



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
(1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ ภายใต้แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ นโยบายของคณะรัฐมนตรีในคราวแถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ (หน้า ๑๒) รัฐบาลจะปฏิรูประบบราชการ เปลี่ยนผ่านราชการไทยไปสู่ราชการทันสมัยในระบบดิจิทัล (Digital Government) ปรับขนาดให้มีความคล่องตัว เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการใช้งบประมาณและการปฏิบัติราชการ ปรับขนาด และกำลังคนภาครัฐให้สอดคล้องกับภารกิจ มุ่งเน้นใช้ส่วนราชการนำเทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลให้บุคลากรภาครัฐมีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานเป็นมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสาธารณะของรัฐ ซึ่งเป็นการทำงานด้านความโปร่งใสของหน่วยงาน ที่เกิดขึ้น เป็นการส่งเสริมคุณธรรม และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการ และโครงสร้างของภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ และแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การพัฒนาเสริมความมั่นคงเพื่อสร้างสภาวะแวดล้อมให้ประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้อยู่ร่วมกันในวิถีพหุวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน กลยุทธ์ที่ ๑๐ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการมุ่งสู่องค์กรขีดสมรรถนะสูง แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมให้ ศอ.บต. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย การเสริมสร้างธรรมาภิบาลการทำงานที่เข้มแข็งเพื่อความเชื่อมั่นของพื้นที่และสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ พร้อมทั้งสร้างองค์ความรู้ทางหลักการทางศาสนากับการทุจริตให้แก่ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงความสำคัญและร่วมกันสนับสนุนเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจึงได้จัดทำรายงานฉบับนี้จึงเป็นผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร ซึ่งมีผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานต่างๆ ส่งผลถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานได้รับผลการประเมินเท่ากับ ๙๕.๘๐ คะแนน จากผลการประเมินดังกล่าว หน่วยงานมีความสำเร็จในการบริหารจัดการในระดับหนึ่ง บ่งชี้ถึงการบริหารจัดการงานตามภารกิจของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ บุคลากรมีความตระหนักถึงความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำหรับรายงานผลการปฏิบัติงานฉบับนี้ จะปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่ดำเนินการให้หน่วยงานประสบความสำเร็จในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐให้ดียิ่งขึ้น

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	๑
๒. หลักการเหตุผล	๒
๓. บทที่ ๑	๓
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๓
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ	๔
๔. วัตถุประสงค์	๔
๕. บทที่ ๒ การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	๕
๖. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	๖
๗. วิสัยทัศน์/พันธกิจ	๖
๘. เป้าหมาย/ค่านิยมร่วม	๗
๘. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต	๗
๘. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกและเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ	๘
๙. โครงการ/กิจกรรม	๘-๙
๑๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤตินิชอบ “ร่วมสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต”	๙
๑๑. บทที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐-๑๓
๑๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤตินิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๒-๓๔
๑๓. ปัญหาอุปสรรค	๓๔
๑๔. ข้อเสนอแนะ	๓๕
๑๕. รูปถ่ายประกอบ	๓๖-๔๔

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ

และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๑. หลักการและเหตุผล

ในช่วงทศวรรษที่ผ่านมา ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยนับว่าเป็นปัญหาเรื้อรัง และนับจะทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ทั้งยังส่งผลเสียต่อประเทศมหาศาล และยังเป็นอุปสรรคต่อการประเทศในการยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ซึ่งในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันมีลักษณะซับซ้อนมากขึ้น มีการพัฒนาการทุจริตได้รวดเร็วตามอัตราเร่งของยุคทุนนิยม ซึ่งรูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นการทุจริตทางตรง อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง โดยในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตให้มีความซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย เช่น การฟอกเงิน การทบทรัพย์ การค้าอาวุธ การค้ามนุษย์ ยาเสพติดและการก่อการร้าย เป็นต้น ประกอบกับปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคมไทยซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้อง และพวกพ้อง จนกระทั่งในบางครั้งประชาชนบางส่วนก็ยอมรับว่าการทุจริตคอร์รัปชันได้กลายเป็นเรื่องปกติ

จากปัญหาดังกล่าว รัฐบาลได้กำหนดนโยบายการแก้ไขปัญหาการคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินที่ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมีความสอดคล้องกับ หมวด ๕ หน้าหนึ่งของรัฐ และหมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ตลอดจนยุทธศาสตร์ชาติ พุทธศักราช ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ทั้งนี้ ในส่วนของความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต (๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาดเป็นธรรม และตรวจสอบได้ และ (๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ โดยมีนโยบายที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ดังกล่าว คือ รัฐบาลขอให้ความเชื่อมั่นแก่รัฐสภาและประชาชนไทยว่า รัฐบาลจะบริหารราชการแผ่นดินด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และยึดประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนและประเทศเป็นที่ตั้ง (หน้าที่ ๑๔) ซึ่งในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา ได้มีการดำเนินงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ในการบริหารจัดการภาครัฐ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐโดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข้อเท็จจริง และนอกจากนี้ยังกำหนดให้หน่วยงานราชการทุกแห่งต้อง...

ทุกแห่งต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยมีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ปปช.) เป็นองค์กรหลักในการกำกับดูแลและกำหนดให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไปหน่วยงานทุกหน่วยจะต้องได้รับคะแนนจากการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด ๘๕ คะแนนขึ้นไป และให้ประเทศไทยมีผลการประเมินจากองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้รายงานผลคะแนนค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ซึ่งมีจำนวน ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก การที่ประเทศไทยมีผลการประเมินในลำดับ ๑๐๑ จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศ สะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาของประเทศไทย ถึงแม้ว่ารัฐบาลได้พยายามดำเนินการป้องกันและแก้ไขให้เป็นรูปธรรม ไม่ว่าจะเป็นการกำหนดให้เป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล จัดทำเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ให้ทุกหน่วยงานนำไปปฏิบัติตาม แต่ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันก็ยังคงอยู่ จากที่กล่าวมา เป็นผลที่ได้จากการประเมินและขณะเดียวกันมีระดับการป้องกันการทุจริตด้วยกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานทุกระดับมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม และยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรมที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล อีกด้วย

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ซึ่งมีภารกิจหลักด้านการพัฒนาเพื่อแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓ และนโยบายของรัฐบาลทุกยุคทุกสมัย ได้ดำเนินการบริหารจัดการภายในองค์กรในการขจัดปัญหาและป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ตามนโยบายของรัฐบาล ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรม โดยจัดให้มีกลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในองค์กร การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทั้งนี้ อาศัยความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม กลไกทางศาสนา ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาให้แก่ประชาชน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

บทที่ ๑

๑. บทนำ

การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือค่านิยมที่จะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาล นโยบายศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งบริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคนนั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ปรับฐานความคิดและหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความสุจริต โปร่งใส ไร้การทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตนออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหาและพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงได้รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๘ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แนวทาง ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในกลุ่มเด็ก และเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่รับสินบนมีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หากเป็นการฝึกอบรมหรือให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้าน ทุจริต หรือองค์กรพอเพียงต้านทุจริต

๑.๒ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน/

แนวทางที่ ๒...

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต (ในส่วนนี้ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ไม่ได้ดำเนินการในส่วนของการปราบปรามการทุจริต) แต่ดำเนินการในส่วนของการป้องกัน โดยมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงป้องกันให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรี ส่งผลกระทบสูงต่อประเทศ ผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งกำหนดเป็นแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ดังนี้

๒.๑ รายงานผลผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยนำมาตรการป้องกันการทุจริต ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

๒.๒ รายงานผลผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่าย ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๓ รายงานมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๔ รายงานมาตรการการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ การให้หรือการรับของขวัญ “การไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

๒.๕ รายงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหากการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

๒. วัตถุประสงค์

การรวบรวม และการรายงานผล พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะรวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการ ดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปีและเป็นไปตามสถานการณ์ปัจจุบัน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีวัฒนธรรมองค์กร ร่วมกันในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใสในการดำเนินงานและสามารถตรวจสอบได้

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้มีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล คำนึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓. เพื่อพัฒนากลไกในการยับยั้งและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนและเครือข่ายภาคประชาชนในการเฝ้าระวังและติดตามการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

บทที่ ๒

การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การติดตาม และประเมินผลถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานในสังกัดศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ การติดตามและประเมินผล ยึดแนวทางของการบริหาร PDCA หรือวงจร Deming (Deming Cycle) เนื่องจากกิจกรรมการติดตามและประเมินผล จะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่แห่งการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้ทราบถึงผลการดำเนินงาน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินการ ซึ่งช่วยให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางการแก้ไขปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ และวิธีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ได้อย่างตรงจุดมากกว่าวิธีการดำเนินการแบบอื่น กระบวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญ เนื่องจากกระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ ๆ สามารถวางแผนปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากรที่มีและสภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปีให้ทันตามสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของ โรเบิร์ต เอส แคปแลนด์และ เดวิด พี นอร์ตัน ซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)
๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)
๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)
๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective) แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานในสังกัดศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงจำเป็นต้องดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับภาคเอกชนให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐสามารถสรุปได้ ดังนี้

๑. มิติด้าน...

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective) หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชน (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากหน่วยงานภายนอก) ที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและ ปราศจากการทุจริต (Customer Perspective) หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุดต่อประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective) หมายถึง กระบวนการจัดการซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีความเหมาะสมทั้งเวลา และทรัพยากรที่ได้รับ

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective) หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึงขีดความสามารถ/สมรรถนะในการปฏิบัติการ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

จากยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับชาติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้ผลักดันให้หน่วยงานในภาครัฐกำหนดเป็นนโยบายที่สำคัญและจัดทำแนวทางการดำเนินการป้องกันปราบปรามและการแก้ไขการทุจริตอย่างจริงจัง ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับชาติ ตลอดจนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ เพื่อป้องกันและกำหนดแนวทางสำหรับการแก้ไขปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่และบุคลากรในองค์กร รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมที่มีความสอดคล้องตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับชาติเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของประเทศที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

วิสัยทัศน์

ศอ.บต. เป็นองค์กรใสสะอาด บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ปลอดการทุจริต

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เป็นพื้นฐานสำคัญที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต
๒. ส่งเสริมให้มีการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล
๓. สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน และตรวจสอบได้
๔. สร้างการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย...

เป้าหมาย

๑. บุคลากรศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีวัฒนธรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

๒. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีความโปร่งใส ประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เชื่อถือและศรัทธา

ค่านิยมร่วม

ปฏิบัติหน้าที่บนความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึก สมานสามัคคี สร้างความโปร่งใสไร้การทุจริต

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรมีความตระหนักและมีพฤติกรรม ค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

แนวทางการดำเนินการ

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับยึดถือและปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม มากกว่าส่วนตน เป็นสำคัญ

๓. พัฒนาและยกระดับการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๔. ส่งเสริมหน่วยงานเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

๕. บุคลากรในสังกัดไม่ถูกร้องเรียนด้านการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐเตรียมความพร้อมในการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

๓. กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๔. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์

๕. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๖. การจัดทำคู่มือ “ข้อควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ” ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม

๗. กิจกรรม...

๗. กิจกรรมส่งเสริมหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ
๘. กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการทำงานของบุคลากร
๙. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทย สวมใส่ผ้าไทย และผ้าพื้นเมือง
๑๐. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม คอ.บต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกและเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตัวชี้วัด ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (คอ.บต.) ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๖

แนวทางการดำเนินการ

๑. มีการถอดบทเรียนวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรตามแนวทาง และความสำคัญ ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
๔. กำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. กำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต และประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy
๖. กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๗. การดำเนินการด้านป้องกันความเสี่ยงการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม

๑. กิจกรรมสร้างการรับรู้ และรับรู้ และเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
๒. กิจกรรมประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
๓. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของ คอ.บต.
๔. กิจกรรมการสร้างการรับรู้การดำเนินงานของหน่วยงานภายใน คอ.บต. ให้เข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลและวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภายในและภายนอก

๕. การขับเคลื่อน...

๕. การขับเคลื่อนนโยบายงดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกัน และเฝ้าระวังไม่ให้เกิดการในสังกัด กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๐. กิจกรรม วันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) “๙ ธันวาคม คน คอ.บต. รวมพลังต่อต้านคอร์รัปชัน”

๑๔. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน คอ.บต. “กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และกรณีศึกษาการกระทำความผิด ผ่านระบบ Zoom”

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ “ร่วมสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

ตัวชี้วัด จำนวนเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๖,๙๑๘ ราย

แนวทางการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการสร้างเครื่องมือการป้องกันการทุจริต “ขับเคลื่อนการจัดทำ คุฎบะห์การป้องกันการทุจริต จาก ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. ประชุมคณะทำงานยกร่าง “คุฎบะห์การป้องกันการทุจริต” ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในการจัดทำคู่มือคุฎบะห์การป้องกันการทุจริต ใช้ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการป้องกันการ ทุจริตให้กับเครือข่าย เผยแพร่ให้มัสยิดในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๒,๖๐๓ มัสยิด

๔. พัฒนาช่องทางและแนวทางการแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์

๕. การส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการทุจริต ค่านิยมที่เน้นการ พึ่งพาระบบอุปถัมภ์ในสังคมเพื่อให้เกิดการต่อต้านการทุจริตอย่างกว้างขวาง แก่ผู้นำศาสนาในพื้นที่ ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้

โครงการ/กิจกรรม

๑. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตใน พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ผ่านผู้นำศาสนาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. กิจกรรม จัดทำระบบช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต

บทที่ ๓

สรุปผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
และประพฤตินิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ค่าใช้จ่ายยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
ลำดับ	กิจกรรม	ห้วงเวลา	งบประมาณ (บาท)
ลำดับ	กิจกรรม	ห้วงเวลา	งบประมาณ
๑	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ เตรียมความพร้อมในการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ “เจ้าหน้าที่ของรัฐใน หน่วยงานมีความเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมหลัก ๕ ประการ และมีทักษะทางจริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ถูกร้องเรียน ด้านพฤติกรรมหรือไม่ฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม	เมื่อวันที่ ๕ - ๗ มกราคม ๒๕๖๘	๖๘,๖๐๖
๒	กิจกรรมจัดทำสื่อสร้างสรรค์เผยแพร่แนวทางปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (ข้อควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ)	๑๕ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ
๓	กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณการเพื่อการเป็นข้าราชการที่ ดีของแผ่นดิน ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐใน หน่วยงาน	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ
๔	กิจกรรมเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการแสดงออกถึงความจงรักภักดี	๒๘ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ
๕	กิจกรรม การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ
๖	กิจกรรมการส่งเสริมหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ - กิจกรรมประชุมคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม จริยธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - กิจกรรมมอบรางวัลส่งเสริมหน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - กิจกรรมรับเกียรติบัตร	ครั้งที่ ๑ / ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑๕,๒๔๐

ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
ลำดับ	กิจกรรม	ห้วงเวลา	งบประมาณ (บาท)
ลำดับ	กิจกรรม	ห้วงเวลา	งบประมาณ
๗	กิจกรรม ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการทำงาน ของบุคลากร	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (กันยายน ๒๕๖๗ – ตุลาคม ๒๕๖๘) ติดตามผลการดำเนินงาน วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๖๐๘,๖๗๕
๘	กิจกรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมไทย สวมใส่ผ้าไทย และผ้าพื้นเมือง	กันยายน ๒๕๖๗ - ตุลาคม ๒๕๖๘ ในวันอังคารของทุกสัปดาห์	ไม่ใช้ งบประมาณ
๙	ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม จำนวน ๕ ครั้ง (พิจารณาหลักเกณฑ์การส่งเสริมองค์กร คุณธรรม และคัดเลือกองค์กรคุณธรรมฯ)	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๕๘,๗๒๕
๑๐	พัฒนาศักยภาพข้าราชการ“ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่”	เดือนกันยายน ๒๕๖๘	๔,๕๐๐
๑๑	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าระวังการ ทุจริต และประพฤติมิชอบในองค์กร	ห้วงวันที่ ๑๐ – ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๒๗,๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกและเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
ลำดับ	กิจกรรม	ห้วงเวลา	งบประมาณ (บาท)
๑	กิจกรรมสร้างการรับรู้ และเตรียมความพร้อมการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เมื่อวันที่ ๑๙ -๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗	๓๘,๖๒๘
๒	กิจกรรม ประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒...

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกและเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
ลำดับ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)
๓	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ทำงานของ คอ.บต.	วันที่ ๒๕ -๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘	๑๑๗,๑๕๙
๔	กิจกรรม สร้างการรับรู้การดำเนินงานของหน่วยงาน ภายใน คอ.บต. ให้เข้าใจเกี่ยวกับข้อมูล และวิธีการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงานภายนอก และภายใน	วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ
๕	กิจกรรมประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	๗,๒๐๐
๖	กิจกรรมประชุมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต และประพฤติมิชอบกรณีศึกษาการกระทำ ความผิด (ระบบ ZOOM)	รุ่น ๑ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ รุ่น ๒ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ รุ่น ๓ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ
๗	กิจกรรม วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และรับฟังการบรรยาย “การต่อต้านการทุจริตในโลกแห่งการเปลี่ยนแปลง” พ.ศ. ๒๕๖๘	เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	๔,๘๙๐
๘	กิจกรรมประชุมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต และประพฤติมิชอบกรณีศึกษาการกระทำ ความผิด (ระบบ ZOOM)	เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	๗,๒๐๐
๙	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าระวังการ ทุจริต และประพฤติมิชอบในองค์กร	ห้วงวันที่ ๑๐ – ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๒๗,๑๐๐
๑๐	กิจกรรม วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และรับฟังการบรรยาย “การต่อต้านการทุจริตในโลกแห่งการเปลี่ยนแปลง” พ.ศ. ๒๕๖๘	เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	๔,๘๙๐

ค่าใช้จ่าย...

ค่าใช้จ่ายในบูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
ลำดับ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)
๑	กิจกรรม ส่งเสริมองค์การศาสนาเข้ามามี ส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต “จัดทำคู่มือป้องกันการทุจริตในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้” ผ่านผู้นำศาสนา ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ครอบคลุม จำนวน ๒๓๐๖ มัสยิด	ห้วงเดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๘	๕๗๕,๐๐๐
หมายเหตุ งบประมาณกองทุนสำนักงาน ป.ป.ช.			

รายงานผล...

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๓ กลยุทธ์ โดยมีผลการดำเนินงานในรอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ รายละเอียด ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์ : เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด						
๑. กิจกรรม ประชุม คณะกรรมการจริยธรรม ประจำ คอ.บต.	บุคลากร คอ.บต. มีความรู้ความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม และ หลักธรรมาภิบาล บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจแนวทาง ปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑. พิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามเกณฑ์ของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม และบูรณาการให้สอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรม คอ.บต. พร้อมทั้ง ให้เอาหลักธรรมาภิบาล (ในด้านความรับผิดชอบ มาเพื่อบูรณาการ ๒. พิจารณา เรื่อง การให้คุณค่ากับบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก และมีการเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรม จริยธรรม ควรแยกเป็นเอกเทศ ซึ่งการคัดเลือกนี้ ไม่ใช่เป็นการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่น และเพื่อให้มีโอกาสได้นำเสนอในที่ประชุมให้ผู้ที่ได้รับรางวัลด้านนี้เข้ารับเข็มรางวัล หรือโล่รางวัลแห่งคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นกับสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีด้วย และเป็นข้อบ่งชี้ได้ว่าองค์กรได้ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานใน “ด้านคนดีมีคุณธรรม”	ศปท.	- ได้รับการจัดสรร งบประมาณ จำนวน ๙๑,๐๕๐ บาท - ใช้จ่าย ๕๘,๗๒๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๖๘ - คงเหลือ ๖๔,๔๓๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓๑	

โครงการ/...

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์ : เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด						
๒. กิจกรรม ประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนา จริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐเตรียมความ พร้อมในการเป็น องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔.๑ ผลผลิต (Output) ๑) บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕ ผลกระทบ (Impact) ๑) บุคลากร ศอ.บต. ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต นำคุณธรรมพื้นฐาน ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เป็น แนวทางในการ ปฏิบัติงาน ๒) ประชาชนใน พื้นที่มีความเชื่อมั่น และต่อการ ปฏิบัติงานของ ศอ.บต.	ระหว่างวันที่ ๕ – ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักการทำงานให้ ประสบ ความสำเร็จโดยการเสริมสร้างความตระหนักให้ การปฏิบัติงานไม่ขัดกับหลักศาสนา อาทิ การคดโกง เวลาการปฏิบัติงาน การเบิกจ่ายเงินเพื่อผลประโยชน์ต่อ ตัวเอง และพวกพ้อง การนำทรัพย์สินของทางราชการ ไป ใช้ประโยชน์ส่วนตน ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่อทางราชการ การทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ทำงานด้วยความมุ่งมั่น ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นต้น หลักการศาสนา ที่ว่า “การได้มาซึ่งปัจจัย ยังชีพ หากได้มาซึ่งความไม่สุจริต คือ ของชั่ว และหากกินของชั่ว เราได้ชั่ว ลูกก็ได้ชั่ว ดังนั้น ทุกอย่าง ที่ลงมือทำไม่ว่างานนั้นเป็นงานราชการหรือการ ดำรงชีวิต จะต้องทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ฮาลาล” ซึ่ง สอดคล้องกับหลักปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ มนุษย์ทุกคน ต้องทำงานด้วยความรับผิดชอบ และ ประเมินผลงานที่มาจากกาปฏิบัติที่เห็นเป็นรูปธรรม การ ทำงานที่ไม่ซื่อสัตย์ การให้ความรู้ในหัวข้อ “การส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด” ทำงานอย่างไรให้ใจเป็นสุข เป็นสิ่งที่ควรยึดถือปฏิบัติ ดังนี้ ๑) ทักษะคติในการทำงาน ประกอบด้วย ☞ รักในงานที่ทำ และองค์กรที่ทำงานอยู่ ☞ ทุกคนมีศักยภาพมากกว่าที่เราเห็น ☞ ทำดีที่สุดภายใต้ทรัพยากรที่มี ☞ เปลี่ยนแปลง และพัฒนา	ศปท.	- ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ จำนวน ๘๖,๕๖๐ บาท - ใช้จ่าย ๖๘,๖๐๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๖ - คงเหลือ ๑๗,๙๕๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๗๔ มีต่อหน้าถัดไป	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์ : เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด						
๒. กิจกรรม ประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนา จริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐเตรียมความ พร้อมในการเป็น องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔.๑ ผลผลิต (Output) ๑) บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕ ผลกระทบ (Impact) ๑) บุคลากร ศอ.บต. ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต นำคุณธรรมพื้นฐาน ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เป็น แนวทางในการ ปฏิบัติงาน ๔) ประชาชนใน พื้นที่มีความเชื่อมั่น และต่อการ ปฏิบัติงานของ ศอ.บต.	ระหว่าง วันที่ ๕ – ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๒) วิธีสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน ☞ มีการประเมิน ? หาข้อผิดพลาดที่ควรแก้ไข (การยอมรับ เรียนรู้ และหาวิธีแก้ไข) ☞ ความเข้าใจ ? แต่ละบุคคลมีวิธีคิดและวิธีการทำงานไม่เหมือนกัน (เรียนรู้ เข้าใจในความแตกต่าง) ☞ วันที่ดี ? การออกจากปัญหาที่ผ่านมาแล้ว (อย่าให้เรื่องที่น่าหงุดหงิด มาทำลายวันดีๆ) ☞ ความกลัว ? โยนความคิดที่ไม่ได้ และเป็นโอกาสที่ทำหาย (กำจัดความกลัวด้วยความคิดที่ดีๆ) ☞ เชิงบวก ? พยายามทำความเข้าใจ มองเห็นข้อดีในสิ่งนั้น(ย้ายความคิดในเชิงบวกทำงานเป็นนิสัย) ๓) ทำงานอย่างไร ให้ตนเองมีความสุขกับงาน ☞ หาสาเหตุที่แท้จริงของอาการเบื่อหน่าย ? มองหาสาเหตุ และแนวทางแก้ไข ☞ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน? อาสาทำงานนอกเหนือหน้าที่ ☞ บริหารเวลาในการทำงานให้ดี? กำหนดขอบเขตของเวลาในการทำงาน ?หาจุดสมดุลระหว่างงานกับชีวิต ☞ ปฏิเสธให้เป็น ? Focus กับงาน แล้วทำออกมาให้ดี ☞ ไม่ใส่ใจเรื่องรอบตัวมากเกินไป ?หาคนที่ปรึกษา ☞ มองหาข้อดีจากที่ทำงาน ? ส่งเสริมความสำเร็จให้กับตนเอง	ศปท.		

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์ : เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด						
๒. กิจกรรม ประชุม เชิงปฏิบัติการพัฒนา จริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐเตรียมความ พร้อมในการเป็น องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔.๑ ผลผลิต (Output) ๑) บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕ ผลกระทบ (Impact) ๑) บุคลากร ศอ.บต. ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต นำคุณธรรมพื้นฐาน ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เป็น แนวทางในการ ปฏิบัติงาน ๒) ประชาชนใน พื้นที่มีความเชื่อมั่น และต่อการ ปฏิบัติงานของ ศอ.บต.	ระหว่าง วันที่ ๕ – ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ความพึงพอใจ ด้านการนำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ในภาพรวม ผู้ตอบ แบบประเมินมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด และ รองลงมาพึงพอใจด้านการรับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม พึงพอใจในระดับมาก ในภาพรวมของการดำเนิน กิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากที่สุด ปัญหา/อุปสรรค ๑. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนที่ กำหนดไว้ ๒. บุคลากรระดับหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน เข้าร่วม กิจกรรมไม่ครบทุกกลุ่มงาน ข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรม ๑) การพัฒนาระดับคุณธรรม จริยธรรม เป็นการ เสริมสร้างให้บุคลากรทุกคนในองค์กรได้รับความรู้ จากการ ฝึกอบรม และฝึกปฏิบัติสอดแทรกอย่างต่อเนื่องอย่างน้อย ปีละครั้ง มีการปลูกฝังด้านวินัย ความรับผิดชอบ ความ ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อป้องกันปัญหาอันอาจนำไปสู่การทุจริต คอร์รัปชัน / ๒) การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ควรมีการ สำรวจลักษณะของบุคคล และมีการวางแผน การจัด กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่เหมาะสมกับวัย ที่มีความ แตกต่างทางด้านคุณวุฒิ วัยวุฒิ ๓) ควรมีการประเมิน คุณธรรม จริยธรรมของบุคคล อย่างเป็นระบบ ๔) ควร ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีให้เกิดขึ้นเป็นรูปธรรม	ศปท. https://shorturl.asia/t1aeA		

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์ : เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด						
๓. กิจกรรม ประชุมคัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔.๑ ผลผลิต (Output) ๑) ประชุมครั้งที่ ๑ เพื่อ รับฟังหลักเกณฑ์การ คัดเลือกหน่วยงาน โดย สำนักงานวัฒนธรรม จังหวัดยะลา เข้าร่วม การประชุม ๒. ประชุมครั้งที่ ๒ เพื่อพิจารณาเกณฑ์การ ประเมิน หน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ ๓. ประชุมครั้งที่ ๓ หน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบ จำนวน ๑๑ หน่วยงาน โดยมี คณะกรรมการ คัดเลือก ผลกระทบ (Impact) ๑) หน่วยงานภายใน ผ่านการประเมินองค์กร คุณธรรม ๒) บุคลากร ศอ.บต. ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม อย่างเป็นรูปธรรม	วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑. รับฟังแนวทางการเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่กรมการศาสนา กำหนด โดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา ได้ชี้แจง แนวทางเป็นไปตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ๒. ศอ.บต. โดยสำนัก/กอง /สถาบัน /หน่วยขึ้นตรง เข้า ร่วมประชุมเพื่อรับฟังแนวทางเพื่อสร้างความเข้าใจ กระบวนการคัดเลือกองค์กรคุณธรรม ๓. ศอ.บต. ตามคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ได้นำหลักเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดวันเวลา ในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งมีแนวทางในการประเมินเป็นไปตามคู่มือ หลักเกณฑ์ การประเมินหน่วยงานภายในให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบ ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑) หน่วยงานที่ดำเนินการได้ตามตัวชี้วัดที่ ๑ – ๓ ผ่าน การประเมินในระดับที่ ๑ (ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม) ๒) หน่วยงานที่ดำเนินการได้ตามตัวชี้วัดที่ ๑ - ๖ ผ่านการ ประเมินในระดับที่ ๒ (ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม) ๓) หน่วยงานที่ดำเนินการได้ตามตัวชี้วัดที่ ๑ - ๙ ผ่านการ ประเมินในระดับที่ ๓ (ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	ศปท. รูปประกอบ ↓ 	- ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ จำนวน ๘๖,๕๖๐ บาท - ใช้จ่าย ๖๘,๖๐๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๖ - คงเหลือ ๑๗,๙๕๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๗๔	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์ : เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด						
๓. กิจกรรม ประชุมคัดเลือก หน่วยงาน คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓) ประชุมครั้งที่ ๔ คัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรม ๔) มอบโล่รางวัลพร้อม เกียรติบัตรหน่วยงาน ภายใน (โดยเลขาธิการ ศอ.บต.)	วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ หนังสือแจ้งผล การคัดเลือก องค์กรคุณธรรม จากสำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัดยะลา	๑. หน่วยงานเข้าร่วมประเมินหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๑ หน่วย ๒. ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมการศาสนา มอบหมายให้จังหวัดยะลา ประกาศผลการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้ ๑) ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ผ่าน การประเมินในระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดย : พันตำรวจโท วรณพงษ์ คชรักษ์ ๒) หน่วยงานภายใน ศอ.บต. ผ่านการประเมินในระดับ ๓ หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๐ หน่วย - ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศปท. โดย : นางอามีน่า ไชยกุล - สำนักงานเลขาธิการ โดย : นายเสกสิทธิ์ สวรรยาธิบัติ - กองส่งเสริมและสนับสนุนงานพัฒนาเพื่อความ มั่นคง โดย : นายธีรวิทย์ เทียรหมโรจน์ - กองส่งเสริมและสนับสนุนงานพัฒนาฝ่ายพลเรือน โดย : นาวาเอก จักรพงษ์ อภิมาหารธรรม - สถาบันพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัด ชายแดนภาคใต้ โดย : นายสมชาย เกียรติภราดร - กองประสานและเร่งรัดการพัฒนาพื้นที่พิเศษ จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดย : พันโท เชิด อักษรรัตน์	ศปท. รูปประกอบ 	- ได้รับการ จัดสรร งบประมาณ จำนวน ๘๖,๕๖๐ บาท - ใช้จ่าย ๖๘,๖๐๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๖ - คงเหลือ ๑๗,๙๕๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๗๔	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์ : เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด						
๓. กิจกรรม ประชุมคัดเลือก หน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			- กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และกิจกรรมพิเศษ โดย : นางสาวนิชาภา หมื่นไกร - กองบริหารยุทธศาสตร์จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดย : นายประเวศ หมัดเสี้ยน - กลุ่มตรวจสอบภายใน โดย : นางสาวชุตินันท์ โตลกิตติคุณ - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โดย : นางทัศนีย์ เพ็งสงข ๓) หน่วยงานที่ผ่านการประเมินในระดับที่ ๒ (องค์กรพัฒนาคุณธรรม) ได้แก่ - ศูนย์ประสานงานด้านเด็กและสตรีในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดย : นางชุตาภรณ์ ไพศาลเจริญวงศ์	รูปประกอบ		

โครงการ/...

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์ : เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด						
๔. กิจกรรม การพัฒนา ศักยภาพข้าราชการ บรรจุใหม่ (กิจกรรม ปฐมนิเทศข้าราชการ ใหม่)	ผลผลิต (Output) ๑) ข้าราชการบรรจุ ใหม่ จำนวน ๑๖ คน ๒) ข้าราชการบรรจุ ใหม่รับรู้แนว ทางการประพฤติ ปฏิบัติตนตาม กรอบมาตรฐานทาง จริยธรรม ผลลัพธ์ (Outcome) ๑.ข้าราชการบรรจุ ใหม่เข้าใจแนวทาง ประพฤติปฏิบัติตาม ข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. ที่สอดคล้อง กับมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓. ข้าราชการบรรจุ ใหม่ประพฤติปฏิบัติ ตนเป็นไปตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม	ห้วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๘	๑. ข้าราชการบรรจุใหม่ที่เข้ารับการบรรจุเป็น ข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดศูนย์อำนวยการ บริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๑๖ คน ได้ ผ่านการอบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการ นักพัฒนารุ่นใหม่ชายแดนใต้ (NEW GEN)" ๒. ข้าราชการใหม่มีทักษะพื้นฐานและความรู้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ทางราชการ ๓. ข้าราชการมีพฤติกรรมที่ดีงาม มีคุณธรรม จริยธรรม รองรับการให้บริการประชาชน ๔. ข้าราชการมีภาวะผู้นำ และมีความรู้ ทักษะด้านเทคโนโลยี มาใช้ในการปฏิบัติงาน ๕. มีทักษะ และภาวะการณ์เป็นผู้นำ (Smart Leader)	สลช.	๔,๕๐๐ บาท	
 รูปประกอบ   รูปประกอบ 						

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์ : เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด						
๕. กิจกรรม ถวายสัตย์ปฏิญาณ ข้าราชการที่ดี	ผลผลิต (Output) ๑. คณะผู้บริหาร ข้าราชการ บุคลากร ศอ.บต. ร่วมพิธีถวาย สัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน เนื่องใน โอกาสวันเฉลิมพระ ชนมพรรษาเนื่องใน โอกาสวันเฉลิมพระชน พรรษา พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว และร่วมลง นามถวายพระพร ๒. พิธีเริ่มต้นด้วยการ ถวายความเคารพพระ บรมฉายาลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว เพื่อ แสดงออกถึงความ จงรักภักดีและมุ่งมั่น ในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑. ผู้บริหาร ศอ.บต. ๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการเข้า ร่วมกิจกรรม การถวายสัตย์ปฏิญาณตนเพื่อความเป็น ข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา และร่วมลงนามถวาย พระพร ประกอบด้วย - ข้าราชการ จำนวน ๑๔๖ คน - พนักงานราชการ จำนวน ๙๐ คน - พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๑๑๗ คน - ลูกจ้างโครงการ ศอ.บต. จำนวน ๑๑๒ คน - เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย จำนวน ๑๐๓ คน ๓. ผู้บริหารและข้าราชการลงนามถวายพระพร - ในสมุดลงนามถวายพระพร - ลงนามในเว็บไซต์	สำนักงานเลขาธิการ ศอ.บต. เจ้าภาพ	- ไม่มี งบประมาณ	
				รูปประกอบ		
						
						
						

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์ : เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร ในสังกัด						
๖. จัดทำสื่อ สร้างสรรค์ เพื่อเผยแพร่ แนวทางการปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมและ ข้อกำหนด จริยธรรม	ร้อยละของบุคลากร รับรู้และตระหนัก ในการประพฤติ ปฏิบัติตน และ สามารถปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก มาตรฐาน จริยธรรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ได้ดำเนินการจัดทำสื่อสร้างสรรค์จำนวน 3 เรื่อง ประกอบด้วย 1. ทำไมต้องห้ามเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ 2. ความแตกต่างระหว่างการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้กับการรับสินบน 3. ทำไมต้องห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินการกิจการ บางอย่าง (สิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ) ผลที่ได้รับ 1. บุคลากรในสังกัดได้รับรู้รับทราบและมีความตระหนัก ต่อการ ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม มาตรฐานจริยธรรม ร้อยละ 85 2. บุคลากร คอ.บต. ดำเนินการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่มีคุณธรรมที่สามารถสัมผัสได้ 5. บุคลากร คอ.บต. มีสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม 6. คอ.บต. ได้รับผลการประเมินเป็นองค์กรต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 7. บุคลากร คอ.บต. ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต 8. คอ.บต. ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ศปท.	ไม่ใช้งบประมาณ	

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์ : เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร ในสังกัด						
๗. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการแสดงออกถึงความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ร้อยละของบุคลากร รับรู้และตระหนัก ในการประพฤติ ปฏิบัติตน และ และมีความ จงรักภักดี และมี พฤติกรรม ที่เห็นว่า มีความแสดงออกถึง ความเคารพต่อ สถาบัน กว่าร้อยละ ๙๐	๒๘ กันยายน ๒๕๖๙	ได้จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เลขาธิการ ศอ.บต. นำข้าราชการร่วมร้องเพลงเคารพธงชาติ และมี นักเรียนโรงเรียนสตรียะลาเป็นต้นเสียง พร้อมวงโยทวาทิต มาร่วมบรรเลงเพลงในครั้งนี้ สำหรับกิจกรรมในครั้งนี้เกิดขึ้นสืบเนื่อง จากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ กำหนดให้วันที่ ๒๘ กันยายนของทุกปี เป็นวันพระราชทานธงชาติไทย อีกทั้ง กำหนดให้มีการเชิญธงและประดับธงชาติไทย เพื่อเป็นการสร้างความ ภาคภูมิใจของคนในชาติ และเป็นการน้อมรำลึกถึงพระบาทสมเด็จพระ มงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัวที่ได้พระราชทานธงไตรรงค์เป็นธงชาติไทย ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงกำหนดจัดกิจกรรม เนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย (Thai National Flag day) ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและสร้างความตระหนัก ให้กับบุคลากรในสังกัด ได้เห็นถึงความสำคัญของธงชาติไทย ในฐานะ เป็นเครื่องหมายสูงสุดที่รวมดวงใจของคนไทยทั้งชาติ และเป็น สัญลักษณ์แห่งความเป็นไทยที่มีคุณค่ายิ่งต่อศูนย์รวมจิตใจของชาวไทย	สสธ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	
รูปประกอบ						

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์ : เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร ในสังกัด						
๘. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๑. ร้อยละของบุคลากร รับรู้และตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักการส่งเสริมคุณธรรม ร้อยละ ๙๐ ๒. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งผลให้ คอ.บต. เป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบดีเด่น จากกรมการศาสนา	๒๘ กันยายน ๒๕๖๙	วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ พันตำรวจโท วรณพงษ์ คชรักษ์ เลขาธิการ คอ.บต. เป็นประธานนำข้าราชการ บุคลากร คอ.บต. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในโอกาสที่เดือนธันวาคมของทุกปีเป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ภายใต้กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) "๙ ธันวาคม คน คอ.บต. รวมพลังต่อต้านคอร์รัปชัน ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการคอร์รัปชัน" ประกาศเจตนารมณ์โดยพร้อมเพรียงกัน ในเวลา ๐๘.๓๐ น. พร้อมทั้งร้องเพลงเคารพธงชาติ เลขาธิการ คอ.บต. ได้กล่าวนำประกาศเจตนารมณ์ ความว่า ข้าพเจ้า... “จะปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะก่อนและหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งไม่แสวงหาประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ” โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักคุณธรรม ๕ ประการ และมีการประกาศในเว็บไซต์ คอ.บต.	ศปท.	ไม่มีงบประมาณ https://shorturl.asia/FxNgh ประกาศเจตนารมณ์คุณธรรม 5 ประการ	

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์ : เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร ในสังกัด						
๙. กิจกรรมการจัดทำคู่มือ “ข้อควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ” ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากร ศอ.บต. รับรู้และตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตน ตามแนวทางของข้อควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากร ศอ.บต. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๒๘ กันยายน ๒๕๖๘	วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ทางจริยธรรม ที่ควรปฏิบัติ และไม่ควรปฏิบัติ (Do's & Don't) ที่สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรม หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติของข้าราชการ พลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการในสังกัดมีพฤติกรรมที่แสดงถึงการมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมได้อย่างเคร่งครัด โดยที่ส่วนราชการได้เผยแพร่ใน เว็บไซต์ ให้บุคลากรได้ศึกษา เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ และการดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสม ส่งผลให้บุคลากร มีคุณธรรมสามารถขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ศอ.บต. จึงประกาศแนวทางประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม ที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ (Do's & Don't) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติ	ศปท.	ไม่มีงบประมาณ https://shorturl.asia/WMqV6 	

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์ : เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร ในสังกัด						
๑๐. กิจกรรมการส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการทำงานของบุคลากร ขยายผลไปสถานศึกษา	บุคลากรภายในสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตรประจำวันได้ สอดคล้องกับหลักพอเพียง ภายใต้ข้อคิดคำนึงขององค์กรคุณธรรม และขยายผลสู่ชุมชน	ตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๘ ถึงกันยายน ๒๕๖๘	เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ผู้บริหารศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) นำโดย นายปิยะศิริ วัฒนวรางกูร รองเลขาธิการ ศอ.บต. นำคณะเจ้าหน้าที่ ลงพื้นที่เยี่ยมโรงเรียนบ้านขุนายสังข์ หมู่ที่ ๖ ตำบลแค อำเภोजะนะ จังหวัดสงขลา ภายหลังได้ดำเนินกิจกรรมขยายผลศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านการเกษตรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจากโรงเรียนสู่ชุมชน ซึ่ง ศอ.บต. มีการสนับสนุน เพื่อให้โรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ของชุมชน ภายใต้การพัฒนาสังคมพหุวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง และเพื่อให้ประชาชนในชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมกับโรงเรียน เสริมความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาทักษะด้านการเกษตร และนำผลผลิตที่ได้ไปสนับสนุนโครงการอาหารกลางวันในโรงเรียนอีกด้วยโดยล่าสุดโรงเรียนขุนายสังข์ ได้ดำเนินการจัดการเรียนรู้การเรียนการสอนด้านการเกษตรแก่นักเรียน พร้อมส่งเสริมให้ผู้ปกครองในละแวกโรงเรียนสามารถทำการเกษตร	กปค.	๖๐๘,๖๗๕ บาท	รูปประกอบ



โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์ : เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร ในสังกัด						
๑๐. กิจกรรมการส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการทำงานของบุคลากร ขยายผลไปสถานศึกษา	บุคลากรภายในสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตรประจำวันได้ สอดคล้องกับหลักพอเพียง ภายใต้แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และขยายผลสู่ชุมชน	ตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๘ ถึงกันยายน ๒๕๖๘	สำหรับจำหน่ายและรับประทานในครัวเรือน พร้อมทั้งมีการเปิดตลาดค้าขายเพื่อขยายการตลาดไปสู่อาชีพแก่นักเรียนในโรงเรียนและผู้ปกครองที่ร่วมโครงการสำหรับกิจกรรมดังกล่าว ศอ.บต. ได้มีการสนับสนุนโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๕ แห่ง เป็นโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนในสังกัด กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๔๓ และ ๔๔ จำนวน ๘ แห่ง โรงเรียนในโครงการกองทุนการศึกษาและโรงเรียนเครือข่าย จำนวน ๗ แห่ง โดยได้มีการสนับสนุน เป็นวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ได้กล่าวมาข้างต้น ผลลัพธ์ ๑. บุคลากรในหน่วยงานในสังกัด ครู นักเรียน ครอบครั โรงเรียน มีส่วนร่วม และตระหนักถึงความสำคัญของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒. ชุมชนมีส่วนร่วมและให้ความสนใจโดยนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียงมากขึ้น บุคลากรดำรงชีวิตแบบพอเพียง ๓. นักเรียนในโรงเรียนได้รับทุนการศึกษารวบรวมเมธี จนจบหลักสูตรระดับปริญญาตรี	กปค.		

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต						
กลยุทธ์ : เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร ในสังกัด						
๑๑. กิจกรรม ส่งเสริม วัฒนธรรมไทย สวมใส่ผ้าไทย และผ้าพื้นเมือง	เพื่อให้บุคลากร ภายในร่วมใจ สวมใส่ผ้าไทย และ ผ้าพื้นเมือง เพื่อสนับสนุนการ ขับเคลื่อน เศรษฐกิจของไทย ส่งเสริมการ ขับเคลื่อนงานพหุ วัฒนธรรมใน หน่วยงานและ ขยายผลสู่ท้องถิ่น	ตั้งแต่เดือน เมษายน ๒๕๖๘ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรภายใน ศอ.บต. สวมใส่ผ้าไทย ผ้าพื้นเมือง เป็นไปตามนโยบายของศูนย์อำนวยการบริหาร จังหวัดชายแดนภาคใต้ วันจันทร์ ใส่ชุดข้าราชการ วันอังคาร ใส่ผ้าไทย วันพุธ ใส่ชุดกีฬา วันพฤหัสบดี ชุดสุภาพ วันศุกร์ ชุดพื้นเมือง	สธ. สำนัก/กอง/ สถาบัน/ และหน่วย ขึ้นตรง	ไม่ใช้งบประมาณ	รูปประกอบ



โครงการ/...

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกและเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ : ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)						
ตัวชี้วัด : คอ.บต. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๙						
๑. กิจกรรมประชุม สร้างการรับรู้ เตรียมความพร้อม การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ITA พ.ศ. ๒๕๖๘	ผลผลิต (Output) ๑. ประชุมคณะทำงาน อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี ๒. คณะทำงานฯ จำนวน ๒๒ คนจากสำนัก/กอง/ สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง เข้าร่วมประชุม ตัวชี้วัด ผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ๙๖	วันที่ ๑๙ -๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑. จัดประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อให้ คณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาแนวทางการยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้สอดคล้อง ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เดือนมกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมปัญญเพชร ชั้น ๓ อาคารศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ครั้งที่ ๒ เดือนเมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมปัญญเพชร ชั้น ๓ อาคารศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ ๙๕.๙๘ คะแนน	ศปท.	งบประมาณ ๕,๑๗๒ บาท	
๒. กิจกรรม ขับเคลื่อนนโยบาย งบดริบ งดให้ ของขวัญของกำนัล ทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy	เพื่อสร้างจิตสำนึก และ รณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัดมีวัฒนธรรม องค์กรนี้ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด เพื่อ ป้องกันการทุจริต และ การเรียกรับสินบน ระดับความสำเร็จในการ ขับเคลื่อน No Gift Policy	วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	เลขาธิการ คอ.บต. เห็นชอบนโยบาย งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๖ กิจกรรม ประกอบด้วย ๑. เสนอแนะนโยบาย/มาตรการ งดรับ-งดให้ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตและ No Gift Policy ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ คอ.บต. ๓ ภาษา	ศปท	ไม่ใช้งบประมาณ	

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
			๓. จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเป็นเครื่องมือสร้างการรับรู้และดำเนินการสื่อสารให้หน่วยงาน/องค์กร/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รับทราบนโยบายงดรับ-งดให้ ของขวัญให้ทุกคนถือปฏิบัติ ๔. จัดทำคลิปสื่อคุณธรรม (คลิปสั้น) ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ในรูปแบบ Digital เพื่อใช้เป็นที่ประชาสัมพันธ์สาธารณะเชิงสร้างสรรค์ในการป้องกันการทุจริต ๕. สอดแทรกเนื้อหาความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน สิบบน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ฯ ไว้ในโครงการ/กิจกรรมเพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรในเรื่องดังกล่าวไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรมติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบาย/มาตรการ และรายงานเลขาธิการ คอ.บต. จำนวน ๒ รอบ - รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘) - รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ผลการดำเนินงาน สามารถดำเนินการได้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนงดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้ง ๖ กิจกรรม และไม่มีบุคลากรในสังกัดรับของขวัญ-ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่			
๓. กิจกรรมจัดทำระบบช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต	มีช่องทางการแจ้งเบาะแสสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้สะดวก	กันยายน ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	ผลลัพธ์ คอ.บต. มีช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต คอ.บต. อำนวยความสะดวกรวดเร็ว และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างปลอดภัยและเป็นระบบ	ศปท.	ไม่ใช้งบประมาณ	

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔. กิจกรรมประชุม เชิงปฏิบัติการ คณะทำงานส่งเสริม และยกระดับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การทำงานของ ศอ.บต.	คณะทำงาน ITA มีความรู้ความเข้าใจใน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	๒ ครั้ง ห้วงวันที่ ๒๕- ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	เลขาธิการ ศอ.บต. ได้เห็นชอบแนวทางในการขับเคลื่อนการ ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมอบหมายให้คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ประจำสำนัก/กอง/ สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง เพื่อขับเคลื่อนและเตรียมความพร้อม ผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามภารกิจ รองรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ..ศ. ๒๕๖๘	ศปท.	๑๑๗,๑๕๙	
๕. กิจกรรมประชุม คณะทำงานความ เสี่ยงการทุจริตของ ศูนย์อำนวยการ บริหารจังหวัด ชายแดนภาคใต้	หน่วยงานมีผลการ ดำเนินงานขับเคลื่อน ความเสี่ยงการทุจริต ตัวชี้วัด ระดับ ความสำเร็จในการ ขับเคลื่อนความเสี่ยง การทุจริตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐-๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	- บุคลากรของหน่วยงานเข้าใจกระบวนการจัดทำแผนประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ทั้งด้านการอนุมัติ อนุญาต / การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่/การใช้งบประมาณสูงสุด - ศอ.บต. ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และรายงาน ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด	ศปท./ และสำนัก/กอง/ สถาบัน/หน่วยขึ้น ตรง	๗,๗๘๐	
๖. กิจกรรม วัน ต่อต้านคอร์รัปชัน สากล Internatonal Anti -Corruption Day ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ คน ศอ.บต. รวม พลังต่อต้านการ คอร์รัปชัน	เพื่อให้บุคลากร ศอ.บต. มจิตสำนึกในการปฏิเสธ การรับของขวัญทุกชนิด	วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๗	เลขาธิการ ศอ.บต. นำข้าราชการ บุคลากร ศอ.บต. เข้าร่วมร้อง เพลงชาติ และประกาศรวมพลังต่อต้านการคอร์รัปชัน โดย มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไร้การทุจริต ทุกรูปแบบ ณ ลานสนามหญ้า หน้าเสาธง ศูนย์อำนวยการ บริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	ศปท.	๔,๙๘๐	

๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ๓ กลยุทธ์ โดยมีผลการดำเนินงานในรอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
กลยุทธ์ : เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต						
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ ราย						
แนวทางการดำเนินงาน เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องกับหลักการศาสนา ให้แก่ผู้นำศาสนา ในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้						
โครงการ : จัดทำคู่มือ เผยแพร่แนวทางการป้องกันการทุจริตสอดคล้องกับหลักการศาสนาอิสลาม						
๑. จัดประชุม คณะทำงานจัดทำ คู่มือป้องกันการ ทุจริต	คณะทำงานประกอบด้วย ผู้นำศาสนา คณะกรรมการ อิสลามประจำ ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้ ผู้แทนจาก วิทยาลัยอิสลาม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี ผู้แทนศาสนาโต๊ะเยะยูติธรรม ๕ จขต. ผู้แทนจากสำนัก จุฬาราชมนตรี จัดประชุม ๒ ครั้ง	เดือนเมษายน ๒๕๖๘ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘	คณะทำงานยกร่างคู่มือป้องกันการทุจริตจำนวน ๑ เล่ม ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้จัดพิมพ์ค ู่มือ จำนวน ๒๖๐๓ เล่ม แจกให้มัสยิดในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการอิสลามใน พื้นที่ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วย ๑. จังหวัดปัตตานี ๒. จังหวัดยะลา ๓. จังหวัดนราธิวาส ๔. จังหวัดสตูล ๕. จังหวัดสงขลา (อำเภอเทพา อำเภोजะนะ อำเภอ สะบ้าย้อย อำเภอทวี่)	ศปท.	๕๔,๐๐๐ บาท	

โครงการ/...

๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒. กิจกรรมจัดทำ คู่มือเผยแพร่คำสอน ศาสนาเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต ใน พื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้	คณะทำงานประกอบด้วย ผู้นำศาสนา คณะกรรมการ อิสลามประจำ ๕ จังหวัด ชายแดนภาคใต้ ผู้แทนจาก วิทยาลัยอิสลาม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี ผู้แทนศาสนาใต้ยุทธธรรม ๕ จชต. ผู้แทนจากสำนัก จุฬาราชมนตรี จัดประชุม ๒ ครั้ง จัดทำคู่มือเผยแพร่ หลักการป้องกันการทุจริตที่ สอดคล้องกับหลักคำสอน ของศาสนาอาลาม มอบหมายให้สำนักงาน คณะกรรมการอิสลามประจำ จังหวัดในพื้นที่ ๕ จชต. แจก จำหน่ายให้ทั่วทุกมัสยิดใน กำกับ	แจกจ่ายให้กับ จังหวัด ในห้วง วันที่ ๒๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	คณะทำงานยกร่างคู่มือป้องกันการทุจริตจำนวน ๑ เล่ม ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้จัดพิมพ์คู่มือ จำนวน ๒๖๐๓ เล่ม แจกให้มัสยิดในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการอิสลามในพื้นที่ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วย ๑. จังหวัดปัตตานี ๒. จังหวัดยะลา ๓. จังหวัดนราธิวาส ๔. จังหวัดสตูล ๕. จังหวัดสงขลา (อำเภอเทพา อำเภोजะนะ อำเภอสบไย้อย อำเภอทิวี) มัสยิดในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้รับคู่มือและได้ บรรยายธรรมให้ประชาชนที่มาละหมาดในวันศุกร์ เดือนละ ๔ ครั้ง ทุกมัสยิด ประชาชนเข้าใจการทุจริตเพิ่มมากขึ้น ประชาชนมีความตระหนักรู้และมีความกล้าปฏิเสธในสิ่งที่ทำให้ ผิดหลักการศาสนา เพราะถือว่า การทุจริต คือบาปใหญ่	ศปท.	๕๒๐,๕๐๐	

โครงการ/...

ปัญหาอุปสรรค

๑. การจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในลักษณะที่เป็นกิจกรรมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เนื่องจากหน่วยงานมีภารกิจดำเนินงานจำนวนมาก ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้ารับการอบรมตลอดระยะเวลาของหลักสูตรได้อย่างต่อเนื่อง

๒. ในการประเมินจากกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้มีข้อคำถามเกี่ยวกับการใช้บริการ e-Service ของหน่วยงาน ซึ่งผู้ตอบแบบประเมินบางรายไม่เคยใช้บริการส่งผลให้คะแนนการประเมินของหน่วยงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๓. เจ้าหน้าที่บางส่วนยังไม่มีความรู้ความถนัดถึงการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแนวทางหลักเกณฑ์และมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๔. เครือข่ายการมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตยังเป็นเครือข่ายของหน่วยงานหลัก คือ หน่วยงาน สำนักงาน ป.ป.ช.

ข้อเสนอแนะ

๑. กำชับเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมให้เป็นไปตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด

๒. ควรจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตแลประพฤติมิชอบที่มีความหลากหลายและต่อเนื่อง

๓. ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ให้บุคลากร ศอ.บต. รับรู้และเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และหลักคุณธรรม หลักธรรมาภิบาลมากขึ้น

๓. ควรมีการจัดตั้งชมรม STRONG ของหน่วยงานเพื่อให้สมาชิกได้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. หน่วยงานควรมีการพัฒนาระบบ e-Service หรือมีการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการเพิ่มมากขึ้น

รูปภาพประกอบ

เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร ในสังกัด

กิจกรรมประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำ ศอ.บต.
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘



กิจกรรมประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำ ศอ.บต.
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘



กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐเตรียมความพร้อมในการเป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๕ – ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สรุปผลการดำเนินงาน

รายละเอียดสาระของการดำเนินกิจกรรมประชุม :

การจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐเตรียมความพร้อมในการเป็นองค์กรคุณธรรม จัดขึ้น ๓ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๕ – ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

การให้ความรู้ หัวข้อ “การสร้างงาน สร้างเงิน และสร้างธรรม ในมิติศาสนาอิสลาม นำการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการให้ประสบความสำเร็จ”

การประชุมเชิงปฏิบัติการ ดังกล่าว ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักการทำงานให้ประสบความสำเร็จ โดยการเสริมสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานไม่ขัดกับหลักศาสนาอิสลาม อาทิ การคัดกรองเวลาการปฏิบัติงาน การเบิกจ่ายเงินเพื่อผลประโยชน์ต่อตัวเอง และพวกพ้อง การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่อทางราชการ การทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ทำงานด้วยความมุ่งมั่น และมีเจตนาที่ดีต่อภาระงาน ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นต้น หลักการศาสนาที่ว่า “การได้มาซึ่งปัจจัยยังชีพ หากได้มาซึ่งความไม่สุจริต คือ ของชั่ว และหากกินของชั่ว เราก็ได้ชั่ว ลูกก็ได้ชั่ว ดังนั้น ทุกอย่างที่ยลงมือทำไม่ว่างานนั้นเป็นงานราชการหรือการค้าส่วนตัว จะต้องทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ฮาลาล” ซึ่งสอดคล้องกับหลักปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ มนุษย์ทุกคน ต้องทำงานด้วยความรับผิดชอบ และประเมิณผลงานที่มาจากการปฏิบัติที่เห็นเป็นรูปธรรม การทำงานที่ไม่ซื่อสัตย์ จะส่งผลถึงผลลัพธ์ที่ตามมาทีหลัง และอาจทำให้มีการแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นได้ บรรยายโดย : อาจารย์บับลี อับดุลเราะฮมาน



กิจกรรม ประชุมคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๕ – ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



กิจกรรม การพัฒนาศักยภาพข้าราชการบรรจุใหม่ (กิจกรรมปฐมนิเทศน์ข้าราชการใหม่)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กิจกรรม เทิดทูนสถาบันหลักของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการแสดงออกถึงความ
จงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กิจกรรม การจัดทำคู่มือ “ข้อควรปฏิบัติและ
ไม่ควรปฏิบัติ” ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

<https://shorturl.asia/WMqV6>



กิจกรรม จัดทำคู่มือ
ประกาศเจตนารมณ์
ขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรมตามหลัก
คุณธรรม ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิต
อาสา กตัญญู” ประจำปี

<https://shorturl.asia/FxNgH>

ประกาศเจตนารมณ์คุณธรรม
5 ประการ

กิจกรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมไทย สวมใส่ผ้าไทย และผ้าพื้นเมือง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

2. โครงการส่งเสริมวินัยและวัฒนธรรมไทย

กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้าไทยหรือผ้าพื้นถิ่นในวันกำหนด

วัตถุประสงค์ เพื่อสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทยและอนุรักษ์วัฒนธรรมอันดีงาม

เป้าหมาย บุคลากร กสท. จำนวน 59 คน

ผลการดำเนินงาน
บุคลากร กสท. จำนวน 59 คน สวมใส่ผ้าไทยทุกวันอังคาร และวันพุธ

ผลสำเร็จ




กิจกรรม ถวายสัตย์ปฏิญาณข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กิจกรรม กิจกรรมการส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการ
ดำเนินชีวิต และการทำงานของบุคลากร ขยายผลไปสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กิจกรรม ด้านการสร้างกลไกการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

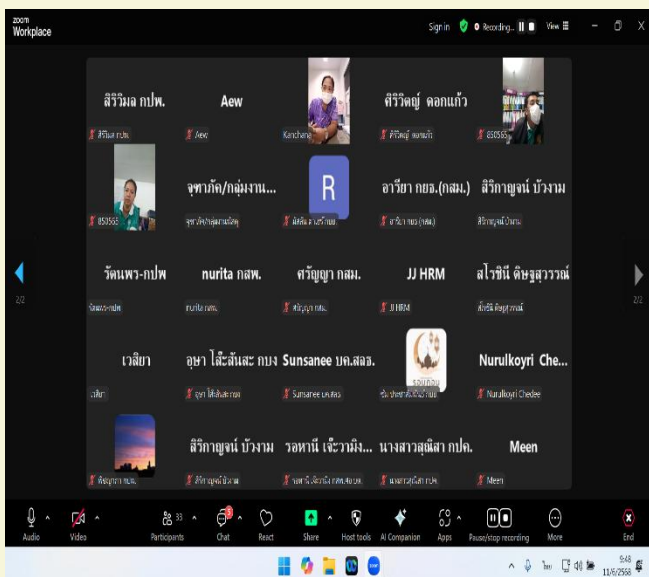
กิจกรรม ประชุมสร้างการรับรู้เตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กิจกรรม ขับเคลื่อนนโยบายงดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กิจกรรม ๕. กิจกรรมประชุมคณะกรรมการความเสี่ยงการทุจริตของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัด
ชายแดนภาคใต้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กิจกรรม ด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตร่วมปีภาคประชาชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม จัดทำคู่มือเผยแพร่คำสอนศาสนาเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

