



ประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินในการย้าย การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือน
สามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ และมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔
และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ การย้าย
การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลฯ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวของศูนย์อำนวยการ
บริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด
จึงประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินในการย้าย การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีไม่ได้จัดอยู่ใน
กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน

ผู้ขอรับการประเมินต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่
กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก.พ. และคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของ
สายงานต่าง ๆ คุณวุฒิหรือการอบรมหลักสูตร ครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด ในแต่ละสายงาน

๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์การตัดสินการประเมิน

ให้พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบโดยคำนึงถึง
องค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ข้อมูลบุคคล พิจารณาจาก

ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย ผลการปฏิบัติราชการ
จำนวน ๒๐ คะแนน โดยให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาข้อมูลบุคคลตาม
เอกสารแนบท้าย

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง พิจารณาจาก

ผลการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ ตามแบบประเมิน
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๘๐ คะแนน

ทั้งนี้ จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

/๓. ขั้นตอนและวิธีการ...

๓. ขั้นตอนและวิธีการคัดเลือก

เมื่อศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้มีตำแหน่งว่าง และประสงค์จะย้าย หรือโอนข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ประสงค์จะย้ายหรือโอนในตำแหน่งว่างเพื่อเข้ารับการประเมิน โดยเมื่อปรากฏว่าผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศ ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินจัดทำแบบพิจารณาข้อมูลบุคคลให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ จำนวน ๑ ชุด

๓.๒ ให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อ ๒

ทั้งนี้ หากศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้ตรวจพบว่าผู้ขอรับการคัดเลือก แจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ของผู้ขอย้าย หรือโอนแล้วแต่กรณีทราบ และดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการ ประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นตามสมควรแก่กรณีไป

๔. การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้จะมีคำสั่งย้ายหรือโอนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ กรณีที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือ เคยดำรงอยู่ เมื่อผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกได้ผ่านการคัดเลือก และเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดน ภาคใต้ได้พิจารณาเห็นชอบแล้ว จึงจะมีคำสั่งย้ายหรือโอน ต่อไป

ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ และหนังสือใดที่ขัดหรือแย้ง หรือมีข้อความตรงกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเรือตรี



(สมเกียรติ ผลประยูร)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้