



แบบรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรม ประจำศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



**แบบรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ ให้ ก.พ. โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป กรุณากรอกให้ครบ

๑. หน่วยงานสังกัด : กระทรวง/กรม/จังหวัด
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
๒. ชื่อเจ้าหน้าที่ นามสกุล ตำแหน่ง
นางอามีนะ ไชยกุล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานจริยธรรม
๓. เบอร์โทรศัพท์
โทรศัพท์ ๐ ๗๓๒๗ ๔๔๖๕ / โทรศัพท์มือถือ ๐๙ ๘๖๗๑ ๐๑๒๙
๔. กลุ่มงานที่รับผิดชอบ
☒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
☒ กลุ่มงานจริยธรรม
☐ กลุ่มงานวินัย
☐ กองการเจ้าหน้าที่
☐ อื่น ๆ โปรดระบุ
หากเลือกอื่น ๆ โปรดระบุ

.....

.....

.....

.....

๕. หน่วยงานได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน กี่ครั้ง

☐ ไม่มีการประชุม

☐ ๑ - ๒ ครั้ง

☒ ๓ - ๔ ครั้ง

☐ ๕ - ๖ ครั้ง

☐ ๖ ครั้งขึ้นไป

หากเลือกไม่มีการประชุม โปรดระบุเหตุผล

๖. วาระการประชุมที่คณะกรรมการจริยธรรมดำเนินการประชุมมีเรื่องอะไรบ้าง

(สามารถเลือกตอบได้หลายข้อ)

☒ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม

☐ การพิจารณากรณีการฝ่าฝืนทางจริยธรรม

☒ การขับเคลื่อนโครงการจริยธรรม ส่งเสริมการให้ความรู้ด้านจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่
ในหน่วยงาน

☒ อื่น ๆ โปรดระบุ

๗. กรณีเลือกตอบอื่นๆ โปรดกรอกรายละเอียดการดำเนินการตามจริง

๑. การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ประกาศบังคับใช้เมื่อปีพุทธศักราช ๒๕๖๔

๒. มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปี คอ.บต. จำนวน ๔ ครั้ง

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

(รายละเอียดแนบในรายงานผลคณะกรรมการจริยธรรม)

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

(รายละเอียดแนบในรายงานผลคณะกรรมการจริยธรรม)

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

(รายละเอียดแนบในรายงานผลคณะกรรมการจริยธรรม)

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗

(รายละเอียดแนบในรายงานผลคณะกรรมการจริยธรรม)

ลิงค์เข้าระบบคณะกรรมการจริยธรรม <https://etics.ocsc.go.th>

หน้าเว็บไซต์ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

<https://www.sbpac.go.th/home/> ในหัวข้องานบริการและอื่น ๆ

ประเด็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๓. การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรให้บุคลากรได้ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. ที่ประกาศใช้เมื่อ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๔. การขับเคลื่อนการยกระดับคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรผ่านกระบวนการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕. การจัดทำหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้ข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. และหลักธรรมาภิบาล มาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ
๖. การคัดเลือกบุคคลดีเด่น ศอ.บต. “THE BEST OF SBPAC ๒๐๒๔” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๗. การนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
๘. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
๙. การจัดทำข้อควรปฏิบัติตามหลักจริยธรรม และข้อที่ไม่ควรปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
๑๐. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้เป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๑. มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการของผู้บริหารหน่วยงาน
๑๒. มีการประเมินการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรม ของบุคลากรศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรม แจกสำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง พร้อมทั้งประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างความเข้าใจ ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานศึกษา เรียนรู้ และปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. พ.ศ. ๒๕๖๔
๑๔. มีการมอบโล่รางวัลพร้อมเกียรติบัตรสำหรับหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๕. มีการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการ

โปรดกรอรายละเอียดการดำเนินการตามจริง

๘. มีการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรม เช่น มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม

☒ มี

☐ ไม่มี

๙. โปรดระบุรายละเอียด โครงการ หรือกิจกรรมที่ดำเนินการ

มีการให้คำปรึกษาด้าน การประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานที่เป็นรูปธรรม เช่น ด้านการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ด้านความรับผิดชอบ การเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านการมุ่งการสร้างประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยมีการร่วมกันออกแนวทางการปฏิบัติและมีการวัดและประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม

๑๐. มีการให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้เป็นองค์ประกอบในการพิจารณาการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน*

☒ มี

☐ ไม่มี

๑๑. โปรดระบุรายละเอียด

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

๒. ด้านการสรรหาบรรจุ และแต่งตั้ง

๓. ด้านบริหารผลการปฏิบัติราชการ

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๕. ด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

๖. การปลูกฝังค่านิยมองค์กร และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีเป้าประสงค์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑๒. มีการตรวจสอบข้อเท็จจริง และเสนอความเห็นกรณีข้อร้องเรียนกล่าวหา หรือมีข้อสงสัย ข้าราชการในหน่วยงานมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม หรือเป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

☐ มี

☒ ไม่มี

หมายเหตุ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็น กรณีข้อร้องเรียน กล่าวหาหรือมีข้อสงสัยข้าราชการในหน่วยงานมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม หรือเป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ซึ่งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ไม่มีประเด็นดังกล่าวตามข้อ ๑๒

๑๓. มีการเสนอมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

- ☒ มี
☐ ไม่มี

๑๔. หากมี โปรดระบุรายละเอียดโครงการ /กิจกรรม

- กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
- กิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑๕. หากมีเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม คณะกรรมการจริยธรรม พิจารณาเรื่องใดบ้าง ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๗ ข้อ (สามารถตอบได้หลายข้อ)

- ☒ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
☒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
☒ กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
☒ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ
☒ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
☒ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
☒ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๑๖. โปรดระบุรายละเอียดที่จะพิจารณา

หมายเหตุ : ในกรณีข้อ ๑๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ไม่มีเรื่องร้องเรียนกรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม แต่หากมีเรื่องร้องเรียน คณะกรรมการจริยธรรม จะพิจารณาตามประเด็นที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมทั้ง ๗ ประเด็นของมาตรฐานทางจริยธรรม

๑๗. จากข้อ ๑๔ มีการเสนอมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

- ☒ มี
☐ ไม่มี

หมายเหตุ ตอบตามข้อ ๑๗ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้จัดทำมาตรการแนวทางที่เจ้าหน้าที่ของรัฐควรปฏิบัติ และไม่ควรปฏิบัติ เผยแพร่ให้สำนัก/กอง /สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง เพื่อสร้างความเข้าใจและรับรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ตลอดจนได้ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑๘. โปรดระบุรายละเอียด

เผยแพร่แนวปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เรื่อง “ข้อควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ”

๑๙. มีการเสนอมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

☒ มี

☐ ไม่มี

๒๐.โปรดระบุรายละเอียดกิจกรรม :

กิจกรรม คัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก โดยมีตัวชี้วัดในการคัดเลือก ประกอบด้วย

๑. หลักเกณฑ์ด้านนโยบายด้านการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม จำนวน ๗ ประเด็น และนโยบายด้านการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ๔ ประเด็น
๒. หลักเกณฑ์การปฏิบัติตามแนวนโยบายตามมาตรฐานทางจริยธรรม
๓. มีการประเมินผลการรับรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล
๔. มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการงานของผู้บริหารหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรม คัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๑. มีการเสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการจริยธรรม องค์กร หรือหน่วยงานอื่นเพื่อขับเคลื่อนด้านจริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

☒ มี

☐ ไม่มี

๒๒. โปรดระบุรายละเอียดโครงการกิจกรรม

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้ขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน และมีการบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นไทย ภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม (ค่ายเด็ก ตชด. ฝึคุณธรรมสัมพันธ์ฉันพี่น้อง) วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่ดีแก่เด็กและเยาวชน อยู่ร่วมกันภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม โดยมีเด็ก ผู้ปกครอง จากโรงเรียน ตชด. ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๑๘ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๑,๕๓๐ คน โดยเด็กและผู้ปกครองมีความพึงพอใจในการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม ตามวัย และเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้ใหญ่ที่ดีในอนาคต ตลอดจน มีการประเมินความรู้ที่ได้จากการจัดกิจกรรม ค่าเฉลี่ย ร้อยละ ๔.๖๖



๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ ร่วมกับสำนักพุทธยะลา ปัตตานี และนราธิวาส โดยการจัดให้มีข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐจากหลากหลายหน่วยงาน อาทิ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๔๔๓ วิทยาลัยชุมชนยะลา สถานีอุตุนิยมวิทยายะลา สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดยะลา เทศบาลตำบลลำใหม่ ร่วมกับชาวบ้านในเขตบริการของวัด รวมทั้งจังหวัดอื่นๆ ประกอบด้วย จังหวัดนราธิวาส และปัตตานี ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ในแนวปฏิบัติตามศาสนา เพื่อให้การดำรงตนในความเป็นคนดีตามแบบอย่างคำสอนของพุทธศาสนา ส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนมีความประพฤติชอบ ไม่ผิดศีลธรรม พร้อมทั้งมีการทำนุบำรุงศาสนาให้เกิดความมั่นคง โดยมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกับสำนักพุทธ จังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส จำนวน ๑๒ ครั้ง (รายละเอียด) จากภาพตัวอย่าง



๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกลุ่มข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานที่นับถือศาสนาอิสลาม อาทิ กิจกรรม การมีส่วนร่วมในการประกอบศาสนกิจร่วมกับ ชาวบ้าน และกิจกรรมการมีส่วนร่วมกับคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัด กรรมการอิสลาม ประจำมัสยิด ซึ่งจัดกิจกรรม จำนวน ๑๒ ครั้ง ต่อจังหวัด โดยมีการมอบนโยบายการขับเคลื่อน งานให้สอดคล้องกับบทบัญญัติทางศาสนา อาทิ ข้อควรกระทำ และไม่ควรกระทำ การขับเคลื่อน กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับเด็กเยาวชน สตรี และผู้นำครอบครัว ซึ่งมี ข้าราชการจากศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และเจ้าหน้าที่ จากปกครอง เข้าร่วม กัน ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าว ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบ ของคำสอนของศาสนาอิสลาม และไม่ละเมิดต่อศาสนาอื่น พร้อมทั้ง ร่วมกันในการจัดกิจกรรม ต่างๆ ที่เป็นประเพณี และวัฒนธรรมของทั้งชาวไทยพุทธ และศาสนาอิสลาม โดยแยกแยะ เรื่องประเด็นการปฏิบัติที่ไม่ขัดต่อหลักศาสนาด้วย

๔. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพพัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (พลาท่อน) กลุ่มงานจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ททุจริต ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ วัตถุประสงค์เพื่อ ๑) ส่งเสริมและสร้าง ความตระหนัก ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๒) เพื่อให้ บุคลากร ศอ.บต. มีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายขององค์กร ๓) เพื่อให้บุคลากร ศอ.บต. ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้หลักคุณธรรมเป้าหมาย และ ๔) เพื่อป้องกันไม่ให้บุคลากร ในหน่วยงานถูกร้องเรียนกรณีการฝ่าฝืน หรือไปปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม และถูกร้องเรียน ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขอบเขตของเนื้อหา ประกอบด้วย ๑) การไม่ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล กรณีศึกษาแนวทางปฏิบัติของศาลปกครอง ๒) การ เสริมสร้างประสิทธิภาพองค์กรสุจริตและหลักการนำองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี ๓) การ ค้นหาแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรมที่เหมาะสม (เป้าหมายองค์กรคุณธรรม) ๔) จริยธรรม และธรรมาภิบาล กับการยกระดับองค์กรสุจริต ๕) การมีส่วนร่วมในการกำหนดการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๖) นโยบายเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานผลที่ได้รับ ๑) บุคลากร ศอ.บต. ที่เข้าร่วม กิจกรรมฯ ได้รับทราบสถานการณ์ และแนวทางปฏิบัติทางศาลปกครอง เกี่ยวกับการกระทำ ความผิดทางจริยธรรม และปัจจัยเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ ๒) บุคลากร ศอ.บต. ที่เข้าร่วม กิจกรรม รับรู้แนวทางการเสริมสร้างประสิทธิภาพองค์กรสุจริตและหลักการนำองค์กรให้มี คุณธรรม จริยธรรมที่ดี ๔) บุคลากร ศอ.บต. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีส่วนร่วมในการกำหนดการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๕) บุคลากร ศอ.บต. ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๖) ศอ.บต. มีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในระดับดีเด่น จำนวน ๓ หน่วยงาน ระดับ ดีมาก จำนวน ๓ หน่วยงาน



๕. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็น

บุคคลดีเด่น The Best of SBPAC ๒๐๒๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อันดับที่ ๑ ได้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น อันดับที่ ๒ ได้รับเข็มข้าราชการดีเด่นจาก สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ๑ ครั้งเสด็จ ณ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และอันดับที่ ๓ ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นคุณธรรม จริยธรรม ทั้งนี้ การคัดเลือกบุคลากรดังกล่าว ได้มีประธานคณะกรรมการจริยธรรม เป็นกรรมการคัดเลือก โดยมีผู้ผ่านการคัดเลือก ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น ๓๒ คน



๒๔. มีการเปิดโอกาสและส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ พฤติกรรมของบุคลากร

ในหน่วยงานหรือไม่

☒ มี

☐ ไม่มี

๒๕. โปรดระบุกิจกรรม ฯ

มีเครือข่ายติดตามและเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีการเฝ้าระวังการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วย จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส สงขลา และสตูล โดยมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ผ่านบัณฑิตอาสาสมัคร เพื่อหนุนเสริมการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บัณฑิตอาสาสมัคร ๕ จังหวัด กลุ่มผู้นำศาสนา ๕ จังหวัด กลุ่มผู้นำท้องที่ ๕ จังหวัด กลุ่มเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ จชต. ๕ จังหวัด ผลลัพธ์ จากการจัดกิจกรรม กลุ่มดังกล่าว มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมร้อยละ ๘๘.๔๗ และมีการรับรู้และเข้าใจ ร้อยละ ๘๗.๔๒ มีการขยายผลลงพื้นที่ชุมชน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยให้ภาคส่วนต่าง ๆ ได้มีส่วนร่วมกันสอดส่องดูแลพฤติกรรมของข้าราชการของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่งผลให้ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ไม่มีข้อร้องเรียนในการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในรอบ ๑๒ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒๖. มีการคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ หรือไม่

☒ มี

☐ ไม่มี

๒๗. โปรดระบุรายละเอียด

การคุ้มครองและการประกันความเป็นอิสระ ของกลุ่มงานจริยธรรม ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดำเนินการโดยการยึดหลักธรรมาภิบาลใช้หลักข้อเท็จจริงในการพิจารณา ทั้งนี้ คณะกรรมการจริยธรรม ประจำ ศอ.บต. สามารถทำงานได้อย่างอิสระ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ศอ.บต. ยังไม่มีกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานประพฤติมิชอบ หรือถูกร้องเรียนในประเด็นใดๆ

๒๘. มีการคุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

☒ มี

☐ ไม่มี

๒๙. โปรดบรรยายละเอียด

ผู้บังคับบัญชายึดหลักการดำเนินงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และหลักข้อเท็จจริง โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ในห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ และห้วงเดือนเมษายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗ พร้อมทั้งมีการกำหนดตัวชี้วัดด้านคุณธรรม จริยธรรม และสมรรถนะสำหรับข้าราชการ เป็นตัวชี้วัดประเมินบุคคล ซึ่งผู้บริหารไม่มีการล่วงละเมิดผลการดำเนินงานนั้นได้ ยึดมั่นความเป็นธรรม โปร่งใส และรูปแบบการพิจารณาโดยคณะกรรมการ

๒๙. มีการส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยกรณีเห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

☐ มี

☒ ไม่มี

๓๐. โปรดระบุรายละเอียด

ไม่มี

ส่วนที่ ๒ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๓๒. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการ

การดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรม ผ่านกลไกคณะกรรมการจริยธรรม ประจำศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา สรุปได้เป็นประเด็นดังนี้

๑. การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านกลไกคณะกรรมการจริยธรรม ไม่มีปัญหาอุปสรรคในการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. คณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการ ที่เป็นบุคคลภายนอก เป็นบุคคลที่มีประสบการณ์ มีความรู้ทั้งในทางปฏิบัติ และทางการบริหาร จึงมีความมุ่งมั่นพยายามให้ส่วนราชการ มุ่งเน้นให้หน่วยงานมีการนำพฤติกรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ นำสู่การปฏิบัติของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ จึงร่วมกันออกแบบนวัตกรรมในการกำกับดูแล ให้ผ่านกระบวนการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ที่นำหลักมาตรฐานทางจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล มาเป็นแนวทางอย่างเป็นรูปธรรม

๓. คณะกรรมการจริยธรรม ที่เป็นบุคคลภายในหน่วยงาน ที่มาจากตำแหน่งผู้บริหาร (รองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ช่วยกลั่นกรองงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถเป็นบุคคลต้นแบบของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๓๓. ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรให้คณะกรรมการจริยธรรม ประจำหน่วยงาน มีการสร้างการรับรู้ และสื่อสารสร้างความเข้าใจแนวปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ทุกหน่วยงานภายในของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่ดำเนินการขับเคลื่อนงานการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากบุคคลภายนอก และภาคประชาชน ภาคประชาสังคม ฯลฯ

๒. ควรกำหนดหลักเกณฑ์ การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ที่มาจากบุคคลภายนอก ว่าเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์และไม่ควรกำหนดระดับตำแหน่งหรือเทียบเคียงตำแหน่งผู้บริหาร

