยนำไปใช้ส่วนตัวเลย เท่ากับร้อยละ ๙๓.๐๖

๔.๓ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงานสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด หน่วยงานได้รับผลการประเมินเท่ากับ ๙๗.๗๘ คะแนน โดยแยกเป็นระดับที่สามารถป้องกันได้มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๖ สามารถป้องกันได้มาก ร้อยละ ๔.๑๗ สามารถป้องกันได้ค่อนข้างมาก ร้อยละ ๑.๓๙ และสามารถป้องกันได้น้อย ร้อยละ ๑.๓๙

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช.ประเมินหน่วยงานประกอบด้วย ๓ ประเด็น ดังนี้

๕.๑ ด้านผู้บริหารของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อย เพียงใด ผลการประเมินในภาพรวม ได้เท่ากับ ๙๘.๐๖ คะแนน แยกแยะเป็นระดับความสำคัญมากที่สุด เท่ากับ ร้อยละ ๙๓.๐๖ ให้ความสำคัญมาก เท่ากับร้อยละ ๔.๑๗ ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก เท่ากับร้อยละ ๒.๗๘

๕.๒ ด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน สามารถป้องกันได้มากน้อย เพียงใด ผลการประเมินในภาพรวม เท่ากับ ๙๖.๙๔ คะแนน สามารถแยกเป็นป้องกันได้ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๘ รองลงมาสามารถป้องกันได้ในระดับมาก ร้อยละ ๔.๑๗ และสามารถป้องกันได้ในระดับค่อนข้างมาก ร้อยละ ๕.๕๖

๕.๓ ความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด ผลการประเมินในภาพรวม เท่ากับ ๙๖.๑๑ คะแนน แยกเป็นระดับความเชื่อมั่นได้มากที่สุด เท่ากับร้อยละ ๙๐.๒๘ รองลงมาเชื่อมั่นในระดับมาก ร้อยละ ๒.๗๘ มีความเชื่อมั่นในระดับค่อนข้างมาก ร้อยละ ๔.๑๗ และมีความในระดับน้อย เท่ากับร้อยละ ๒.๗๘

ด้านการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) ประกอบด้วย

๑. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน สำนักงาน ป.ป.ช. ประเมินหน่วยงาน ดังนี้

๑.๑ ด้านเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการ เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา ผลการประเมินในภาพรวม เท่ากับ ๙๔.๘๓ คะแนน แยกเป็นระดับการประเมินเห็นด้วยอย่างยิ่ง เท่ากับ ร้อยละ ๘๒.๓๑ รองลงมาเห็นด้วย เท่ากับร้อยละ ๑๔.๙๗ ค่อนข้างเห็นด้วย เท่ากับร้อยละ ๐.๖๘ และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง เท่ากับ ร้อยละ ๑.๓๖

๑.๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ตนเองและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน ผลการประเมินในภาพรวมเท่ากับ ๙๔.๕๖ คะแนน แยกเป็นระดับ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ ๘๓.๖๗ รองลงมาได้ระดับเห็นด้วยเท่ากับร้อยละ ๑๑.๕๖ ระดับค่อนข้างเห็นด้วย เท่ากับร้อยละ ๒.๐๔ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย เท่ากับร้อยละ ๐.๖๘ ไม่เห็นด้วยเลย เท่ากับร้อยละ ๐.๖๘ และระดับที่ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง เท่ากับร้อยละ ๑.๓๖

๑.๓ เคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่ ผลการประเมินในภาพรวม เท่ากับ ๙๘.๖๘ คะแนน โดยแยกเป็นเคยถูกเรียกรับสินบน คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๖ และไม่เคยถูกเรียกรับ ร้อยละ ๙๘.๖๔

๒. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสารสำนักงาน ป.ป.ช. ประเมินหน่วยงาน ดังนี้

๒.๑ ด้านหน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงง่าย ได้รับผลการประเมินในภาพรวม เท่ากับ ๙๓.๓๓ คะแนน เห็นด้วยอย่างยิ่ง เท่ากับร้อยละ ๘๐.๒๗ รองลงมาระดับเห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ ค่อนข้างเห็นด้วย ร้อยละ ๒.๐๔ ค่อนข้างไม่เห็นด้วยร้อยละ ๐.๖๘ ไม่เห็นด้วย เท่ากับร้อยละ ๐.๖๘ และระดับไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง เท่ากับร้อยละ ๒.๐๔

๒.๒ ด้านหน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ข้อนี้ได้รับผลการประเมินในภาพรวมเท่ากับ ๙๓.๗๔ คะแนน รองลงมาผู้ประเมินตอบว่าเห็นด้วยอย่างยิ่งคิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๓ เห็นด้วยเท่ากับร้อยละ ๑๒.๙๓ ค่อนข้างเห็นด้วยเท่ากับร้อยละ ๒.๐๔ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย เท่ากับร้อยละ ๑.๓๖ และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง เท่ากับร้อยละ ๒.๐๔

๒.๓ ด้านหน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ผู้มาติดต่อได้รับผลการประเมิน เท่ากับ ๙๔.๔๒ คะแนน เห็นด้วยอย่างยิ่งเท่ากับร้อยละ ๑๑.๕๖ ค่อนข้างเห็นด้วยเท่ากับร้อยละ ๓.๔๐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย เท่ากับร้อยละ ๐.๖๘ และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง เท่ากับร้อยละ ๑.๓๖

๓. ด้านการปรับปรุงการทำงาน สำนักงาน ป.ป.ช. ประเมินหน่วยงาน ดังนี้

๓.๑ ด้านหน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ผลการประเมินในภาพรวมเท่ากับ ๙๓.๘๘ คะแนน โดยได้คะแนนสูงสุดเห็นด้วยอย่างยิ่งเท่ากับร้อยละ ๘๐.๙๕ รองลงมาเท่ากับร้อยละ ๑๔.๒๙ ค่อนข้างเห็นด้วย เท่ากับร้อยละ ๑.๓๖ ค่อนข้างไม่เห็นด้วยเท่ากับร้อยละ ๑.๓๖ ไม่เห็นด้วย เท่ากับ ๐.๖๘ และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ร้อยละ ๑.๓๖

๓.๒ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน ข้อนี้ได้รับผลการประเมินในภาพรวมเท่ากับ ๙๔.๑๕ คะแนน แยกเป็นระดับการตอบเป็นเห็นด้วยอย่างยิ่งเท่ากับร้อยละ ๘๐.๙๕ รองลงมาเห็นด้วยเท่ากับร้อยละ ๑๔.๒๙ และค่อนข้างเห็นด้วย เท่ากับร้อยละ ๒.๗๒ และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง เท่ากับร้อยละ ๑.๓๖

๓.๓ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ข้อนี้ผลการประเมินในภาพรวมเท่ากับ ๙๔.๙๗ คะแนน โดยมีคะแนนสูงสุดเห็นด้วยอย่างยิ่งเท่ากับร้อยละ ๘๔.๓๕ รองลงมา เห็นด้วยเท่ากับร้อยละ ๑๑.๕๖ ค่อนข้างเห็นด้วย เท่ากับร้อยละ ๒.๐๔ ไม่เห็นด้วย เท่ากับร้อยละ ๐.๖๘ และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง เท่ากับร้อยละ ๑.๓๖

๔. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ส่วนที่ ๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ประเมินหน่วยงาน ดังนี้

๔.๑ ประเด็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้รับบริการเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา ได้รับผลการประเมินในภาพรวมเท่ากับ ๙๖.๑๙ คะแนน โดยผลการประเมินที่ได้คะแนนมากที่สุดคือ เห็นด้วยอย่างยิ่ง เท่ากับร้อยละ ๘๐.๙๕ รองลงมา เห็นด้วยเท่ากับร้อยละ ๑๙.๐๕

๔.๒ ประเด็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือผู้อื่น อย่างเท่าเทียมกัน ได้รับผลการประเมินในภาพรวม เท่ากับ ๙๙.๐๕ คะแนน โดยมีคะแนนมากที่สุดอยู่ที่ เห็นด้วยอย่างยิ่ง เท่ากับร้อยละ ๙๕.๒๔ เห็นด้วย ร้อยละ ๔.๗๖

๔.๓ ประเด็นผู้รับบริการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ ข้อนี้ได้รับผลการประเมินเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

๕. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร (ส่วนที่ ๒)สำนักงาน ป.ป.ช.ประเมินหน่วยงาน ดังนี้

๕.๑ ด้านหน่วยงานที่ช่องทางกการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ผลการประเมินในภาพรวม เท่ากับ ๙๘.๑๐ คะแนน ระดับที่ได้รับคะแนนมากที่สุดคือ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ได้รับผลการประเมินเท่ากับ ๙๐.๔๘ คะแนน รองลงมาอยู่ในระดับเห็นด้วย ผลการประเมินเท่ากับร้อยละ ๑๙.๐๕

๕.๒ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน โดยมีผลการประเมินในภาพรวมเท่ากับ ๙๖.๑๙ คะแนน ผลการประเมินที่ได้รับคะแนนเห็นด้วยอย่างยิ่งคิดเป็นร้อยละ ๘๐.๙๕ รองลงมาคือเห็นด้วยเท่ากับร้อยละ ๑๙.๐๕

๕.๓ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ผู้รับบริการได้อย่างชัดเจน ผลการประเมินได้รับคะแนนเท่ากับ ๙๗.๑๔ คะแนน ผู้ตอบเห็นด้วยอย่างยิ่งคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๑๗ และรองลงมาได้รับคะแนนเห็นด้วย เท่ากับร้อยละ ๑๔.๒๙

๖. ด้านการปรับปรุงการทำงาน (ส่วนที่ ๒)สำนักงาน ป.ป.ช. ประเมินหน่วยงาน ดังนี้

๖.๑ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ข้อนี้ได้รับผลการประเมิน เท่ากับ ๙๖.๑๙ คะแนน โดยผู้ตอบเห็นด้วยอย่างยิ่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๙๕ รองลงมา เห็นด้วย คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๐๕

๖.๒ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน ข้อนี้ได้รับผลการประเมินเท่ากับ ๙๖.๑๙ คะแนน ผู้ตอบเห็นด้วยอย่างยิ่งเท่ากับ ร้อยละ ๘๐.๙๕ รองลงมา เห็นด้วยเท่ากับ ร้อยละ ๑๙.๐๕

๖.๓ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ผลการประเมินในภาพรวม เท่ากับ ๙๗.๑๔ คะแนน ผู้ตอบเห็นด้วยอย่างยิ่งเป็นสำคัญ เท่ากับร้อยละ ๘๕.๗๑ รองลงมาเห็นด้วย ๑๔.๒๙

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment OIT) ด้านการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เป็นผลจากการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนตามหลักเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ซึ่งหากหน่วยงานได้มีการดำเนินการให้ครบถ้วนและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จะสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและความพยายามของหน่วยงานในการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายหลายฉบับ ยกตัวอย่างเช่น พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ อีกทั้งยังเป็นการดำเนินการที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามจุดมุ่งหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องด้วย

นอกจากนี้ ผลการประเมินตามแบบวัด OIT ที่หน่วยงานได้รับยังเป็นผลสะท้อนให้เห็นถึงความร่วมมือร่วมใจกันของบุคลากรภายในหน่วยงานในการพัฒนาการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติราชการภายในองค์กรให้มีธรรมาภิบาล และส่งเสริมกระบวนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กรให้ดียิ่งขึ้น

สำหรับผลการประเมินตามแบบวัด OIT ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ควรมีการพิจารณาทบทวนสาเหตุที่ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประเด็นข้อคำถามที่ไม่ได้คะแนน โดยอาจเกิดขึ้นได้จากทั้ง “กรณีที่ดำเนินการแล้วแต่มีองค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด” หรือ “กรณีที่เกิดจากความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินคลาดเคลื่อน” จึงไม่ได้คะแนน ดังนั้น จึงมีข้อเสนอแนะต่อศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัด OIT ในประเด็นข้อคำถามที่ไม่ได้คะแนนให้มีองค์ประกอบข้อมูลถูกต้องและครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หรือตามข้อสังเกตที่ผู้ตรวจประเมินได้ไว้ในช่องคำอธิบายการให้คะแนนของแบบวัด OIT

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณต่อไปเสนอแนะให้หน่วยงานได้มีการประสานกับหน่วยงานกำกับและติดตามการประเมิน ITA ที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติมอบหมายไว้ตามประเภทหน่วยงาน เพื่อขอรับคำปรึกษา แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และประสานงานอย่างใกล้ชิด ทั้งในด้านการบริหารจัดการเพื่อเตรียมการจัดทำข้อมูลและในด้านการทบทวนความเข้าใจในกระบวนการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในแบบวัด OIT เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสร่วมกันต่อไป

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของการดำเนินงานของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ด้าน IIT ในภาพรวม ได้คะแนน ๘๕.๐๘ ซึ่งถือได้ว่าหน่วยงานมีการพัฒนาการดำเนินงานและมีความโปร่งใสดีขึ้นมาก เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้คะแนนเพียง ๘๗.๘๒ โดยหน่วยงานภายในได้รับกันพัฒนาการดำเนินงาน และสร้างโปร่งใส สิ่งที่สำคัญที่สุดคือ ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาทั้งในด้านนโยบาย และข้อสั่งการ เพื่อส่งเสริมให้มาตรการความโปร่งใสของหน่วยงานได้มีผลสัมฤทธิ์ อย่างไรก็ตามก็ยังพบข้อเท็จจริง พบว่า

๑.๑ มีจุดอ่อนที่ต้องปรับปรุงแก้ไข หรือทบทวนการปฏิบัติงานใดที่ต้องจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือให้บริการเพิ่มเติม รวมทั้งการปรับปรุงการประชาสัมพันธ์ และสื่อสาร นอกจากการประชุมชี้แจงซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการใช้คู่มือต่าง ๆ และควรจัดทำเป็นสื่อที่น่าสนใจ น่าดึงดูดให้รับรู้ เช่น แผนพับ หรือ อินโฟกราฟฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ติดตามช่องทางต่าง ๆ และติดตั้ง ณ จุดสถานที่ให้บริการทุกสำนัก/กอง เพื่อให้บุคลากรภายในได้รับทราบอย่างทั่วถึง และถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๑.๒ ผู้บริหารสูงสุด และผู้บริหารสำนัก/กอง มีการกำกับติดตามและกำกับเป็นหนังสือถึงผู้ปฏิบัติงานทุกระดับให้ปฏิบัติงาน และการบริการอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และปรับปรุงช่องทางที่สามารถติดต่อ และติชมได้ หรือให้ความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงาน หรือการบริการต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ เพื่อนำความคิดเห็นของบุคลากร เพื่อนำประเด็นไปแก้ไข ปรับปรุงพัฒนา

๑.๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการเรียก รับสลิบบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ ผลสำรวจความคิดเห็นบุคลากร ได้คะแนน ๘๗.๕๓ ซึ่งได้รับคะแนนค่อนข้างสูง ประกอบกับข้อเท็จจริงในปีงบประมาณ .ศ. ๒๕๖๗ คอ.บต. เปิดช่องทางการรับแจ้งเบาะแสผ่านการสแกน QR CODE เพื่อเป็นช่องทางหนึ่งให้บุคลากรภายในและบุคคลภายนอกสามารถแจ้งเบาะแส และร่วมตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ และเพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริต หรือร้องเรียนและก็ต้องสร้างมาตรการเพิ่มขึ้นเพื่อเสริมสร้างในเรื่องการป้องกันอย่างกว้างขวาง โดยเฉพาะเรื่องสลิบบน ดังนั้น ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และความรู้ด้านกฎหมายการปราบปรามการทุจริต กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้เข้าใจมากขึ้น จนบุคลากรภายในมีความตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต อย่างยั่งยืน “ต้องเริ่มที่ปัจเจก”

๒. ด้าน EIT พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๑. มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร

๒. มีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจน

๓. มีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา ดังนั้น

หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอน

๔. เห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ

๕. เห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. ด้าน OIT ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๓.๑ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ช่องทางในการปฏิสัมพันธ์ข้อมูลระหว่างผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน ในช่องทางที่เข้าถึงได้ง่าย ผ่านทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการตอบข้อซักถามหรือให้ข้อมูลแก่ผู้ที่มาติดต่ออย่างชัดเจนและรวดเร็ว ตลอดจนการดำเนินการตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลส่วนบุคคลได้รับการคุ้มครองและเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

จุดแข็ง : ในภาพรวมศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คะแนน ๙๕.๕๐ ระดับผลการประเมินผ่านระดับดี ซึ่งสอดคล้อง และเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดตัวชี้วัดในการทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ อีกด้วย

จุดอ่อน : ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนน (คะแนนต่ำกว่า ๙๕.๐๐) จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ด้านการเปิดเผยข้อมูลพบว่าเนื้อหาข้างาดองค์ประกอบ โดยผู้ตรวจประเมินได้ให้ข้อเสนอแนะการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Assessment : IIT) โดยเฉพาะด้านการเรียกรับสินบน ซึ่งไม่ควรมีผลการประเมินให้ปรากฏ ดังนั้น ควรมีการพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร และบุคลากรบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร รวมถึงประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่คำนึงถึงการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สูงสุด การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Assessment : EIT) ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน โดยเฉพาะประเด็นการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน การปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน

๔. การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕) มีดังนี้

๑. การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Assessment : IIT) ควรมีการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานให้ทราบโดยทั่วกัน เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ และมีการรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒. การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Assessment : EIT) ควรมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ผู้รับบริการทราบอย่างทั่วถึง ให้เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อราชการอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ และให้มีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

๓. เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรภายใน และภายนอก เพื่อนำมากำหนดมาตรการ สร้างเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน ให้การทำงานมีประสิทธิภาพ โดยเริ่มจากการสร้างความสำนึกของตนเองในการเรียนรู้มาตรการทางกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาประกอบกับการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการ

๔. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นจุดเริ่มต้นของความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีความเป็นธรรม เท่าเทียม

๕. เพื่อให้หน่วยงานภายในมีการสื่อสาร และส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการในรูปแบบของธรรมาภิบาลให้ชัดเจน ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความเสมอภาคและเท่าเทียมมากขึ้น

ส่วนที่ ๔

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรมีความตระหนักรู้และมีพฤติกรรม ค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

แนวทางการดำเนินการ

- ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับยึดถือและปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
- ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ
- พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- ส่งเสริมให้มีการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. ประชุมเชิง ปฏิบัติการ ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนการ เสริมสร้าง บ้านเมืองสุจริต	๑. เพื่อปลูกฝังวิธี คิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต ๒. เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐใน หน่วยงานนำหลัก คุณธรรม จริยธรรม เป็นกลไกในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เพื่อสร้างการมี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนการ เสริมสร้าง บ้านเมืองสุจริต	๑) ร้อยละของบุคลากร ศอ.บต. มีความรู้ ความ เข้าใจ และมีความตระหนัก ต่อการดำเนินกิจการของ ภาครัฐบนพื้นฐานของความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ๒) ศอ.บต. มีเครือข่ายการ ส่วนร่วมในการเสริมสร้าง บ้านเมืองสุจริต จำนวน ๑๐๐ คน ๑) หน่วยงานภายใน ศอ.บต. ผ่านการประเมิน องค์กรคุณธรรม ๒) เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่มีเรื่อง ถูกร้องเรียนการทุจริตและ ประพหุติมิชอบ และไม่มี เรื่องการฝ่าฝืนมาตรฐาน ๓) ระดับความตระหนักรู้ และจิตสำนึกด้านความ ซื่อสัตย์สุจริตของประชาชน ที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน ภารกิจของ ศอ.บต. ให้มี ความโปร่งใส ไม่ต่ำกว่าร้อย ละ ๙๐					๔๑๗,๘๐๐	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๒.จัดทำสื่อสร้างสรรค์ เพื่อเผยแพร่แนวทางการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและข้อกำหนด จริยธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด รับรู้รับทราบเกี่ยวกับ หลักการปฏิบัติให้เป็น ตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ตลอดจนข้อกำหนด จริยธรรมของหน่วยงาน และมีแนวทางการ ประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับมาตรฐาน จริยธรรม	ร้อยละของบุคลากร รับรู้รับทราบและมี ความตระหนักต่อ การปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามมาตรฐาน จริยธรรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐					ไม่ใช้ งบประมาณ	
๓.กิจกรรมส่งเสริม หน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อให้มีการยกย่องเชิด ชูหน่วยงานที่มีการ ส่งเสริมให้บุคลากรใน สังกัดประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นไปตาม มาตรฐานจริยธรรม และเป็นต้นแบบที่ดี ให้กับหน่วยงานอื่นได้ใช้ เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน	มีหน่วยงานได้รับ การคัดเลือกเป็น องค์กรต้นแบบ ประเภทดีเด่น อย่าง น้อย ๑ หน่วยงาน					๑๗,๑๐๐	
๔. ประชุมคณะกรรมการ จริยธรรม ศอ.บต.	- เพื่อให้หน่วยงานมี แนวทางการส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัด ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นไปตามมาตรฐาน จริยธรรม - เพื่อสร้างกระบวนการ มีส่วนร่วมจากบุคลากร ภายนอกในการร่วม พิจารณาเสนอความเห็น เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ในหน่วยงาน	จัดประชุม คณะกรรมการ จริยธรรม ศอ.บต. อย่างน้อย ๕ ครั้ง					๗๖,๔๐๐	
๕. กิจกรรมคัดเลือก บุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม	- เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากร ศอ.บต. ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นไปตามมาตรฐาน จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรมของ หน่วยงาน	ระดับความสำเร็จใน การคัดเลือกบุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม					๑๗,๑๐๐	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๖. การให้ความรู้ “การ เป็นข้าราชการที่ดี” แก่ ข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุ ใหม่มีความรู้ความ เข้าใจในเรื่อง คุณลักษณะข้าราชการ ยุคใหม่ การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็น ข้าราชการที่ดี ซึ่งจะ ส่งผลให้การปฏิบัติ หน้าที่เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ รวมทั้ง เป็นผู้มีคุณธรรมเป็นคน ดี คนเก่ง ที่มีจิต สาธารณะทำงานเพื่อ ประเทศชาติและ ตอบสนองต่อความ ต้องการของประชาชน	ร้อยละของ ข้าราชการบรรจุ ใหม่มีความรู้ความ เข้าใจแนวทางการ ปฏิบัติตนตามหลัก ปรัชญาการเป็น ข้าราชการที่ดี ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐					ไม่ใช้ งบประมาณ	สสธ./ ศปท.
๗. กิจกรรมถวาย สัตย์ปฏิญาณตนเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ รัฐได้แสดงความ มุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะ เป็นข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดิน ปฏิบัติ หน้าที่ตามรอยพระ ยุคลบาท ในฐานะ ข้าของแผ่นดินให้ เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	จำนวน ข้าราชการ/ พนักงานราชการ เข้าร่วมกิจกรรม ปฏิญาณตนไม่ น้อยกว่า ๖๐ คน					ไม่ใช้ งบประมาณ	สสธ.
๘. กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรใน สังกัดได้ร่วม กิจกรรมทางศาสนา ในวันสำคัญต่าง ๆ และนำหลักธรรมคำ สอนมาเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติตน และมีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี	ศอ.บต. จัด กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย ๑๒ ครั้งต่อ ปี					ไม่ใช้ งบประมาณ	กสพ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกและเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์

ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตัวชี้วัด

ศอ.บต. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

แนวทางการดำเนินการ

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

๒. กำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรร

มาภิบาล

๓. กำหนดมาตรการในการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy

๔. กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและ

ประพจน์มิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อให้คณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้สอดคล้องตามเกณฑ์ที่สำนักงานป.ช. กำหนด	ประชุมคณะทำงานอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี					๓,๙๙๐	ศปท.และทุกสำนัก/กอง
๒. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ศอ.บต. งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อให้คณะทำงานได้ร่วมกันถอดบทเรียนผลการดำเนินงานจากปีที่ผ่านมา และร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้สอดคล้องตามเกณฑ์ที่สำนักงานป.ช. กำหนด	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย เข้าใจแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ					๑๑๗,๑๕๐	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๓. การขับเคลื่อนนโยบายงดรับ จดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อสร้างจิตสำนึกและธรรมาภิบาลในสังกัดให้บุคลากรในสังกัดมีวัฒนธรรมการปฏิบัติหน้าที่ที่ตรงต่อของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกชนิด เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตจากการรับสินบน	ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙					ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท. และทุกสำนัก/กอง
๔. จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและเฝ้าระวังไม่ให้บุคลากรในสังกัดกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้ รับทราบถึงกรณีตัวอย่างการกระทำการทุจริตเพื่อจะได้มีความตระหนัก และปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	จำนวนการเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ ไม่น้อยกว่า ๘ เรื่องต่อปีงบประมาณ					ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.
๕. จัดประชุมคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ปปท. กำหนด	ประชุมคณะกรรมการอย่างน้อย ๑ ครั้ง					ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.
๖. ประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร	เพื่อให้หน่วยงานมีแนวทางการจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่เหมาะสม เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตที่จะเกิดขึ้นให้สามารถอยู่ในระดับที่ควบคุมได้	- ศอ.บต. มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน					ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.
๗. จัดกิจกรรมลงนามบันทึกข้อตกลง (MOU) สร้างความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตระหว่างเลขาธิการ ศอ.บต. กับ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยงานขึ้นตรง	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้มีความตระหนักและร่วมเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน	ศอ.บต. มีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต					ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๘. อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง	๑. เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องด้านการเงินการคลัง และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค และร่วมกันพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐					๒๗,๖๙๐	กตส.
๙. ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนระบบการควบคุมภายในของศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	- เพื่อให้การจัดวางระบบการควบคุมภายในของ ศอ.บต. เป็นไปด้วยความถูกต้อง เหมาะสม - เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสามารถป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากคามผิดพลาดหรือการกระทำอันเป็นการทุจริตของหน่วยงานได้	จัดประชุมคณะทำงานฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี					๒,๗๐๐	กพร
๑๐. กิจกรรมรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) “๙ ธันวาคม คนศอ.บต. รวมพลังต่อต้านคอร์รัปชัน”	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ศอ.บต. มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และร่วมกันต่อต้านการทุจริต	- กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐					๔,๙๘๐	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑๑. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน คอ.บต.	เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน					ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท. และทุกสำนัก/กอง
๑๒. จัดทำคลิปสื่อคุณธรรม (คลิปสั้น) ไม่ยอมนำไม่ทน ไม่เฉย ในรูปแบบ Digital	เพื่อใช้เป็นสื่อประชาสัมพันธ์สาธารณะเชิงสร้างสรรค์ในการป้องกันการทุจริต	จัดทำสื่อสร้างสรรค์จำนวน ๑ เรื่อง					ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต
ตัวชี้วัด จำนวนเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตไม่น้อยกว่า ๒๒๕ ราย

แนวทางการดำเนินการ

๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการป้องกันการทุจริตให้กับเครือข่าย
๒. พัฒนาช่องทางและแนวทางการแจ้งเบาะแส ร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพ

โครงการกิจกรรม

๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายเฝ้าระวังและติดตามการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
๒. พัฒนาระบบและช่องทางการแจ้งเบาะแสให้มีประสิทธิภาพ

หมายเหตุ คำจำกัดความสำหรับหน่วยงานใน คอ.บต.

๑. คอ.บต. หมายถึง ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
๒. ศปท. หมายถึง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๓. สลธ. หมายถึง สำนักงานเลขาธิการ
๔. กบย. หมายถึง กองบริหารยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้
๕. กสม. หมายถึง กองส่งเสริมและสนับสนุนงานพัฒนาเพื่อความมั่นคง
๖. กสพ. หมายถึง กองส่งเสริมและสนับสนุนงานพัฒนาฝ่ายพลเรือน
๗. กปพ. หมายถึง กองประสานและเร่งรัดการพัฒนาพื้นที่พิเศษจังหวัดชายแดนภาคใต้
๘. กปค. หมายถึง กองประสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและกิจการพิเศษ
๙. สพจ. หมายถึง สถาบันพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้
๑๐. กตส. หมายถึง กลุ่มงานตรวจสอบภายใน
๑๑. กพร. หมายถึง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๒. กปร. หมายถึง กลุ่มประสานงานคณะรัฐมนตรีและส่วนราชการ

ส่วนที่ ๕

**การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้**

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการที่กำหนด เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการบริหารและพัฒนาโครงการให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องรับรู้ รับทราบ ถึงปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงานตาม แผนงาน/โครงการ จะช่วยให้สามารถปรับปรุงแผนงาน/โครงการ และมีแนวทางและวิธีการดำเนินงานที่ เหมาะสม เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อจำกัดที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงานได้

การติดตามและประเมินผลเป็นกระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานไปพร้อม กันในระดับโครงการของหน่วยงานที่รับผิดชอบที่ได้นำแผนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ทราบว่า การดำเนินงานเป็นไป ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ มีการดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนหรือไม่ โดยมีผู้รับผิดชอบ ได้แก่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) และทุกหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ รายงานผลการดำเนินโครงการและประเมินผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน เสนอเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ทราบ และรายงานให้สำนักงาน ป.ป.ช. ทราบ ผ่านระบบ ITAS



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้



073-274465



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศอ.บต.