



รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ

ส่งเสริมการมีส่วนร่วม

ในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

คำนำ

รายงานผลการจัดกิจกรรมการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนบ้านเมืองสุจริต ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน แนวทางการจัดกิจกรรม และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการร่วมกันปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคม อันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และส่งผลถึงการพัฒนาประเทศให้มีความเจริญอย่างยั่งยืน

การดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ มุ่งเน้นการสร้างความรู้ความตระหนักรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมของประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ ในการร่วมเป็นพลังในการเสริมสร้างคุณธรรม การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตลอดจนการส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในชีวิตประจำวัน และการทำงานเพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ที่ส่งผลให้ระดับปัจเจก และองค์กรมีความโปร่งใสไร้การทุจริต

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้ เป็นประโยชน์ต่อบุคลากร หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้นำไปเป็นความรู้ และเป็นแนวทางในการพัฒนาขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และสร้างความโปร่งใสให้การปฏิบัติหน้าที่เกิดประสิทธิภาพ ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๒. ส่วนที่ ๒ หลักการและเหตุผล	๒
๓. วัตถุประสงค์	๓
๔. ผลกระทบ	๔
๕. ผลที่ได้รับจากโครงการ	๕
๖. ประเภทรายจ่าย และรายละเอียดค่าใช้จ่าย	๖
๗. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๗
๘. ส่วนที่ ๓ การดำเนินกิจกรรม	๑๑ - ๔๔
๙. ส่วนที่ ๔ ผลการดำเนินงาน	๔๕ - ๕๐
๑๐. ส่วนที่ ๕ สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	๕๑
๑๑. ภาคผนวก	๕๒ - ๕๓

ส่วนที่ ๑

รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ งบประมาณ ๔๑๗,๘๐๐ บาท

แผนงาน	:	แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
ชื่อโครงการ	:	สนับสนุนงานแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
กิจกรรม	:	สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
รายการค่าใช้จ่าย	:	รายการบริหารจัดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ งบประมาณ ๙,๐๙๘,๒๐๐ บาท
กิจกรรมหลัก	:	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้
งบประมาณ	:	๙๑๖,๘๐๐ บาท
กิจกรรมย่อย	:	ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต
งบประมาณ	:	๔๑๗,๘๐๐ บาท
ผลสัมฤทธิ์	:	ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับภาคประชาชนในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ด้วยแนวทางของหลักธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นความโปร่งใสในการขับเคลื่อนงาน

ส่วนที่ ๒ สาระสำคัญ

๑. หลักการและเหตุผล

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) “รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับความสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ยึดหลักภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจมีขีดสมรรถนะสูง และสร้างความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐจำเป็นต้องส่งเสริม และยกระดับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการงาน

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) มีบทบาทภารกิจตามนัยพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๙ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) ในการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ และจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน มีการกำกับ เร่งรัด ติดตามการปฏิบัติงาน สนับสนุนหน่วยงานตามภารกิจให้เป็นไปตามเป้าหมาย มุ่งเน้นการยกระดับการพัฒนาให้เหมาะสมกับพื้นที่ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ตลอดจนการเกื้อกูลการสร้างสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก รัฐธรรมนูญราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้บัญญัติไว้ให้มีพระราชบัญญัติมาตรา ๗๖ วรรคสาม “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” จึงกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวดที่ ๓ การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา ๑๙ กำหนดให้ส่วนงานภายในมีหน้าที่และภารกิจด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล การดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีการไต่สวนประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และการสร้างเครือข่ายในการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐกับภาคเอกชนเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. และคณะรัฐมนตรีเชื่อมโยงสอดคล้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประเด็นที่ ๒๑ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อมุ่งผลลัพธ์ในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ และมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานในด้านความรู้ การฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในหน่วยงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งยกระดับให้หน่วยงานได้นำหลักธรรมาภิบาลมาบริหารจัดการ ตลอดจนการส่งเสริมให้มีเครือข่ายคุณธรรม ทั้งในและนอกหน่วยงาน เพื่อเป็นการมีส่วนร่วมในการยกระดับให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติในเรื่องของข้อควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ หรือการกระทำที่ไม่ฝ่าฝืนจริยธรรม และไม่ก่อให้เกิดผลเสียหายต่อทางราชการ รู้เท่าทันกฎหมายที่จะทำให้ตนเอง องค์กรได้รับความน่าเชื่อถือ จึงได้กำหนดกิจกรรม “กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มาดำเนินการ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรม ค.อ.บต. พ.ศ. ๒๕๖๔ มาเป็นกลไกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒.๓ เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการป้องกันการทุจริต
- ๒.๒ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต

3. ขอบเขตเนื้อหาวิชา

- ๓.๑ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการ กับการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต และพื้นฐานของการบริหารราชการที่โปร่งใส และยั่งยืน
- ๓.๒ ความเข้าใจมิติเร่งด่วนในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๓.๓ การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาชนในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนกับการแก้ไขปัญหามิติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอันเกิดจากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรมาภิบาลมาบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๓.๔ บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินโครงการตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๕ บทบาทของภาครัฐในการสร้างความโปร่งใสต่อการสร้างการมีส่วนร่วมในการยกระดับความเชื่อมั่นศรัทธาแก่ประชาชน
- ๓.๖ แนวทางและมาตรการขับเคลื่อนโครงการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓.๗ การมีส่วนร่วมในการสร้างบ้านเมืองสุจริต

4. ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก (ระบุเชิงปริมาณ/หน่วยนับ)

๔.๑ เชิงปริมาณ

- ๑) ร้อยละของบุคลากร ค.อ.บต. มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักต่อการดำเนินกิจการของภาครัฐบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕
- ๒) ค.อ.บต. มีเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต จำนวน ๑๐๐ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

- ๑) หน่วยงานภายใน ค.อ.บต. ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรม
- ๒) เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่มีเรื่องถูกร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และไม่มีเรื่องการฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๓) ระดับความตระหนักและจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริตของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจของ ค.อ.บต. ให้มีความโปร่งใส ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๔.๓ ผลกระทบ (Impact)

- ๑) บุคลากร ศอ.บต. ที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๒) บุคลากร ศอ.บต. นำหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางจริยธรรมมากำหนดมาเป็นแนวทางปฏิบัติหน้าที่ในการสร้างความโปร่งใสได้
- ๔) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจากหน่วยงานภายนอกได้รับรู้สถานการณ์การทุจริตของจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๕) ผู้เข้าร่วมจากหน่วยงานภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐในการสร้างความโปร่งใสเพิ่มขึ้น

5. กลุ่มเป้าหมาย

- ๕.๑ กลุ่มเป้าหมายหลัก เครือข่ายภาคประชาชน ผู้นำศาสนา ประธานสภาตำบลสันติสุข ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๕.๒ บุคลากรศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

6. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน การเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต
- ๖.๒ สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ

7. พื้นที่ดำเนินการ

ณ โรงแรมहरखा เจपी อำเภอลาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

8. งบประมาณ

งบประมาณ จำนวน ๔๑๗,๘๐๐ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยถ้วน)

9. ประเภทงบรายจ่าย

- ☒ งบรายจ่ายอื่น
- ☐ งบลงทุน
- ☐ งบอุดหนุนทั่วไป
- ☐ งบอุดหนุนเฉพาะกิจ

10. ผลที่จะได้รับของโครงการ

๑๐.๑ ผลผลิต (Output)

- ๑) บุคลากร ศอ.บต. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจต่อการขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๒) บุคลากร ศอ.บต. ที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ภายใต้ข้อระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๓) ศอ.บต. มีเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งภายในและจากหน่วยงานภายนอก

๑๐.๒ ผลลัพธ์ (Outcom)

- ๑) บุคลากร ศอ.บต. มีความตระหนักต่อการขับเคลื่อนงานภายใต้การมีคุณธรรมและโปร่งใส ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕
- ๒) เครือข่ายการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใสมีความพึงพอใจต่อการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐.๓ ผลกระทบ (Impact)

ศอ.บต. เป็นองค์กรคุณธรรมมีการบริหารงานแบบธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีเครือข่ายจากหน่วยงานภายนอกร่วมสร้างสังคมสุจริต

11. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ๑) นางอามิณา ไชยกุล ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
โทร. ๐๙ ๘๖๗๑ ๐๑๒๙
- ๒) นางสุกัลลักษณ์ ย่าหลี่ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
โทร. ๐๘ ๓๙๔๗ ๘๗๔๒

12. วิธีการประเมินผล

- ๑๒.๑ ประเมินโดยการสอบถามความคิดเห็น จากผู้เข้าร่วมกิจกรรม
- ๑๒.๒ ประเมินโดยการตอบแบบประเมินความพึงพอใจในระบบอิเล็กทรอนิกส์

13. ประเภทรายจ่าย และรายละเอียดค่าใช้จ่าย

งบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)	คำอธิบาย (ระบุรายการ / ชี้แจงรายละเอียดโดยย่อ)
งบรายจ่ายอื่น (เบิกจ่ายในลักษณะ)		
☒ ดำเนินงาน		แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง ชื่อโครงการ : สนับสนุนงานแก้ไขปัญหายังจังหวัดชายแดนภาคใต้ บาท กิจกรรม : สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหายังจังหวัดชายแดนภาคใต้ รายการ : รายการบริหารจัดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการแก้ไขปัญหายังจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กิจกรรมหลัก : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ งบประมาณ ๙๑๖,๘๐๐ บาท กิจกรรมย่อย : ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบประมาณ : ๔๑๗,๘๐๐ บาท ผลสัมฤทธิ์ : ศอ.บต. เป็นองค์กรคุณธรรมมีการบริหารงานแบบธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีส่วนร่วมในการสร้างสังคมสุจริต กลุ่มเป้าหมาย : ๑๐๐ คน
☐ ลงทุน ☐ ครุภัณฑ์ ☐ สิ่งก่อสร้าง		
☐ อุดหนุน ☐ อุดหนุนทั่วไป		

๑๔. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(หน่วย : บาท)

ระยะเวลา กิจกรรม														หมายเหตุ
	แผน	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
		ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙	
กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนงาน				✓									
	แผนเงิน				๔๑๗,๘๐๐									

หมายเหตุ แผนงานใช้สัญลักษณ์ / ในช่องเดือนที่จะดำเนินการ



ที่ นร ๕๒๑๑/๒๕๑

ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริม

สร้างบ้านเมืองสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ความเร่งด่วน ปกติ

การดำเนินการ

ส่งจาก: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้ส่ง: นางอามิญา ไชยกุล

วันเวลาส่ง: ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๘ ๑๖:๔๖

ส่งจาก: รองเลขาธิการ ศอ.บต. ๑ (นายชนัญญ์ แสง

พุ่ม)

ผู้ส่ง: นางวาสนา อัครสุวรรณ

วันเวลาส่ง: ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘ ๐๘:๐๘

แก้ไขข้อความ

(รับเรื่องคืน วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘ ๐๘:๐๘)

ส่งจาก: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้ส่ง: นางอามิญา ไชยกุล

วันเวลาส่ง: ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘ ๐๘:๕๔

ส่งจาก: รองเลขาธิการ ศอ.บต. ๑ (นายชนัญญ์

แสงพุ่ม)

ผู้ส่ง: นายชนัญญ์ แสงพุ่ม

วันเวลาส่ง: ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘ ๑๑:๓๘

เรียน เลขาธิการ ศอ.บต.

เพื่อโปรดพิจารณากิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต

งบประมาณ ๔๑๙,๘๐๐.-บาท

(สี่แสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ส่งจาก: เลขาธิการ ศอ.บต.

ผู้ส่ง: นางสาวรัชช ทัศวชิรินทร์

วันเวลาส่ง: ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๘ ๑๗:๐๒

ตรวจสอบงบประมาณกิจกรรมหลักที่ ๔ อีกครั้ง

(รับเรื่องคืน วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๘ ๑๗:๐๒)

รองเลขาธิการ ศอ.บต. ๑ (นายชนัญญ์ แสง

พุ่ม)

เลขรับ

วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘

เวลา ๐๘:๐๘

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เลขรับ (รับเรื่องคืน)

วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘

เวลา ๐๘:๕๗

รองเลขาธิการ ศอ.บต. ๑ (นายชนัญญ์ แสง

พุ่ม)

เลขรับ ๘๑๖

วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘

เวลา ๐๘:๓๑

เลขาธิการ ศอ.บต.

เลขรับ ๒๙๐๘

วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘

เวลา ๑๕:๔๐

รองเลขาธิการ ศอ.บต. ๑ (นายชนัญญ์ แสง

พุ่ม)

เลขรับ (รับเรื่องคืน)

วันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๘

เวลา ๐๘:๔๐

ผู้พิมพ์ อามิญา ไชยกุล (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)

วันเวลา ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๘ ๑๓:๐๗



ที่ นร ๕๒๑๑/๓๔๑

ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริม

สร้างบ้านเมืองสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ความเร่งด่วน ปกติ

การดำเนินการ

ส่งจาก: รองเลขาธิการ ศอ.บต. ๑ (นายชนัญญ์

แสงทูน)

ผู้ส่ง: นางวาสนา อัครสุวรรณ

วันเวลาส่ง: ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๘ ๐๘:๔๐

ตรวจสอบงบประมาณกิจกรรมหลักที่ ๔ อีกครั้ง

(รับเรื่องคืน วันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๘ ๐๘:๔๐)

ส่งจาก: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้ส่ง: นางอามิญา ไชยกุล

วันเวลาส่ง: ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๘ ๐๙:๓๐

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เลขรับ (รับเรื่องคืน)

วันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๘

เวลา ๐๘:๕๘

รองเลขาธิการ ศอ.บต. ๑ (นายชนัญญ์ แสงทูน)

เลขรับ ๘๑๖

วันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๘

เวลา ๐๙:๔๓

ส่งจาก: รองเลขาธิการ ศอ.บต. ๑ (นายชนัญญ์

แสงทูน)

ผู้ส่ง: นายชนัญญ์ แสงทูน

วันเวลาส่ง: ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๘ ๑๖:๐๕

เรียน เลขาธิการ ศอ.บต.

เพื่อโปรดพิจารณา

ส่งจาก: เลขาธิการ ศอ.บต.

อนุมัติกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วม

ในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต

งบประมาณ ๔๑๗,๘๐๐ บาท

ปิยะดา

(ปิดเรื่อง วันที่ ๐๓ ธ.ค. ๒๕๖๘ ๑๐:๑๕)

(นายชนัญญ์ แสงทูน)

รองเลขาธิการ ศอ.บต.

๒๗ พ.ย. ๒๕๖๘ เวลา ๑๖:๐๕

(นายปิยะศิริ วัฒนวรางกูร)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดน

ภาคใต้

๐๓ ธ.ค. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙:๔๕

เลขาธิการ ศอ.บต.

เลขรับ ๒๙๐๘

วันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๘

เวลา ๑๖:๑๑

ส่วนที่ ๓

การดำเนินกิจกรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้รับงบประมาณดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อนามันคง ภายใต้งโครงการ สนับสนุนงานแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ กิจกรรมสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อน การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ รายการค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ งบประมาณ จำนวน ๙,๐๙๘,๒๐๐ บาท กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ งบประมาณ ๙๑๖,๘๐๐ บาท กิจกรรมย่อย การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้าง บ้านเมืองสุจริต งบประมาณ ๔๑๗,๘๐๐ บาท เพื่อมุ่งให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีส่วน ร่วมกับภาคประชาชนในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ด้วยแนวทางของหลักธรรมา ภิบาล และมุ่งเน้นความโปร่งใสในการขับเคลื่อนงานของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สรุปผลการดำเนินกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
แผนงาน ยุทธศาสตร์ ป้องกันและ แก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบ ต่อความ มั่นคง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	กิจกรรม สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อน การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ กิจกรรมหลัก กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐขับเคลื่อน การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ กิจกรรมย่อย ประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน การเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต วัตถุประสงค์ ๒.๑ เพื่อปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนด จริยธรรม ศอ.บต. พ.ศ. ๒๕๖๔ มาเป็นกลไก ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม ๒.๓ เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ป้องกันการป้องกันการทุจริต ๒.๔ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต	ได้รับอนุมัติ : ๔๑๗,๘๐๐ บาท ใช้จ่าย จำนวน ๓๕๖,๒๗๐ บาท ร้อยละ ๘๕.๒๗ คงเหลือ จำนวน ๖๑,๕๓๐ บาท ร้อยละ ๑๔.๗๓	๑. บุคลากรทั้งภายในและภายนอก ได้รับรู้สถานการณ์การทุจริต และ การขับเคลื่อนงานทั้งระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติ ต้องมีความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นพื้นฐาน การความยั่งยืนในการพัฒนาพื้นที่ ๒. การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน ความโปร่งใส หรือการป้องกันการ ทุจริต เป็นกลไกในการบริหาร จัดการในการพัฒนาพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ ๓. การบูรณาการ ด้านความร่วมมือ ในการส่งเสริมการแก้ไขปัญหาป้อง การการทุจริต เป็นปัญหาที่ ประชาชนได้รับความเดือดร้อน และ การส่งเสริมในการป้องกันการทุจริต และประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของรัฐในการดำเนินกิจกรรม/ โครงการต่าง ๆ ที่ใช้ในการพัฒนา พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๔. บทบาทของผู้มีส่วนร่วม

การดำเนินงาน

รายละเอียดสาระของการดำเนินกิจกรรม :

การจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต มีระยะเวลา ๓ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๙ มกราคม ๒๕๖๙)

การให้ความรู้ หัวข้อ “บ้านเมืองสุจริตกับพื้นฐานของการบริหารราชการที่โปร่งใสและยั่งยืน”

การประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ได้รับความรู้เกี่ยวกับสถิติการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย เช่น ด้านการติดสินบน การทุจริตมีอยู่จริงหรือไม่/ภาคธุรกิจต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่างๆ มากน้อยเพียงใด/การปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิดมีประสิทธิภาพมากน้อยแค่ไหน/ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ /การดำเนินการทางธุรกิจ ต้องเกี่ยวข้องกับ การทุจริตมากน้อยเพียงใด /การมีอำนาจหรือตำแหน่งทางการเมือง /มีการทุจริตโดยใช้ระบบอุปถัมภ์ และระบบเครือญาติ และภาคการเมืองมีความสัมพันธ์กับภาคราชการมากน้อยเพียงใด / การทุจริตในภาครัฐเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสถาบันทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง มากน้อยเพียงใด/ เจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบมากน้อยเพียงใด นานาประเทศ จัดอันดับประเทศไทยอยู่ในกลุ่มประเทศใกล้เคียงกันในกลุ่มอาเซียน คือ ไทย, กัมพูชา, ลาว ,ฟิลิปปินส์ และอินโดนีเซีย ส่วนสาเหตุสำคัญที่มีการทุจริตอย่างต่อเนื่อง คือ ๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐจงใจกระทำการทุจริต เช่น การเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าส่วนรวม ซึ่งเห็นแก่พวกพ้อง / สภาพการแข่งขันทางการเมืองมีการแข่งขันกันสูง จึงมีการแสวงหาผลประโยชน์เพื่อนำไปเป็นเงินทุนเป็นเครื่องมือในการหาเสียง/ปฏิบัติหน้าที่ที่เห็นแก่ทรัพย์สิน เงินทองหรือประโยชน์ มีพฤติกรรมความโลภ/ สมประโยชน์ระหว่างผู้รับทรัพย์สินและผู้ให้ทรัพย์สิน ในกรณีการทุจริตรูปแบบของสินบน ๒) เจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำความผิดขาดความรู้ ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติ ๓) เจ้าหน้าที่ถูกบังคับ หรือสั่งการให้ร่วมกระทำการทุจริตต่อการดำเนินโครงการ

การเริ่มต้นที่จะทำความเข้าใจเรื่อง “ผิด หรือ ถูก” อยู่ตลอดเวลา กรณีการฮั้ว เช่น ฮั้วที่ขอบด้วยกฎหมาย / ฮั้วที่ขัดต่อความสงบเรียบร้อย และ ฮั้วผิดกฎหมายเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานรัฐ เช่น การค้ำมนุษย์ / การทรمانอุ้มหาย /การรับใช้เจ้านาย (กฎหมายสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ/การแย่งระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมในการใช้พื้นที่สาธารณะ

วิธีการปรับฐานความคิดทัศนคติ **ปัจจัยที่ ๑** ด้านสังคมและวัฒนธรรม ให้คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม การอุทิศตนให้กับกลุ่มสังคมซึ่งถือว่าเป็นสากล **ปัจจัยที่ ๒** ด้านการปกครอง เช่น ๑) องค์กรภาคเอกชน ต้องไม่แสวงหาผลกำไร โดยให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ๒) สื่อมวลชนทำหน้าที่ในการตรวจสอบภาครัฐ เช่น การรายงานข่าว ๓) ภาครัฐมีการบูรณาการกลไกการทำงานเพื่อการต่อต้านการทุจริตที่สอดประสาน เช่น ประชาชนสามารถยื่นฟ้องได้ และไม่ได้ถูกครอบงำจากฝ่ายข้าราชการประจำ และฝ่ายการเมือง **ปัจจัยที่ ๓** การอภิบาลบนฐานของความร่วมมือ การมีกฎหมายการปราบปรามการทุจริต ความเป็นอิสระทางการเมือง /มีหลักความคุ้มครองผู้เปิดเผยข้อมูลการทุจริต /มีกฎหมายสำคัญที่มีผลต่อบทบาทของหน่วยงานภาครัฐการป้องกันการทุจริต และ**ปัจจัยที่ ๔** ด้านระบบคุณธรรม จริยธรรม

การดำเนินงาน

รายละเอียดสาระของการดำเนินกิจกรรม :

การจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมือง
สุจริต มีระยะเวลา 3 วัน (ตั้งแต่วันที่ 7 – 9 มกราคม 2569)

การให้ความรู้ หัวข้อ “บ้านเมืองสุจริตกับพื้นฐานของการบริหารราชการที่โปร่งใสและยั่งยืน”

การปรับฐานความคิดเพื่อแก้การทุจริต 1) พัฒนาการทางสมอง ส่วนหลัง ส่วนกลาง ส่วนหน้า

พัฒนาการของสมอง 3 ส่วน

1. สมองส่วนหลัง (Reptilian)

“สมองตะกวด” – สัญชาตญาณ (500 ล้านปี)

ทำหน้าที่เพื่อการอยู่รอดของชีวิต

2. สมองส่วนกลาง (Mammalian)

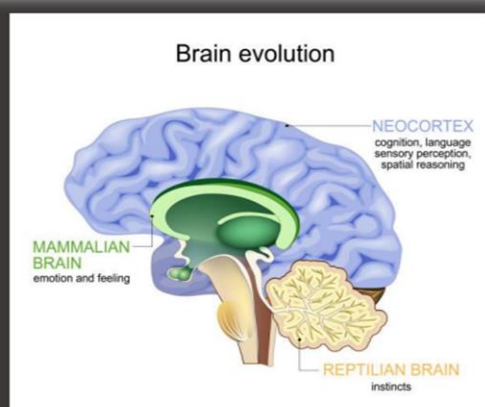
“สมองสุนัข” – ศูนย์อารมณ์ (300 ล้านปี)

ทำหน้าที่ด้านอารมณ์ ความจำระยะยาว แรงจูงใจ
เพื่อการอยู่ร่วมกันเป็นฝูง

3. สมองส่วนหน้า (Neocortex)

“สมองมนุษย์” – ศูนย์เหตุผล (100 ล้านปี)

มีสติปัญญา รู้ตน รู้เขา รู้ควบคุมตน มีศีลธรรม
มีน้ำใจ เพื่อการอยู่อย่างมีความหมาย



61

แนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น การทำความเข้าใจเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่
การขัดกันแห่งผลประโยชน์ การฝึกทักษะการคิดวิเคราะห์แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์
ส่วนรวม ซึ่งจะก่อให้เกิดผลหรือการแสดงออกทางพฤติกรรมโดยรวมได้

แนวความคิดพื้นฐานว่าด้วย “ประโยชน์สาธารณะ”

รัฐโดยองค์กรของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เป็นผู้ดูแลรักษาประโยชน์ส่วนรวมหรือ
ประโยชน์สาธารณะ

01



02



แต่ในกรณีที่

ประโยชน์ส่วนตัวของเอกชน
ไม่สอดคล้องกับประโยชน์สาธารณะ
จะต้องให้ประโยชน์สาธารณะอยู่
เหนือประโยชน์ส่วนตัวของเอกชน

บรรยายโดย : นายอุทิศ บัวศรี อดีตรองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

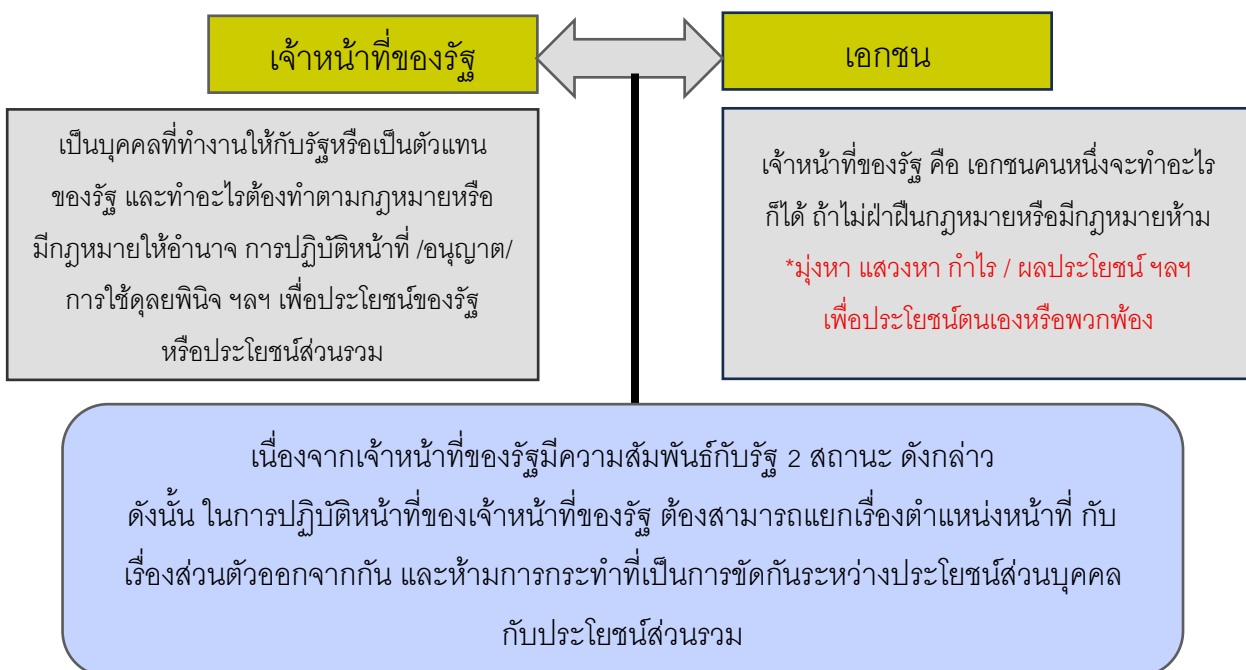
การดำเนินงาน

รายละเอียดสาระของการดำเนินกิจกรรม :

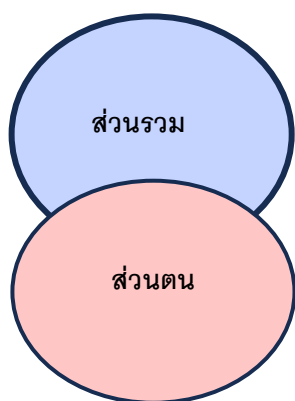
การจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมือง
สุจริต มีระยะเวลา 3 วัน (ตั้งแต่วันที่ 7 – 9 มกราคม 2569)

การให้ความรู้ หัวข้อ “บ้านเมืองสุจริตกับพื้นฐานของการบริหารราชการที่โปร่งใสและยั่งยืน”

สถานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความสัมพันธ์กับรัฐ 2 สถานะ



ความรู้ด้าน “การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม”



การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ หรือดำเนินการในกิจการสาธารณะที่เป็นการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ หรือความรับผิดชอบในกิจการของรัฐ เพื่อประโยชน์ของรัฐ หรือเพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้าไปเกี่ยวข้องแอบแฝง หรือเป็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในรูปแบบต่างๆ หรือนำประโยชน์ส่วนตน หรือความสัมพันธ์ส่วนตนเข้ามาใช้อิทธิพลหรือเกี่ยวข้องในการใช้อำนาจหน้าที่ หรือดุลยพินิจในการพิจารณาตัดสินใจในการกระทำใดๆ หรือดำเนินการดังกล่าวเพื่อแสวงหาประโยชน์ทางการเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองและพวกพ้องเป็นเหตุหรืออาจเป็นเหตุให้บุคคลดังกล่าวไม่สามารถใช้ดุลยพินิจ หรือปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง หรือเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม หน่วยงาน องค์กรได้อย่างเต็มที่ เป็นอีกนัยหนึ่งน่าจะถือว่าบุคคลนั้นเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนที่เกี่ยวข้องอยู่มากกว่าประโยชน์ของส่วนรวม ซึ่งเป็นช่องโอกาสที่เป็นช่องว่างให้มีการทุจริตคอร์รัปชันได้

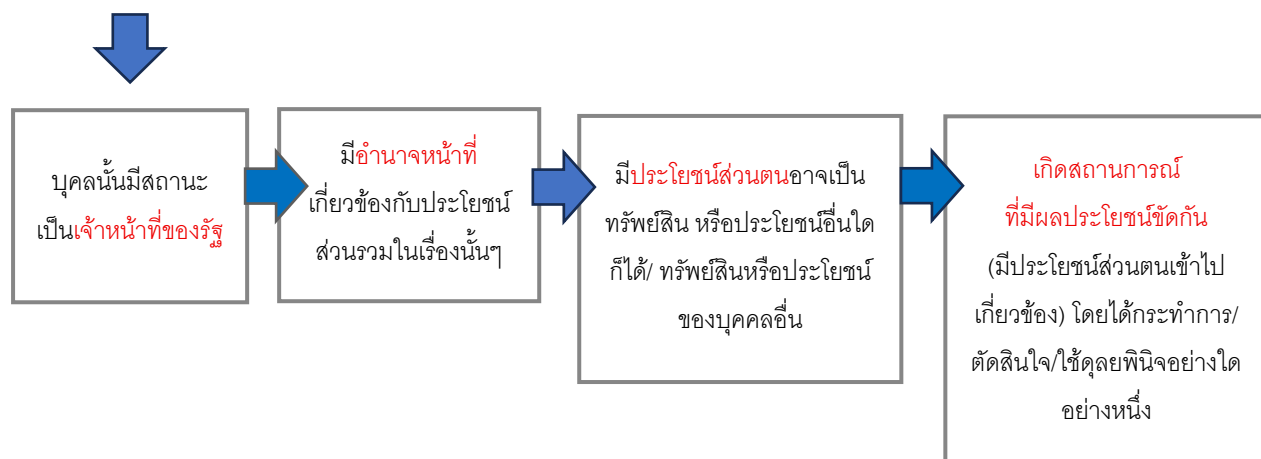
การดำเนินงาน

รายละเอียดสาระของการดำเนินกิจกรรม :

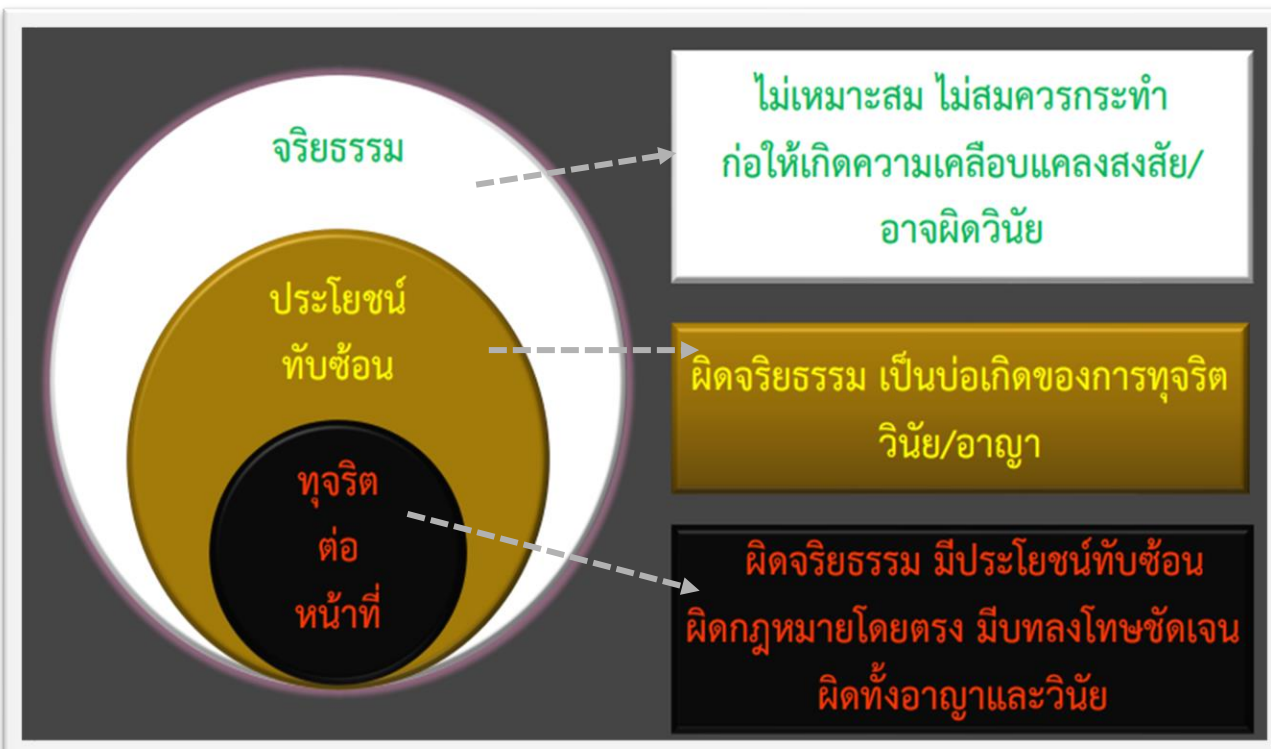
การจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมือง
สุจริต มีระยะเวลา จำนวน 3 วัน (ตั้งแต่วันที่ 7 – 9 มกราคม 2569)

ความรู้ด้าน “การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม”

องค์ประกอบ ของ Conflict of Interest



ความรู้ด้าน “จริยธรรม /ประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริตต่อหน้าที่”



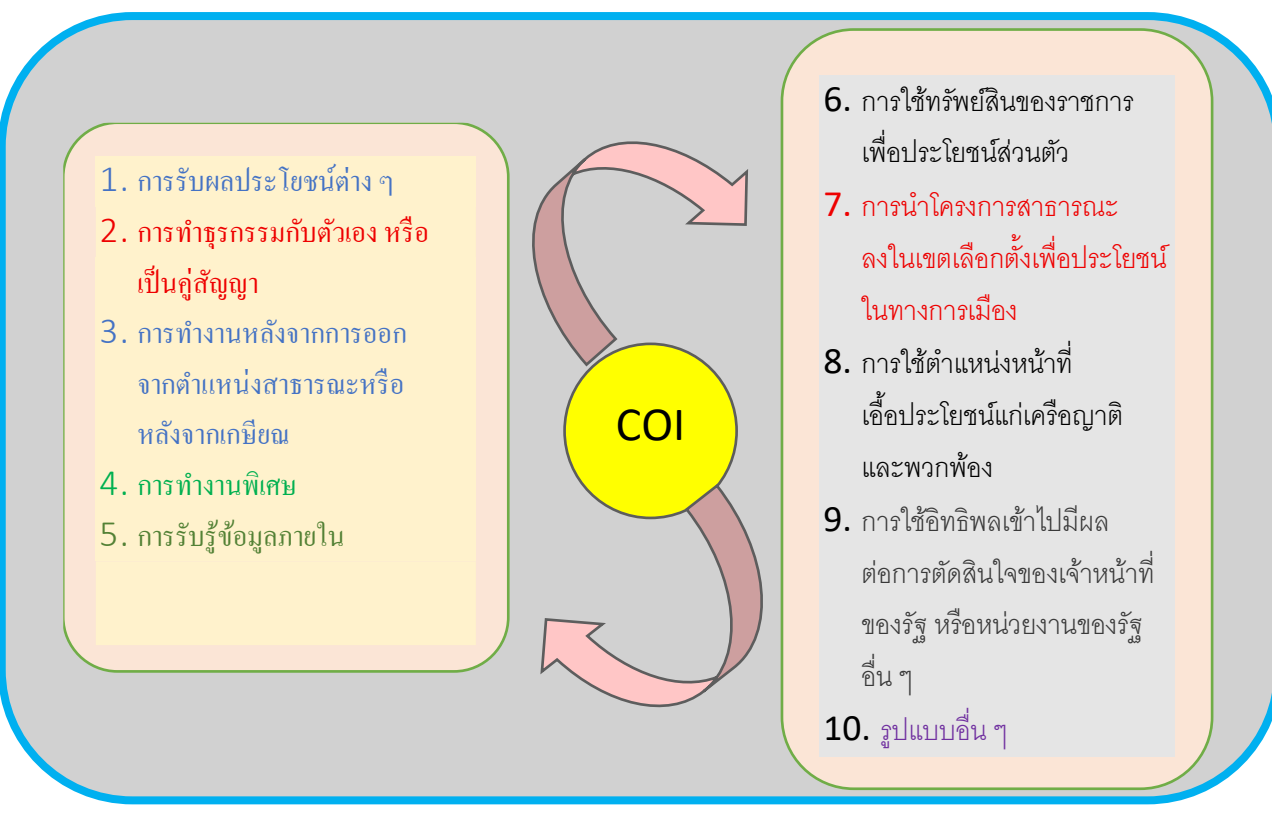
การดำเนินงาน

รายละเอียดสาระของการดำเนินกิจกรรม :

การจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมือง
สุจริต ระยะเวลา 3 วัน (ตั้งแต่วันที่ 7 – 9 มกราคม 2569)



รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน Conflict of Interest (COI)



การดำเนินงาน

รายละเอียดสาระของการดำเนินกิจกรรม :



ผลประโยชน์ต่าง ๆ ได้แก่ ทรัพย์สินของขวัญ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันนี้ เป็นผลจากการรับผลประโยชน์ต่าง ๆ นั้น

ส่งผลต่อการใช้ดุลยพินิจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ หรือความเป็นกลางของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

การทำธุรกิจกับตัวเอง หรือเป็นผู้สัญญา

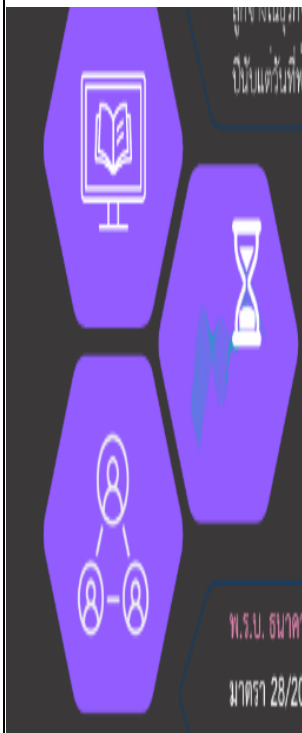
การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะผู้ที่มีอำนาจในการตัดสินใจ **เข้าไปมีส่วนได้เสียในสัญญา** ที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด โดยอาจเป็นเจ้าของบริษัทที่ทำสัญญาเอง หรือเป็นของเครือญาติ สถานการณ์เช่นนี้เกิดบทบาทที่ขัดแย้ง หรือเรียกได้ว่า เป็นทั้งผู้ซื้อ และผู้ขายในเวลาเดียวกัน

การทำงานหลังจากการออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือ หลังเกษียณ (Post employment)

การที่บุคคลออกจากหน่วยงานของรัฐ และไปทำงานในบริษัทเอกชนที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกับที่ตนเองเคยมีอำนาจควบคุม กำกับ ดูแล โดยบุคคลผู้เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานของรัฐมาก่อน มักจะ**รู้ข้อมูล ความลับ ขั้นตอน วิธีการทำงาน** ยังมีอิทธิพลต่อเจ้าหน้าที่ที่ยังดำรงตำแหน่งอยู่ และใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเดิมนั้น หาประโยชน์จากหน่วยงานให้กับบริษัทและตนเอง นอกจากนี้ อาจมีข้อสงสัยว่าขณะที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับภาคเอกชน หรือมีการปฏิบัติหน้าที่ไปโดยไม่ถูกต้องเพื่อเอกชนนั้น และเมื่อพ้นตำแหน่งก็จะได้รับการตอบแทนคืนจากภาคเอกชน ซึ่งในกรณีนี้อาจเป็น**การเรียกรับสินบน** ซึ่งเป็นความผิดตามกฎหมายอาญา

การดำเนินงาน

ตัวอย่างกฎหมายห้ามทำงานหลังจากพ้นจากตำแหน่ง



พ.ร.บ. ป.ป.ช.

มาตรา 127 ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในฐานะ
เป็นกรรมการที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน หรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชน
ที่อยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐ
ภายใน 2 ปี นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

พ.ร.บ. การแข่งขันทางการค้า

มาตรา 16 ห้ามผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งประธานกรรมการ รองประธาน
กรรมการหรือกรรมการดำรงตำแหน่งใดๆ ในบริษัทจำกัด หรือธุรกิจ
อื่นใดซึ่งเป็นคู่กรณีที่อยู่ในกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการเว้น
แต่จะได้พ้นจากตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

พ.ร.บ. ธนาคารแห่งประเทศไทย

มาตรา 28/20 ผู้ว่าการซึ่งพ้นตำแหน่ง จะต้องไม่ดำรงตำแหน่งใด
ในสถาบันการเงิน ภายใน 2 ปี นับจากพ้นจากตำแหน่ง

การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

Using your employer's property for private advantage



เจ้าพนักงานของรัฐนำเอาทรัพย์สินของราชการ
ซึ่งจะต้องใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น
กรณินำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง



หรือการใช้ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ไปทำงานส่วนตัว
เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ กลับไปใช้ที่บ้าน
การนำรถยนต์ไปใช้ในงานส่วนตัว เช่น ความผิดตาม
ประมวลกฎหมายอาญา **มาตรา 147 ,151,157 เป็นต้น**

การดำเนินงาน

การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้ง เพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork - barreling)



เป็นการที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือผู้บริหารระดับสูง
อนุมัติโครงการลงพื้นที่หรือบ้านเกิดของตนเอง หรือการใช้
งบประมาณสาธารณะ เพื่อหาเสียง

การใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่เครือญาติ หรือพวกพ้อง (Nepotism)

การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง หรืออาจเรียกว่า “ระบบอุปถัมภ์พิเศษ”



การอนุมัติ**แต่งตั้ง**คู่สมรสหรือลูกเข้ามารับตำแหน่งสำคัญ ๆ ในหน่วยงาน



การใช้อำนาจ**แต่งตั้ง**หรือเลื่อนชั้นอย่างไม่เป็นธรรม



การเอื้อประโยชน์ให้แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง**ได้รับงาน**



- กรณีตัวอย่าง
- ❖ กรณีขึ้นเงินเดือน 6 % ไม่เป็นธรรมให้คนใกล้ชิด
 - ❖ ย้ายข้าราชการคนเดียวแต่เอื้อประโยชน์แก่เครือญาติ
 - ❖ เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง เช่น การอนุมัติโครงการและจัดซื้อจัดจ้าง
 - ❖ ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
 - ❖ โอนย้ายโดยมิชอบ

การดำเนินงาน

การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐ (**influence**)

การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่
ของตนเองเข้าไป**แทรกแซง**การปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วยระเบียบ
และกฎหมาย หรือฝ่าฝืนจริยธรรม



เช่น การจัดโครงการสำคัญ โดยตนเองเข้าไป
แทรกแซงในกระบวนการจัดหา จัดซื้อ
จัดจ้าง และสรรหาผู้รับจ้างรายหนึ่งรายใด
ให้ได้รับการคัดเลือก

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมรูปแบบอื่น ๆ
พฤติการณ์ของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมที่นอกเหนือจาก 9 รูปแบบ
ที่กล่าวมาแล้ว ในข้างต้น



การดำเนินงาน

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

มาตรา 126 – 128

มาตรา 126

วรรคสอง : ให้ใช้บังคับกับคู่สมรสของเจ้าพนักงานของรัฐด้วย

โดยให้ถือว่าการดำเนินกิจการของ

“คู่สมรส” เป็นการดำเนินกิจการของ

“เจ้าพนักงานของรัฐ” เว้นแต่ได้ดำเนินการอยู่ก่อน

ที่เจ้าพนักงานของรัฐจะเข้าดำรงตำแหน่ง

วรรคสาม : “คู่สมรส” ให้หมายรวมถึง **“ผู้ซึ่งอยู่กินกัน
ฉันสามีภรรยา”** โดยมีได้จดทะเบียนสมรสตามหลักเกณฑ์ที่

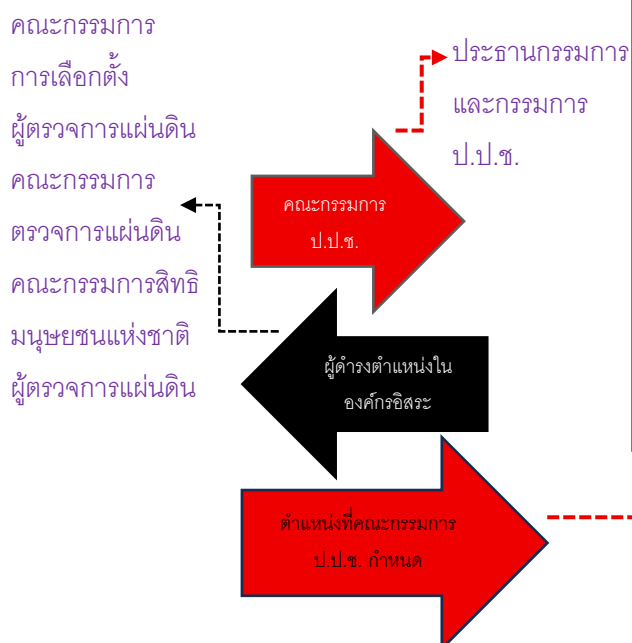
คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดด้วย

หมายเหตุ เจ้าพนักงานของรัฐรับผิดชอบ

เมื่อรู้เห็นยินยอมด้วย



ตำแหน่งที่ถูกต้องห้ามตามมาตรา 126



มาตรา 127 วรรค 3

วรรคสาม : “**ทำพิธี**” มงคลสมรสหรือพิธีอื่นใดในทำนองเดียวกัน โดยมีบุคคลในครอบครัว หรือบุคคลภายนอก รับทราบว่าเป็นการอยู่กินเป็นสามีภริยาการตามประเพณี”

แสดง ให้ปรากฏว่ามีสถานะเป็นสามีภริยากันหรือมีพฤติการณ์เป็นที่รับรู้ของสังคมทั่วไปว่า มีสถานะดังกล่าว

ได้ จดทะเบียน **หย่าขาด** จากกันตามกฎหมาย แต่ยังแสดงให้ปรากฏหรือมีพฤติการณ์ซึ่งเป็นที่รับรู้ของสังคมทั่วไปว่ามีสถานะเป็นสามีหรือภริยากัน

“ผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยไม่จดทะเบียน”



ตำแหน่งที่ถูกต้องห้ามตามมาตรา 126

ข้าราชการพลเรือน (หัวหน้า
ส่วนราชการ) ข้าราชการทหาร
(ปลัดฯ, ผู้บัญชาการ
แห่งชาติ, ผู้ว่าราชการจังหวัด,
ปลัด กทม., กรรมการและ
ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ
หัวหน้าหน่วยงาน องค์การอิสระ
(เลขาธิการ ฯ) ผู้ดำรงตำแหน่ง
เทียบเท่า(เลขาธิการฯ)

ผู้ดำรงตำแหน่ง
ทางการเมือง

ผู้ดำรงตำแหน่ง
ระดับสูง

ผู้บริหารท้องถิ่น

นายกรัฐมนตรี
รัฐมนตรี
สมาชิกสภาผู้แทน
ราษฎร สมาชิก
วุฒิสภา



ผู้ว่าราชการกรุงเทพฯ
นายกเมืองพัทยา
นายก อบจ.
นายกเทศมนตรี
นายก อบต.

รวมถึงผู้รับมอบอำนาจ

(ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานของรัฐที่ต้องห้าม
มิให้ดำเนินการตามความในมาตรา 126 พ.ศ. 2563)

สรุป กิจการต้องห้ามดำเนินการ มาตรา 126

126 (1) → 126 (2) → 126 (3) → 126 (4)



เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วน
ได้เสียในสัญญาที่ทำกับ
หน่วยงานของรัฐ



เป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วน
หรือผู้ถือหุ้นในบริษัทที่เข้า
เป็นคู่สัญญากับหน่วยงาน
ของรัฐ



รับ/คงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐ
หรือเข้าเป็นคู่สัญญาอันมี
ลักษณะ ผูกขาด เป็นหุ้นส่วน
ในห้างหุ้นส่วน / ผู้ถือหุ้นใน
บริษัทดังกล่าว



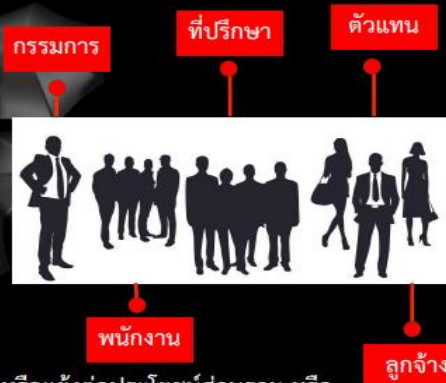
เป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน
พนักงาน หรือลูกจ้าง ในธุรกิจ
เอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ
ดูแล ตรวจสอบ ของหน่วยงาน
ของรัฐ

* ให้บังคับกับคู่สมรสด้วยยกเว้นดำเนินการอยู่ก่อน

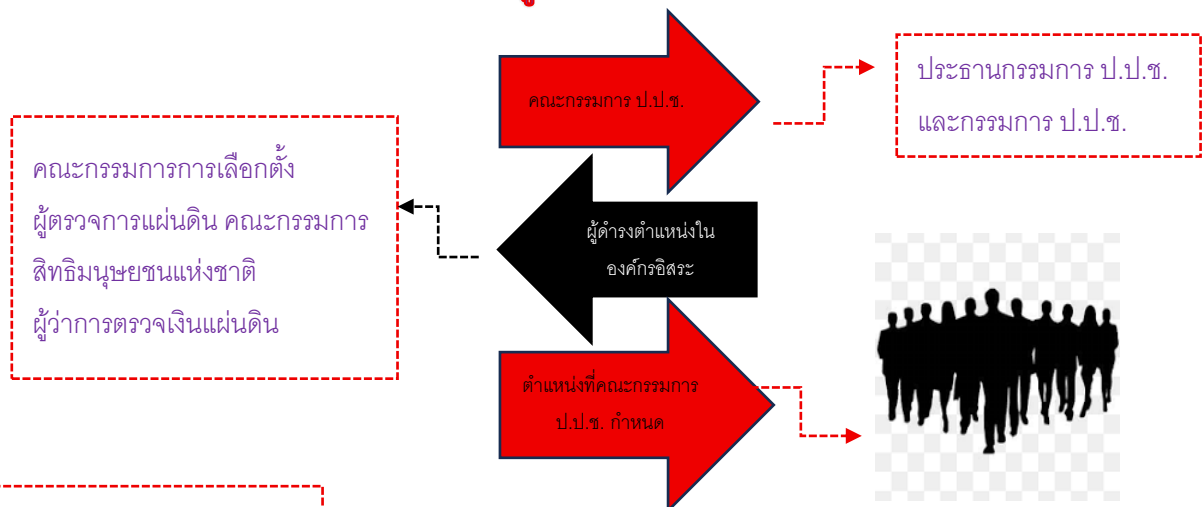
ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

มาตรา 127 ห้ามดำเนินการใดตาม มาตรา 126 (4) ภายใน สองปี นับแต่วันที่ พ้นจากตำแหน่ง

- ❶ เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะที่เป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชน
- ❷ ภายใต้การ กำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ ของหน่วยงานของรัฐ
- ❸ ที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น สังกัดอยู่หรือ ปฏิบัติหน้าที่ ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐ
- ❹ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของ ธุรกิจของเอกชน นั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือ ประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น



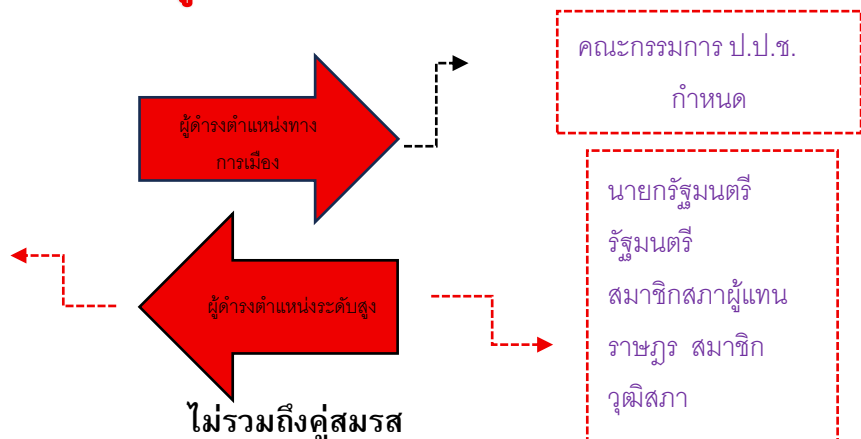
ตำแหน่งที่ถูกต้องห้ามตามมาตรา 127



คณะกรรมการการเลือกตั้ง
ผู้ตรวจการแผ่นดิน คณะกรรมการ
สิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

ข้าราชการพลเรือน (หัวหน้า
ส่วนราชการ) ข้าราชการทหาร
(ปลัดฯ, ผู้บัญชาตำรวจ
แห่งชาติ, ผู้ว่าราชการจังหวัด,
ปลัด กทม., กรรมการและ
ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ
หัวหน้าหน่วยงาน องค์การอิสระ
(เลขาธิการ ฯ) ผู้ดำรงตำแหน่ง
เทียบเท่า (เลขาธิการฯ)

ตำแหน่งที่ถูกต้องห้ามตามมาตรา 127



ไม่รวมถึงคู่สมรส

การดำเนินงาน

ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

มาตรา 128 ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันคำนวณเป็นเงินได้ **เว้นแต่**

ทรัพย์สินฯ
ตาม**กฎหมาย** กฎ
หรือข้อบังคับที่ออก
โดยอาศัยอำนาจ
ตามกฎหมาย

ทรัพย์สิน
โดย**ธรรมเนียมจรรยา**
ตามหลักเกณฑ์
และจำนวน
ที่กำหนด

ทรัพย์สิน
จาก**บุพการี**
ผู้สืบสันดาน ญาติ
ที่ให้ตามประเพณี
หรือตาม
ธรรมเนียมจรรยา
ตาม**ฐานานุรูป**

หลัก คือ “ห้ามรับ” ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
ใช้บังคับ กับ **เจ้าพนักงานของรัฐทุกคน** ทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ฯลฯ

ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้ว **ยังไม่ถึง 2 ปี**

128

เว้นแต่ รับตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติ
แห่งกฎหมาย เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเบี้ยประชุม

จากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมเนียมจรรยาตามฐานานุรูป
รับตามธรรมเนียมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดไม่เกิน 3,000 บาท

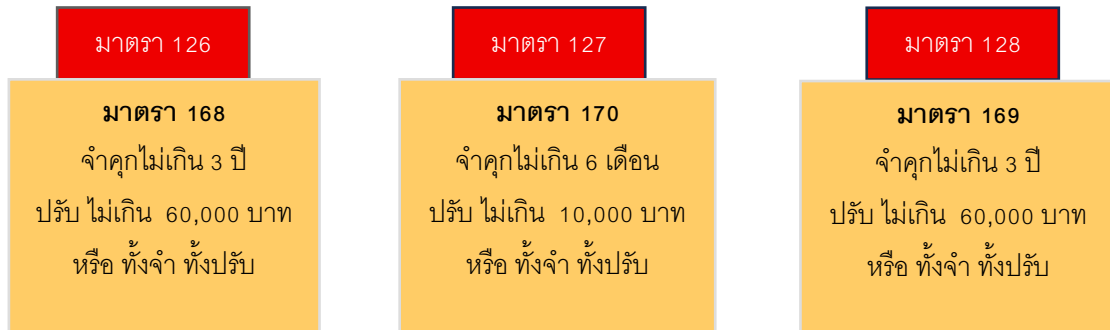


128 หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมเนียมจรรยา

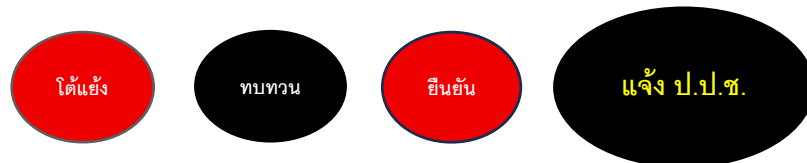
รับโดยธรรมเนียมจรรยา 1) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น ซึ่งไม่ใช่ญาติ มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล และแต่ละโอกาส ไม่เกิน 3,000 บาท 2) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ ในลักษณะ ให้กับบุคคลทั่วไป	“ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะ เดียวกัน
“ญาติ” หมายความว่า พี่น้องร่วมบิดา หรือมารดาเดียวกัน ลูก ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการี หรือผู้สืบสันดานของ คู่สมรส บุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรม	“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมเนียมจรรยา” หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้จาก บุคคลที่ให้กับในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญโอกาสแสดง ความยินดี การแสดงความขอบคุณ ความเสียใจ หรือให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคม

การดำเนินงาน

ความรู้เรื่อง บทกำหนดโทษ ที่เกิดจากมาตรา 126 127 128



กรณีเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง กับการ**กระทำความผิด** เพราะ**ถูกสั่งการ**ให้กระทำ
มาตรา 134 ถ้าได้ทำหนังสือโต้แย้งหรือให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่ง หรือให้ยืนยันคำสั่งแล้ว หรือได้แจ้งให้
คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบถึงเบาะแส ข้อมูล หรือข้อเท็จจริงภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้กระทำการนั้น
ให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น **ไม่ต้องรับโทษ**



ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2565

“ของขวัญ” หมายความว่า เงินหรือทรัพย์สินที่ให้แกกันเพื่ออภยศยศไมตรี ให้เป็นรางวัลโดยให้เสนอหา ให้เพื่อการสงเคราะห์
หรือให้เป็นสินน้ำใจ และให้หมายความรวมถึงประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การให้สิทธิพิเศษ ซึ่งมีไม่เป็นที่
ที่ไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับ การลดราคา ทรัพย์สินหรือการได้รับบริการ หรือการรับการฝึกอบรม หรือการรับความบันเทิง
ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน
และไม่่ว่าจะบัตร ตั๋ว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้าหรือการคืนเงินหรือสิ่งของให้ในภายหลัง

“ทรัพย์สิน” หมายความว่า ทรัพย์สินตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และให้หมายความรวมถึง สินทรัพย์ดิจิทัล
ตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัลด้วย

“ปกติประเพณีนิยม” หมายความว่า เทศกาล หรือวันสำคัญซึ่งอาจมีการให้ของขวัญ กันและให้หมายความรวมถึงโอกาส
ในการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณการต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ความช่วยเหลือตามมารยาท
ที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

การดำเนินงาน

ความรู้เรื่อง

มติคณะรัฐมนตรี

เรื่อง การให้หรือรับของขวัญ
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2565



มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2540

ให้ถือปฎิบัติว่าด้วยข้าราชการชั้นผู้น้อย พึงดให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือสมาชิกในครอบครัว ของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หากฝ่าฝืนมติคณะรัฐมนตรีให้ถือว่ามีความวินัยทั้งผู้ให้และผู้รับ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563

เห็นชอบในการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอ โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินการตามกิจกรรมปฏิรูปฯ ที่สำคัญ กิจกรรม ปฏิรูปที่ 4 พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ประโยชน์ ในเป้าหมายที่ 1 ข้อ 1 ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(No Gift Policy)

ความรู้เรื่อง ประมวลกฎหมายอาญา

ที่เกี่ยวข้องกับ สินบน



การดำเนินงาน

การรับสินบน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 149



ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัด หรือสมาชิกสภาเทศบาล เรียก รับ หรือ ยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่า การนั้น จะชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางจำคุกตั้งแต่ห้าปี ถึง ยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึง สี่แสนบาท หรือ ประหารชีวิต

เรียก รับ หรือ ยอมจะรับ

ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด

“สินน้ำใจ”

“เงินบริจาค”



“ค่ารับรอง”

“ค่าอำนวยความสะดวก”

สินบน

เพื่อ **กระทำการ** หรือ **ไม่กระทำการ**
อย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้น
จะชอบ หรือมิชอบ ด้วยหน้าที่

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2544
และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2549

“ข้อ 22 เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวกับการเรียไของบุคคล หรือนิติบุคคล ที่ได้รับอนุญาตจาก คณะกรรมการควบคุมการเรียไตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการเรียไซึ่งมิใช่หน่วยงานของรัฐจะต้อง ไม่กระทำการ” ดังต่อไปนี้

- (1) ใช้ หรือแสดงตำแหน่งหน้าที่ให้ปรากฏในการดำเนินการเรียไไม่ว่าจะเป็นการโฆษณาด้วยสิ่งพิมพ์ ตามกฎหมายว่าด้วยการพิมพ์หรือสื่ออย่างอื่น หรือด้วยวิธีการอื่นใด
- (2) ใช้ สิ่ง ขอร้อง หรือบังคับให้ผู้ได้บังคับบัญชา หรือบุคคลใดช่วยทำการเรียไให้ หรือกระทำในลักษณะ ที่ทำให้ผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นนั้นต้องตกอยู่ในภาวะจำยอม ไม่สามารถปฏิเสธหรือหลีกเลี่ยง ที่จะไม่ช่วยทำการเรียไให้ได้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

การดำเนินงาน

ตัวอย่าง

“คดีสินบนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล”

1. เรียกรับเงินจากพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ถูกร้องเรียนเพื่อช่วยเหลือมิให้ถูกลงโทษ
2. เรียกรับเงินเพื่อช่วยเหลือให้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเป็นลูกจ้างตามสัญญาจ้าง
3. เรียกรับเงินเพื่อแลกในการรับโอนบุคคลมาดำรงตำแหน่ง ในส่วนราชการ
4. เรียกรับเงินเพื่อแลกกับการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
5. เรียกรับเงินจำนวน 12 % ของโบนัส ปี 2556 จากพนักงานหากไม่ยินยอมจะไม่เบิกจ่ายเงินโบนัสให้
6. เรียกรับเงินจากมารดาเพื่อเป็นค่าดำเนินการให้บุตรสาวเข้าทำงาน
7. เรียกรับเงินในการเข้าทำงานในการไฟฟ้า เนื่องจากผู้สมัครเข้าทำงานต้องคำพิพากษาคดีพยายามฆ่า โดยศาลรอลงโทษซึ่งไม่สามารถเข้าทำงานได้ เพราะเป็นการผิดระเบียบพนักงานการไฟฟ้า

ตัวอย่าง

“คดีสินบนเกี่ยวกับการอนุมัติ อนุญาต”

1. เรียกรับเงินเพื่อปล่อยให้ก่อสร้างอาคารโครงการจัดทำตลาดผิดจากแบบแปลนที่ได้รับอนุญาต
2. เรียกรับเงินจากผู้ประกอบการธุรกิจที่พักอาศัย เพื่อยุติปัญหาเกี่ยวกับการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยที่มีโครงสร้างของตัวอาคารระยะห่างจากระดับน้ำทะเลท่วมถึงน้อยกว่า 30 เมตร ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคารฯ
3. เรียกรับเงินจากผู้ขออนุญาตครอบครองอาวุธปืน
4. เรียกรับเงินกินเปล่าจากผู้ปกครองนักเรียน เพื่อแลกกับการรับนักเรียนเข้าเรียน โดยผ่านคนขับรถประจำตำแหน่งเป็นนายหน้า
5. เรียกรับเงินจากเจ้าของเรือหรือตัวแทนเจ้าของเรือที่ขอใช้บริการนำร่องเรือและเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการทางเรือใช้สถานีนำร่องเป็นที่พักอาศัยโดยมิชอบ
6. เรียกรับเงินเพื่อแลกกับการนำรถยนต์เก็บขยะภายในหมู่บ้าน
7. เรียกรับเงินเพื่อแลกเปลี่ยนในการขอหนังสือรับรองสิ่งปลูกสร้าง
8. เรียกรับเงินเพื่อออกใบอนุญาตโครงการที่ตั้งผดผังเมือง เป็นต้น

ตัวอย่าง

“คดีสินบนเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง”

1. เรียกรับเงินจากบริษัทคู่สัญญา เพื่อให้ได้รับงานจากหน่วยงาน
2. เรียกรับเงินค่าเปอร์เซ็นต์จากผู้รับเหมาในโครงการจ้างเหมาซ่อมแซมปรับปรุงและก่อสร้างถนน
3. เรียกรับเงินเพื่อกำหนดข้อเสนอด้านเทคนิคในการประกวดราคา และเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้รับจ้าง
4. เรียกรับเงินเป็นค่าเปอร์เซ็นต์จากผู้รับจ้าง โดยการประวิงเวลาเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนการส่งจ่ายค่าจ้าง
5. เรียกรับเงินเพื่อแลกกับการตรวจรับงาน และให้มีการอนุมัติจ่ายเงินค่าจ้างตามงวดงาน
6. เรียกรับเงินตอบแทนจากบริษัทก่อสร้างในการอนุมัติก่อสร้างเป็นผู้ลงทุนการก่อสร้างตามสัญญาผู้ร่วมลงทุน

สรุปกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ
การเรียก รับ ให้ สิ้นบน

ผู้เรียก รับ สิ้นบน

เจ้าพนักงานของรัฐ ตามกฎหมาย ป.ป.ช.

ผิดมาตรา 173

เจ้าพนักงาน ตาม ป.อาญา ผิดมาตรา 149

ผู้เรียกรับสิ้นบน ก่อนได้รับการแต่งตั้ง

เจ้าพนักงานของรัฐ ตามกฎหมาย ป.ป.ช.

ผิดมาตรา 174

เจ้าพนักงาน ตาม ป.อาญา ผิดมาตรา 150

ตัวกลาง เรียกรับสิ้นบน

เจ้าพนักงานของรัฐ ตามกฎหมาย ป.ป.ช.

ผิดมาตรา 175

เจ้าพนักงาน ตาม ป.อาญา ผิดมาตรา 143

ผู้ให้ สิ้นบน

เจ้าพนักงานของรัฐ ตามกฎหมาย ป.ป.ช.

ผิดมาตรา 176

เจ้าพนักงาน ตาม ป.อาญา ผิดมาตรา 144

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
ว่าด้วย “มาตรฐานทางจริยธรรม”

พ.ศ. 2540

มาตรา 77 รัฐต้องจัดให้มีแผนพัฒนาเมือง
จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม
ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ
และพนักงาน หรือลูกจ้างอื่นของรัฐ...

กรม. เห็นชอบตามที่
สำนักงาน ก.พ. เสนอ

ค่านิยมสร้างสรรค์ 5 ประการ

พ.ศ. 2550

มาตรา 280 ให้ผู้ตรวจการแผ่นดิน มีอำนาจ
หน้าที่ และเสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการ
จัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม
ตามมาตรา 279

กรม. เห็นชอบตามที่
สำนักงาน ก.พ. เสนอ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560

มาตรา 65

ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ 20
การพัฒนาบริการ
ประชาชน และ
การพัฒนา
ประสิทธิภาพ
ภาครัฐ

ประเด็นที่ 21
การต่อต้าน
การทุจริตและ
ประพฤติ
มิชอบ

มาตรา 76 และ มาตรา 258 ข.(4)

พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. 2562

ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน

หลักเกณฑ์
การปฏิบัติตน
DO &
Don'ts

กระบวนการรักษา
จริยธรรม

- ดำเนินกระบวนการรักษา
จริยธรรม
- จัดหลักสูตรการฝึกอบรม
- มาตรการจูงใจและ
มาตรการใช้บังคับ
- ประเมินผลการปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรม

พระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

หมวด 5 จรรยาข้าราชการ

หมวด 6 วินัยและการรักษาวินัย

วินัยผู้บังคับบัญชา

วินัยข้าราชการ

- เสริมสร้างพัฒนาให้มีวินัย
- จัดหลักสูตรฝึกอบรม
- ป้องกันการกระทำผิดวินัย
- ประเมินผลการเสริมสร้าง
และพัฒนา

DO &
Don'ts

หมวด 7 การดำเนินการทางวินัย

พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน

พ.ร.ฎ. บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

นโยบายรัฐบาล

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ ฉบับที่ 13

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2
(2566-2570)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ 2
(2566 – 2570)

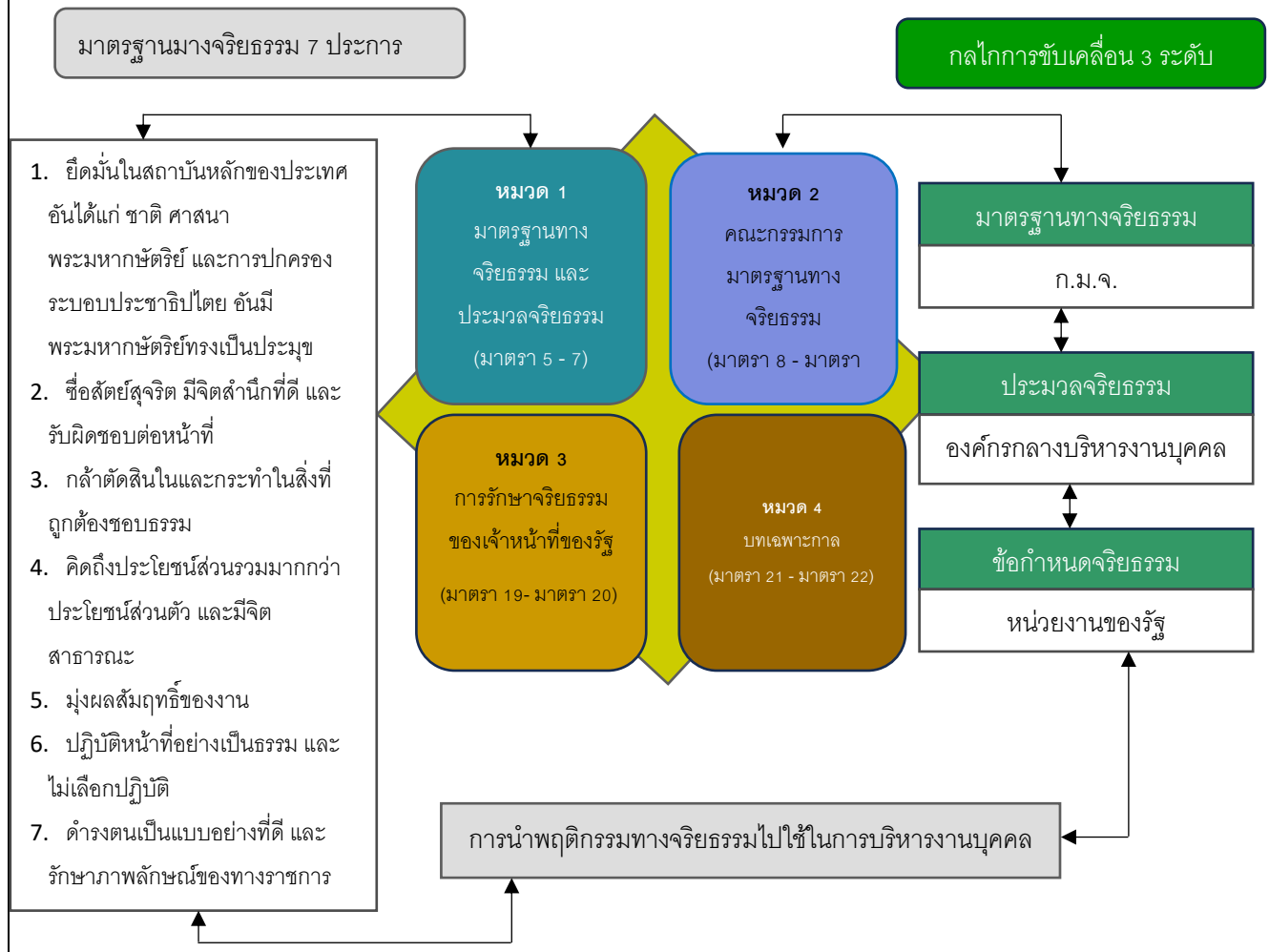
ยุทธศาสตร์มาตรฐานทาง
จริยธรรม และการส่งเสริม
จริยธรรมภาครัฐ 2566-2570

การดำเนินงาน

ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

1. กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม “สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ”
2. กำหนดให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ก.ม.จ.) ประกอบด้วย นายกรัฐมนตรี หรือรองนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธาน ผู้แทน ก.พ. เป็นรองประธาน ผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลนอกจาก ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยตำแหน่ง
3. ก.ม.จ. มีอำนาจหน้าที่ เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ให้คำปรึกษาแก่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลในการจัดทำและปรับปรุงประมวลจริยธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การนำจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงวินัยจรรยาบรรณ หรือให้ความเห็นในเรื่องที่ขัดหรือแย้งกับมาตรฐานทางจริยธรรมตลอดจนกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม
4. กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ซึ่งรวมถึงคณะกรรมการอื่น ที่ทำหน้าที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทนั้นและให้มีกลไกขับเคลื่อนองค์กรกระบวนการและวิธีการในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
5. กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ นำพฤติกรรมในการรักษาจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 แบ่งออกเป็นหมวดหมู่ ประกอบด้วย



ตัวอย่างแนวทางการนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

การสรรหา	ทดลองงาน	แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อน	พัฒนา	ประเมินผล เลื่อนเงินเดือน
* การตรวจสอบภูมิหลังของบุคคล อาทิ การช่วยเหลือสังคมอย่างสม่ำเสมอ การได้รับรางวัลด้านวินัย จริยธรรม มีความประพฤติดี มีศีลธรรมอันดี * เพิ่มน้ำหนักคะแนนในการวัด/ประเมินความประพฤติหรือมาตรฐานทางจริยธรรม * กำหนดรูปแบบการสัมภาษณ์เพื่อวัดพฤติกรรมด้านจริยธรรม * การสอบวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน * หากมีพฤติกรรมหรือเคยแสดงออกถึงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ก็ไม่บรรจุเข้ารับราชการ	* การประเมินพฤติกรรมโดยระบอบองค์ประกอบด้านความมีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ให้ชัดเจนและเป็นพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานส่วนราชการ * กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทำการประเมินพฤติกรรมในรายละเอียด และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุใช้ดุลยพินิจว่าจะให้ผ่านการประเมินหรือไม่ กรณีที่ไม่ผ่านการประเมินจะไม่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ * ควรให้มีการประเมินจากผู้ร่วมงาน และประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ	* การประเมินพฤติกรรม การบันทึกเหตุการณ์หรือพฤติกรรมสำคัญ การประเมิน 360 องศา * การประเมินสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม * การประเมินคุณลักษณะตามประมวลจริยธรรม / การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม/หากมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมผู้บังคับบัญชาอาจกล่าวตักเตือน สั่งให้ไปพัฒนา และมีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งสามารถระงับการแต่งตั้ง หรือสั่งให้ย้ายออกจากตำแหน่งสำคัญ * การตรวจสอบกับส่วนราชการต้นสังกัดเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อประกอบการรับโอนข้าราชการ	* การประเมินคุณลักษณะ ประเมิน ACM การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม หากมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม อาจไม่ได้รับทุน ไม่ให้เข้ารับการอบรม หลักสูตร นบส. ซึ่งจะมีผลกระทบต่อการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร	* การประเมินพฤติกรรม การบันทึกเหตุการณ์หรือพฤติกรรมสำคัญ การประเมิน 360 องศา * ผู้บังคับบัญชาสามารถนำพฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตามเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการมาประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือน * การประเมินผลงานและพฤติกรรม หากมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์จนผลกระทบต่อผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจกล่าวตักเตือน และต้องมีข้อตกลงเพื่อการพัฒนาปรับปรุงตนเอง หากไม่สามารถปรับปรุงหรือพัฒนาได้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สามารถสั่งให้ออกจากราชการได้

แนวทางการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม

องค์กรกลางบริหารงานบุคคลฯ - ประมวลจริยธรรม - การดำเนินการกระบวนการรักษาวินัย		เป้าหมาย • คะแนน ITA ของหน่วยงานของรัฐเพิ่มขึ้น • ค่าคะแนน CPI ของประเทศเพิ่มขึ้น • การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด • เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่น่าเชื่อถือและไว้วางใจได้
หน่วยงานของรัฐ - มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาวินัย - การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม - การส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ฯลฯ		
การตรวจสอบจากภายในหน่วยงานของรัฐ - ผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม - ความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน		
การตรวจสอบจากภายนอก - การสำรวจความเห็นจากประชาชน - Social Listening ฯลฯ		

การดำเนินงาน	
หลักการมีส่วนร่วม/การแสวงหาฉันทมติ (Participation/Consensus Oriented) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้องร่วมคิดแก้ไข ปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และการดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบ ผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องมีความพยายามในการแสวงหาฉันทมติหรือ ข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็น ที่สำคัญ	1. การมีส่วนร่วมกำหนด ทิศทางนโยบาย และ แผนงาน 2. การมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ ติดตาม และ ประเมินผล 3. การมีส่วนร่วมในการ บริหาร
หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการควรมีการมอบอำนาจและกระจาย ความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ในระดับต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการโอนถ่ายบทบาท และภารกิจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภาคส่วนอื่น ๆ ในสังคม	1. การใช้อำนาจ ด้วยความ เป็นธรรม 2. การกระจาย อำนาจ
1. ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility)	
หลักคุณธรรม/จริยธรรม (Morality/Ethic) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีจิตสำนึกความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามความ คาดหวังของสังคม รวมทั้งยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานทางจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ของระบบราชการไทย	1. บังคับใช้ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเท่าเทียม 2. การปฏิบัติตาม หลักการขัดกัน แห่งผลประโยชน์

4 แนวคิด 10 หลักการ



1. การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management)

ประกอบด้วย

- หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)
- หลักประสิทธิผล (Effectiveness)
- หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

2. ค่านิยมประชาธิปไตย (Democratic Value)

ประกอบด้วย

- หลักการรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ (Accountability)
- หลักความเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency)
- หลักนิติธรรม (Rule of Law)
- หลักความเสมอภาค (Equity)

3. ประชาธิปไตย (Participatory State)

ประกอบด้วย

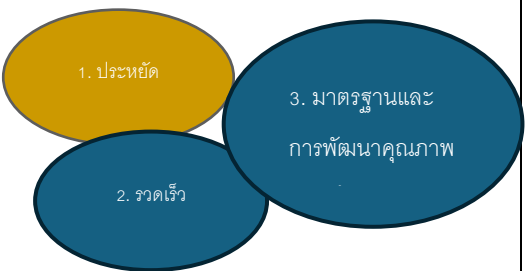
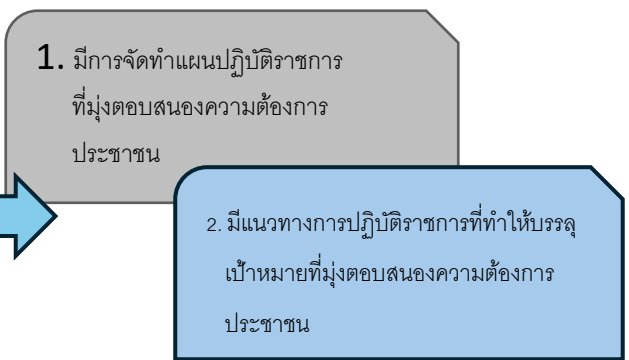
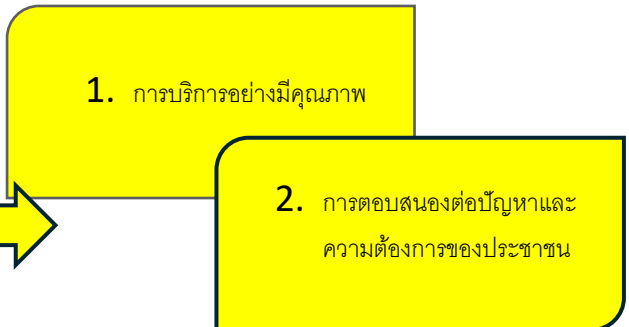
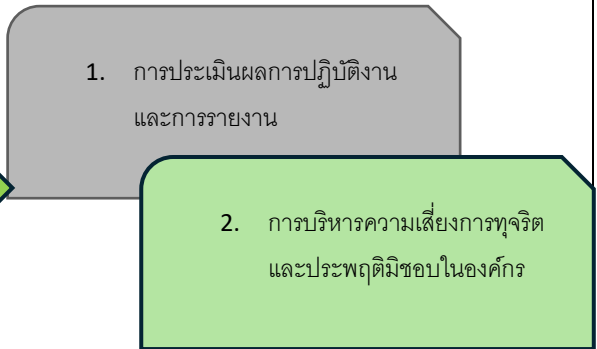
- หลักการมีส่วนร่วม/การแสวงหาฉันทามติ (Participation/Consensus Oriented)
- หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

4. ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility)

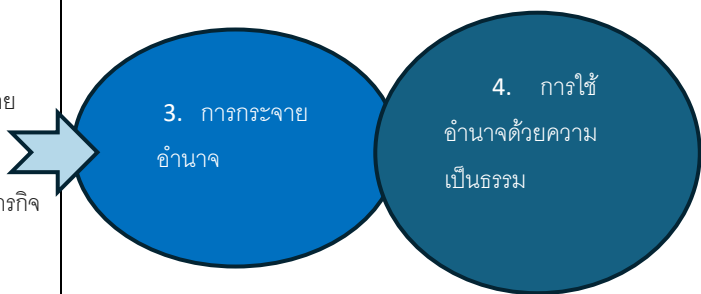
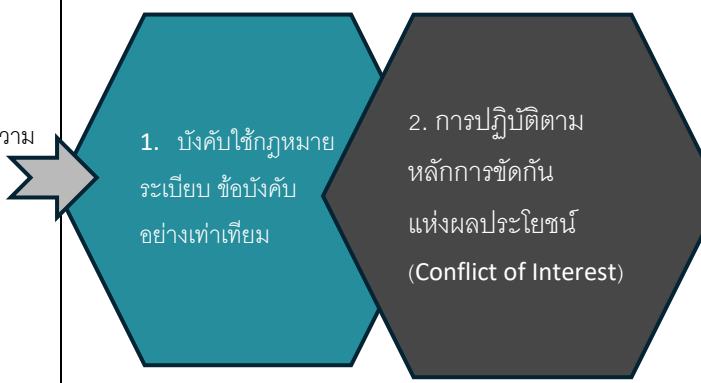
ประกอบด้วย

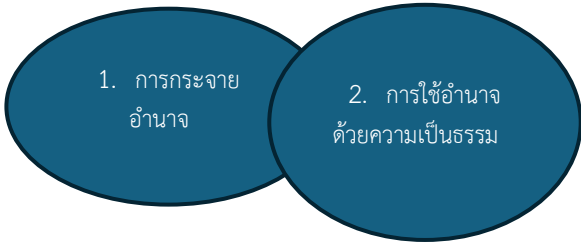
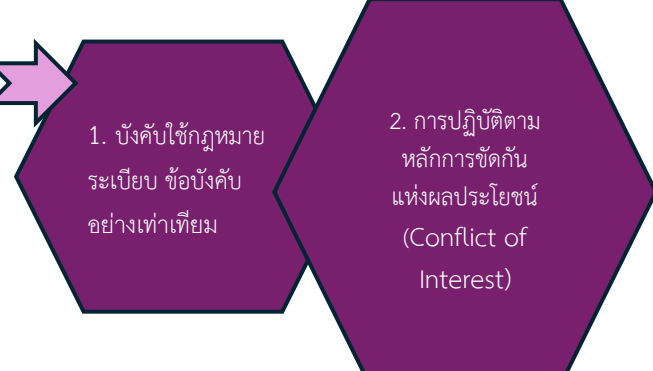
- หลักคุณธรรม/จริยธรรม (Morality/Ethics)

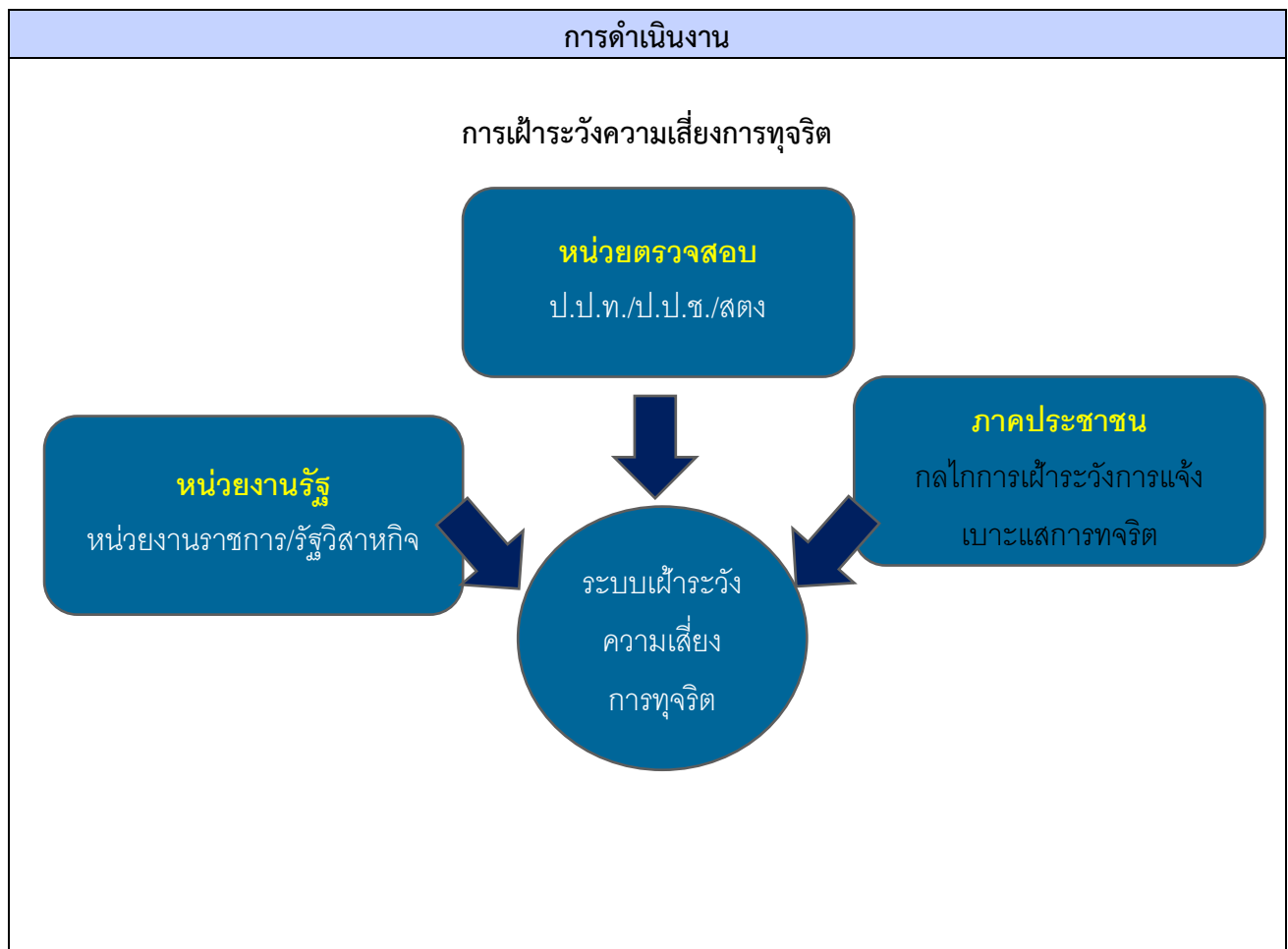


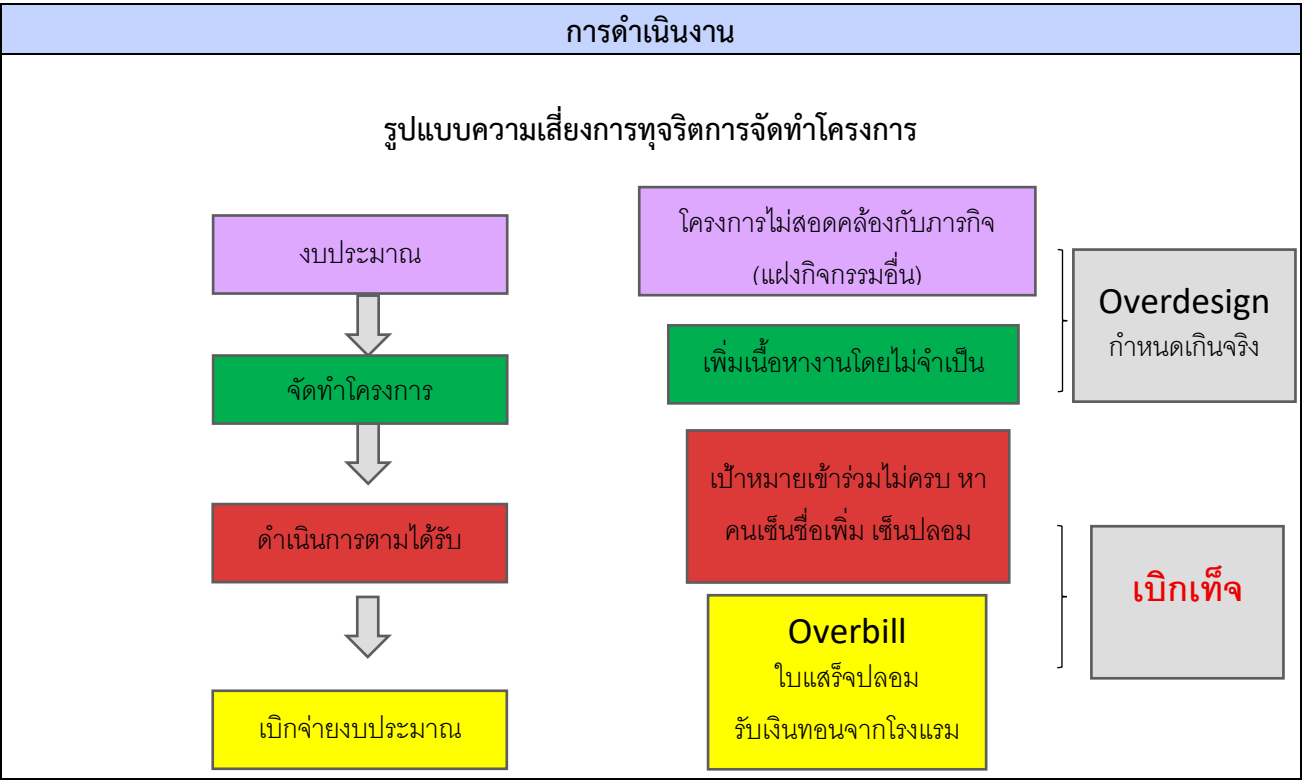
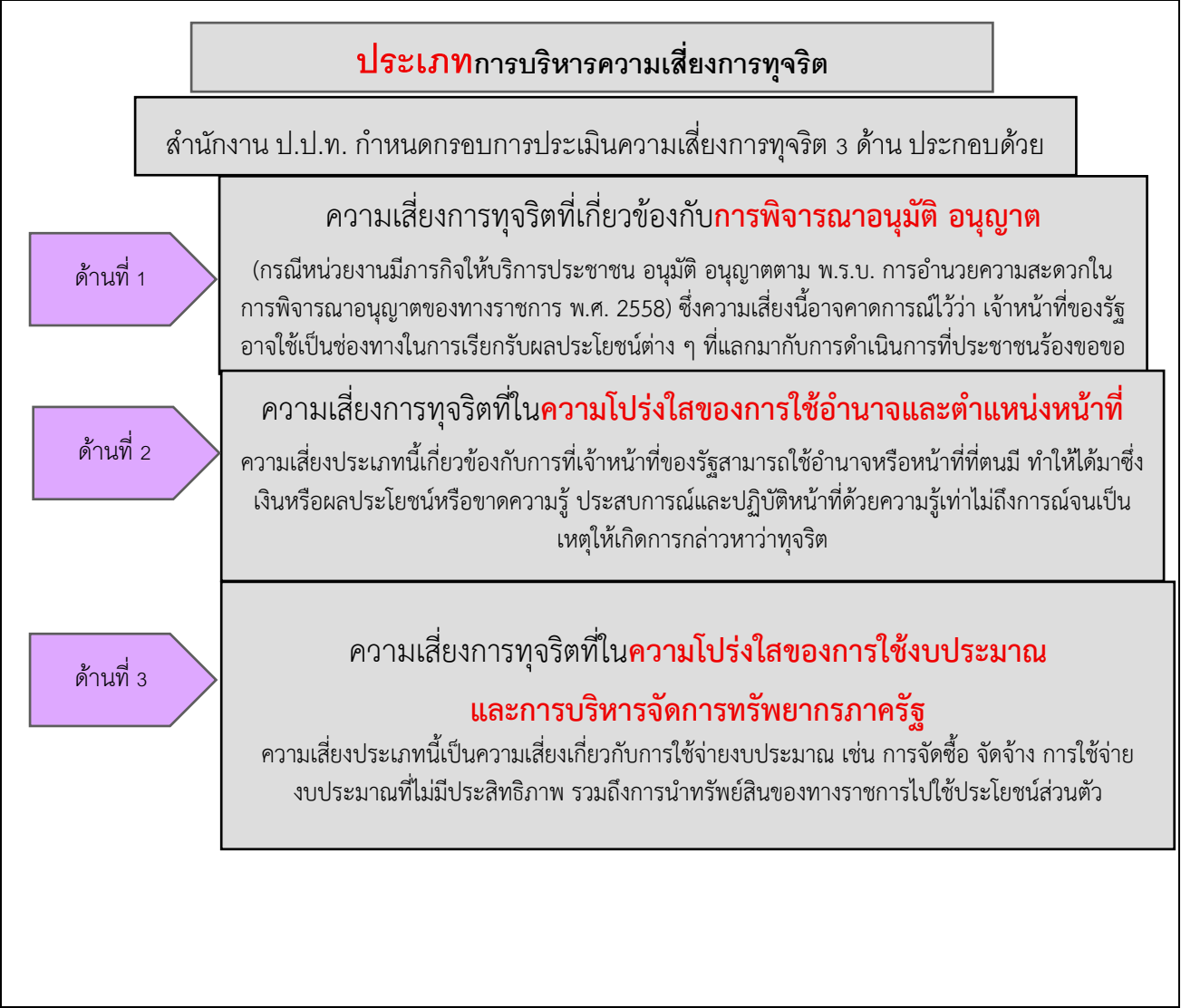
1. การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management)	
หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) หมายถึง ในการบริหารราชการต้องใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดผลผลิตภาพที่คุ้มค่าต่อการลงทุน และบังเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ ต้องมีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน เพื่ออำนวยความสะดวกและลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ซ้ำสมัย และไม่มีความจำเป็น	มุ่งเน้น เช่น การกำหนดมาตรฐานและการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน 
หลักประสิทธิผล (Effectiveness) หมายถึง ในการบริหารราชการต้องมีวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ มีการวางเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และอยู่ในระดับที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชน สร้างกระบวนการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	
หลักการตอบสนอง (Responsiveness) หมายถึง ในการบริหารราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจรวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่างกันได้เหมาะสม	
หลักการรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ (Accountability) หมายถึง ในการบริหารราชการต้องสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้า และผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและการให้คุณให้โทษ ตลอดจนมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจเกิดขึ้น	

2. ค่านิยมประชาธิปไตย (Democratic Value)	
หลักการรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ (Accountability) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้า และผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ และการให้คุณให้โทษ ตลอดจนมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น	3. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ 4. มีแนวทางการป้องกันการทุจริตปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส
หลักความเปิดเผย/โปร่งใส (Transpsrenacy) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปได้ง่าย	1. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ 2. มีแนวทางการป้องกันการทุจริตปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส
หลักนิติธรรม (Rule of Law) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้อำนาจของกฎหมายกฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานและคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียฝ่ายต่าง	2. การใช้อำนาจภายใต้กฎหมายกฎระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ 1. คำนึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
หลักความเสมอภาค (Equity) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกด้านชาย หญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจ และสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม และอื่น ๆ อีกทั้งยังต้องคำนึงถึงโอกาสความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะของกลุ่มบุคคลผู้ด้อยโอกาสทางสังคม	1. บังคับใช้กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับอย่างเท่าเทียม 2. คำนึงถึงโอกาส ความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การดำเนินงาน	
หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) หมายถึง ในการบริหารการควรมีการมอบอำนาจและกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการโอนถ่ายบทบาท และภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภาคส่วนอื่น ๆ ในสังคม	
1. ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility)	
หลักคุณธรรม/จริยธรรม (Morality/Ethic) หมายถึง ในการบริหารการต้องมีจิตสำนึกความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามความคาดหวังของสังคม รวมทั้งยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของระบบราชการไทย	
หลักการมีส่วนร่วม/การแสวงหาฉันทมติ (Participation/Consensus Oriented) หมายถึง ในการบริหารการต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้องร่วมคิดแก้ไข ปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และการดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องมีความพยายามในการแสวงหาฉันทมติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ	

หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการควรมีการมอบอำนาจและกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจ และการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการโอนถ่ายบทบาท และภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภาคส่วนอื่น ๆ ในสังคม	
4. ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility)	
หลักคุณธรรม/จริยธรรม (Morality/Ethic) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีจิตสำนึก ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามความคาดหวังของสังคม รวมทั้งยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของระบบราชการไทย	





ตัวอย่างพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริตในการขับเคลื่อนโครงการฯ

1. โครงการอบรมทิพย์ ☞ ผู้เข้าร่วมอบรมทิพย์/สถานที่จัดอบรมทิพย์/เบิกค่าอาหารทิพย์

2. การจัดซื้อจ้างวัสดุ/วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ในโครงการเท็จ ☞ จัดซื้อจัดจ้าง

ไม่มีของ/ซื้อมาแล้วตกลงเปลี่ยนจากผู้ขายเป็นของผู้ขายภายหลังที่ตรวจรับแล้ว/ซื้อของที่ไม่จำเป็น ไม่มีประโยชน์ แต่เพราะได้ส่วนต่าง/นำเอกสารเกี่ยวกับการเงินที่เบิกจ่ายไปแล้วนำมาหมุนเวียนเบิกจ่ายซ้ำอีก/ รับของขวัญ สินน้ำใจ เงินทอน / แปลงงบมาเพื่อทำโครงการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อหาส่วนต่าง/ นำของที่เคยซื้อ เบิกเงินไปแล้วมาวนจัดซื้อจัดจ้างใหม่/ซื้อเต็มจำนวน แต่ส่งของไม่ครบจำนวน

การดำเนินงาน

รูปแบบการแสวงหาผลตอบแทนส่วนต่างจากการจัดซื้อจัดจ้าง



การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ตั้งแต่ ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ คือ

ต้นน้ำ : ความเป็นมา นโยบาย โครงการ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ ระยะเวลา และงบประมาณ

กลางน้ำ : การนำนโยบาย โครงการไปสู่การปฏิบัติ มีขั้นตอน วิธีดำเนินการ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

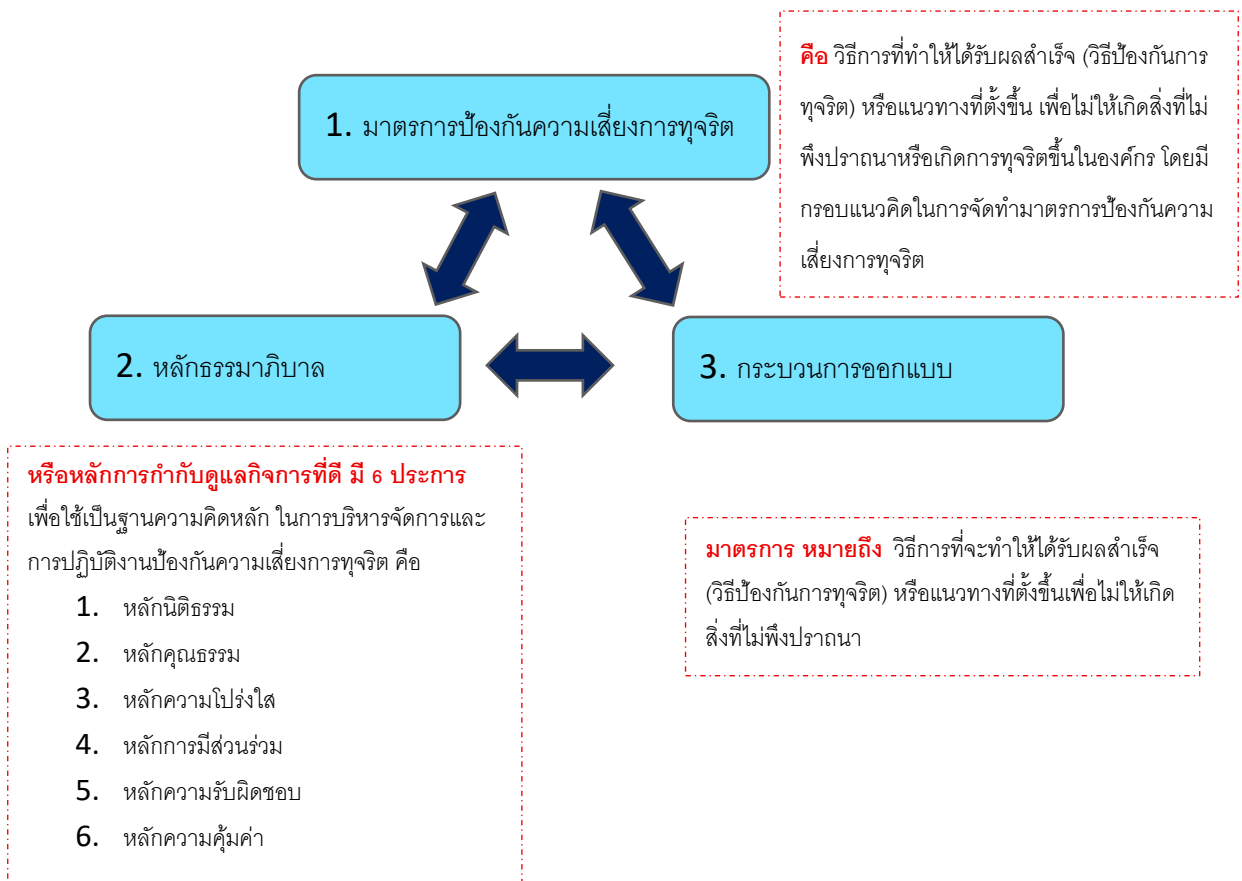
ปลายน้ำ : ผลจากการดำเนินการตามนโยบาย โครงการ

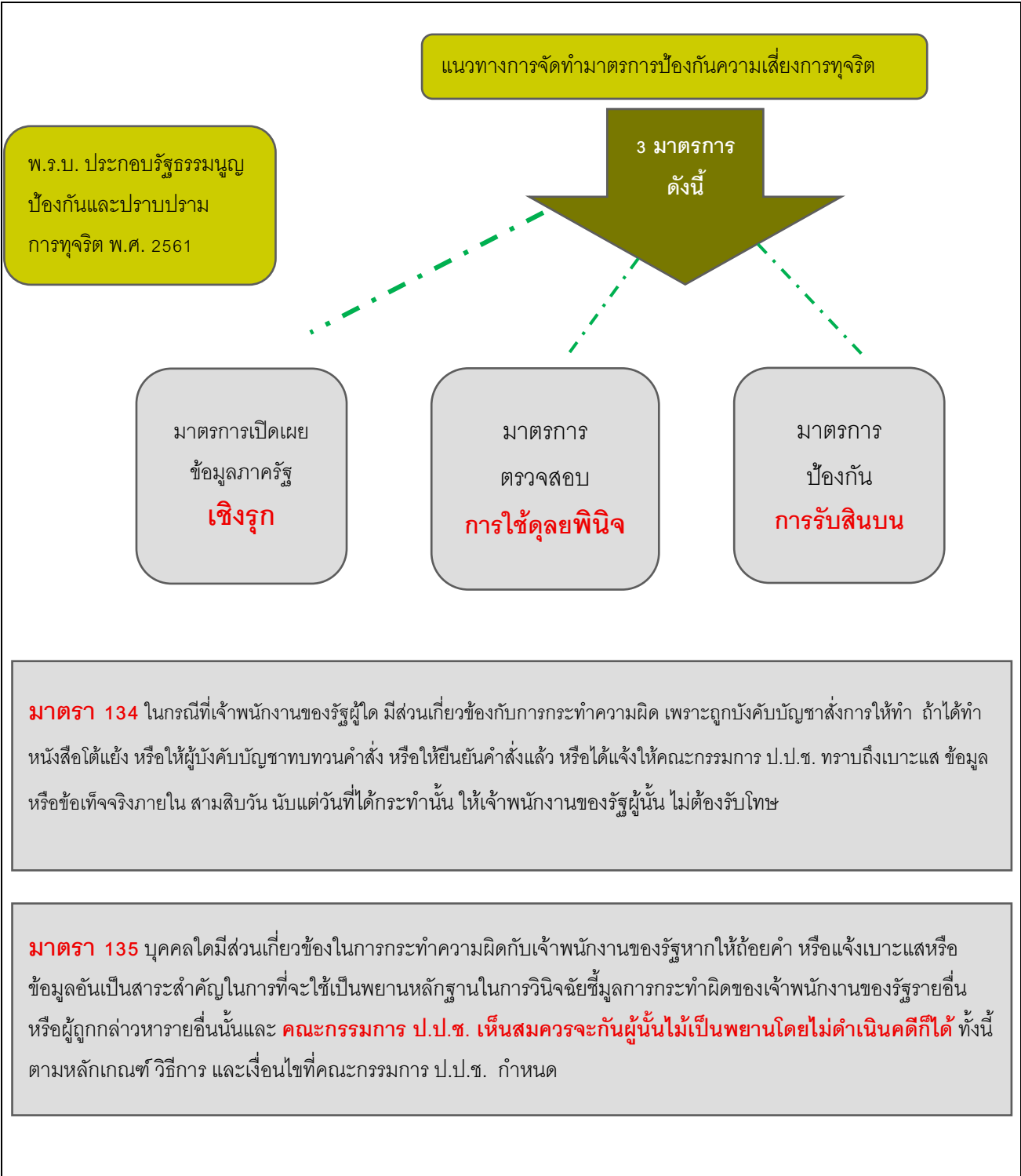
ในการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต จึงต้องจับตาจุดเสี่ยงเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต และอาจมีเพิ่มเติม หรือรูปแบบการทุจริตอาจเปลี่ยนไป มาจากหลากหลายปัจจัย เช่น

1. การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย
2. กิจกรรมไม่ได้เกิดขึ้นจากความต้องการของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
3. พิกัดพื้นที่ที่ระบุไว้ไม่ตรงกับการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มเป้าหมาย
4. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
5. คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างทำหน้าที่ไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

การดำเนินงาน

กรอบแนวคิดการจัดทำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต





ส่วนที่ ๔

ผลการดำเนินกิจกรรม

การประชุมเชิงปฏิบัติการ “การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมือง
สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” ระหว่างวันที่ ๗ – ๙ มกราคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมहरรรษา เจบี อำเภอ
หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา สรุปได้ ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

จำแนกตามเพศผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๗ คน เป็นเพศชายมากที่สุด จำนวน ๓๓ คน
คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๙๐ และ เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑๐ มีผู้เข้าร่วมประชุม
ได้ตอบแบบประเมินแสดงความคิดเห็น คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๒๘ ของจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๘๖ คน

๒. ตำแหน่ง/หน่วยงาน

จำแนกตามตำแหน่งผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๗ คน เป็นปลัดอำเภอ เสมียนตรา
อำเภอ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๐ รองลงมาเป็นเจ้าหน้าที่ ศอ.บต. จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ
๒๑.๑๐ เป็นผู้นำท้องที่ (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘๐ เป็นเครือข่ายต่อต้าน
การทุจริต STRONG จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๐ เป็นผู้นำศาสนา จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๐๐
เป็นข้าราชการ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๐๐ เป็นพนักงานราชการ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๐
เป็นบัณฑิตอาสา จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๐ และน้อยที่สุดเป็นลูกจ้าง จำนวน ๒ คน
คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๐

๓. วุฒิการศึกษา

จำแนกตามวุฒิการศึกษาผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๗ คน ระดับปริญญาตรีมากที่สุด
จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๑๐ รองลงมาระดับปริญญาโท จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๐
ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๐ และ น้อยที่สุดระดับปริญญาเอก จำนวน ๑ คน
คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๐

๔. อายุ

จำแนกตามอายุผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๗ คน อายุระหว่าง ๔๕ ปีขึ้นไป มากที่สุด
จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๖๐ รองลงมาอายุระหว่าง ๓๕ – ๔๕ ปี จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ
๔๒.๑๐ และอายุต่ำกว่า ๓๕ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๐

ตอนที่ ๒ ประเด็นความคิดเห็น

เกณฑ์การให้คะแนนและการแปลผล

โดยใช้มาตราวัดของลิเคิร์ต (Likert rating scale) แบ่งระดับความเห็นออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๕	แปลความหมาย มากที่สุด
ระดับ ๔	แปลความหมาย มาก
ระดับ ๓	แปลความหมาย ปานกลาง
ระดับ ๒	แปลความหมาย น้อย
ระดับ ๑	แปลความหมาย น้อยที่สุด

ใช้การประเมินผลด้วยการหาค่าเฉลี่ย แบ่งออกเป็น ๕ ระดับชั้น โดยการหาช่วงความกว้างของอันตรภาคชั้น (interval scale) ดังนี้

$$\begin{aligned}\text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} &= \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\ &= \frac{๕ - ๑}{๕} \\ &= ๐.๘\end{aligned}$$

ซึ่งสามารถแปลความหมายระดับคะแนนของคะแนนความคิดเห็น ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย	๔.๒๑ - ๕	หมายความว่า เห็นด้วยมากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย	๓.๔๑ - ๔.๒๐	หมายความว่า เห็นด้วยมาก
คะแนนเฉลี่ย	๒.๖๑ - ๓.๔๐	หมายความว่า เห็นด้วยปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย	๑.๘๑ - ๒.๖๐	หมายความว่า เห็นด้วยน้อย
คะแนนเฉลี่ย	๑.๐๐ - ๑.๘๐	หมายความว่า เห็นด้วยน้อยที่สุด

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	ระดับ ความคิดเห็น	ลำดับ ที่
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด			
๒.๑ ด้านเนื้อหาการประชุมเชิงปฏิบัติการ						๔.๔๐	มากที่สุด	
๑. ความเหมาะสมของหัวข้อเรื่องกับเนื้อหาการบรรยาย	๓๙ คน	๑๗ คน	๑ คน	-	-	๔.๖๗	มากที่สุด	๑
๒. ความรู้ความเข้าใจของท่านเกี่ยวกับเนื้อหาการบรรยายนี้ก่อนการประชุมฯ	๒๒ คน	๑๑ คน	๙ คน	๑๒ คน	๓ คน	๓.๖๕	มาก	๕
๓ ความรู้ความเข้าใจของท่านเกี่ยวกับเนื้อหาการบรรยายนี้หลังการประชุมฯ	๓๓ คน	๒๓ คน	๑ คน	-	-	๔.๕๖	มากที่สุด	๓
๔. ความเหมาะสมของระยะเวลาการบรรยายและเนื้อหาการประชุมฯ	๓๒ คน	๒๑ คน	๔ คน	-	-	๔.๔๙	มากที่สุด	๔
๕. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน	๓๘ คน	๑๗ คน	๒ คน	-	-	๔.๖๓	มากที่สุด	๒
๒.๒ ด้านวิทยากร						๔.๕๖	มากที่สุด	
๑. การบรรยายชัดเจนเข้าใจง่าย	๓๘ คน	๑๗ คน	๒ คน	-	-	๔.๖๓	มากที่สุด	๑
๒. เทคนิควิธีการเหมาะสมกับเนื้อหา	๓๑ คน	๒๒ คน	๔ คน	-	-	๔.๔๗	มากที่สุด	๔
๓. การควบคุมและสร้างบรรยากาศในการบรรยาย	๓๓ คน	๒๐ คน	๔ คน	-	-	๔.๕๑	มากที่สุด	๕
๔. สามารถตอบคำถามและข้อซักถามได้ชัดเจน	๓๕ คน	๒๑ คน	๑ คน	-	-	๔.๖๐	มากที่สุด	๒
๕. มีการสรุปเนื้อหาได้อย่างชัดเจน	๓๓ คน	๒๔ คน	-	-	-	๔.๕๘	มากที่สุด	๓

๒.๓ ด้านการนำเนื้อหาการบรรยายไป ปรับใช้						๔.๖๒	มากที่สุด	
๑. ท่านสามารถนำความรู้และแนวคิด ด้านการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริตจาก การบรรยายไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการดำเนินชีวิตประจำวันได้	๓๗ คน	๒๐ คน	-	-	-	๔.๖๕	มากที่สุด	๑
๒. ท่านสามารถนำหลักคุณธรรมและ จริยธรรมที่ได้รับจากการบรรยายไปใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการ ตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม	๓๓ คน	๒๔ คน	-	-	-	๔.๕๖	มากที่สุด	๔
๓. ท่านสามารถนำความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบไป ใช้ในการป้องกันหรือหลีกเลี่ยงการ กระทำที่ไม่ถูกต้องได้	๓๕ คน	๒๒ คน	-	-	-	๔.๖๑	มากที่สุด	๓
๔. ท่านมีจิตสำนึกในการยึดมั่นความ ซื่อสัตย์สุจริต และตระหนักถึง ความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริตมากยิ่งขึ้น	๓๖ คน	๒๑ คน	-	-	-	๔.๖๓	มากที่สุด	๒
๕. ท่านมีความรู้ ความเข้าใจ และ ความตระหนักถึงบทบาทของกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้เกิด ความเกรงกลัวต่อการกระทำทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๓๖ คน	๒๑ คน	-	-	-	๔.๖๓	มากที่สุด	๒
๒.๔ ด้านวัสดุและสิ่งอำนวยความสะดวก						๔.๕๑	มากที่สุด	
๑. ความเหมาะสมของสถานที่และ สิ่งแวดล้อม	๓๗ คน	๑๗ คน	๒ คน	๑ คน	-	๔.๕๘	มากที่สุด	๑
๒. ความเหมาะสมของอาหารว่าง/ อาหารกลางวัน/อาหารเย็น	๓๕ คน	๒๐ คน	๒ คน	-	-	๔.๕๘	มากที่สุด	๑
๓. เจ้าหน้าที่ประสานงานและการ อำนวยความสะดวก	๓๗ คน	๑๙ คน	๑ คน	-	-	๔.๓๑	มากที่สุด	๓
๔. บรรยากาศของการประชุม	๓๔ คน	๑๙ คน	๔ คน	-	-	๔.๕๓	มากที่สุด	๒
๕. ความเหมาะสมของสื่อ โสต ทัศนูปกรณ์	๓๔ คน	๑๙ คน	๔ คน	-	-	๔.๕๓	มากที่สุด	๒
ค่าเฉลี่ยในภาพรวม						๔.๕๒	มากที่สุด	

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ (เสียงสะท้อนจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม)

๑. เป็นโครงการที่ดี ผู้จัดโครงการ ศอ.บต. และเจ้าหน้าที่ อำนวยความสะดวกดีมาก บริการดี พุดจาสุภาพ เป็นกันเอง

๒. เป็นโครงการที่ทำให้ผู้ปฏิบัติงานนำไปปรับใช้ในการทำงาน มีความระมัดระวังตนเอง ข้อเตือนใจให้ทำในสิ่งที่ถูก และละเว้นสิ่งที่ผิดกฎ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง วิทยากรให้ความรู้ได้ดีมาก มีทั้งคดีตัวอย่างการทุจริต มองเห็นภาพชัดเจน อยากให้มีการจัดอีกทุกปี หมุนเวียนให้หลายกลุ่มได้รับทราบอย่างเข้าใจ หากมีคนเข้ารับฟังเยอะจะมีประโยชน์มาก

๓. เป็นโครงการที่ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีความรู้ข้อกฎหมาย และกรณีตัวอย่างการทุจริต โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถนำความรู้ไปใช้กับการทำงานได้ดีมาก อยากให้ ศอ.บต. จัดบ่อยๆ ให้เยาวชนเข้าฟังด้วย เพื่อเป็นการปลูกฝังตั้งแต่วัยเด็ก จะได้โตไปเป็นผู้ใหญ่ที่ดี มีคุณธรรมให้จัดกิจกรรมแบบนี้อีกโดยเพิ่มเนื้อหา และให้มีฝ่ายความมั่นคงเข้าร่วมด้วย เช่น ทหาร และตำรวจ

๔. อยากให้มีโครงการแบบนี้ ในหลากหลายช่วงวัย โดยเฉพาะวัยรุ่น เยาวชน เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และให้มีการจัดตั้งเป็นชมรมต่อต้านการทุจริตใน ๕ จังหวัดชายแดนใต้

๕. กิจกรรมนี้ดีมากจริงๆ อยากให้มีการจัดอบรมบ่อยๆ จะเป็นการดีมากหากมีการสลับสับเปลี่ยนสถานที่จัดงานไปยังจังหวัดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้วยการกระจายโอกาสเช่นนี้จะช่วยสร้างบรรยากาศที่ดีให้กับผู้เข้าร่วมอบรมได้เป็นอย่างดี หวังว่าจะได้เห็นการจัดกิจกรรมดีๆ แบบนี้อีกในอนาคตอยากให้เปิดอบรมเพิ่มวันเวลามากกว่านี้

๖. ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐคนหนึ่ง โครงการของ ศอ.บต. เป็นโครงการที่ดีมาก เป็นการให้ความรู้โดยวิทยากรที่บรรยายเข้าใจง่าย นำเรื่องจริงมาบอกเล่า เห็นเหตุการณ์ชัดเจน เป็นการเตือนเจ้าหน้าที่ในการทำงานให้ระมัดระวัง โดยเฉพาะด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ ทั้งสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานได้ดี

๗. เนื้อหาบรรยายของ สำนักงาน ป.ป.ช. และ ป.ป.ท. ดีมาก ชอบมาก นำไปใช้กับการทำงานได้ดี อยากให้ ศอ.บต. จัดในลักษณะเช่นนี้อีก ขอบคุณเจ้าหน้าที่ผู้จัดโครงการ ประทับใจบริการดีมากโครงการดี

๘. เนื้อหาบรรยายดีมากเข้ากับสถานการณ์ช่วงการเลือกตั้ง การใช้สื่อและคดีตัวอย่างการทุจริตของจริงทำให้ตื่นตัว และเกรงกลัวการทำผิด โครงการนี้ดีมากหากทุกคนตั้งใจฟังจะได้รับความรู้ดีมาก และนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน

๙. เป็นเจ้าหน้าที่ของ ศอ.บต. ได้เข้าร่วมกับเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ผู้นำศาสนา กรรมการปกครอง กำนันผู้ใหญ่บ้าน ซึ่งเป็นการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ความคิดเห็นของหลายฝ่าย สามารถนำข้อเสนอแนะไปปรับใช้กับการปฏิบัติงาน อยากให้มีการจัดหลายรุ่น เพราะความรู้เนื้อหาบรรยายของทั้ง ป.ป.ช/ ป.ป.ท. ดีมาก อยากให้ข้าราชการไทย เข้าฟังจะได้นำไปใช้กับการทำงานได้จริงขอบคุณทุกท่าน ที่มอบความรู้ที่ดี อยากให้มีโครงการที่ดีแบบนี้

๑๐. กิจกรรมดีมาก เสียายเจ้าหน้าที่ ศอ.บต. ซึ่งเป็นอีกกลุ่มเป้าหมายมีน้อย อยากให้เจ้าหน้าที่ ศอ.บต. มีมากกว่านี้ ทุกระดับ เพราะเนื้อหาดีมาก มีตัวอย่างคดีทุจริตที่เป็นอุทาหรณ์สอนใจ หลายเรื่องจากวิทยากร ทำให้เกิดความระมัดระวังการทำงานมากขึ้น

๑๑. ตีมาก อยากให้เพิ่มความรู้แก่ผู้นำศาสนาใน ๕ จังหวัดเยอะกว่านี้ เพราะผู้นำศาสนาสมควรรู้เรื่องระเบียบ กฎหมายบ้านเมือง และความผิดในคดีต่างๆ เพื่อจะนำไปสอนเยาวชนหรือชาวบ้านได้ เช่น ความผิดคดีต่างๆ การรับสินบน ผู้บรรยายสามารถถ่ายทอดจากเรื่องจริงมาเป็นตัวอย่างประกอบหลักวิชาการ เข้าใจง่ายเห็นภาพชัด ขอขอบคุณที่ให้ผู้นำมีส่วนร่วมเข้าร่วมโครงการนี้ อยากเสนอให้จัดอีกบ่อยๆ ขอขอบคุณมากที่เชิญเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ อยากให้มีโครงการในลักษณะนี้อีกแต่แยกกลุ่มเป้าหมายให้ชัดเจน เช่น ผู้นำศาสนา กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน หรือเครือข่ายต่อต้านทุจริต และอยากให้มีกลุ่มเยาวชนเพิ่มด้วยเพราะจะได้ปลูกจิตสำนึก ตั้งแต่วัยเล็กๆ

๑๒. ทาง ศอ.บต. จัดกิจกรรมได้ในเวลาที่เหมาะสมเพราะเป็นการรณรงค์สร้างจิตสำนึกเรื่องการรับสินบน เพราะอยู่ใกล้ช่วงการเลือกตั้ง ตีมากอยากให้ ศอ.บต. จัดอีกต่อเนื่อง

๑๓. เจ้าหน้าที่ ศอ.บต. อำนวยความสะดวกตีมาก ประทับใจมากกิจกรรมตีมาก เหมาะสมกับสถานการณ์ช่วงใกล้เลือกตั้งท้องถิ่น การทุจริตอาจหมดไปได้อยากสำหรับประเทศไทย แต่การสร้างการเปลี่ยนแปลงต้องช่วยกันทุกภาคส่วน เช่น กรณีของ ศอ.บต. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตรวจสอบความโปร่งใสถือว่าเป็นสิ่งที่ดีมาก เป็นตัวอย่างแก่หน่วยงานรัฐอื่นๆ อยากให้มีโครงการแบบนี้อีกหมุนเวียนจัด ๕ จังหวัด เห็นควรจัดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการสำคัญของศอ.บต. และ เพิ่มจำนวนรุ่นเป็น ๕ จังหวัดจะตีมาก

ส่วนที่ ๕

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

การดำเนินจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มุ่งเน้นการปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต สร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และรวมถึงการนำหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม มาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และการทำงาน โดยมีเนื้อหาสำคัญ ประกอบด้วย การส่งเสริมและให้เสริมสร้างความรู้หลักคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม และหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ความรู้ด้านกฎหมาย และบทลงโทษเกี่ยวกับการทุจริต แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบเฝ้าระวังการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

การดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับความร่วมมือจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย

- ๑) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ และความเข้าใจต่อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มากเพิ่มขึ้น
- ๒) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติที่ไม่ชอบ และไม่ยอมรับการทุจริต เนื่องจากมีความเกรงกลัวต่อกฎหมาย บทลงโทษต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ทำให้เกิดความเสียหายทั้งต่อตนเองและหน่วยงานของรัฐ
- ๓) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงานและชีวิตประจำวันได้
- ๔) มีเครือข่ายความร่วมมือในการเสริมสร้างคุณธรรม ร่วมสร้างสังคมโปร่งใส “องค์กร สังคมสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้”

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีข้อจำกัดหลายประการ ดังนี้

๑. ในการจัดกิจกรรมดังกล่าว กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประกอบด้วยประธานสภาสันติสุขตำบล ทำให้มีความอ่อนไหวทางการเมือง เกรงจะถูกตั้งข้อสังเกต (มาจากการสอบถามรายบุคคล) มีความเกี่ยวข้องหรือเอนเอียงทางการเมือง ทำให้ต้องระมัดระวังเป็นพิเศษ และยังมีการเตรียมการในการเป็นหน่วยเลือกตั้งอีกด้วย
๒. ด้านการมีส่วนร่วม กลุ่มผู้เข้าร่วม (ประธานสภา สันติสุขตำบล) อาจหลีกเลี่ยงการเข้าร่วมกิจกรรมเนื่องจากเกรงจะถูกมองว่าเกี่ยวข้องกับฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง
๓. เจ้าหน้าที่ระดับอำเภอ บางส่วนอาจถูกมอบหมายให้ไปสนับสนุนภารกิจเลือกตั้ง จึงทำให้ตนเองเกรงว่าอาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง หรือความคิดเห็นต่าง หรืออาจส่งผลกระทบในด้านการระดม

ภาคผนวก

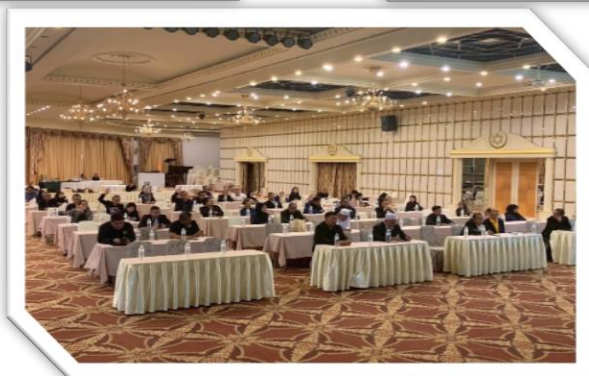


นายนิพนธ์ ข่ายใหญ่

ผู้ช่วยเลขาธิการ คอ.บต. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ประธานเปิดกิจกรรม

นายอุทิศ บัวศรี

อดีตรองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.
วิทยากร





นายบุรีมปราชญ์ จันทรหอม
หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสงขลา



นายปิยะวัฒน์ คุระพล
ผู้อำนวยการกลุ่มประสานการป้องกันการทุจริตภาค ๙
วิทยาการ



นางสาวเพ็ญวิภา ทองเชื้อ
นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ
นางสาววิษรัตน์ ไชยวรรณ
นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ
สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๙



นายเทอดธรรม สังข์พันธานนท์
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
นายรัชพงษ์ ขวัญเพชร
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ
สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๙



นางสิรินาถ เจยาคม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
พิธีการ

ถามตอบ





073-274465



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สอ.บต.