



รายงานผลการดำเนินงาน

องค์กรคุณธรรม

“ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



๐ ๗ ๓๒๗๔๔๖๕



acoc.sbpac.gmail.com



ศูนย์ปฏิบัติการ
การต่อต้านทุจริต สอ.บต.

ศูนย์ปฏิบัติการการต่อต้านทุจริต

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

คำนำ

รายงานผลการขับเคลื่อนหน่วยงาน องค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ฉบับนี้ เป็นการรวบรวมผลการขับเคลื่อนงานการส่งเสริมองค์การคุณธรรม ตามที่ ศปท. ได้ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานนำหลักคุณธรรมที่ไปประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมี ๗ ประเด็นสามารถสรุปมาเป็นหลักคุณธรรมได้ ๕ ประเด็นมีองค์ประกอบในการวัดและประเมินผลการปฏิบัติ จำนวน ๙ ตัวชี้วัด โดยริเริ่มจากการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ แยกแยะประเด็น “ความดีที่อยากทำ และปัญหาที่อยากแก้ไข” พร้อมทั้งมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โดยกระบวนการมีส่วนร่วมตกลึกความคิดเชิงเหตุและผลเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ขอขอบคุณบุคลากรของหน่วยงาน ที่ร่วมกันขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม ซึ่งเชื่อว่า คุณธรรม และจริยธรรม เป็นเรื่องที่เกิดขึ้นจากจิตใจที่อยากจะทำ เพราะเป็นเรื่องของคุณงามความดี สามารถแยกแยะได้ อะไรที่ไม่เป็นความดีก็ร่วมช่วยแก้ไข อะไรที่เป็นคุณงามความดี ก็ยกย่องและดำเนินการต่อเนื่อง ทั้งหมดที่กล่าวมาในข้างต้น เป็นขับเคลื่อนงานบนพื้นฐานหลักคำสอนทางศาสนาที่บุคคลมีความเชื่อและเคารพนับถือ อะไรที่ทำแล้วไม่ผิดหลักศาสนา และอะไรที่ทำแล้วศาสนาห้ามหรือเป็นข้อละเว้นก็ไม่ควรกระทำ สิ่งเหล่านี้ หากนำไปประพฤติปฏิบัติได้ในชีวิตประจำวัน จะเป็นเรื่องที่ดีสำหรับตนเอง ครอบครัว และองค์กร ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑	๑
๑. ชื่อหน่วยงาน	๑
๒. อำนาจหน้าที่	๓
๓. โครงสร้าง	๔
๔. อัตรากำลัง	๔
๕. โครงสร้างอัตรากำลัง	๕
๖. ความเป็นมาและความสำคัญ	๖
๗. วัตถุประสงค์	๖
๘. ขอบเขตการรายงาน	๖
๙. ระยะเวลา	๖
๑๐. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานและความสอดคล้องของแผน	๗-๑๑
ส่วนที่ ๒ ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑๒-๑๘
ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมตามตัวชี้วัด (ประเมินตนเอง)	๑๙-๒๓
ส่วนที่ ๓ กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๒๔
๑) องค์กรมีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๒๔-๒๖
๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู	๒๗-๓๐
๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อเป็นการพัฒนาองค์กร	๓๑-๓๒
๔) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓๓-๕๓
๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๕๔-๖๒
๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๖๓-๖๖

๓) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๖๗-๗๗
๔) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบต่างๆ	๗๗-๘๐
๕) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆได้	๘๑- ๘๒
ส่วนที่ ๔ สรุปผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๘๓-๘๔
ส่วนที่ ๕ เกณฑ์การประเมินพฤติกรรมคุณธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน	๘๐-๘๒
เกณฑ์การประเมินพฤติกรรมคุณธรรม	
๑. ผลการประเมิน	
- คำชี้แจง	
- ผลการประเมินด้านพอเพียง	
- ผลการประเมินด้านวินัย	
- ผลการประเมินด้านสุจริต	
- ผลการประเมินด้านจิตอาสา	
- ผลการประเมินด้านกตัญญู	
- บทวิเคราะห์สรุปและข้อเสนอแนะ	
๒. รายชื่อผู้จัดทำ	๘๓

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ชื่อหน่วยงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เป็นหน่วยงานระดับศูนย์ปฏิบัติการ สังกัดศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) มีภารกิจในการขับเคลื่อนงานที่สอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการรายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้จัดทำแผนปฏิรูปราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของ ศอ.บต. ตามกรอบแผนปฏิรูปราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของ ศอ.บต. เพื่อเป็นกรอบแนวทาง การดำเนินงานของหน่วยงานภายในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีความสอดคล้อง และเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายและแผน ระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คำแถลงนโยบายของ คณะรัฐมนตรี นโยบาย การบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) และ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารและ การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดเป็น กรอบแนวทางในการจัดทำแผน ปฏิรูปราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของ ศอ.บต. อีกทั้งการปฏิบัติการกิจของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ยังต้องสอดคล้องกับ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของศูนย์อำนวยการบริหาร จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ โดยมีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และ เชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ ภายใต้แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ นโยบายของคณะรัฐมนตรีในคราวแถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ (หน้า ๑๒) รัฐบาลจะปฏิรูประบบราชการ เปลี่ยนผ่านราชการไทยไปสู่ราชการ ทันสมัยในระบบดิจิทัล (Digital Government) ปรับขนาดให้มีความคล่องตัว เพิ่ม ประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพในการใช้งบประมาณและการปฏิรูปราชการ ปรับขนาด และกำลังคนภาครัฐให้สอดคล้องกับภารกิจ เน้นใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดี และเก่ง มีคุณธรรม มุ่งมั่นและมีอาชีพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะของรัฐและต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการ และโครงสร้างของภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้าง ความโปร่งใส และธรรมาภิบาลภาครัฐ

ความสอดคล้องของการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จะสอดคล้องกับแผนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระยะที่ ๓ ที่เป็นแผนพัฒนาเชิงประเด็น (Issue based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนให้คุณธรรม เป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา ให้เกิดการพัฒนามนุษย์ที่สมบูรณ์ ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ไขปัญหาวิกฤต และเหตุการณ์ต่างๆ ในปัจจุบัน และอาจเกิดขึ้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระยะที่ ๓ ที่เป็นแผนพัฒนาเชิงประเด็น (Issue based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนให้คุณธรรม เป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา ให้เกิดการพัฒนามนุษย์ที่สมบูรณ์ ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ไขปัญหาวิกฤต และเหตุการณ์ต่างๆ ในปัจจุบัน และอาจเกิดขึ้นในอนาคตเพื่อไปสู่การบรรลุเป้าหมาย และตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการนี้ เป็นการถ่ายทอดเป้าหมาย และตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลักและบางส่วนของประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ (๓) และประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม (๔) และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๖) เพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุเป้าหมาย และเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักและนำการพัฒนา พร้อมๆ ไปกับการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคมไทย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติมีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ขยายความได้ ดังต่อไปนี้

พอเพียง : เป็นคำที่มาจากหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยตรง เป็นหลักในการดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบ และรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย: ปฏิบัติตนตามกติกายกยอบรรณวิชาชีพขององค์กร และสังคม ตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานสังคม และสิ่งแวดล้อม

สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่นในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้น และของสังคม

กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้มีคำสั่งที่ ๓๖๘/๒๕๖๒ เรื่องการแบ่งส่วนงานภายในของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีองค์ประกอบของคำสั่งดังนี้

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการ และขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมใน คอ.บตง รับผิดชอบงานขึ้นตรงจ่อเลขาธิการ คอ.บต. โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. เสนอแนะมาตรการ/แนวทาง เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบของส่วนราชการแก่เลขาธิการ คอ.บต. รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง
๒. ประสาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ
๓. ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติ หรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ
๔. คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๕. ประสานงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ และการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๖. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบของส่วนราชการ และการคุ้มครองจริยธรรมเสนอหัวหน้าส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๗. ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้าง และหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

กลุ่มงานอำนวยการและประสานราชการ

๑. จัดทำยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งในหน่วยงานและศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตการทุจริต
๒. ประสานและกำกับติดตามการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกำหนด
๓. ดำเนินงานด้านงบประมาณ และงานการเงินและบัญชีของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๔. ดำเนินงานด้านการพัฒนาองค์กร
๕. ดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๖. ดำเนินงานด้านสารบรรณ
๗. ดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
๘. ดำเนินงานด้านการสื่อสารด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริม และการคุ้มครองจริยธรรมขององค์กร
๙. ดำเนินการด้านการสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
๑๐. จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

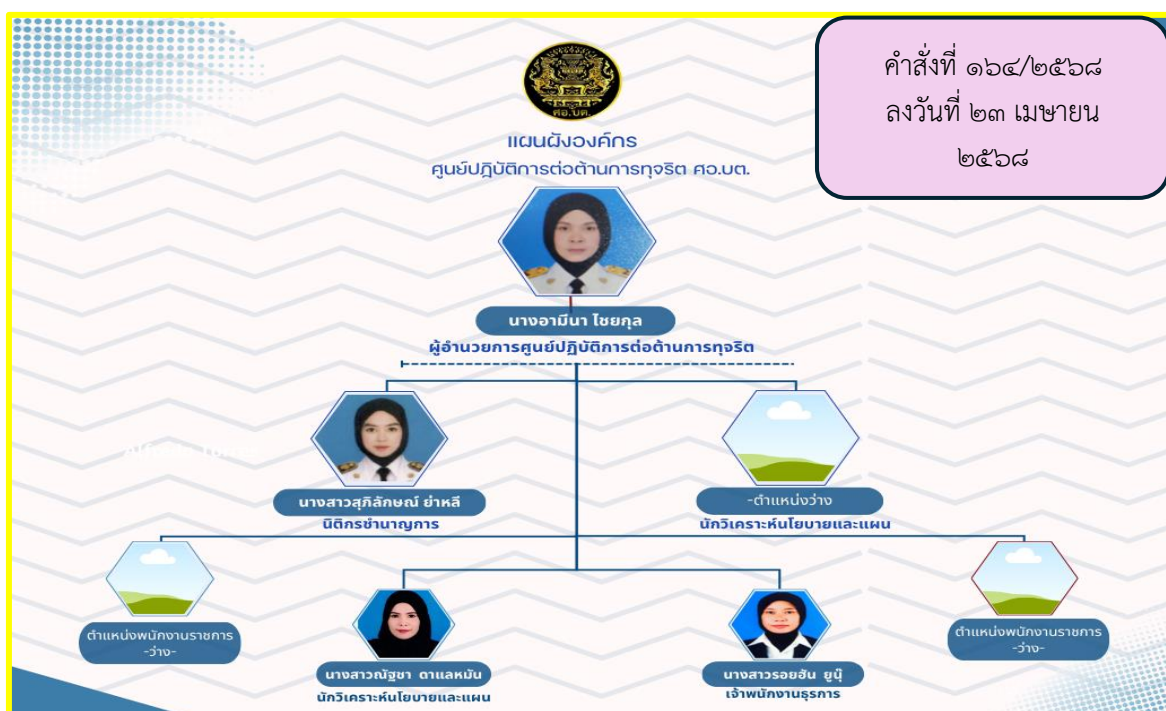
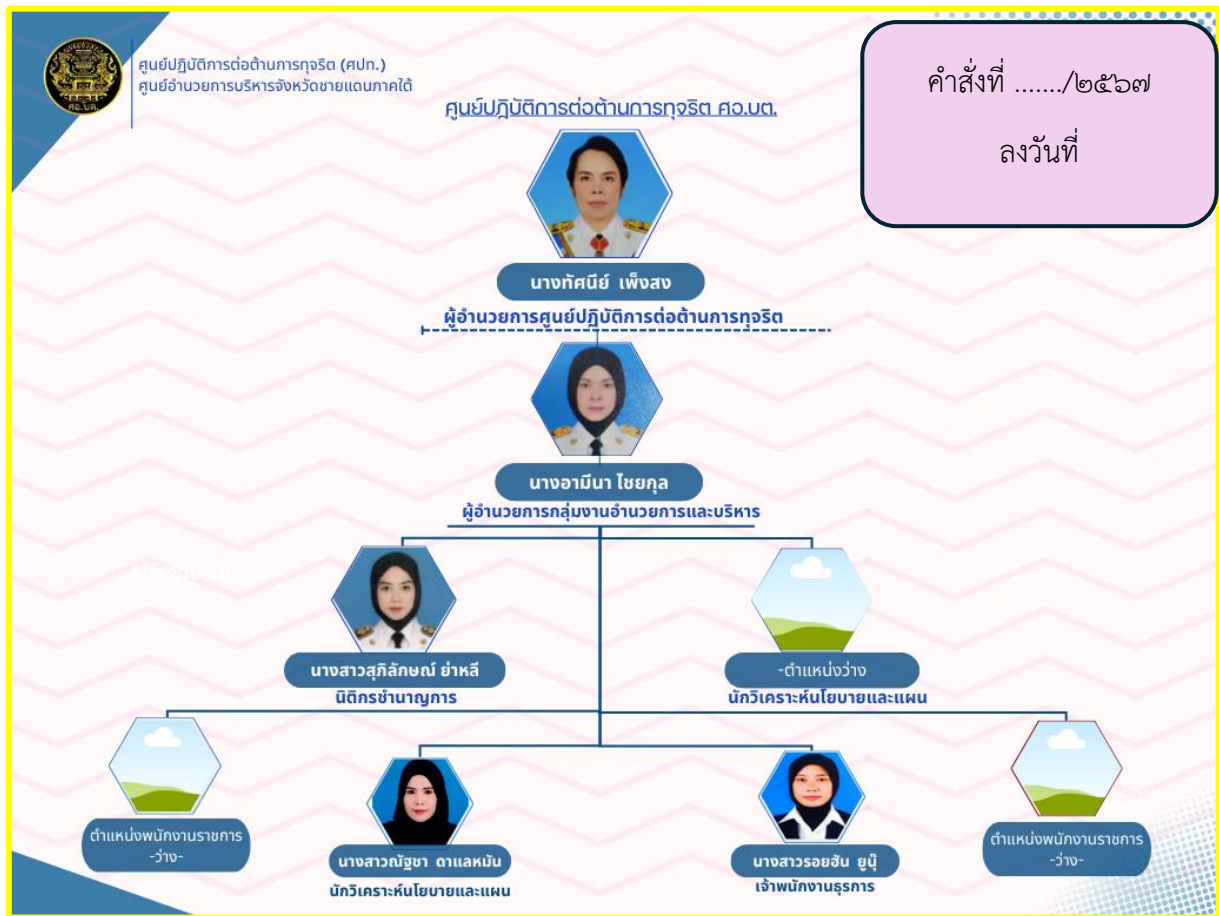
๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ร่วมกับกลุ่มงานอำนวยการและประสานราชการ
๒. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)
๓. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด
๔. กำหนดมาตรการ กลไก ในการป้องกันกรทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
๕. กลไก และกระบวนการในการจัดการเรื่อง การรับข้อร้องเรียนและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๖. ประสาน เร่งรัด และติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๗. ดำเนินการเรื่องการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านการทุจริต และรวมถึงรณรงค์ป้องกันไม่ให้เกิดการเรียกรับผลประโยชน์ หรือก่อให้เกิดประโยชน์ทับซ้อน และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
๘. ขับเคลื่อนการบูรณาการด้านการต่อต้านการทุจริต ร่วมกับเครือข่ายภาคประชาชน
๙. ขับเคลื่อนการจัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานในสังกัด
๑๐. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

๑. จัดทำยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ร่วมกับกลุ่มต่อต้านการทุจริต และกลุ่มอำนวยการฯ
๒. ประสานและกำกับติดตามการดำเนินงานส่งเสริม และคุ้มครองจริยธรรม ตลอดจนการสร้างความรับรู้ และสร้างความเข้าใจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ค.อ.บ.ต.
๓. ทำหน้าที่เป็นกรรมการจริยธรรม และฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรม ประจำ ค.อ.บ.ต. ในการอำนวยความสะดวกประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ
๔. ประสานการเป็นงานเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีแผนงาน ตลอดจนบูรณาการแผนงานโครงการเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรม และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาข้าราชการ และการเสริมสร้างวินัยของข้าราชการของส่วนราชการในกำกับของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
๕. รวบรวมปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ และข้อกำหนดจริยธรรม ค.อ.บ.ต. เสนอผู้บังคับบัญชา
๖. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ การเสริมสร้างวินัย และการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ ข้อกำหนดจริยธรรม ค.อ.บ.ต. เสนอหัวหน้าส่วนราชการ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมของส่วนราชการเสนอต่อสำนักงานข้าราชการพล งานอื่น ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. อัตรากำลัง

ที่	ประเภท	จำนวน (คน)
๑	ข้าราชการ	๔
๒	พนักงานราชการ	-
๓	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๒
รวม		๖



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เป็นหน่วยงานภายในสังกัดศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ในฐานะเป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการผลักดันการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศอ.บต. โดยกลุ่มงานส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในฐานะที่มีภารกิจในการส่งเสริมงานด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐของหน่วยงาน ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม เสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้คุณธรรมนำการพัฒนา ดังนั้น แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ขับเคลื่อน สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการคุณธรรมของ ศอ.บต. ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๑ และระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ตามยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล มีการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งนำหลักธรรมคำสอนของศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการ

ดังนั้นการหนุนเสริมภารกิจด้านการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนยุทธศาสตร์ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ นั้น หน่วยงานจำเป็นต้องเริ่มต้นการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของ ศปท. ด้วยเช่นกัน เพื่อสร้างความเข้มแข็ง แก่จิตใจ ให้เกิดคุณธรรมอย่างยั่งยืน ต่อไป

๗. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม โดยนำหลักการทางศาสนาเป็นแนวทางในการป้องกัน และดำเนินชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้ “รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์”
๒. เพื่อเสริมสร้างให้ตนเองมีความพอเพียง และแบ่งปัน
๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการร่วม รักความสันติ

๘. ขอบเขตการรายงาน

๑. เนื้อหา เป็นรายงานผลของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่เป็นไปตามภารกิจของหน่วยงาน และสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ตามกิจกรรมที่ได้กำหนดไว้
๒. กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากรภายในหน่วยงาน และเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เครือข่ายด้านการต่อต้านการทุจริต

๙. ระยะเวลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)**

๖๐ ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐ โทรศัพท์ ๐๗ ๓๒๗๔ ๔๖๕

ชื่อผู้ประสาน นางสาวสุกัลลักษณ์ ย่าหลี ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
นางสาวณัฐชา ดาแลหมั่น ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นางสาวรอยฮัน ยูนี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

สังกัด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

E-mail acoc.sbpac@gmail.com

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งหมด ๕ คน
ข้าราชการ ๓ คน
พนักงานจ้างเหมาบริการ ๒ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๕๐๐ คน

ประกอบด้วย ผู้นำศาสนา ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้
ผู้แทนบัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้
เครือข่ายการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

งบประมาณปกติ จำนวน - บาท

งบประมาณอื่น ๆ จำนวน ๕๗๔,๖๐๐ บาท งบประมาณจากกองทุน ป.ป.ช. สนับสนุนงาน ป.ป.ช.

จัดทำเอกสารคู่มือกระบวนการป้องกันการทุจริตให้แก่มัสยิดในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	รายละเอียด	รวม	จำนวน		หน่วย
			บุคลากรภายใน	บุคลากรภายนอก	
๑	จัดกิจกรรมอบรมคุณธรรม/จริยธรรมเป็นไปตามยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรม สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ				
	- บุคลากรทั้งในและนอกมีการพัฒนาทักษะชีวิต และนำหลักศาสนามาปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม		๕	๔๕	คน
๒	กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ในที่สาธารณะประโยชน์				
	- ออกหน่วยช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย (โรงครัวพระราชทาน)		๕	๒๐	คน
	- จิตอาสาในการช่วยพัฒนาบ้านพักอาศัยบุคลากรที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย		๒	๑	คน
	- จิตอาสาในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ (มัสยิด)		๕		

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	รายละเอียด	รวม	จำนวน		หน่วย
			บุคลากร ภายใน	บุคลากร ภายนอก	
๓	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคลากรด้านการรักษาวินัย การตรงต่อเวลา การแต่งกายที่เหมาะสม		๕	-	-
	- ผลลัพธ์ บุคลากรแต่งกายสุภาพเรียบร้อย มาปฏิบัติหน้าที่ก่อนเวลา				
๔.	กิจกรรม เสริมสร้างวินัยเชิงบวกด้านการรักษาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และบ้านพักอาศัย		๕	-	-
	- ผลลัพธ์ สถานที่ทำงานน่าอยู่ คัดแยกขยะ ประหยัดพลังงาน บ้านพักสะอาด น่าอยู่น่าอาศัย				
๕	การส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการไม่รับผลประโยชน์ต่างตอบแทน		๕	-	-
	- ผลลัพธ์ บุคลากรในหน่วยงานไม่มีการรับของขวัญ ของรางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่				
๖.	กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมความเป็นไทยนำวิถีชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียงธำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสน์ กษัตริย์		๕	-	-
	- ผลลัพธ์ บุคลากรในหน่วยงานนำกระบวนการของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน อาทิ ปลูกที่อย่างที่ดิน กินทุกอย่างที่ปลูก ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ การเข้าร่วมถวายพระพรชัยมงคลพระมหากษัตริย์ และรัชทายาททุกพระองค์				

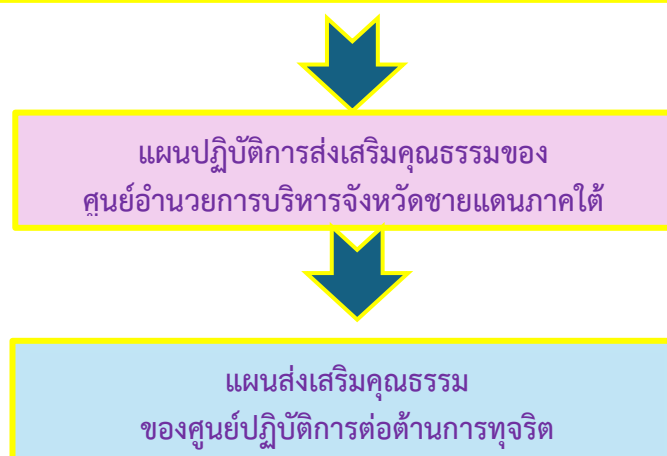
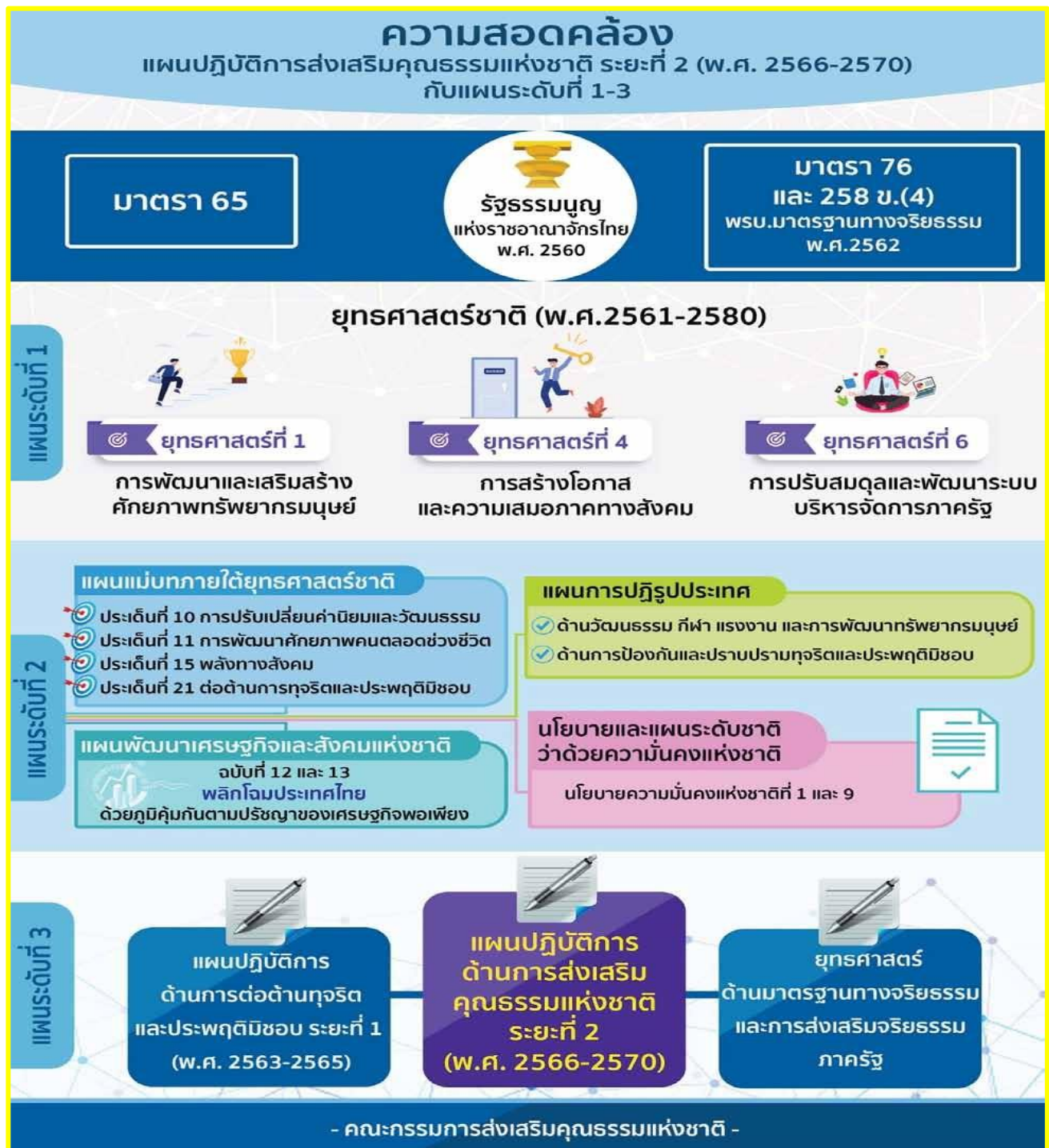
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการรักษาชาติ ศาสน์ กษัตริย์
๒. มุ่งเน้นให้บุคลากรมีคุณธรรม และจริยธรรมที่ตรงตามหลักศาสนาที่ตนเคารพนับถือ และสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ
๓. บุคลากรได้รับแรงบันดาลใจ จากการยกย่องเชิดชูเกียรติ และรักษาภาพลักษณ์ของตนเองให้สมกับการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานราชการ และครอบครัว
๔. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และรักษางานจิตอาสา

แผนปฏิบัติการส่งเสริมหน่วยงาน/องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วย รับผิดชอบ	เป้าหมาย ผลลัพธ์		ไตรมาส ๑ ต.ค.- ธ.ค.๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๘
			เชิงปริมาณ	คุณภาพ				
กิจกรรมที่ ๑ จัดกิจกรรมอบรม คุณธรรม/จริยธรรม เป็นไปตามยุทธศาสตร์ มาตรฐานทาง จริยธรรม สอดคล้อง กับหลักคุณธรรม ๕ ประการ	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรหน่วยงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก คุณธรรม ๕ ประ การ	มอบหมาย น.ส. รอยฮัน ยูนี้	บุคคล ภายใน ๕ คน ภายนอก ๔๕ คน	บุคลากรมี ความ คุณลักษณะ ที่พึง ประสงค์ สามารถ ดำเนินชีวิต ได้รอบ คอบ คุณธรรม ๕ ประการได้ อย่าง ถูกต้อง		↔		
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วม ในการบำเพ็ญ ประโยชน์ในทีสาร ธารณะประโยชน์	เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้สึกรักและ หวงแหนสมบัติ ส่วนรวม และเห็น ประโยชน์ส่วนรวม เป็นสิ่งสำคัญ	มอบหมาย นางอามีน่า ไชยกุล	๒ ครั้ง	จิตอาสา พัฒนาทำ ความ สะอาด มัสยิดใน ชุมชน และ จิตอาสาใน การ ช่วยเหลือ ผู้ประสบภัย น้ำท่วม	←————→			
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติให้บุคลากรด้าน การรักษาวินัย การ ตรงต่อเวลา การแต่ง กายที่เหมาะสม และเชิดชูเกียรติ หน่วยงานภายนอก	เพื่อส่งเสริม บุคลากรใน หน่วยงานประพฤติ ปฏิบัติตนได้เป็น แบบอย่างที่ดี ใน ด้านการรักษา ระเบียบวินัย	มอบหมาย น.ส. สุภิลักษณ์ ย่าหลี่	๒ คน หน่วยงาน ภายนอก ๑ หน่วย	บุคลากรใน หน่วยงาน ได้รับการ ยกย่องเชิด ชูเกียรติ จำนวน ๒ คน และเชิดชู หน่วยงานที่ มีบุคลากรมี ความโอ อ้อมอารี จำนวน ๑ หน่วยงาน		↔		
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม เสริมสร้าง วินัยเชิงบวกด้านการ รักษาสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และบ้านพักอาศัย	เพื่อให้หน่วยงานมี บรรยากาศที่น่าอยู่ น่าทำงาน บุคลากรยิ้มแย้ม แจ่มใส	มอบหมาย นางจิรภา แผ่นทอง	๕ คน	หน่วยงาน สะอาด เป็น ระเบียบ	←————→			

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วย รับผิดชอบ	เป้าหมาย ผลลัพธ์		ไตรมาส ๑ ต.ค.- ธ.ค.๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค.๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย.๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย.๖๘
			เชิงปริมาณ	คุณภาพ				
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการส่งเสริม กระบวนการมี ส่วนร่วมในการไม่รับ ผลประโยชน์ต่าง ตอบแทน	เพื่อเสริมให้ บุคลากรใน หน่วยงานมี พฤติกรรมไม่ ยกยอก หรือไม่รับ สินบนต่างตอบ แทน	มอบหมาย นางอมินา ไชยกุล	มีข้อตกลง ร่วมกัน จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรขอ หน่วยงาน ไม่มี พฤติกรรม รับสินบน หรือ ยกยอก ทรัพย์สิน โดย ไม่มีข้อ ร้องเรียน จาก หน่วยงาน ภายนอก				
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมเสริมสร้าง ค่านิยมความเป็นไทย นำวิถีชีวิตด้วย เศรษฐกิจพอเพียง ดำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสน์ กษัตริย์		มอบหมาย น.ส. ณัฐชา ดาแลหมั่น	แต่งกาย เหมาะสม ทุกสัปดาห์ เป็นไป ตามที่ หน่วยงาน กำหนด	บุคลากร สามารถ ปฏิบัติตาม ข้อกำหนด ที่หน่วยงาน กำหนดไว้				



ส่วนที่ ๒

ตัวชี้วัดและการประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ตัวชี้วัดการประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
		๓	๒	๑	๐	
๑	หน่วยงานหรือองค์กร มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมหรือองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนบุคลากรในองค์กร ๘๐ % ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนบุคลากร น้อยกว่า ๖๐ - ๗๙.๙๙ % ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนบุคลากร น้อยกว่า ๔๐ - ๕๙.๙๙ % ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนบุคลากร น้อยกว่า ๔๐ % ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	
คะแนนที่ได้		๓				
๒	หน่วยงานหรือองค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรมที่ สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๔ โครงการ/กิจกรรมที่ สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรมที่ สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	
คะแนน		๓				

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
		๓	๒	๑	๐	
๓	หน่วยงานหรือองค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	๑.มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ ๒. และ ๒. มีการมอบหมายคนในหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงานและ ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	๑.มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ ๒.มีการมอบหมายคนในหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ ๒	ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ ๒	
คะแนนที่ได้		๓				
๔	หน่วยงานหรือองค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐% ขึ้นไป	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๖๐-๖๙.๙๙ %	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐-๕๙.๙๙%	มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐ %	
คะแนนที่ได้		๓				

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
		๓	๒	๑	๐	
๕	หน่วยงานหรือองค์กร มีการประเมินผล การดำเนินงาน มีการ ปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอด บทเรียน เพื่อให้การ ดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มขึ้น และเป็นไป ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๑. มีการ ประเมินผลหรือ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ ๒. มีการปรับปรุง หรือพัฒนาการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ ๓. มีการถอด บทเรียนจาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	๑. มีการ ประเมินผลหรือ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ ๒. มีการ ปรับปรุงหรือ พัฒนาการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	มีการ ประเมินผลหรือ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	ไม่มีการ ประเมินผล หรือรายงาน ผลตาม เป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	
คะแนนที่ได้		๓				

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๖	หน่วยงานหรือองค์กรมีการ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ได้ เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๑. มีการ ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร- ยในหรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรมหรือที่ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ ๒. มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอก องค์กรที่มี คุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ ๓. มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่องภายใน หน่วยงาน/องค์กร และภายนอก องค์กรผ่าน ช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	๑. มีการ ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร- ยในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ที่ทำความดีจน เป็นแบบอย่าง ได้ และ ๒. มีการ ประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ภายใน หรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ และ ๓. มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศยก ย่องภายใน องค์กร	๑. มีการ ประกาศยก ย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอก หน่วยงาน หรือองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความ ดีจนเป็น แบบอย่างได้	๑. ไม่มีการ ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือ หน่วยงาน ภายใน หรือ ภายนอกที่มี คุณธรรม หรือทำความ ดี จนเป็น แบบอย่างได้	
คะแนนที่ได้		๓				

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๗	หน่วยงานหรือ องค์กรมีผล การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ บุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๑. มีผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๙๐ % ขึ้นไป และ ๒. หน่วยงานหรือ องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ ๓. บุคลากรใน หน่วยงานหรือ องค์กร มี พฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นจาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	๑. มีผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๘๐-๘๙.๙๙% ขึ้นไป และ ๒. หน่วยงาน หรือองค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- ๑. มีผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๗๐-๗๙.๙๙ %	มีผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมาย ของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	
คะแนน		๓				

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๘	หน่วยงานหรือองค์กร มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และ จัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	๑. มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ ๒. มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอย การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	๑. มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ ๒. มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอย การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	๑. มีการ รวบรวมองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็น เอกสารครบทุก กิจกรรม	ไม่มีการ รวบรวม องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม ตามแผน การ ดำเนินงาน ที่กำหนด ไว้ ในข้อที่ ๓	
คะแนน		๓				

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๙	หน่วยงานหรือองค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารหรือองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	๑. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในหน่วยงานหรือองค์กร และ ๒. มีการเผยแพร่ภายนอกหน่วยงานหรือองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	๑. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในหน่วยงานหรือองค์กร และ ๒. มีการเผยแพร่ภายนอกหน่วยงานหรือองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	๑. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในหน่วยงานหรือองค์กร	ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	
คะแนน		๓	๒	๑	๐	
รวมคะแนน ๙ ตัวชี้วัด		๒๗	๑๘	๙	๐	

๒. ผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามตัวชี้วัด

	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน	คะแนน	หลักฐานอ้างอิง
๑	หน่วยงานหรือองค์กร มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมหรือองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. หน่วยงาน (ศปท.) มีประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม และประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ๒. ผู้บริหารหน่วยงาน/บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบ ประกาศเจตนารมณ์ฯที่ประกาศ ๓. บุคลากรลงลายมือชื่อรับทราบและ ๔. พยายามกำหนดตนเองให้ดำเนินชีวิตที่พอเพียง มีวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตอาสาในที่สาธารณะ และมีความกตัญญูรู้คุณ เช่นผู้อุปการะคุณ (พ่อแม่ ครู ฯลฯ)	๓	๑. ประกาศเจตนารมณ์หน่วยงานคุณธรรม ๒. ลายมือชื่อของบุคลากร ๓. ภาพถ่ายบุคลากรที่มีความกตัญญู ต่อผู้มีพระคุณ ๔. เจ้าหน้าที่ ศปท. ไม่มีการฝ่าฝืนเจตนารมณ์
คะแนนที่ได้			๓	
๒	หน่วยงานหรือองค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายจำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู		๑. มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหาร เรื่อง การกำหนดแนวทางการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม “ความดีที่อยากทำ ปัญหาที่อยากแก้” ๒. รายงานการประชุม ๓. บุคลากรรับทราบรายงานการประชุม ๔. ภาพถ่ายประกอบ ๕. เพิ่มเติม
คะแนนที่ได้			๓	

	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน	คะแนน	หลักฐานอ้างอิง
๓	หน่วยงานหรือองค์กร มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของ บุคลากร เพื่อการพัฒนา องค์กร	๑. หน่วยงาน ศปท. มีการ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมระดับองค์กร และ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ระดับหน่วยงาน ตามยุทธศาสตร์มาตรฐาน การส่งเสริมคุณธรรม (หลัก คุณธรรม ๕ ประการ) พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ๒. มีการมอบหมายให้ บุคลากรในหน่วยงานดำเนิน กิจกรรม และรับผิดชอบ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วย ๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือคณะกรรมการ รับผิดชอบการดำเนินงาน ระดับกิจกรรม	๓	๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมระดับองค์กร และ ระดับหน่วยงาน ๒. คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ คณะทำงาน ๓. มีการมอบหมาย ให้บุคลากรในหน่วยงาน ดำเนินการระดับกิจกรรม
คะแนนที่ได้			๓	
๔	หน่วยงานหรือองค์กรมี ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓	มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐% ขึ้นไป	๓	๑. รายงานผลการประชุม ถอดบทเรียนผลการ ดำเนินงาน ๒. บุคลากรร่วมลงลายมือ ชื่อเข้าร่วมประชุมถอด บทเรียนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ของ หน่วยงาน
คะแนนที่ได้			๓	

	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน	คะแนน	หลักฐานอ้างอิง
๕	หน่วยงานหรือองค์กร มีการประเมินผล การดำเนินงาน มีการปรับปรุง หรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอด บทเรียน เพื่อให้การ ดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่ม มาก ขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๑. หน่วยงาน ศปท. มีการ ประเมินผลการดำเนินงานตามที่ กำหนดไว้ ๖ กิจกรรมตามข้อ ๓ (แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม) ๒. มีการเสนอแนะจุดอ่อน จุด แข็งของการดำเนินงานตาม กิจกรรม ๖ กิจกรรม ๓. มีการปรับปรุงผลการเนิ นงานในการปฏิบัติหน้าที่ที่มุ่ง แสดงถึงความรับผิดชอบ ความ มีวินัย และการมีส่วนร่วม	๓	๑. ผลการประเมิน ๒. ภาพถ่าย ๓. ข้อเสนอแนะแก้ไข จุดอ่อน และเสริมจุดแข็ง ของบุคลากรที่มีพฤติกรรม ในการดำเนินงาน
คะแนนที่ได้				
	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน	คะแนน	หลักฐานอ้างอิง
๖	หน่วยงานหรือองค์กรมีการยก ย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๑. มีประกาศยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากรของหน่วยงาน ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ทั้งจาก ภายในและภายนอกหน่วยงาน ๒. มีการประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์การประกาศยก ย่องภายในหน่วยงาน และ ๓. มีการประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่องภายในองค์กร หรือหน่วยงานและภายนอกผ่าน สื่อช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	๓	๑. ประกาศยกย่องเชิดชู เกียรติ ๒. หนังสืออนุมัติให้ เดินทางไปราชการการ ประกอบพิธีฮัจญ์ ๓. ภาพถ่ายการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์
คะแนนที่ได้			๓	

	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน	คะแนน	หลักฐานอ้างอิง
๗	หน่วยงานหรือ องค์กรมีผล การดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมาก ขึ้น องค์กรมีบรรยากาศ หรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น	๑. หน่วยงานมีผลสำเร็จของ แผนการดำเนินงานตาม เป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ๒. หน่วยงานมีบรรยากาศที่ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม เช่น สภาพแวดล้อมที่ดี มีที่ ปฏิบัติศาสนกิจ มีการส่งเสริม ให้ประหยัดกระดาษ และ พลังงาน ๓. บุคลากรในหน่วยงาน ประพฤติปฏิบัติที่มีการ เปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น ปฏิบัติ หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้ตรง ต่อเวลา และงานมีความ ผิดพลาดน้อยลง เมื่อนำหลัก คุณธรรม มาบูรณาการในการ ปฏิบัติงาน	๓	๑. ผลการดำเนินกิจกรรม ทั้ง ๖ กิจกรรมพร้อมรูป ถ่าย ๒. หน่วยงานมีสถานที่ ปฏิบัติศาสนกิจได้ ๓. มีการจัดเก็บขยะ ๔. มีการติดสัญลักษณ์ เตือนการประหยัดไฟ พลังงาน ๕. บุคลากรทุกคนปฏิบัติ ได้ตามกฎที่กำหนด และ สามารถนำไปประพฤติ ปฏิบัติที่ครอบครัวของ ตนเองได้ ๖. ภาพถ่าย
คะแนนที่ได้			๓	
	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน	คะแนน	หลักฐานอ้างอิง
๘	หน่วยงานหรือองค์กร มีการ รวบรวมองค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และ จัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	๑. หน่วยงาน มีการรวบรวม องค์ความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และมี ผลสำเร็จในการดำเนินงาน กิจกรรมที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ และผลการปฏิบัติงานปกติที่ เป็นภารกิจของหน่วยงาน และ จัดทำเป็นเอกสาร และรูปแบบ สื่อต่าง ๆ ๒. จัดเป็นเอกสารหนังสือ	๓	๑. รูปแบบสื่อ ๒. รูปถ่ายจากหน้าเฟซบุ๊ก หรือไลน์
คะแนนที่ได้			๓	

	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน	คะแนน	หลักฐานอ้างอิง
๙	หน่วยงานหรือองค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารหรือองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	๑. มีการเผยแพร่เอกสารการดำเนินงานกิจกรรม ตามข้อ ๓ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อ ๘ ภายในองค์กร ๒. มีการเผยแพร่สู่ช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก หรือเว็บไซต์ เนชั่น	๓	๑. มีการเผยแพร่ให้หน่วยงานภายนอก ๒. มีการเผยแพร่กิจกรรมลงเว็บไซต์ และเฟสบุ๊กของหน่วยงาน
คะแนนที่ได้			๓	
รวมคะแนน			๒๗	

ส่วนที่ ๓
กระบวนการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม

๑. องค์กรมีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรม
ทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และมีคุณธรรม ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
มีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม นำแนวทางยึดมั่นตามหลักธรรมตามหลักการ
ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และหลักคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ โดยมีประกาศดังกล่าวให้บุคลากรใน
หน่วยงานได้รับทราบ และพร้อมปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ ซึ่งมีประกาศเจตนารมณ์ทั้งของหน่วยงาน
และศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนี้

 บันทึกข้อความ ส่วนราชการ... ศปท. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐-๒๒๒๒-๔๔๖๕ ที่ นร.๕๒๑๑ / ๑๔๓๗ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเชิญประชุมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เรียน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ศปท. ด้วย เลขาธิการ ศอ.บต. ได้มีนโยบายให้ ศปท. ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยนำประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาบูรณาการการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรมุ่งมั่นให้เกิดความตระหนักต่อการดำรงชีวิตให้ทันต่อสภาพสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และอนาคต ศปท. ได้รับมอบหมายให้เป็นฝ่ายเลขานุการ ในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม โดยมีสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลาเป็นหน่วยประเมิน ดังนั้น จึงขอให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ร่วมกันดำเนินกิจกรรม และร่วมดำเนินการจัดทำแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน ที่ประกอบด้วยตัวชี้วัดการประเมิน จำนวน ๙ องค์ประกอบ รายละเอียดประกอบด้วย พร้อมทั้งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ได้รับผลิตขอบการกิจ เอกสารแนบ จึงขอเชิญเข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาเข้าร่วมประชุม (นางทัศนีย์ เฟื่องสง) ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ระเบียบวาระการประชุม การเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องปฏิบัติการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ ๒.๑ เรื่องการขับเคลื่อนงานของหน่วยงาน เพื่อรวบรวมรายงานและต่อที่ประชุมผู้บริหารในคราวต่อไป เช่น ผลการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณ จะต้องมีการทำงานเชิงรุก และให้เกิดความคุ้มค่าของการใช้จ่ายงบประมาณ ๒.๒ ศปท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริต มีภารกิจในการดำเนินงานที่กระชั้นชิด เช่น การประเมิน ITA การขับเคลื่อนความเสี่ยงการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒.๓ ศปท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ เรื่องการประเมินหน่วยงานคุณธรรม ฯ ซึ่งยังมี ศอ.บต. จะมีรูปแบบการประเมิน ๒ รูปแบบ คือ ๑) การประเมินภายใน คือ มีคณะกรรมการประเมินคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม โดยให้สำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง เข้าร่วมประเมิน เพื่อให้ได้รับการคัดเลือกโดยได้รับรางวัลจาก เลขาธิการ ศอ.บต. ๑ รางวัล ประกอบด้วย ดีเด่น ดีมาก และดี โดยได้กำหนดการประเมินประมาณกลางเดือน มิถุนายน ๒๕๖๘ ๒) การประเมินองค์กรคุณธรรม โดยหน่วยงานภายนอกเป็นหน่วยประเมิน (กรมศาสนา) เป็นหน่วยประเมิน โดยรวบรวมผลการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของทุกสำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง ส่งให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา เป็นหน่วยรวบรวมส่งให้กรมศาสนา ดำเนินการประเมิน ซึ่งจะส่งผลการดำเนินงานให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา ในห้วงสิ้นเดือน มิถุนายน ๒๕๖๘ ที่ประชุม ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา ๓.๑ กรณีที่ นางอานีนา ไชยกุล โปรดการ ประกอบพิธีสัจจะ ก็จะมีข้าราชการ ๒ คน ประกอบด้วย นางทัศนีย์ เฟื่องสง ผอ.ศปท. และนางสาวสุกัญญา ย่าหลี นิติกรชำนาญการส่วนงานจรรยาบรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ได้ประสงค์ยื่นลาออกขาดราชการ จึงมอบหมายให้นางสาวสุกัญญา ย่าหลี ในฐานะข้าราชการ ดำเนินงานดังกล่าวแทน มติที่ประชุม ๓.๒ ให้มีการวางแผนขับเคลื่อนงาน โดยจัดลำดับความสำคัญของงานให้เป็นระบบ กรณีเร่งด่วนตามลำดับ มติที่ประชุม
---	---

๓.๓ ให้มีการสุบรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การจัดทราวจานผลแบบย่อ (อินโฟกราฟิก) เพื่อจะได้เก็บรวบรวมงานในทุกมิติของงาน มอบหมายนายณัฐชา ในฐานะเป็นผู้มีความสามารถ ในการใช้เครื่องมือเทคโนโลยี

มติที่ประชุม

๓.๔ ถ้าหากการเตรียมความพร้อมการประเมินหน่วยงานคุณธรรม ศปท. ขอให้ทุกสำนัก/กอง/สถาบัน รายงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัด โดยให้ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นตัวดำเนิน ศึกษาตัวชี้วัด ทั้ง ๕ ประเด็น

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

มติที่ประชุม

เรื่องประธานสั่งการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

รายงานการประชุม
การเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๔
วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องปฏิบัติการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผอ.ศปท.

- นางทัศนีย์ เฟื่องสง ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ เกี่ยวกับรายการประชุมในวันนี้ ประกอบด้วย
๑. เลขาธิการ ศอ.บต. จะมีการประชุมประจำเดือนผู้บริหารเพื่อชี้แจงผลการดำเนินงานประจำเดือน และรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ตลอดจนผลการปฏิบัติงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
 ๒. เลขาธิการ ศอ.บต. ได้ลงพื้นที่ ศปท. ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ มาบูรณาการประกอบการปฏิบัติงานที่ไม่ทุกสำเนา/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง ดำเนิน

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ เรื่องการขับเคลื่อนงานของหน่วยงาน เพื่อรวบรวมรายงานผลต่อที่ประชุมผู้บริหารในคราวต่อไป เช่น ผลการดำเนินงาน การใช้จ่ายงบประมาณ จะต้องมีการทำงานเชิงรุก และให้เกิดความคุ้มค่าของการใช้จ่ายงบประมาณ

ที่ประชุม

รับทราบ

๒.๒ ศปท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริต มีการกึ่งในการดำเนินงานที่กระชั้นชิด เช่น การประเมิน ITA การขับเคลื่อนความเสี่ยงการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ที่ประชุม

รับทราบ

๒.๓ ศปท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ เรื่องการประเมินหน่วยงานคุณธรรมฯ ซึ่งปีนี้ ศอ.บต. จะมีรูปแบบการประเมิน ๒ รูปแบบ คือ

๑) การประเมินภายใน คือ มีคณะกรรมการประเมินคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม โดยให้สำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง เข้าร่วมประเมิน เพื่อให้ได้รับการคัดเลือกโดยได้รับรางวัลจากเลขาธิการ ศอ.บต. ๓ รางวัล ประกอบด้วย ดีเด่น ดีมาก และดี โดยได้กำหนดการประเมินประมาณกลางเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

๒) การประเมินองค์กรคุณธรรม โดยหน่วยงานภายนอกเป็นหน่วยประเมิน (กรมศาสนา) เป็นหน่วยประเมิน โดยรวบรวมผลการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของทุกสำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง ส่งให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา เป็นหน่วยรวบรวมส่งให้กรมศาสนา ดำเนินการประเมิน ซึ่งจะต้องส่งผลการดำเนินงานให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา ในห้วงเดือนเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ กรณีที่ นายอามีน่า ไชยกุล ไปราชการ ประกอบพิธีฮัจญ์ ก็จะมีข้าราชการ ๒ คน ประกอบด้วย นางทัศนีย์ เฟื่องสง ผอ.ศปท. และนางสาวสุกัญญา ช่างสี นิติกรชำนาญการส่วนงานบริหารแผนทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ได้ประสงค์ยื่นลาออกจากราชการ จึงมอบหมายให้นางสาวสุกัญญา ช่างสี ในฐานะข้าราชการ ดำเนินงานส่งกล่าวแทน

อามีน่า ในฐานะผู้รับผิดชอบกิจกรรม ประเมินหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รู้สึกกังวล และมีความจำเป็นที่เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ และจะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องไว้ ที่เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติงานราชการของ ๑/๒๕๖๔ ให้แล้วเสร็จ ส่วนประเด็นการเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินระดับหน่วย (ศปท.) ก็ต้องเดินไปตามรูปแบบตามตัวชี้วัด ๔ ประการ คิดว่าน่าจะดำเนินการได้ แต่ปัญหาคือจะดำเนินการได้แบบไม่เต็มรูปแบบ ก็ต้องขอความช่วยเหลือจากน้องๆ ทุกคนร่วมกันขาดเหลืออย่างไร จะกลับมาดำเนินการอีกทางหนึ่ง

ผอ.ศปท.

ก็ต้องมอบหมายให้คนที่อยู่สำนักงาน ร่วมด้วยช่วยกัน ในฐานะที่เป็นฝ่ายเลขานุการฯ บำรุงพัฒนาในด้านคุณธรรม ๔ ประการ

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบตามที่เสนอ

๓.๒ ให้มีการวางแผนขับเคลื่อนงาน โดยจัดลำดับความสำคัญของงานให้เป็นระบบ กรณีเร่งด่วนตามลำดับ

ผอ.ศปท.

ขอให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่จัดระบบงาน โดยการทำงานจะต้องมีรายงานผลการดำเนินงานตามผลงานเสนอมา แต่เราไม่หวั่นไหวระบบงาน ดังนั้น เมื่อคนน้อยลง เราจำเป็นต้องจัดระบบ แบ่งงาน และร่วมดำเนินการ เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย ทันเวลา

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบให้จัดระบบงานทุกมิติ

๓.๓ ให้มีการสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การจัดท้าวรายงานผลแบบย่อ (อินโฟกราฟิก) เพื่อส่งให้กับบรรณงานในทุกระดับของงาน มอบหมายนายณัฐชา ในฐานะเป็นผู้มีความสามารถ ในการใช้เคื่องมือเทคโนโลยี

ผอ.ศปท.

เรื่องสรุปรายงานผล มอบหมายให้นายณัฐชา เป็นคนจัดทำอินโฟ โดยสรุปงานทุกงานที่ดำเนินการ และตอบตามเจ้าของงาน เพื่อแก้ไขเพิ่มเติม ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น อีกหลัก ใครทำอะไร โทรเมื่อไหร่กับใคร ผลที่ได้เป็นอย่างไร มีภาพประกอบ

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบ

๓.๔ สำหรับกรรมการเตรียมความพร้อมการรองรับการประเมินหน่วยงานคุณธรรม ศปท. ขอให้คุณสุกัญญา ช่างสี รับงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัด โดยให้ คุณรอยคัน และคุณณัฐชา เป็นผู้ดำเนิน ติดตามตัวชี้วัด ทั้ง ๔ ประเด็น

สุกัญญา

เนื่องจาก ศปท. เป็นหน่วยงานดำเนินการเป็นเจ้าภาพ จำเป็นต้องดำเนินการ ดังนั้น ต้องคิดแผนคุณธรรม ของหน่วย และความคิดอยากทำ ปัญหาที่ยากกว่า หรือที่ประกาศเจตนารมณ์ อีกประเด็นที่เร่งด่วน คือ การประเมิน ITA และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง แต่ก็จำเป็นต้องขับเคลื่อนงานเพื่อให้เกิดความเรียบร้อย และขอความช่วยเหลือจากท่าน ผอ. ด้วย

มติที่ประชุม

มีมติเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

มติที่ประชุม

เรื่องส่งประธานแจ้งการ

ขอขอบคุณทุกคนที่เสียสละเวลา เพื่อมาเน้นให้ภารกิจของ ศปท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

ผู้สนับสนุนการประชุม
(นางสาวณัฐชา ช่างสี)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นางทัศนีย์ เฟื่องสง)
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

รายชื่อบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม
ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางทัศนีย์ เฟื่องสง	ผอ.ศปท.	
๒	นางสาวณัฐชา ช่างสี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน อ.พ.	
๓	นางสาวสุกัญญา ช่างสี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน อ.พ.	
๔	นางสาวรอยคัน	เจ้าพนักงานธุรการ	
๕	นางสาวกัญญา ช่างสี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๖	นางสาววิรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๗			

ฝ่ายธุรการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้



ประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับชาติด้านการส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งเป็นกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้มีความต่อเนื่อง นำสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นประจักษ์ ให้เกิดกระบวนการขับเคลื่อนทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ (๑) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี (๒) การพัฒนาจิตใจและองค์กรเครือข่าย (๓) การพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่าย ซึ่งเป็นการบูรณาการ ปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตและค่านิยมของคนไทยในทุกช่วงวัยให้เป็น คนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ การปลูกฝังความคิดแบบ (Growth Mindset) ให้มีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาตัวเอง ด้วยหลักคุณธรรมพื้นฐาน ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ตามหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การไม่ทุจริตคอร์รัปชัน และสอดคล้องแผนปฏิบัติการของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) พ.ศ. ๒๕๖๘ กลยุทธ์ที่ ๔ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนทุกภาคส่วน แนวทางที่ ๒ การส่งเสริมให้ ศอ.บต. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) โดยข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงาน ต้องตระหนักถึงความสำคัญของหลักคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดวิถีชีวิตตนเอง และการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการ มุ่งถึงประโยชน์ส่วนรวม การช่วยเหลือเกื้อกูล การเป็นแบบอย่างของข้าราชการที่ดี และนำหลักธรรมาภิบาลมาเป็นแนวทางในการบริหารงาน โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้

- พอเพียง** : บุคลากรทุกคนดำเนินชีวิตด้วยความพอประมาณ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่โอ้อวดเป็นผู้อื่น สิ่งคน สิ่งแวดล้อม และรู้เท่าทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
- วินัย** : บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร และสังคม และสิ่งแวดล้อม ยึดมั่น และรับผิดชอบในหน้าที่ของตน และเคารพต่อกฎหมาย
- สุจริต** : บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง เป็นธรรม ยึดมั่น และยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ไม่ลบล้าง ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- จิตอาสา** : บุคลากรทุกคนมีพฤติกรรมเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และสังคม
- กตัญญู** : บุคลากรทุกคนสำนึกบุญคุณ แสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันชาติ องค์กร และผู้มีพระคุณ บิดามารดา ครูอาจารย์ ด้วยความจริงใจบนพื้นฐานความถูกต้อง ตั้งมั่น

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์ฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ ศรีรักษ์)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้



ประกาศศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

เพื่อนำนโยบายสู่การปฏิบัติและสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม จริยธรรมให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทุกคน จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นองค์กรคุณธรรม ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. การสร้างกระบวนการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม
๓. การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ
๔. ปรับปรุงการดำเนินงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. การมีจิตอาสา ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์ส่วนรวม
๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ ส่งเสริมความรู้ทางด้านคุณธรรม จริยธรรม
๓. เสริมสร้างค่านิยมประเพณีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางทัศนีย์ เพ็งสง)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

อ้างอิงจาก <https://shorturl.asia/FxNgH> วิธีกด Ctrl + คลิก

๒. หน่วยงานหรือองค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินงาน จากหลักคุณธรรม ๕ ประการ ให้เป็น “ความดีที่อยากทำ และปัญหาที่อยากแก้” ซึ่งสอดคล้องกับศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

“ความดีที่อยากทำ ปัญหาที่อยากแก้” ของบุคลากรของศูนย์อำนวยการบริหาร

ประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ (Do's & Don't)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม ที่ควรปฏิบัติ และไม่ควรมิปฏิบัติ (Do's & Don't) ที่สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรม หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) โดยได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติของข้าราชการ พลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัด ชายแดนภาคใต้ เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการในสังกัดมีพฤติกรรมที่แสดงถึง การมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมได้อย่างเคร่งครัด โดยที่ส่วนราชการสามารถนำไปเผยแพร่เป็นแนวทางให้ บุคคลประพฤติปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพ และประกอบภารกิจการดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสม ส่งผลให้บุคลากร ทุกคนมีคุณธรรมสามารถขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้อย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงประกาศแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม ที่ควรกระทำ และไม่ควรมิกระทำ (Do's & Don't) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติ ตามรายละเอียด ที่แนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ ฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ ศรัทธา)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม
ที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ
(Do's & Don't)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศอ.บต.
acoc.sbpac@gmail.com
0 7327 4465

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม ที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ
(Do's & Don't)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

เพื่อให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีความเข้าใจต่อพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนด จริยธรรม ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มากยิ่งขึ้น ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ หรือให้บริการ ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ทางจริยธรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำ (Do's & Don't) ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่ายโดยมีเนื้อหา สอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรมของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีความประพฤติดี สำคัญในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และความ เชื่อมั่นจากประชาชน จนสามารถดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงได้ จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน"เพื่อให้ควรกระทำและควรไม่ควรมิกระทำ" ดังนี้

หลักการ	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อที่ไม่ควรกระทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	- แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และจงรักภักดี ต่อสถาบันหลักของชาติ ประกอบด้วย ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ส่งเสริมสนับสนุน และมีส่วนร่วมใน กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ - ตระหนักและยึดมั่นในการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ดูแล รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และพร้อมรับการ ตรวจสอบ - ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยาม ทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่ ทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการ อันเป็นการให้ร้ายหรือยั่วยุให้เกิดความสับสนเสีย ชื่อทางการปกครองประเทศ - ปฏิบัติตนตามหลักการศึกษาที่ถูกต้อง ให้อยู่ใน กรอบของศีลธรรมอันดี ดำเนินในความแตกต่างของ การนับถือศาสนา รับฟังความคิดเห็นของเพื่อน ร่วมงาน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็น ที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน - สนับสนุน ไม่แสดงออกในการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจบ่อนทำลาย ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ดูหมิ่น เหยียดหยาม สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - ออกตีกบฏก่อความไม่สงบ หรือปลุกปั่นการก่อกวนการจลาจล - แสดงออกในลักษณะที่ดูหมิ่น เหยียดหยามสถาบันหลัก (ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์) และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการรังเกียจ - ใช้ตำแหน่งทางราชการ ทำการให้ร้ายหรือยั่วยุให้เกิดความสับสนเสีย ชื่อทางการปกครองประเทศ - ขัดขวางการทำนุบำรุง ศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจ ทั้งปวง

หลักการ	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อที่ไม่ควรกระทำ (Don't)
๒. ก้าวทันเทคโนโลยี กระทำการในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	- กล้ายืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักวิชา และจรรยาบรรณวิชาชีพด้วยความกล้า เพื่อการรักษาผลประโยชน์ของหน่วยงาน ประชาชน และประเทศชาติ - ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และมีความกล้าที่จะแสดงความคิดเห็น หรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม หรือชี้แจงโต้แย้งข้อสงสัยกฎหมาย - ยกย่องให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดี และกล้าลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเหมาะสม เป็นธรรม - กล้าแจ้งเหตุหรือเรียนในกรณีที่มีพบเห็นการกระทำผิด หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ โดยเปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น หรือรายงานการทุจริต ประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ - ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า - ใช้ดุลยพินิจ และตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ ตามที่ปฏิบัติในวิชาชีพ ตามข้อมูล พยานหลักฐาน และความเหมาะสมในแต่ละกรณี	- ปฏิบัติหน้าที่ โดยเพียงเพื่อหวังผลงานหรือเพื่อเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น - ปฏิบัติตามคำสั่งหรือคำขอร้อง คำข่มขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการสั่งการให้กระทำความผิด หรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม - ไม่แสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมา ไม่กล้าวิพากษ์แนวคิด และมีอคติ สำเอียง และไม่เสนอแนะทาง หรือวิธีการทำงานใหม่ๆ ที่ในงานที่ได้รับมอบหมาย และในงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน - ปฏิเสธหรือบ่ายเบี่ยงการปฏิบัติหน้าที่หรือการกระทำตามกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ - ปล่อยปละละเลยต่อการทุจริตที่มาจากอิทธิพลทั้งภายใน ภายนอกหน่วยงานและเปิดเผยในการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนหรือร้องเรียนทุกเวทีแก่ประชาชน หรือผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง - หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อเพื่อเอื้อต่อตนเอง และพวกพ้อง - ปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่ไม่ควรได้ หรือมีเจตนาให้บุคคลอื่นเสียหาย

“ความดีที่อยากทำ ปัญหาที่อยากแก้”



ผลการดำเนินงาน

๑. มีการจัดประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...ศบ.บด. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต...โทร. ๐-๒๒๒๒-๔๔๔๔๔
ที่...นร.๕๒๑๑๓/๕๒๑๑๓ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เรียน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ศบท.

ตามที่ เลขาธิการ ศบ.บด. ได้มีนโยบายให้ ศบท. ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยนำประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาบูรณาการการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรมุ่งมั่นให้เกิดความตระหนักต่อการดำรงชีวิตให้ทันต่อสภาพสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และอนาคต นั้น

ศบท. ได้รับมอบหมายให้เป็นฝ่ายเลขานุการ ในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม โดยมีสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลาเป็นหน่วยประเมิน ดังนั้น จึงขอให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ร่วมกันดำเนินการกิจกรรม โดย ศบท. จะทำหน้าที่ เป็นทั้งฝ่ายเลขานุการฯ ประเมินหน่วยงานคุณธรรมภายใน ศบ.บด. (สำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง) และ ศบท. จะเป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้รับประเมินหน่วยงานคุณธรรม โดยมีสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา เป็นหน่วยเจ้าภาพ และจะจัดทำเอกสารส่งเพื่อเข้ารับประเมินด้วย ประกอบกับ ศบท. โดยนาง อามินา ไชยกุล ได้เดินทางประกอบพิธีฮัจญ์ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ดังนั้น บุคลากรของ ศบท. มีจำนวนน้อยส่งผลกระทบต่อการจัดทำเอกสารต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปตามตัวชี้วัด จำนวน ๔ องค์ประกอบ รายละเอียดประกอบ โดยให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ร่วมกันตรวจสอบเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย จึงขอเชิญประชุมเพื่อปรึกษาหารือแนวทางการดำเนินงานต่างๆ ของ ศบท. ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเจริญจิตต์ ณ สงขลา

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาเข้าร่วมประชุม

(นางทัศนีย์ เฟื่องสง)

ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ระเบียบวาระการประชุม
การเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๘
วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘
ณ ห้องปฏิบัติงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องสืบเนื่อง

ติดตามความก้าวหน้าจากผลการประชุมครั้งที่ผ่านมาเรื่อง การดำเนินการเกี่ยวกับการ

ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ลูกศิษย์ ขณะนี้ได้ดำเนินการไปบางส่วนแล้ว ตามที่ได้เสนอในที่ประชุมในคราวที่ผ่านมา

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ เรื่องการขับเคลื่อนงานของหน่วยงาน เพื่อรวบรวมรายงานผลต่อที่ประชุมผู้บริหาร

ในคราวต่อไป เช่น ผลการดำเนินงาน การใช้รายงานประเมิน จะต้องมีการทำงานเชิงรุก และให้เกิดความคุ้มค่า

ของการใช้จ่ายงบประมาณ

๒.๒ ศบท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ด้านการประเมิน ITA และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีเรื่องที่จะดำเนินการในการนี้ส่วน ประเด็นด้วย

๑) การยุทธศาสตร์การประเมิน CIT

๒) การชี้แจงการประเมิน ITA ของบุคลากรภายใน ITT และบุคลากรนอก EIT

๒.๓ ศบท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ เรื่องการประเมินหน่วยงานคุณธรรม ณ ซึ่งปีนี้ ศบ.บด. จะมี

รูปแบบการประเมิน ๒ รูปแบบ คือ

๑) การประเมินภายใน คือ มีคณะกรรมการประเมินคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม

โดยให้สำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง เข้าร่วมประเมิน เพื่อให้ได้รับการคัดเลือกโดยได้รับรางวัลจาก

เลขาธิการ ศบ.บด. ๓ รางวัล ประกอบด้วย ดีเด่น ดีมาก และดี โดยได้กำหนดการประเมินประมาณกลางเดือน

มิถุนายน ๒๕๖๘ ซึ่งในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ นางอามินา ไชยกุล จะเดินทางประกอบพิธีฮัจญ์ จึงขอ

ความร่วมมือให้ดำเนินการจัดทำบันทึกขออนุมัติการประเมินหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ฯ โดยกำหนดวัน

ประชุมครั้งที่สอง ในวันที่ ๒๔ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

ที่ประชุม.

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณารายงานของ น.ส. รอยัน บุญ ดำเนินการของห้องประชุม ฯ ในวันที่ ๒๔-๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ประธานคณะกรรมการเข้าร่วมประชุม จัดทำบันทึกข้อความขออนุมัติจัดประชุม และหนังสือเชิญคณะกรรมการจริยธรรม เข้าร่วมเป็นประธานในการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม ระดับหน่วยงานภายใน

มติที่ประชุม.....

๓.๒ การขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ของ คปท. ขอให้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ความดีที่อยากทำ ปัญหาที่ยากแค้น และรวบรวมภาพถ่าย พร้อมทั้งมีการจัดทำบันทึกข้อความภายในหน่วยงาน เพื่อเรียนเชิญประชุมมอบหมายงาน จัดระบบเอกสารให้เป็นระบบ โดยมอบหมายให้ลูกอีกคนหนึ่งทำหน้าที่งาน

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

มติที่ประชุม.....

เรื่องที่ประธานสั่งการ

รายงานการประชุม
การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๔
วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๔
ณ ห้องปฏิบัติงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การประชุมครั้งนี้ เป็นครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการประชุมหารือเกี่ยวกับการขับเคลื่อนงานประเพณี ITA และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องสืบเนื่อง

ติดตามความก้าวหน้าจากผลการประชุมครั้งที่ผ่านมาระยะ การดำเนินการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ลูกอีกคนหนึ่ง

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

ที่ประชุม

รับทราบ

๒.๑ เรื่องการขับเคลื่อนงานของหน่วยงาน เพื่อรวบรวมรายงานผลต่อที่ประชุมผู้บริหาร ในคราวต่อไป เช่น ผลการดำเนินงาน การใช้ข้อมูลประมาณ จะต้องมีการทำงานเชิงรุก และให้เกิดความคุ้มค่าของการใช้จ่ายงบประมาณ

ที่ประชุม

รับทราบ

๒.๒ คปท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ด้านการประเมิน ITA และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีเรื่องที่จะดำเนินการในกรณีเร่งด่วน ประกอบด้วย

๑) การขอทุนการประเมิน COT

๒) การชี้แจงการประเมิน ITA ของทุกกองภายใน IT และทุกกองภายนอก EIT

ที่ประชุม

รับทราบ

๒.๓ คปท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ เรื่องการประเมินหน่วยงานคุณธรรม ฯ ซึ่งปีนี คปท. จะมีรูปแบบการประเมิน ๒ รูปแบบ คือ

๑) การประเมินภายใน คือ มีคณะกรรมการประเมินคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม โดยให้สำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง เข้าร่วมประเมิน เพื่อให้ได้รับการคัดเลือกโดยได้รับโล่รางวัลจาก

และอีกการ คปท. ๓ รางวัล ประกอบด้วย ดีเด่น ดีมาก และดี โดยได้กำหนดการประเมินประมาณกลางเดือน มิถุนายน ๒๕๖๔ ซึ่งในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔ นางอามินา ไชยกุล เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ จึงขอความร่วมมือดำเนินการจัดทำบันทึกข้อความเชิญหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ฯ โดยกำหนดวันประชุม

คัดเลือก ในวันที่ ๒๔ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่ประชุม

รับทราบ

๒) การประเมินองค์กรคุณธรรม โดยหน่วยงานภายนอกเป็นหน่วยประเมิน (กรมศาสนา) เป็นหน่วยประเมิน โดยรวบรวมผลการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของทุกสำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง ส่งให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา เป็นหน่วยรวบรวมส่งให้กรมศาสนา ดำเนินการประเมิน ซึ่งจะส่งผลผลการดำเนินงานให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา ในช่วงสิ้นเดือน มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ พิจารณารายงานของ น.ส. รอยัน บุญ ดำเนินการของห้องประชุม ฯ ในวันที่ ๒๔-๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ประธานคณะกรรมการเข้าร่วมประชุม จัดทำบันทึกข้อความขออนุมัติจัดประชุม และหนังสือเชิญคณะกรรมการจริยธรรม เข้าร่วมเป็นประธานในการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม ระดับหน่วยงานภายใน

มติที่ประชุม.....

เห็นชอบ

๕.๒ การขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ของ คปท. ขอให้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ความดีที่อยากทำ ปัญหาที่ยากแค้น และรวบรวมภาพถ่าย พร้อมทั้งมีการจัดทำบันทึกข้อความภายในหน่วยงาน เพื่อเรียนเชิญประชุมมอบหมายงาน จัดระบบเอกสารให้เป็นระบบ โดยมอบหมายให้ลูกอีกคนหนึ่งทำหน้าที่งาน

มติที่ประชุม.....

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

มติที่ประชุม.....

เรื่องที่ประธานสั่งการ

ขอให้กำลังใจกับทุกคน ที่ร่วมมือร่วมใจในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วย

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

ผู้บังคับที่การประชุม

(นางสาวณัฐชา ตาแลหมั่น)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นางทัศนีย์ เฟื่องสง)

ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

รูปภาพประกอบการประชุมหารือการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมหน่วยงานคุณธรรม ๒๕๖๔



ความสอดคล้องของการดำเนินกิจกรรมกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ลำดับที่	กิจกรรม	ความสอดคล้อง
๑	กิจกรรมที่ ๑ จัดกิจกรรมอบรมคุณธรรม/จริยธรรม เป็นไปตามยุทธศาสตร์มาตรฐานทาง จริยธรรม สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และสอดคล้องกับหลักศาสนาที่ตนนับถือ บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับทักษะการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน และทักษะการอยู่ร่วมกัน ในสังคมทั้งสถานที่ทำงาน และครอบครัว ชุมชน สังคม
๒	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญ ประโยชน์ในที่สาธารณะประโยชน์	สอดคล้องกับหลักคุณธรรมในการมีจิตอาสา เห็น ประโยชน์สาธารณะเป็นสิ่งสำคัญ
๓	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคลากรด้าน การรักษาวินัย การตรงต่อเวลา การแต่งกายที่ เหมาะสมและเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายนอก	สอดคล้องกับหลักคุณธรรมในด้านการมีวินัย และ ระเบียบที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด
๔	กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม เสริมสร้างวินัยเชิงบวกด้านการ รักษาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และบ้านพักอาศัย	สอดคล้องกับ หลักคุณธรรมในด้านการมีจิตอาสา ด้านวินัย การประหยัด (ความพอเพียง)
๕	กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการส่งเสริมกระบวนการมี ส่วนร่วมในการไม่รับผลประโยชน์ต่าง ตอบแทน	สอดคล้องกับคุณธรรมด้าน การมีส่วนร่วม จิต อาสา และความซื่อสัตย์สุจริต ไม่หาผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่ มีความตระหนักต่อ บทบัญญัติทางศาสนา และข้อกฎหมายที่กำหนด
๖	กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมความเป็นไทยนำวิถี ชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง ดำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสน์ กษัตริย์	สอดคล้องกับคุณธรรมด้านความกตัญญู การมีวินัย และความพอเพียง มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตนเป็นไปตามศาสนบัญญัติ และ จงรักภักดีต่อสถาบันหลัก

๓. หน่วยงานหรือองค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร

แผนปฏิบัติการส่งเสริมหน่วยงาน/องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วย รับผิดชอบ	เป้าหมาย ผลลัพธ์		ไตรมาส ๑ ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๒๕๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๒๕๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๒๕๖๘
			เชิงปริมาณ	คุณภาพ				
กิจกรรมที่ ๑ จัดกิจกรรมอบรม คุณธรรม/จริยธรรม เป็นไปตามยุทธศาสตร์ มาตรฐานทาง จริยธรรม สอดคล้อง กับหลักคุณธรรม ๕ ประการ	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรหน่วยงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก คุณธรรม ๕ ประ การ	มอบหมาย น.ส. รอยอัน ยุ่น	บุคคล ภายใน ๕ คน ภายนอก ๔๕ คน	บุคลากรมี ความ คุณลักษณะที่ พึงประสงค์ สามารถ ดำเนินชีวิตใ ใต้กรอบ คุณธรรม ๕ ประการได้ อย่างถูกต้อง		↔		
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วม ในการบำเพ็ญ ประโยชน์ในทีสาร ธารณะประโยชน์	เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้รักและ หวงแหนสมบัติ ส่วนรวม และเห็น ประโยชน์ส่วนรวม เป็นสิ่งสำคัญ	มอบหมาย นางอามีน ไชยกุล	๒ ครั้ง	จิตอาสา พัฒนาทำ ความสะอาด มัสยิดในชุมชน และจิตอาสา ในการ ช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยน้ำ ท่วม	↔			
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติให้บุคลากรด้าน การรักษาวินัย การ ตรงต่อเวลา การแต่ง กายที่เหมาะสม และเชิดชูเกียรติ หน่วยงานภายนอก	เพื่อส่งเสริม บุคลากรใน หน่วยงานประพฤติ ปฏิบัติตนได้เป็น แบบอย่างที่ดี ใน ด้านการรักษา ระเบียบวินัย	มอบหมาย น.ส. สุวิลักษณ์ ยาห์ลี	๒ คน หน่วยงาน ภายนอก ๑ หน่วย	บุคลากรใน หน่วยงาน ได้รับการยอ ย่องเชิดชู เกียรติจำนวน ๒ คน และเชิดชู หน่วยงานที่มี บุคลากรมี ความโอภา อารี จำนวน ๑ หน่วยงาน		↔		
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม เสริมสร้าง วินัยเชิงบวกด้านการ รักษาสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และบ้านพักอาศัย	เพื่อให้หน่วยงานมี บรรยากาศที่น่าอยู่ น่าทำงาน บุคลากรยิ้ม แจ่มใส	มอบหมาย นางจิรภา แผ่นทอง	๕ คน	หน่วยงาน สะอาด เป็น ระเบียบ	↔			

[illegible]

อ้างอิง : <https://url.in.th/NOndI>

ด้วย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์รับแจ้งการทุจริตและจัดการปัญหาความไม่ซื่อสัตย์สุจริต
ที่จะดำเนินการทางวินัยและดำเนินคดีอาญาตามกฎหมายต่อไปได้ การดำเนินการปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริต
ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ มีดังนี้

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะรวบรวม กองศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
การทุจริต เป็นหน่วยงานประจำจังหวัด ซึ่งตั้งขึ้นตามคณะกรรมการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีรูปแบบการดำเนินงานดังนี้

[illegible]

(นางทัศนีย์ เทียรทอง)
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๔. หน่วยงานหรือองค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

องค์ประกอบที่ ๑ การดำเนินงานตามแผนงานกิจกรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

๖๐ ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐ โทรศัพท์ ๐๗ ๓๒๗๔ ๔๖๕

ชื่อผู้ประสาน นางสาวสุกัลลักษณ์ ย่าห์ลี ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
นางสาวณัฐชา ดาแลหมั่น ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นางสาวรอยอัน ยูนิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
สังกัด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
E-mail acoc.sbpac@gmail.com

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งหมด ๕ คน
ข้าราชการ ๓ คน
พนักงานจ้างเหมาบริการ ๒ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๕๐๐ คน

ประกอบด้วย ผู้นำศาสนา ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้
ผู้แทนบัณฑิตอาสาพัฒนาภาคใต้ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้
เครือข่ายการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

งบประมาณปกติ จำนวน - บาท

งบประมาณอื่น ๆ จำนวน ๕๗๔,๖๐๐ บาท งบประมาณจากกองทุน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช.

จัดทำเอกสารคู่มือปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้แก่มัสยิดในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	รายละเอียด	รวม	จำนวน		หน่วย
			บุคลากรภายใน	บุคลากรภายนอก	
๑	จัดกิจกรรมอบรมคุณธรรม/จริยธรรมเป็นไปตามยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรม สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ				
	- บุคลากรทั้งในและนอกมีการพัฒนาทักษะชีวิต และนำหลักศาสนามาปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม		๕	๔๕	คน
๒	กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ในสาธารณประโยชน์				
	- ออกหน่วยช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย (โรคคว่ำพระราชนาน)		๕	๒๐	คน
	- จัดอาสาในการช่วยพัฒนาบ้านพักอาศัยบุคลากรที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย		๒	๑	คน
	- จัดอาสาในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ (มัสยิด)		๕		

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	รายละเอียด	รวม	จำนวน		หน่วย
			บุคลากรภายใน	บุคลากรภายนอก	
๓	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคลากรด้านการรักษาวินัย การตรงต่อเวลา การแต่งกายที่เหมาะสม มาปฏิบัติหน้าที่ก่อนเวลา		๕	-	-
๔.	กิจกรรม เสริมสร้างวินัยเชิงบวกด้านการรักษา สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และบ้านพักอาศัย		๕	-	-
	- ผลลัพธ์สถานที่ทำงานน่าอยู่ คัดแยกขยะ ประหยัดพลังงาน บ้านพักสะอาด น่าอยู่น่าอาศัย				
๕	การส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการไม่รับผลประโยชน์ต่างตอบแทน		๕	-	-
	- ผลลัพธ์ บุคลากรในหน่วยงานไม่มีการรับของขวัญ ของรางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่				
๖.	กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมความเป็นไทยวิถีชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียงธำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสน์ กษัตริย์		๕	-	-
	- ผลลัพธ์ บุคลากรในหน่วยงานนำกระบวนการของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน อาทิ ปลูกทุกอย่างที่กิน กินทุกอย่างที่ปลูก ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ การเข้าร่วมถวายพระพรชัยมงคลพระมหากษัตริย์ และรัชทายาททุกพระองค์				

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการรักษาดี ศาสน์ กษัตริย์
๒. มุ่งเน้นให้บุคลากรมีคุณธรรม และจริยธรรมที่ตรงตามหลักศาสนาที่ตนเคารพนับถือ และสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ
๓. บุคลากรได้รับแรงบันดาลใจ จากการยกย่องเชิดชูเกียรติ และรักษาภาพลักษณ์ของตนเองให้สมกับการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานราชการ และครอบครัว
๔. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และรักษางานจิตอาสา

รายละเอียดของกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

ความสอดคล้องของการดำเนินกิจกรรมกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ลำดับที่	กิจกรรม	ความสอดคล้อง
๑	กิจกรรมที่ ๑ จัดกิจกรรมอบรมคุณธรรม/จริยธรรม เป็นไปตามยุทธศาสตร์มาตรฐานทาง จริยธรรม สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และสอดคล้องกับหลักศาสนาที่ตนนับถือ บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับทักษะการปฏิบัติ ตน ปฏิบัติงาน และทักษะการอยู่ร่วมกัน ในสังคมทั้งสถานที่ทำงาน และครอบครัว ชุมชน สังคม
๒	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญ ประโยชน์ในที่สาธารณะประโยชน์	สอดคล้องกับหลักคุณธรรมในการมีจิตอาสา เห็นประโยชน์สาธารณะเป็นสิ่งสำคัญ
๓	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคลากรด้าน การรักษาวินัย การตรงต่อเวลา การแต่งกายที่ เหมาะสมและเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายนอก	สอดคล้องกับหลักคุณธรรมในด้านการมีวินัย และระเบียบที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด
๔	กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม เสริมสร้างวินัยเชิงบวกด้านการ รักษาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และบ้านพักอาศัย	สอดคล้องกับ หลักคุณธรรมในด้านการมีจิต อาสา ด้านวินัย การประหยัด (ความพอเพียง)
๕	กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการส่งเสริมกระบวนการมี ส่วนร่วมในการไม่รับผลประโยชน์ต่าง ตอบแทน	สอดคล้องกับคุณธรรมด้าน การมีส่วนร่วม จิต อาสา และความซื่อสัตย์สุจริต ไม่หา ผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ มีความ ตระหนักต่อทบทวนบุญดีทางศาสนา และข้อ กฎหมายที่กำหนด
๖	กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมความเป็นไทยนำวิถี ชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง อารงไว้ซึ่งชาติ ศาสน์ กษัตริย์	สอดคล้องกับคุณธรรมด้านความกตัญญู การมีวินัย และความพอเพียง มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตนเป็นไปตามศาสนบัญญัติ และ จงรักภักดีต่อสถาบันหลัก

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
หน่วยงาน/องค์กร ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ๖๐ ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา รหัสไปรษณีย์ ๙๕๐๐๐
 ข้อมูลผู้ประสาน นางสาวสุกัลลักษณ์ ย่าห์ลี สังกัด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
 โทรศัพท์ ๐๙ ๖๘๙๑ ๕๓๖๖
 อีเมลล์ acoc.sbpac@gmail.com

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ กิจกรรม
 ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดกิจกรรม

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขภายใต้ สังคมพหุวัฒนธรรม	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรมคุณธรรม/จริยธรรมเป็นไปตามยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรมสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๔ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	กิจกรรม : กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐเตรียมความพร้อมในการเป็นองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	บุคคลภายในจำนวน ๕ คน	๑. บุคลากรรับรู้การแนวทางการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม คอ.บด. ที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและหลักคุณธรรม ๔ ประการ ๒. บุคลากรเข้าใจแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามกรอบของมาตรฐานทางจริยธรรมหลักคุณธรรม ๔ ประการ ๓. บุคลากรไม่ฝ่าฝืนและปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม คอ.บด. พร้อมทั้งนำหลักคุณธรรม ๔ ประการมาประพฤติปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม	งบประมาณ 86,560 บาท	นางอามีน่า ไชยกุล	๒ วัน วันที่ ๗-๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขภายใต้ สังคมพหุวัฒนธรรม	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ในที่สาธารณะประโยชน์	๑. กิจกรรมเข้าร่วมจิตอาสาผลิตอาหารโรงครัวพระราชทานแจกจ่ายให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย	ร่วมกิจกรรมผลิตอาหารกล่องแจกจ่ายให้กับประชาชนที่ได้รับอุทกภัยในพื้นที่จังหวัดยะลา วันละ ๑๕๐๐ กล่อง	อาหารถูกสุขลักษณะ อาหารเพียงพอ ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัยได้รับอาหารกล่อง	-	นางทัศนีย์ เพ็งสง นางอามีนา ไชยกุล นางสาวสุกัลลักษณ์ ย่าห์ลี นางจิรภา แผ่นทอง นางสาวณัฐชา ดาแลหมั่น นางสาวรอยอัน ยูนิ	๒๗ พฤศจิกายน ธันวาคม ๒๕๖๗
		๒. กิจกรรมช่วยเหลือเพื่อร่วมงานในการทำความสะอาดหลังจากได้รับผลกระทบจากอุทกภัย	๑ ครั้ง /๑วัน	- อุปกรณ์เครื่องใช้ภายในบ้านถูกแยกแยะอย่างเป็นระบบ บ้านสะอาด เป็นระเบียบมากขึ้น - ผู้อาศัยสามารถดำเนินการจัดเก็บสัมภาระภายในบ้านที่ใช้ได้ และไม่ได้อย่างสะดวกมากขึ้น	-	นางทัศนีย์ เพ็งสง นางอามีนา ไชยกุล นางสาวณัฐชา ดาแลหมั่น	๗ ธันวาคม ๒๕๖๗
		๓. กิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ในสถานที่สาธารณประโยชน์ (มัสยิดในชุม) ล้างและทำความสะอาดบริเวณภายในและภายนอกมัสยิด	๑ ครั้ง / ๑ วัน	- มัสยิดมีห้องน้ำที่สะอาดมากขึ้น - บริเวณมัสยิดไม่มีขยะมูลฝอย และบริหารจัดการขยะ - บริเวณที่จัดเก็บหนังสือต่าง ๆ ที่ใช้ในการสอนภายในมัสยิดมีความเป็นระเบียบมากขึ้น	นางอามีนา ไชยกุล นางสาวสุกัลลักษณ์ ย่าห์ลี นางจิรภา แผ่นทอง นางสาวณัฐชา ดาแลหมั่น นางสาวรอยอัน ยูนิ ผู้แทนกรรมการมัสยิด	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
ประชาชนในจังหวัด ชายแดนภาคใต้มีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น อยู่ร่วมกันอย่าง สันติสุขภายใต้ สังคมพหุ วัฒนธรรม	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากร ด้านการรักษาวินัย การตรงต่อเวลา การ แต่งกายที่เหมาะสม และเชิดชูเกียรติ หน่วยงานภายนอก	๑. กิจกรรม คนดีมี คุณธรรมให้เดินทางไป ประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศ ซาอุดีอาระเบีย โดย หัวหน้าส่วนราชการ อนุมัติให้ นางอามีน่า ไชยกุล ให้เป็นผู้ได้รับการ คัดเลือกเป็น บุคลากรดีเด่น ศอ.บต.	๑ คน	๑. ได้รับการบ่มเพาะ ด้านคุณธรรม ตามหลัก ปฏิบัติของศาสนา อิสลาม ทำความดี ละ เว้นความชั่ว ๒. บุคลากรได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติ จาก ผู้บริหารองค์กร	โครงการ ศอ.บต.	นายคอเล็ด เจ๊ะแว นางอามีน่า ไชยกุล	๔๗ วัน ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๔ มิถุนายน ๒๕๖๘
		๑. กิจกรรมคัดเลือก บุคลากรที่มีผลการ ปฏิบัติหน้าที่และ ความประพฤติ การ แต่งกายที่ถูกต้องตาม ระเบียบวินัย และ มาปฏิบัติงานเช้า	๑ คน	๑. บุคลากรมีคุณลักษณะที่ พึงประสงค์ มีระเบียบวินัย มาปฏิบัติหน้าที่เข้า กลับ หลัง มีความประพฤติ เรียบร้อย ปฏิบัติงานได้เสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยไม่มีข้อบกพร่อง ๒. บุคลากรได้รับการเชิดชู เกียรติ จากผู้บริหาร หน่วยงาน	-	นางทัศนีย์ เพ็ญสง นางอามีน่า ไชยกุล นางสาวสุกัลลักษณ์ ยาห์ลี นางจิรภา แผ่นทอง นางสาวณัฐชา ดาแลหมั่น นางสาวรอยฮัน ยูนี	๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
ประชาชนในจังหวัด ชายแดนภาคใต้มีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น อยู่ร่วมกันอย่าง สันติสุขภายใต้ สังคมพหุ วัฒนธรรม	กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม เสริมสร้าง วินัยเชิงบวกด้านการ รักษาสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ ปฏิบัติงาน และ บ้านพักอาศัย	กิจกรรม จัดเก็บเป็น ระบบ สร้างความ สะอาด และประหยัด ในหน่วยงาน และ ครอบครัว	๕ คน	การจัดเก็บเอกสารอย่างเป็น ระบบ ๒. มีการประหยัดไฟ ๓. การใช้กระดาษ ๒ หน้า ๔. สถานที่ทำงานสะอาด เอื้อต่อการปฏิบัติหน้าที่ และเอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม	ไม่มี		เดือนละ ๑ ครั้ง
	กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการส่งเสริม กระบวนการมีส่วนร่วมในการไม่รับ ผลประโยชน์ต่าง ตอบแทน	๑. กิจกรรมไม่รับ ของขวัญของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่	ภายใน หน่วยงาน ๕ คน/ ภายในองค์กร ๓๐๐ คน	๑. บุคลากรในหน่วยงาน มีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันไม่รับ ของขวัญของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒. บุคลากรในองค์กร ร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับ ของขวัญของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่ ๓. บุคลากรใน หน่วยงาน/องค์กรไม่มี ข้อร้องเรียน	ไม่มี มี งบประมาณ	นางสาวสุกัลลักษณ์ ยาห์ลี	๑ ครั้ง รายงานผล การ ดำเนินงาน เดือนละ ๑ ครั้ง

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
ประชาชนในจังหวัด ชายแดนภาคใต้มีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น อยู่ร่วมกันอย่าง สันติสุขภายใต้ สังคมพหุ วัฒนธรรม	กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมเสริมสร้าง ค่านิยมความเป็น ไทยนำวิถีชีวิตด้วย เศรษฐกิจพอเพียง อ้างไว้ซึ่งชาติ ศาสน์ กษัตริย์	๑. การแต่งกาย ตามที่หน่วยงาน กำหนด วันจันทร์ – ซ้ำราชการ วันอังคาร - ชุดผ้าไทย วันพุธ - ชุดกีฬา วันพฤหัสบดี - ชุดสุภาพ วันศุกร์ - ชุดพื้นเมือง	๕ คน	บุคลากรแต่งกายตามที่ หน่วยงานกำหนด	ไม่มี	นางสาวณัฐชา ดาแลหมั่น	ทุกวัน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
		๒. กิจกรรมการ ดำเนินชีวิตด้วย เศรษฐกิจพอเพียง	๕ คน	ครอบครัวมีรายได้เพิ่ม ลดรายจ่าย “กินที่ปลูก ปลูกที่กิน”	ไม่มี	นางสาวสุกัลลักษณ์ ยาห์ลี	ทุกวัน
		๓. กิจกรรมปฏิบัติ ศาสนกิจตามศาสนา เพื่อฟื้นฟูจิตใจ	๕ คน	บุคลากรมีสมาธิ บุคลากรมีอารมณ์ดี บุคลากรมีจิตใจอบอุ่น อารี	ไม่มี	นางสาวรอยฮัน ยูนี	ทุกวัน

กิจกรรมที่ ๑ จัดกิจกรรมอบรมคุณธรรม/จริยธรรมเป็นไปตามยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรม สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โยมวิัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มมากยิ่งขึ้น ประกอบด้วย

- ๑) บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๖ คน
- ๒) บุคลากรภายนอกจำนวน จำนวน ๔๕ คน

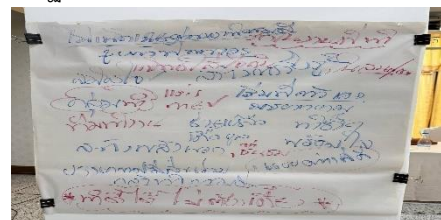
ผลการดำเนินงาน บุคลากร ศปท. ได้เข้าร่วมอบรมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีกระบวนการคิดเชิงคุณธรรม สามารถแยกแยะเรื่องคุณธรรม และจริยธรรม ภายใต้หลักคุณธรรม ๕ ประการ และน้อมนำหลักศาสนา มาบูรณาการในการประพฤติปฏิบัติตน บุคลากรทั้งในและนอกหน่วยงานได้พัฒนาทักษะชีวิต และนำหลักศาสนาไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

หัวใจสำคัญของการเป็น “องค์กรคุณธรรม”

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับการพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำเป็นองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จของการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

องค์กรควรมีข้อตกลงอะไรเพื่อปฏิบัติร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรมหรือในการส่งเสริมความดีนั้น ๆ

๑. การประกาศเจตนารมณ์ขององค์กรร่วมกัน
๒. แผนการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรม สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
๓. กำหนดวิเคราะห์ “ปัญหาที่ยากแก้ไข และ ความดีที่ยากทำ”
๔. คำสั่งแต่งตั้งบุคลากรในสังกัด
๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และจัดสภาพแวดล้อมอย่างเหมาะสม
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง
๗. กิจกรรมการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายใน และบุคลากรนอกองค์กร
๘. การส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
๙. องค์ความรู้จากการดำเนินงานทุกกิจกรรม



รูปภาพประกอบกิจกรรม



กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ในที่สาธารณะประโยชน์ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีความตระหนักถึงความทำประโยชน์เพื่อสังคม เป็นการกระทำที่เป็นการสงเคราะห์ หรือให้ทาน เห็นคนอื่น หรือพื้นที่อื่นมีความลำบาก ก็ให้มีเจตนาว่าการทำงานเพื่อสังคม เพื่อสร้างสุขให้แก่คนกลุ่มนั้น เห็นรอยยิ้ม ในยามที่เกิดภาวะวิกฤติ เช่น การออกหน่วยช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม การช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์อุทกภัย ความร่วมมือในกิจกรรมครัวพระราชทานจัดทำอาหารแก่ผู้ได้รับผลกระทบน้ำท่วม การบำเพ็ญประโยชน์ทำความสะอาดมัสยิด ฯลฯ

ผลการดำเนินงาน ศปท. ได้แบ่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ครัวพระราชทานจัดทำอาหารแจกจ่ายให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย ในระหว่างวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ และช่วยกันทำความสะอาดบ้านของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับผลกระทบอุทกภัย อีกทั้งได้ระดับสภากาลังที่มีอยู่ไปทำความสะอาดมัสยิดชุมชน

รูปภาพประกอบกิจกรรม

การช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุอุทกภัย พฤศจิกายน 2567



จิตอาสาครัวพระราชทาน ช่วยเหลืออุทกภัย พุศชิกายน ๒๕๖๗



ณ ศูนย์เศรษฐกิจ
พอเพียง
อ. รามัน
จ. ยะลา



กิจกรรม ร่วมด้วยช่วยทำความสะอาดผู้ได้รับผลกระทบอุทกภัยน้ำท่วม พฤศจิกายน 2567



ร่วมด้วยช่วยกันแบ่งปัน
น้ำใจช่วยเหลือยาม
ได้รับความทุกข์ยาก



กิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ (มัสยิดในชุมชน)

โต๊ะอีหม่าม /
กรรมการ
มัสยิด



-๓๔-



บำเพ็ญประโยชน์
ณ มัสยิด
ในชุมชน
เมื่อเดือนเมษายน
๒๕๖๔



กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคลากรด้านการรักษาวินัย การตรงต่อเวลา การแต่งกายที่เหมาะสม มีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรรักษาวินัย โดยเริ่มต้นจากการมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และสละเวลาเพื่องานส่วนรวม “มาก่อน กลับทีหลัง” พร้อมทั้งมีการแต่งกายที่เหมาะสม บุคลากรศปท. แต่งกายเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม และเป็นไปตามที่หน่วยงานกำหนด

วัน	การแต่งกายที่หน่วยงานกำหนด
วันจันทร์	ชุดข้าราชการ
วันอังคาร	ชุดผ้าไทย
วันพุธ	ชุดกีฬา
วันพฤหัสบดี	ชุดสุภาพ
วันศุกร์	ชุดผ้าพื้นเมือง

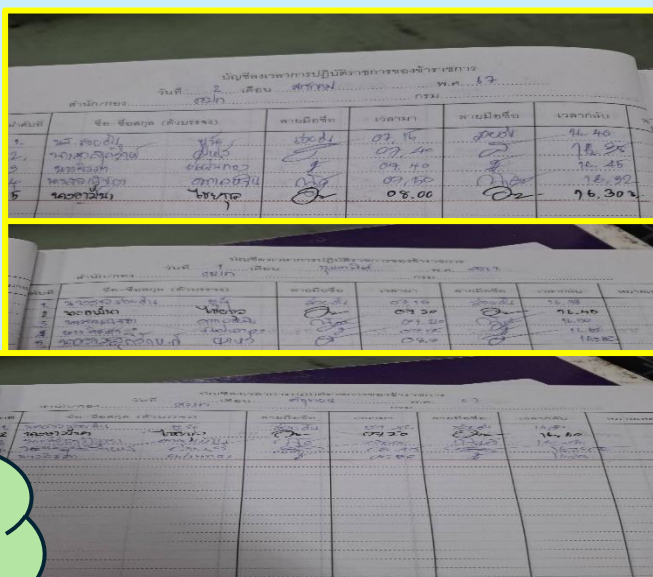
ผลการดำเนินงาน บุคลากร แต่งกายได้เหมาะสมตามที่หน่วยงานกำหนด และบุคลากร มีความเป็นผู้นำในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแบบมาตรฐานทางจริยธรรม ศอ.บต. โดย สพจ. ได้คัดเลือกบุคลากรในหน่วยงานให้ได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น ศอ.บต. เมื่อปี ๒๕๖๗ และได้รับการคัดเลือกให้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ นางสาวอามีนะ ไชยกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ พร้อมทั้งมีบุคลากรได้เป็นกรรมการจริยธรรม ประจำศอ.บต. ตั้งแต่เมษายน ๒๕๖๕ - เมษายน ๒๕๖๘ อีกทั้งมีบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเรื่องการแต่งกายที่เหมาะสม และมาปฏิบัติหน้าที่ก่อนเวลา และกลับหลังเวลา มีการปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบ ส่งงานทันตามระยะเวลาที่กำหนด คือ

นางสาวรอยฮัน ยูนี พนักงานธุรการ ได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ เป็นผู้ซึ่งมีผลการปฏิบัติงาน และวินัยดีเด่นของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม ส่งเสริมคนดีมีวินัย และคุณธรรมภายในหน่วยงาน



นางสาวรอยฮัน ยูนี
บุคลากรผู้มีผลการปฏิบัติงาน
ด้านการรักษาวินัยเป็นเลิศ



กิจกรรม ส่งเสริมคนดีมีคุณธรรม ให้ได้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



รูปภาพประกอบกิจกรรมการแต่งกายที่เหมาะสม



แต่งกาย
ตามที่
หน่วยงาน
กำหนด

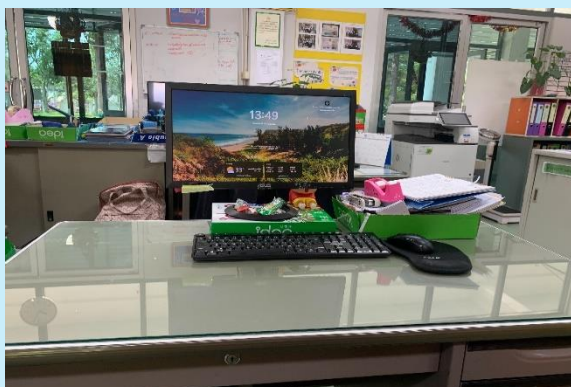


แต่งกายตามที่หน่วยงานกำหนด



กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม เสริมสร้างวินัยเชิงบวกด้านการรักษาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และบ้านพักอาศัย มีวัตถุประสงค์เพื่อ ปลุกฝังแนวคิดเชิงบวกในการรักษาสภาพแวดล้อม ให้สะอาด น่าอยู่ น่าอาศัย หยิบของง่าย ซึ่งตรงกับหลักคำสอนของศาสนาที่ใช้เป็นหลักปฏิบัติ

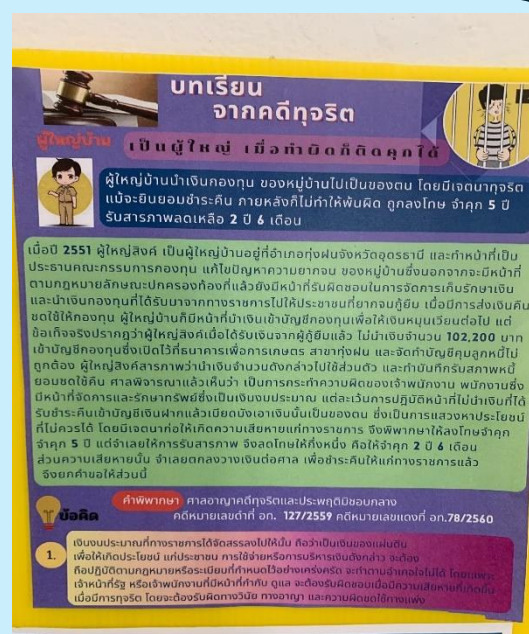
ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์สถานที่ทำงานน่าอยู่ มีการจัดวางขยะ มีการประหยัดพลังงาน บ้านพักอาศัยสะอาด น่าอยู่น่าอาศัย มีการจัดเก็บเอกสารได้เป็นระเบียบเรียบร้อย มีการตรวจสอบเอกสารความถูกต้องมากขึ้น เพื่อเป็นการประหยัดกระดาษ และงบประมาณสำหรับหมึกพิมพ์



สภาพแวดล้อม การทำงาน



มุมเรียนรู้



ส่งเสริมการประหยัดพลังงาน



มุมปฏิบัติ ศาสนกิจ



กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการไม่รับผลประโยชน์ต่างตอบแทน ศปท. ได้นำนโยบาย No Gift Policy เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล โดยสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยขับเคลื่อนนโยบาย ศปท. ได้ให้บุคลากรของหน่วยประพฤติปฏิบัติตน ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ผลลัพธ์ บุคลากรในหน่วยงานไม่มีการรับของขวัญของรางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่ มีการมอบการ์ดอวยพรในวาระสำคัญ เช่น วันเกิด วันขึ้นปีใหม่ วันฮารีรายอ เป็นต้น

รูปภาพประกอบกิจกรรม

บุคลากร ศปท. ประกาศรับ จดให้ของขวัญ ของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกชนิด

ผอ.ศปท. นางทัศนีย์ เพ็ญสง มอบนโยบายการปฏิบัติตาม
นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก
ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี ๒๕๖๘



ประกาศนโยบายการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปี ๒๕๖๘

ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘



รายงานผลการประชุมการมอบหมาย
นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่และนโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘



การขอเอกสารสิทธิในนามของ HIO GRI Policy ไม่ใช่ว่าการขอเอกสารสิทธิจะดำเนินการโดย
การปฏิบัติงานที่ ประสานกับหน่วยงาน H.O. และขอ ขอ ณ ที่
ขอ ณ ที่ (สาขา) และ - (สาขา) และขอ
ขอ ณ ที่ (สาขา) และขอ ณ ที่ (สาขา) และขอ ณ ที่ (สาขา)

Experimental procedure

—အသေးစားပေါက်ကွဲမှုများကို ခြေရာကောက်ကြည့်ရန် အသေးစားပေါက်ကွဲမှုများကို ခြေရာကောက်ကြည့်ရန်

©2006 Sears, Roebuck and Company. No Gift Policy starts 1/1/06.

—ဇာတ်ပို့စာအုပ်အသစ်များနှင့်အသစ်များ—

అని ప్రార్థన
 దేవతాదేవి ఓ
 శాంతి నివాసముగా

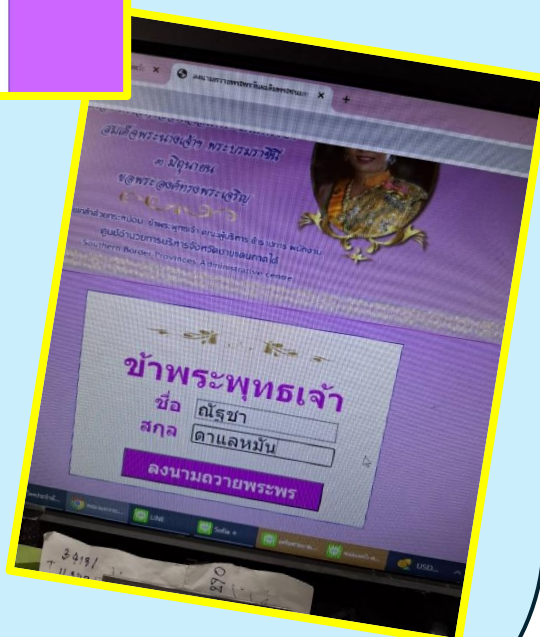
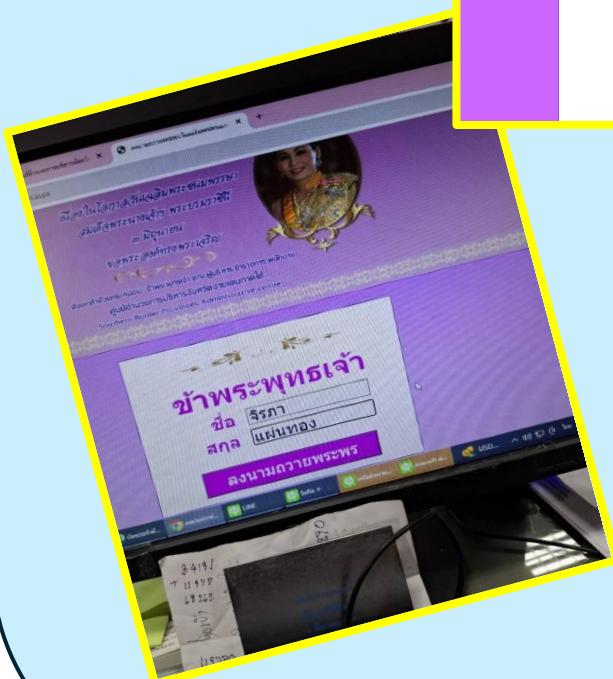
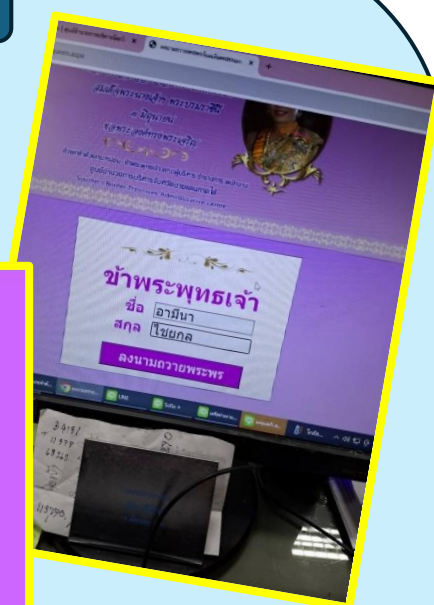
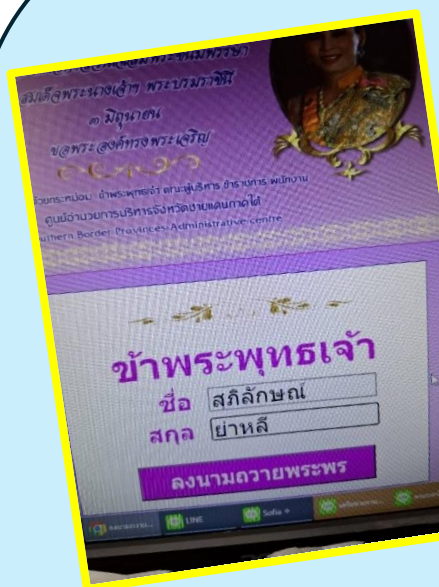


กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมความเป็นไทยนำวิถีชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง อารังไว้ซึ่งชาติ ศาสน์ กษัตริย์

ผลลัพธ์ บุคลากรในหน่วยงานนำกระบวนการของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน อาทิ ปลูกทุกอย่างที่กิน กินทุกอย่างที่ปลูก ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ การเข้าร่วมถวายพระพรชัยมงคล พระมหากษัตริย์ และรัชทายาททุกพระองค์

รูปภาพประกอบกิจกรรม

การร่วมลงนามถวายพระพร



รูปภาพประกอบกิจกรรม

การกล่าวปณิธานตนการเป็นข้าราชการที่ดี
และร่วมรับเสด็จ
กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ



รูปภาพประกอบกิจกรรม

การนำหลักของเศรษฐกิจพอเพียงมาดำเนิน
ชีวิตประจำวัน ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้



ครอบครัวของ
นางสาวรอยฮัน ยูนี
เลี้ยงไก่ไข่



รูปภาพประกอบกิจกรรม

การนำหลักของเศรษฐกิจพอเพียงมาดำเนิน
ชีวิตประจำวัน ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้



ครอบครัวของ
นางสาวณัฐชา ดาแลหมั่น

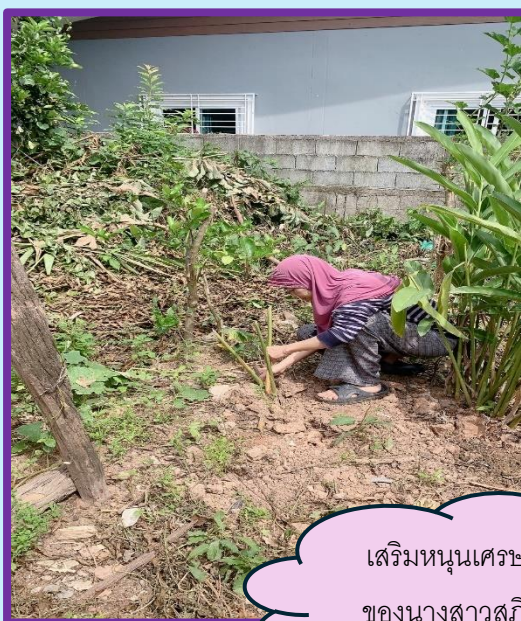


ครอบครัวของ
นางสาวสุกัลกษณ์ ย่าหลิ



รูปภาพประกอบกิจกรรม

การนำหลักของเศรษฐกิจพอเพียงมาดำเนิน
ชีวิตประจำวัน ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้



เสริมหนุนเศรษฐกิจครัวเรือน
ของนางสาวสุภลักษณ์ ย่าห์ลี



ตัวชี้วัดที่ ๕ หน่วยงาน/องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) (ศอ.บต.) ประชุมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ศูนย์อำนวยการบริหาร จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) **เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๕ หน่วยงานมีการประเมินผลการดำเนินงาน** โดยมี ขั้นตอนดังนี้

การประชุมถอดบทเรียน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศอ.บต. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๗๓๒๗ ๔๔๖๕
ที่ นร. ๕๒๑๑ / วันที่ 16 มิถุนายน ๒๕๖๘
เรื่อง ขอเชิญประชุมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

เรียน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ศปท.

ตาม เลขาธิการ ศอ.บต. ได้มีนโยบายให้ ศปท. ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยนำประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาบูรณาการการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรมุ่งมั่นให้เกิดความตระหนักต่อการดำรงชีวิตให้ทันต่อสภาวะสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และอนาคต นั้น

ศปท. ได้รับมอบหมายให้เป็นฝ่ายเลขานุการฯ ในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม โดยมีสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลาเป็นหน่วยประเมิน ทั้งนี้ ศปท. ก็ได้ร่วมขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเข้ารับการประเมินระดับหน่วยงานด้วย พร้อมทั้ง ได้ดำเนินกิจกรรมตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ด้วยแล้ว จึงขอเรียนเชิญบุคลากรเข้าร่วมประชุมเพื่อสรุปผลการดำเนินกิจกรรมคุณธรรม ๖ กิจกรรม ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องปฏิบัติการ ศปท. โดยมอบหมายให้นางสาวสุภิลักษณ์ ย่าหลี เป็นผู้ดำเนินการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาเข้าร่วมประชุม



(นางอามินา ไชยกุล)
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



ระเบียบวาระการประชุม
การรายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๔
ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔
ณ ห้องปฏิบัติงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

ตามที่ เลขาธิการ คอ.บต. ได้มอบหมายให้ ศปท. ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับรู้เข้าใจ ความสำคัญของคุณธรรม เพื่อนำไปบูรณาการยกระดับการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อสร้างประสิทธิผลของผลการดำเนินงาน ใช้ในการแก้ไขปัญหาของจังหวัดชายแดนภาคใต้ นั้น

๒.๑ ศปท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ เรื่องการประเมินหน่วยงานคุณธรรม ฯ ซึ่งปีนี้ คอ.บต. จะมีรูปแบบการประเมิน ๒ รูปแบบ คือ

๑) การประเมินภายใน คือ มีคณะอนุกรรมการประเมินคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม โดยให้สำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง เข้าร่วมประเมิน เพื่อให้ได้รับการคัดเลือกโดยได้รับโลรางวัลจากเลขาธิการ คอ.บต. ๓ รางวัล ประกอบด้วย ดีเด่น ดีมาก และดี โดยได้กำหนดการประเมินประมาณกลางเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

๒) การประเมินองค์กรคุณธรรม โดยหน่วยงานภายนอกเป็นหน่วยประเมิน (กรมศาสนา) เป็นหน่วยประเมิน โดยรวบรวมผลการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของทุกสำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง ส่งให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา เป็นหน่วยรวบรวมส่งให้กรมศาสนา ดำเนินการประเมิน ซึ่งจะต้องส่งผลการดำเนินงานให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา ในห้วงสิ้นเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

ที่ประชุม.....

๒.๒ ศปท. ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพ และเป็นฝ่ายเลขานุการในการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม เพื่อจัดระดับขององค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม โดยนำคุณธรรม ๕ ประการมาประกอบการดำเนินการกิจกรรมนั้น และ ศปท. ได้เข้าร่วมกิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วย

ที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ ศปท. ได้ดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖ กิจกรรม ซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ และได้มอบหมายให้บุคลากรในหน่วยได้ดำเนินการดังนี้

รายงานการประชุม
การรายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๔
วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔
ณ ห้องปฏิบัติงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผอ.ศปท. นางอามิลา ไชยกุล ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ เกี่ยวกับวาระการประชุมในวันนี้ ประกอบด้วย

๑. ตามที่ เลขาธิการ คอ.บต. ได้มีนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้องค์กร คอ.บต. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีกรมศาสนา กระทรวงวัฒนธรรมเป็นหน่วยงานเจ้าภาพแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมหลัก ๕ ประการ

ที่ประชุม รับทราบ

๒. ศปท. ในฐานะเจ้าภาพ ต้องมีการเตรียมการ เพื่อประเมินหน่วยงานภายใน ประจำปีนี้ โดยมีคณะอนุกรรมการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมของ คอ.บต. และจัดเตรียมการประเมิน ซึ่งจะมีการประเมินในวันที่ ๒๔ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ และส่งผลให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

ที่ประชุม รับทราบ

๓. ศปท. หนึ่งในหน่วยงานภายใน ที่ต้องเข้าร่วมการประเมินด้วย และมีการขับเคลื่อนกิจกรรมไปจนครบถ้วนรวมทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม เป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และมีการจัดทำปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากหา

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

ตามที่ เลขาธิการ คอ.บต. ได้มอบหมายให้ ศปท. ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับรู้เข้าใจ ความสำคัญของคุณธรรม เพื่อนำไปบูรณาการยกระดับการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อสร้างประสิทธิผลของผลการดำเนินงาน ใช้ในการแก้ไขปัญหาของจังหวัดชายแดนภาคใต้ นั้น

๒.๑ ศปท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ เรื่องการประเมินหน่วยงานคุณธรรม ฯ ซึ่งปีนี้ คอ.บต. จะมีรูปแบบการประเมิน ๒ รูปแบบ คือ

๑) การประเมินภายใน คือ มีคณะอนุกรรมการประเมินคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม โดยให้สำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง เข้าร่วมประเมิน เพื่อให้ได้รับการคัดเลือกโดยได้รับโลรางวัลจากเลขาธิการ คอ.บต. ๓ รางวัล ประกอบด้วย ดีเด่น ดีมาก และดี โดยได้กำหนดการประเมินประมาณกลางเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

๒) การประเมินองค์กรคุณธรรม โดยหน่วยงานภายนอกเป็นหน่วยประเมิน (กรมศาสนา) เป็นหน่วยประเมิน โดยรวบรวมผลการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของทุกสำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง ส่งให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา เป็นหน่วยรวบรวมส่งให้กรมศาสนา ดำเนินการประเมิน ซึ่งจะต้องส่งผลการดำเนินงานให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา ในห้วงสิ้นเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

ที่ประชุม รับทราบ

กิจกรรมที่ ๑ จัดกิจกรรมอบรมคุณธรรม/จริยธรรมเป็นไปตามยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรม สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มมากยิ่งขึ้น ประกอบด้วย

๑) บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๖ คน

๒) บุคลากรภายนอกจำนวน จำนวน ๔๕ คน

ผลการดำเนินงาน บุคลากร ศปท. ได้เข้าร่วมอบรมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีกระบวนการคิดเชิงคุณธรรม สามารถแยกแยะเรื่องคุณธรรม และจริยธรรม ภายใต้หลักคุณธรรม ๕ ประการ และนำมาหลักศาสนา มาบูรณาการในการประพฤติปฏิบัติตน บุคลากรทั้งในและนอกหน่วยงานได้พัฒนาทักษะชีวิต และนำหลักศาสนา มาปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม รายละเอียดในภาพประกอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

ประธาน ให้บุคลากรที่ได้รับมอบหมายดำเนินการเรื่องภาพถ่ายให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ในสาธารณณะประโยชน์

มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีความตระหนักถึงความเท่าเทียมกันเพื่อสังคม เป็นการกระทำที่เป็นการสงเคราะห์ หรือให้ทาน เห็นคนอื่น หรือพื้นที่อื่นมีความลำบาก ก็ให้มีความรู้ว่าการทำงานเพื่อสังคม เพื่อสร้างสุขให้แก่คนกลุ่มนั้น เห็นรอยยิ้ม ในยามที่เกิดภาวะวิกฤติ เช่น การออกหน่วยช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม การช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์อุทกภัย ความร่วมมือในกิจกรรมครัวพระราชทานจัดทำอาหารแก้มือได้รับผลกระทบน้ำท่วม การบำเพ็ญประโยชน์ทำความสะอาดมัสยิด ฯลฯ

ผลการดำเนินงาน ศปท. ได้แบ่งบุคลากร ร่วมกิจกรรม ครัวพระราชทานจัดทำอาหารแจกจ่ายให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย ในระหว่างวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ และช่วยกันทำความสะอาดบ้านของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับผลกระทบอุทกภัย อีกทั้งได้ระดับสภากาลังที่มีอยู่ไปทำความสะอาดมัสยิดชุมชน ภาพประกอบ

มติที่ประชุมเพื่อสังคม เท่ากับได้บุญหนุนคำจุนตน

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคลากรด้านการรักษาวินัย การตรงต่อเวลา การแต่งกายที่เหมาะสม มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรรักษาวินัย โดยเริ่มต้นจากการมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และสละเวลาเพื่องานส่วนรวม “มาก่อน กลับทีหลัง” พร้อมทั้งมีการแต่งกายที่เหมาะสม บุคลากร ศปท. แต่งกายเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม และเป็นไปตามที่หน่วยงานกำหนด

วัน	การแต่งกายที่หน่วยงานกำหนด
วันจันทร์	ชุดข้าราชการ
วันอังคาร	ชุดผ้าไทย
วันพุธ	ชุดกีฬา
วันพฤหัสบดี	ชุดสุภาพ
วันศุกร์	ชุดผ้าพื้นเมือง

ผลการดำเนินงาน บุคลากร แต่งกายได้เหมาะสมตามที่หน่วยงานกำหนด และบุคลากร มีความเป็นผู้นำในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแบบมาตรฐานทางจริยธรรม คอ.บต. โดยสพจ. ได้คัดเลือกบุคลากรในหน่วยงานให้ได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น คอ.บต. เมื่อปี ๒๕๖๓ และได้รับการคัดเลือกให้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย

๒.๒ ศปท. ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพ และเป็นฝ่ายเลขานุการในการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม เพื่อจัดระดับขององค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม โดยนำคุณธรรม ๕ ประการมาประกอบการดำเนินการกิจกรรมนั้น และ ศปท. ได้เข้าร่วมกิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วย

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๓ ศปท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ เรื่องการประเมินหน่วยงานคุณธรรม ฯ ซึ่งปีนี้ คอ.บต. จะมีรูปแบบการประเมิน ๒ รูปแบบ คือ

๑) การประเมินภายใน คือ มีคณะอนุกรรมการประเมินคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม โดยให้สำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง เข้าร่วมประเมิน เพื่อให้ได้รับการคัดเลือกโดยได้รับโลรางวัลจากเลขาธิการ คอ.บต. ๓ รางวัล ประกอบด้วย ดีเด่น ดีมาก และดี โดยได้กำหนดการประเมินประมาณกลางเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

๒) การประเมินองค์กรคุณธรรม โดยหน่วยงานภายนอกเป็นหน่วยประเมิน (กรมศาสนา) เป็นหน่วยประเมิน โดยรวบรวมผลการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของทุกสำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง ส่งให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา เป็นหน่วยรวบรวมส่งให้กรมศาสนา ดำเนินการประเมิน ซึ่งจะต้องส่งผลการดำเนินงานให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา ในห้วงสิ้นเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ ๓.๑ ศปท. ได้ดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖ กิจกรรม ซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ และได้มอบหมายให้บุคลากรในหน่วยได้ดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดกิจกรรมอบรมคุณธรรม/จริยธรรมเป็นไปตามยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรม สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มมากยิ่งขึ้น ประกอบด้วย

๑. บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๖ คน

๒. บุคลากรภายนอกจำนวน จำนวน ๔๕ คน

ผลการดำเนินงาน บุคลากร ศปท. ได้เข้าร่วมอบรมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีกระบวนการคิดเชิงคุณธรรม สามารถแยกแยะเรื่องคุณธรรม และจริยธรรม ภายใต้หลักคุณธรรม ๕ ประการ และนำมาหลักศาสนา มาบูรณาการในการประพฤติปฏิบัติตน บุคลากรทั้งในและนอกหน่วยงานได้พัฒนาทักษะชีวิต และนำหลักศาสนา มาปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม รายละเอียดในภาพประกอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

ประธาน ให้บุคลากรที่ได้รับมอบหมายดำเนินการเรื่องภาพถ่ายให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ในสาธารณณะประโยชน์

มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีความตระหนักถึงความเท่าเทียมกันเพื่อสังคม เป็นการกระทำที่เป็นการสงเคราะห์ หรือให้ทาน เห็นคนอื่น หรือพื้นที่อื่นมีความลำบาก ก็ให้มีความรู้ว่าการทำงานเพื่อสังคม เพื่อสร้างสุขให้แก่คนกลุ่มนั้น เห็นรอยยิ้ม ในยามที่เกิดภาวะวิกฤติ เช่น การออกหน่วยช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม การช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์อุทกภัย ความร่วมมือในกิจกรรมครัวพระราชทานจัดทำอาหารแก้มือได้รับผลกระทบน้ำท่วม การบำเพ็ญประโยชน์ทำความสะอาดมัสยิด ฯลฯ

ผลการดำเนินงาน ศปท. ได้แบ่งบุคลากร ร่วมกิจกรรม ครีวพระราชทานจัดทำอาหารแจกจ่ายให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย ในระหว่างวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ และช่วยกันทำความสะอาดบ้านของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับผลกระทบอุทกภัย อีกทั้งได้ระดับสัปดาห์ที่มีอยู่ไปทำความสะอาดมัสยิดชุมชน ภาพประกอบ

มติที่ประชุม มติเห็นชอบ

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคลากรด้านการรักษาวินัย การตรงต่อเวลา การแต่งกายที่เหมาะสม มีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรรักษาวินัย โดยเริ่มต้นจากการมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และสละเวลาเพื่องานส่วนรวม “มาก่อน กลับทีหลัง” พร้อมทั้งมีการแต่งกายที่เหมาะสม บุคลากร ศปท. แต่งกายเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม และเป็นไปตามที่หน่วยงานกำหนด

วัน	การแต่งกายที่หน่วยงานกำหนด
วันจันทร์	ชุดข้าราชการ
วันอังคาร	ชุดผ้าไทย
วันพุธ	ชุดกีฬา
วันพฤหัสบดี	ชุดสุภาพ
วันศุกร์	ชุดผ้าพื้นเมือง

ผลการดำเนินงาน บุคลากร แต่งกายได้เหมาะสมตามที่หน่วยงานกำหนด และบุคลากร มีความเป็นผู้นำในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแบบมาตรฐานทางจริยธรรม ศอ.บต. โดยสพจ. ได้คัดเลือกบุคลากรในหน่วยงานให้ได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น ศอ.บต. เมื่อปี ๒๕๖๗ และได้รับการคัดเลือกให้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ นางสาวอามีน่า ไชยกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ พร้อมทั้งมีบุคลากรได้เป็นกรรมการจริยธรรม ประจำ ศอ.บต. ตั้งแต่ เมษายน ๒๕๖๕ - เมษายน ๒๕๖๘ อีกทั้งมีบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเรื่องการแต่งกายที่เหมาะสม และมาปฏิบัติหน้าที่ก่อนเวลา และกลับหลังเวลา มีการปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบ ส่งงานทันตามระยะเวลาที่กำหนด คือ

นางสาวรอยอัน ยูณี พนักงานธุรการ ได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ เป็นผู้ซึ่งมีผลการปฏิบัติงาน และวินัยดีเด่นของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 สุกัลลักษณ์ ย่าห์ลี มีความเห็นว่า น.ส. รอยอัน ยูณี เป็นผู้ที่ทำหน้าที่ได้เป็นไปตามระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด ซึ่งเดินทางมาปฏิบัติงานเป็นคนแรก และกลับเป็นคนสุดท้ายทุกวัน ส่งงานได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด และ น.ส. รอยอัน ยังเป็นบุคคลที่มีความร่าเริง ในแบบฉบับของสาวชาวมุสลิม ไม่เคอะก๊อกลัวไ้ร่ายบุคคลคนอื่น มีเวลาตอนกลางวันก็นำอ่านอัลกุรอาน และนำข้าวพอมากินเอง ซึ่งเป็นคนที่น่าจะเอาเป็นตัวอย่าง

มติที่ประชุม มติเห็นชอบตามเสนอ

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม เสริมสร้างวินัยเชิงบวกด้านการรักษาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และบ้านพักอาศัย มีวัตถุประสงค์เพื่อ ปลุกฝังแนวคิดเชิงบวกในด้านการรักษาสภาพแวดล้อมให้สะอาด น่ายู่ น่าย้าย หยิบของใช้ง่าย ซึ่งตรงกับหลักคำสอนของศาสนาที่ใช้เป็นหลักปฏิบัติ

ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์สถานที่ทำงานน่ายู่ มีการจัดวางขยะ มีการประหยัคพลังงาน บ้านพักอาศัยสะอาด น่ายู่ น่าย้าย มีการจัดเก็บเอกสารให้เป็นระเบียบเรียบร้อย มีการตรวจสอบเอกสารความถูกต้องมากขึ้น เพื่อเป็นการประหยัดกระดาษ และงบประมาณสำหรับมีกัมมันท์

ณัฐชา มีความเห็นว่า การตกแต่งห้องให้มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และปฏิบัติ

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ก่อนอื่น ด้านน่าจะมีที่ดีกว่านี้

มติที่ประชุม.

เห็นชอบตามเสนอ ประธานรับรองประธานกับหน่วยงานเกี่ยวข้อง

กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการไม่รับผลประโยชน์ต่างตอบแทน ศปท. ได้นำนโยบาย No Gift Policy เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล โดยสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยขับเคลื่อนนโยบาย ศปท. ได้ให้บุคลากรของหน่วยประพฤติปฏิบัติตน ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ผลลัพธ์ บุคลากรในหน่วยงานไม่มีการรับของขวัญของรางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่ มีการมอบการคอบปรในวาระสำคัญ เช่น วันเกิด วันขึ้นปีใหม่ วันฮารีรายอ เป็นต้น
 สุกัลลักษณ์ เรื่องนี้ เป็นเรื่องสำคัญ เนื่องจากหน่วยงานของเรา (ศปท.) หน่วยเราต้องเป็นต้นแบบในการจัดทำการคอบปรในวาระโอกาสต่างๆ และให้คิดเสมอว่า การรับสินบน เป็นบาปใหญ่
 มติที่ประชุม มติเห็นชอบ

กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมความเป็นไทยนำวิถีชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง อารัมภ์ชีวิต ศาสน์ กษัตริย์

ผลลัพธ์ บุคลากรในหน่วยงานนำกระบวนการของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน อาทิ ปลูกทุกอย่างที่กิน กินทุกอย่างที่ปลูก ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ การเข้าร่วมถวายพระพรชัยมงคลพระมหากษัตริย์ และรัชทายาททุกพระองค์
 รอยอัน เรื่องนี้ ถ้าเราได้ทำแล้วมีความรู้สึว่าเราประหยัด และมีการเพิ่มรายได้ หรือลดรายจ่ายได้ การเลี้ยงสัตว์ และการปลูกพืชที่สามารถกินได้ นอกจากเราได้กินแล้ว ยังมีการแบ่งปัน หรือขายได้อีกด้วย

สุกัลลักษณ์ เห็นว่าเรื่องนี้ เป็นศาสตร์ที่ รัชกาลที่ ๙ ได้วางแผนทางพระราชดำริของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นทฤษฎีที่สามารถนำไปใช้ในชีวิตรจริงได้อย่างเป็นรูปธรรม ท่ามกลางเศรษฐกิจในปัจจุบัน
 รายจ่ายเพิ่มขึ้น เราสามารถเพิ่มรายได้ได้อีกด้วย

มติที่ประชุม มติเห็นชอบ

ประธาน ถ้าเป็นไปได้ อยากให้ทำอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เรารักและกิจกรรมร่วมกับครอบครัว โดยเฉพาะ พ่อ แม่ ลูก จะได้มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน เป็นการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี ป้องกันไม่ให้เด็กหมกมุ่นอยู่กับโทรศัพท์มือถือเกมส์ คือส่วนหนึ่งในการทำลายระบบครอบครัว

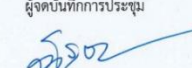
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

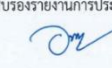
มติที่ประชุม - ไม่มี.

เรื่องที่ประธานสั่งการ

ขอขอบคุณทุกคนที่เสียสละเวลา เพื่อมุ่งเน้นให้ภารกิจของ ศปท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และควรระดมช่วยเหลืองาน แยกแยะงานเร่งด่วนให้เป็นลำดับ เนื่องจากคนของเราน้อยมากกว่างานงาน

- ปิดประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

ผู้จัดบันทึกการประชุม

 (นางสาวณัฐชา ดาแสงนันทน์)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้รับรองรายงานการประชุม

 (นางอามีน่า ไชยกุล)
 ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินกิจกรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) มีการประชุมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนงานส่งเสริมองค์กรคุณธรรม และภารกิจของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อมุ่งเน้นให้หน่วยงานขับเคลื่อนกิจกรรมตามภารกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์
2. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของหน่วยงาน มีศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการยกระดับให้หน่วยงานนำหลักคุณธรรมมาดำเนินงาน และบูรณาการการดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จุดเด่นของหน่วยงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เป็นหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีภารกิจในการปฏิบัติหน้าที่ตามโครงสร้าง ประกอบด้วย ภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ ประมวลจริยธรรม ๒๕๖๔ ข้อกำหนดจริยธรรม ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งเน้นให้การพัฒนาคนให้มีคุณธรรมนำชีวิต พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติการรายปีของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อมุ่งเน้นให้บุคลากรขององค์กรมีความซื่อสัตย์สุจริต ไร้การทุจริตเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์กรได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ในระดับที่คาดหวัง คือ ๙๖ และมุ่งเน้นด้านการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ โดยมีกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ ๖ กิจกรรม รายละเอียด ตามตัวชี้วัดที่ ๔

จุดที่ควรพัฒนา

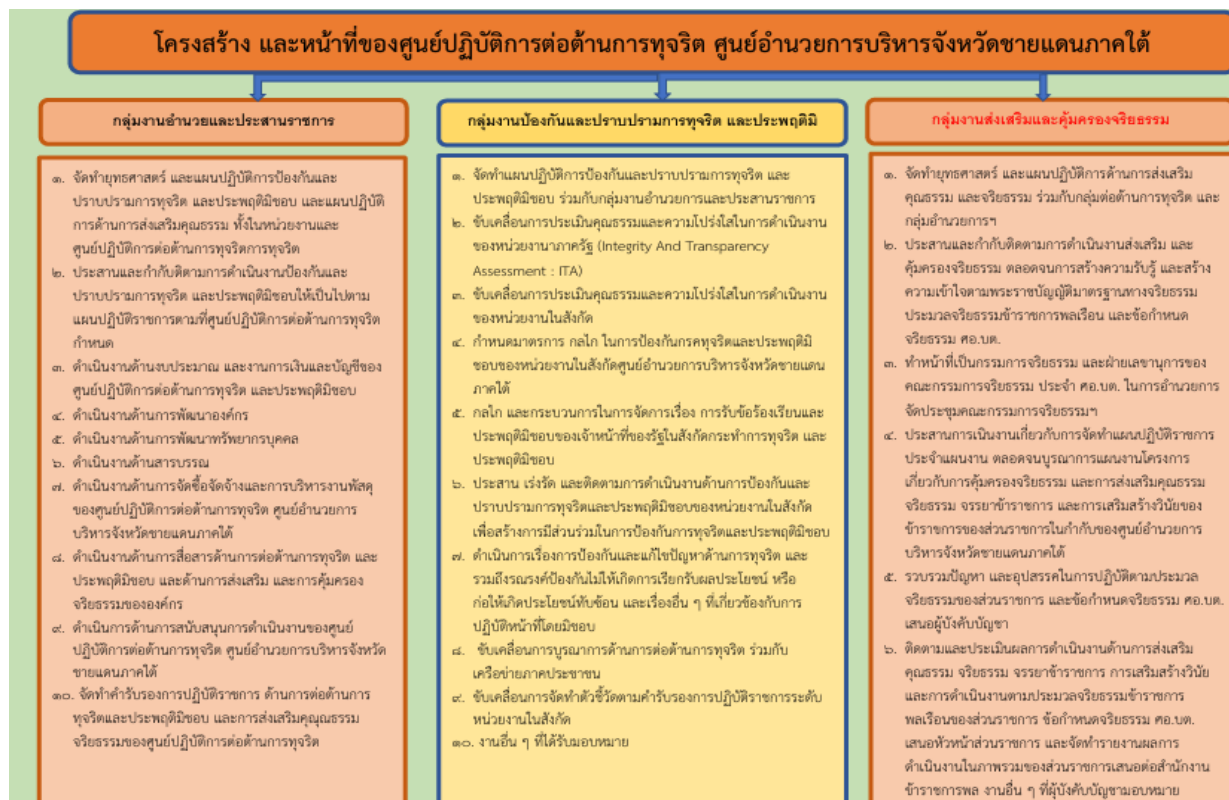
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจมาก และปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกรอบขององค์กรอิสระ มีการประเมินองค์กรคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ita) ซึ่งเป็นภาระงานขององค์กร ทุกสำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยงานขึ้นตรง ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด แต่สืบเนื่องจากบุคลากรในหน่วยงานมีน้อยมาก จึงไม่เพียงพอต่อการขับเคลื่อนงานภายใต้ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยมีบุคลากร ประกอบด้วย

๑. นางอามีนา ไชยกุล ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ผอ.ศปท.)
๒. นางสาวสุกัลลักษณ์ ย่าห์ลี นิติกร ชำนาญการ
๓. นางสาวณัฐชา ดาแลหมั่น นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (พนักงานจ้างเหมาบริการ)
๔. นางสาวรอยฮัน ยูนี เจ้าหน้าที่งานธุรการ (พนักงานจ้างเหมาบริการ)

ผังโครงสร้างของหน่วยงาน



ภารกิจของหน่วยงาน



ผลการดำเนินงานกิจกรรม

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด		ผลลัพธ์													
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ												
๑	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรมคุณธรรม/จริยธรรม เป็นไปตามยุทธศาสตร์มาตรฐานทาง จริยธรรม สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	ร้อยละของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมรู้ แนวทางการปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความเข้าใจหลักปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ภายในและ ภายนอก รับทราบ แนวทางปฏิบัติ ตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ศปท. มีความ พึงพอใจแนวทางปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ - ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ศปท. สามารถ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ - บุคลากรทั้งในและนอก หน่วยงานมีความ พึงพอใจต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในระดับมากที่สุด <table><tr><th>ประเด็นการประเมินความ พึงพอใจ</th><th>ระดับ ความพึง พอใจ</th></tr><tr><td>๑. การรับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม</td><td>มาก</td></tr><tr><td>๒. การนำความรู้ที่ได้รับไปประพฤติปฏิบัติ ตนให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต</td><td>มากที่สุด</td></tr><tr><td>๓. การส่งเสริมให้เกิดความตระหนัก และ สร้างจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่</td><td>มากที่สุด</td></tr><tr><td>๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่</td><td>มากที่สุด</td></tr><tr><td>๕. คุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปป้องกัน ตนเองไม่ให้เกิดพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม</td><td>มากที่สุด</td></tr></table>	ประเด็นการประเมินความ พึงพอใจ	ระดับ ความพึง พอใจ	๑. การรับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	มาก	๒. การนำความรู้ที่ได้รับไปประพฤติปฏิบัติ ตนให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต	มากที่สุด	๓. การส่งเสริมให้เกิดความตระหนัก และ สร้างจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่	มากที่สุด	๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	มากที่สุด	๕. คุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปป้องกัน ตนเองไม่ให้เกิดพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม	มากที่สุด
ประเด็นการประเมินความ พึงพอใจ	ระดับ ความพึง พอใจ																
๑. การรับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	มาก																
๒. การนำความรู้ที่ได้รับไปประพฤติปฏิบัติ ตนให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต	มากที่สุด																
๓. การส่งเสริมให้เกิดความตระหนัก และ สร้างจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่	มากที่สุด																
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	มากที่สุด																
๕. คุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปป้องกัน ตนเองไม่ให้เกิดพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม	มากที่สุด																

ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด		ผลลัพธ์	
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ
๒	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ในที่สาธารณะประโยชน์	ร้อยละของบุคลากร ศปท. เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในที่สาธารณะ	บุคลากร ศปท. ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์อย่างพร้อมเพรียงกัน	ร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากร ศปท. สามารถปฏิบัติงานด้านการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ได้แล้วเสร็จทุกคน - บุคลากร ศปท. มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์
๓	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรด้านการรักษาวินัย การตรงต่อเวลา การแต่งกายที่เหมาะสมและเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายนอก	จำนวนบุคลากร ศปท. ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านการรักษาวินัย และคนดีมีคุณธรรมอย่างน้อย ๑ คน	- บุคลากร ศปท. ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการรักษาวินัย และคนดีมีคุณธรรมจำนวน ๒ คน - ศปท. ได้มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายนอกจำนวน ๑ หน่วย	จำนวน ๒ คน	- บุคลากรได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการรักษาวินัย การตรงต่อเวลา การแต่งกายที่เหมาะสม - บุคลากรได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคนดี มีคุณธรรม ให้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ - ศปท. ยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านการมีส่งเสริมให้บุคลากรมีจรรยา มารยาท และมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ให้แก่หน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ หน่วยงาน

ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด		ผลลัพธ์	
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ
๔	กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม เสริมสร้างวินัยเชิงบวกด้านการรักษาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและบ้านพักอาศัย	ร้อยละของบุคลากร ศปท. มีส่วนร่วมในการรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน	- หน่วยงาน ศปท. มีสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน - บุคลากร ศปท. มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน	ร้อยละ ๑๐๐	- หน่วยงาน ศปท. มีสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน - บุคลากร ศปท. ร้อยละ ๑๐๐ มีความประหยัดพลังงาน
๕	กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการไม่รับผลประโยชน์ต่างตอบแทน	ร้อยละของบุคลากร ศปท. ไม่รับผลประโยชน์ต่างตอบแทน	ศปท. ไม่มีบุคลากรรับผลประโยชน์ต่างตอบแทน	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรไม่มีเรื่องร้องเรียน ด้านการรับผลประโยชน์ต่างตอบแทน
๖	กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมความเป็นไทย นำวิถีชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง อารงไว้ซึ่งชาติ ศาสน์ กษัตริย์	ร้อยละของบุคลากร ศปท. มีวิถีชีวิตแบบพอเพียง มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	- บุคลากรสามารถนำวิถีการทางเศรษฐกิจพอเพียงมาดำเนินชีวิต - บุคลากร ศปท. สามารถปฏิบัติตามกรอบกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และไม่ละเมิดหรือหมิ่นสถาบันหลักของประเทศ	ร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากรสามารถระบบเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตได้ - บุคลากร ศปท. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศ

การสรุปถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

สรุปผลการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สป.) ศอ.บต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรม	จุดเด่น/สิ่งที่ภาคภูมิใจ	สิ่งที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม	ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การขยายผล
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรมคุณธรรม/จริยธรรม เป็นไปตามยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จุดเด่น ๑. ด้านการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้สึกรับผิดชอบ ชั่วดี เห็นคุณค่าของคุณงามความดี มีการพัฒนานิสัยที่ดีอย่างยั่งยืน ๒. บุคลากรมีบุคลิกภาพที่เหมาะสม มีวินัย เคารพผู้อื่น มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อมถ่อมตน เหมาะกับการอยู่ร่วมกับในสังคม ๓. เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในสถานที่ทำงาน ๔. เตรียมความพร้อมในการเป็นผู้นำในอนาคต สิ่งที่บุคลากรภาคภูมิใจ ๑. ภาคภูมิใจที่ตนเองมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส มีวินัย มีจิตอาสา มีความกตัญญู ๒. มีความภาคภูมิใจในการที่ตนเองมีวินัย ๓. มีความภูมิใจในความคาดหวังว่าตนเองต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคคลอื่น ๆ เช่น บุคคลในครอบครัว ซึ่งเป็นเด็ก เยาวชน และเป็นผู้ใหญ่ในอนาคต	๑. บุคลากรมีการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม ๕ ประการ และมีพฤติกรรมที่ดี เช่น ด้านความซื่อสัตย์ ความมีวินัย และความรับผิดชอบต่อ ๒. มีแนวทางในการดำเนินชีวิตได้ถูกต้องตามหลักคุณธรรม และหลักศาสนาที่ตนเองนับถือ ๓. ลดปัญหาพฤติกรรมสุ่มเสี่ยง เช่น การปฏิบัติที่ละเมิดกฎหมาย ฝ่าฝืนแนวปฏิบัติทางจริยธรรม	๑.พบว่าบุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมไปในทางที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตรงต่อเวลา ๒. บุคลากรมีการพูดคุย และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ๓. บุคลากรมีน้ำใจ ช่วยเหลืองานซึ่งกันและกันมากขึ้น ๔. หน่วยงานมีบรรยากาศน่าอยู่อบอุ่น และอยากมาทำงานมากขึ้น (จากการสัมภาษณ์รายบุคคล)	๑. เรื่องการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม เป็นนามธรรม ทำให้บุคลากรขาดความตระหนักรู้ แนวทางในการปฏิบัติ และความเข้าใจเพื่อจะประยุกต์ใช้ให้เป็นรูปธรรมได้อย่างง่าย ๒. แรงกดดันจากสภาพแวดล้อม หรือสื่อสังคมปัจจุบัน หรือเพื่อนฝูง ทำให้ประพฤติปฏิบัติในทางตรงกันข้ามได้	๑. ให้จัดกิจกรรมแนวประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ลงมือปฏิบัติจริงมากกว่าการบรรยาย ๒. ผู้บริหาร หรือผู้ที่มีตำแหน่งหน้าที่สูงกว่าควรเป็นแบบอย่างที่ดี ๓. สร้างระบบคุณธรรมให้เห็นเป็นรูปธรรม ๔. สร้างระบบจูงใจให้คนทำความดี มากๆ และไม่จำเป็นต้องดีเลิศ เพื่อเป็นแบบอย่าง เมื่อคนถูกยกย่องโดยธรรมชาติ จะรักษาเกียรติยศ ชื่อเสียง

โครงการ/กิจกรรม	จุดเด่น/สิ่งที่ภาคภูมิใจ	สิ่งที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม	ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การขยายผล
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ในกิจกรรมสาธารณะประโยชน์	จุดเด่น ๑. หน่วยงานต้องการส่งเสริมการมีจิตสาธารณะ โดยไม่นับว่าให้มีความสำคัญในการคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ๒. บุคลากรมีความสามัคคี และมีความร่วมมือในการปฏิบัติงาน และทำกิจกรรมร่วมกัน ๓. บุคลากรให้ความสำคัญกับคุณงามความดี ซึ่งเป็นคุณค่าทางจิตใจ ๔. สามารถยกระดับภาพลักษณ์ของตนเอง และครอบครัว และหน่วยงานได้ สิ่งที่บุคลากรภาคภูมิใจ ๑. ภาคภูมิใจที่ตนเอง เป็นผู้ให้ ทั้งด้านการเสียสละเวลา แรงกาย เพื่อช่วยเหลือสังคมส่วนรวม ๒. ภาคภูมิใจที่การช่วยเหลือสังคมในครั้งนี้ ถือเป็นการทำบุญ ๓. ภาคภูมิใจในทักษะ และความสามารถในการนำทีมไปร่วมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม ๔. ภาคภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณธรรมของตนเอง ทำให้รู้สึกถึงความอ่อนโยน	๑. ได้พัฒนาจิตใจในด้านการช่วยเหลือสังคม และคนอื่น และตนเองมีน้ำใจ ๒. เห็นคุณธรรมในชีวิตจริง ๓. เห็นความสำเร็จในการบำเพ็ญประโยชน์ ๔. มีความสุขทางใจ	๑. เกิดผลเป็นรูปธรรม ๒. เกิดการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ ๓. เห็นความมุ่งมั่นตั้งใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมในทางที่ดี ๔. เห็นผู้เข้าร่วมกิจกรรมรู้สึกทึ่งในทศพรย์สมบัติสาธารณะ ๕. สามารถต่อยอดได้ให้กับคนในสังคมได้	๑. ขาดแรงจูงใจจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ด้านการวางแผน และบริหารจัดการ เนื่องจากเวลาของบุคลากรไม่เหมือนกัน ๓. ด้านสภาพอากาศ และสิ่งแวดล้อม ๔. ด้านทรัพยากร ๖. ด้านการติดตามผล	๑. กระตุ้นจิตสำนึกในด้านการมีจิตอาสา ๒. ให้มีการอบรมด้านการมีจิตอาสาเพื่อการพัฒนาสาธารณะประโยชน์ ๓. ให้มีการสนับสนุนทรัพยากรพื้นฐานในการดำเนินกิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	จุดเด่น/สิ่งที่ภาคภูมิใจ	สิ่งที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม	ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การขยายผล
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรด้านการรักษาวินัย การตรงต่อเวลา การแต่งกายที่เหมาะสมและเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายนอก	จุดเด่น ๑. สร้างแรงบันดาลใจแก่ผู้อื่น สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้ ๒. มีการส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความดี มีวินัย ช่วยปลูกฝังให้สังคมเห็นคุณค่าของความดี ความซื่อสัตย์ ความมีวินัย ความรับผิดชอบ ๓. สร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ที่ทำความดี รู้สึกมีพลัง และมีศรัทธา ๔. ช่วยลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ทางอ้อม สิ่งที่บุคลากรภาคภูมิใจ ๑. ภาคภูมิใจที่ตนเอง ที่ตนเองได้กระทำความดี ๒. ภาคภูมิใจที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีแรงบันดาลใจให้แก่คนรอบข้าง ๓. ภาคภูมิใจในความสำเร็จของตนเองในด้านการรักษาความดี จนบรรลุเป้าหมายและถูกยอมรับในสังคม	๑. ได้มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๒. ได้มีบุคคลตัวอย่างด้านการรักษาวินัย ความดี และการแต่งกายที่เหมาะสม จนเป็นแบบอย่างได้ ๓. สามารถเพิ่มภาพลักษณ์ให้แก่หน่วยงาน ๔. สามารถนำไปเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาบุคคล หน่วยงาน ได้ ๕. บุคคลในครอบครัวมีความภาคภูมิใจ	๑. เกิดผลเป็นรูปธรรม ๒. มีบุคคลต้นแบบที่ได้รับการยอมรับ ๓. กระตุ้นให้คนในหน่วยงาน ครอบครัว มีพฤติกรรมเสียบบ ๔. มีแรงจูงใจในการทำความดีในด้านการสร้างเสริมวินัย และรักษาพฤติกรรมดี ๆ ไว้ให้เกิดความยั่งยืน ๕. หากได้สร้างคนดีมีวินัย มากเพิ่มขึ้น หน่วยงานองค์กร และสถาบัน จะมีความเข้มแข็ง มีส่วนร่วมไม่เอาเปรียบ ๖. ลดพฤติกรรมด้านลบ ไม่กล้าละทิ้งสิ่งดี ๆ ที่ตนเองเคยทำได้	๑. ไม่มีเกณฑ์ที่ชัดเจนในการคัดเลือก ขาดแนวทางประเมินบุคคลด้านความมีวินัย ๒. ด้านการเกิดความรู้สึกแบ่งแยกในกลุ่มสำหรับผู้ที่ไม่ได้รับการยกย่อง ๓. ขาดการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง เพราะมีการยกย่องแค่เพียงครั้งเดียว	๑. ต้องสื่อสารให้บุคลากรเข้าใจอย่างชัดเจน ๒. ส่งเสริมให้ผู้ได้รับการยกย่องเป็นผู้นำด้านพฤติกรรม หรือเป็นที่เลี้ยงในด้านพฤติกรรม ๓. จัดกิจกรรมต่อยอด เช่น การสัมภาษณ์คนดีที่ได้รับยกย่อง “เรื่องแนวปฏิบัติที่ตนเองยึดถือ”

โครงการ/กิจกรรม	จุดเด่น/สิ่งที่ภาคภูมิใจ	สิ่งที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม	ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การขยายผล
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม เสริมสร้างวินัยเชิงบวกด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และบ้านพักอาศัย	จุดเด่น ๑. ส่งเสริมด้านสุขภาพกายและจิตใจของผู้ปฏิบัติงาน ให้รักสิ่งแวดล้อมต่อการปฏิบัติงาน เช่น การรักษาความสะอาด การจัดระเบียบ การลดพลังงาน การลดภาวะความตึงเครียดภายใต้ภาวะกดดันในการทำงาน ๒. การปลูกฝังความรับผิดชอบร่วม รู้จักเป็นเจ้าของ การรักวัฒนธรรมองค์กร การลดต้นทุนของทรัพยากรของส่วนรวม ๓. การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น การจัดระเบียบของพื้นที่ในการทำงาน การจัดเก็บขยะ หรือปลอดขยะ การปลอดเสียงดัง เพื่อช่วยให้การทำงานเกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ สิ่งที่บุคลากรภาคภูมิใจ ๑. ภาคภูมิใจที่ตนเองรักและใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม ๒. ประสิทธิภาพของงาน ๓. บุคลากรมีสุขภาพกาย ใจที่ดี ๔. สถานที่ทำงาน สะอาด ปลอดภัย ๕. ลดภาวะความเครียด ๖. มีความกระตือรือร้นในการทำงานมากขึ้น	๑. เพิ่มคุณภาพชีวิตในการทำงาน ห้องทำงาน มีบรรยากาศดี บุคลากรมีความกระตือรือร้น งานมีประสิทธิภาพ ๒. บุคลากรมีสมาธิในการทำงาน ๓. ลดปัญหาสุขภาพจิต ๔. มีนิสัยที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อมจนติดตัว และนำไปพัฒนาการรักษาสิ่งแวดล้อมของครอบครัว	๑. ห้องทำงานน้อย ๒. เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคน ๓. มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกมากขึ้น ๔. ได้ะทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ๕. สามารถต่อยอดหรือขยายผลได้อย่างยั่งยืน	๑. ขาดจิตสำนึกของบุคลากรหรือขาดความร่วมมือจากบุคลากรบางคน ๒. บางคนไม่ค่อยเห็นความสำคัญของการรักษาสิ่งแวดล้อม	๑. สร้างจิตสำนึกผ่านการอบรมจิตอาสา กับการรักษาสิ่งแวดล้อม ๒. กำหนดนโยบายที่ชัดเจน ๓. จัดระบบแรงจูงใจ และยกย่อง เพราะการรักษาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เป็นการปรับพฤติกรรมส่วนบุคคลสำหรับเตรียมความพร้อมในการอยู่เพื่อส่วนรวม

โครงการ/กิจกรรม	จุดเด่น/สิ่งที่ภาคภูมิใจ	สิ่งที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม	ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การขยายผล
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการไม่รับผลประโยชน์ต่างตอบแทน	จุดเด่น ๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ๒. ลดโอกาสการทุจริต และผลประโยชน์ต่างตอบแทน หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสินบน และการไม่แสวงหาผลประโยชน์ ๓. เสริมสร้างความไว้วางใจในหน่วยงาน/องค์กร ๔. บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักคุณธรรม ๕ ประการ สิ่งที่บุคลากรภาคภูมิใจ ๑. การปฏิเสธการรับผลประโยชน์ตอบแทนโดยมิชอบ ๒. ภูมิใจที่ได้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ๓. ภูมิใจที่ร่วมสร้างให้องค์กรมีความโปร่งใส ๔. ภูมิใจที่ได้ทำหน้าที่ตามหลักจริยธรรม	๑. หน่วยงาน/องค์กรมีความโปร่งใส ได้รับความน่าเชื่อถือ ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกในคุณธรรม จริยธรรม มีการรณรงค์ส่งเสริมการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกรูปแบบ ๓. ลดความขัดแย้งในการปฏิบัติหน้าที่ และลดผลประโยชน์ทับซ้อน มีความตรงไปตรงมาต่อการปฏิบัติหน้าที่ ๔. ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	๑. บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลง มีคุณธรรม จริยธรรมที่ชัดเจน ไม่มีข่าวเรื่องการถูกร้องเรียนด้านการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. หน่วยงานมีการทำงานอย่างปลอดภัยจากการทุจริต	๑. บุคลากรบางกลุ่ม บางส่วนไม่กล้าเปิดเผย หรือกล้าแจ้งเบาะแส ๒. บุคลากรบางกลุ่ม บางคน ยังเห็นวัฒนธรรมองค์กรแฝงด้วยระบบอุปถัมภ์ เช่น ความสัมพันธ์ต่อการมีประโยชน์ส่วนตัว การยึดระบบพวกพ้อง ฯลฯ	๑. สร้างความตระหนักรู้ผ่านกระบวนการเรียนรู้ การอบรม การรอบรู้ด้านกฎหมาย ๒. กำหนดนโยบายอย่างชัดเจน ๓. พัฒนาระบบการแจ้งเบาะแส ที่ปลอดภัยและมีการคุ้มครองผู้ร้องในหน่วยงานให้ปลอดภัย และเป็นธรรม ๔. ให้ความสำคัญกับคณะกรรมการจริยธรรม เข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องกับการมีระบบคุณธรรม หรือความไม่เป็นธรรม

โครงการ/กิจกรรม	จุดเด่น/สิ่งที่ภาคภูมิใจ	สิ่งที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม	ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การขยายผล
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมความเป็นไทย นำวิถีชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง อารังไว้ซึ่งชาติ ศาสน์ กษัตริย์	จุดเด่น ๑. การสร้างรากฐานและอัตลักษณ์ของความเป็นไทย เช่น ด้านการแต่งกาย มารยาทในการอยู่ร่วมกัน ความเสียสละ การเสริมสร้างระเบียบวินัย ๒. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ช่วยให้อุปโภคบริโภคพอประมาณ มีภูมิคุ้มกัน ในการใช้ชีวิต และการประกอบอาชีพที่สุจริต การไม่โลภ และการรู้จักประหยัด ออม ช่วยลดภาระหนี้สิน ๓. การเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน การปลูกฝังความรักต่อสถาบัน การไม่ดูหมิ่นศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๔. ลดปัญหาในสังคมได้ สิ่งที่บุคลากรภาคภูมิใจ ๑. ภาคภูมิใจในการมีส่วนร่วมในการมีระบบสถาบันหลักของชาติ ๒. ภาคภูมิใจในการดำเนินชีวิตที่มีระบบเศรษฐกิจพอเพียง ๓. ภาคภูมิใจที่เห็นบุคลากรในหน่วยงาน/องค์กรประพฤติปฏิบัติตนเป็นวิถีชีวิตตามเศรษฐกิจพอเพียง ไม่ฟุ้งเฟ้อ และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนาที่ตนเคารพนับถืออย่างเคร่งครัด	๑. มีจิตสำนึกรักบ้านเกิด มีจิตสำนึกในความเป็นคนไทย และได้รับการนับถือ ศาสนาอย่างอิสระ ๒. สามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการดำรงชีวิต ได้อย่างเป็นรูปธรรม ๓. มีวินัย และความรับผิดชอบ ๔. สามารถปฏิบัติศาสนกิจ ได้อย่างอิสระ	๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความภูมิใจในความเป็นไทย ๒. ได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. มีการประหยัด และออม ลดภาระค่าใช้จ่าย ๔. มีความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๕. สามารถเป็นต้นแบบในการดำเนินชีวิตแก่เพื่อนร่วมงาน	๑. ความเข้าใจต่อการเสริมสร้างค่านิยมความเป็นไทย นำมาดำเนินชีวิตเป็นเรื่องที่ไม่ทันสมัย ๒. ความไม่เข้าใจในเรื่องของเศรษฐกิจพอเพียงที่จะสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้จริง ๓. การดำเนินชีวิตในระบบเศรษฐกิจพอเพียง เป็นสิ่งลำช้า และได้ตั้งใจ กับวัฒนธรรมของสังคมสมัยใหม่ ๔. มีความลังเล	๑. ควรจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมความเป็นไทย ในระบบเศรษฐกิจพอเพียง กับการจรรักษ์กตือตสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์อย่างต่อเนื่อง ๒. ควรมีกิจกรรม พัฒนาในด้านการสอนปฏิบัติ และปลูกฝังในสิ่งไทยๆ ที่สอดคล้องกับหลักศาสนา ๓. การประกวดการดำเนินชีวิต “แบบเศรษฐกิจพอเพียง” เช่น การจัดตลาดนัดในองค์กร เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน/องค์กร เข้าใจต่อความสำคัญของเศรษฐกิจพอเพียง และจัดนิทรรศการพระราชกรณียกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์กับการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน และมั่นคง

ตัวชี้วัดที่ 6 หน่วยงาน/องค์กร มีการยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคลากรด้านการรักษาวินัย การตรงต่อเวลา การแต่งกายที่เหมาะสม มีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรรักษาวินัย โดยเริ่มต้นจากการมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และ สละเวลาเพื่องานส่วนรวม “มาก่อน กลับทีหลัง” พร้อมทั้งมีการแต่งกายที่เหมาะสม บุคลากร ศปท. แต่งกาย เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม และเป็นไปตามที่หน่วยงานกำหนด

วัน	การแต่งกายที่หน่วยงานกำหนด
วันจันทร์	ชุดข้าราชการ
วันอังคาร	ชุดผ้าไทย
วันพุธ	ชุดกีฬา
วันพฤหัสบดี	ชุดสุภาพ
วันศุกร์	ชุดผ้าพื้นเมือง

ผลการดำเนินงาน บุคลากร แต่งกายได้เหมาะสมตามที่หน่วยงานกำหนด และบุคลากร มีความเป็น ผู้นำในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแบบมาตรฐานทางจริยธรรม ศอ.บต. โดย สพจ. ได้คัดเลือก บุคลากรในหน่วยงานให้ได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น ศอ.บต. เมื่อปี ๒๕๖๗ และได้รับการคัดเลือกให้เดินทางไป ประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ นางอาmina ไชยกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ พร้อมทั้งมีบุคลากรได้เป็นกรรมการจริยธรรม ประจำ ศอ.บต. ตั้งแต่เมษายน ๒๕๖๕ - เมษายน ๒๕๖๘ อีกทั้งมีบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเรื่องการแต่งกายที่ เหมาะสม และมาปฏิบัติหน้าที่ก่อนเวลา และกลับหลังเวลา มีการปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบ ส่งงานทัน ตามระยะเวลาที่กำหนด คือ

นางสาวรอยอัน ยูณี พนักงานธุรการ ได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ เป็นผู้ซึ่งมีผลการปฏิบัติงาน และ วินัยดีเด่นของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อ้างอิง <https://shorturl.asia/A6c2Y>



กิจกรรม ส่งเสริมคนดีมีวินัย และคุณธรรมภายในหน่วยงาน

-๖๔-



นางสาวรอยฮัน ยูนี
บุคลากรผู้มีผลการ
ปฏิบัติงานด้านการรักษา

-๕๓-

กิจกรรม ส่งเสริมคนดีมีคุณธรรม ให้ได้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กิจกรรม การประกาศชื่นชมคนดีในสังคม และส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะ
ให้แก่เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และหน่วยงานภายใน ศอ.บต.



ประกาศศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
เรื่อง ประกาศชื่นชมคนดีในสังคม และส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะ
ให้กับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยและหน่วยงานภายในสำนักเลขาธิการ ศอ.บต.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต พิจารณาหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของ
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือบุคคลภายนอก หรือหน่วยงานภายนอกที่มีคุณธรรม
ความดี เป็นแบบอย่างสิ่งที่ดีงาม มีน้ำใจเอื้ออารี การแบ่งปันช่วยเหลือ สละหรืออุทิศเวลาเพื่อส่วนรวมหรือการ
ช่วยเหลือราชการทั้งในและนอกเวลาราชการ สมควรได้รับการชื่นชมหรือยกย่องตามความเหมาะสม เพื่อเป็น
ขวัญและกำลังใจ ซึ่งเป็นสิ่งที่สังคมควรส่งเสริมและยกย่อง เพื่อเป็นแบบอย่างและเป็นกำลังใจให้คนทำความดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ขอประกาศชื่นชม เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ผู้ซึ่งเป็นแบบอย่างสิ่งที่ดีงาม มีน้ำใจเอื้ออารี ช่วยเหลือ
และอุทิศเวลาเพื่อส่วนรวมในการช่วยเหลือราชการทั้งในและนอกเวลาราชการ สมควรได้รับการประกาศกล่าว
ชื่นชมให้สาธารณชนได้รับรู้ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และแรงกระตุ้นให้คนดี ทำความดีอื่นๆ ขึ้นไป และเป็น
แบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น และหน่วยงานสำนักงานเลขาธิการในฐานะ เป็นหน่วยงานกำกับดูแลเจ้าหน้าที่รักษา
ความปลอดภัย ที่เอื้ออำนวยให้การช่วยเหลือให้ภารกิจของราชการสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี สร้างบรรยากาศ
ที่เอื้อต่อการทำความดี ทำให้เกิดความรู้สึกเป็นหนึ่งเดียวกัน และส่งเสริมความสามัคคีในหมู่คณะ ในสังคมที่ดี
งามต่อไป

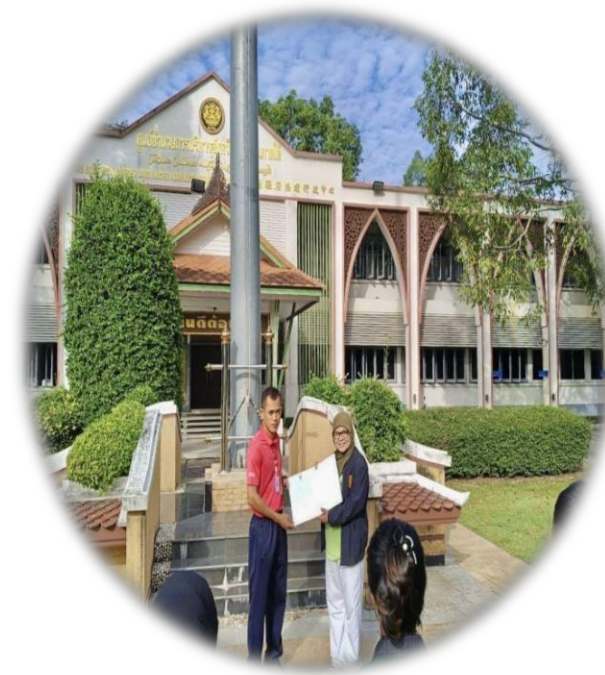
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางอามินา ไชยกุล)

ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

อ้างอิง : <https://shorturl.asia/Z0K29>



การประชาสัมพันธ์

-๖๖-



ศอ.บต.
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
Southern Border Provinces Administrative Centre
قوسٹ انتھ بیرون ولایہ مسطمان سالان

หน้าหลัก เกี่ยวกับ ศอ.บต. องค์ความรู้ ข้อมูลการดำเนินงาน บริการ ติดต่อเรา



งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

 ทำเนียบคณะกรรมการจริยธรรมประจำ ศอ.บต.	 ประกาศ ก.พ.คำสั่ง	 ระเบียบข้อกฎหมาย
 ข้อมูลคณะกรรมการจริยธรรมประจำ ศอ.บต.	 รายงานการประเมินคณะกรรมการจริยธรรมประจำ ศอ.บต.	 สรุปข้อเสนอแนะของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ ศอ.บต.
 ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	 งานขับเคลื่อนคุณธรรมต้นแบบของ คสป.	 ประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY

ตัวชี้วัดที่ 7 หน่วยงาน/องค์กร มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น หน่วยงาน/องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด		ผลลัพธ์													
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ												
๑	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรมคุณธรรม/จริยธรรม เป็นไปตามยุทธศาสตร์มาตรฐานทาง จริยธรรม สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	ร้อยละของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมรู้ แนวทางการปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความเข้าใจหลักปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ภายในและ ภายนอก รับทราบ แนวทางปฏิบัติ ตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ศปท. มีความ พึงพอใจแนวทางปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ - ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ศปท. สามารถ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ - บุคลากรทั้งในและนอก หน่วยงานมีความ พึงพอใจต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในระดับมากที่สุด												
				<table><tr><th>ประเด็นการประเมินความ พึงพอใจ</th><th>ระดับ ความพึง พอใจ</th></tr><tr><td>๑. การรับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม</td><td>มาก</td></tr><tr><td>๒. การนำความรู้ที่ได้รับไปประพฤติปฏิบัติ ตนให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต</td><td>มากที่สุด</td></tr><tr><td>๓. การส่งเสริมให้เกิดความตระหนัก และ สร้างจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่</td><td>มากที่สุด</td></tr><tr><td>๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่</td><td>มากที่สุด</td></tr><tr><td>๕. คุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปป้องกัน ตนเองไม่ให้เกิดพฤติกรรมผ่านจริยธรรม</td><td>มากที่สุด</td></tr></table>		ประเด็นการประเมินความ พึงพอใจ	ระดับ ความพึง พอใจ	๑. การรับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	มาก	๒. การนำความรู้ที่ได้รับไปประพฤติปฏิบัติ ตนให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต	มากที่สุด	๓. การส่งเสริมให้เกิดความตระหนัก และ สร้างจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่	มากที่สุด	๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	มากที่สุด	๕. คุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปป้องกัน ตนเองไม่ให้เกิดพฤติกรรมผ่านจริยธรรม	มากที่สุด
ประเด็นการประเมินความ พึงพอใจ	ระดับ ความพึง พอใจ																
๑. การรับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	มาก																
๒. การนำความรู้ที่ได้รับไปประพฤติปฏิบัติ ตนให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต	มากที่สุด																
๓. การส่งเสริมให้เกิดความตระหนัก และ สร้างจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่	มากที่สุด																
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	มากที่สุด																
๕. คุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปป้องกัน ตนเองไม่ให้เกิดพฤติกรรมผ่านจริยธรรม	มากที่สุด																

ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด		ผลลัพธ์	
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ
๒	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญ ประโยชน์ในที่ สาธารณะประโยชน์	ร้อยละของ บุคลากร ศปท. เข้าร่วมกิจกรรม บำเพ็ญ ประโยชน์ ในที่สาธารณะ	บุคลากร ศปท. ทุกคนเข้าร่วม กิจกรรมสาธารณะประโยชน์ อย่างพร้อมเพรียงกัน	ร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากร ศปท. สามารถปฏิบัติงาน ด้านการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ได้ แล้วเสร็จทุกคน - บุคลากร ศปท. มีความพึงพอใจในการ เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์
๓	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ด้านการรักษาวินัย การตรงต่อเวลา การ แต่งกายที่เหมาะสมและเชิดชูเกียรติ หน่วยงานภายนอก	จำนวนบุคลากร ศปท. ได้รับการ ยกย่อง เชิดชู เกียรติด้านการ รักษาวินัย และ คนดีมีคุณธรรม อย่างน้อย ๑ คน	- บุคลากร ศปท. ได้รับการ ยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการ รักษาวินัย และคนดีมีคุณธรรม จำนวน ๒ คน - ศปท. ได้มอบประกาศนียบัตร ยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ หน่วย	จำนวน ๒ คน	- บุคลากรได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิด ชูเกียรติด้านการรักษาวินัย การตรงต่อ เวลา การแต่งกายที่เหมาะสม - บุคลากรได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วม โครงการส่งเสริมคนดี มีคุณธรรม ให้ เดินทางไปประกอบพิธีอัญ - ศปท. ยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านการมี ส่งเสริมให้บุคลากรมีจรรยา มารยาท และมีน้ำใจโอบอ้อมอารีให้แก่หน่วยงาน ภายนอก จำนวน ๑ หน่วยงาน

ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด		ผลลัพธ์	
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ
๔	กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม เสริมสร้างวินัยเชิงบวกด้านการ รักษาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และบ้านพักอาศัย	ร้อยละของบุคลากร ศปท. มีส่วนร่วมในการ รักษาสภาพแวดล้อม ในสถานที่ปฏิบัติงาน	- หน่วยงาน ศปท. มีสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อ การปฏิบัติงาน - บุคลากร ศปท. มีส่วนร่วม ในการประหยัดพลังงาน	ร้อยละ ๑๐๐	- หน่วยงาน ศปท. มีสภาพแวดล้อม ที่ เอื้อต่อการปฏิบัติงาน - บุคลากร ศปท. ร้อยละ ๑๐๐ มีความ ประหยัดพลังงาน
๕	กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการส่งเสริมกระบวนการมี ส่วนร่วมในการไม่รับผลประโยชน์ต่าง ตอบแทน	ร้อยละของบุคลากร ศปท. ไม่รับ ผลประโยชน์ต่างตอบแทน	ศปท. ไม่มีบุคลากร รับผลประโยชน์ ต่างตอบแทน	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรไม่มีเรื่องร้องเรียน ด้านการรับ ผลประโยชน์ต่างตอบแทน
๖	กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมความเป็นไทย นำวิถีชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง อารังไว้ซึ่ง ชาติ ศาสน์ กษัตริย์	ร้อยละของบุคลากร ศปท. มีวิถีชีวิตแบบ พอเพียง มีความจง รักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	- บุคลากรสามารถนำวิธีการ ทางเศรษฐกิจพอเพียง มาดำเนินชีวิต - บุคลากร ศปท. สามารถ ปฏิบัติตามตามกรอบ กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง และไม่ละเมิด หรือหมิ่นสถาบันหลัก ของประเทศ	ร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากรสามารถระบบเศรษฐกิจ พอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิต ได้ - บุคลากร ศปท. มีความจงรักภักดีต่อ สถาบันหลักของประเทศ

หน่วยงานมีบรรยากาศที่เปลี่ยนแปลงไป มีสถานะแวดล้อมที่ดีขึ้น

๑. ในแง่ของการทำงาน

- มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อร่วมงาน

๒. ในแง่ของสถานที่ทำงาน

- มีความสะอาด
- มีการจัดระเบียบของโต๊ะทำงานที่เรียบร้อย
- มีการจัดระเบียบการวางเอกสารที่หาง่าย
- มีการจัดบอร์ดความรู้
- มีตู้เก็บเอกสารที่เป็นองค์ความรู้อย่างเป็นระเบียบ

๓. ในแง่ของผู้ปฏิบัติงาน

- ผู้ปฏิบัติงานมาทำงานเช้า
- ผู้ปฏิบัติงานขออนุญาตในกรณีที่ต้องออกไปทำธุระข้างนอก

๔. ในแง่ของการปฏิบัติงาน

ปฏิบัติงานได้ตรงตามความต้องการตามตำแหน่งหน้าที่
มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกันในกรณีที่ม้งานเร่งด่วน

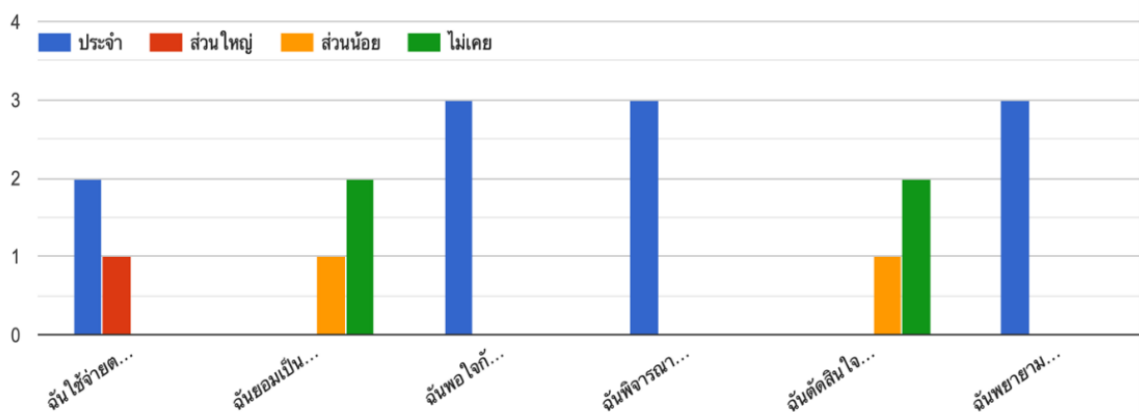
ผลการประเมินพฤติกรรมคุณธรรมของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ดำเนินการสำรวจบุคลากรทุกคน ในด้านที่มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนด ดังนี้

๑. คุณธรรมด้านความพอเพียง

๑. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็นโดยไม่ต้องยืมผู้อื่น
ผู้ประเมินร้อยละ ๗๕ ทำเป็นประจำ และร้อยละ ๒๕ ทำเป็นส่วนใหญ่
๒. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น
ผู้ประเมิน ร้อยละ ๒๕ ทำเป็นส่วนน้อย และไม่เคยทำเลย ร้อยละ ๗๕
๓. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น
ผู้ประเมินประเมินตนเองในควสามพึงพอใจของตนเอง ร้อยละ ๑๐๐ ว่าได้ทำเป็นประจำ
๔. ฉันพิจารณาความจำเป็น และความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย
ผู้ประเมิน ได้ประเมินตนเอง ในเรื่องความจำเป็น ในด้านความคุ้มค่าในการตัดสินใจในการใช้จ่าย คิดเป็นร้อยละร้อย ได้ทำเป็นประจำ
๕. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึก มากกว่าเหตุผล
ผู้ประเมิน ได้ประเมินตนเอง เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจโดยใช้อารมณ์มาตัดสินใจมากกว่าการใช้เหตุผล ร้อยละ ๗๕ ไม่เคยกระทำ และยังมีบุคลากรส่วนหนึ่งใช้อารมณ์ในการตัดสินใจบ้างร้อยละ ๒๕
๖. ฉันพยายามพัฒนา และปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น
ผู้ประเมิน ได้ประเมินตนเองในเรื่องการปรับตัวให้ทันต่อสถานการณ์ การสิ่งเปลี่ยนแปลงคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ หมายถึง พึงระวังในการใช้จ่ายอย่างประหยัดอยู่ตลอดเวลา

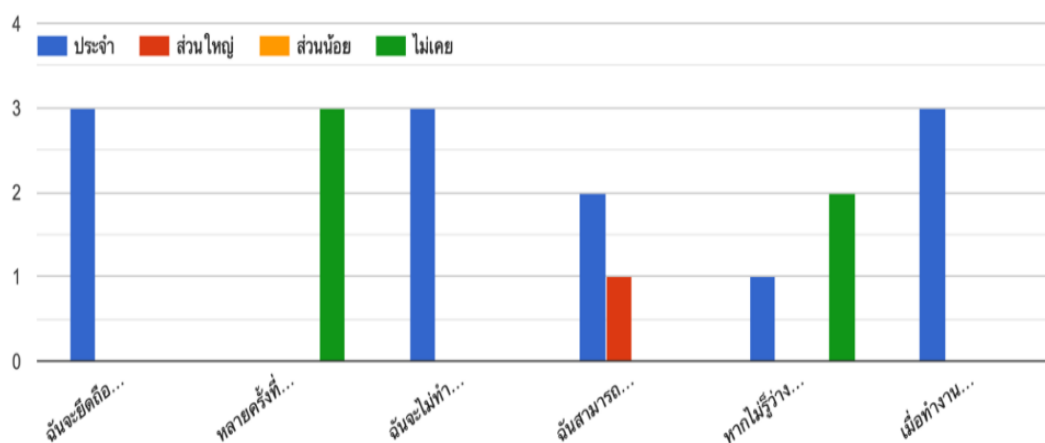
1. คุณธรรมพอเพียง



๒. คุณธรรมด้านวินัย

๑. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าความ
ผู้ประเมิน ร้อยละ ๑๐๐ ยึดถือกฎกติกาในการดำเนินชีวิต และการทำงานได้อย่างเคร่งครัด
๒. หลายครั้งที่ฉันคิดว่าความมุ่งมั่นที่ทำ เป็นสิ่งที่สูญเปล่า
ผู้ประเมิน ร้อยละ ๑๐๐ ไม่เคยคิดว่าการที่ทำในสิ่งที่ดี เป็นสิ่งที่สูญเปล่า
๓. ฉันจะไม่ทำในสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงสังคมไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม
ผู้ประเมิน ร้อยละ ๑๐๐ ไม่เคยทำในสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงร่วมกันไม่ว่าสังคมจะรับรู้หรือไม่
อย่างไร
๔. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์ และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น
ผู้ประเมิน ร้อยละ ๗๕ มีการควบคุมอารมณ์และการกระทำที่กระทบต่อผู้อื่น และอีก
ร้อยละ ๒๕ จะมีการกระทำที่ไม่สามารถควบคุมอารมณ์ได้
๕. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำได้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมทำงาน
ผู้ประเมิน ร้อยละ ๗๕ งานที่ได้รับมอบหมายนั้น คิดว่าทำได้สำเร็จ และอีกร้อยละ ๒๕
ไม่ได้คิด และคิดว่างานนั้นไม่เคยทำ จึงเรียนรู้
๖. เมื่อทำงานใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น
ผู้ประเมิน ร้อยละ ๑๐๐ มีความพยายามทุ่มเทในการทำงานให้สำเร็จลุล่วงเป็นประจำ

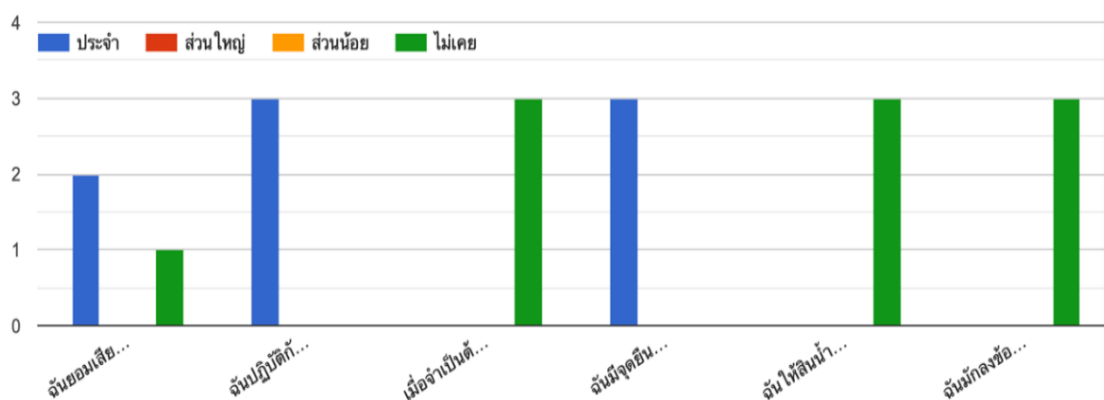
2. คุณธรรมวินัย



๓. คุณธรรมด้านสุจริต

๑. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเองดีกว่าต้องเปรียบผู้อื่น
 ผู้ประเมินร้อยละ ๗๕ ยอมเสียผลประโยชน์ส่วนตนดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น และร้อยละ ๒๕ ไม่เคยคิดถึงข้อนี้
๒. ฉันปฏิบัติกับทุกคนที่เท่าเทียมกันไม่เลือกที่รักมักที่ชัง
 ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ มีความคิดที่จะปฏิบัติกับทุกคนอย่างเท่าเทียม
๓. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่นทำงานตรงกันไปตรงกันมา
 ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ ไม่เคยสำรองเงินส่วนตัวในการทำงานไปก่อน และมักไม่เคยเบิกงบประมาณเกินความเป็นจริง เนื่องจากยังกระทำผิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วย
๔. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน
 ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ มีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต เพื่อไม่ให้ตนเองเดือนร้อน และเพื่อร่วมงานต้องเดือนร้อน กับการกระทำที่ผิดกฎหมาย
๕. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ
 ผู้ประเมิน ร้อยละ ๑๐๐ ไม่เคยกระทำในสิ่งที่เป็นการให้หรือรับสินบน เพื่อการอำนวยความสะดวกแก่ตนเองและพวกพ้อง
๖. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน
 ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ ไม่เคยกระทำในเรื่องการลงเวลาการปฏิบัติงาน ที่ไม่ตรงตามความเป็นจริง

3. คุณธรรมสุจริต



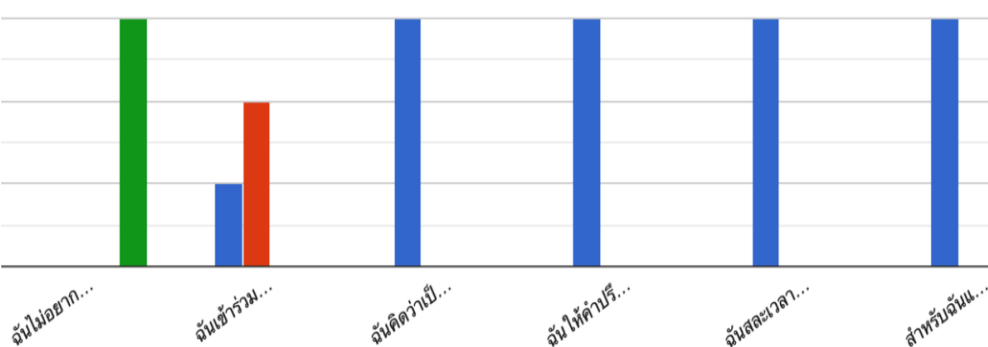
๔. คุณธรรมด้านจิตอาสา

๑. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา
ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ คิดว่า การช่วยเหลือผู้อื่นนั้น เป็นสิ่งที่ทำให้เสียเวลา และ
ปฏิบัติในการช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เนื่อง ๆ
๒. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน
ผู้ประเมินร้อยละ ๒๕ ได้เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ และอีก
ร้อยละ ๗๕ เป็นส่วนใหญ่ที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมตามที่ได้มีการประชาสัมพันธ์
๓. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณะสมบัติ
ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ คิดว่า การดูแลสมบัติสาธารณะเป็นหน้าที่ของทุกคน
๔. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่สามารถช่วยเหลือได้
ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ สามารถให้คำปรึกษากับเพื่อร่วมงาน และคนอื่นๆ ได้ในส่วน
ที่ตนเองมีความสามารถ
๕. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น
ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ สามารถสละเวลา เพื่อส่วนรวมถึงแม้ว่าเวลานั้นเลย
ระยะเวลาในการทำธุระส่วนตัวไปแล้วก็ตาม
๖. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด
ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ คิดว่า ในช่วงวันหยุดสามารถมาทำงานได้ และเป็นเรื่องที่
ทุกคนต้องช่วยกันเมื่อมีความจำเป็น

4. คุณธรรมจิตอาสา

4
3
2
1
0

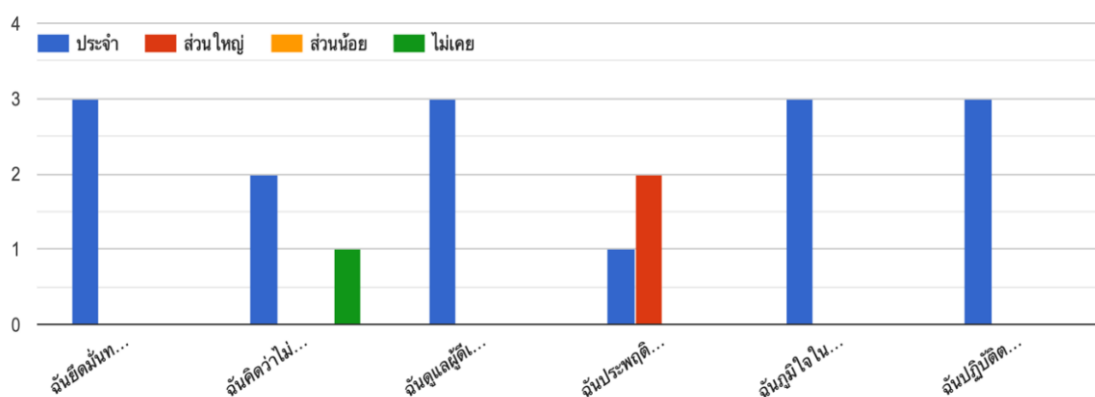
■ ประจำ ■ ส่วนใหญ่ ■ ส่วนน้อย ■ ไม่เคย



๕. คุณธรรมกตัญญู

๑. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก
ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ ยึดมั่นในการทำความดี แม้จะอยู่ในสภาวะการณ์ที่ลำบาก เพราะเกรงกลัวต่อการทำความผิดในหลักศาสนาที่ตนเองนับถือ
๒. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ
ผู้ประเมินร้อยละ ๗๕ คิดว่าเมื่อตนได้รับความช่วยเหลือ ต้องแสดงความขอบคุณ และเป็นเรื่องที่จำเป็น และอีกร้อยละ ๒๕ คิดว่าไม่เคยคิดที่จะกระทำในสิ่งนั้น
๓. ฉันดูแลผู้ที่เลี้ยงดูฉันด้วยความรัก และเอาใจใส่
ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ ได้กระทำต่อผู้ที่เลี้ยงดูตนเอง และเอาใจใส่ต่อผู้ที่เคยเลี้ยงดู เช่น บิดา มารดา และผู้ที่มีเคยมีพระคุณกับตนเอง
๔. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป
ผู้ประเมินร้อยละ ๒๕ คิดว่า การกระทำตนที่ดี เป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่นนั้น ควรกระทำอย่างยิ่ง อีกร้อยละ ๗๕ ส่วนใหญ่ทำประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
๕. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น
ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ มีความภาคภูมิใจ เมื่อได้ทำความดี ถึงแม้ว่าไม่มีใครเห็น และเชื่อว่าการทำความดี เป็นสิ่งที่ควรกระทำ
๖. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบสังคม เพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน
ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ ประพฤติปฏิบัติตามกฎระเบียบ ของสังคม และกฎหมายอื่น ๆ เพราะไม่ต้องการให้ตนเอง และสังคม ครอบครัวยุ่งเดือดร้อน

5. คุณธรรมกตัญญู



แบบประเมินพฤติกรรมคุณธรรม ๕ ประการ
ของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑. คุณธรรมด้านความพอเพียง

ข้อคำถาม	พฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
๑. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็นโดยไม่ต้องยืมผู้อื่น				
๒. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น				
๒. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น				
๔. ฉันพิจารณาความจำเป็น และความคุ้มค่า ก่อนตัดสินใจใช้จ่าย				
๕. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ ความรู้สึก มากกว่าเหตุผล				
๖. ฉันพยายามพัฒนา และปรับตนให้ทันกับ ความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น				

๒. คุณธรรมด้านวินัย

ข้อคำถาม	พฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
๑. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าความ				
๒. หลายครั้งที่ฉันคิดว่าความมุนะที่ฉัน ทำ เป็น สิ่งที่สุดยู่เปล่า				
๓. ฉันจะไม่ทำในสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลง สังคมไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม				
๔. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์ และการ กระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น				
๕. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำ ได้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอะไร ฉันจะไม่ ยอมทำงานนั้น				
๖. เมื่อทำงานใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายาม ให้กับงานนั้น				

๓. คุณธรรมด้านความสุจริต

ข้อคำถาม	พฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
๑.ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเองดีกว่าต้องเปรียบผู้อื่น				
๒. ฉันปฏิบัติกับทุกคนที่เท่าเทียมกันไม่เลือกที่รักมักชัง				
๓.เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อนฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่นทำงานตรงกันไปตรงกันมา				
๔. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน				
๕. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ				
๖. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน				

๔. คุณธรรมการมีจิตอาสา

ข้อคำถาม	พฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
๑. ฉันไม่ยอมช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา				
๒. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน				
๓. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณะสมบัติ				
๔. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่สามารถช่วยเหลือได้				
๕. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น				
๖. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด				

๕. คุณธรรมกตัญญู

ข้อคำถาม	พฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
๑. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก				
๒. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ				
๓. ฉันดูแลผู้ที่เลี้ยงดูฉันด้วยความรักและเอาใจใส่				
๔. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป				
๓. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น				
๔. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบสังคม เพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน				

ตัวชี้วัดที่ 8 หน่วยงาน/องค์กร มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเนเอกสาร และจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้มีการรวบรวมองค์ความรู้ที่ได้จากการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมคุณธรรม ตามข้อ ๓ ทั้งสิ้น ๖ กิจกรรมประกอบด้วย

กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรมคุณธรรม/จริยธรรมเป็นไปตามยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรม สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ในที่สาธารณะประโยชน์

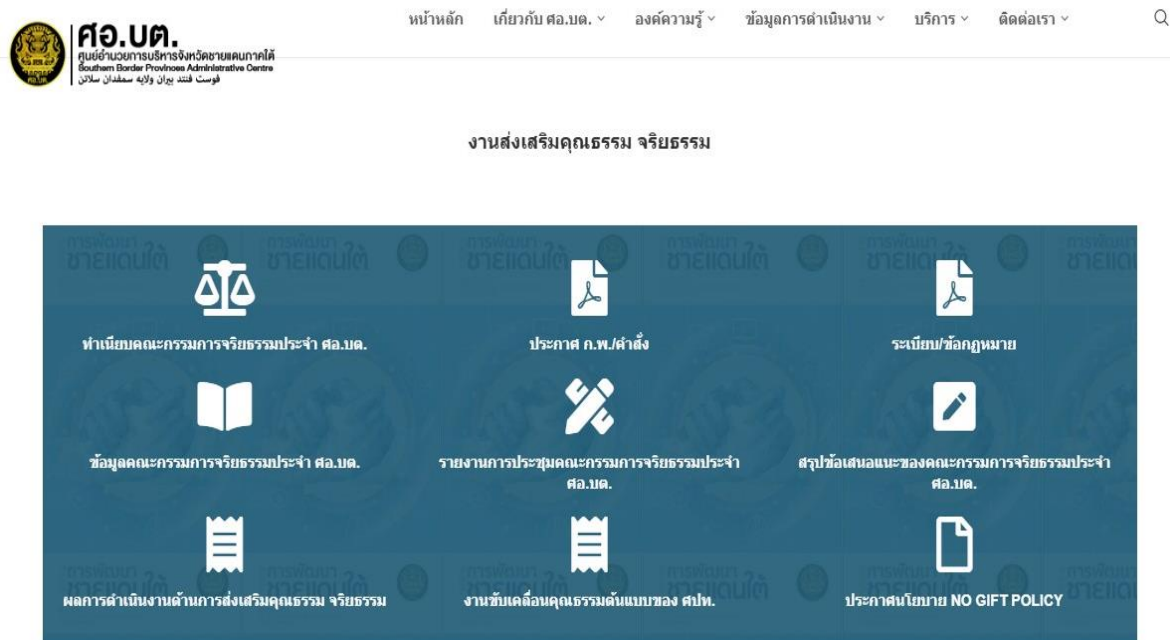
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรด้านการรักษาวินัย การตรงต่อเวลา การแต่งกายที่เหมาะสมและเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายนอก

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม เสริมสร้างวินัยเชิงบวกด้านการรักษาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และบ้านพักอาศัย

กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการไม่รับผลประโยชน์ต่างตอบแทน

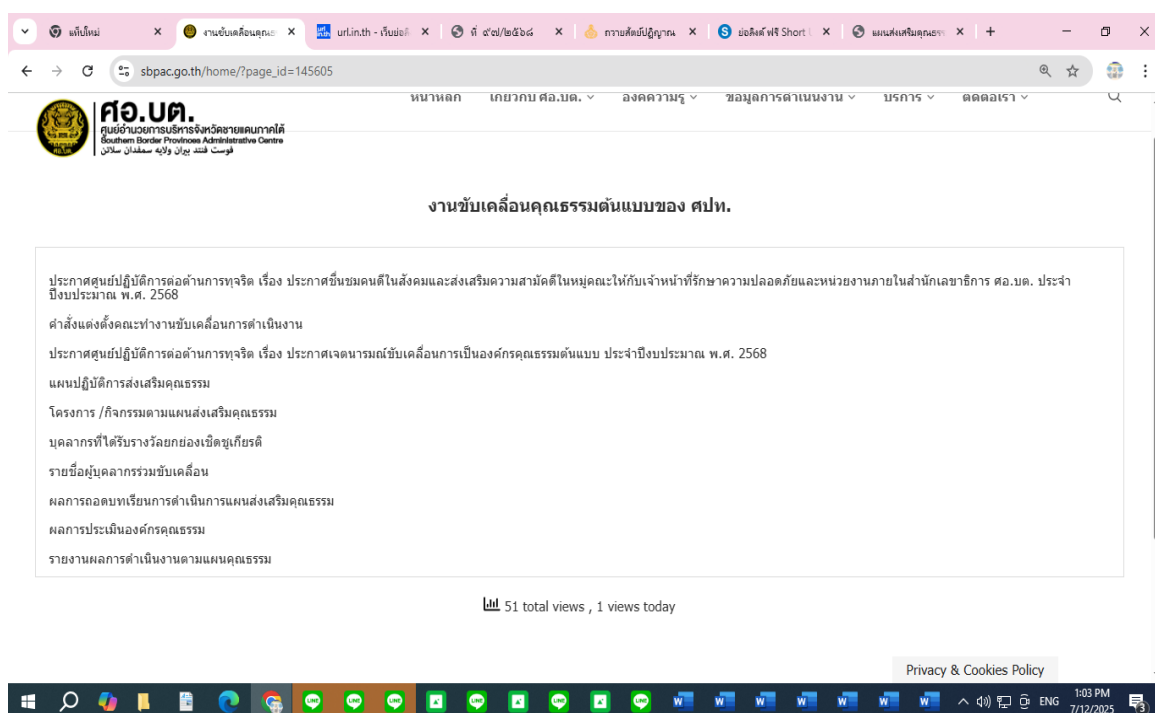
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมความเป็นไทยนำวิถีชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง ดำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสน์ กษัตริย์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้สรุปผลการดำเนินงาน เป็นรูปเล่มในภาพรวม และรายกิจกรรม โดยได้เผยแพร่กิจกรรมต่าง ๆ ทางเว็บไซต์ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และเฟสบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ ดังนี้



https://www.sbpac.go.th/home/?page_

<https://shorturl.asia/mDZiG>



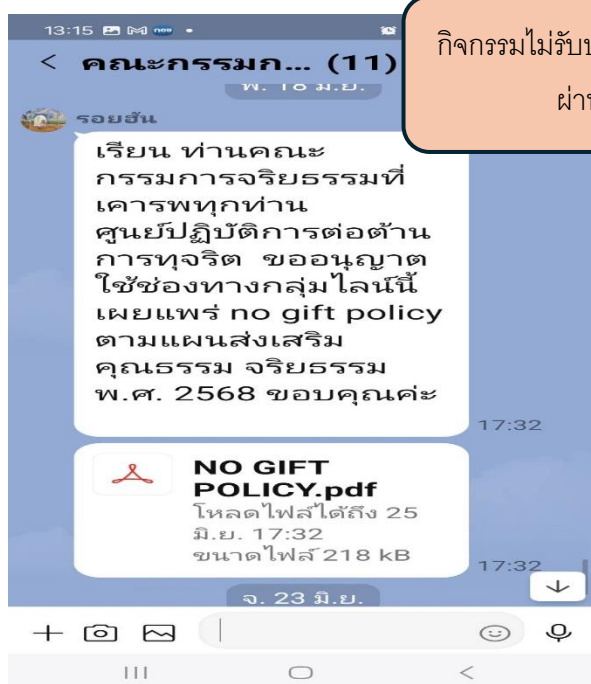
กิจกรรมจิตอาสา



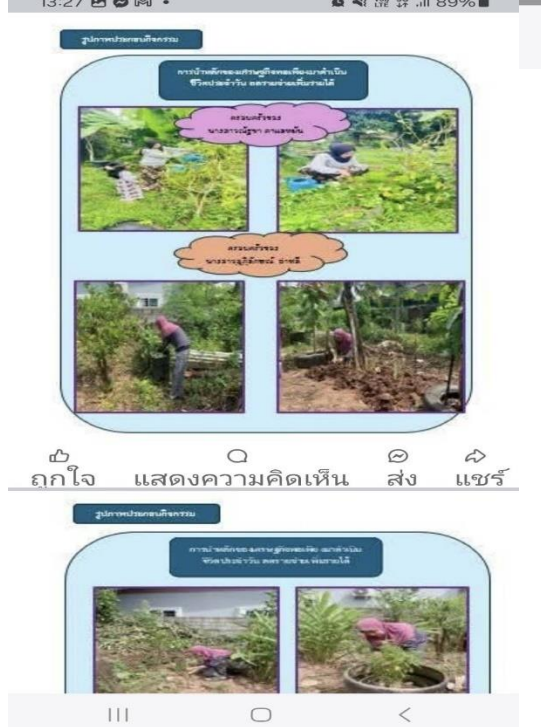
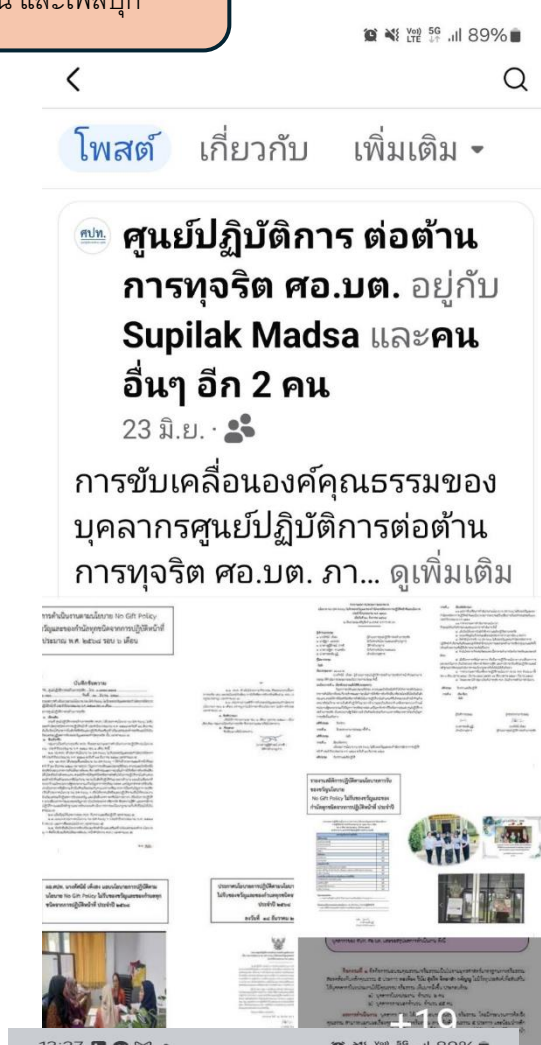
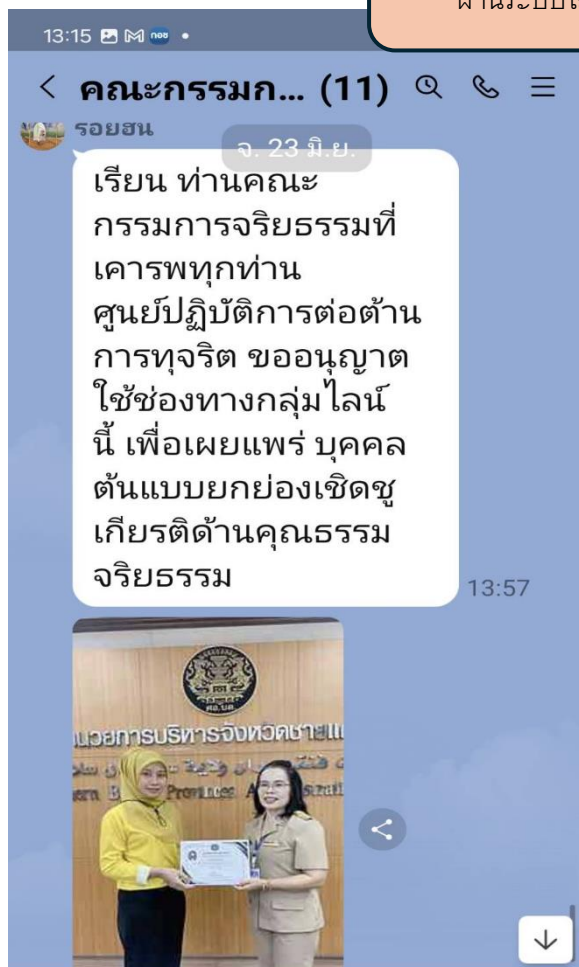
กิจกรรมไม่รับประโยชน์ต่างตอบแทน



กิจกรรมไม่รับประโยชน์ต่างตอบแทน
ผ่านระบบไลน์



กิจกรรมไม่รับประโยชน์ต่างตอบแทน
ผ่านระบบไลน์ และเฟสบุ๊ก



ตัวชี้วัดที่ 9 หน่วยงาน/องค์กร มีความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้ดำเนินการเผยแพร่กิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นองค์ความรู้ผ่านทั้งทางเอกสาร สื่อต่าง ๆ ทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน ประกอบกับ ผ่านสื่อช่องทางออนไลน์ ประกอบด้วย เฟสบุ๊ก ไลน์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน และเว็บไซต์ ศอ.บต. ดังนี้

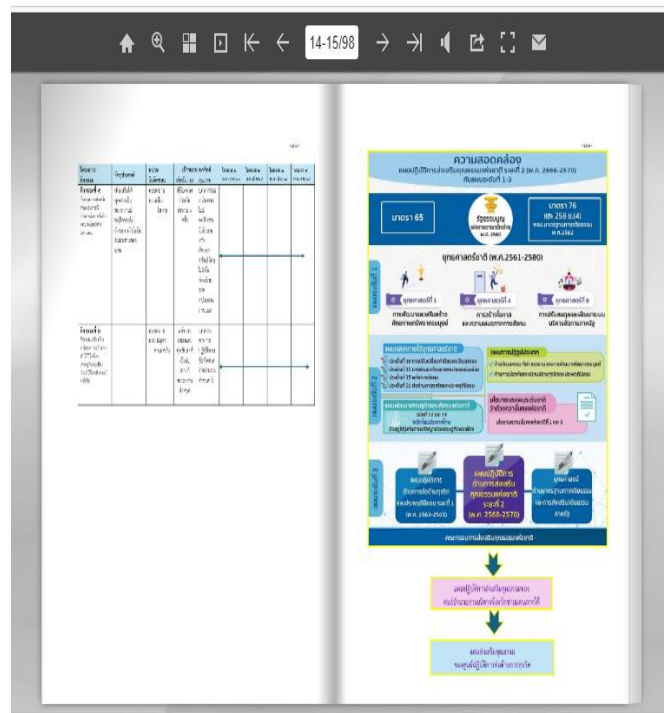
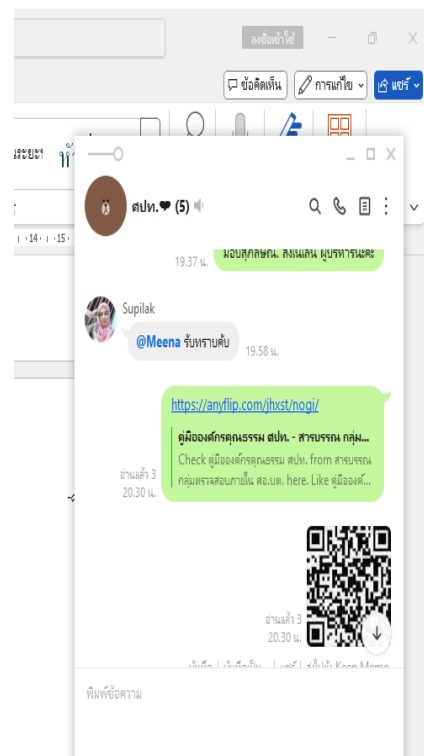
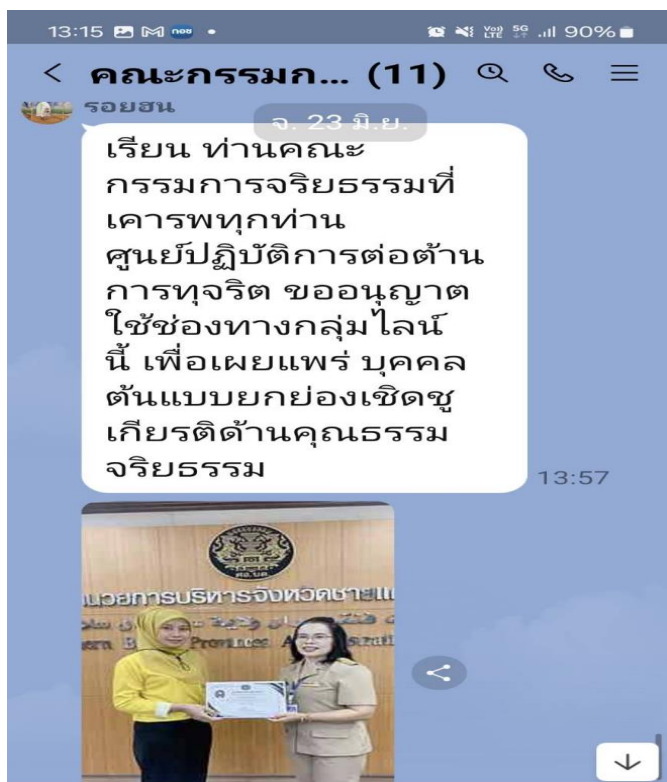


ศอ.บต.
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
Southern Border Province Administrative Center
مركز للتدبير الإداري في ولايت سلطنة

หน้าหลัก เกี่ยวกับ ศอ.บต. ▼ องค์ความรู้ ▼ ข้อมูลการดำเนินงาน ▼ บริการ ▼ ติดต่อเรา ▼ 🔍

งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม





ส่วนที่ ๔

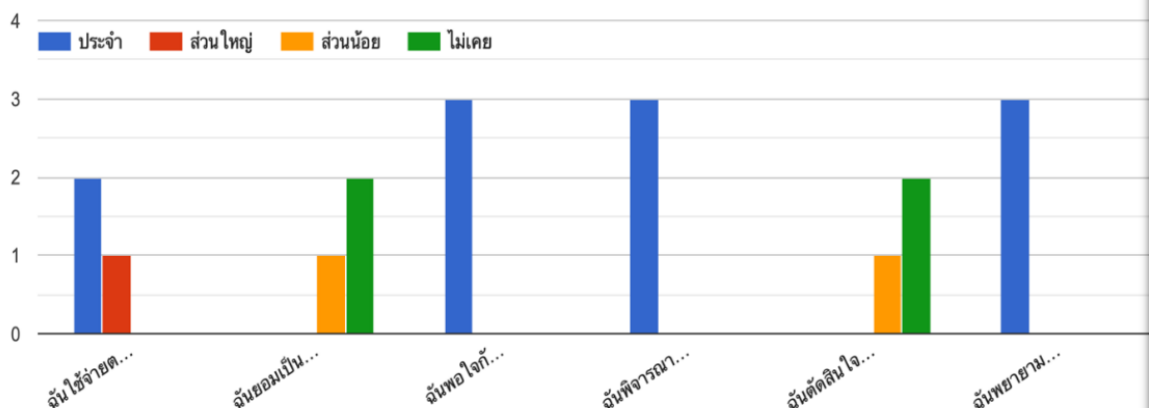
สรุปผลการดำเนินงานโครงการคุณธรรม และผลการสำรวจพฤติกรรม ของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทิศทางที่ดีขึ้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ดำเนินการสำรวจบุคลากรทุกคน ในด้านการมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนด ดังนี้

๑. คุณธรรมด้านความพอเพียง

- ๑) ฉันทใช้จ่ายตามความจำเป็นโดยไม่ต้องยืมผู้อื่น
ผู้ประเมินร้อยละ ๗๕ ทำเป็นประจำ และร้อยละ ๒๕ ทำเป็นส่วนใหญ่
- ๒) ฉันทยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น
ผู้ประเมิน ร้อยละ ๒๕ ทำเป็นส่วนน้อย และไม่เคยทำเลย ร้อยละ ๗๕
- ๓) ฉันทพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น
ผู้ประเมินประเมินตนเองในควสามพึงพอใจของตนเอง ร้อยละ ๑๐๐ ว่าได้ทำเป็นประจำ
- ๔) ฉันทพิจารณาความจำเป็น และความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย
ผู้ประเมิน ได้ประเมินตนเอง ในเรื่องความจำเป็น ในด้านความคุ้มค่าในการตัดสินใจใน
การใช้จ่าย คิดเป็นร้อยละร้อย ได้ทำเป็นประจำ
- ๕) ฉันทตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึก มากกว่าเหตุผล
ผู้ประเมิน ได้ประเมินตนเอง เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจโดยใช้อารมณ์มาตัดสินใจมากกว่ากา
ใช้เหตุผล ร้อยละ ๗๕ ไม่เคยกระทำ และยังมีบุคลากรส่วนหนึ่งใช้อารมณ์ในการตัดสินใจ
บ้างร้อยละ ๒๕
- ๖) ฉันทพยายามพัฒนา และปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น
ผู้ประเมิน ได้ประเมินตนเองในเรื่องการปรับตนเองให้ทันต่อสถานการณ์ การสิ่งที
เปลี่ยนแปลงคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ หมายถึง พึงระวังในการใช้จ่ายอย่างประหยัดอยู่
ตลอดเวลา

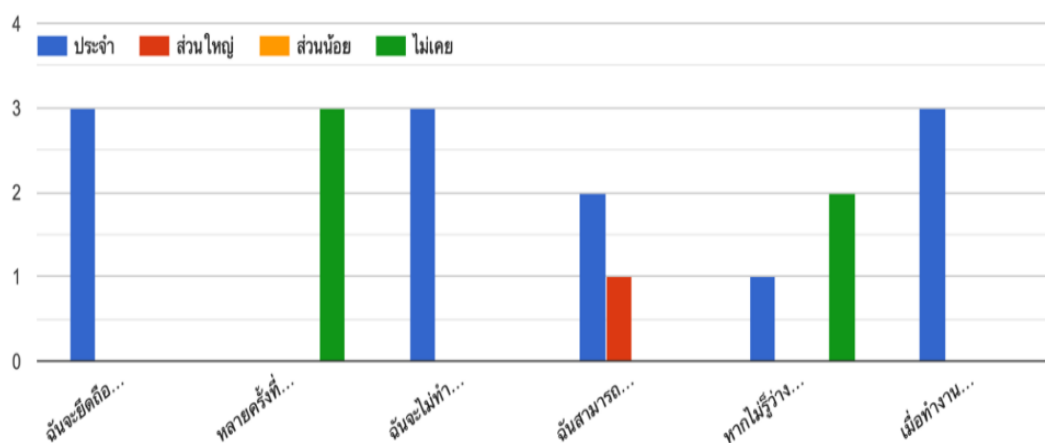
1. คุณธรรมพอเพียง



๒. คุณธรรมด้านวินัย

- ๗) ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าความ
ผู้ประเมิน ร้อยละ ๑๐๐ ยึดถือกฎกติกาในการดำเนินชีวิต และการทำงานได้อย่างเคร่งครัด
- ๘) หลายครั้งที่ฉันคิดว่าความมุ่งมั่นที่ทำ เป็นสิ่งที่สูญเปล่า
ผู้ประเมิน ร้อยละ ๑๐๐ ไม่เคยคิดว่าการที่ทำในสิ่งที่ดี เป็นสิ่งที่สูญเปล่า
- ๙) ฉันจะไม่ทำในสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงสังคมไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม
ผู้ประเมิน ร้อยละ ๑๐๐ ไม่เคยทำในสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงร่วมกันไม่ว่าสังคมจะรับรู้หรือไม่
อย่างไร
- ๑๐) ฉันสามารถควบคุมอารมณ์ และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น
ผู้ประเมิน ร้อยละ ๗๕ มีการควบคุมอารมณ์และการกระทำที่กระทบต่อผู้อื่น และอีก
ร้อยละ ๒๕ จะมีการกระทำที่ไม่สามารถควบคุมอารมณ์ได้
- ๑๑) หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำได้สำเร็จหรือไม่และทำอะไร ฉันจะไม่ยอมทำงาน
ผู้ประเมิน ร้อยละ ๗๕ งานที่ได้รับมอบหมายนั้น คิดว่าทำได้สำเร็จ และอีกร้อยละ ๒๕
ไม่ได้คิด และคิดว่างานนั้นไม่เคยทำ จึงเรียนรู้
- ๑๒) เมื่อทำงานใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น
ผู้ประเมิน ร้อยละ ๑๐๐ มีความพยายามทุ่มเทในการทำงานให้สำเร็จลุล่วงเป็นประจำ

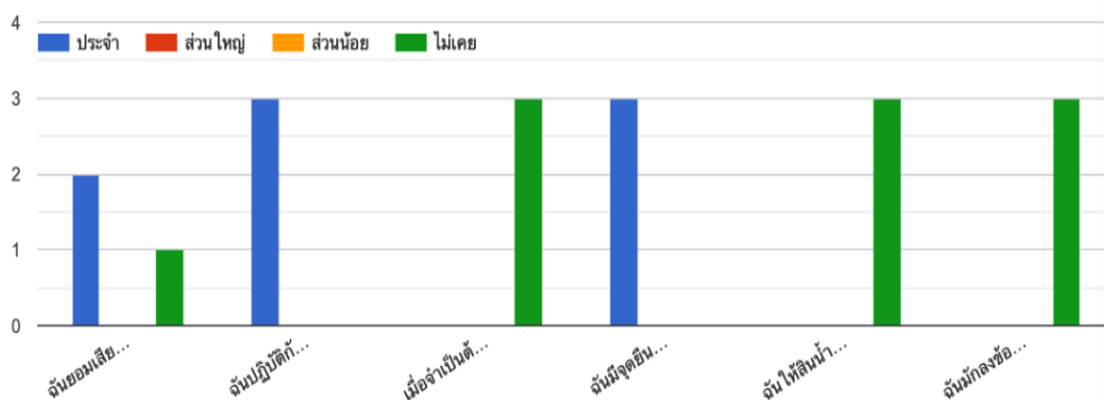
2. คุณธรรมวินัย



๓. คุณธรรมด้านสุจริต

- ๑) ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเองดีกว่าต้องเปรียบผู้อื่น
 ผู้ประเมินร้อยละ ๗๕ ยอมเสียผลประโยชน์ส่วนตนดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น และร้อยละ ๒๕ ไม่เคยคิดถึงข้อนี้
- ๒) ฉันปฏิบัติกับทุกคนที่เท่าเทียมกันไม่เลือกที่รักมักที่ชัง
 ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ มีความคิดที่จะปฏิบัติกับทุกคนอย่างเท่าเทียม
- ๓) เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเงินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกิน
 อื่นทำงานตรงกันไปตามตรงกันมา
 ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ ไม่เคยสำรองเงินส่วนตัวในการทำงานไปก่อน และมักไม่เคยเบิก
 งบประมาณเกินความเป็นจริง เนื่องจากยังกระทำผิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วย
- ๔) ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน
 ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ มีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต เพื่อไม่ให้ตนเองเดือนร้อน
 และเพื่อร่วมงานต้องเดือนร้อน กับการกระทำที่ผิดกฎหมาย
- ๕) ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ
 ผู้ประเมิน ร้อยละ ๑๐๐ ไม่เคยกระทำในสิ่งที่เป็นการให้หรือรับสินบน เพื่อการอำนวยความสะดวก
 สะดวกแก่ตนเองและพวกพ้อง
- ๖) ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน
 ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ ไม่เคยกระทำในเรื่องการลงเวลาการปฏิบัติงาน ที่ไม่ตรงตามความ
 เป็นจริง

3. คุณธรรมสุจริต



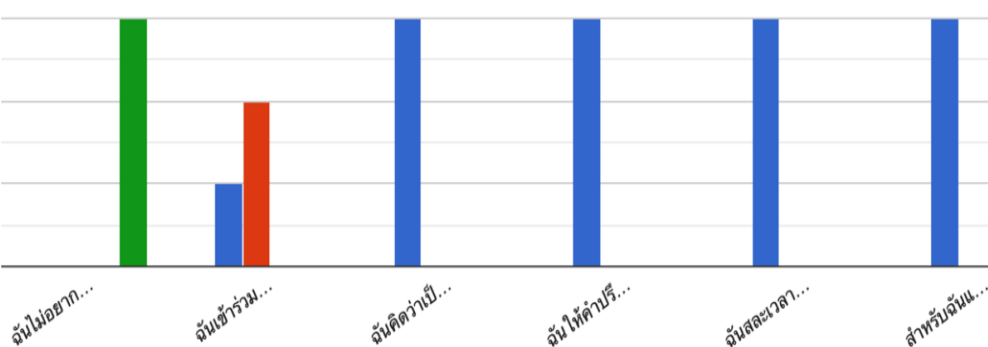
๔. คุณธรรมด้านจิตอาสา

- ๑) ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา
ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ คิดว่า การช่วยเหลือผู้อื่นนั้น เป็นสิ่งที่ทำให้เสียเวลา และ
ปฏิบัติในการช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เนื่อง ๆ
- ๒) ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน
ผู้ประเมินร้อยละ ๒๕ ได้เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ และอีก
ร้อยละ ๗๕ เป็นส่วนใหญ่ที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมตามที่ได้มีการประชาสัมพันธ์
- ๓) ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณะสมบัติ
ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ คิดว่า การดูแลสมบัติสาธารณะเป็นหน้าที่ของทุกคน
- ๔) ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่สามารถช่วยเหลือได้
ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ สามารถให้คำปรึกษากับเพื่อร่วมงาน และคนอื่นๆ ได้ในส่วน
ที่ตนเองมีความสามารถ
- ๕) ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น
ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ สามารถสละเวลา เพื่อส่วนรวมถึงแม้ว่าเวลานั้นเลย
ระยะเวลาในการทำธุระส่วนตัวไปแล้วก็ตาม
- ๖) สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด
ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ คิดว่า ในช่วงวันหยุดสามารถมาทำงานได้ และเป็นเรื่องที่
ทุกคนต้องช่วยกันเมื่อมีความจำเป็น

4. คุณธรรมจิตอาสา

4
3
2
1
0

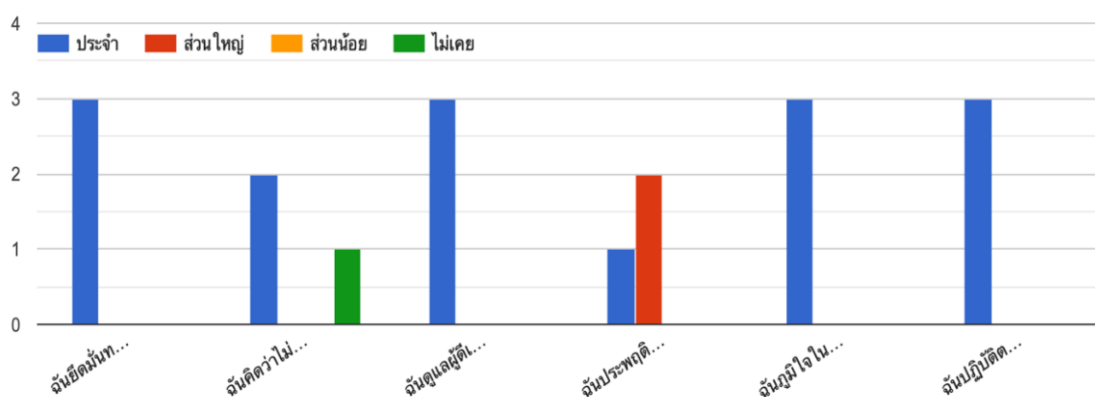
■ ประจำ ■ ส่วนใหญ่ ■ ส่วนน้อย ■ ไม่เคย



๖. คุณธรรมกตัญญู

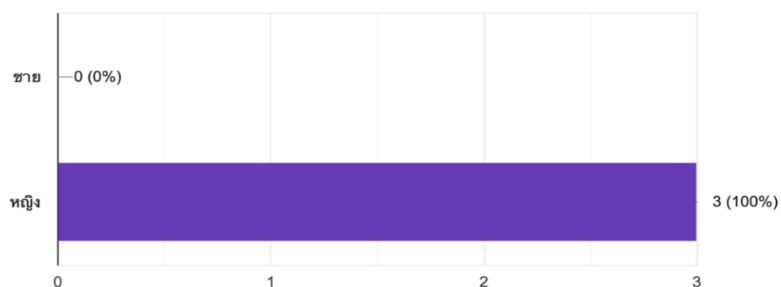
- ๑) ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก
ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ ยึดมั่นในการทำความดี แม้จะอยู่ในสภาวะการณ์ที่ลำบาก เพราะเกรงกลัวต่อการประทุษร้ายในหลักการศาสนาที่ตนเองนับถือ
- ๒) ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ
ผู้ประเมินร้อยละ ๗๕ คิดว่าเมื่อตนได้รับความช่วยเหลือ ต้องแสดงความขอบคุณ และเป็นเรื่องที่จำเป็น และอีกร้อยละ ๒๕ คิดว่าไม่เคยคิดที่จะกระทำในสิ่งนั้น
- ๓) ฉันดูแลผู้ที่เลี้ยงดูฉันด้วยความรัก และเอาใจใส่
ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ ได้กระทำต่อผู้ที่เลี้ยงดูตนเอง และเอาใจใส่ต่อผู้ที่เคยเลี้ยงดู เช่น บิดา มารดา และผู้ที่มีเคยมีพระคุณกับตนเอง
- ๔) ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป
ผู้ประเมินร้อยละ ๒๕ คิดว่า การกระทำตนที่ดี เป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่นนั้น ควรกระทำอย่างยิ่ง อีกร้อยละ ๗๕ ส่วนใหญ่ทำประพฤติดุปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๕) ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น
ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ มีความภาคภูมิใจ เมื่อได้ทำความดี ถึงแม้ว่าไม่มีใครเห็น และเชื่อว่าการทำความดี เป็นสิ่งที่ควรกระทำ
- ๖) ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบสังคม เพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน
ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ ประพฤติปฏิบัติตามกฎระเบียบ ของสังคม และกฎหมายอื่น ๆ เพราะไม่ต้องการให้ตนเอง และสังคม ครอบครัวยุ่งเดือดร้อน

5. คุณธรรมกตัญญู

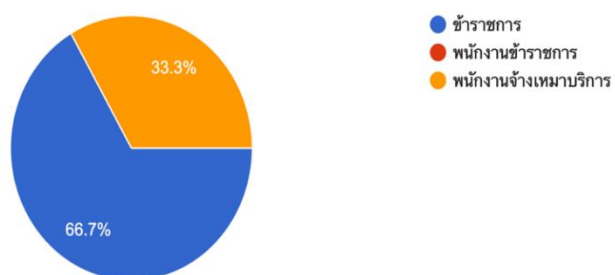


ผลการประเมินพฤติกรรมคุณธรรม

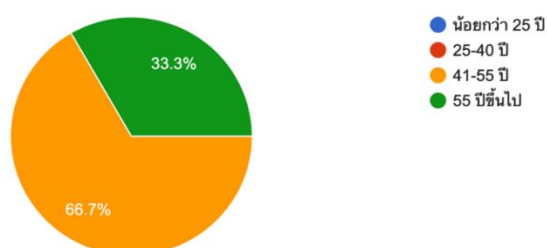
1. เพศ 3 responses



2. ผู้ประเมิน 3 responses

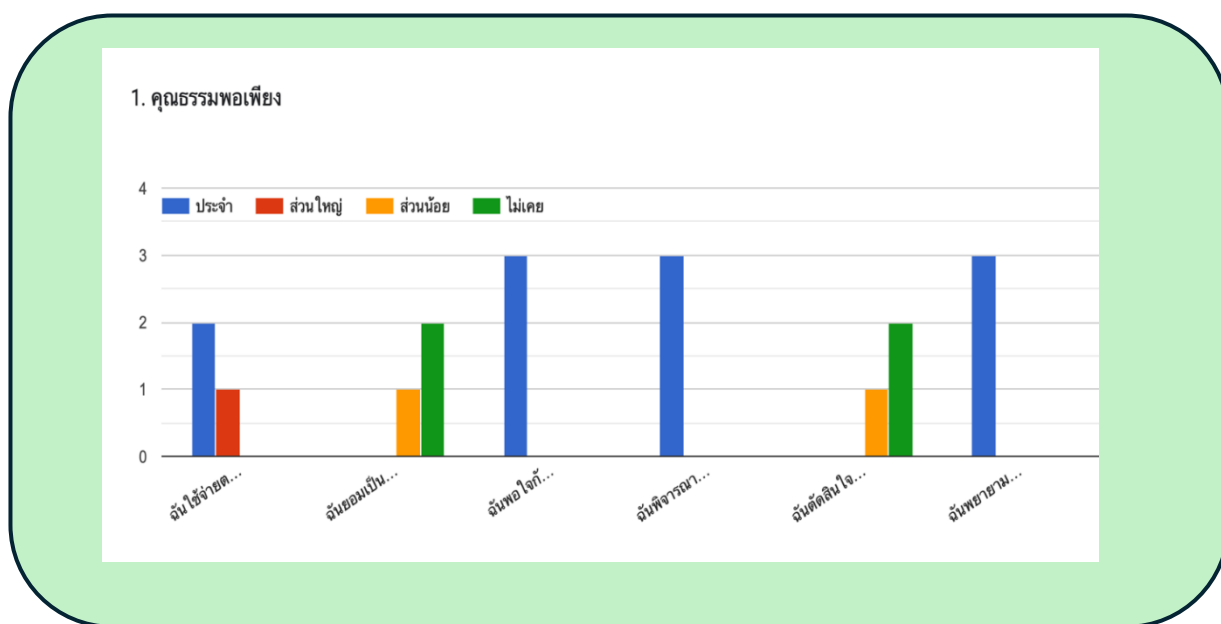


3. อายุ 3 responses



4. การศึกษา 3 responses





ผลการประเมินพฤติกรรมคุณธรรมของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

สรุปและข้อเสนอแนะ

การดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บุคลากรของหน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบทั้ง ๖ กิจกรรม ๙ ตัวชี้วัด และจากผลการประเมินพฤติกรรมคุณธรรมของบุคลากร ของหน่วยงาน สามารถเห็นถึงข้อควรส่งเสริม และข้อควรดำเนินการแก้ไขให้ดีขึ้น ดังนี้

๑. ข้อควรส่งเสริม

- ๑.๑ บุคลากร มีการประพฤติปฏิบัติตน มีวินัย และมีกิริยามารยาท การแต่งกายได้เหมาะสม
- ๑.๒ ด้านการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายใน

๒. ข้อควรแก้ไขเพิ่มเติม

- ๒.๑ ด้านการจัดความเป็นระเบียบเรียบร้อย หรือการปรับสภาวะแวดล้อมในหน่วยงานให้น่าอยู่
- ๒.๒ ด้านการจัดเก็บผลการดำเนินงานต่าง ๆ ขอให้นำพฤติกรรมทางคุณธรรมมาปรับใช้เกิดขึ้น
 อย่างเป็นรูปธรรม เช่น การประหยัด การจัดระบบงาน เป็นต้น
- ๒.๓ ด้านการการเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก มีบ้างอาจจะไม่ครบ ซึ่งบางครั้งเป็นเรื่องการ
 ดำเนินการตามหลักศาสนา ซึ่งอาจจะขัดข้องบ้าง เป็นเรื่องละเอียดอ่อน
- ๒.๔ บุคลากรมีจำนวนน้อยมาก

ส่วนที่ ๕

เกณฑ์และผลการประเมินพฤติกรรมคุณธรรมของบุคลากร

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๗

ส่วนที่ ๑ คำชี้แจง

๑. การประเมินเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปของหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. ข้อมูลการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินและไม่มีผลต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๓. ผู้ประเมินคือ คือ ข้าราชการ พนักงานจ้างเหมาบริการในหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ ข้อคำถามการประเมินพฤติกรรมคุณธรรมที่เปลี่ยนแปลงของบุคคล

๑. คุณธรรมด้านความพอเพียง

ข้อคำถาม	พฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
๑ ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็นโดยไม่ต้องยืมผู้อื่น				
๒. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหาก สิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น				
๓. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น				
๔. ฉันพิจารณาความจำเป็น และความคุ้มค่า ก่อนตัดสินใจใช้จ่าย				
๕. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ ความรู้สึก มากกว่าเหตุผล				
๖. ฉันพยายามพัฒนา และปรับตนให้ทันกับ ความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น				

๒. คุณธรรมด้านวินัย

ข้อคำถาม	พฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
๑. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าความ				
๒. หลายครั้งที่ฉันคิดว่าความมุ่งมั่นที่ทำ เป็น สิ่งที่สุดยเปล่า				
๗. ฉันจะไม่ทำในสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลง สังคมไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม				
๘. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์ และการ กระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น				
๙. หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำ ได้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ ยอมทำงานนั้น				
๑๐. เมื่อทำงานใดๆ ฉันจะทุ่มเทความ พยายามให้กับงานนั้น				

๓. คุณธรรมด้านความสุจริต

ข้อคำถาม	พฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
๑.ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเองดีกว่าต้อง เปรียบผู้อื่น				
๒. ฉันปฏิบัติกับทุกคนที่เท่าเทียมกันไม่ เลือกว่ารักมักซัง				
๓.เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉัน มักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมี ค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่นทำงานตรงกันไป ตรงกันมา				
๔. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการ ททุจริต แม้ต้องเดือดร้อน				
๕. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับ ความสะดวกในการรับบริการ				
๖. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรง ตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยัน ทำงาน				

๔. คุณธรรมการมีจิตอาสา

ข้อคำถาม	พฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
๑๓) ฉันไม่ยอมช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา				
๑๔) ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน				
๑๕) ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณะสมบัติ				
๑๖) ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือที่สามารถช่วยเหลือได้				
๑๗) ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น				
๑๘) สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด				

๖. คุณธรรมกตัญญู

ข้อคำถาม	พฤติกรรม			
	ประจำ	ส่วนใหญ่	ส่วนน้อย	ไม่เคย
๑. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก				
๒. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ				
๓. ฉันดูแลผู้ที่เลี้ยงดูฉันด้วยความรัก และเอาใจใส่				
๔. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป				
๕. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น				
๖. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบสังคม เพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือนร้อน				

คณะผู้จัดทำ

ลำดับที่

- | | |
|----------------------------|--|
| ๑. นางอามีนะ ไชยกุล | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต |
| ๒. นางสาวสุกัลลักษณ์ ยาหลิ | ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ |
| ๓. นางสาวณัฐชา ดาแลหมั่น | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (พนักงานจ้างเหมาบริการ) |
| ๔. นางสาวรอยฮัน ยูนิ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างเหมาบริการ) |



องค์กรคุณธรรม

“ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ”

ศูนย์ปฏิบัติการการต่อต้านทุจริต

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

