

ตัวชี้วัดที่ ๕ หน่วยงาน/องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) (ศอ.บต.) ประชุมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ศูนย์อำนวยการบริหาร จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) **เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๕ หน่วยงานมีการประเมินผลการดำเนินงาน** โดยมี ขั้นตอนดังนี้

การประชุมถอดบทเรียน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศอ.บต. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๗๓๒๗ ๔๔๖๕
ที่ นร. ๕๒๑๑./..... วันที่ 16 มิถุนายน ๒๕๖๘
เรื่อง ขอเชิญประชุมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘.....

เรียน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ศปท.

ตาม เลขาธิการ ศอ.บต. ได้มีนโยบายให้ ศปท. ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยนำประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาบูรณาการการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรมุ่งมั่นให้เกิดความตระหนักต่อการดำรงชีวิตให้ทันต่อสภาวะสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และอนาคต นั้น

ศปท. ได้รับมอบหมายให้เป็นฝ่ายเลขานุการฯ ในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม โดยมีสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลาเป็นหน่วยประเมิน ทั้งนี้ ศปท. ก็ได้ร่วมขับเคลื่อนงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเข้ารับการประเมินระดับหน่วยงานด้วย พร้อมทั้ง ได้ดำเนินกิจกรรมตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ด้วยแล้ว จึงขอเรียนเชิญบุคลากรเข้าร่วมประชุมเพื่อสรุปผลการดำเนินกิจกรรมคุณธรรม ๖ กิจกรรม ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องปฏิบัติการ ศปท. โดยมอบหมายให้นางสาวสุภิลักษณ์ ย่าหลี เป็นผู้ดำเนินการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาเข้าร่วมประชุม


(นางอามิना ไชยกุล)
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



ระเบียบวาระการประชุม
การรายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๔
ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔
ณ ห้องปฏิบัติงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

ตามที่ เลขาธิการ คอ.บต. ได้มอบหมายให้ ศปท. ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับรู้เข้าใจ ความสำคัญของคุณธรรม เพื่อนำไปบูรณาการยกระดับการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อสร้างประสิทธิผลของผลการดำเนินงาน ใช้ในการแก้ไขปัญหาของจังหวัดชายแดนภาคใต้ นั้น

๒.๑ ศปท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ เรื่องการประเมินหน่วยงานคุณธรรม ฯ ซึ่งปีนี้ คอ.บต. จะมีรูปแบบการประเมิน ๒ รูปแบบ คือ

๑) การประเมินภายใน คือ มีคณะอนุกรรมการประเมินคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม โดยให้สำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง เข้าร่วมประเมิน เพื่อให้ได้รับการคัดเลือกโดยได้รับโลรางวัลจากเลขาธิการ คอ.บต. ๓ รางวัล ประกอบด้วย ดีเด่น ดีมาก และดี โดยได้กำหนดการประเมินประมาณกลางเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

๒) การประเมินองค์กรคุณธรรม โดยหน่วยงานภายนอกเป็นหน่วยประเมิน (กรมศาสนา) เป็นหน่วยประเมิน โดยรวบรวมผลการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของทุกสำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง ส่งให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา เป็นหน่วยรวบรวมส่งให้กรมศาสนา ดำเนินการประเมิน ซึ่งจะต้องส่งผลการดำเนินงานให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา ในห้วงสิ้นเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

ที่ประชุม.....

๒.๒ ศปท. ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพ และเป็นฝ่ายเลขานุการในการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม เพื่อจัดระดับขององค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม โดยนำคุณธรรม ๕ ประการมาประกอบการดำเนินการกิจกรรมนั้น และ ศปท. ได้เข้าร่วมกิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วย

ที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ ศปท. ได้ดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖ กิจกรรม ซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ และได้มอบหมายให้บุคลากรในหน่วยได้ดำเนินการดังนี้

รายงานการประชุม
การรายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๔
วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔
ณ ห้องปฏิบัติงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผอ.ศปท. นางอามิลา ไชยกุล ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ เกี่ยวกับวาระการประชุมในวันนี้ ประกอบด้วย

๑. ตามที่ เลขาธิการ คอ.บต. ได้มีนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้องค์กร คอ.บต. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีกรมศาสนา กระทรวงวัฒนธรรมเป็นหน่วยงานเจ้าภาพแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมหลัก ๕ ประการ

ที่ประชุม รับทราบ

๒. ศปท. ในฐานะเจ้าภาพ ต้องมีการเตรียมการ เพื่อประเมินหน่วยงานภายใน ประจำปีนี้ โดยมีคณะอนุกรรมการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมของ คอ.บต. และจัดเตรียมการประเมิน ซึ่งจะมีการประเมินในวันที่ ๒๔ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ และส่งผลให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

ที่ประชุม รับทราบ

๓. ศปท. หนึ่งในหน่วยงานภายใน ที่ต้องเข้าร่วมการประเมินด้วย และมีการขับเคลื่อนกิจกรรมไปจนครบถ้วนรวมทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม เป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และมีการจัดทำปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากหา

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

ตามที่ เลขาธิการ คอ.บต. ได้มอบหมายให้ ศปท. ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับรู้เข้าใจ ความสำคัญของคุณธรรม เพื่อนำไปบูรณาการยกระดับการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อสร้างประสิทธิผลของผลการดำเนินงาน ใช้ในการแก้ไขปัญหาของจังหวัดชายแดนภาคใต้ นั้น

๒.๑ ศปท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ เรื่องการประเมินหน่วยงานคุณธรรม ฯ ซึ่งปีนี้ คอ.บต. จะมีรูปแบบการประเมิน ๒ รูปแบบ คือ

๑) การประเมินภายใน คือ มีคณะอนุกรรมการประเมินคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม โดยให้สำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง เข้าร่วมประเมิน เพื่อให้ได้รับการคัดเลือกโดยได้รับโลรางวัลจากเลขาธิการ คอ.บต. ๓ รางวัล ประกอบด้วย ดีเด่น ดีมาก และดี โดยได้กำหนดการประเมินประมาณกลางเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

๒) การประเมินองค์กรคุณธรรม โดยหน่วยงานภายนอกเป็นหน่วยประเมิน (กรมศาสนา) เป็นหน่วยประเมิน โดยรวบรวมผลการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของทุกสำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง ส่งให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา เป็นหน่วยรวบรวมส่งให้กรมศาสนา ดำเนินการประเมิน ซึ่งจะต้องส่งผลการดำเนินงานให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา ในห้วงสิ้นเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

ที่ประชุม รับทราบ

กิจกรรมที่ ๑ จัดกิจกรรมอบรมคุณธรรม/จริยธรรมเป็นไปตามยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรม สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มมากยิ่งขึ้น ประกอบด้วย

๑) บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๖ คน

๒) บุคลากรภายนอกจำนวน จำนวน ๔๕ คน

ผลการดำเนินงาน บุคลากร ศปท. ได้เข้าร่วมอบรมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีกระบวนการคิดเชิงคุณธรรม สามารถแยกแยะเรื่องคุณธรรม และจริยธรรม ภายใต้หลักคุณธรรม ๕ ประการ และนำมาหลักศาสนา มาบูรณาการในการประพฤติปฏิบัติตน บุคลากรทั้งในและนอกหน่วยงานได้พัฒนาทักษะชีวิต และนำหลักศาสนา มาปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม รายละเอียดในภาพประกอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

ประธาน ให้บุคลากรที่ได้รับมอบหมายดำเนินการเรื่องภาพถ่ายให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ในสาธารณณะประโยชน์

มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีความตระหนักถึงความเท่าเทียมกันเพื่อสังคม เป็นการกระทำที่เป็นการสงเคราะห์ หรือให้ทาน เห็นคนอื่น หรือพื้นที่อื่นมีความลำบาก ก็ให้มีความรู้ว่าการทำงานเพื่อสังคม เพื่อสร้างสุขให้แก่คนกลุ่มนั้น เห็นรอยยิ้ม ในยามที่เกิดภาวะวิกฤติ เช่น การออกหน่วยช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม การช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์อุทกภัย ความร่วมมือในกิจกรรมครัวพระราชทานจัดทำอาหารแก้มือได้รับผลกระทบน้ำท่วม การบำเพ็ญประโยชน์ทำความสะอาดมัสยิด ฯลฯ

ผลการดำเนินงาน ศปท. ได้แบ่งบุคลากร ร่วมกิจกรรม ครัวพระราชทานจัดทำอาหารแจกจ่ายให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย ในระหว่างวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ และช่วยกันทำความสะอาดบ้านของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย อีกทั้งได้ระดับสภากาลังที่มีอยู่ไปทำความสะอาดมัสยิดชุมชน ภาพประกอบ

มติที่ประชุมเพื่อสังคม เท่ากับได้บุญหนุนคำจุนตน

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคลากรด้านการรักษาวินัย การตรงต่อเวลา การแต่งกายที่เหมาะสม มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรรักษาวินัย โดยเริ่มต้นจากการมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และสละเวลาเพื่องานส่วนรวม “มาก่อน กลับทีหลัง” พร้อมทั้งมีการแต่งกายที่เหมาะสม บุคลากร ศปท. แต่งกายเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม และเป็นไปตามที่หน่วยงานกำหนด

วัน	การแต่งกายที่หน่วยงานกำหนด
วันจันทร์	ชุดข้าราชการ
วันอังคาร	ชุดผ้าไทย
วันพุธ	ชุดกีฬา
วันพฤหัสบดี	ชุดสุภาพ
วันศุกร์	ชุดผ้าพื้นเมือง

ผลการดำเนินงาน บุคลากร แต่งกายได้เหมาะสมตามที่หน่วยงานกำหนด และบุคลากร มีความเป็นผู้นำในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแบบมาตรฐานทางจริยธรรม คอ.บต. โดยสพจ. ได้คัดเลือกบุคลากรในหน่วยงานให้ได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น คอ.บต. เมื่อปี ๒๕๖๓ และได้รับการคัดเลือกให้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย

๒.๒ ศปท. ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพ และเป็นฝ่ายเลขานุการในการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม เพื่อจัดระดับขององค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม โดยนำคุณธรรม ๕ ประการมาประกอบการดำเนินการกิจกรรมนั้น และ ศปท. ได้เข้าร่วมกิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วย

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๓ ศปท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ เรื่องการประเมินหน่วยงานคุณธรรม ฯ ซึ่งปีนี้ คอ.บต. จะมีรูปแบบการประเมิน ๒ รูปแบบ คือ

๑) การประเมินภายใน คือ มีคณะอนุกรรมการประเมินคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม โดยให้สำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง เข้าร่วมประเมิน เพื่อให้ได้รับการคัดเลือกโดยได้รับโลรางวัลจากเลขาธิการ คอ.บต. ๓ รางวัล ประกอบด้วย ดีเด่น ดีมาก และดี โดยได้กำหนดการประเมินประมาณกลางเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

๒) การประเมินองค์กรคุณธรรม โดยหน่วยงานภายนอกเป็นหน่วยประเมิน (กรมศาสนา) เป็นหน่วยประเมิน โดยรวบรวมผลการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของทุกสำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง ส่งให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา เป็นหน่วยรวบรวมส่งให้กรมศาสนา ดำเนินการประเมิน ซึ่งจะต้องส่งผลการดำเนินงานให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา ในห้วงสิ้นเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ ๓.๑ ศปท. ได้ดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖ กิจกรรม ซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ และได้มอบหมายให้บุคลากรในหน่วยได้ดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดกิจกรรมอบรมคุณธรรม/จริยธรรมเป็นไปตามยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรม สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มมากยิ่งขึ้น ประกอบด้วย

๑. บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๖ คน

๒. บุคลากรภายนอกจำนวน จำนวน ๔๕ คน

ผลการดำเนินงาน บุคลากร ศปท. ได้เข้าร่วมอบรมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีกระบวนการคิดเชิงคุณธรรม สามารถแยกแยะเรื่องคุณธรรม และจริยธรรม ภายใต้หลักคุณธรรม ๕ ประการ และนำมาหลักศาสนา มาบูรณาการในการประพฤติปฏิบัติตน บุคลากรทั้งในและนอกหน่วยงานได้พัฒนาทักษะชีวิต และนำหลักศาสนา มาปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม รายละเอียดในภาพประกอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

ประธาน ให้บุคลากรที่ได้รับมอบหมายดำเนินการเรื่องภาพถ่ายให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ในสาธารณณะประโยชน์

มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีความตระหนักถึงความเท่าเทียมกันเพื่อสังคม เป็นการกระทำที่เป็นการสงเคราะห์ หรือให้ทาน เห็นคนอื่น หรือพื้นที่อื่นมีความลำบาก ก็ให้มีความรู้ว่าการทำงานเพื่อสังคม เพื่อสร้างสุขให้แก่คนกลุ่มนั้น เห็นรอยยิ้ม ในยามที่เกิดภาวะวิกฤติ เช่น การออกหน่วยช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม การช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์อุทกภัย ความร่วมมือในกิจกรรมครัวพระราชทานจัดทำอาหารแก้มือได้รับผลกระทบน้ำท่วม การบำเพ็ญประโยชน์ทำความสะอาดมัสยิด ฯลฯ

ผลการดำเนินงาน ศปท. ได้แบ่งบุคลากร ร่วมกิจกรรม ครีวพระราชทานจัดทำอาหารแจกจ่ายให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย ในระหว่างวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ และช่วยกันทำความสะอาดบ้านของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับผลกระทบอุทกภัย อีกทั้งได้ระดับสัปดาห์ที่มีอยู่ไปทำความสะอาดสัปดาห์ชุมชน ภาพประกอบ

มติที่ประชุม

มติเห็นชอบ

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคลากรด้านการรักษาวินัย การตรงต่อเวลา การแต่งกายที่เหมาะสม มีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรรักษาวินัย โดยเริ่มต้นจากการมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และสละเวลาเพื่องานส่วนรวม “มาก่อน กลับทีหลัง” พร้อมทั้งมีการแต่งกายที่เหมาะสม บุคลากร ศปท. แต่งกายเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม และเป็นไปตามที่หน่วยงานกำหนด

วัน	การแต่งกายที่หน่วยงานกำหนด
วันจันทร์	ชุดข้าราชการ
วันอังคาร	ชุดผ้าไทย
วันพุธ	ชุดกีฬา
วันพฤหัสบดี	ชุดสุภาพ
วันศุกร์	ชุดผ้าพื้นเมือง

ผลการดำเนินงาน บุคลากร แต่งกายได้เหมาะสมตามที่หน่วยงานกำหนด และบุคลากร มีความเป็นผู้นำในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแบบมาตรฐานทางจริยธรรม ศอ.บต. โดยสพจ. ได้คัดเลือกบุคลากรในหน่วยงานให้ได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น ศอ.บต. เมื่อปี ๒๕๖๗ และได้รับการคัดเลือกให้เดินทางไปประกอบพิธีอัญญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ นางสาวอามิลา ไชยกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ พร้อมทั้งมีบุคลากรได้เป็นกรรมการจริยธรรม ประจำ ศอ.บต. ตั้งแต่ เมษายน ๒๕๖๕ - เมษายน ๒๕๖๘ อีกทั้งมีบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเรื่องการแต่งกายที่เหมาะสม และมาปฏิบัติหน้าที่ก่อนเวลา และกลับหลังเวลา มีการปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบ ส่งงานทันตามระยะเวลาที่กำหนด คือ

นางสาวรอยอัน ยูณี พนักงานธุรการ ได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ เป็นผู้ซึ่งมีผลการปฏิบัติงาน และวินัยดีเด่นของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สุกสิลักษณ์ ย่าห์ลี มีความเห็นว่า น.ส. รอยอัน ยูณี เป็นผู้ที่ทำหน้าที่ได้เป็นไปตามระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด ซึ่งเดินทางมาปฏิบัติงานเป็นคนแรก และกลับเป็นคนสุดท้ายทุกวัน ส่งงานได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด และ น.ส. รอยอัน ยังเป็นบุคคลที่มีความร่าเริง ในแบบฉบับของสาวชาวสุลิม ไม่เคยกล่าวคำใส่ร้ายบุคคลคนอื่น มีเวลาตอนกลางวันก็นำอาหารอัฐกรอ่าน และนำข้าวหอมมะลิเอง ซึ่งเป็นคนที่น่าจะเอาเป็นตัวอย่าง

มติที่ประชุม

มติเห็นชอบตามเสนอ

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม เสริมสร้างวินัยเชิงบวกด้านการรักษาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และบ้านพักอาศัย มีวัตถุประสงค์เพื่อ ปลุกฝังแนวคิดเชิงบวกในด้านการรักษาสภาพแวดล้อมให้สะอาด น่ายู่ น่าย้าย หยิบของใช้วาง ซึ่งตรงกับหลักคำสอนของศาสนาที่ใช้เป็นหลักปฏิบัติ

ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์สถานที่ทำงานน่ายู่ มีการจัดวางขยะ มีการประหยัคพลังงาน บ้านพักอาศัยสะอาด น่ายู่ น่าย้าย มีการจัดเก็บเอกสารให้เป็นระเบียบเรียบร้อย มีการตรวจสอบเอกสารความถูกต้องมากขึ้น เพื่อเป็นการประหยัดกระดาษ และงบประมาณสำหรับมีพิมพ์

ณัฐชา มีความเห็นว่า การตกแต่งห้องให้มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และปฏิบัติด้านการส่งเสริมคุณธรรม ก่อนอื่น ด้านน่าจะมีที่ติดว้านี้

มติที่ประชุม. เห็นชอบตามเสนอ ประธานรับรองประธานกับหน่วยงานเกี่ยวข้อง

กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการไม่รับผลประโยชน์ต่างตอบแทน ศปท. ได้นำนโยบาย No Gift Policy เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล โดยสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยขับเคลื่อนนโยบาย ศปท. ได้ให้บุคลากรของหน่วยประพฤติปฏิบัติตน ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ผลลัพธ์ บุคลากรในหน่วยงานไม่มีการรับของขวัญของรางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่ มีการมอบการคดียพรในวาระสำคัญ เช่น วันเกิด วันขึ้นปีใหม่ วันฮารีรายอ เป็นต้น

สุกสิลักษณ์ เรื่องนี้ เป็นเรื่องสำคัญ เนื่องจากหน่วยงานของเรา (ศปท.) หน่วยเราต้องเป็นต้นแบบในการจัดทำการคดียพรในวาระโอกาสต่างๆ และให้คิดเสมอว่า การรับสินบน เป็นบาปใหญ่

มติที่ประชุม

มติเห็นชอบ

กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมความเป็นไทยนำวิถีชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง อารัมภ์ชีวิต ศาสน์ กษัตริย์

ผลลัพธ์ บุคลากรในหน่วยงานนำกระบวนการของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน อาทิ ปลูกทุกอย่างที่กิน กินทุกอย่างที่ปลูก ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ การเข้าร่วมถวายพระพรชัยมงคลพระมหากษัตริย์ และรัชทายาททุกพระองค์

รอยอัน เรื่องนี้ ถ้าเราได้ทำแล้วมีความรู้สึว่าเราประหยัด และมีการเพิ่มรายได้ หรือลดรายจ่ายได้ การเลี้ยงสัตว์ และการปลูกพืชที่สามารถกินได้ นอกจากเราได้กินแล้ว ยังมีการแบ่งปัน หรือขายได้อีกด้วย

สุกสิลักษณ์ เห็นว่าเรื่องนี้ เป็นศาสตร์ที่ รัชกาลที่ ๙ ได้วางแนวทางพระราชดำริของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นทฤษฎีที่สามารถนำไปใช้ในชีวิตรจริงได้อย่างเป็นรูปธรรม ท่ามกลางเศรษฐกิจในปัจจุบัน รายจ่ายเพิ่มขึ้น เราสามารถเพิ่มรายได้ได้อีกด้วย

มติที่ประชุม

มติเห็นชอบ

ประธาน ถ้าเป็นไปได้ อยากให้ทำอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เรารักและกิจกรรมร่วมกับครอบครัว โดยเฉพาะ พ่อ แม่ ลูก จะได้มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน เป็นการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี ป้องกันไม่ให้เด็กหมกมุ่นอยู่กับโทรศัพท์มือถือเกมส์ คือส่วนหนึ่งในการทำลายระบบครอบครัว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

มติที่ประชุม - ไม่มี.

เรื่องที่ประธานสั่งการ

ขอขอบคุณทุกคนที่เสียสละเวลา เพื่อมุ่งเน้นให้ภารกิจของ ศปท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และควรระดมช่วยเหลืองาน แยกแยะงานเร่งด่วนให้เป็นลำดับ เนื่องจากคนของเราน้อยมากกว่างานงาน

- ปิดประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.

ผู้จัดบันทึกการประชุม
(นางสาวณัฐชา ดาแสงมัน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นางอามิลา ไชยกุล)
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินกิจกรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) มีการประชุมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนงานส่งเสริมองค์กรคุณธรรม และภารกิจของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อมุ่งเน้นให้หน่วยงานขับเคลื่อนกิจกรรมตามภารกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์
2. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของหน่วยงาน มีศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการยกระดับให้หน่วยงานนำหลักคุณธรรมมาดำเนินงาน และบูรณาการการดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จุดเด่นของหน่วยงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เป็นหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีภารกิจในการปฏิบัติหน้าที่ตามโครงสร้าง ประกอบด้วย ภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ ประมวลจริยธรรม ๒๕๖๔ ข้อกำหนดจริยธรรม ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งเน้นให้การพัฒนาคนให้มีคุณธรรมนำชีวิต พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และแผนปฏิบัติการรายปีของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อมุ่งเน้นให้บุคลากรขององค์กรมีความซื่อสัตย์สุจริต ไร้การทุจริตเรี่ยไรด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์กรได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ในระดับที่คาดหวัง คือ ๙๖ และมุ่งเน้นด้านการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ โดยมีกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ ๖ กิจกรรม รายละเอียด ตามตัวชี้วัดที่ ๔

จุดที่ควรพัฒนา

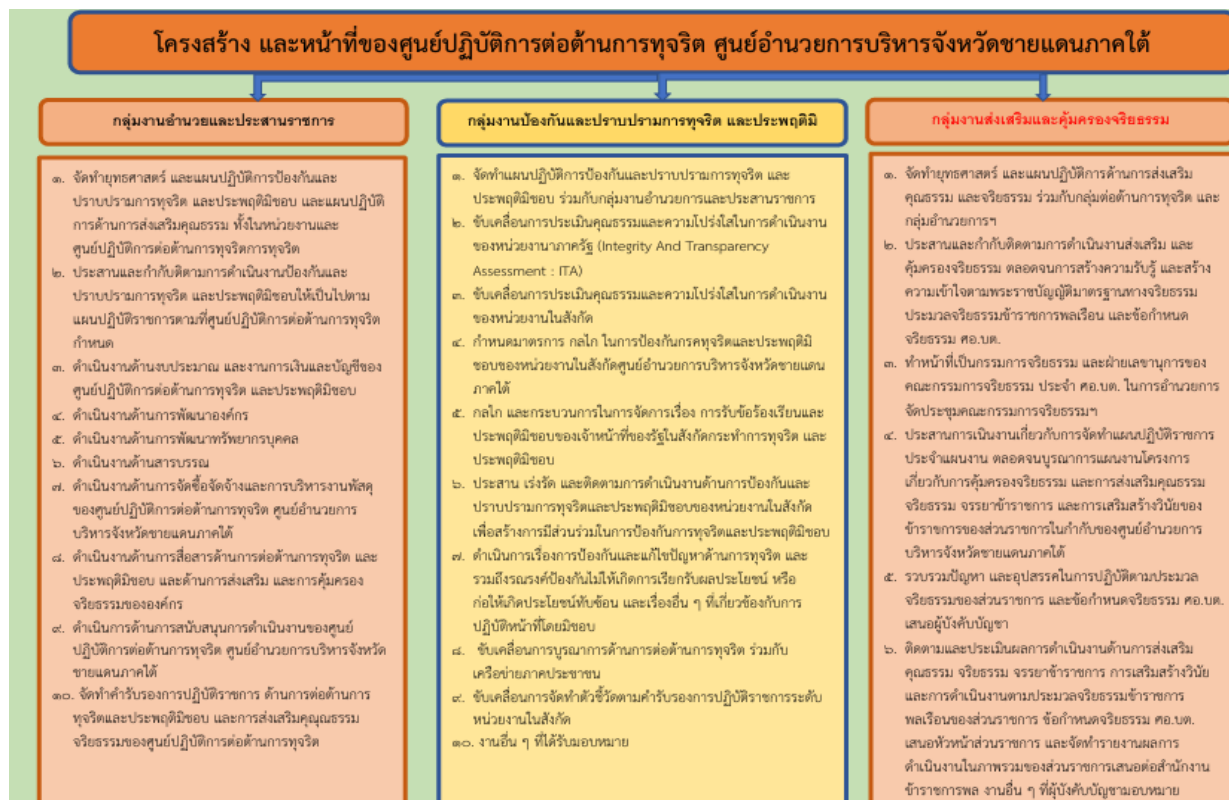
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจมาก และปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกรอบขององค์กรอิสระ มีการประเมินองค์กรคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ita) ซึ่งเป็นภาระงานขององค์กร ทุกสำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยงานขึ้นตรง ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด แต่สืบเนื่องจากบุคลากรในหน่วยงานมีน้อยมาก จึงไม่เพียงพอต่อการขับเคลื่อนงานภายใต้ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยมีบุคลากร ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|--|
| ๑. นางอาmina ไชยกุล | ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ผอ.ศปท.) |
| ๒. นางสาวสุกัลลักษณ์ ย่าห์ลี | นิติกร ชำนาญการ |
| ๓. นางสาวณัฐชา ดาแลหมั่น | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (พนักงานจ้างเหมาบริการ) |
| ๔. นางสาวรอยฮัน ยูนี | เจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างเหมาบริการ) |

ผังโครงสร้างของหน่วยงาน



ภารกิจของหน่วยงาน



ผลการดำเนินงานกิจกรรม

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด		ผลลัพธ์													
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ												
๑	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรมคุณธรรม/จริยธรรม เป็นไปตามยุทธศาสตร์มาตรฐานทาง จริยธรรม สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	ร้อยละของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมรู้ แนวทางการปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความเข้าใจหลักปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ภายในและ ภายนอก รับทราบ แนวทางปฏิบัติ ตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ศปท. มีความ พึงพอใจแนวทางปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ - ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ศปท. สามารถ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ - บุคลากรทั้งในและนอก หน่วยงานมีความ พึงพอใจต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในระดับมากที่สุด <table><tr><th>ประเด็นการประเมินความ พึงพอใจ</th><th>ระดับ ความพึง พอใจ</th></tr><tr><td>๑. การรับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม</td><td>มาก</td></tr><tr><td>๒. การนำความรู้ที่ได้รับไปประพฤติปฏิบัติ ตนให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต</td><td>มากที่สุด</td></tr><tr><td>๓. การส่งเสริมให้เกิดความตระหนัก และ สร้างจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่</td><td>มากที่สุด</td></tr><tr><td>๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่</td><td>มากที่สุด</td></tr><tr><td>๕. คุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปป้องกัน ตนเองไม่ให้เกิดพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม</td><td>มากที่สุด</td></tr></table>	ประเด็นการประเมินความ พึงพอใจ	ระดับ ความพึง พอใจ	๑. การรับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	มาก	๒. การนำความรู้ที่ได้รับไปประพฤติปฏิบัติ ตนให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต	มากที่สุด	๓. การส่งเสริมให้เกิดความตระหนัก และ สร้างจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่	มากที่สุด	๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	มากที่สุด	๕. คุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปป้องกัน ตนเองไม่ให้เกิดพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม	มากที่สุด
ประเด็นการประเมินความ พึงพอใจ	ระดับ ความพึง พอใจ																
๑. การรับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	มาก																
๒. การนำความรู้ที่ได้รับไปประพฤติปฏิบัติ ตนให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต	มากที่สุด																
๓. การส่งเสริมให้เกิดความตระหนัก และ สร้างจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่	มากที่สุด																
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	มากที่สุด																
๕. คุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปป้องกัน ตนเองไม่ให้เกิดพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม	มากที่สุด																

ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด		ผลลัพธ์	
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ
๒	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ในที่สาธารณะประโยชน์	ร้อยละของบุคลากร ศปท. เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในที่สาธารณะ	บุคลากร ศปท. ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์อย่างพร้อมเพรียงกัน	ร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากร ศปท. สามารถปฏิบัติงานด้านการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ได้แล้วเสร็จทุกคน - บุคลากร ศปท. มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์
๓	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรด้านการรักษาวินัย การตรงต่อเวลา การแต่งกายที่เหมาะสมและเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายนอก	จำนวนบุคลากร ศปท. ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านการรักษาวินัย และคนดีมีคุณธรรมอย่างน้อย ๑ คน	- บุคลากร ศปท. ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการรักษาวินัย และคนดีมีคุณธรรมจำนวน ๒ คน - ศปท. ได้มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายนอกจำนวน ๑ หน่วย	จำนวน ๒ คน	- บุคลากรได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการรักษาวินัย การตรงต่อเวลา การแต่งกายที่เหมาะสม - บุคลากรได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคนดี มีคุณธรรม ให้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ - ศปท. ยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านการมีส่งเสริมให้บุคลากรมีจรรยา มารยาท และมีน้ำใจเอื้อเฟื้ออารีให้แก่หน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ หน่วยงาน

ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด		ผลลัพธ์	
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ
๔	กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม เสริมสร้างวินัยเชิงบวกด้านการรักษาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและบ้านพักอาศัย	ร้อยละของบุคลากร ศปท. มีส่วนร่วมในการรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน	- หน่วยงาน ศปท. มีสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน - บุคลากร ศปท. มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน	ร้อยละ ๑๐๐	- หน่วยงาน ศปท. มีสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน - บุคลากร ศปท. ร้อยละ ๑๐๐ มีความประหยัดพลังงาน
๕	กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการไม่รับผลประโยชน์ต่างตอบแทน	ร้อยละของบุคลากร ศปท. ไม่รับผลประโยชน์ต่างตอบแทน	ศปท. ไม่มีบุคลากรรับผลประโยชน์ต่างตอบแทน	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรไม่มีเรื่องร้องเรียน ด้านการรับผลประโยชน์ต่างตอบแทน
๖	กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมความเป็นไทย นำวิถีชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง อารงไว้ซึ่งชาติ ศาสน์ กษัตริย์	ร้อยละของบุคลากร ศปท. มีวิถีชีวิตแบบพอเพียง มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	- บุคลากรสามารถนำวิถีการทางเศรษฐกิจพอเพียงมาดำเนินชีวิต - บุคลากร ศปท. สามารถปฏิบัติตามกรอบกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และไม่ละเมิดหรือหมิ่นสถาบันหลักของประเทศ	ร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากรสามารถระบบเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตได้ - บุคลากร ศปท. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศ

การสรุปถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

สรุปผลการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สป.) ศอ.บต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรม	จุดเด่น/สิ่งที่ภาคภูมิใจ	สิ่งที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม	ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การขยายผล
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรมคุณธรรม/จริยธรรม เป็นไปตามยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จุดเด่น ๑. ด้านการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้สึกรับผิดชอบ ชั่วดี เห็นคุณค่าของคุณงามความดี มีการพัฒนานิสัยที่ดีอย่างยั่งยืน ๒. บุคลากรมีบุคลิกภาพที่เหมาะสม มีวินัย เคารพผู้อื่น มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อมถ่อมตน เหมาะกับการอยู่ร่วมกับในสังคม ๓. เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในสถานที่ทำงาน ๔. เตรียมความพร้อมในการเป็นผู้นำในอนาคต สิ่งที่บุคลากรภาคภูมิใจ ๑. ภาคภูมิใจที่ตนเองมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส มีวินัย มีจิตอาสา มีความกตัญญู ๒. มีความภาคภูมิใจในการที่ตนเองมีวินัย ๓. มีความภูมิใจในความคาดหวังว่าตนเองต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคคลอื่น ๆ เช่น บุคคลในครอบครัว ซึ่งเป็นเด็ก เยาวชน และเป็นผู้ใหญ่ในอนาคต	๑. บุคลากรมีการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม ๕ ประการ และมีพฤติกรรมที่ดี เช่น ด้านความซื่อสัตย์ ความมีวินัย และความรับผิดชอบต่อ ๒. มีแนวทางในการดำเนินชีวิตได้ถูกต้องตามหลักคุณธรรม และหลักศาสนาที่ตนเองนับถือ ๓. ลดปัญหาพฤติกรรมสุ่มเสี่ยง เช่น การปฏิบัติที่ละเมิดกฎหมาย ฝ่าฝืนแนวปฏิบัติทางจริยธรรม	๑.พบว่าบุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมไปในทางที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตรงต่อเวลา ๒. บุคลากรมีการพูดคุย และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ๓. บุคลากรมีน้ำใจ ช่วยเหลืองานซึ่งกันและกันมากขึ้น ๔. หน่วยงานมีบรรยากาศน่าอยู่อบอุ่น และอยากมาทำงานมากขึ้น (จากการสัมภาษณ์รายบุคคล)	๑. เรื่องการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม เป็นนามธรรม ทำให้บุคลากรขาดความตระหนักรู้ แนวทางในการปฏิบัติ และความเข้าใจเพื่อจะประยุกต์ใช้เป็นรูปธรรมได้อย่างง่าย ๒. แรงกดดันจากสภาพแวดล้อม หรือสื่อสังคมปัจจุบัน หรือเพื่อนฝูง ทำให้ประพฤติปฏิบัติในทางตรงกันข้ามได้	๑. ให้จัดกิจกรรมแนวประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ลงมือปฏิบัติจริงมากกว่าการบรรยาย ๒. ผู้บริหาร หรือผู้ที่มีตำแหน่งหน้าที่สูงกว่าควรเป็นแบบอย่างที่ดี ๓. สร้างระบบคุณธรรมให้เห็นเป็นรูปธรรม ๔. สร้างระบบจูงใจให้คนทำความดี มากๆ และไม่จำเป็นต้องดีเลิศ เพื่อเป็นแบบอย่าง เมื่อคนถูกยกย่องโดยธรรมชาติ จะรักษาเกียรติยศ ชื่อเสียง

โครงการ/กิจกรรม	จุดเด่น/สิ่งที่ภาคภูมิใจ	สิ่งที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม	ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การขยายผล
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ในกิจกรรมสาธารณะประโยชน์	จุดเด่น ๑. หน่วยงานต้องการส่งเสริมการมีจิตสาธารณะ โดยไม่นับว่าให้มีความสำคัญในการคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ๒. บุคลากรมีความสามัคคี และมีความร่วมมือในการปฏิบัติงาน และทำกิจกรรมร่วมกัน ๓. บุคลากรให้ความสำคัญกับคุณงามความดี ซึ่งเป็นคุณค่าทางจิตใจ ๔. สามารถยกระดับภาพลักษณ์ของตนเอง และครอบครัว และหน่วยงานได้ สิ่งที่บุคลากรภาคภูมิใจ ๑. ภาคภูมิใจที่ตนเอง เป็นผู้ให้ ทั้งด้านการเสียสละเวลา แรงกาย เพื่อช่วยเหลือสังคมส่วนรวม ๒. ภาคภูมิใจที่การช่วยเหลือสังคมในครั้งนี้ ถือเป็นการทำบุญ ๓. ภาคภูมิใจในทักษะ และความสามารถในการนำทีมไปร่วมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม ๔. ภาคภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณธรรมของตนเอง ทำให้รู้สึกถึงความอ่อนโยน	๑. ได้พัฒนาจิตใจในด้านการช่วยเหลือสังคม และคนอื่น และตนเองมีน้ำใจ ๒. เห็นคุณธรรมในชีวิตจริง ๓. เห็นความสำเร็จในการบำเพ็ญประโยชน์ ๔. มีความสุขทางใจ	๑. เกิดผลเป็นรูปธรรม ๒. เกิดการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ ๓. เห็นความมุ่งมั่นตั้งใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมในทางที่ดี ๔. เห็นผู้เข้าร่วมกิจกรรมรู้สึกทึ่งในทศพรย์สมบัติสาธารณะ ๕. สามารถต่อยอดได้ให้กับคนในสังคมได้	๑. ขาดแรงจูงใจจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ด้านการวางแผน และบริหารจัดการ เนื่องจากเวลาของบุคลากรไม่เหมือนกัน ๓. ด้านสภาพอากาศ และสิ่งแวดล้อม ๔. ด้านทรัพยากร ๖. ด้านการติดตามผล	๑. กระตุ้นจิตสำนึกในด้านการมีจิตอาสา ๒. ให้มีการอบรมด้านการมีจิตอาสาเพื่อการพัฒนาสาธารณะประโยชน์ ๓. ให้มีการสนับสนุนทรัพยากรพื้นฐานในการดำเนินกิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	จุดเด่น/สิ่งที่ภาคภูมิใจ	สิ่งที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม	ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การขยายผล
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรด้านการรักษาวินัย การตรงต่อเวลา การแต่งกายที่เหมาะสมและเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายนอก	จุดเด่น\ ๑. สร้างแรงบันดาลใจแก่ผู้อื่น สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้ ๒. มีการส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความดี มีวินัย ช่วยปลูกฝังให้สังคมเห็นคุณค่าของความดี ความซื่อสัตย์ ความมีวินัย ความรับผิดชอบ ๓. สร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ที่ทำความดี รู้สึกมีพลัง และมีศรัทธา ๔. ช่วยลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ทางอ้อม สิ่งที่บุคลากรภาคภูมิใจ ๑. ภาคภูมิใจที่ตนเอง ที่ตนเองได้กระทำความดี ๒. ภาคภูมิใจที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีแรงบันดาลใจให้แก่คนรอบข้าง ๓. ภาคภูมิใจในความสำเร็จของตนเองในด้านการรักษาความดี จนบรรลุเป้าหมายและถูกยอมรับในสังคม	๑. ได้มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๒. ได้มีบุคคลตัวอย่างด้านการรักษาวินัย ความดี และการแต่งกายที่เหมาะสม จนเป็นแบบอย่างได้ ๓. สามารถเพิ่มภาพลักษณ์ให้แก่หน่วยงาน ๔. สามารถนำไปเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาบุคคล หน่วยงาน ได้ ๕. บุคคลในครอบครัวมีความภาคภูมิใจ	๑. เกิดผลเป็นรูปธรรม ๒. มีบุคคลต้นแบบที่ได้รับการยอมรับ ๓. กระตุ้นให้คนในหน่วยงาน ครอบครัว มีพฤติกรรมเสียบบ ๔. มีแรงจูงใจในการทำความดีในด้านการสร้างเสริมวินัย และรักษาพฤติกรรมดี ๆ ไว้ให้เกิดความยั่งยืน ๕. หากได้สร้างคนดีมีวินัย มากเพิ่มขึ้น หน่วยงานองค์กร และสถาบัน จะมีความเข้มแข็ง มีส่วนร่วมไม่เอาเปรียบ ๖. ลดพฤติกรรมด้านลบ ไม่กล้าละทิ้งสิ่งดี ๆ ที่ตนเองเคยทำได้	๑. ไม่มีเกณฑ์ที่ชัดเจนในการคัดเลือก ขาดแนวทางประเมินบุคคลด้านความมีวินัย ๒. ด้านการเกิดความรู้สึกแบ่งแยกในกลุ่มสำหรับผู้ที่ไม่ได้รับการยกย่อง ๓. ขาดการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง เพราะมีการยกย่องแค่เพียงครั้งเดียว	๑. ต้องสื่อสารให้บุคลากรเข้าใจอย่างชัดเจน ๒. ส่งเสริมให้ผู้ได้รับการยกย่องเป็นผู้นำด้านพฤติกรรม หรือเป็นที่เลี้ยงในด้านพฤติกรรม ๓. จัดกิจกรรมต่อยอด เช่น การสัมภาษณ์คนดีที่ได้รับยกย่อง “เรื่องแนวปฏิบัติที่ตนเองยึดถือ”

โครงการ/กิจกรรม	จุดเด่น/สิ่งที่ภาคภูมิใจ	สิ่งที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม	ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การขยายผล
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม เสริมสร้างวินัยเชิงบวกด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และบ้านพักอาศัย	จุดเด่น\ ๑. ส่งเสริมด้านสุขภาพกายและจิตใจของปฏิบัติงาน ให้รักสิ่งแวดล้อมต่อการปฏิบัติงาน เช่น การรักษาความสะอาด การจัดระเบียบ การลดพลังงาน การลดภาวะความตึงเครียดภายใต้ภาวะกดดันในการทำงาน ๒. การปลูกฝังความรับผิดชอบร่วม รู้จักเป็นเจ้าของ การรักวัฒนธรรมองค์กร การลดต้นทุนของทรัพยากรของส่วนรวม ๓. การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น การจัดระเบียบของพื้นที่ในการทำงาน การจัดเก็บขยะ หรือปลอดขยะ การปลอดเสียงดัง เพื่อช่วยให้การทำงานเกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ สิ่งที่บุคลากรภาคภูมิใจ ๑. ภาคภูมิใจที่ตนเองรักและใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม ๒. ประสิทธิภาพของงาน ๓. บุคลากรมีสุขภาพกาย ใจที่ดี ๔. สถานที่ทำงาน สะอาด ปลอดภัย ๕. ลดภาวะความเครียด ๖. มีความกระตือรือร้นในการทำงานมากขึ้น	๑. เพิ่มคุณภาพชีวิตในการทำงาน ห้องทำงาน มีบรรยากาศดี บุคลากรมีความกระตือรือร้น งานมีประสิทธิภาพ ๒. บุคลากรมีสมาธิในการทำงาน ๓. ลดปัญหาสุขภาพจิต ๔. มีนิสัยที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อมจนติดตัว และนำไปพัฒนาการรักษาสิ่งแวดล้อมของครอบครัว	๑. ห้องทำงานน้อย ๒. เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคน ๓. มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในเชิงบวกมากขึ้น ๔. ได้ะทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ๕. สามารถต่อยอดหรือขยายผลได้อย่างยั่งยืน	๑. ขาดจิตสำนึกของบุคลากรหรือขาดความร่วมมือจากบุคลากรบางคน ๒. บางคนไม่ค่อยเห็นความสำคัญของการรักษาสิ่งแวดล้อม	๑. สร้างจิตสำนึกผ่านการอบรมจิตอาสา กับการรักษาสิ่งแวดล้อม ๒. กำหนดนโยบายที่ชัดเจน ๓. จัดระบบแรงจูงใจ และยกย่อง เพราะการรักษาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เป็นการปรับพฤติกรรมส่วนบุคคลสำหรับเตรียมความพร้อมในการอยู่เพื่อส่วนรวม

โครงการ/กิจกรรม	จุดเด่น/สิ่งที่ภาคภูมิใจ	สิ่งที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม	ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การขยายผล
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการไม่รับผลประโยชน์ต่างตอบแทน	จุดเด่น ๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ๒. ลดโอกาสการทุจริต และผลประโยชน์ต่างตอบแทน หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสินบน และการไม่แสวงหาผลประโยชน์ ๓. เสริมสร้างความไว้วางใจในหน่วยงาน/องค์กร ๔. บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และหลักคุณธรรม ๕ ประการ สิ่งที่บุคลากรภาคภูมิใจ ๑. การปฏิเสธการรับผลประโยชน์ตอบแทนโดยมิชอบ ๒. ภูมิใจที่ได้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ๓. ภูมิใจที่ร่วมสร้างให้องค์กรมีความโปร่งใส ๔. ภูมิใจที่ได้ทำหน้าที่ตามหลักจริยธรรม	๑. หน่วยงาน/องค์กรมีความโปร่งใส ได้รับความน่าเชื่อถือ ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกในคุณธรรม จริยธรรม มีการรณรงค์ส่งเสริมการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกรูปแบบ ๓. ลดความขัดแย้งในการปฏิบัติหน้าที่ และลดผลประโยชน์ทับซ้อน มีความตรงไปตรงมาต่อการปฏิบัติหน้าที่ ๔. ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	๑. บุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลง มีคุณธรรม จริยธรรมที่ชัดเจน ไม่มีข่าวเรื่องการถูกร้องเรียนด้านการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. หน่วยงานมีการทำงานอย่างปลอดภัยจากการทุจริต	๑. บุคลากรบางกลุ่ม บางส่วนไม่กล้าเปิดเผย หรือกล้าแจ้งเบาะแส ๒. บุคลากรบางกลุ่ม บางคน ยังเห็นวัฒนธรรมองค์กรแฝงด้วยระบบอุปถัมภ์ เช่น ความสัมพันธ์ต่อการมีประโยชน์ส่วนตัว การยึดระบบพวกพ้อง ฯลฯ	๑. สร้างความตระหนักรู้ผ่านกระบวนการเรียนรู้ การอบรม การรอบรู้ด้านกฎหมาย ๒. กำหนดนโยบายอย่างชัดเจน ๓. พัฒนาระบบการแจ้งเบาะแส ที่ปลอดภัยและมีการคุ้มครองผู้ร้องในหน่วยงานให้ปลอดภัย และเป็นธรรม ๔. ให้ความสำคัญกับคณะกรรมการจริยธรรม เข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องกับการมีระบบคุณธรรม หรือความไม่เป็นธรรม

โครงการ/กิจกรรม	จุดเด่น/สิ่งที่ภาคภูมิใจ	สิ่งที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม	ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การขยายผล
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมความเป็นไทย นำวิถีชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง อารังไว้ซึ่งชาติ ศาสน์ กษัตริย์	จุดเด่น ๑. การสร้างรากฐานและอัตลักษณ์ของความเป็นไทย เช่น ด้านการแต่งกาย มารยาทในการอยู่ร่วมกัน ความเสียสละ การเสริมสร้างระเบียบวินัย ๒. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ช่วยให้อุปโภคบริโภคพอประมาณ มีภูมิคุ้มกัน ในการใช้ชีวิต และการประกอบอาชีพที่สุจริต การไม่โลภ และการรู้จักประหยัด ออม ช่วยลดภาระหนี้สิน ๓. การเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน การปลูกฝังความรักต่อสถาบัน การไม่ดูหมิ่นศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๔. ลดปัญหาในสังคมได้ สิ่งที่บุคลากรภาคภูมิใจ ๑. ภาคภูมิใจในการมีส่วนร่วมในการมีระบบสถาบันหลักของชาติ ๒. ภาคภูมิใจในการดำเนินชีวิตที่มีระบบเศรษฐกิจพอเพียง ๓. ภาคภูมิใจที่เห็นบุคลากรในหน่วยงาน/องค์กรประพฤติปฏิบัติตนเป็นวิถีชีวิตตามเศรษฐกิจพอเพียง ไม่ฟุ้งเฟ้อ และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนาที่ตนเคารพนับถืออย่างเคร่งครัด	๑. มีจิตสำนึกรักบ้านเกิด มีจิตสำนึกในความเป็นคนไทย และได้รับการนับถือ ศาสนาอย่างอิสระ ๒. สามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการดำรงชีวิต ได้อย่างเป็นรูปธรรม ๓. มีวินัย และความรับผิดชอบ ๔. สามารถปฏิบัติศาสนกิจ ได้อย่างอิสระ	๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความภูมิใจในความเป็นไทย ๒. ได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. มีการประหยัด และออม ลดภาระค่าใช้จ่าย ๔. มีความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๕. สามารถเป็นต้นแบบในการดำเนินชีวิตแก่เพื่อนร่วมงาน	๑. ความเข้าใจต่อการเสริมสร้างค่านิยมความเป็นไทย นำมาดำเนินชีวิตเป็นเรื่องที่ไม่ทันสมัย ๒. ความไม่เข้าใจในเรื่องของเศรษฐกิจพอเพียงที่จะสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้จริง ๓. การดำเนินชีวิตในระบบเศรษฐกิจพอเพียง เป็นสิ่งลำช้า และได้ตั้งใจ กับวัฒนธรรมของสังคมสมัยใหม่ ๔. มีความลังเล	๑. ควรจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมความเป็นไทย ในระบบเศรษฐกิจพอเพียง กับการจรรักษ์กตือตสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์อย่างต่อเนื่อง ๒. ควรมีกิจกรรม พัฒนาในด้านการสอนปฏิบัติ และปลูกฝังในสิ่งไทยๆ ที่สอดคล้องกับหลักศาสนา ๓. การประกวดการดำเนินชีวิต “แบบเศรษฐกิจพอเพียง” เช่น การจัดตลาดนัดในองค์กร เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน/องค์กร เข้าใจต่อความสำคัญของเศรษฐกิจพอเพียง และจัดนิทรรศการพระราชกรณียกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์กับการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน และมั่นคง