รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ
ส่งเสริมการมีส่วนร่วม
ในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

คำนำ

รายงานผลการจัดกิจกรรมการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนบ้านเมืองสุจริต ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงาน แนวทางการจัดกิจกรรม และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการร่วมกันปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคม อันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และส่งผลถึงการพัฒนาประเทศให้มีความเจริญอย่างยั่งยืน

การดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ มุ่งเน้นการสร้างความตระหนักรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมของประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ ในการร่วมเป็นพลังในการเสริมสร้างคุณธรรม การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตลอดจนการส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในชีวิตประจำวัน และการทำงานเพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ที่ส่งผลให้ระดับปัจเจก และองค์กรมีความโปร่งใส ไร้การทุจริต

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้ เป็นประโยชน์ต่อบุคลากร หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้นำไปเป็นความรู้ และเป็นแนวทางในการพัฒนาขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และสร้างความโปร่งใส ให้การปฏิบัติหน้าที่เกิดประสิทธิภาพ ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

สารบัญ

เรื่อง	**หน้า**
๑. ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๒. ส่วนที่ ๒ หลักการและเหตุผล	๒
๓. วัตถุประสงค์	๓
๔. ผลกระทบ	๔
๕. ผลที่ได้นรับจากโครงการ	๕
๖. ประเภทรายจ่าย และรายละเอียดค่าใช้จ่าย	๖
๗. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๗
๘. ส่วนที่ ๓ การดำเนินกิจกรรม	๑๑ - ๔๔
๙. ส่วนที่ ๔ ผลการดำเนินงาน	๔๕ – ๕๐
๑๐. ส่วนที่ ๕ สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ	๕๑
๑๑. ภาคผนวก	๕๒ - ๕๓

****

ส่วนที่ ๑

รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ งบประมาณ ๔๑๗,๘๐๐ บาท

แผนงาน	**:**	**แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง**
ชื่อโครงการ	**:**	สนับสนุนงานแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
กิจกรรม	:	สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
รายการค่าใช้จ่าย	:	รายการบริหารจัดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ งบประมาณ ๙,๐๙๘,๒๐๐ บาท
กิจกรรมหลัก	**:**	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้
งบประมาณ	:	๙๑๖,๘๐๐ บาท
กิจกรรมย่อย	**:**	ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต
งบประมาณ	:	๔๑๗,๘๐๐ บาท
ผลสัมฤทธิ์	**:**	ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับภาคประชาชนในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ด้วยแนวทางของหลักธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นความโปร่งใสในการขับคลื่อนงาน

ส่วนที่ ๒
สาระสำคัญ

๑. หลักการและเหตุผล

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) “รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับความสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ยึดหลักภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจมีขีดสรรถนะสูง และสร้างความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐจำเป็นต้องส่งเสริม และยกระดับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการงาน

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) มีบทบาทภารกิจตามนัยพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๙ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) ในการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ และจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน มีการกำกับ เร่งรัด ติดตามการปฏิบัติงาน สนับสนุนหน่วยงานตามภารกิจให้เป็นไปตามเป้าหมาย มุ่งเน้นการยกระดับการพัฒนาให้เหมาะสมกับพื้นที่ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนตลอดจนการเกื้อกูลการสร้างสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก รัฐธรรมนูญราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้บัญญัติไว้ให้มีพระราชบัญญัติมาตรา ๗๖ วรรคสาม “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” จึงกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวดที่ ๓ การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา ๑๙ กำหนดให้ส่วนงานภายในมีหน้าที่และภารกิจด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล การดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และการสร้างเครือข่ายในการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐกับภาคเอกชนเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. และคณะรัฐมนตรีเชื่อมโยงสอดคล้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประเด็นที่ ๒๑ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อมุ่งผลลัพธ์ในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ และมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานในด้านความรู้ การฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในหน่วยงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งยกระดับให้หน่วยงานได้นำหลักธรรมาภิบาลมาบริหารจัดการ ตลอดจนการส่งเสริมให้มีเครือข่ายคุณธรรม ทั้งในและนอกหน่วยงาน เพื่อเป็นการมีส่วนร่วมในการยกระดับให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติในเรื่องของข้อควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ หรือการกระทำที่ไม่ฝ่าฝืนจริยธรรม และไม่ก่อให้เกิดผลเสียหายต่อทางราชการ รู้เท่าทันกฎหมายที่จะทำให้ตนเอง องค์กรได้รับความน่าเชื่อถือ จึงได้กำหนดกิจกรรม “กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มาดำเนินการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. พ.ศ. ๒๕๖๔ มาเป็นกลไกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๓ เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการป้องกันการทุจริต

๒.๒ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต

3. ขอบเขตเนื้อหาวิชา

๓.๑ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการ กับการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต และพื้นฐานของการบริหารราชการที่โปร่งใส และยั่งยืน

๓.๒ ความเข้าใจมิติเร่งด่วนในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๓.๓ การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาชนในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนกับการแก้ไขปัญหามิติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอันเกิดจากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ด้วยการนำหลักธรรมาภิบาลมาบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๔ บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินโครงการตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๕ บทบาทของภาครัฐในการสร้างความโปร่งใสต่อการสร้างการมีส่วนร่วมในการยกระดับความเชื่อมั่นศรัทธาแก่ประชาชน

๓.๖ แนวทางและมาตรการขับเคลื่อนโครงการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๗ การมีส่วนร่วมในการสร้างบ้านเมืองสุจริต

4. ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก (ระบุเชิงปริมาณ/หน่วยนับ)

๔.๑ เชิงปริมาณ

๑) ร้อยละของบุคลากร ศอ.บต. มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักต่อการดำเนินกิจการของภาครัฐบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๒) ศอ.บต. มีเครือข่ายการส่วนร่วมในการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต จำนวน ๑๐๐ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

๑) หน่วยงานภายใน ศอ.บต. ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรม

๒) เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่มีเรื่องถูกร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และไม่มีเรื่องการฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๓) ระดับความตระหนักรู้และจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริตของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจของ ศอ.บต. ให้มีความโปร่งใส ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๔.๓ ผลกระทบ (Impact)

๑) บุคลากร ศอ.บต. ที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๒) บุคลากร ศอ.บต. นำหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางจริยธรรมมากำหนดมาเป็นแนวทางปฏิบัติหน้าที่ในการสร้างความโปร่งใสได้

๔) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจากหน่วยงานภายนอกรับรู้สถานการณ์การทุจริตของจังหวัดชายแดนภาคใต้

๕) ผู้เข้าร่วมจากหน่วยงานภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐในการสร้างความโปร่งใสเพิ่มขึ้น

5. กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ กลุ่มเป้าหมายหลัก เครือข่ายภาคประชาชน ผู้นำศาสนา ประธานสภาตำบลสันติสุข ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้

๕.๒ บุคลากรศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

6. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน การเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต

๖.๒ สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ

7. พื้นที่ดำเนินการ

ณ โรงแรมหรรษา เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

8. งบประมาณ

งบประมาณ จำนวน ๔๑๗,๘๐๐ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยถ้วน)

9. ประเภทงบรายจ่าย

☑ งบรายจ่ายอื่น
☐ งบลงทุน
☐ งบอุดหนุนทั่วไป
☐ งบอุดหนุนเฉพาะกิจ

10. ผลที่จะได้รับของโครงการ

๑๐.๑ ผลผลิต (Output)

๑) บุคลากร ศอ.บต. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจต่อการขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒) บุคลากร ศอ.บต. ที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ภายใต้ข้อระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓) ศอ.บต. มีเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งภายในและจากหน่วยงานภายนอก

๑๐.๒ ผลลัพธ์ (Outcom)

๑) บุคลากร ศอ.บต. มีความตระหนักต่อการขับเคลื่อนงานภายใต้การมีคุณธรรมและโปร่งใสไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๒) เครือข่ายการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใสมีความพึงพอใจต่อการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐.๓ ผลกระทบ (Impact)

ศอ.บต. เป็นองค์กรคุณธรรมมีการบริหารงานแบบธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีเครือข่ายจากหน่วยงานภายนอกร่วมสร้างสังคมสุจริต

11. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑) นางอามีนา ไชยกุล ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
โทร. ๐๙ ๘๖๗๑ ๐๑๒๙

๒) นางสุภิลักษณ์ ย่าหลี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
โทร. ๐๘ ๓๙๔๗ ๘๗๔๒

12. วิธีการประเมินผล

๑๒.๑ ประเมินโดยการสอบถามความคิดเห็น จากผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๑๒.๒ ประเมินโดยการตอบแบบประเมินความพึงพอใจในระบบอิเล็กทรอนิกส์

13. ประเภทรายจ่าย และรายละเอียดค่าใช้จ่าย

งบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)	คำอธิบาย (ระบุรายการ / ชี้แจงรายละเอียดโดยย่อ)
งบรายจ่ายอื่น (เบิกจ่ายในลักษณะ)		
☑ ดำเนินงาน		**แผนงาน** : แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง **ชื่อโครงการ** : สนับสนุนงานแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ บาท **กิจกรรม** : สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ **รายการ** : รายการบริหารจัดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการแก้ไขปัญหาจังหวัด ชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ **กิจกรรมหลัก** : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ งบประมาณ ๙๑๖,๘๐๐ บาท **กิจกรรมย่อย** : ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ **งบประมาณ** : ๔๑๗,๘๐๐ บาท **ผลสัมฤทธิ์** : ศอ.บต. เป็นองค์กรคุณธรรมมีการบริหารงานแบบธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีส่วนร่วมในการสร้างสังคมสุจริต **กลุ่มเป้าหมาย** : ๑๐๐ คน
☐ ลงทุน ☐ ครุภัณฑ์ ☐ สิ่งก่อสร้าง		
☐ อุดหนุน ☐ อุดหนุนทั่วไป		

๑๔. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(หน่วย : บาท)

ระยะเวลา / กิจกรรม	แผน	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			หมายเหตุ
		ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙	
กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนงาน				✓									
	แผนเงิน				๔๑๗,๘๐๐									

หมายเหตุ แผนงานใช้สัญลักษณ์ ／ ในช่องเดือนที่จะดำเนินการ

14. ประเภทงบรายจ่าย และรายละเอียดค่าใช้จ่าย (แนบประมาณการตัวคูณ)

☑ งบรายจ่ายอื่น
☐ งบลงทุน
☐ งบอุดหนุนทั่วไป
☐ งบอุดหนุนเฉพาะกิจ

16. ผลที่จะได้รับของโครงการ

16.1 ผลผลิต (Output)

(1) บุคลากร ศอ.บต. มีความรู้ ความเข้าใจต่อการขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(2) บุคลากร ศอ.บต. ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานของความตระหนักในการขับเคลื่อนงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

(3) ศอ.บต. มีเครือข่ายด้านการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งภายในและจากหน่วยงานภายนอก

16.2 ผลลัพธ์ (Outcome)

(1) บุคลากร ศอ.บต. มีความตระหนักต่อการขับเคลื่อนงานภายใต้การมีคุณธรรมและโปร่งใส ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85

(2) เครือข่ายการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานคุณธรรมและความโปร่งใสมีความพึงพอใจต่อการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

16.3 ผลกระทบ (Impact)

ศอ.บต. เป็นองค์กรคุณธรรม มีการบริหารงานแบบธรรมาภิบาล มีส่วนร่วมในการสร้างสังคมสุจริต

17. ผู้รับผิดชอบโครงการ

(1) นางสาวเสาวลักษณ์ อร่ามวัตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ โทร. 08 3947 8742

18. ผอ. สำนัก/กอง/สถาบัน/หน่วยขึ้นตรง ผู้เสนอขออนุมัติโครงการ

เห็นชอบให้ดำเนินโครงการตามแผน งบประมาณ 417,800 บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพัน – แปดร้อยบาทถ้วน)

(นางอามีนา ไชยกุล)
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ที่ นร ๕๒๑๑/๓๙๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ความเร่งด่วน ปกติ

การดำเนินการ

ส่งจาก: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ผู้ส่ง: นางอามีนา ไชยกุล
วันเวลาส่ง: ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๘ ๑๖:๔๖

รองเลขาธิการ ศอ.บต. ๑ (นายชนธัญ แสงพุ่ม)
เลขรับ
วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๐๘:๐๘

ส่งจาก: รองเลขาธิการ ศอ.บต. ๑ (นายชนธัญ แสงพุ่ม)
ผู้ส่ง: นางวาสนา ฉัตรสุวรรณ
วันเวลาส่ง: ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘ ๐๘:๐๘
แก้ไขท้ายข้อความ
(รับเรื่องคืน วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘ ๐๘:๐๘)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
เลขรับ (รับเรื่องคืน)
วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๐๘:๔๗

ส่งจาก: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ผู้ส่ง: นางอามีนา ไชยกุล
วันเวลาส่ง: ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘ ๐๘:๕๔

รองเลขาธิการ ศอ.บต. ๑ (นายชนธัญ แสงพุ่ม)
เลขรับ ๘๑๖
วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๐๙:๓๓

ส่งจาก: รองเลขาธิการ ศอ.บต. ๑ (นายชนธัญ แสงพุ่ม)
ผู้ส่ง: นายชนธัญ แสงพุ่ม
วันเวลาส่ง: ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘ ๑๑:๓๘
เรียน เลขาธิการ ศอ.บต.
เพื่อโปรดพิจารณากิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต งบประมาณ ๔๑๗,๘๐๐.-บาท
(สี่แสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

(นายชนธัญ แสงพุ่ม)
รองเลขาธิการ ศอ.บต.
๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘ เวลา ๑๑:๓๘

เลขาธิการ ศอ.บต.
เลขรับ ๒๙๐๘
วันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๑๕:๔๐

ส่งจาก: เลขาธิการ ศอ.บต.
ผู้ส่ง: นางสรารักษ์ พิศาลวัชรินทร์
วันเวลาส่ง: ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๘ ๑๗:๐๒
ตรวจสอบงบประมาณกิจกรรมหลักที่ ๔ อีกครั้ง
(รับเรื่องคืน วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๘ ๑๗:๐๒)

รองเลขาธิการ ศอ.บต. ๑ (นายชนธัญ แสงพุ่ม)
เลขรับ (รับเรื่องคืน)
วันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๐๘:๔๐

ที่ นร ๕๒๑๑/๓๙๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ความเร่งด่วน ปกติ

การดำเนินการ

ส่งจาก: รองเลขาธิการ ศอ.บต. ๑ (นายชนธัญ แสงพุ่ม)
ผู้ส่ง: นางวาสนา ฉัตรสุวรรณ
วันเวลาส่ง: ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๘ ๐๘:๔๐
ตรวจสอบงบประมาณกิจกรรมหลักที่ ๔ อีกครั้ง
(รับเรื่องคืน วันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๘ ๐๘:๔๐)

ส่งจาก: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ผู้ส่ง: นางอามีนา ไชยกุล
วันเวลาส่ง: ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๘ ๐๙:๓๐

ส่งจาก: รองเลขาธิการ ศอ.บต. ๑ (นายชนธัญ แสงพุ่ม)
ผู้ส่ง: นายชนธัญ แสงพุ่ม
วันเวลาส่ง: ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๘ ๑๖:๐๕
เรียน เลขาธิการ ศอ.บต.
เพื่อโปรดพิจารณา

ส่งจาก: เลขาธิการ ศอ.บต.
อนุมัติกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต งบประมาณ ๔๑๗,๘๐๐ บาท
ปิยะดา
(ปิดเรื่อง วันที่ ๐๓ ธ.ค. ๒๕๖๘ ๑๐:๑๕)

(นายชนธัญ แสงพุ่ม)
รองเลขาธิการ ศอ.บต.
๒๗ พ.ย. ๒๕๖๘ เวลา ๑๖:๐๕

(นายปิยะศิริ วัฒนวรางกูร)
เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
๐๓ ธ.ค. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙:๔๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
เลขรับ (รับเรื่องคืน)
วันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๐๘:๕๘

รองเลขาธิการ ศอ.บต. ๑ (นายชนธัญ แสงพุ่ม)
เลขรับ ๘๑๖
วันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๐๙:๔๓

เลขาธิการ ศอ.บต.
เลขรับ ๒๙๐๘
วันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๑๖:๑๑

ส่วนที่ ๓

การดำเนินกิจกรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้รับงบประมาณดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ภายใต้โครงการ สนับสนุนงานแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ กิจกรรมสนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ รายการค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ งบประมาณ จำนวน ๙,๐๙๘,๒๐๐ บาท กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ งบประมาณ ๙๑๖,๘๐๐ บาท กิจกรรมย่อย การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต งบประมาณ ๔๑๗,๘๐๐ บาท เพื่อมุ่งให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีส่วนร่วมกับภาคประชาชนในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ด้วยแนวทางของหลักธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นความโปร่งใสในการขับคลื่อนงานของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สรุปผลการดำเนินกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
แผนงานยุทธศาสตร์ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	**กิจกรรม** สนับสนุนกลไกการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ **กิจกรรมหลัก** กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ **กิจกรรมย่อย** ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต **วัตถุประสงค์** ๒.๑ เพื่อปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. พ.ศ. ๒๕๖๔ มาเป็นกลไกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม ๒.๓ เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการป้องกันการทุจริต ๒.๔ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต	ได้รับอนุมัติ : ๔๑๗,๘๐๐ บาท ใช้จ่าย จำนวน ๓๕๖,๒๗๐ บาท ร้อยละ ๘๕.๒๗ คงหลือ จำนวน ๖๑,๕๓๐ บาท ร้อยละ ๑๔.๗๓	๑. บุคลากรทั้งภายในและภายนอกได้รับรู้สถานการณ์การทุจริต และการขับเคลื่อนงานทั้งระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ต้องมีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นพื้นฐานการความยั่งยืนในการพัฒนาพื้นที่ ๒. การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนความโปร่งใส หรือการป้องกันการทุจริต เป็นกลไกในการบริหารจัดการในการพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดดภาคใต้ ๓. การบูรณาการ ด้านความร่วมมือในการส่งเสริมการแก้ไขปัญหาป้องการการทุจริต เป็นปัญหาที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อน และการส่งเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ที่ใช้ในการพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๔. บทบาทของผู้มีส่วนร่วม

การดำเนินงาน

รายละเอียดสาระของการดำเนินกิจกรรม :

การจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต มีระยะเวลา ๓ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๗ – ๙ มกราคม ๒๕๖๙)

การให้ความรู้ หัวข้อ "บ้านเมืองสุจริตกับพื้นฐานของการบริหารราชการที่โปร่งใสและยั่งยืน"

การประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ได้รับความรู้เกี่ยวกับสถิติการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย เช่น ด้านการติดสินบน การทุจริตมีอยู่จริงหรือไม่/ภาคธุรกิจต้องจ่ายเงินสินบนในกระบวนการต่างๆ มากน้อยเพียงใด/การปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมายกับผู้กระทำความผิดมีประสิทธิภาพมากน้อยแค่ไหน/ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ /การดำเนินการทางธุรกิจ ต้องเกี่ยวข้องกับการทุจริตมากน้อยเพียงใด /การมีอำนาจหรือตำแหน่งทางการเมือง /มีการทุจริตโดยใช้ระบบอุปถัมภ์ และระบบเครือญาติ และภาคการเมืองมีความสัมพันธ์กับภาคราชการมากน้อยเพียงใด / การทุจริตในภาครัฐเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสถาบันทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง มากน้อยเพียงใด/ เจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบมากน้อยเพียงใด นานาประเทศ จัดอันดับประเทศไทยอยู่ในกลุ่มประเทศใกล้เคียงกันในกลุ่มอาเซียน คือ ไทย, กัมพูชา, ลาว ,ฟิลิปปินส์ และอินโดนีเซีย ส่วนสาเหตุสำคัญที่มีการทุจริตอย่างต่อเนื่อง คือ ๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐจงใจกระทำการทุจริต เช่น การเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าส่วนรวม ซึ่งเห็นแก่พวกพ้อง / สภาพการแข่งขันทางการเมืองมีการแข่งขันกันสูง จึงมีการแสวงหาผลประโยชน์เพื่อนำไปเป็นเงินทุนเป็นเครื่องมือในการหาเสียง/ปฏิบัติหน้าที่ที่เห็นแก่ทรัพย์สิน เงินทองหรือประโยชน์ มีพฤติกรรมความโลภ/ สมประโยชน์ระหว่างผู้รับทรัพย์สินและผู้ให้ทรัพย์สิน ในกรณีการทุจริตรูปแบบของสินบน ๒) เจ้าพนักงานของรัฐที่กระทำความผิดขาดความรู้ ความเข้าใจในงานที่ปฏิบัติ ๓) เจ้าหน้าที่ถูกบังคับ หรือสั่งการให้ร่วมกระทำการทุจริตต่อการดำเนินโครงการ

การเริ่มต้นที่จะทำความเข้าใจเรื่อง **"ผิด หรือ ถูก" อยู่ที่เวลา** กรณีการฮั้ว เช่น ฮั้วที่ชอบด้วยกฎหมาย / ฮั้วที่ขัดต่อความสงบเรียบร้อย และ ฮั้วผิดกฎหมายเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานรัฐ เช่น การค้ามนุษย์ /การทรมานอุ้มหาย /การรับใช้เจ้านาย (กฎหมายสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ/การแยกระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมในการใช้พื้นที่สาธารณะ

วิธีการปรับฐานความคิดทัศนคติ **ปัจจัยที่ ๑** ด้านสังคมและวัฒนธรรม ให้คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม การอุทิศตนให้กับกลุ่มสังคมซึ่งถือว่าเป็นสากล **ปัจจัยที่ ๒** ด้านการปกครอง เช่น ๑) องค์กรภาคเอกชน ต้องไม่แสวงหาผลกำไร โดยให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ๒) สื่อมวลชนทำหน้าที่ในการตรวจสอบภาครัฐ เช่น การรายงานข่าว ๓) ภาครัฐมีการบูรณาการกลไกการทำงานเพื่อการต่อต้านการทุจริตที่สอดประสาน เช่น ประชาชนสามารถยื่นฟ้องได้ และไม่ได้ถูกครอบงำจากฝ่ายข้าราชการประจำ และฝ่ายการเมือง **ปัจจัยที่ ๓** การอภิบาลบนฐานของความร่วมมือ การมีกฎหมายการปราบปรามการทุจริต ความเป็นอิสระทางการเมือง /มีหลักความคุ้มครองผู้เปิดเผยข้อมูลการทุจริต /มีกฎหมายสำคัญที่มีผลต่อบทบาทของหน่วยงานภาครัฐการป้องกันการทุจริต และ**ปัจจัยที่ ๔** ด้านระบบคุณธรรม จริยธรรม

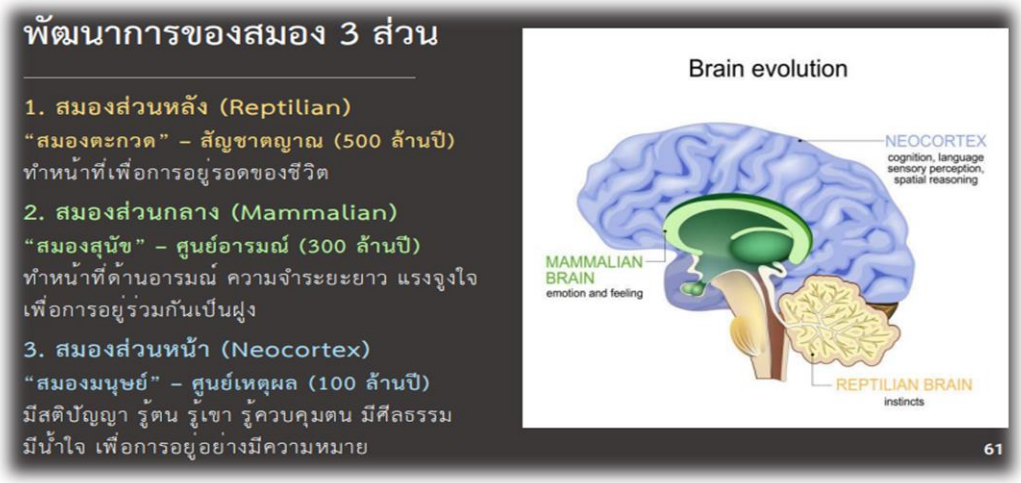
การดำเนินงาน

รายละเอียดสาระของการดำเนินกิจกรรม :

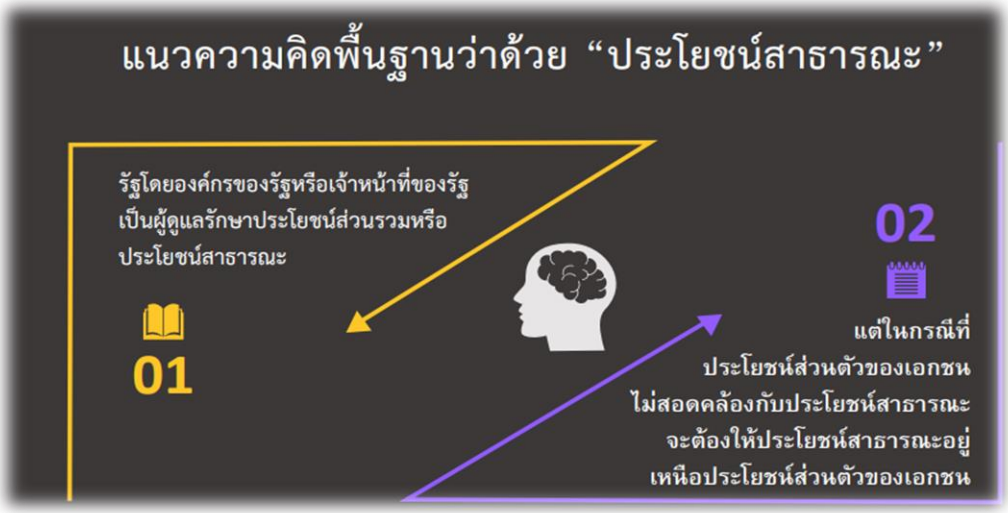
การจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต มีระยะเวลา 3 วัน (ตั้งแต่วันที่ 7 – 9 มกราคม 2569)

การให้ความรู้ หัวข้อ “บ้านเมืองสุจริตกับพื้นฐานของการบริหารราชการที่โปร่งใสและยั่งยืน”

การปรับฐานความคิดเพื่อแก้การทุจริต 1) พัฒนาการทางสมอง ส่วนหลัง ส่วนกลาง ส่วนหน้า



แนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น การทำความเข้าใจเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่ การขัดกันแห่งผลประโยชน์ การฝึกทักษะการคิดวิเคราะห์แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งจะก่อให้เกิดผลหรือการแสดงออกทางพฤติกรรมโดยรวมได้



บรรยายโดย : นายอุทิศ บัวศรี อดีตรองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

การดำเนินงาน

รายละเอียดสาระของการดำเนินกิจกรรม :

การจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต มีระยะเวลา 3 วัน (ตั้งแต่วันที่ 7 – 9 มกราคม 2569)

การให้ความรู้ หัวข้อ **“บ้านเมืองสุจริตกับพื้นฐานของการบริหารราชการที่โปร่งใสและยั่งยืน”**

สถานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความสัมพันธ์กับรัฐ 2 สถานะ

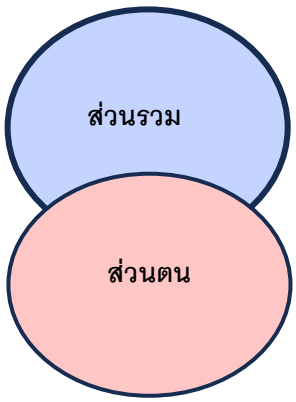
เจ้าหน้าที่ของรัฐ ⟷ **เอกชน**

เป็นบุคคลที่ทำงานให้กับรัฐหรือเป็นตัวแทนของรัฐ และทำอะไรต้องทำตามกฎหมายหรือมีกฎหมายให้อำนาจ การปฏิบัติหน้าที่ /อนุญาต/ การใช้ดุลยพินิจ ฯลฯ เพื่อประโยชน์ของรัฐหรือประโยชน์ส่วนรวม

เจ้าหน้าที่ของรัฐ คือ เอกชนคนหนึ่งจะทำอะไรก็ได้ ถ้าไม่ฝ่าฝืนกฎหมายหรือมีกฎหมายห้าม
*มุ่งหา แสวงหา กำไร / ผลประโยชน์ ฯลฯ เพื่อประโยชน์ตนเองหรือพวกพ้อง

เนื่องจากเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสัมพันธ์กับรัฐ 2 สถานะ ดังกล่าว
ดังนั้น ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องสามารถแยกเรื่องตำแหน่งหน้าที่ กับเรื่องส่วนตัวออกจากกัน และห้ามการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ความรู้ด้าน “การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม”



การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ หรือดำเนินการในกิจการสาธารณะที่เป็นการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ หรือความรับผิดชอบในกิจการของรัฐ เพื่อประโยชน์ของรัฐ หรือเพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้าไปเกี่ยวข้องแอบแฝง หรือเป็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในรูปแบบต่าง ๆ หรือนำประโยชน์ส่วนตน หรือความสัมพันธ์ส่วนตนเข้ามามีอิทธิพลหรือเกี่ยวข้องในการใช้อำนาจหน้าที่ หรือดุลยพินิจในการพิจารณาตัดสินใจในการกระทำใดๆ หรือดำเนินการดังกล่าวเพื่อแสวงหาประโยชน์ทางการเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองและพวกพ้องเป็นเหตุหรืออาจเป็นเหตุให้บุคคลดังกล่าวไม่สามารถใช้ดุลยพินิจ หรือปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง หรือเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม หน่วยงาน องค์กรได้อย่างเต็มที่ เป็นอีกนัยหนึ่งน่าเชื่อได้ว่าบุคคลนั้นเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนที่เกี่ยวข้องอยู่มากกว่าประโยชน์ของส่วนรวม ซึ่งเป็นช่องโอกาสที่เป็นช่องว่างให้มีการทุจริตคอรัปชันได้

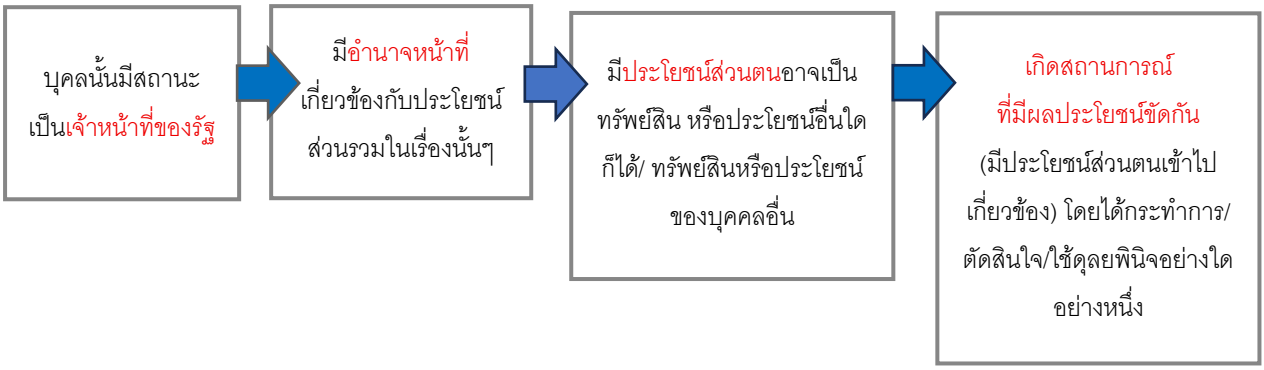
การดำเนินงาน

รายละเอียดสาระของการดำเนินกิจกรรม :

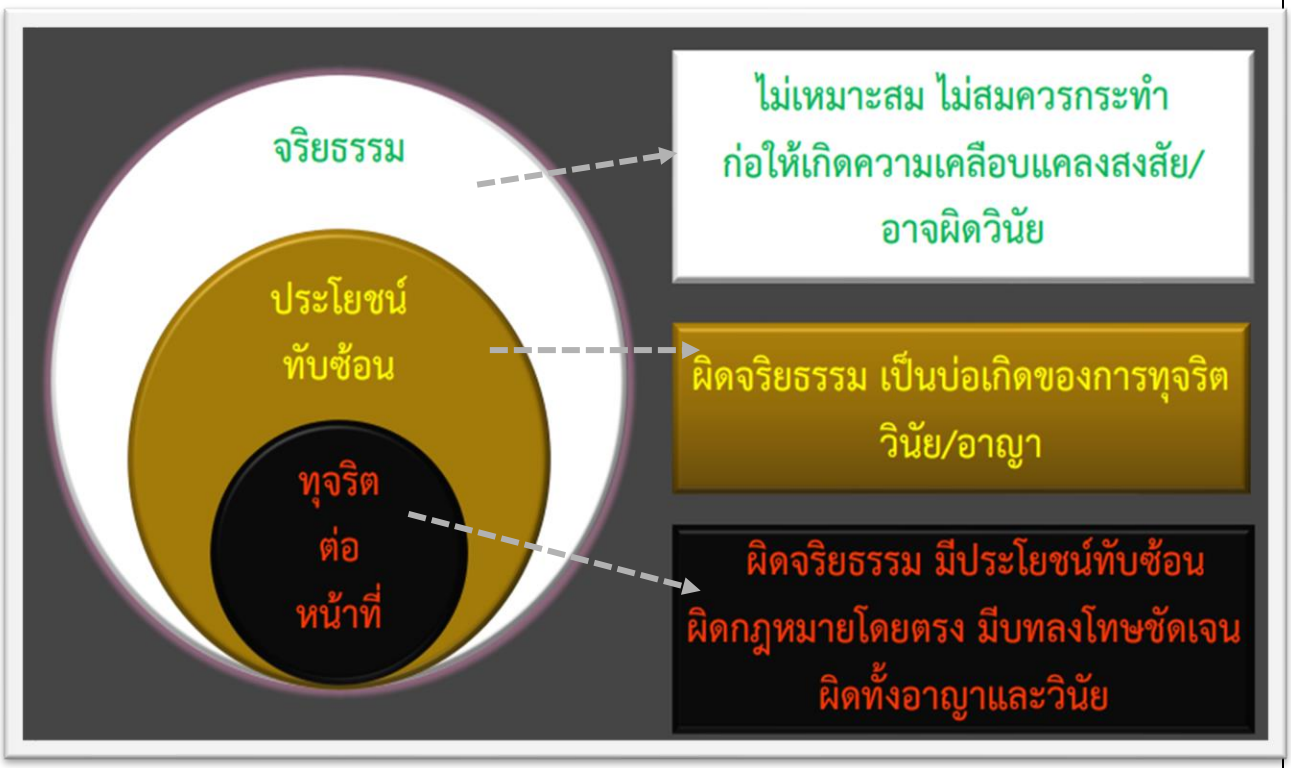
การจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต มีระยะเวลา จำนวน 3 วัน (ตั้งแต่วันที่ 7 – 9 มกราคม 2569)

ความรู้ด้าน “การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม”

องค์ประกอบ ของ Conflict of Interest



ความรู้ด้าน “จริยธรรม /ประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริตต่อหน้าที่”



การดำเนินงาน

รายละเอียดสาระของการดำเนินกิจกรรม :

การจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต ระยะเวลา 3 วัน (ตั้งแต่วันที่ 7 – 9 มกราคม 2569)

รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน
Conflict of Interest (COI)

1. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ
2. การทำธุรกรรมกับตัวเอง หรือเป็นคู่สัญญา
3. การทำงานหลังจากการออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังจากเกษียณ
4. การทำงานพิเศษ
5. การรับรู้ข้อมูลภายใน

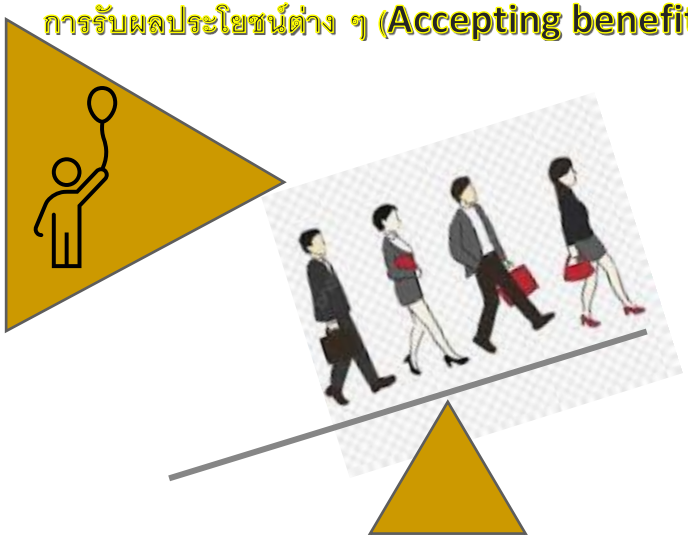
COI

6. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
7. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ในทางการเมือง
8. การใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่เครือญาติและพวกพ้อง
9. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ
10. รูปแบบอื่น ๆ

การดำเนินงาน

รายละเอียดสาระของการดำเนินกิจกรรม :

การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ (Accepting benefits)



ผลประโยชน์ต่าง ๆ ได้แก่ ทรัพย์สิน ของขวัญ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันนี้ เป็นผลจากการรับผลประโยชน์ต่าง ๆ นั้น **ส่งผลต่อการใช้ดุลยพินิจ** หรือการปฏิบัติหน้าที่ หรือความเป็นกลางของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

การทำธุรกิจกับตัวเอง หรือเป็นคู่สัญญา

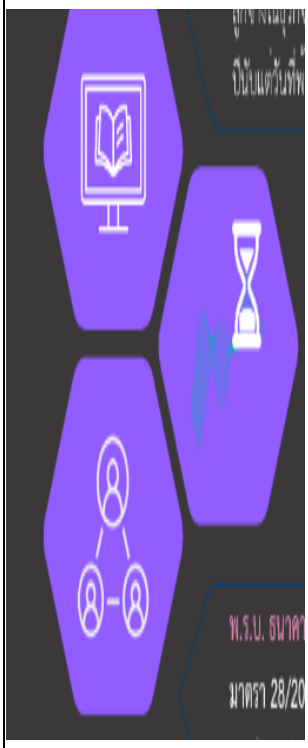
การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะผู้ที่มีอำนาจในการตัดสินใจ **เข้าไปมีส่วนได้เสียในสัญญา** ที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด โดยอาจเป็นเจ้าของบริษัทที่ทำสัญญาเอง หรือเป็นของเครือญาติ สถานการณ์เช่นนี้เกิดบทบาทที่ขัดแย้ง หรือเรียกได้ว่า เป็นทั้งผู้ซื้อ และผู้ขายในเวลาเดียวกัน

การทำงานหลังจากการออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post employment)

การที่บุคคลออกจากหน่วยงานของรัฐ และไปทำงานในบริษัทเอกชนที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกับที่ตนเองเคยมีอำนาจควบคุม กำกับ ดูแล โดยบุคคลผู้เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานของรัฐมาก่อน มักจะ**รู้ข้อมูล ความลับ ขั้นตอน วิธีการทำงาน ยังมีอิทธิพลต่อเจ้าหน้าที่ที่ยังดำรงตำแหน่งอยู่** และใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเดิมนั้น หาประโยชน์จากหน่วยงานให้กับบริษัทและตนเอง นอกจากนี้ อาจมีข้อสงสัยว่าขณะที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ได้มีการเอื้อประโยชน์ให้กับภาคเอกชน หรือมีการปฏิบัติหน้าที่ไปโดยไม่ถูกต้องเพื่อเอกชนนั้น และเมื่อพ้นตำแหน่งก็จะได้รับการตอบแทนคืนจากภาคเอกชน ซึ่งในกรณีนี้อาจเป็น**การเรียกรับสินบน** ซึ่งเป็นความผิดตามกฎหมายอาญา

การดำเนินงาน

ตัวอย่างกฎหมายห้ามทำงานหลังจากพ้นจากตำแหน่ง



พ.ร.บ. ป.ป.ช.

มาตรา 127 ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในฐานะเป็นกรรมการที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน หรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชนที่อยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐภายใน 2 ปี นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

พ.ร.บ การแข่งขันทางการค้า

มาตรา 16 ห้ามผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งประธานกรรมการ รองประธานกรรมการหรือกรรมการดำรงตำแหน่งใดๆ ในบริษัทจำกัด หรือธุรกิจอื่นใดซึ่งเป็นคู่กรณีที่อยู่ในกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการเว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

พ.ร.บ ธนาคารแห่งประเทศไทย

มาตรา 28/20 ผู้ว่าการซึ่งพ้นตำแหน่ง จะต้องไม่ดำรงตำแหน่งใดในสถาบันการเงิน ภายใน 2 ปี นับจากพ้นจากตำแหน่ง

การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

Using your employer's property for private sdvantage

เจ้าพนักงานของรัฐนำเอาทรัพย์สินของราชการ
ซึ่งจะต้องใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น
กรณีนำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

หรือ**การใช้ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ไปทำงานส่วนตัว**
เช่น การนำเครื่องใช้สำนักงานต่าง ๆ กลับไปใช้ที่บ้าน
การนำรถยนต์ไปใช้ในงานส่วนตัว เช่น ความผิดตาม
ประมวลกฎหมายอาญา **มาตรา 147 ,151,157 เป็นต้น**

การดำเนินงาน

การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้ง เพื่อประโยชน์ในทางการเมือง (Pork - barreling)

เป็นการที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือผู้บริหารระดับสูง อนุมัติโครงการลงพื้นที่หรือบ้านเกิดของตนเอง หรือการใช้งบประมาณสาธารณะ เพื่อหาเสียง

การใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่เครือญาติ หรือพวกพ้อง (Nepotism)

การใช้ตำแหน่งหน้าที่ แสวงหาประโยชน์ แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง

หรืออาจเรียกว่า "ระบบอุปถัมภ์พิเศษ"

- การอนุมัติ**แต่งตั้ง**คู่สมรสหรือลูกเข้ามารับตำแหน่งสำคัญ ๆ ในหน่วยงาน
- การใช้อำนาจ**แต่งตั้ง**หรือเลื่อนขั้นอย่างไม่เป็นธรรม
- การเอื้อประโยชน์ให้แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง**ได้รับงาน**

กรณีตัวอย่าง ☛กรณีขึ้นเงินเดือน 6 % ไม่เป็นธรรมให้คนใกล้ชิด

☛ย้ายข้าราชการคนเดียวแต่เอื้อประโยชน์แก่เครือญาติ

☛เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง เช่น การอนุมัติโครงการและจัดซื้อจัดจ้าง

☛ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

☛ โอนย้ายโดยมิชอบ

การดำเนินงาน

การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐ (influence)

การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเองเข้าไป**แทรกแซง**การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วยระเบียบและกฎหมาย หรือฝ่าฝืนจริยธรรม

เช่น การจัดโครงการสำคัญ โดยตนเองเข้าไป**แทรกแซง**ในกระบวนการจัดหา จัดซื้อจัดจ้าง และสรรหาผู้รับจ้างรายหนึ่งรายใดให้ได้รับการคัดเลือก

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมรูปแบบอื่น ๆ
พฤติการณ์ของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมที่นอกเหนือจาก 9 รูปแบบที่กล่าวมาแล้ว ในข้างต้น

การดำเนินงาน

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561
มาตรา 126 – 128

มาตรา 126

วรรคสอง : ให้ใช้บังคับกับคู่สมรสของเจ้าพนักงานของรัฐด้วย โดยให้ถือว่าการดำเนินกิจการของ **"คู่สมรส"** เป็นการดำเนินกิจการของ **"เจ้าพนักงานของรัฐ"** เว้นแต่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนที่เจ้าพนักงานของรัฐจะเข้าดำรงตำแหน่ง

วรรคสาม : **"คู่สมรส"** ให้หมายรวมถึง **"ผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภรรยา"** โดยมิได้จดทะเบียนสมรสตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดด้วย

หมายเหตุ เจ้าพนักงานของรัฐรับผิดเมื่อ**รู้เห็นยินยอม**ด้วย

มาตรา 127 วรรค 3

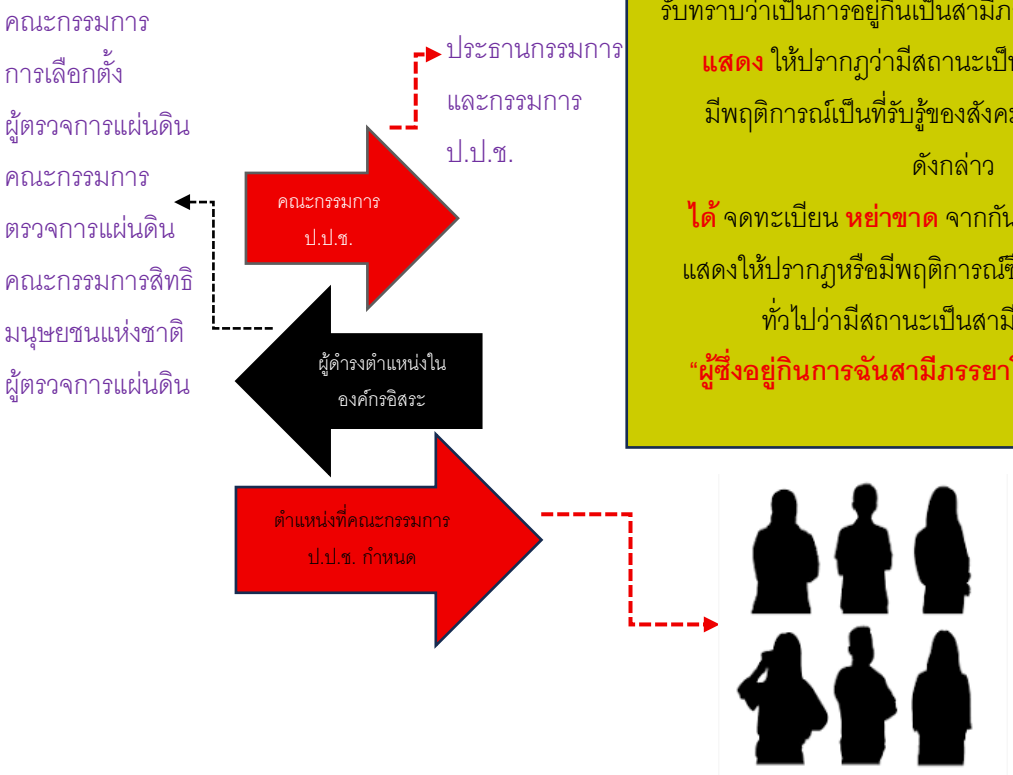
วรรคสาม : **"ทำพิธี** มงคลสมรสหรือพิธีอื่นใดในทำนองเดียวกัน โดยมีบุคคลในครอบครัว หรือบุคคลภายนอกรับทราบว่าเป็นการอยู่กินเป็นสามีภรรยาการตามประเพณี"

แสดง ให้ปรากฏว่ามีสถานะเป็นสามีภริยากันหรือมีพฤติการณ์เป็นที่รับรู้ของสังคมทั่วไปว่า มีสถานะดังกล่าว

ได้ จดทะเบียน **หย่าขาด** จากกันตามกฎหมาย แต่ยังแสดงให้ปรากฏหรือมีพฤติการณ์ซึ่งเป็นที่รับรู้ของสังคมทั่วไปว่ามีสถานะเป็นสามีหรือภริยากัน

"ผู้ซึ่งอยู่กินการฉันสามีภรรยาโดยไม่จดทะเบียน"

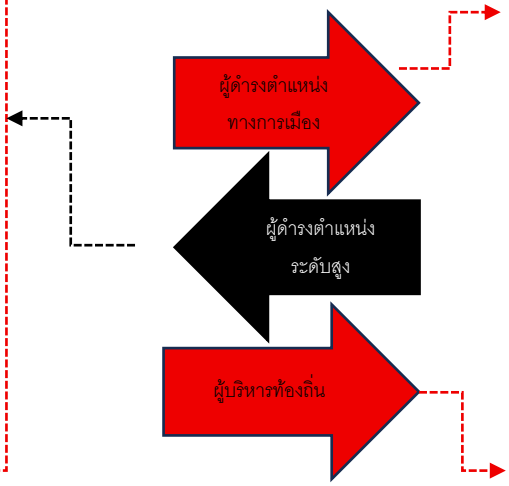
ตำแหน่งที่ถูกต้องห้ามตามมาตรา 126



การดำเนินงาน

ตำแหน่งที่ถูกต้องห้ามตามมาตรา 126

ข้าราชการพลเรือน (หัวหน้าส่วนราชการฯ) ข้าราชการทหาร (ปลัดฯ ,ผู้บัญชาตำรวจแห่งชาติ , ผู้ว่าราชการจังหวัด , ปลัด กทม., กรรมการและผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หัวหน้าหน่วยงาน องค์กรอิสระ (เลขาธิการ ฯ) ผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า(เลขาธิการฯ)



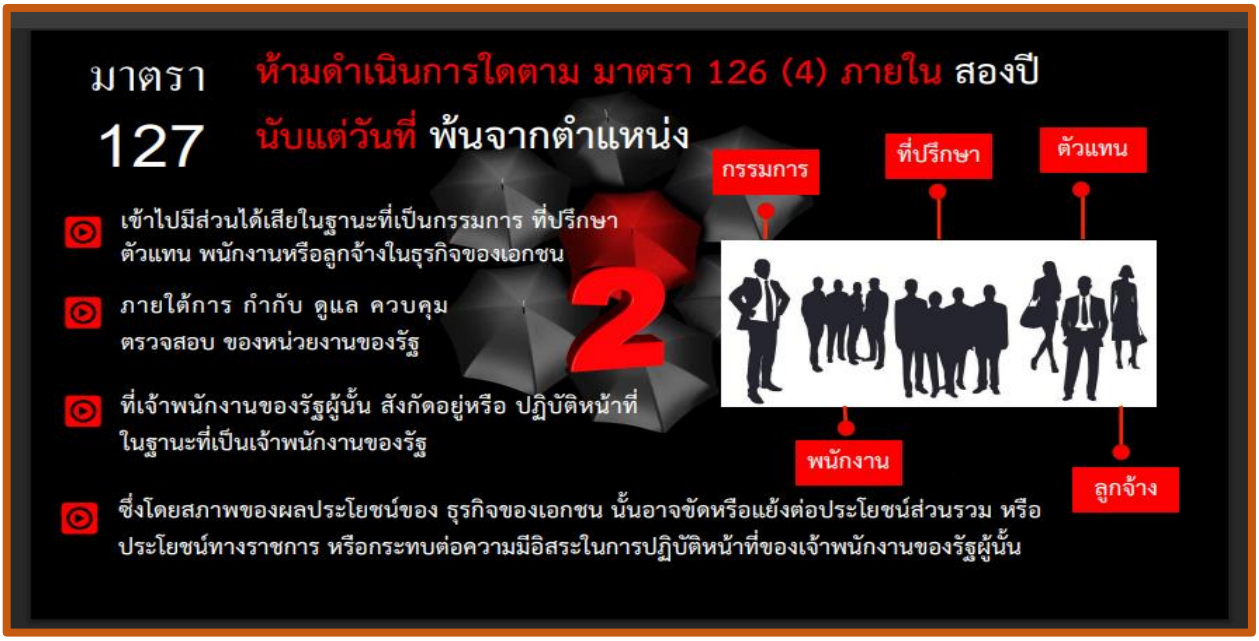
นายกรัฐมนตรี
รัฐมนตรี
สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา

ผู้ว่าราชการกรุงเทพฯ
นายกเมืองพัทยา
นายก อบจ.
นายกเทศมนตรี
นายก อบต.

รวมถึงผู้รับมอบอำนาจ
(ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานของรัฐที่ต้องห้ามมิให้ดำเนินกิจการตามความในมาตร 126พ.ศ. 2563

การดำเนินงาน

ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง



ตำแหน่งที่ถูกต้องห้ามตามมาตรา 127

คณะกรรมการ ป.ป.ช.

ประธานกรรมการ ป.ป.ช. และกรรมการ ป.ป.ช.

ผู้ดำรงตำแหน่งใน องค์กรอิสระ

คณะกรรมการการเลือกตั้ง ผู้ตรวจการแผ่นดิน คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน

ตำแหน่งที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ตำแหน่งที่ถูกต้องห้ามตามมาตรา 127

ข้าราชการพลเรือน (หัวหน้าส่วนราชการฯ) ข้าราชการทหาร (ปลัดฯ ,ผู้บัญชาตำรวจแห่งชาติ , ผู้ว่าราชการจังหวัด , ปลัด กทม., กรรมการและผู้บริหารสูงสุดของรัฐวาหกิจ หัวหน้าหน่วยงาน องค์กรอิสระ (เลขาธิการ ฯ) ผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า (เลขาธิการฯ)

ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง

นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา

ไม่รวมถึงคู่สมรส

ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานของรัฐที่ต้องห้ามมิให้ดำเนินกิจการตามความในมาตรา 127 ศ. 2563

การดำเนินงาน

ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

มาตรา 128 ☛ **ห้ามเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันคำนวณเป็นเงินได้ เว้นแต่**

- ทรัพย์สินฯ ตาม**กฎหมาย** กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย
- ทรัพย์สิน โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่กำหนด
- ทรัพย์สิน จากบุพการี ผู้สืบสันดาน ญาติ ที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมจรรยา ตามฐานานุรูป

หลัก คือ "ห้ามรับ" ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
ใช้บังคับ กับ เจ้าพนักงานของรัฐทุกคน ทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ฯลฯ

ผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้ว ยังไม่ถึง 2 ปี

128

เว้นแต่ **รับตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเบี้ยประชุม**
จากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมจรรยาตามฐานานุรูป
รับตามธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดไม่เกิน 3,000 บาท

128 **หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา**

รับโดยธรรมจรรยา 1) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น ซึ่งไม่ใช่ญาติ มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลและแต่ละโอกาส ไม่เกิน 3,000 บาท 2) รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะ **ให้กับบุคคลทั่วไป**	**"ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้"** หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน
"ญาติ" หมายความ พี่น้องร่วมบิดา หรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการี หรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรม	**"การรับทรัพย์หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา"** หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้จากบุคคลที่ให้กันในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญโอกาสแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ ความเสียใจ หรือให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคม

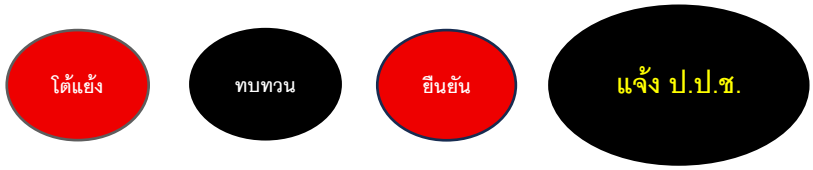
การดำเนินงาน

ความรู้เรื่อง บทกำหนดโทษ ที่เกิดจากมาตรา 126 127 128

มาตรา 126	มาตรา 127	มาตรา 128
มาตรา 168 จำคุกไม่เกิน 3 ปี ปรับ ไม่เกิน 60,000 บาท หรือ ทั้งจำ ทั้งปรับ	**มาตรา 170** จำคุกไม่เกิน 6 เดือน ปรับ ไม่เกิน 10,000 บาท หรือ ทั้งจำ ทั้งปรับ	**มาตรา 169** จำคุกไม่เกิน 3 ปี ปรับ ไม่เกิน 60,000 บาท หรือ ทั้งจำ ทั้งปรับ

กรณีเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง กับการกระทำความผิด เพราะถูกสั่งการให้กระทำ

มาตรา 134 ถ้าได้ทำหนังสือโต้แย้งหรือให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่ง หรือให้ยืนยันคำสั่งแล้ว หรือได้แจ้งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบถึงเบาะแส ข้อมูล หรือข้อเท็จจริงภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้กระทำการนั้น ให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น ไม่ต้องรับโทษ



ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2565

"ของขวัญ" หมายความว่า เงินหรือทรัพย์สินที่ให้แก่กันเพื่ออัธยาศัยไมตรี ให้เป็นรางวัลโดยให้เสน่หา ให้เพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ และให้หมายความรวมถึงประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การให้สิทธิพิเศษ ซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่ไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับ การลดราคา ทรัพย์สินหรือการได้รับบริการ หรือการรับการฝึกอบรม หรือการรับความบันเทิง ตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง หรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน และไม่ว่าจะบัตร ตั๋ว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้าหรือการคืนเงินหรือสิ่งของให้ในภายหลัง

"ทรัพย์สิน" หมายความว่า ทรัพย์สินตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และให้หมายความรวมถึง สินทรัพย์ดิจิทัล ตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจสินทรัพย์ดิจิทัลด้วย

"ปกติประเพณีนิยม" หมายความว่า เทศกาล หรือวันสำคัญซึ่งอาจมีการให้ของขวัญ กันและให้หมายความรวมถึงโอกาสในการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณการต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ความช่วยเหลือตามมารยาทที่ถือปฏิบัติการในสังคมด้วย

การดำเนินงาน

ความรู้เรื่อง ....

มติคณะรัฐมนตรี

เรื่อง การให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2565

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2540

ให้ถือปบัตรว่าด้วย**ข้าราชการชั้นผู้น้อย พึงงดให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา** หรือสมาชิกในครอบครัว ของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หากฝ่าฝืนมติคณะรัฐมนตรีให้ถือว่ามีความวินัยทั้งผู้ให้และผู้รับ

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563

เห็นชอบในการปรับปรุงแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอ โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินการตามกิจกรรมปฏิรูปฯ ที่สำคัญ กิจกรรม ปฏิรูปที่ 4 พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ประโยชน์ ในเป้าหมายที่ 1 ข้อ 1 ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(No Gift Policy)

ความรู้เรื่อง ประมวลกฎหมายอาญา ที่เกี่ยวข้องกับ สินบน

ความผิดต่อเจ้าพนักงาน

มาตรา 143

"เป็นคนกลางเรียกรับสินบน"

ความผิดฐานเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเอง หรือผู้อื่นเป็นการตอบแทนในการที่จะจูงใจหรือได้จูงใจ เจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัด หรือสมาชิกสภาเทศบาล โดยวิธีอันทุจริตหรือผิดกฎหมายหรือโดยอิทธิพลของตนให้กระทำการหรือไม่กระทำการในหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใดตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา 143

มาตรา 144

"ให้สินบนเจ้าพนักงาน (ทั่วไป)

ความผิดฐานให้ ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าพนักงานส สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัดหรือสมาชิกสภาเทศบาล เพื่อจูงใจให้กระทำการไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 144

ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

มาตรา 148

ความผิดฐานเป็นเจ้าพนักงานใช้อำนาจในตำแหน่งโดยมิชอบ ข่มขืนใจ หรือจูงใจเพื่อให้บุคคลใดมอบให้ หรือหามาให้ซึ่งทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่ตนเองหรือผู้อื่น ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 148

มาตรา 149

ความผิดฐานเป็นเจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐสมาชิกสภาจังหวัด หรือสมาชิกสภาเทศบาล เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา 149

องค์ประกอบผิด

1. เป็นเจ้าพนักงาน
2. ต้องเป็นการใช้อำนาจในตำแหน่งโดยมิชอบ
3. ข่มขืนใจ หรือจูงใจผู้อื่น
4. เพื่อให้บุคคลใดมอบหให้หรือหามาให้ ซึ่งทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่ตนเอง หรือผู้อื่น /
5 .เจตนา (องค์ประกอบภายใน)

องค์ประกอบความผิด

1) เป็นเจ้าพนักงาน /2) เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเอง หรือผู้อื่นโดยมิชอบ /3) เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

การดำเนินงาน

การรับสินบน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 149

ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัด หรือสมาชิกสภาเทศบาล เรียก รับ หรือ ยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่า การนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ท ต้องระวางจำคุกตั้งแต่ห้าปี ถึง ยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึง สี่แสนบาท หรือประหารชีวิต

เรียก รับ หรือ ยอมจะรับ

ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด

“สินน้ำใจ”

“เงินบริจาค”

“ค่ารับรอง”

“ค่าอำนวยความสะดวก”

สินบน

เพื่อ กระทำการ หรือ ไม่กระทำการ
อย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้น
จะชอบ หรือมิชอบ ด้วยหน้าที่

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรี่ยไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2549

“**ข้อ 22** เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวกับการเรี่ยไรของบุคคล หรือนิติบุคคล ที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการควบคุมการเรี่ยไรตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการเรี่ยไรซึ่งมิใช่หน่วยงานของรัฐจะต้องไม่กระทำการ” ดังต่อไปนี้

(1) ใช้ หรือแสดงตำแหน่งหน้าที่ให้ปรากฏในการดำเนินการเรี่ยไรไม่ว่าจะเป็นการโฆษณาด้วยสิ่งพิมพ์ตามกฎหมายว่าด้วยการพิมพ์หรือสื่ออย่างอื่น หรือด้วยวิธีการอื่นใด

(2) ใช้ สั่ง ขอร้อง หรือบังคับให้ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลใดช่วยทำการเรี่ยไรให้ หรือกระทำในลักษณะที่ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นนั้นต้องตกอยู่ในภาวะจำยอม ไม่สามารถปฏิเสธหรือหลีกเลี่ยงที่จะไม่ช่วยทำการเรี่ยไรให้ได้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

การดำเนินงาน

ตัวอย่าง
“คดีสินบนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล”

1. เรียกรับเงินจากพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ถูกร้องเรียนเพื่อช่วยเหลือมิให้ถูกลงโทษ
2. เรียกรับเงินเพื่อช่วยเหลือให้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเป็นลูกจ้างตามสัญญาจ้าง
3. เรียกรับเงินเพื่อแลกในการรับโอนบุคคลมาดำรงตำแหน่ง ในส่วนราชการ
4. เรียกรับเงินเพื่อแลกกับการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
5. เรียกรับเงินจำนวน 12 % ของโบนัส ปี 2556 จากพนักงานหากไม่ยินยอมจะไม่เบิกจ่ายเงินโบนัสให้
6. เรียกรับเงินจากมารดาเพื่อเป็นค่าดำเนินการให้บุตรสาวเข้าทำงาน
7. เรียกรับเงินในการเข้าทำงานในการไฟฟ้า เนื่องจากผู้สมัครเข้าทำงานต้องคำพิพากษาคดีพยายามฆ่า โดยศาลรอลงโทษซึ่งไม่สามารถเข้าทำงานได้ เพราะเป็นการผิดระเบียบพนักงานการไฟฟ้า

ตัวอย่าง
“คดีสินบนเกี่ยวกับการอนุมัติ อนุญาต”

1. เรียกรับเงินเพื่อปล่อยให้ก่อสร้างอาคารโครงการจัดทำตลาดผิดจากแบบแปลนที่ได้รับอนุญาต
2. เรียกรับเงินจากผู้ประกอบการธุรกิจที่พักอาศัย เพื่อยุติปัญหาเกี่ยวกับการก่อสร้างอาคารที่พักอาศัยที่มีโครงสร้างของตัวอาคารระยะห่างจากระดับน้ำทะเลท่วมถึงน้อยกว่า 30 เมตร ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคารฯ
3. เรียกรับเงินจากผู้ขออนุญาตครอบครองอาวุธปืน
4. เรียกรับเงินกินเปล่าจากผุ้ปกครองนักเรียน เพื่อแลกกับการรับนักเรียนเข้าเรียน โดยผ่านคนขับรถประจำตำแหน่งเป็นนายหน้า
5. เรียกรับเงินจากเจ้าของเรือหรือตัวแทนเจ้าของเรือที่ขอใช้บริการนำร่องเรือและเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการทางเรือใช้สถานีนำร่องเป็นที่พักอาศัยโดยมิชอบ
6. เรียกรับเงินเพื่อแลกกับการนำรถยนต์เก็บขยะภายในหมู่บ้าน
7. เรียกรับเงินเพื่อแลกเปลี่ยนในการขอหนังสือรับรองสิ่งปลูกสร้าง
8. เรียกรับเงินเพื่อออกใบอนุญาตโดรงานที่ตั้งผิดผังเมือง เป็นต้น

ตัวอย่าง
“คดีสินบนเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง”

1. เรียกรับเงินจากบริษัทคู่สัญญา เพื่อให้ได้รับงานจากหน่วยงาน
2. เรียกรับเงินค่าเปอร์เซ็นจากผู้รับเหมาในโครงการจ้างเหมาซ่อมแซมปรับปรุงและก่อสร้างถนน
3. เรียกรับเงินเพื่อกำหนดข้อเสนอด้านเทคนิคในการประกวดราคา และเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้รับจ้าง
4. เรียกรับเงินเป็นค่าเปอร์เซ็นต์จากผู้รับจ้าง โดยการประวิงเวลาเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนการสั่งจ่ายค่าจ้าง
5. เรียกรับเงินเพื่อแลกรับกับการตรวจรับงาน และให้มีการอนุมัติจ่ายเงินค่าจ้างตามงวดงาน
6. เรียกรับเงินตอบแทนจากบริษัทก่อสร้างในการอนุมัติก่อสร้างเป็นผู้ลงทุนการก่อสร้างตามสัญญาผู้ร่วมลงทุน

สรุปกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ
การเรียก รับ ให้ สินบน

ผู้เรียก รับ สินบน

เจ้าพนักงานของรัฐ ตามกฎหมาย ป.ป.ช.

ผิดมาตรา 173

เจ้าพนักงาน ตาม ป.อาญา ผิดมาตรา 149

ผู้เรียกรับสินบน ก่อนได้รับการแต่งตั้ง

เจ้าพนักงานของรัฐ ตามกฎหมาย ป.ป.ช.

ผิดมาตรา 174

เจ้าพนักงาน ตาม ป.อาญา ผิดมาตรา 150

ตัวกลาง เรียกรับสินบน

เจ้าพนักงานของรัฐ ตามกฎหมาย ป.ป.ช.

ผิดมาตรา 175

เจ้าพนักงาน ตาม ป.อาญา ผิดมาตรา 143

ผู้ให้ สินบน

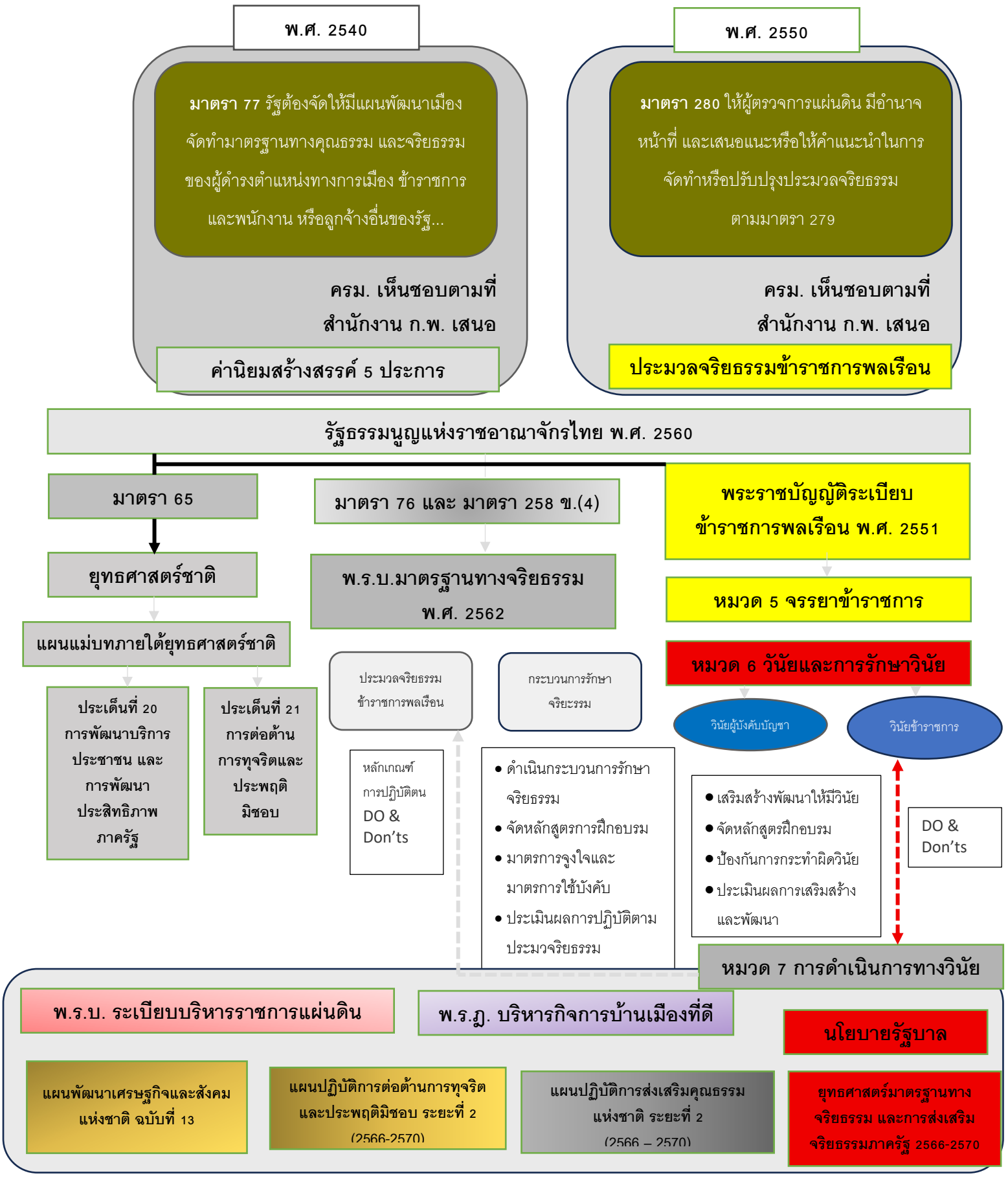
เจ้าพนักงานของรัฐ ตามกฎหมาย ป.ป.ช.

ผิดมาตรา 176

เจ้าพนักงาน ตาม ป.อาญา ผิดมาตรา 144

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ว่าด้วย “มาตรฐานทางจริยธรรม”

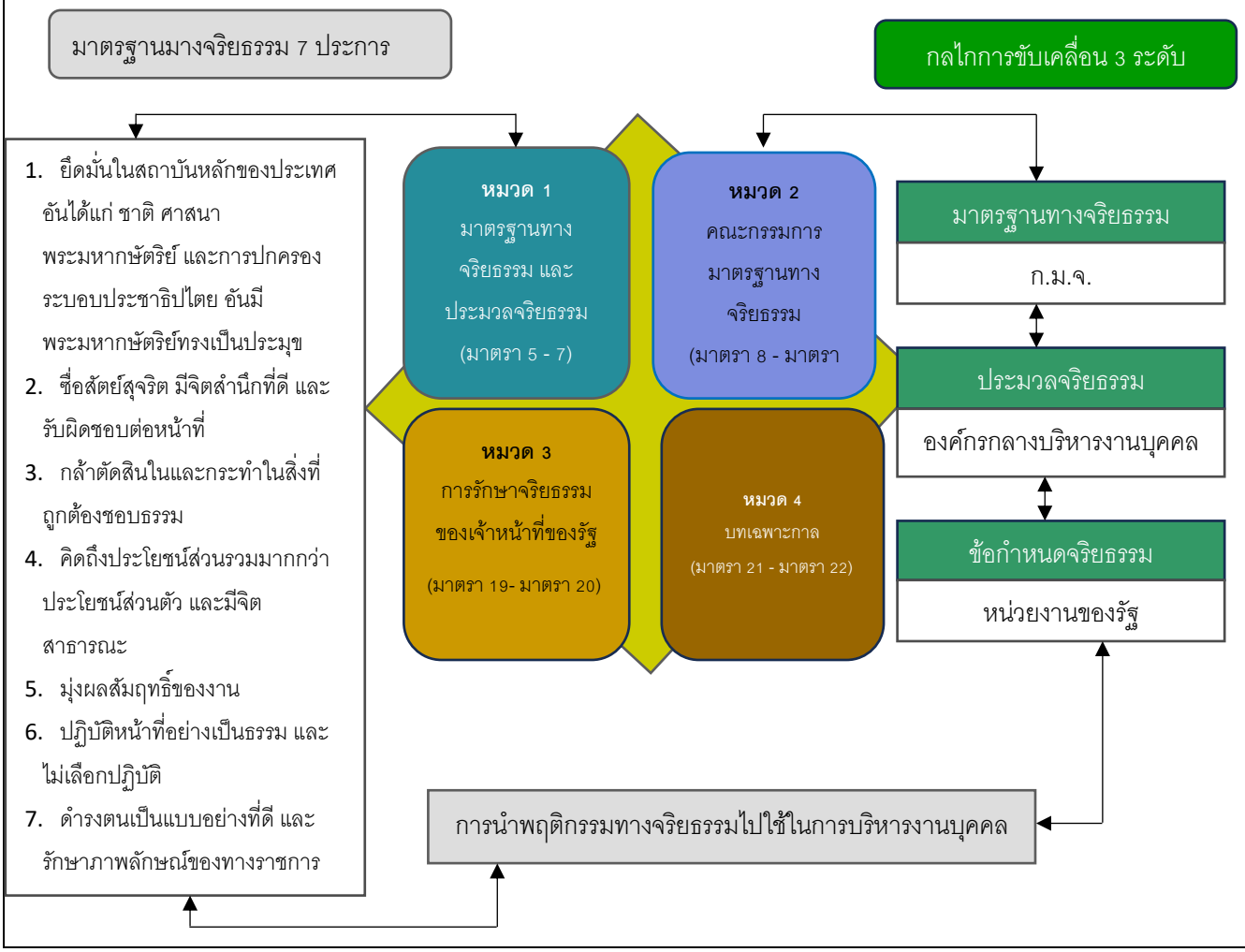


การดำเนินงาน

ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

1. **กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม “สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ”**
2. **กำหนดให้คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ก.ม.จ.)** ประกอบด้วย นายกรัฐมนตรี หรือรองนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธาน ผู้แทน ก.พ. เป็นรองประธาน ผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคลนอกจาก ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยตำแหน่ง
3. **ก.ม.จ. มีอำนาจหน้าที่** เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ให้คำปรึกษาแก่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลในการจัดทำและปรับปรุงประมวลจริยธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การนำจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงวินิจฉัย ตีความ หรือให้ความเห็นในเรื่องที่ขัดหรือแย้งกับมาตรฐานทางจริยธรรมตลอดจนกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม
4. **กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท** ซึ่งรวมถึงคณะกรรมการอื่นที่ทำหน้าที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐ **กำหนดประมวลจริยธรรม** สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทนั้น**และให้มีกลไกขับเคลื่อน**องค์กรกระบวนการและวิธีการในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
5. **กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ นำพฤติกรรมในการรักษาจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงายบุคคล** เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 แบ่งออกเป็นหมวดหมู่ ประกอบด้วย



ตัวอย่างแนวทางการนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

การสรรหา	ทดลองงาน	แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อน	พัฒนา	ประเมินผล เลื่อนเงินเดือน
* การตรวจสอบภูมิหลังของบุคคล อาทิ การช่วยเหลือสังคมอย่างสม่ำเสมอ การได้รับรางวัลด้านวินัย จริยธรรม มีความประพฤติดี มีศีลธรรมอันดี * เพิ่มน้ำหนักคะแนนในการวัด/ประเมินความประพฤติหรือมาตรฐานทางจริยธรรม * กำหนดรูปแบบการสัมภาษณ์เพื่อวัดพฤติกรรมด้านจริยธรรม *การสอบวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม วินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน *หากมีพฤติกรรมหรือเคยแสดงออกถึงพฤติกรรมที่ไม่พึงประประสงค์ ก็ไม่บรรจุเข้ารับราชการ	* การประเมินพฤติกรรมโดยระบุองค์ประกอบด้านการประเมินความประพฤติ ความมีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ให้ชัดเจนและเป็นพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ * กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทำการประเมินพฤติกรรมในรายละเอียด และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุใช้ดุลยพินิจว่าจะให้ผ่านการประเมินหรือไม่ กรณีที่ไม่ผ่านการประเมินจะไม่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ * ควรให้มีการประเมินจากผู้ร่วมงาน และประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ	*การประเมินพฤติกรรมการบันทึกเหตุการณ์หรือพฤติกรรมสำคัญ การประเมิน 360 องศา * การประเมินสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม * การประเมินคุณลักษณะตามประมวลจริยธรรม / การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม/หากมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมผู้บังคับบัญชาอาจว่ากล่าวตักเตือน สั่งให้ไปพัฒนา และมีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งสามารถชะลอการแต่งตั้ง หรือสั่งให้ยายออกจากตำแหน่งสำคัญ * การตรวจสอบกับส่วนราชการต้นสังกัดเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อประกอบการรับโอนข้าราชการ	* การประเมินคุณลักษณะประเมิน ACM การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม หากมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม อาจไม่ให้รับทุน ไม่ให้เข้ารับการอบรม หลักสูตร นบส. ซึ่งจะมีผลกระทบต่อการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร	* การประเมินพฤติกรรมการบันทึกเหตุการณ์หรือพฤติกรรมสำคัญ การประเมิน 360 องศา * ผู้บังคับบัญชาสามารถนำพฤติกรรมการทำงานการรักษาวินัย การปฏิบัติตามเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการมาประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือน * การประเมินผลงานและพฤติกรรม หากมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์จนผลกระทบต่อผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจว่ากล่าวตักเตือน และต้องมีข้อตกลงเพื่อการพัฒนาปรับปรุงตนเอง หากไม่สามารถปรับปรุงหรือพัฒนาได้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สามารถสั่งให้ออกจากราชการได้

แนวทางการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม

<u>องค์กรกลางบริหารงานบุคคลฯ</u>
- ประมวลจริยธรรม
- การดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม

<u>หน่วยงานของรัฐ</u>
- มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรม
- การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม
- การส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ฯลฯ

<u>การตรวจสอบจากภายในหน่วยงานของรัฐ</u>
- ผลการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม
- ความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

<u>การตรวจสอบจากภายนอก</u>
- การสำรวจความเห็นจากประชาชน
- Soial Listening ฯลฯ

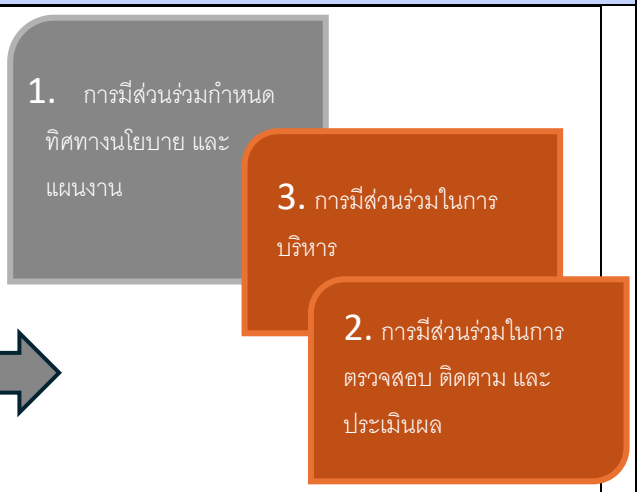
เป้าหมาย

- **คะแนน ITA ของหน่วยงานของรัฐเพิ่มขึ้น**
- **ค่าคะแนน CPI ของประเทศเพิ่มขึ้น**
- **การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด**
- **เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่น่าเชื่อถือและไว้วางใจได้**

การดำเนินงาน

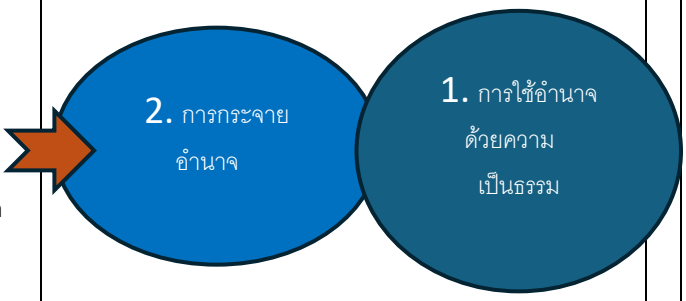
หลักการมีส่วนร่วม/การแสวงหาฉันทมติ
(Participation/Consensus Oriented)

หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้องร่วมคิดแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และการดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องมีความพยายามในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ



หลักการกระจายอำนาจ (Decentralizayion)

หมายถึง ในการปฏิบัติราชการควรมีการมอบอำนาจและกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการโอนถ่ายบทบาท และภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภาคส่วนอื่น ๆ ในสังคม



1. ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Adminitrative Responsibility)

หลักคุณธรรม/จริยธรรม (Morality/Ethic)

หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีจิตสำนึกความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามความคาดหวังของสังคม รวมทั้งยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของระบบราชการไทย

4 แนวคิด 10 หลักการ

1. การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Managemant)

ประกอบด้วย

- หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)
- หลักประสิทธิผล (Effectiveneess)
- หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

2. ค่านิยมประชาธิปไตย (Democratic Value)

ประกอบด้วย

- หลักภาระรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ (Accountability)
- หลักความเปิดเผย/โปร่งใส (Transpsrency)
- หลักนิติธรรม (Rule of Law)
- หลักความเสมอภาค (Equity)

3. ประชารัฐ (Participatory State)

ประกอบด้วย

- หลักการมีส่วนร่วม/การแสวงหาฉันทามติ (Participation/Consensus Oriented)
- หลักการกระจายอำนาจ (Decentralizayion)

4. ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Adminitrative Responsibility)

ประกอบด้วย

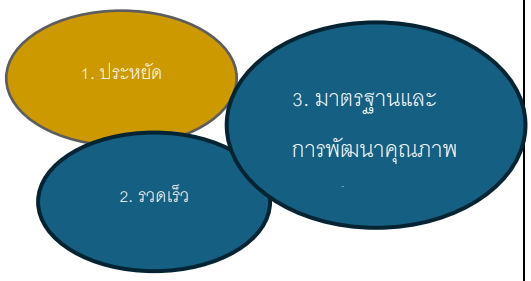
- หลักคุณธรรม/จริยธรรม (Moraliyy/Ethics)

1. การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Managemant)

หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)

หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดผลิตภาพที่คุ้มค่าต่อการลงทุน และบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ทั้งนี้ ต้องมีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน เพื่ออำนวยความสะดวกและลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ล้าสมัย และไม่มีความจำเป็น

มุ่งเน้น เช่น การกำหนดมาตรฐานและการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน



หลักประสิทธิผล (**Effectiveneess**)

หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีวิสัยทัศน์เชิงยุทธศาสตร์เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ตามพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ มีการวางเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และอยู่ในระดับที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชน สร้างกระบวนการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

1. มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการที่มุ่งตอบสนองความต้องการประชาชน
2. มีแนวทางการปฏิบัติราชการที่ทำให้บรรลุเป้าหมายที่มุ่งตอบสนองความต้องการประชาชน

หลักการตอบสนอง (**Responsiveness**)

หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจรวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้เหมาะสม

1. การบริการอย่างมีคุณภาพ
2. การตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชน

หลักภาระรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ (Accountability)

หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและการให้คุณให้โทษ ตลอดจนมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น

1. การประเมินผลการปฏิบัติงานและการรายงาน
2. การบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

2. **ค่านิยมประชาธิปไตย** (Democratic Value)

หลักภาระรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ (Accountability)

หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้า และผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ และการให้คุณให้โทษ ตลอดจนมีการจัดตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น

3. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้

4. มีแนวทางการป้องกันการทุจริตปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส

หลักความเปิดเผย/โปร่งใส (Transpsrency)

หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปได้ง่าย

1. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้

2. มีแนวทางการป้องกันการทุจริตปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส

หลักนิติธรรม (Rule of Law)

หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานและคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และมีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่าง

2. การใช้อำนาจภายใต้กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้

1. คำนึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หลักความเสมอภาค (Equity)

หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกด้านชาย หญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจ และสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม และอื่น ๆ อีกทั้งยังต้องคำนึงถึงโอกาสความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะของกลุ่มบุคคลผู้ด้อยโอกาสทางสังคม

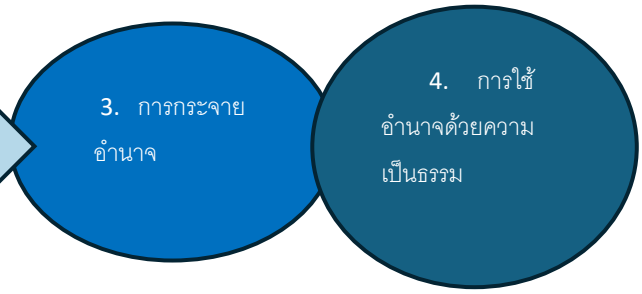
1. บังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเท่าเทียม

2. คำนึงถึงโอกาส ความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การดำเนินงาน

หลักการกระจายอำนาจ (Decentralizayion)

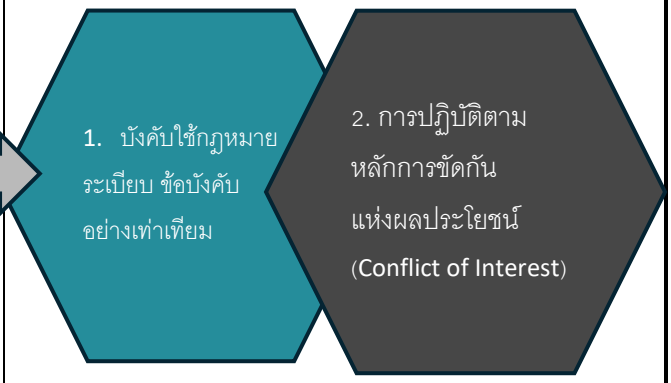
หมายถึง ในการปฏิบัติราชการควรมีการมอบอำนาจและกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการโอนถ่ายบทบาท และภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภาคส่วนอื่น ๆ ในสังคม



1. ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Adminitrative Responsibility)

หลักคุณธรรม/จริยธรรม (Morality/Ethic)

หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีจิตสำนึกความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามความคาดหวังของสังคม รวมทั้งยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของระบบราชการไทย

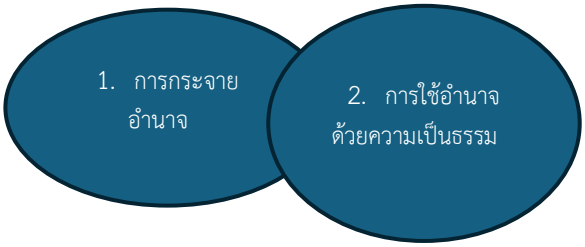


หลักการมีส่วนร่วม/การแสวงหาฉันทมติ (Participation/Consensus Oriented)

หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้องร่วมคิดแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และการดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องมีความพยายามในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ

หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

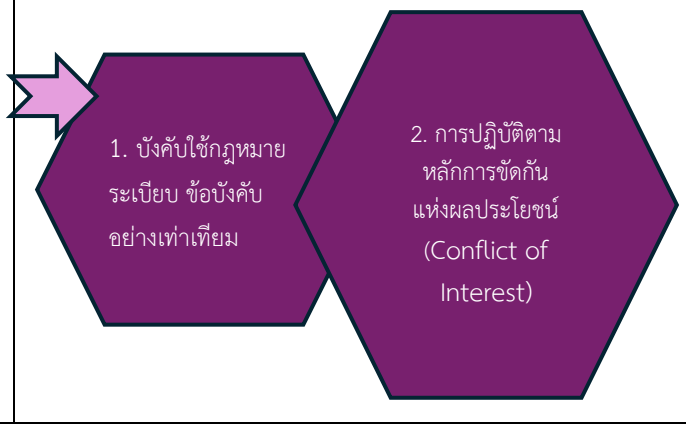
หมายถึง ในการปฏิบัติราชการควรมีการมอบอำนาจและกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งมีการโอนถ่ายบทบาท และภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือภาคส่วนอื่น ๆ ในสังคม



4. ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility)

หลักคุณธรรม/จริยธรรม (Morality/Ethic)

หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีจิตสำนึกความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามความคาดหวังของสังคม รวมทั้งยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของระบบราชการไทย



การดำเนินงาน

การเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต

ประเภทการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต 3 ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ 1 ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ**การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต**

(กรณีหน่วยงานมีภารกิจให้บริการประชาชน อนุมัติ อนุญาตตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558) ซึ่งความเสี่ยงนี้อาจคาดการณ์ไว้ว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐอาจใช้เป็นช่องทางในการเรียกรับผลประโยชน์ต่าง ๆ ที่แลกมากับการดำเนินการที่ประชาชนร้องขอขอ

ด้านที่ 2 ความเสี่ยงการทุจริตที่ใน**ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่**

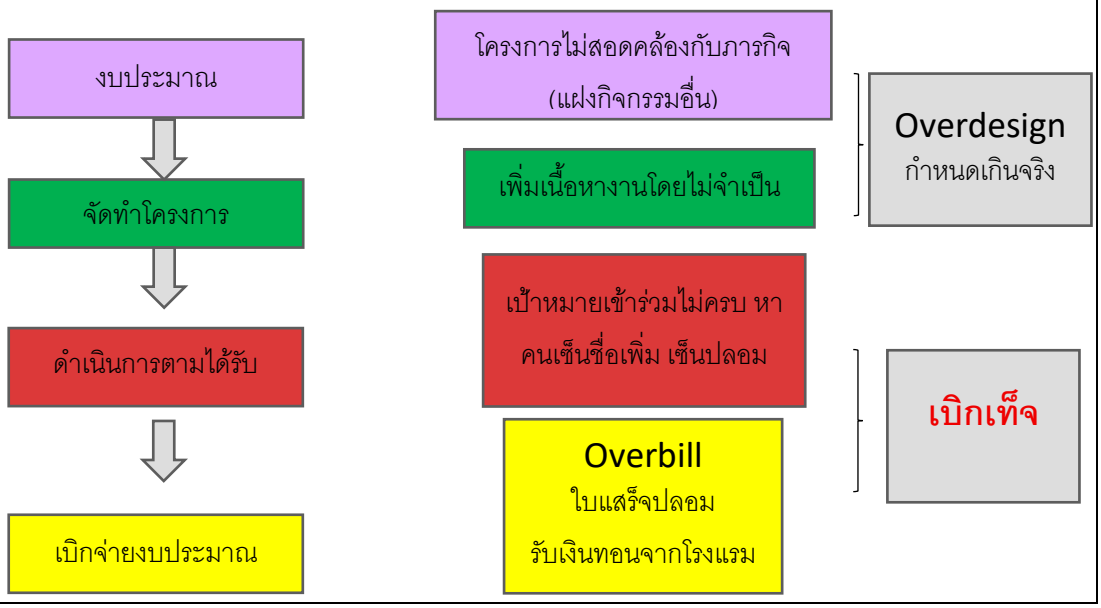
ความเสี่ยงประเภทนี้เกี่ยวข้องกับการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถใช้อำนาจหรือหน้าที่ที่ตนมี ทำให้ได้มาซึ่งเงินหรือผลประโยชน์หรือขาดความรู้ ประสบการณ์และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้เท่าไม่ถึงการณ์จนเป็นเหตุให้เกิดการกล่าวหาว่าทุจริต

ด้านที่ 3 ความเสี่ยงการทุจริตที่ใน**ความโปร่งใสของการใช้งบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ**

ความเสี่ยงประเภทนี้เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น การจัดซื้อ จัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

การดำเนินงาน

รูปแบบความเสี่ยงการทุจริตการจัดทำโครงการ



ตัวอย่างพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริตในการขับเคลื่อนโครงการฯ

1. **โครงการอบรมทิพย์** ☞ ผู้เข้าร่วมอบรมทิพย์/สถานที่จัดอบรมทิพย์/เบิกค่าอาหารทิพย์
2. **การจัดซื้อจ้างวัสดุ/วัสดุอุปกร์ต่าง ๆ ในโครงการเท็จ** ☞ จัดซื้อจัดจ้างไม่มีของ/ ซื้อมาแล้วตกลงเปลี่ยนจากผู้ขายเป็นของจากผู้ขายภายหลังที่ตรวจรับแล้ว/ ซื้อของที่ไม่จำเป็น ไม่มีประโยชน์ แต่เพราะได้ส่วนต่าง/ นำเอกสารเกี่ยวกับการเงินที่เบิกจ่ายไปแล้วนำมาหมุนเวียนเบิกจ่ายซ้ำอีก/ รับของขวัญ สินน้ำใจ เงินทอน / แปลงงบมาเพื่อทำโครงการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อหาส่วนต่าง/ นำของที่เคยซื้อ เบิกเงินไปแล้วมาวนจัดซื้อจัดจ้างใหม่/ ซื้อเต็มจำนวน แต่ส่งของไม่ครบจำนวน

การดำเนินงาน

รูปแบบการแสวงงหาผลตอบแทนส่วนต่างจากการจัดซื้อจัดจ้าง

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ตั้งแต่ ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ คือ

ต้นน้ำ : ความเป็นมา นโยบาย โครงการ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ ระยะเวลา และงบประมาณ

กลางน้ำ : การนำนโยบาย โครงการไปสู่การปฏิบัติ มีขั้นตอน วิธีดำเนินการ กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

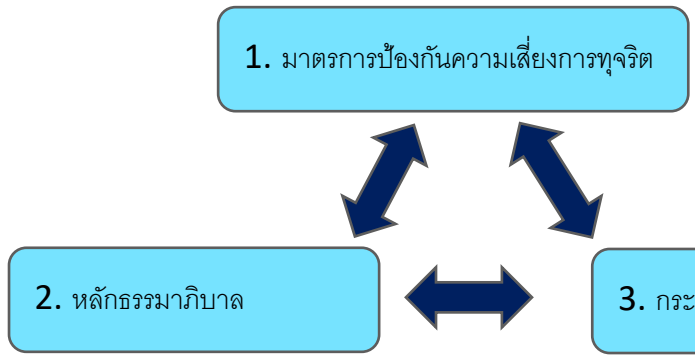
ปลายน้ำ : ผลจากการดำเนินการตามนโยบาย โครงการ

ในการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต จึงต้องจับตาจุดเสี่ยงเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต และอาจมีเพิ่มเติม หรือรูปแบบการทุจริตอาจเปลี่ยนไป มาจากหลากหลายปัจจัย เช่น

1. การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย
2. กิจกรรมไม่ได้เกิดขึ้นจากความต้องการของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย
3. พิกัดพื้นที่ที่ระบุไว้ไม่ตรงกับการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มเป้าหมาย
4. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
5. คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างทำหน้าที่ไม่เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

การดำเนินงาน

กรอบแนวคิดการจัดทำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต

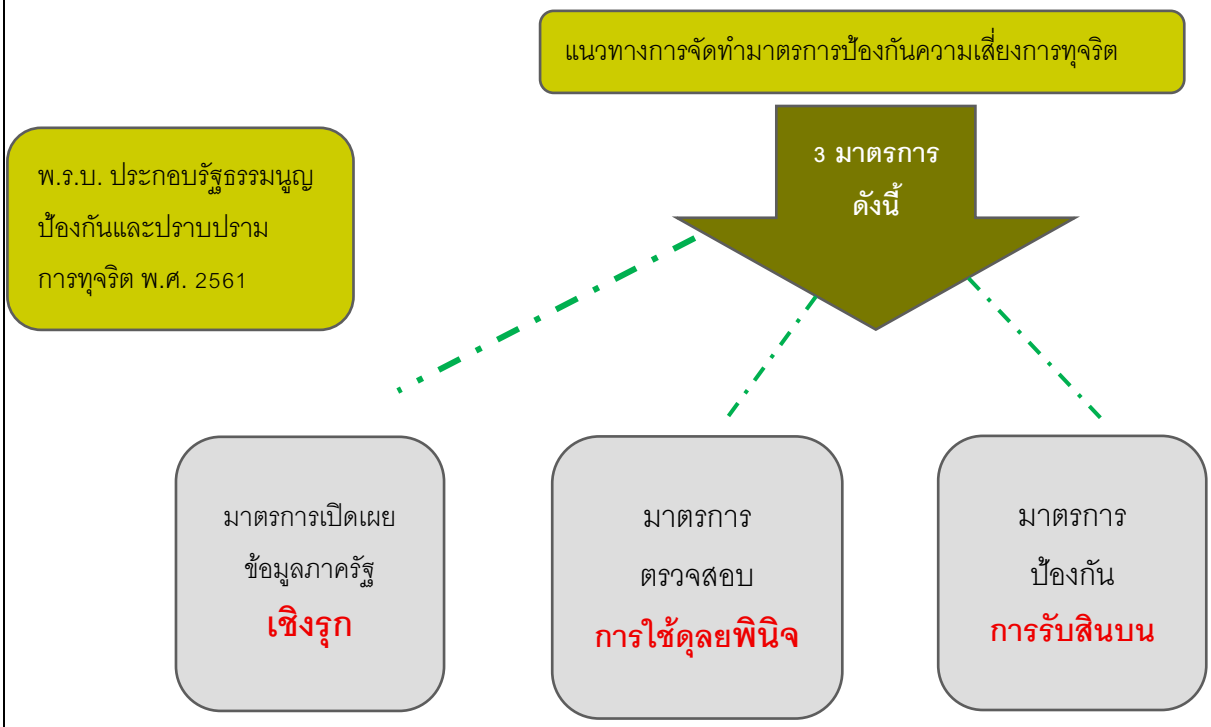


คือ วิธีการที่ทำให้ได้รับผลสำเร็จ (วิธีป้องกันการทุจริต) หรือแนวทางที่ตั้งขึ้น เพื่อไม่ให้เกิดสิ่งที่ไม่พึงปราถนาหรือเกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร โดยมีกรอบแนวคิดในการจัดทำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต

หรือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มี 6 ประการ
เพื่อใช้เป็นฐานความคิดหลัก ในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานป้องกันความเสี่ยงการทุจริต คือ

1. หลักนิติธรรม
2. หลักคุณธรรม
3. หลักความโปร่งใส
4. หลักการมีส่วนร่วม
5. หลักความรับผิดชอบ
6. หลักความคุ้มค่า

มาตรการ หมายถึง วิธีการที่จะทำให้ได้รับผลสำเร็จ (วิธีป้องกันการทุจริต) หรือแนวทางที่ตั้งขึ้นเพื่อไม่ให้เกิดสิ่งที่ไม่พึงปราถนา



มาตรา 134 ในกรณีที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใด มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิด เพราะถูกบังคับบัญชาสั่งการให้ทำ ถ้าได้ทำหนังสือโต้แย้ง หรือให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่ง หรือให้ยืนยันคำสั่งแล้ว หรือได้แจ้งให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบถึงเบาะแส ข้อมูล หรือข้อเท็จจริงภายใน สามสิบวัน นับแต่วันที่ได้กระทำนั้น ให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น ไม่ต้องรับโทษ

มาตรา 135 บุคคลใดมีส่วนเกี่ยวข้องในการกระทำความผิดกับเจ้าพนักงานของรัฐหากให้ถ้อยคำ หรือแจ้งเบาะแสหรือข้อมูลอันเป็นสาระสำคัญในการที่จะใช้เป็นพยานหลักฐานในการวินิจฉัยชี้มูลการกระทำผิดของเจ้าพนักงานของรัฐรายอื่น หรือผู้ถูกกล่าวหารายอื่นนั้นและ **คณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นสมควรจะกันผู้นั้นไม้เป็นพยานโดยไม่ดำเนินคดีก็ได้** ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ส่วนที่ ๔

ผลการดำเนินกิจกรรม

การประชุมเชิงปฏิบัติการ “การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” ระหว่างวันที่ ๗ – ๙ มกราคม ๒๕๖๙ ณ โรงแรมหรรษา เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา สรุปได้ ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ

จำแนกตามเพศผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๗ คน เป็นเพศชายมากที่สุด จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๙๐ และ เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑๐ มีผู้เข้าร่วมประชุมได้ตอบแบบประเมินแสดงความคิดเห็น คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๒๘ ของจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๘๖ คน

๒. ตำแหน่ง/หน่วยงาน

จำแนกตามตำแหน่งผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๗ คน เป็นปลัดอำเภอ เสมียนตราอำเภอ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๐ รองลงมาเป็นเจ้าหน้าที่ ศอ.บต. จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑๐ เป็นผู้นำท้องที่ (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘๐ เป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต STRONG จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๐ เป็นผู้นำศาสนา จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๐๐ เป็นข้าราชการ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๐๐ เป็นพนักงานราชการ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๐ เป็นบัณฑิตอาสา จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๐ และน้อยที่สุดเป็นลูกจ้าง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๐

๓. วุฒิการศึกษา

จำแนกตามวุฒิการศึกษาผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๗ คน ระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๑๐ รองลงมาระดับปริญญาโท จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๐ ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๐ และ น้อยที่สุดระดับปริญญาเอก จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๐

๔. อายุ

จำแนกตามอายุผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๗ คน อายุระหว่าง ๔๕ ปีขึ้นไป มากที่สุด จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๖๐ รองลงมาอายุระหว่าง ๓๕ – ๔๕ ปี จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑๐ และอายุต่ำกว่า ๓๕ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๐

ตอนที่ ๒ ประเด็นความคิดเห็น

เกณฑ์การให้คะแนนและการแปลผล

โดยใช้มาตราวัดของลิเคิร์ท (Likert rating scale) แบ่งระดับความเห็นออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๕ แปลความหมาย มากที่สุด
ระดับ ๔ แปลความหมาย มาก
ระดับ ๓ แปลความหมาย ปานกลาง
ระดับ ๒ แปลความหมาย น้อย
ระดับ ๑ แปลความหมาย น้อยที่สุด

ใช้การประเมินผลด้วยการหาค่าเฉลี่ย แบ่งออกเป็น ๕ ระดับชั้น โดยการหาช่วงความกว้างของอันตรภาคชั้น (interval scale) ดังนี้

$$\text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} = \frac{\text{คะแนนสูงสุด - คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}}$$

$$= \frac{๕ - ๑}{๕}$$

$$= ๐.๘$$

ซึ่งสามารถแปลความหมายระดับคะแนนของคะแนนความคิดเห็น ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๑ – ๕ หมายความว่า เห็นด้วยมากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย ๓.๔๑ – ๔.๒๐ หมายความว่า เห็นด้วยมาก
คะแนนเฉลี่ย ๒.๖๑ – ๓.๔๐ หมายความว่า เห็นด้วยปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย ๑.๘๑ – ๒.๖๐ หมายความว่า เห็นด้วยน้อย
คะแนนเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๘๐ หมายความว่า เห็นด้วยน้อยที่สุด

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
๒.๑ ด้านเนื้อหาการประชุมเชิงปฏิบัติการ						**๔.๔๐**	**มากที่สุด**	
๑. ความเหมาะสมของหัวข้อเรื่องกับเนื้อหาการบรรยาย	๓๙ คน	๑๗ คน	๑ คน	-	-	๔.๖๗	มากที่สุด	๑
๒. ความรู้ความเข้าใจของท่านเกี่ยวกับเนื้อหาการบรรยายนี้ก่อนการประชุมฯ	๒๒ คน	๑๑ คน	๙ คน	๑๒ คน	๓ คน	๓.๖๕	มาก	๕
๓ ความรู้ความเข้าใจของท่านเกี่ยวกับเนื้อหาการบรรยายนี้หลังการประชุมฯ	๓๓ คน	๒๓ คน	๑ คน	-	-	๔.๕๖	มากที่สุด	๓
๔. ความเหมาะสมของระยะเวลาการบรรยายและเนื้อหาการประชุมฯ	๓๒ คน	๒๑ คน	๔ คน	-	-	๔.๔๙	มากที่สุด	๔
๕. การนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน	๓๘ คน	๑๗ คน	๒ คน	-	-	๔.๖๓	มากที่สุด	๒
๒.๒ ด้านวิทยากร						**๔.๕๖**	**มากที่สุด**	
๑. การบรรยายชัดเจนเข้าใจง่าย	๓๘ คน	๑๗ คน	๒ คน	-	-	๔.๖๓	มากที่สุด	๑
๒. เทคนิควิธีการเหมาะสมกับเนื้อหา	๓๑ คน	๒๒ คน	๔ คน	-	-	๔.๔๗	มากที่สุด	๔
๓. การควบคุมและสร้างบรรยากาศในการบรรยาย	๓๓ คน	๒๐ คน	๔ คน	-	-	๔.๕๑	มากที่สุด	๕
๔. สามารถตอบคำถามและข้อซักถามได้ชัดเจน	๓๕ คน	๒๑ คน	๑ คน	-	-	๔.๖๐	มากที่สุด	๒
๕. มีการสรุปเนื้อหาได้อย่างชัดเจน	๓๓ คน	๒๔ คน	-	-	-	๔.๕๘	มากที่สุด	๓

๒.๓ ด้านการนำเนื้อหาการบรรยายไปปรับใช้						**๔.๖๒**	**มากที่สุด**	
๑. ท่านสามารถนำความรู้และแนวคิดด้านการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริตจากการบรรยายไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือการดำเนินชีวิตประจำวันได้	๓๗ คน	๒๐ คน	-	-	-	๔.๖๕	มากที่สุด	๑
๒. ท่านสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมที่ได้รับจากการบรรยายไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม	๓๓ คน	๒๔ คน	-	-	-	๔.๕๖	มากที่สุด	๔
๓. ท่านสามารถนำความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบไปใช้ในการป้องกันหรือหลีกเลี่ยงการกระทำที่ไม่ถูกต้องได้	๓๕ คน	๒๒ คน	-	-	-	๔.๖๑	มากที่สุด	๓
๔. ท่านมีจิตสำนึกในการยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต และตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตมากยิ่งขึ้น	๓๖ คน	๒๑ คน	-	-	-	๔.๖๓	มากที่สุด	๒
๕. ท่านมีความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงบทบาทของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้เกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓๖ คน	๒๑ คน	-	-	-	๔.๖๓	มากที่สุด	๒
๒.๔ ด้านวัสดุและสิ่งอำนวยความสะดวก						**๔.๕๑**	**มากที่สุด**	
๑. ความเหมาะสมของสถานที่และสิ่งแวดล้อม	๓๗ คน	๑๗ คน	๒ คน	๑ คน	-	๔.๕๘	มากที่สุด	๑
๒. ความเหมาะสมของอาหารว่าง/อาหารกลางวัน/อาหารเย็น	๓๕ คน	๒๐ คน	๒ คน	-	-	๔.๕๘	มากที่สุด	๑
๓. เจ้าหน้าที่ประสานงานและการอำนวยความสะดวก	๓๗ คน	๑๙ คน	๑ คน	-	-	๔.๓๑	มากที่สุด	๓
๔. บรรยากาศของการประชุม	๓๔ คน	๑๙ คน	๔ คน	-	-	๔.๕๓	มากที่สุด	๒
๕. ความเหมาะสมของสื่อ โสตทัศน์นูปกรณ์	๓๔ คน	๑๙ คน	๔ คน	-	-	๔.๕๓	มากที่สุด	๒
					ค่าเฉลี่ยในภาพรวม	**๔.๕๒**	**มากที่สุด**	

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ (เสียงสะท้อนจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม)

๑. เป็นโครงการที่ดี ผู้จัดโครงการ ศอ.บต. และเจ้าหน้าที่ อำนวยความสะดวกดีมาก บริการดี พูดจาสุภาพ เป็นกันเอง

๒. เป็นโครงการที่ทำให้ผู้ปฏิบัติงานนำไปปรับใช้ในการทำงาน มีความระมัดระวังตนเอง ข้อเตือนใจให้ทำในสิ่งที่ถูก และละเว้นสิ่งที่ผิดกฎ ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง วิทยากรให้ความรู้ได้ดีมาก มีทั้งคดีตัวอย่างการทุจริต มองเห็นภาพชัดเจน อยากให้มีการจัดอีกทุกปี หมุนเวียนให้หลายกลุ่มได้รับทราบอย่างเข้าใจ หากมีคนเข้ารับฟังเยอะจะมีประโยชน์มาก

๓. เป็นโครงการที่ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้มีความรู้ข้อกฎหมาย และกรณีตัวอย่างการทุจริต โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถนำความรู้ไปใช้กับการทำงานได้ดีมาก อยากให้ ศอ.บต. จัดบ่อยๆ ให้เยาวชนเข้าฟังด้วย เพื่อเป็นการปลูกฝังตั้งแต่วัยเด็ก จะได้โตไปเป็นผู้ใหญ่ที่ดี มีคุณธรรมให้จัดกิจกรรมแบบนี้อีกโดยเพิ่มเนื้อหา และให้มีฝ่ายความมั่นคงเข้าร่วมด้วย เช่น ทหาร และตำรวจ

๔. อยากให้มีโครงการแบบนี้ ในหลากหลายช่วงวัย โดยเฉพาะวัยรุ่น เยาวชน เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และให้มีการจัดตั้งเป็นชมรมต่อต้านการทุจริตใน ๕ จังหวัดชายแดนใต้

๕. กิจกรรมนี้ดีมากจริงๆ อยากให้มีการจัดอบรมบ่อยๆ จะเป็นการดีมากหากมีการสลับสับเปลี่ยนสถานที่จัดงานไปยังจังหวัดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้วยการกระจายโอกาสเช่นนี้จะช่วยสร้างบรรยากาศที่ดีให้กับผู้เข้าร่วมอบรมได้เป็นอย่างยิ่ง หวังว่าจะได้เห็นการจัดกิจกรรมดีๆ แบบนี้อีกในอนาคตอยากให้เปิดอบรมเพิ่มวันเวลามากกว่านี้

๖. ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐคนหนึ่ง โครงการของ ศอ.บต. เป็นโครงการที่ดีมาก เป็นการให้ความรู้โดยวิทยากรที่บรรยายเข้าใจง่าย นำเรื่องจริงมาบอกเล่า เห็นเหตุการณ์ชัดเจน เป็นการเตือนเจ้าหน้าที่ในการทำงานให้ระมัดระวัง โดยเฉพาะด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ในการใช้จ่ายงบประมาณภาครัฐ ทั้งสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการทำงานได้ดี

๗. เนื้อหาบรรยายของ สำนักงาน ป.ป.ช. และ ป.ป.ท. ดีมาก ชอบมาก นำไปใช้กับการทำงานได้ดี อยากให้ ศอ.บต. จัดในลักษณะเช่นนี้อีก ขอบคุณเจ้าหน้าที่ผู้จัดโครงการ ประทับใจบริการดีมากโครงการดี

๘. เนื้อหาบรรยายดีมากเข้ากับสถานการณ์ช่วงการเลือกตั้ง การใช้สื่อและคดีตัวอย่างการทุจริตของจริงทำให้ตื่นตัว และเกรงกลัวการทำผิด โครงการนี้ดีมากหากทุกคนตั้งใจฟังจะได้รับความรู้ดีมาก และนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน

๙. เป็นเจ้าหน้าที่ของ ศอ.บต. ได้เข้าร่วมกับเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ผู้นำศาสนา กรมการปกครอง กำนันผู้ใหญ่บ้าน ซึ่งเป็นการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ความคิดเห็นของหลายฝ่าย สามารถนำข้อเสนอแนะไปปรับใช้กับการปฏิบัติงาน อยากให้มีการจัดหลายรุ่น เพราะความรู้เนื้อหาบรรยายของทั้ง ป.ป.ช/ ป.ป.ท. ดีมาก อยากให้ข้าราชการไทย เข้าฟังจะได้นำไปใช้กับการทำงานได้จริงขอบคุณทุกท่าน ที่มอบความรู้ดีดี อยากให้มีโครงการดีดีแบบนี้อีก

๑๐. กิจกรรมดีมาก เสียดายเจ้าหน้าที่ ศอ.บต. ซึ่งเป็นอีกกลุ่มเป้าหมายมีน้อย อยากให้เจ้าหน้าที่ ศอ.บต. มีมากกว่านี้ ทุกระดับ เพราะเนื้อหาดีมาก มีตัวอย่างคดีทุจริตที่เป็นอุทาหรณ์สอนใจ หลายเรื่องจากวิทยากร ทำให้เกิดความระมัดระวังการทำงานมากขึ้น

๑๑. ดีมาก อยากให้เพิ่มความรู้แก่ผู้นำศาสนาใน ๕ จังหวัดเยอะกว่านี้ เพราะผู้นำศาสนาสมควรรู้เรื่องระเบียบ กฎหมายบ้านเมือง และความผิดในคดีต่างๆ เพื่อจะนำไปสอนเยาวชนหรือชาวบ้านได้ เช่น ความผิดคดีต่างๆ การรับสินบน ผู้บรรยายสามารถถ่ายทอดจากเรื่องจริงมาเป็นตัวอย่างประกอบหลักวิชาการเข้าใจง่ายเห็นภาพชัด ขอบคุณที่ให้ผู้นำมีส่วนร่วมเข้าร่วมโครงการนี้ อยากเสนอให้จัดอีกบ่อยๆ ขอบคุณมากที่เชิญเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ อยากให้มีโครงการในลักษณะนี้อีกแต่แยกกลุ่มเป้าหมายให้ชัดเจน เช่น ผู้นำศาสนา กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน หรือเครือข่ายต่อต้านทุจริต และอยากให้มีกลุ่มเยาวชนเพิ่มด้วยเพราะจะได้ปลูกจิตสำนึกตั้งแต่วัยเล็กๆ

๑๒. ทาง ศอ.บต. จัดกิจกรรมได้ในเวลาที่เหมาะสมเพราะเป็นการรณรงค์สร้างจิตสำนึกเรื่องการรับสินบน เพราะอยู่ใกล้ช่วงการเลือกตั้ง ดีมากอยากให้ ศอ.บต. จัดอีกต่อเนื่อง

๑๓. เจ้าหน้าที่ ศอ.บต. อำนวยความสะดวกดีมาก ประทับใจมากกิจกรรมดีมาก เหมาะสมกับสถาณการณ์ช่วงใกล้เลือกตั้งท้องถิ่น การทุจริตอาจหมดไปได้อยากสำหรับประเทศไทย แต่การสร้างการเปลี่ยนแปลงต้องช่วยกันทุกภาคส่วน เช่น กรณีของ ศอ.บต. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตรวจสอบความโปร่งใสถือว่าเป็นสิ่งที่ดีมาก เป็นตัวอย่างแก่หน่วยงานรัฐอื่นๆ อยากให้มีโครงการแบบนี้อีกหมุนเวียนจัด ๕ จังหวัด เห็นควรจัดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการสำคัญของศอ.บต. และ เพิ่มจำนวนรุ่นเป็น ๕ จังหวัดจะดีมาก

ส่วนที่ ๕

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

การดำเนินจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มุ่งเน้นการปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต สร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และรวมถึงการนำหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม มาปรับใช้ในชิวติประจำวัน และการปฏิบัติงาน โดยมีเนื้อหาสำคัญ ประกอบด้วย การส่งเสริมและให้เสริมสร้างความรู้หลักคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม และหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ความรู้ด้านกฎหมาย และบทลงโทษเกี่ยวกับการทุจริต แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบเฝ้าระวังการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

การดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับความร่วมมือจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย

๑) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ และความเข้าใจต่อกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มากเพิ่มขึ้น

๒) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติที่ไม่ชอบ และไม่ยอมรับการทุจริต เนื่องจากมีความเกรงกลัวต่อกฎหมาย บทลงโทษต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ทำให้เกิดความเสียหายทั้งต่อตนเองและหน่วยงานของรัฐ

๓) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงานและชีวิตประจำวันได้

๔) มีเครือข่ายความร่วมมือในการเสริมสร้างคุณธรรม ร่วมสร้างสังคมโปร่งใส “องค์กร สังคมสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้”

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างบ้านเมืองสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีข้อจำกัดหลายประการ ดังนี้

๑. ในการจัดกิจกรรมดังกล่าว กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประกอบด้วยประธานสภาสันติสุขตำบล ทำให้มีความอ่อนไหวทางการเมือง เกรงจะถูกตั้งข้อสังเกต (มาจากการสอบถามรายบุคคล) มีความเกี่ยวข้องหรือเอนเอียงทางการเมือง ทำให้ต้องระมัดระวังเป็นกรณีพิเศษ และยังมีการเตรียมการในการเป็นหน่วยเลือกตั้งอีกด้วย

๒. ด้านการมีส่วนร่วม กลุ่มผู้เข้าร่วม (ประธานสภา สันติสุขตำบล) อาจหลีกเลี่ยงการเข้าร่วมกิจกรรม เนื่องจากเกรงจะถูกมองว่าเกี่ยวข้องกับฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง

๓. เจ้าหน้าที่ระดับอำเภอ บางส่วนอาจถูกมอบหมายให้ไปสนับสนุนภารกิจการเลือกตั้ง จึงทำให้ตนเองเกรงว่าอาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง หรือความคิดเห็นต่าง หรืออาจส่งผลกระทบในด้านการระแวง

****

ภาคผนวก

นายนิพนธ์ ชายใหญ่
ผู้ช่วยเลขาธิการ ศอ.บต. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ประธานเปิดกิจกรรม

นายอุทิศ บัวศรี
อดีตรองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.
วิทยากร

นายบุริมปรัชญ์ จันทร์หอม
หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต
สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสงขลา

นายปิยะวัฒน์ คุระพูล
ผู้อำนวยการกลุ่มประสานการป้องกันการทุจริตภาค ๙
วิทยากร

นางสาวเพ็ญวิภา ทองเชื้อ
นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ
นางสาววิยะรัตน์ ไชยวรรณ
นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ
สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๙

นายเทอดธรรม สังขพันธานนท์
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ
นายรัชพงษ์ ขวัญเพ็ชร
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ
สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๙

ถามตอบ

นางสิรินาถ เจยาคม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
พิธีการ