



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.)

นำเสนอรายงานผลการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม 2568



T. 0 73 274 465

E-mail : acoc.sbpac@gmail.com



หลักคุณธรรม 5 ประการ

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

คุณธรรมคือ คุณความดี ที่ช่วยยกระดับจิตใจของคน
ให้ดำเนินชีวิตอย่างมีเหตุผล มีจิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวม
และส่งผลให้เกิดความสงบสุขในสังคม

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม 5 ประการ
การสร้างองค์กรคุณธรรม คือ การส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีค่านิยมที่ดีงาม
ในการดำรงชีวิตและการทำงานอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนา “คนดี”
ให้เป็น “พลเมืองดี” และเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศชาติสู่ความยั่งยืน
โดยองค์กรสามารถขับเคลื่อนผ่านคุณธรรมหลัก 5 ประการ



หลักคุณธรรม 5 ประการ

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

1. พอเพียง

ความหมาย: การดำรงตนและดำเนินชีวิตโดยรู้จักประมาณตน ไม่ฟุ้งเฟ้อ และคำนึงถึงผลในระยะยาว

แนวทางขับเคลื่อนในองค์กร:

- ปลุกฝังการตรงต่อเวลา มีความรับผิดชอบในหน้าที่
- สร้างระบบติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
- พัฒนาเครื่องมือหรือแนวทางในการประเมินผลอย่างโปร่งใส



หลักคุณธรรม 5 ประการ

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

2. วินัย

ความหมาย: การรู้หน้าที่ของตน เคารพกฎ ระเบียบ และปฏิบัติตนให้เหมาะสม

แนวทางขับเคลื่อนในองค์กร:

- ปลุกฝังการตรงต่อเวลา มีความรับผิดชอบในหน้าที่
- สร้างระบบติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
- พัฒนาเครื่องมือหรือแนวทางในการประเมินผลอย่างโปร่งใส



หลักคุณธรรม 5 ประการ

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

3. สุจริต

ความหมาย: การประพฤติชอบ ซื่อสัตย์ ไม่เอาเปรียบและไม่ทุจริต

แนวทางขับเคลื่อนในองค์กร:

- จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต
- สร้างระบบร้องเรียน และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
- ส่งเสริมการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้



หลักคุณธรรม 5 ประการ

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

4. จิตอาสา

ความหมาย: การเสียสละเพื่อส่วนรวม มีจิตสาธารณะ พร้อมช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่หวังผลตอบแทน

แนวทางขับเคลื่อนในองค์กร:

- สนับสนุนโครงการจิตอาสาภายในและภายนอกองค์กร
- ปลุกฝังการทำงานเป็นทีม และการมีส่วนร่วมของพนักงาน
- ส่งเสริมกิจกรรมอาสาช่วยเหลือชุมชนและสังคม



หลักคุณธรรม 5 ประการ

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

5. กตัญญู

ความหมาย: การสำนึกในบุญคุณของผู้มีพระคุณ และการตอบแทนคุณอย่างเหมาะสม

แนวทางขับเคลื่อนในองค์กร:

- จัดกิจกรรมระลึกถึงผู้มีพระคุณ เช่น วันผู้สูงอายุ วันครู ฯลฯ
- ส่งเสริมการเคารพผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน
- สนับสนุนความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคลากรทุกระดับ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

ภายใต้โครงสร้างของ สปท.

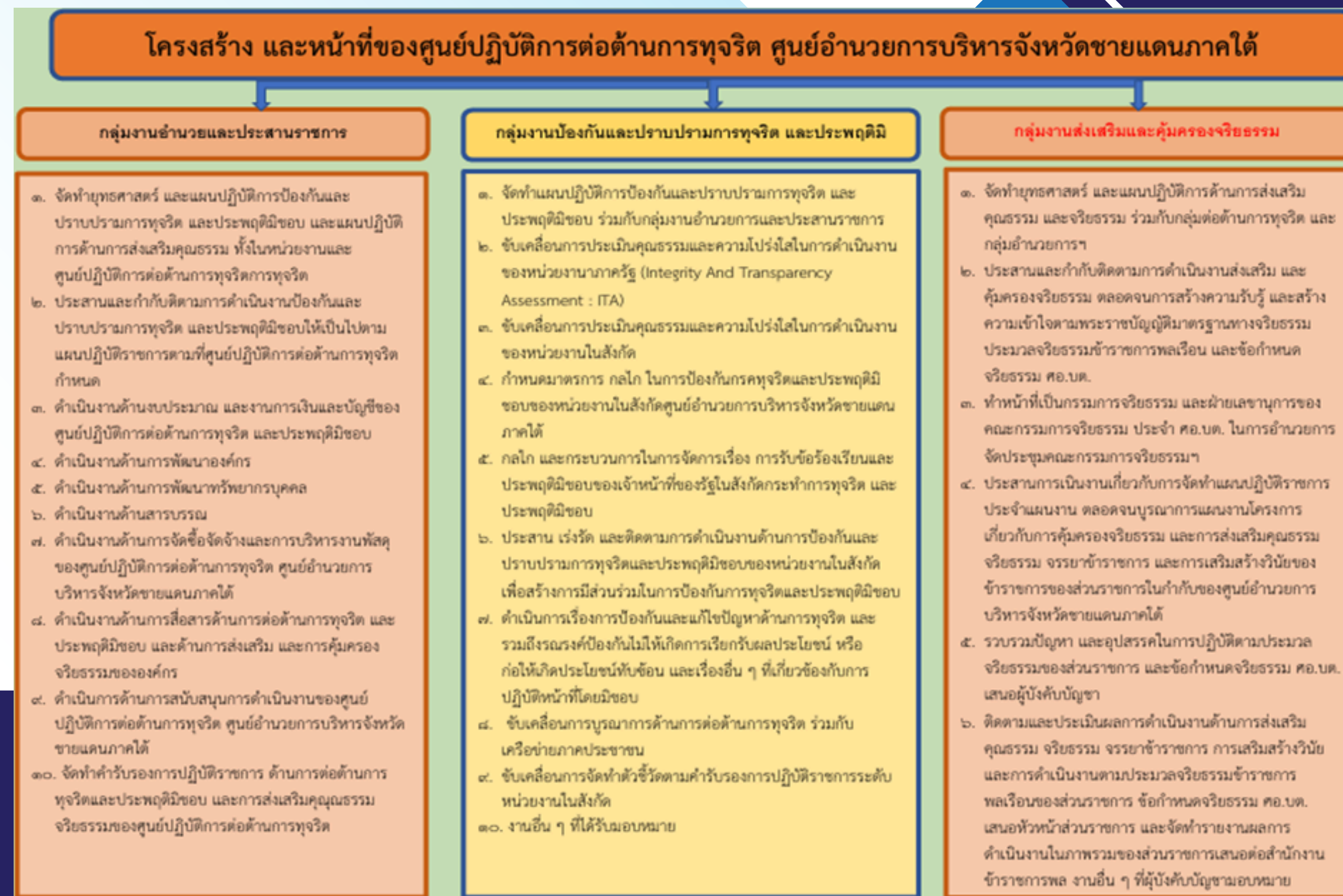
และความสอดคล้องของแผนฯ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

ภารกิจของ ศปท.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

ตัวชี้วัดการประเมินองค์การคุณธรรม 2568



ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน องค์การคุณธรรม

เกณฑ์การประเมิน		3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	0 คะแนน
1	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร มีจำนวน 80 % ขึ้นไป	ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร มีจำนวน 60 - 79.99 %	ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร มีจำนวน 40 - 59.99 %	ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร มีจำนวน น้อยกว่า 40 %
		หลักฐาน : ประกาศเจตนารมณ์, จำนวนและรายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์			
2	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	กำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 5 โครงการ/กิจกรรม	กำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 3 โครงการ/กิจกรรม	กำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ/กิจกรรม	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย
		หลักฐาน : จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนด			
3	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 2	ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ 2
		หลักฐาน : แผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดในข้อ 2			



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

ตัวชี้วัดการประเมินองค์การคุณธรรม 2568



เกณฑ์การประเมิน		3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	0 คะแนน
4	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป	ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 60 – 69.99%	ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 50 – 59.99%	ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า 50%
		หลักฐาน : รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3			
5	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียนตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมาย และ - มีการถอดบทเรียนจาก ผลสำเร็จของการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	ไม่มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3
		หลักฐาน : รายงานการประเมินผล, แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา, การถอดบทเรียนผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดในข้อที่ 3			
6	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรและ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กรและ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในและภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรและ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กรและ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องภายในองค์กร	มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
		หลักฐาน : การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงาน, การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในและภายนอกองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสาร			



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

ตัวชี้วัดการประเมินองค์คุณธรรม 2568



เกณฑ์การประเมิน		3 คะแนน	2 คะแนน	1 คะแนน	0 คะแนน
7	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 มีผลสำเร็จ 90% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือ สภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น และ - บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น	- การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 มีผลสำเร็จ 80 – 89.99% และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือ สภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น	การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 มีผลสำเร็จ 70 – 79.99%	การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 มีผลสำเร็จ น้อยกว่า 70%
8		หลักฐาน : รายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน, การประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง, การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3			
9	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสาร และสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 1 รูปแบบ	มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารทุกกิจกรรม	ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3
		หลักฐาน : มีเอกสารองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3, มีสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ			
9	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร	ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8
		หลักฐาน : มีการเผยแพร่องค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จ และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในและภายนอกองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ			



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

กระบวนการประเมินองค์คุณธรรม 2568

๑. องค์กรมีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์คุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และมีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์คุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับชาติด้านการส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งเป็นโอกาสการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้มีความต่อเนื่อง นำสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ให้เกิดกระบวนการขับเคลื่อนทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ (๑) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี (๒) การพัฒนาคนและองค์กร (๓) การพัฒนาสังคมและองค์กรเครือข่าย ซึ่งเป็นการบูรณาการ ประเด็นเชิงวิสัยทัศน์และค่านิยมของคนไทยในทุกช่วงวัยให้เป็น คนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ การปลูกฝังความคิดแบบ (Growth Mindset) ให้มีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาตัวเอง ด้วยหลักคุณธรรมพื้นฐาน ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตามหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การไม่ทุจริตคอร์รัปชัน และสอดคล้องแผนปฏิบัติการของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) พ.ศ. ๒๕๖๘ กลยุทธ์ที่ ๔ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนทุกภาคส่วน แนวทางที่ ๒ การส่งเสริมให้ ศอ.บต. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) โดยข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน คือตระหนักถึงความสำคัญของหลักคุณธรรม ๕ ประการ ซึ่งเป็นแนวทางการดำเนินชีวิตที่ดี และปฏิบัติหน้าที่ราชการ การมุ่งถึงประโยชน์ส่วนรวม การช่วยเหลือเกื้อกูล การเป็นแบบอย่างของข้าราชการที่ดี และนำหลักธรรมมาปฏิบัติเป็นแนวทางในการบริหารงาน โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ดังนี้

พอเพียง : บุคลากรทุกคนดำเนินชีวิตด้วยความพอประมาณ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สิ่งตน สิ่งแวดล้อม และรู้เท่าทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

วินัย : บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามกติกาสถาบันราชการบรรณารักษ์ขององค์กร และสังคม และสิ่งแวดล้อม ยึดมั่น และรับผิดชอบในหน้าที่ของตน และเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต : บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง เป็นธรรม ยึดมั่น และยึดมั่นในการรักษาความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริต ไม่ฉ้อโกง ไม่ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

จิตอาสา : บุคลากรทุกคนมีจิตสาธารณะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และสังคม

กตัญญู : บุคลากรทุกคนสำนึกในบุญคุณ แสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันชาติ องค์กร และผู้มีพระคุณ บิดามารดา ครูอาจารย์ ด้วยความจงใจเป็นพื้นฐานความดีต้อง ตั้งใจจริงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์ฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจโท (วรรณพงษ์ ทรัพย์)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

รายชื่อบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม
ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายศักดิ์ ติง	ผอ. ศอ.บต.	
๒	นายอานันท์ ติง	รอง ผอ. ศอ.บต.	
๓	นายอานันท์ ติง	ผอ. ศอ.บต.	
๔	นายอานันท์ ติง	ผอ. ศอ.บต.	
๕	นายอานันท์ ติง	ผอ. ศอ.บต.	
๖	นายอานันท์ ติง	ผอ. ศอ.บต.	
๗	นายอานันท์ ติง	ผอ. ศอ.บต.	

ฝ่ายธุรการ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

อ้างอิงจาก <https://shorturl.asia/FxNgH> วิธีกด Ctrl + คลิก

ประกาศศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

เพื่อย่นโยบายสู่การปฏิบัติและสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม จริยธรรมให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทุกคน จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นองค์กรคุณธรรม ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

- การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- การสร้างกระบวนการคิดแบบแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม
- การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตบริการ
- ปรับปรุงการดำเนินงาน

ความดีที่อยากทำ

- การมีจิตอาสา ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์ส่วนรวม
- ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวัฒนธรรม การส่งเสริมความรู้ทางด้านคุณธรรม จริยธรรม
- เสริมสร้างค่านิยมประพฤติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ทั้งนี้ ตั้งแต่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอานันท์ ติง)

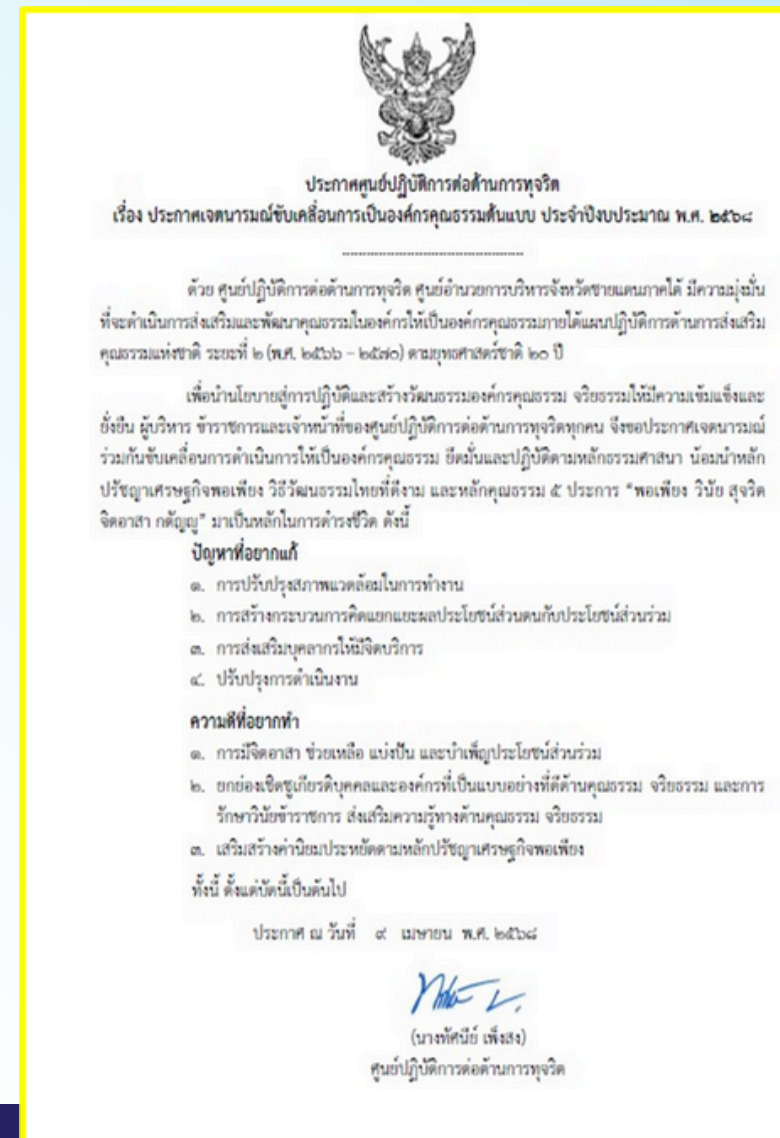
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

ตัวชี้วัดการประเมินองค์กรคุณธรรม 2568

2. หน่วยงานหรือองค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



อ้างอิงจาก : <https://shorturl.asia/WMqV6> วิธีกด Ctrl + คลิก

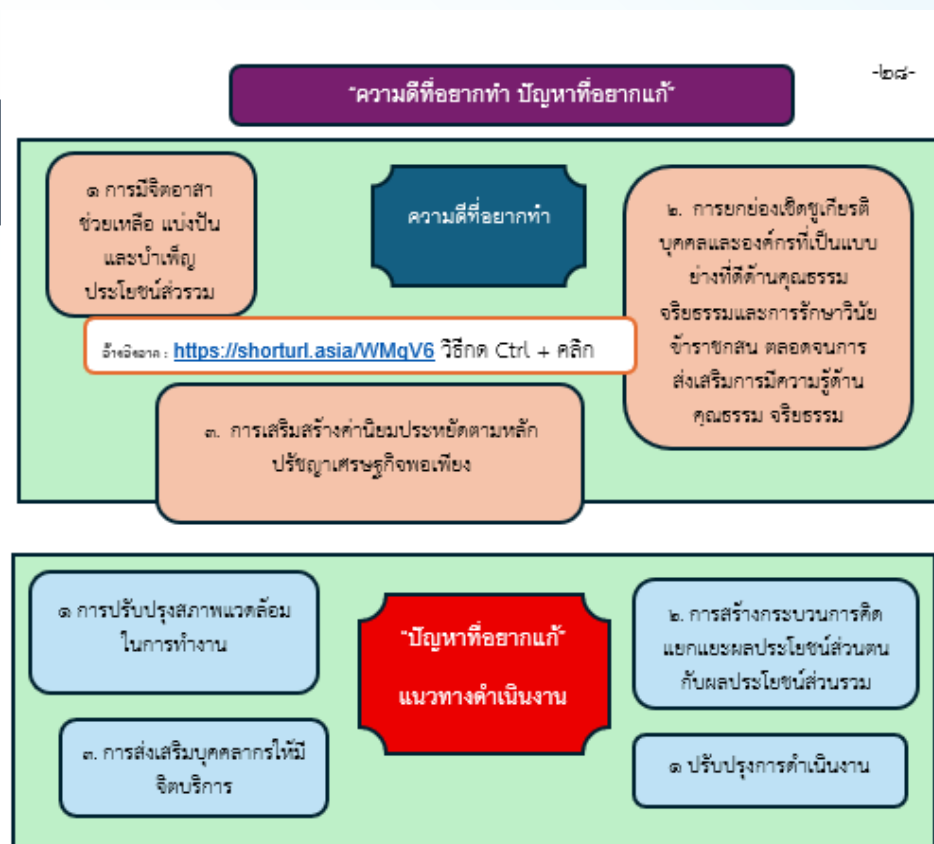


ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

ตัวชี้วัดการประเมินองค์กรคุณธรรม 2568

ตัวชี้วัดที่ 2. หน่วยงานหรือองค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... คอ.บด. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๙๒๒๙ ๘๔๖๔

ที่... ๙๒๒๙ ๘๔๖๔ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เรียน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ คปท.

ตามที่ เลขาธิการ คอ.บด. ได้มีนโยบายให้ คปท. ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยนำประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาบูรณาการการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรมุ่งเน้นให้เกิดความตระหนักต่อการดำรงชีวิตให้ทันต่อสภาวะสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และอนาคต นั้น

คปท. ได้รับมอบหมายให้เป็นฝ่ายเลขานุการ ในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม โดยมีสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลาเป็นหน่วยประเมิน ดังนั้น จึงขอให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ร่วมกันดำเนินการ โดย คปท. จะทำหน้าที่ เป็นฝ่ายเลขานุการฯ ประเมินหน่วยงานคุณธรรมภายใน คอ.บด. (สำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง) และ คปท. จะเป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้รับประเมินหน่วยงานคุณธรรม โดยมีสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา เป็นหน่วยเจ้าภาพ และจะจัดทำเอกสารส่งเพื่อเข้ารับประเมินด้วย ประกอบกับ คปท. โดยนาง อามิลา ไชยกุล ได้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ดังนั้น บุคลากรของ คปท. มีจำนวนน้อยส่งผลกระทบต่อการจัดทำเอกสารต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปตามตัวชี้วัด จำนวน ๔ องค์ประกอบ รายละเอียดประกอบ โดยให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ร่วมกันตรวจสอบเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย จึงขอเชิญประชุมเพื่อปรึกษาหารือแนวทางการดำเนินงานต่างๆ ของ คปท. ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเจริญจิตต์ ณ สงขลา

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาเข้าร่วมประชุม

(นางทัศนีย์ เฟื่องสง)

ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



รายงานการประชุม

การเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๘

วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘

ณ ห้องปฏิบัติการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดยะลาแผนกคดี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การประชุมครั้งนี้ เป็นครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ซึ่งเป็นการประชุมหารือเกี่ยวกับการขับเคลื่อนงานประเมิน ITA และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องสืบเนื่อง

ติดตามความก้าวหน้าจากผลการประชุมครั้งที่ผ่านมาระยะ การดำเนินการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ขณะนี้ได้ดำเนินการในส่วนแล้ว ตามที่ได้เสนอในที่ประชุมในการพิจารณา

ผู้สังเกตการณ์ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ เรื่องการขับเคลื่อนงานของหน่วยงาน เพื่อรวบรวมรายงานผลที่ประชุมผู้บริหาร ในคราวต่อไป เช่น ผลการดำเนินงาน การใช้ข้อมูลประเมิน จะต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ และให้เกิดความคุ้มค่าของการใช้จ่ายงบประมาณ

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ คปท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ด้านการประเมิน ITA และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีเรื่องที่จะดำเนินการในการนี้ด้วย ประกอบด้วย

๑) การขอรับการประเมิน CIT

๒) การแจ้งการประเมิน ITA ของบุคลากรภายใน IT และบุคลากรนอก IT

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๓ คปท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ เรื่องการประเมินหน่วยงานคุณธรรม ฯ ซึ่งปี คอ.บด. จะมีรูปแบบการประเมิน ๒ รูปแบบ คือ

๑) การประเมินภายใน คือ มีคณะกรรมการประเมินคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม โดยให้สำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยงานขึ้นตรง เข้าร่วมประเมิน เพื่อให้ได้รับการคัดเลือกโดยได้รับรางวัลจาก เลขาธิการ คอ.บด. ๓ รางวัล ประกอบด้วย ดีเด่น ดีมาก และดี โดยได้กำหนดการประเมินประมาณกลางเดือน มิถุนายน ๒๕๖๘ ซึ่งในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ นางอามิลา ไชยกุล ได้มีการประชุมหารือถึงข้อควรระวังเมื่อดำเนินการจัดทำบันทึกของศูนย์ปฏิบัติการประเมินหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ฯ โดยกำหนดวันประชุม คัดเลือก ในวันที่ ๒๔ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

ที่ประชุม รับทราบ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

ตัวชี้วัดการประเมินองค์กรคุณธรรม 2568

ความสอดคล้องของการดำเนินกิจกรรมกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



ลำดับที่	กิจกรรม	ความสอดคล้อง
๑	กิจกรรมที่ ๑ จัดกิจกรรมอบรมคุณธรรม/จริยธรรม เป็นไปตามยุทธศาสตร์มาตรฐานทาง จริยธรรม สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และสอดคล้องกับหลักศาสนาที่ตนนับถือ บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับทักษะการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน และทักษะการอยู่ร่วมกับ ในสังคมทั้งสถานที่ทำงาน และครอบครัว ชุมชน สังคม
๒	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญ ประโยชน์ในกิจกรรมสาธารณะประโยชน์	สอดคล้องกับหลักคุณธรรมในการมีจิตอาสา เห็น ประโยชน์สาธารณะเป็นสิ่งสำคัญ
๓	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมนำร่องจิตสาธารณะที่บุคลากรด้าน การศึกษาวินัย การตรงต่อเวลา การแต่งกายที่ เหมาะสมและเจตสุจริตที่หน่วยงานภายนอก	สอดคล้องกับหลักคุณธรรมในด้านการมีวินัย และ ระเบียบที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด
๔	กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม เสริมสร้างวินัยเชิงบวกด้านการ รักษากฎเกณฑ์และกติกาสังคมการปฏิบัติงาน และบ้านพักอาศัย	สอดคล้องกับ หลักคุณธรรมในด้านการมีจิตอาสา ด้านวินัย การประพฤติ (ความพอเพียง)
๕	กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการส่งเสริมกระบวนการมี ส่วนร่วมในการไม่รับผลประโยชน์ต่าง ตอบแทน	สอดคล้องกับคุณธรรมด้าน การมีส่วนร่วม จิต อาสา และความซื่อสัตย์สุจริต ไม่หาผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่ มีความตระหนักต่อ บทบาตรัฐวิสาหกิจ และข้อกฎหมายที่กำหนด
๖	กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมความเป็นไทยป้าวิถี ชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง ช่างไว้ใจชาติ ศาสน์ กษัตริย์	สอดคล้องกับคุณธรรมด้านความกตัญญู การมีวินัย และความพอเพียง มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตนเป็นไปตามคุณงามความดี และ จงรักภักดีต่อสถาบันหลัก



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

ตัวชี้วัดการประเมินองค์คุณธรรม 2568

ตัวชี้วัดที่ 3. หน่วยงานหรือองค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร

แผนปฏิบัติการส่งเสริมหน่วยงาน/องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

[*]

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยรับผิดชอบ	เป้าหมาย ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ พ.ค.- มี.ค. ๒๕๖๘	ไตรมาส ๒ เม.ย.- มิ.ย. ๒๕๖๘	ไตรมาส ๓ กรกฎาคม- กันยายน ๒๕๖๘	ไตรมาส ๔ ตุลาคม- ธันวาคม ๒๕๖๘
กิจกรรมที่ ๑ จัดกิจกรรมรณรงค์คุณธรรมจริยธรรมเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนยุทธศาสตร์จังหวัด แผนยุทธศาสตร์จังหวัด	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรหน่วยงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ	มอบหมาย น.ส. วรเชษฐ์ ๖๖๖	บุคลากรภายใน ๕๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้				
กิจกรรมที่ ๒ จัดกิจกรรมรณรงค์คุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	มอบหมาย นางสาวนันทิยา ไชยกุล	๒ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้				
กิจกรรมที่ ๓ จัดกิจกรรมรณรงค์คุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	มอบหมาย น.ส. สุจิตต์ ๖๖๖	๒ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้				
กิจกรรมที่ ๔ จัดกิจกรรมรณรงค์คุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	มอบหมาย นางสาวนันทิยา ไชยกุล	๕ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้				

ไฟล์ภาพ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยรับผิดชอบ	เป้าหมาย ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมาย ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ พ.ค.- มี.ค. ๒๕๖๘	ไตรมาส ๒ เม.ย.- มิ.ย. ๒๕๖๘	ไตรมาส ๓ กรกฎาคม- กันยายน ๒๕๖๘	ไตรมาส ๔ ตุลาคม- ธันวาคม ๒๕๖๘
กิจกรรมที่ ๑ จัดกิจกรรมรณรงค์คุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	มอบหมาย นางสาวนันทิยา ไชยกุล	๒ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้				
กิจกรรมที่ ๒ จัดกิจกรรมรณรงค์คุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	มอบหมาย น.ส. สุจิตต์ ๖๖๖	๒ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้				
กิจกรรมที่ ๓ จัดกิจกรรมรณรงค์คุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	มอบหมาย นางสาวนันทิยา ไชยกุล	๕ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้				

หน่วยงาน/องค์กร มีการแต่งตั้งกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน

อ้างอิง : <https://shorturl.asia/m0SKT>

อ้างอิง : <https://url.in.th/NQndI>

รชช.ก. : โปรดศึกษาคำแนะนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

ตัวชี้วัดการประเมินองค์คุณธรรม 2568

4. หน่วยงานหรือองค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

องค์ประกอบที่ ๑ การดำเนินงานตามแผนงานกิจกรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ๖๐ ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐ โทรศัพท์ ๐๙ ๓๒๙๔ ๔๖๕				
ชื่อผู้ประสาน	นางสาวสุกัลยาณ์ ย่าห์ลี	ตำแหน่ง	นิติกรชำนาญการ	
	นางสาวณัฐชา ตาแลหมั่น	ตำแหน่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
	นางสาวรอยฮัน ยูณี	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการ	
สังกัด	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้			
E-mail	acoc.sbpac@gmail.com			
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	ทั้งหมด	๕ คน		
	ข้าราชการ	๓ คน		
	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๒ คน		
จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๕๐๐ คน			
ประกอบด้วย	ผู้นำศาสนา ใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้			
	ผู้แทนบัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้			
	เครือข่ายการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้			
สรุปโครงการและงบประมาณ				
จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รวมทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม			
งบประมาณปกติ	จำนวน	-	บาท	
งบประมาณอื่น ๆ	จำนวน	๕๙๔,๖๐๐	บาท	งบประมาณจากกองทุน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช.
จัดทำเอกสารคู่มือปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้แก่มวลโยธาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้				
เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
ที่	รายละเอียด	รวม	จำนวน	หน่วย
		บุคลากรภายใน	บุคลากรภายนอก	
๑	จัดกิจกรรมอบรมคุณธรรม/จริยธรรมเป็นไปตามยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรม สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ			
	- บุคลากรทั้งในและนอกมีการพัฒนาทักษะชีวิต และนำหลักศาสนาไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม	๕	๔๕	คน
๒	กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ในสาธารณะประโยชน์			
	- ออกหน่วยช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย (เร่งด่วนพระราชทาน)	๕	๒๐	คน
	- จัดอาสาในการช่วยพัฒนาบ้านพักอาศัยบุคลากรที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย	๒	๑	คน
	- จัดอาสาในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ (มีสัปดาห์)	๕		

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				
ที่	รายละเอียด	รวม	จำนวน	หน่วย
		บุคลากรภายใน	บุคลากรภายนอก	
๓	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคลากรด้านการรักษาวินัย การตรงต่อเวลา การแต่งกายที่เหมาะสม		๕	-
	- ผลลัพธ์ บุคลากรแต่งกายสุภาพเรียบร้อย มาปฏิบัติหน้าที่ก่อนเวลา			
๔	กิจกรรม เสริมสร้างวินัยเชิงบวกด้านการรักษาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และบ้านพักอาศัย		๕	-
	- ผลลัพธ์ สถานที่ทำงานน่าอยู่ คัดแยกขยะ ประหยัดพลังงาน บ้านพักสะอาด น่าอยู่น่าอาศัย			
๕	การส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการไม่รับผลประโยชน์ต่างตอบแทน		๕	-
	- ผลลัพธ์ บุคลากรในหน่วยงานไม่มีการรับของขวัญ ของรางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่			
๖	กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมความเป็นไทยนำวิถีชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียงสร้างไว้ซึ่งชาติ ศาสน์ กษัตริย์		๕	-
	- ผลลัพธ์ บุคลากรในหน่วยงานนำกระบวนการของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน อาทิ ปลูกพืชอย่างกิน กินทุกอย่างที่ปลูก ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ การเข้าร่วมถวายพระพรชัยมงคลพระมหากษัตริย์ และรัชทายาททุกพระองค์			
ผลที่คาดว่าจะได้รับ				
๑. บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการรักษา ชาติ ศาสน์ กษัตริย์				
๒. มุ่งเน้นให้บุคลากรมีคุณธรรม และจริยธรรมทั้งตรงตามหลักศาสนาที่ตนเคารพนับถือ และสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ				
๓. บุคลากรได้รับแรงบันดาลใจ จากการยกย่องเชิดชูเกียรติ และรักษาภาพลักษณ์ของตนเองให้สมกับการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานราชการ และครอบครัว				
๔. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และรักษาจิตอาสา				



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

ตัวชี้วัดการประเมินองค์กรคุณธรรม 2568

4. หน่วยงานหรือองค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

รายละเอียดของกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
หน่วยงาน/องค์กร ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ๖๐ ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมือง จังหวัดยะลา รหัสไปรษณีย์ ๙๕๐๐๐
ข้อมูลผู้ประสาน นางสาวสุกัลลักษณ์ ย่าหลี สังกัด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
โทรศัพท์ ๐๙ ๖๘๔๑ ๕๓๖๖
อีเมลล์ acoc.sbpac@gmail.com

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ กิจกรรม
ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดกิจกรรม

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม ที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
ประชาชนในจังหวัด ชายแดนภาคใต้มีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น อยู่ร่วมกันอย่าง สันติสุขภายใต้ สังคมพหุ วัฒนธรรม	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรม คุณธรรม/จริยธรรม เป็นไปตามยุทธศาสตร์ มาตรฐานทางจริยธรรม สอดคล้องกับหลัก คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู"	กิจกรรม : กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนางานจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐเตรียม ความพร้อมในการเป็น องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	บุคคลภายใน จำนวน ๕ คน	๑. บุคลากรรับรู้การแนว ทางการปฏิบัติตาม ข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. ที่สอดคล้องกับ มาตรฐานทางจริยธรรม และหลักคุณธรรม ๕ ประการ ๒. บุคลากรเข้าใจแนวทาง ในการประพฤติปฏิบัติตน เป็นไปตามกรอบของ มาตรฐานทางจริยธรรม หลักคุณธรรม ๕ ประการ ๓. บุคลากรไม่ฝ่าฝืนและ ปฏิบัติตามข้อกำหนด จริยธรรม ศอ.บต. พร้อม ทั้งนำหลักคุณธรรม ๕ ประการมาประพฤติ ปฏิบัติได้อย่างเป็น รูปธรรม	งบประมาณ 86,560 บาท	นางอามิณา ไชยกุล	๒ วัน วันที่ ๗-๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

ตัวชี้วัดการประเมินองค์กรคุณธรรม 2568

รูปภาพประกอบกิจกรรม

4. หน่วยงานหรือองค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

รายละเอียดของกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

รายละเอียดของกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

-๓๗-

กิจกรรมที่ ๑ จัดกิจกรรมอบรมคุณธรรม/จริยธรรมเป็นไปตามยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรม สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มมากยิ่งขึ้น ประกอบด้วย

- ๑) บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๖ คน
- ๒) บุคลากรภายนอกจำนวน จำนวน ๔๕ คน

ผลการดำเนินงาน บุคลากร สปท. ได้เข้าร่วมอบรมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีกระบวนการคิดเชิงคุณธรรม สามารถแยกแยะเรื่องคุณธรรม และจริยธรรม ภายใต้หลักคุณธรรม ๕ ประการ และน้อมนำหลักศาสนา มาบูรณาการในการประพฤติปฏิบัติตน บุคลากรทั้งในและนอกหน่วยงานได้พัฒนาทักษะชีวิต และนำหลักศาสนา มาปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

หัวใจสำคัญของการเป็น "องค์กรคุณธรรม"

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับการพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำเป็นองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จของการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

องค์กรควรมีข้อตกลงอะไรเพื่อปฏิบัติร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรมหรือในการส่งเสริมความดีนั้น

๑. การประกาศเจตนารมณ์ขององค์กรร่วมกัน
๒. แผนการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรม สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
๓. กำหนดวิสัยทัศน์ "ปัญหาที่ยากแก้ไข และ ความดีที่ยากทำ"
๔. คำสั่งแต่งตั้งบุคลากรในสังกัด
๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และจัดสภาพแวดล้อมอย่างเหมาะสม
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง
๗. กิจกรรมการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายใน และบุคลากรนอกองค์กร
๘. การส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
๙. องค์ความรู้จากการดำเนินงานทุกกิจกรรม



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

ตัวชี้วัดการประเมินองค์คุณธรรม 2568

รูปภาพประกอบกิจกรรม

4. หน่วยงานหรือองค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

รายละเอียดของกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ในที่สาธารณะประโยชน์ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีความตระหนักถึงความทำประโยชน์เพื่อสังคม เป็นการกระทำที่เป็นการสงเคราะห์ หรือให้ทาน เห็นคนอื่น หรือพื้นที่อื่นที่มีความลำบาก ก็ให้มีเจตนาว่าการทำงานเพื่อสังคม เพื่อสร้างสุขให้แก่คนกลุ่มนั้น เห็นรอยยิ้ม ในยามที่เกิดภาวะวิกฤติ เช่น การออกหน่วยช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม การช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์อุทกภัย ความร่วมมือในกิจกรรมครัวพระราชทานจัดทำอาหารแก่ผู้ได้รับผลกระทบน้ำท่วม การบำเพ็ญประโยชน์ทำความสะอาดมัสยิด ฯลฯ

ผลการดำเนินงาน ศปท. ได้แบ่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ครัวพระราชทานจัดทำอาหารแจกจ่ายให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย ในระหว่างวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ – ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ และช่วยกันทำความสะอาดบ้านของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับผลกระทบอุทกภัย อีกทั้งได้ระดับสัปดาห์ที่มีอยู่ไปทำความสะอาดมัสยิดชุมชน



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

รูปภาพประกอบกิจกรรม

ตัวชี้วัดการประเมินองค์คุณธรรม 2568

4. หน่วยงานหรือองค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

รายละเอียดของกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

กิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ (มัสยิดในชุมชน)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

รูปภาพประกอบกิจกรรม

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ตัวชี้วัดการประเมินองค์คุณธรรม 2568

4. หน่วยงานหรือองค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

รายละเอียดของกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมรณรงค์เชิดชูเกียรติให้บุคลากรด้านการรักษาวินัย การตรงต่อเวลา การแต่งกายที่เหมาะสม มีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรรักษาวินัย โดยเริ่มต้นจากการมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และสละเวลาเพื่องานส่วนรวม “มาก่อน กลับทีหลัง” พร้อมทั้งมีการแต่งกายที่เหมาะสม บุคลากรศปท. แต่งกายเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม และเป็นไปตามที่หน่วยงานกำหนด

วัน	การแต่งกายที่หน่วยงานกำหนด
วันจันทร์	ชุดข้าราชการ
วันอังคาร	ชุดผ้าไทย
วันพุธ	ชุดกีฬา
วันพฤหัสบดี	ชุดสุภาพ
วันศุกร์	ชุดผ้าพื้นเมือง

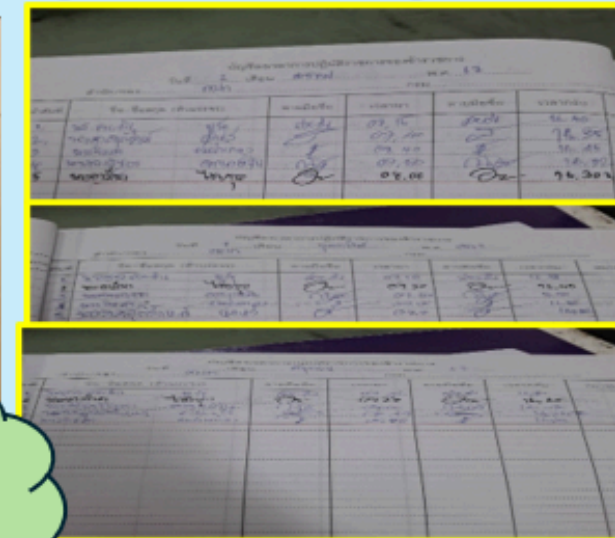
ผลการดำเนินงาน บุคลากร แต่งกายได้เหมาะสมตามที่หน่วยงานกำหนด และบุคลากร มีความเป็นผู้นำในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแบบมาตรฐานทางจริยธรรม คอ.บต. โดย ส.พ. ได้คัดเลือกบุคลากรในหน่วยงานให้ได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น คอ.บต. เมื่อปี ๒๕๖๗ และได้รับการคัดเลือกให้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ นางสาวอามินา ไชยกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ พร้อมทั้งมีบุคลากรได้เป็นกรรมการจริยธรรม ประจำ คอ.บต. ตั้งแต่เมษายน ๒๕๖๕ - เมษายน ๒๕๖๘ อีกทั้งมีบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเรื่องการแต่งกายที่เหมาะสม และมาปฏิบัติหน้าที่ก่อนเวลา และกลับหลังเวลา มีการปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบ ส่งงานทันตามระยะเวลาที่กำหนด คือ

นางสาวรอยฮัน ยูนิ พนักงานธุรการ ได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ เป็นผู้ซึ่งมีผลการปฏิบัติงาน และวินัยดีเด่นของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม ส่งเสริมคนดีมีวินัย และคุณธรรมภายในหน่วยงาน



นางสาวรอยฮัน ยูนิ
บุคลากรผู้มีผลการปฏิบัติงาน
ด้านการรักษาวินัยเป็นเลิศ



กิจกรรม ส่งเสริมคนดีมีคุณธรรม ให้ได้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ตัวชี้วัดการประเมินองค์คุณธรรม 2568

4. หน่วยงานหรือองค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

การแต่งกายที่เหมาะสม

รายละเอียดของกิจกรรมตามแผนที่กำหนด



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ตัวชี้วัดการประเมินองค์คุณธรรม 2568

กิจกรรมการส่งเสริมวินัยเชิงบวก

4. หน่วยงานหรือองค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

รายละเอียดของกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

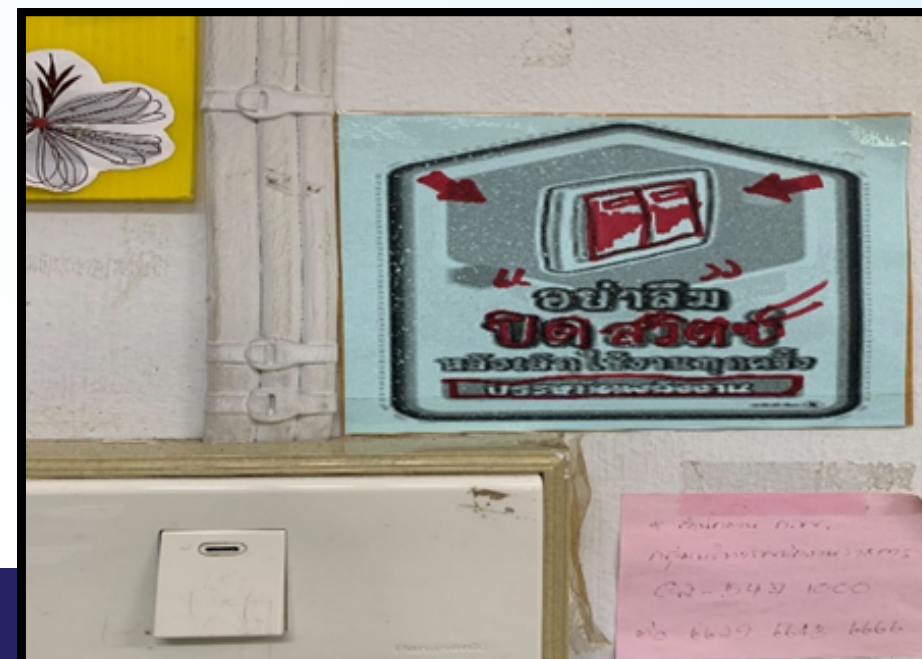
ส่งเสริมการประหยัดพลังงาน



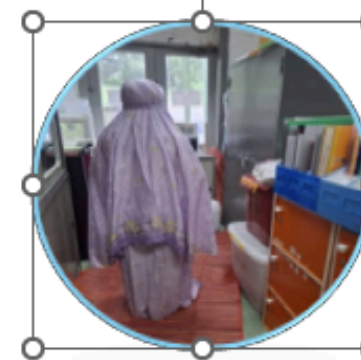
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม เสริมสร้างวินัยเชิงบวกด้านการรักษาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน และบ้านพักอาศัย มีวัตถุประสงค์เพื่อ ปลุกฝังแนวคิดเชิงบวกในการรักษาสภาพแวดล้อม ให้สะอาด น่าอยู่ น่าอาศัย หยิบของใช้ง่าย ซึ่งตรงกับหลักคำสอนของศาสนาที่ใช้เป็นหลักปฏิบัติ

ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์สถานที่ทำงานน่าอยู่ มีการจัดวางขยะ มีการประหยัดพลังงาน บ้านพักอาศัยสะอาด น่าอยู่น่าอาศัย มีการจัดเก็บเอกสารได้เป็นระเบียบเรียบร้อย มีการตรวจสอบเอกสารความถูกต้องมากขึ้น เพื่อเป็นการประหยัดกระดาษ และงบประมาณสำหรับหมึกพิมพ์

สภาพแวดล้อม การทำงาน



มุมปฏิบัติ ศาสนกิจ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ตัวชี้วัดการประเมินองค์คุณธรรม 2568

4. หน่วยงานหรือองค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

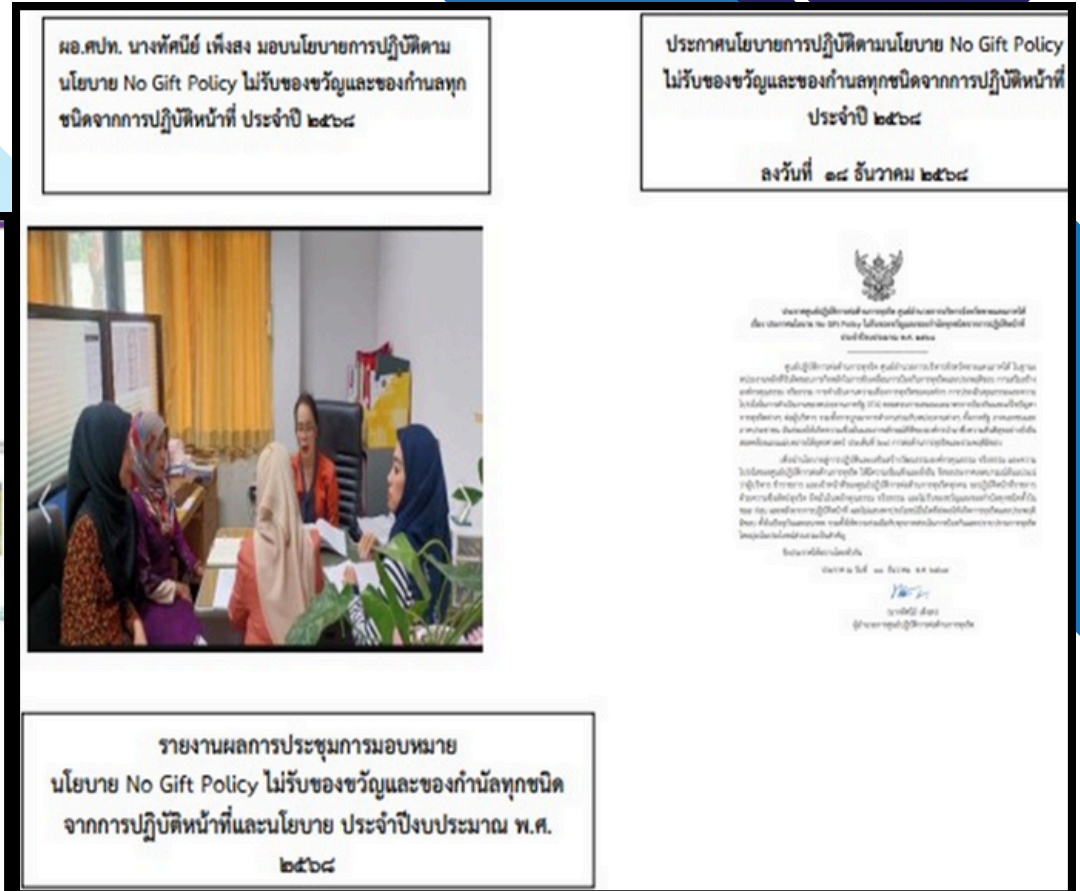
รายละเอียดของกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการไม่รับผลประโยชน์ต่างตอบแทน ศปท. ได้นำนโยบาย No Gift Policy เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล โดยสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยขับเคลื่อนนโยบาย ศปท. ได้ให้บุคลากรของหน่วยประพฤติปฏิบัติตน ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ผลลัพธ์ บุคลากรในหน่วยงานไม่มีการรับของขวัญของรางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่ มีการมอบการ์ดอวยพรในวาระสำคัญ เช่น วันเกิด วันขึ้นปีใหม่ วันฮารีรายอ เป็นต้น



บุคลากร ศปท. ประกาศรับ จดให้ของขวัญ
ของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกชนิด



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ตัวชี้วัดการประเมินองค์คุณธรรม 2568

4. หน่วยงานหรือองค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

รายละเอียดของกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

การร่วมลงนามถวายพระพร

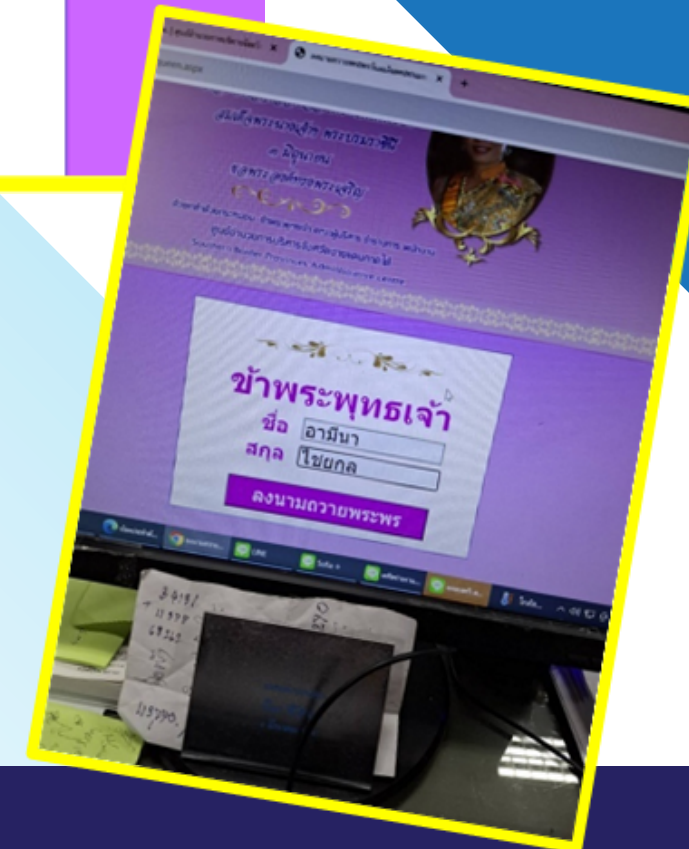
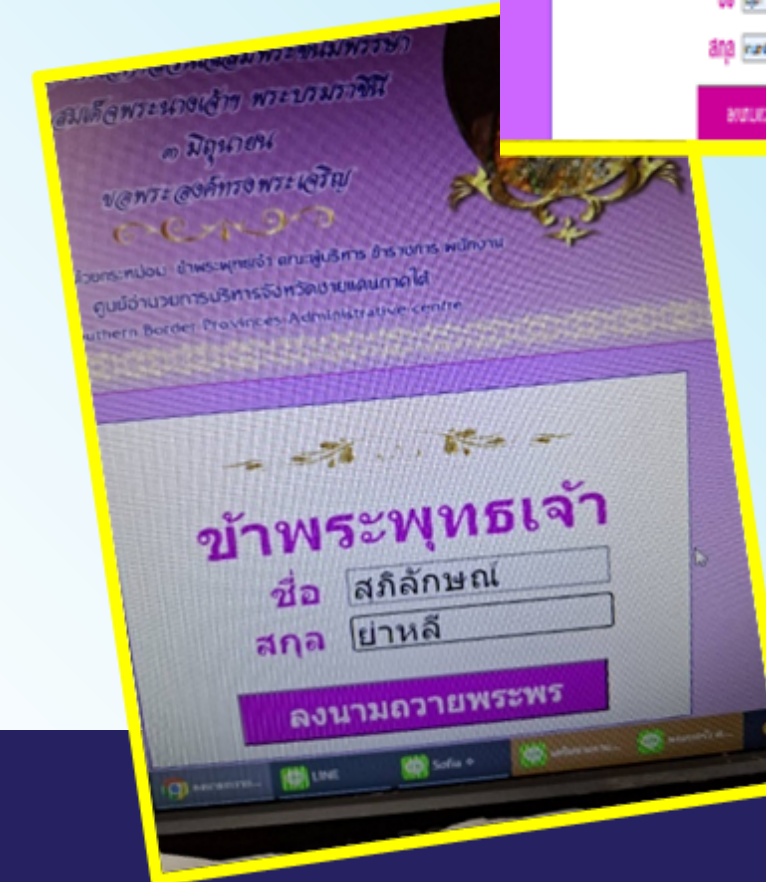
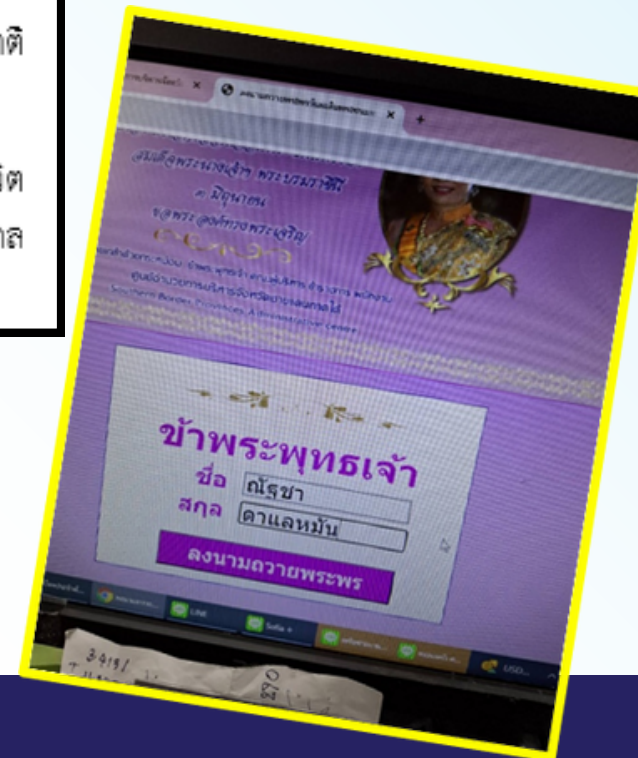
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมความเป็นไทยนำวิถีชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง ดำรงไว้ซึ่งชาติ ศาสน์ กษัตริย์

ผลลัพธ์ บุคลากรในหน่วยงานนำกระบวนการของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน อาทิ ปฏิบัติทุกอย่างที่กิน กินทุกอย่างที่ปลูก ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ การเข้าร่วมถวายพระพรชัยมงคล พระมหากษัตริย์ และรัชทายาททุกพระองค์



หน้าเว็บไซต์สำหรับกรอกข้อมูลการร่วมลงนามถวายพระพร

ข้าพระพุทธเจ้า
ชื่อ
สกุล
ลงนามถวายพระพร



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ตัวชี้วัดการประเมินองค์การคุณธรรม 2568

4. หน่วยงานหรือองค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

รายละเอียดของกิจกรรมตามแผนที่กำหนด



ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมความเป็นไทยนำวิถีชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง อารังไว้ซึ่งชาติ ศาสน์ กษัตริย์

ผลลัพธ์ บุคลากรในหน่วยงานนำกระบวนการของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน อาทิ ปลูกทุกอย่างที่กิน กินทุกอย่างที่ปลูก ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ การเข้าร่วมถวายพระพรชัยมงคล พระมหากษัตริย์ และรัชทายาททุกพระองค์



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ตัวชี้วัดการประเมินองค์การคุณธรรม 2568

รายละเอียดของกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

การประชุมถอดบทเรียน

ตัวชี้วัดที่ ๕ หน่วยงาน/องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา
มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของ
แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) (ศอ.บต.) ประชุมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนผลการ
ดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ศูนย์อำนวยการบริหาร
จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๕ หน่วยงานมีการประเมินผลการดำเนินงาน โดยมี
ขั้นตอนดังนี้

การรายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๘
วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
ณ ห้องปฏิบัติงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ผอ.ศปท. นางอามิญา ไชยกุล ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ เกี่ยวกับวาระการประชุมในวันนี้ ประกอบด้วย
๑. ตามที่ เลขาธิการ ศอ.บต. ได้มีนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘ เพื่อให้องค์กร ศอ.บต. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีกรมศาสนา กระทรวงวัฒนธรรมเป็นหน่วยงาน
เจ้าภาพแผนตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมหลัก ๕ ประการ
ที่ประชุม รับทราบ

๒. ศปท. ในฐานะเจ้าภาพ ต้องมีการเตรียมการ เพื่อประเมินหน่วยงานภายใน ประจำปีนี้ โดยมี
คณะอนุกรรมการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมของ ศอ.บต. และจัดเตรียมการประเมิน ซึ่งจะมี
การประเมินในวันที่ ๒๔ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ และส่งต่อให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา
ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๘

ที่ประชุม รับทราบ

๓. ศปท. หนึ่งในหน่วยงานภายใน ที่ต้องเข้าร่วมการประเมินด้วย และมีการขับเคลื่อนกิจกรรมไป
จนครบถ้วนรวมทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรม และมีการจัดทำปัญหาที่ยากแฉ่ และความดีที่ยากหา

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ
ตามที่ เลขาธิการ ศอ.บต. ได้มอบหมายให้ ศปท. ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รู้จักใจ ความสำคัญของคุณธรรม เพื่อนำไป
บูรณาการยกระดับการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อสร้างประสิทธิผลของผลการดำเนินงาน ใช้ในการแก้ไข
ปัญหาของจังหวัดชายแดนภาคใต้ นั้น

๒.๑ ศปท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ เรื่องการประเมินหน่วยงานคุณธรรม ๖ ซึ่งปีนี้ ศอ.บต. จะมี
รูปแบบการประเมิน ๒ รูปแบบ คือ

๑) การประเมินภายใน คือ มีคณะอนุกรรมการประเมินคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม
โดยให้สำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง เข้าร่วมประเมิน เพื่อให้ได้รับการคัดเลือกโดยได้รับรางวัลจาก
เลขาธิการ ศอ.บต. ๓ รางวัล ประกอบด้วย ดีเด่น ดีมาก และดี โดยได้กำหนดการประเมินประมาณกลางเดือน
มิถุนายน ๒๕๖๘

๒) การประเมินองค์กรคุณธรรม โดยหน่วยงานภายนอกเป็นหน่วยประเมิน (กรม
ศาสนา) เป็นหน่วยประเมิน โดยรวบรวมผลการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของทุกสำนัก/
กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง ส่งให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา เป็นหน่วยรวบรวมส่งให้กรมศาสนา
ดำเนินการประเมิน ซึ่งจะส่งต่อผลการดำเนินงานให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา ในหัวงสิ้นเดือน
มิถุนายน ๒๕๖๘

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ ศปท. ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพ และเป็นฝ่ายเลขานุการในการคัดเลือกหน่วยงาน
คุณธรรม เพื่อพิจารณาคัดเลือกด้านการส่งเสริมคุณธรรม โดยนำคุณธรรม ๕ ประการมาประกอบการดำเนิน
กิจกรรมนั้น และ ศปท. ได้เข้าร่วมกิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘ ด้วย

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๓ ศปท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ เรื่องการประเมินหน่วยงานคุณธรรม ๖ ซึ่งปีนี้ ศอ.บต. จะมี
รูปแบบการประเมิน ๒ รูปแบบ คือ

๑) การประเมินภายใน คือ มีคณะอนุกรรมการประเมินคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม
โดยให้สำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง เข้าร่วมประเมิน เพื่อให้ได้รับการคัดเลือกโดยได้รับรางวัลจาก
เลขาธิการ ศอ.บต. ๓ รางวัล ประกอบด้วย ดีเด่น ดีมาก และดี โดยได้กำหนดการประเมินประมาณกลางเดือน
มิถุนายน ๒๕๖๘

๒) การประเมินองค์กรคุณธรรม โดยหน่วยงานภายนอกเป็นหน่วยประเมิน (กรม
ศาสนา) เป็นหน่วยประเมิน โดยรวบรวมผลการดำเนินงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของทุกสำนัก/
กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง ส่งให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา เป็นหน่วยรวบรวมส่งให้กรมศาสนา
ดำเนินการประเมิน ซึ่งจะส่งต่อผลการดำเนินงานให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดยะลา ในหัวงสิ้นเดือน
มิถุนายน ๒๕๖๘

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา
๓.๑-๓.๓ ศปท. ได้ดำเนินการกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ กิจกรรม ซึ่งเป็นไปตามแบบปฏิบัติการ และได้มอบหมายให้บุคลากรในหน่วยได้
ดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดกิจกรรมอบรมคุณธรรม/จริยธรรมเป็นไปตามยุทธศาสตร์มาตรฐาน
ทางจริยธรรม สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมี
วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มมากยิ่งขึ้น ประกอบด้วย

๑. บุคลากรในหน่วยงาน จำนวน ๖ คน
๒. บุคลากรภายนอกจำนวน จำนวน ๔๕ คน

ผลการดำเนินงาน บุคลากร ศปท. ได้เข้าร่วมอบรมคุณธรรม จริยธรรม โดยมี
กระบวนการคิดเชิงคุณธรรม สามารถแยกแยะเรื่องคุณธรรม และจริยธรรม ภายใต้หลักคุณธรรม ๕ ประการ
และได้นำหลักศาสนา มาบูรณาการในการประพฤติปฏิบัติตน บุคลากรทั้งในและนอกหน่วยงานได้พัฒนา
ทักษะชีวิต และนำหลักศาสนา มาปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม รายละเอียดในภาพประกอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ

ประธาน ให้บุคลากรที่ได้รับมอบหมายดำเนินการเรื่องภาพถ่ายให้เป็นไปตามข้อเท็จจริง

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ที่สาธารณประโยชน์
มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีความตระหนักถึงความดีประโยชน์ที่สังคม เป็นการกระทำ
ที่เป็นประโยชน์หรือให้ผู้อื่น เช่น เป็นต้น เช่น การที่เห็นมีความลำบาก ก็ให้มีความช่วยเหลือกัน
เพื่อสร้างความสุขให้แก่ผู้อื่น เช่น เป็นต้น ในกรณีที่เห็นความลำบาก ก็ให้มีความช่วยเหลือกัน
บ้างเท่าที่ทำได้ หรือเห็นผู้อื่นได้รับความทุกข์ยาก ก็ให้ความช่วยเหลือในกิจกรรมที่ควรทำ เช่น
ทำอาหาร/เครื่องดื่มให้กับคนชรา การบำเพ็ญประโยชน์ด้วยความสะอาดเรียบร้อย



ผลการดำเนินงาน ศปท. ได้แบ่งบุคลากร ร่วมกิจกรรม ศีลธรรมราชบัณฑิต
ทำอาหารแจกจ่ายให้แก่ผู้ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย ในระหว่างวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ๓ ธันวาคม
๒๕๖๗ และช่วยกันทำความสะอาดบ้านของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับผลกระทบจากภัย อีกทั้งได้ระดม
สภากาชาดมาช่วยให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัย ภาพประกอบ

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบ

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคลากรด้านการรักษาวินัย การตรวจ
เวลา การแต่งกายที่เหมาะสม มีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรรักษาวินัย โดยเริ่มตั้งจากการ
มาปฏิบัติงานตรงเวลา และระยะเวลาทำงานส่วนรวม "มาก่อน กลับทีหลัง" พร้อมทั้งมีการแยกข้อ
หมายเหตุ บุคลากร ศปท. แต่ภายในไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม และต่อไปตามหน่วยงานกำหนด

วัน	การแต่งกายที่หน่วยงานกำหนด
วันจันทร์	ชุดข้าราชการ
วันอังคาร	ชุดสุภาพ
วันพุธ	ชุดกีฬา
วันพฤหัสบดี	ชุดสุภาพ
วันศุกร์	ชุดสุภาพ

ผลการดำเนินงาน บุคลากร แต่ภายในไปตามมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนด และ
บุคลากร มีความเป็นผู้นำในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ศอ.บต. โดย
สหฯ ได้คัดเลือกบุคลากรในหน่วยงานไปได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น ศอ.บต. เมื่อปี ๒๕๖๗ และได้มีการ
คัดเลือกให้เดินทางไปประกอบพิธีสงฆ์ ณ นครเมฆะ ประเทศมาเลเซีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘ คือ นางอามิญา ไชยกุล นักวิชาการศึกษาและแผนกคุณธรรม ศปท. พร้อมทั้งมีบุคลากรได้เป็น
กรรมการจริยธรรม ประจำปี ศอ.บต. ตั้งแต่ปลายปี ๒๕๖๕ - ปลายปี ๒๕๖๘ อีกทั้งมีบุคลากรที่ได้รับการ
คัดเลือกเรื่องการแต่งกายที่เหมาะสม และมาปฏิบัติหน้าที่ก่อนเวลา และกลับหลังเวลา มีการปฏิบัติหน้าที่ที่มี
ความรับผิดชอบ ส่งงานทันตามระยะเวลาที่กำหนด คือ

นางสาวอรอนันต์ ภู่อุ้ง พนักงนธุรการ ได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ เป็นผู้ซึ่งมีผลการ
ปฏิบัติงาน และวินัยดีเด่นของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มีความเห็นว่า น.ส. รอนันต์ ภู่อุ้ง เป็นผู้ที่มีหน้าที่ได้เป็นไปตามระเบียบวินัยอย่าง
เคร่งครัด ซึ่งเห็นพ้องว่าปฏิบัติงานเป็นคนแรก และกลับเป็นคนสุดท้ายทุกวัน ส่งงานได้ทันตามระยะเวลาที่
กำหนด และ น.ส. รอนันต์ ยังเป็นบุคลากรที่มีความรู้แจ้ง ในแบบฉบับของข้าราชการสุจริต ไม่เคยว่างลำไย
บุคลากรอื่น มีเวลาตอนกลางวันมีงานอยู่ทุกวัน และนำชีวิตที่ทุ่มเทของ ซึ่งเป็นหน้าที่ที่ควรจะเป็นด้วย

มติที่ประชุม มีมติเห็นชอบตามเสนอ

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม เสริมสร้างวินัยเชิงบวกด้านการรักษากฎและข้อห้าม
การปฏิบัติงาน และนำข้อห้ามมาปฏิบัติ มีวัตถุประสงค์เพื่อ ปฎิบัติตามวินัยเชิงบวกในการรักษาภาพลักษณ์
ให้สะอาด น่าอยู่ น่าเชื่อถือ หนักแน่นจริงจัง ซึ่งตรงกับหลักค่านิยมของศาสนาที่เป็นหลักปฏิบัติ

ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์ด้านที่ทำงานน่าอยู่ มีการจัดวางโต๊ะ มีการประดิษฐ์
หลังาน บ้านพักอาศัยสะอาด น่าอยู่น่าอยู่ มีการจัดเก็บเอกสารให้เป็นระเบียบเรียบร้อย มีการตรวจรอบ
เอกสารความถูกต้องมากขึ้น เพื่อเป็นการประหยัดกระดาษ และงบประมาณสำหรับค่าน้ำดื่ม
มีฐาน มีความเห็นว่า การดูแลข้อห้ามให้มีบรรยากาศที่ดีต่อการปฏิบัติงาน และปฏิบัติ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ค่านิยม ๖ ผ่านน้ำจะไม่มีที่ติ

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ ประธานรับทราบประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ตัวชี้วัดการประเมินองค์คุณธรรม 2568

รายละเอียดของกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

ตัวอย่างการถอดบทเรียน

ตัวชี้วัดที่ ๕ หน่วยงาน/องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) (ศอ.บต.) ประชุมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์คุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ศูนย์อำนวยการบริหาร จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) **เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๕ หน่วยงานมีการประเมินผลการดำเนินงาน โดยมีขั้นตอนดังนี้**

สรุปผลการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์คุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ศอ.บต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					
โครงการ/กิจกรรม	จุดเด่น/สิ่งที่ภาคภูมิใจ	สิ่งที่ได้จากการดำเนินงาน	ความสำเร็จของการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การขยายผล
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรมคุณธรรม/จริยธรรม เป็นไปตามยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	จุดเด่น ๑. ด้านการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้สึก รับผิดชอบ ชั่วดี เห็นคุณค่าของ คุณงามความดี มีการพัฒนานิสัยที่ดีอย่างยั่งยืน ๒. บุคลากรมีบุคลิกภาพที่ เหมาะสม มีวินัย เคารพผู้อื่น มีสัมมาคารวะ ยอ่อนน้อมถ่อมตน เหมาะกับการอยู่ร่วมกันในสังคม ๓. เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีใน สถานที่ทำงาน ๔. เตรียมความพร้อมในการเป็น ผู้นำในอนาคต สิ่งที่บุคลากรภาคภูมิใจ ๑. ภาคภูมิใจที่ตนเองมีความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส มีวินัย มีจิตอาสา มีความกตัญญู ๒. มีความภาคภูมิใจในการที่ ตนเองมีวินัย ๓. มีความภูมิใจในความคาดหวังว่าตนเองเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคคลอื่น ๆ เช่น บุคคลใน ครอบครัว ซึ่งเป็นเด็ก เยาวชน และเป็นผู้ใหญ่ในอนาคต	๑. บุคลากรมีการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม ๕ ประการ และมีพฤติกรรมที่ดี เช่น ด้านความซื่อสัตย์ ความ มีวินัย และความรับผิดชอบต่อ ๒. มีแนวทางในการดำเนินชีวิตได้ถูกต้องตามหลักคุณธรรม และหลักศาสนาที่ตนเองนับถือ ๓. ลดปัญหาพฤติกรรมสุ่มเสี่ยง เช่น การปฏิบัติที่ละเมิดกฎหมาย ผ่าฝืนแนวปฏิบัติทางจริยธรรม	๑.พบว่าบุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมไปในทางที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตรงต่อเวลา ๒. บุคลากรมีการพูดคุย และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ๓. บุคลากรมีน้ำใจ ช่วยเหลืองานซึ่งกันและกันมากขึ้น ๔. หน่วยงานมีบรรยากาศน่าอยู่ อยู่เย็น และอยากมาทำงานมากขึ้น (จากการสัมภาษณ์รายบุคคล)	๑. เรื่องการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม เป็นนามธรรม ทำให้บุคลากรขาดความตระหนักรู้ แนวทางในการปฏิบัติ และความเข้าใจที่จะประพฤติปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมได้อย่างง่าย ๒. แรงกดดันจากสภาพแวดล้อม หรือสื่อสังคมปัจจุบัน หรือเพื่อนฝูง ทำให้ประพฤติปฏิบัติในทางตรงกันข้ามได้ ๓. บุคลากรมีน้ำใจ ช่วยเหลืองานซึ่งกันและกันมากขึ้น ๔. หน่วยงานมีบรรยากาศน่าอยู่ อยู่เย็น และอยากมาทำงานมากขึ้น (จากการสัมภาษณ์รายบุคคล)	๑. ให้จัดกิจกรรมแนวประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ลงมือปฏิบัติจริงมากกว่าการบรรยาย ๒. ผู้บริหาร หรือผู้ที่มีตำแหน่งหน้าที่สูงกว่าควรเป็นแบบอย่างที่ดี ๓. ควรสร้างระบบคุณธรรมให้เห็นเป็นรูปธรรม ๔. สร้างระบบจูงใจให้คนทำความดี มากๆ และไม่จำเป็นต้องดีเลิศ เพื่อเป็นแบบอย่าง เมื่อคนถูกยกย่องโดยธรรมชาติ จะรักษาเกียรติยศ ชื่อเสียง

โครงการ/กิจกรรม	จุดเด่น/สิ่งที่ภาคภูมิใจ	สิ่งที่ได้จากการดำเนินงาน	ความสำเร็จของการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การขยายผล
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ในที่สาธารณะประโยชน์	จุดเด่น ๑. หน่วยงานต้องมีการส่งเสริมการมีจิตสาธารณะ โดยไม่เน้นให้มีความสำคัญในการคิดเชิงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ๒. บุคลากรมีความสามัคคี และมีความร่วมมือในการปฏิบัติงาน และทำกิจกรรมร่วมกัน ๓. บุคลากรให้ความสำคัญกับคุณงามความดี ซึ่งเป็นคุณค่าทางจิตใจ ๔. สามารถยกระดับภาพลักษณ์ของตนเอง และครอบครัว และหน่วยงานได้ สิ่งที่บุคลากรภาคภูมิใจ ๑. ภาคภูมิใจที่ตนเอง เป็นผู้ให้ ทั้งด้านการเสียสละเวลา แรงกาย เพื่อช่วยเหลือสังคมส่วนรวม ๒. ภาคภูมิใจในการช่วยเหลือสังคมในครั้งนี้ ถือเป็นการทำบุญ ๓. ภาคภูมิใจในทักษะ และความสามารถในการนำทีมไปร่วมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม ๔. ภาคภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณธรรมของตนเอง ทำให้รู้สึกถึงความอ่อนโยน	๑. ได้พัฒนาจิตใจด้านการช่วยเหลือสังคม และคนอื่น และตนเองมีน้ำใจ ๒. เห็นคุณธรรมในชีวิตจริง ๓. เห็นความสำคัญในการบำเพ็ญประโยชน์ ๔. มีความสุขทางใจ	๑. เกิดผลเป็นรูปธรรม ๒. เกิดการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ ๓. เห็นความมุ่งมั่นตั้งใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมในทางที่ดี ๔. เห็นผู้เข้าร่วมกิจกรรมรู้สึกทึ่งในคุณธรรมของผู้อื่น ๕. สามารถต่อยอดได้ให้กับคนในสังคมได้	๑. ขาดแรงจูงใจจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ด้านการวางแผน และบริหารจัดการ เนื่องจากเวลาของบุคลากรไม่เหมือนกัน ๓. ด้านสภาพอากาศ และสิ่งแวดล้อม ๔. ด้านทรัพยากร ๕. ด้านการติดตามผล	๑. กระตุ้นจิตสำนึกในด้านการมีจิตอาสา ๒. ให้มีการอบรมด้านการมีจิตอาสาเพื่อการพัฒนาสาธารณะประโยชน์ ๓. ให้มีการสนับสนุนทรัพยากรพื้นฐานในการดำเนินกิจกรรม



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

ตัวชี้วัดการประเมินองค์คุณธรรม 2568

รายละเอียดของกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๕ หน่วยงาน/องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) (ศอ.บต.) ประชุมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ศูนย์อำนวยการบริหาร จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) **เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๕ หน่วยงานมีการประเมินผลการดำเนินงาน โดยมี** ขั้นตอนดังนี้

สรุปผลการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ศอ.บต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘					
โครงการ/กิจกรรม	จุดเด่น/สิ่งทีภาคภูมิใจ	สิ่งที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม	ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การขยายผล
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรมคุณธรรม/จริยธรรม เป็นไปตามยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรมสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"	จุดเด่น ๑. ด้านการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้สึก รับผิดชอบ ชั่วดี เห็นคุณค่าของ คุณงามความดี มีการพัฒนานิสัยที่ดีอย่างยั่งยืน ๒. บุคลากรมีบุคลิกภาพที่เหมาะสม มีวินัย เคารพผู้อื่น มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อมถ่อมตน เหมาะกับการอยู่ร่วมกันในสังคม ๓. เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในสถานที่ทำงาน ๔. เตรียมความพร้อมในการเป็นผู้นำในอนาคต สิ่งที่บุคลากรภาคภูมิใจ ๑. ภาคภูมิใจที่ตนเองมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส มีวินัย มีจิตอาสา มีความกตัญญู ๒. มีความภาคภูมิใจในการที่ตนเองมีวินัย ๓. มีความภูมิใจในความคาดหวังว่าตนเองเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคคลอื่น ๆ เช่น บุคคลในครอบครัว ซึ่งเป็นเด็ก เยาวชน และเป็นผู้นำในอนาคต	๑. บุคลากรมีการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม ๕ ประการ และมีพฤติกรรมที่ดี เช่น ด้านความซื่อสัตย์ ความมีวินัย และความรับผิดชอบ ๒. มีแนวทางในการดำเนินชีวิตได้ถูกต้องตามหลักคุณธรรม และหลักศาสนาที่ตนเองนับถือ ๓. ลดปัญหาพฤติกรรมสุ่มเสี่ยง เช่น การปฏิบัติที่ละเมิดกฎหมาย ผิดวินัยแนวปฏิบัติทางจริยธรรม	๑.พบว่าบุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมไปในทางที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตรงต่อเวลา ๒. บุคลากรมีการพูดคุย และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ๓. บุคลากรมีน้ำใจ ช่วยเหลืองานซึ่งกันและกันมากขึ้น ๔. หน่วยงานมีบรรยากาศน่าอยู่อบอุ่น และอยากมาทำงานมากขึ้น (จากการสัมภาษณ์รายบุคคล)	๑. เรื่องการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม เป็นนามธรรม ทำให้บุคลากรขาดความตระหนัก แนวทางการปฏิบัติ และความเข้าใจเพื่อจะประยุกต์ใช้เป็นรูปธรรมได้อย่างง่าย ๒. แรงกดดันจากสภาพแวดล้อม หรือสื่อสังคมปัจจุบัน หรือเพื่อนฝูง ทำให้ประพฤติปฏิบัติในทางตรงกันข้ามได้	๑. ให้จัดกิจกรรมแนวประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ลงมือปฏิบัติจริงมากกว่าการบรรยาย ๒. ผู้บริหาร หรือผู้ที่มีตำแหน่งหน้าที่สูงกว่าควรเป็นแบบอย่างที่ดี ๓. ควรสร้างระบบคุณธรรมให้เห็นเป็นรูปธรรม ๔. สร้างระบบจูงใจให้คนทำความดี มากๆ และไม่จำเป็นต้องดีเลิศ เพื่อเป็นแบบอย่าง เมื่อคนถูกยกย่องโดยธรรมชาติ จะรักษาเกียรติยศ ชื่อเสียง

โครงการ/กิจกรรม	จุดเด่น/สิ่งทีภาคภูมิใจ	สิ่งที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม	ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การขยายผล
กรรมที่ ๒ กรรมการมีส่วนร่วมในรป่าเพื่อประโยชน์ในที่ธรรณะประโยชน์	จุดเด่น ๑. หน่วยงานต้องมีการส่งเสริมการมีจิตสาธารณะ โดยไม่นำวให้มีความสำคัญในการตัดสินประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ๒. บุคลากรมีความสามัคคี และมีความร่วมมือในการปฏิบัติงาน และทำกิจกรรมร่วมกัน ๓. บุคลากรให้ความสำคัญกับคุณงามความดี ซึ่งเป็นคุณค่าทางจิตใจ ๔. สามารถยกระดับภาพลักษณ์ของตนเอง และครอบครัว และหน่วยงานได้ สิ่งที่บุคลากรภาคภูมิใจ ๑. ภาคภูมิใจที่ตนเอง เป็นผู้ให้ ทั้งด้านการเสียสละเวลา แรงกาย เพื่อช่วยเหลือสังคมส่วนรวม ๒. ภาคภูมิใจเื่อการช่วยเหลือสังคมในครั้งนี ถือเป็นการทำบุญ ๓. ภาคภูมิใจในทักษะ และความสามารถในการนำทีมไปร่วมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม ๔. ภาคภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณธรรมของตนเอง ทำให้มีจิตสาธารณะยิ่งขึ้น	๑. ได้พัฒนาจิตใจในการช่วยเหลือสังคม และคนอื่น และตนเองมีน้ำใจ ๒. เห็นคุณธรรมในชีวิตจริง ๓. เห็นความสำเร็จในการบำเพ็ญประโยชน์ ๔. มีความสุขทางใจ	๑. เกิดผลเป็นรูปธรรม ๒. เกิดการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ ๓. เห็นความมุ่งมั่นตั้งใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมในทางที่ดี ๔. เห็นผู้เข้าร่วมกิจกรรมรู้สึกทงแทนทรัพย์สินบัติสาธารณะ ๕. สามารถต่อยอดได้ให้กับคนในสังคมได้	๑. ขาดแรงจูงใจจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ด้านการวางแผน และบริหารจัดการ เนื่องจากเวลาของบุคลากรไม่เหมือนกัน ๓. ด้านสภาพอากาศ และสิ่งแวดล้อม ๔. ด้านทรัพยากร ๖. ด้านการติดตามผล	๑. กระตุ้นจิตสำนึกในด้าน การมีจิตอาสา ๒. ให้มีการอบรมด้านการมีจิตอาสาเพื่อการพัฒนาสาธารณะประโยชน์ ๓. ให้มีการสนับสนุนทรัพยากรพื้นฐานในการดำเนินกิจกรรม



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ตัวชี้วัดการประเมินองค์คุณธรรม 2568

รายละเอียดของกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ ๕ หน่วยงาน/องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) (ศอ.บต.) ประชุมถอดบทเรียนการขับเคลื่อนผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์คุณธรรม ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ศูนย์อำนวยการบริหาร จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) **เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๕ หน่วยงานมีการประเมินผลการดำเนินงาน** โดยมี ขั้นตอนดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	จุดเด่น/สิ่งทีภาคภูมิใจ	สิ่งที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม	ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การขยายผล
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ในกิจกรรมสาธารณะประโยชน์	จุดเด่น ๑. หน่วยงานต้องมีการส่งเสริมการมีจิตสาธารณะ โดยเน้นนำให้มีความสำคัญในการคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ๒. บุคลากรมีความสามัคคี และมีความร่วมมือในการปฏิบัติงาน และทำกิจกรรมร่วมกัน ๓. บุคลากรให้ความสำคัญกับคุณงามความดี ซึ่งเป็นคุณค่าทางจิตใจ ๔. สามารถยกระดับภาพลักษณ์ของตนเอง และครอบครัว และหน่วยงานได้ สิ่งที่บุคลากรภาคภูมิใจ ๑. ภาคภูมิใจที่ตนเอง เป็นผู้ให้ ทั้งด้านการเสียสละเวลา แรงกาย เพื่อช่วยเหลือสังคมส่วนรวม ๒. ภาคภูมิใจที่การช่วยเหลือสังคมในครั้งนี้ ถือเป็นการทำงาน ๓. ภาคภูมิใจในทักษะ และความสามารถในการนำทีมไปร่วมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม ๔. ภาคภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณธรรมของตนเอง ทำให้มีจิตใจงามยิ่งขึ้น	๑. ได้พัฒนาจิตใจในด้านการช่วยเหลือสังคม และคนอื่น และตนเองมีน้ำใจ ๒. เห็นคุณธรรมในชีวิตจริง ๓. เห็นความสำเร็จในการบำเพ็ญประโยชน์ ๔. มีความสุขทางใจ	๑. เกิดผลเป็นรูปธรรม ๒. เกิดการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ ๓. เห็นความมุ่งมั่นตั้งใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมในทางที่ดี ๔. เห็นผู้เข้าร่วมกิจกรรมรู้สึกหวงแหนทรัพย์สินสมบัติสาธารณะ ๕. สามารถต่อยอดได้ให้กับคนในสังคมได้	๑. ขาดแรงจูงใจจากผู้เข้าร่วม ๒. ด้านการวางแผน และบริหารจัดการ เนื่องจากเวลาของบุคลากรไม่เหมือนกัน ๓. ด้านสภาพอากาศ และสิ่งแวดล้อม ๔. ด้านทรัพยากร ๖. ด้านการติดตามผล	๑. กระตุ้นจิตสำนึกในด้านกิจกรรม ๒. ให้มีการอบรมด้านการมีจิตอาสาเพื่อการพัฒนาสาธารณะประโยชน์ ๓. ให้มีการสนับสนุนทรัพยากรพื้นฐานในการดำเนินกิจกรรม

สรุปผลการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์คุณธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ศอ.บต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	จุดเด่น/สิ่งทีภาคภูมิใจ	สิ่งที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม	ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การขยายผล
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรมคุณธรรม/จริยธรรม เป็นไปตามยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรม สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	จุดเด่น ๑. ด้านการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้สึก รับผิดชอบ ชั่วดี เห็นคุณค่าของ คุณงามความดี มีการพัฒนานิสัยที่ดีอย่างยั่งยืน ๒. บุคลากรมีบุคลิกภาพที่ เหมาะสม มีวินัย เคารพผู้อื่น มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อมถ่อมตน เหมาะกับการอยู่ร่วมกันในสังคม ๓. เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในสถานที่ทำงาน ๔. เตรียมความพร้อมในการเป็นผู้นำในอนาคต สิ่งที่บุคลากรภาคภูมิใจ ๑. ภาคภูมิใจที่ตนเองมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส มีวินัย มีจิตอาสา มีความกตัญญู ๒. มีความภาคภูมิใจในการที่ตนเองมีวินัย ๓. มีความภูมิใจในความคาดหวังว่าตนเองต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคคลอื่น ๆ เช่น บุคคลในครอบครัว ซึ่งเป็นเด็ก เยาวชน และเป็นผู้ใหญ่ในอนาคต	๑. บุคลากรมีการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม ๕ ประการ และมีพฤติกรรมที่ดี เช่น ด้านความซื่อสัตย์ ความมีวินัย และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๒. มีแนวทางในการดำเนินชีวิตได้ถูกต้องตามหลักคุณธรรม และหลักศาสนาที่ตนเองนับถือ ๓. ลดปัญหาพฤติกรรมสุ่มเสี่ยง เช่น การปฏิบัติที่ละเมิดกฎหมาย ผิดวินัยแนวปฏิบัติทางจริยธรรม	๑.พบว่าบุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมไปในทางที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตรงต่อเวลา ๒. บุคลากรมีการพูดคุย และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ๓. บุคลากรมีน้ำใจ ช่วยเหลืองานซึ่งกันและกันมากเพิ่มขึ้น ๔. หน่วยงานมีบรรยากาศน่าอยู่อบอุ่น และอยากมาทำงานมากเพิ่มขึ้น (จากการสัมภาษณ์รายบุคคล)	๑. เรื่องการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม เป็นนามธรรม ทำให้บุคลากรขาดความตระหนักรู้ แนวทางในการปฏิบัติ และความเข้าใจเพื่อจะประยุกต์ใช้เป็นรูปธรรมได้อย่างง่าย ๒. แรงกดดันจากสภาพแวดล้อม หรือสื่อสังคมปัจจุบัน หรือเพื่อนฝูง ทำให้ประพฤติปฏิบัติในทางตรงกันข้ามได้	๑. ให้จัดกิจกรรมแนวประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ลงมือปฏิบัติจริงมากกว่าการบรรยาย ๒. ผู้บริหาร หรือผู้ที่มีตำแหน่งหน้าที่สูงกว่าควรเป็นแบบอย่างที่ดี ๓. ควรสร้างระบบคุณธรรมให้เห็นเป็นรูปธรรม ๔. สร้างระบบจูงใจให้คนทำความดี มากๆ และไม่จำเป็นต้องดีเลิศ เพื่อเป็นแบบอย่าง เมื่อคนถูกยกย่องโดยธรรมชาติ จะรักษาเกียรติยศ ชื่อเสียง



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ตัวชี้วัดการประเมินองค์กรคุณธรรม 2568

รายละเอียดของกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ 6 หน่วยงาน/องค์กร มีการยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้บุคลากรด้านการรักษาวินัย การตรงต่อเวลา การแต่งกายที่เหมาะสม มีวัตถุประสงค์เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรรักษาวินัย โดยเริ่มต้นจากการนำปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และ สละเวลาเพื่องานส่วนรวม “มาก่อน กลับทีหลัง” พร้อมทั้งมีการแต่งกายที่เหมาะสม บุคลากร ศปท. แต่งกาย เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม และเป็นไปตามที่หน่วยงานกำหนด

วัน	การแต่งกายที่หน่วยงานกำหนด
วันจันทร์	ชุดข้าราชการ
วันอังคาร	ชุดผ้าไทย
วันพุธ	ชุดกีฬา
วันพฤหัสบดี	ชุดสุภาพ
วันศุกร์	ชุดผ้าพื้นเมือง

ผลการดำเนินงาน บุคลากร แต่งกายได้เหมาะสมตามที่หน่วยงานกำหนด และบุคลากร มีความเป็น ผู้นำในด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแบบมาตรฐานทางจริยธรรม ค.อ.บ.ด. โดย **สุพ.ร.** ได้คัดเลือก บุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น ค.อ.บ.ด. เมื่อปี ๒๕๖๗ และได้รับการคัดเลือกให้เดินทางไป ประกอบพิธีอัญเชิญ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ นางอามินา ไชยกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ พร้อมทั้งมีบุคลากรได้เป็นกรรมการจริยธรรม ประจำ ค.อ.บ.ด. ตั้งแต่เมษายน ๒๕๖๕ - เมษายน ๒๕๖๘ อีกทั้งมีบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเรื่องการแต่งกายที่ เหมาะสม และมาปฏิบัติหน้าที่ก่อนเวลา และกลับหลังเวลา มีการปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบ สิ่งงานทัน ตามระยะเวลาที่กำหนด คือ

นางสาวรอยฮัน ยูนิ พนักงานธุรการ ได้รับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ เป็นผู้ซึ่งมีผลการปฏิบัติงาน และ วินัยดีเด่นของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อ้างอิง <https://shorturl.asia/A6c2Y>

ประกาศศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดกิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม จริยธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมภายใน องค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายในองค์กร เพื่อเกิดความภาคภูมิใจ ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร เป็นบุคคลต้นแบบด้านมีคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติราชการให้บริการประชาชน และคัดเลือกหน่วยงานภายในที่เป็นองค์กรหน่วยงานต้นแบบ ด้านทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

บุคคลต้นแบบมาทำงานตรงเวลา เป็นการแสดงออกถึงความสำคัญของความตรงเวลา และวินัยในการทำงาน ได้แก่ นางสาวรอยฮัน ยูนิ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ สังกัดศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางทัศนีย์ เฟื่องสง)

ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม ส่งเสริมคนดีมีคุณธรรม ให้ได้เดินทางไปประกอบพิธีอัญเชิญ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ตัวชี้วัดการประเมินองค์การคุณธรรม 2568

รายละเอียดของกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

-๒๗-

ตัวชี้วัดที่ 7 หน่วยงาน/องค์กร มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น หน่วยงาน/องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด		ผลลัพธ์											
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ										
๑	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมอบรมคุณธรรม/จริยธรรม เชิงปณิธานของกรม สอดคล้องกับ หลักสูตร ๕ ประการ เพื่อเพิ่ม วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แนวทางการปฏิบัติ ค่านิยมคุณธรรม ๕ ประการ	บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความตั้งใจและปฏิบัติตาม ค่านิยมคุณธรรม ๕ ประการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ศปท. มีความ ตั้งใจและปฏิบัติตามค่านิยม คุณธรรม ๕ ประการ - ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ศปท. สามารถ ปฏิบัติตามค่านิยมคุณธรรม ๕ ประการ - บุคลากรที่ส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงานมีความ ตั้งใจต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในระบอบหลัก	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ศปท. มีความ ตั้งใจและปฏิบัติตามค่านิยม คุณธรรม ๕ ประการ - ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ศปท. สามารถ ปฏิบัติตามค่านิยมคุณธรรม ๕ ประการ - บุคลากรที่ส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงานมีความ ตั้งใจต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในระบอบหลัก										
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ <table> <tr> <td>๑. การปฏิบัติหน้าที่ตามแผนปฏิบัติการ</td><td>มีผล</td></tr> <tr> <td>๒. การปฏิบัติตามค่านิยมคุณธรรม ๕ ประการ</td><td>มีผล</td></tr> <tr> <td>๓. การปฏิบัติตามค่านิยมคุณธรรม ๕ ประการ</td><td>มีผล</td></tr> <tr> <td>๔. การปฏิบัติตามค่านิยมคุณธรรม ๕ ประการ</td><td>มีผล</td></tr> <tr> <td>๕. การปฏิบัติตามค่านิยมคุณธรรม ๕ ประการ</td><td>มีผล</td></tr> </table>						๑. การปฏิบัติหน้าที่ตามแผนปฏิบัติการ	มีผล	๒. การปฏิบัติตามค่านิยมคุณธรรม ๕ ประการ	มีผล	๓. การปฏิบัติตามค่านิยมคุณธรรม ๕ ประการ	มีผล	๔. การปฏิบัติตามค่านิยมคุณธรรม ๕ ประการ	มีผล	๕. การปฏิบัติตามค่านิยมคุณธรรม ๕ ประการ	มีผล
๑. การปฏิบัติหน้าที่ตามแผนปฏิบัติการ	มีผล														
๒. การปฏิบัติตามค่านิยมคุณธรรม ๕ ประการ	มีผล														
๓. การปฏิบัติตามค่านิยมคุณธรรม ๕ ประการ	มีผล														
๔. การปฏิบัติตามค่านิยมคุณธรรม ๕ ประการ	มีผล														
๕. การปฏิบัติตามค่านิยมคุณธรรม ๕ ประการ	มีผล														

ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด		ผลลัพธ์	
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ
๒	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์ในที่สาธารณะประโยชน์	ร้อยละของบุคลากร ศปท. เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในที่สาธารณะ	บุคลากร ศปท. ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์อย่างพร้อมเพรียงกัน	ร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากร ศปท. สามารถปฏิบัติงานด้านการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ได้แล้วเสร็จทุกคน - บุคลากร ศปท. มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์
๓	กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรด้านการรักษาวินัย การตรงต่อเวลา การแต่งกายที่เหมาะสมและเชิดชูเกียรติหน่วยงานภายนอก	จำนวนบุคลากร ศปท. ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านการรักษาวินัย และคนดีมีคุณธรรมอย่างน้อย ๑ คน	- บุคลากร ศปท. ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการรักษาวินัย และคนดีมีคุณธรรมจำนวน ๒ คน - ศปท. ได้มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายนอกจำนวน ๑ หน่วย	จำนวน ๒ คน	- บุคลากรได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการรักษาวินัย การตรงต่อเวลา การแต่งกายที่เหมาะสม - บุคลากรได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคนดี มีคุณธรรม ให้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ - ศปท. ยกย่อง เชิดชูเกียรติด้านการมีส่งเสริมให้บุคลากรมีจริยธรรม มารยาท และมีน้ำใจโอบอ้อมอารีให้แก่หน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ หน่วยงาน

ที่	โครงการ	ตัวชี้วัด		ผลลัพธ์	
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ
๔	กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรม เสริมสร้างวินัยเชิงบวกด้านการรักษาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและบ้านพักอาศัย	ร้อยละของบุคลากร ศปท. มีส่วนร่วมในการรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน	- หน่วยงาน ศปท. มีสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน - บุคลากร ศปท. มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน	ร้อยละ ๑๐๐	- หน่วยงาน ศปท. มีสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน - บุคลากร ศปท. ร้อยละ ๑๐๐ มีความประหยัดพลังงาน
๕	กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการไม่รับผลประโยชน์ต่างตอบแทน	ร้อยละของบุคลากร ศปท. ไม่รับผลประโยชน์ต่างตอบแทน	ศปท. ไม่มีบุคลากรรับผลประโยชน์ต่างตอบแทน	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรไม่มีเรื่องร้องเรียน ด้านการรับผลประโยชน์ต่างตอบแทน
๖	กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมความเป็นไทย นำวิถีชีวิตด้วยเศรษฐกิจพอเพียง อารังไว้ซึ่งชาติ ศาสน กษัตริย์	ร้อยละของบุคลากร ศปท. มีวิถีชีวิตแบบพอเพียง มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	- บุคลากรสามารถนำวิถีการทางเศรษฐกิจพอเพียง มาดำเนินชีวิต - บุคลากร ศปท. สามารถปฏิบัติตามกรอบกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และไม่ละเมิดหรือหมิ่นสถาบันหลักของประเทศ	ร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากรสามารถระบบเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตได้ - บุคลากร ศปท. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศ

หน่วยงานมีบรรยากาศที่เปลี่ยนแปลงไป มีสภาวะแวดล้อมที่ดีขึ้น

- ในแง่ของการทำงาน
 - มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน
- ในแง่ของสถานที่ทำงาน
 - มีความสะอาด
 - มีการจัดระเบียบของโต๊ะทำงานที่เรียบร้อย
 - มีการจัดระเบียบการวางเอกสารที่หาง่าย
 - มีการจัดบอร์ดความรู้
 - มีตู้เก็บเอกสารที่เป็นองค์ความรู้อย่างเป็นระเบียบ
- ในแง่ของผู้ปฏิบัติงาน
 - ผู้ปฏิบัติงานมาทำงานเช้า
 - ผู้ปฏิบัติงานขออนุญาตในกรณีที่ต้องออกไปทำธุระข้างนอก
- ในแง่ของการปฏิบัติงาน
 - ปฏิบัติงานได้ตรงตามความต้องการตามตำแหน่งหน้าที่
 - มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกันในกรณีที่มีงานเร่งด่วน



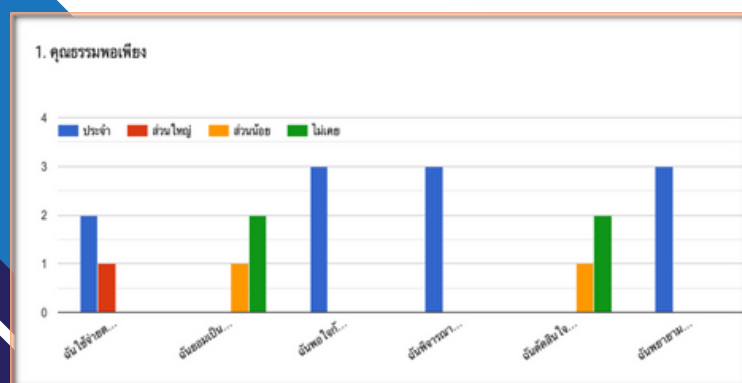
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

ตัวชี้วัดการประเมินองค์คุณธรรม 2568

รายละเอียดของกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ 7 หน่วยงาน/องค์กร มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น หน่วยงาน/องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น



ผลการประเมินพฤติกรรมคุณธรรมของบุคลากรศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ดำเนินการสำรวจบุคลากรทุกคน ในด้านการมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นจากผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนด ดังนี้

๑. คุณธรรมด้านความพอเพียง

๑. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็นโดยไม่ต้องยืมผู้อื่น
ผู้ประเมินร้อยละ ๗๕ ทำเป็นประจำ และร้อยละ ๒๕ ทำเป็นส่วนใหญ่
๒. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีความสุขเพิ่มขึ้น
ผู้ประเมิน ร้อยละ ๒๕ ทำเป็นส่วนน้อย และไม่เคยทำเลย ร้อยละ ๗๕
๓. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น
ผู้ประเมินประเมินตนเองในสิ่งที่พอใจของตนเอง ร้อยละ ๑๐๐ ว่าได้ทำเป็นประจำ
๔. ฉันพิจารณาความจำเป็น และความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย
ผู้ประเมิน ได้ประเมินตนเอง ในเรื่องความจำเป็น ในด้านความคุ้มค่าในการตัดสินใจในการใช้จ่าย คิดเป็นร้อยละร้อย ได้ทำเป็นประจำ
๕. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึก มากกว่าเหตุผล
ผู้ประเมิน ได้ประเมินตนเอง เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจโดยใช้อารมณ์มาตัดสินมากกว่าการใช้เหตุผล ร้อยละ ๗๕ ไม่เคยกระทำ และยังมิบุคลากรส่วนหนึ่งใช้อารมณ์ในการตัดสินใจบ้างร้อยละ ๒๕
๖. ฉันพยายามพัฒนา และปรับตัวให้ทันกับเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น
ผู้ประเมิน ได้ประเมินตนเองในเรื่องการปรับตัวให้ทันต่อสถานการณ์ การสิ่งที่เปลี่ยนแปลงคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ หมายถึง พึงระวังในการใช้จ่ายอย่างประหยัดอยู่ตลอดเวลา

๒. คุณธรรมด้านวินัย

๑. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าความ
ผู้ประเมิน ร้อยละ ๑๐๐ ยึดถือกฎกติกาในการดำเนินชีวิต และการทำงานได้อย่างเคร่งครัด
๒. หลายครั้งที่ฉันคิดว่าความเหมาะสมที่ฉัน เป็นสิ่งที่สูญเสียไป
ผู้ประเมิน ร้อยละ ๑๐๐ ไม่เคยคิดว่าการทำงานในสิ่งที่เสีย เป็นสิ่งที่สูญเสียไป
๓. ฉันจะไม่ทำในสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงสังคมไม่ว่าจะมีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม
ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ ไม่เคยทำในสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงร่วมกันไม่ว่าสังคมจะรับรู้หรือไม่อย่างไร
๔. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์ และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น
ผู้ประเมิน ร้อยละ ๗๕ มีการควบคุมอารมณ์และการกระทำที่กระทบต่อผู้อื่น และอีก ร้อยละ ๒๕ จะมีการกระทำที่ไม่สามารถควบคุมอารมณ์ได้
๕. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำได้สำเร็จหรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมทำงาน
ผู้ประเมินร้อยละ ๗๕ งานที่ได้รับมอบหมายนั้น คิดว่าทำได้สำเร็จ และอีกร้อยละ ๒๕ ไม่ได้คิด และคิดว่างานนั้นไม่เคยทำ จึงเรียนรู้
๖. เมื่อทำงานใดๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น
ผู้ประเมิน ร้อยละ ๑๐๐ มีความพยายามทุ่มเทในการทำงานให้สำเร็จลงเป็นประจำ

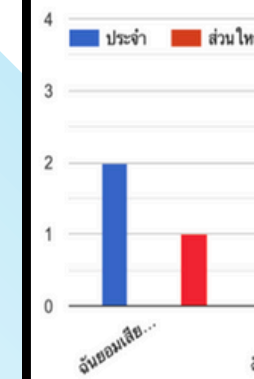
2. คุณธรรมวินัย



ตัวอย่าง

ผลการประเมินพฤติกรรมและการเปลี่ยนแปลงของบุคลากร

3. คุณธรรมสุจริต



๓. คุณธรรมด้านสุจริต

๑. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเองดีกว่าต้องเบียดเบียนผู้อื่น
ผู้ประเมินร้อยละ ๗๕ ยอมเสียผลประโยชน์ส่วนตนดีกว่าต้องเบียดเบียนผู้อื่น และร้อยละ ๒๕ ไม่เคยคิดถึงข้อนี้
๒. ฉันปฏิบัติกับทุกคนที่เท่าเทียมกันไม่เลือกที่รักมักที่ชัง
ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ มีความคิดที่จะปฏิบัติกับทุกคนอย่างเท่าเทียม
๓. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองปีก่อน ฉันมีเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกิน
ฉันทำงานตรงกับโปรดปรานมา
ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ ไม่เคยสำรองเงินส่วนตัวในการทำงานไปก่อน และไม่มีเบิกเกินงบประมาณเกินความเป็นจริง เนื่องจากยังกระทำผิดกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้วย
๔. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน
ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ มีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต เพื่อไม่ให้ตนเองเดือดร้อน และเพื่อส่วนงานต้องเดือดร้อน กับกระทำที่ผิดกฎหมาย
๕. ฉันไม่ลืมน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะอาดในการให้บริการ
ผู้ประเมิน ร้อยละ ๑๐๐ ไม่เคยกระทำในสิ่งที่เป็นการให้หรือรับสินบน เพื่อการอำนวยความสะดวกแก่ตนเองและพวกพ้อง
๖. ฉันมีหลักฐานเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน
ผู้ประเมินร้อยละ ๑๐๐ ไม่เคยกระทำในเรื่องการลงเวลาปฏิบัติงาน ที่ไม่ตรงตามความเป็นจริง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

ตัวชี้วัดการประเมินองค์คุณธรรม 2568

รายละเอียดของกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ 8 หน่วยงาน/องค์กร มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเนเอกสาร และจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

รวบรวมองค์ความรู้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้สรุปผลการดำเนินงาน เป็นรูปเล่มในภาพรวม และรายกิจกรรม โดยได้เผยแพร่กิจกรรมต่าง ๆ ทางเว็บไซต์ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และเฟสบุ๊ก ไลน์ เว็บไซต์ ดังนี้



https://www.sbpac.go.th/home/?page_

<https://shorturl.asia/mDZiG>



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

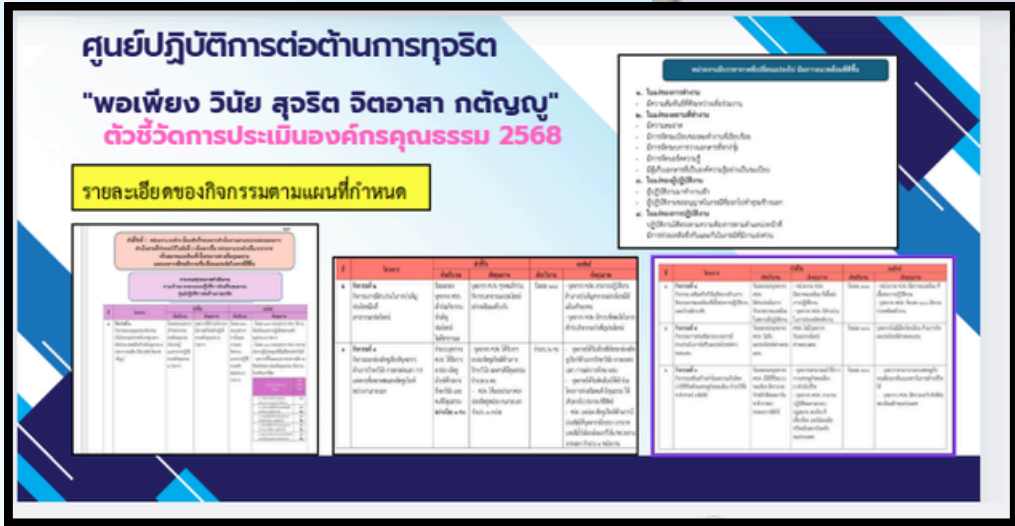
ตัวชี้วัดการประเมินองค์กรคุณธรรม 2568

รายละเอียดของกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

ตัวชี้วัดที่ 9 หน่วยงาน/องค์กร มีความสามารถในการเผยแพร่องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้

- 1. หนังสือรายงานผลการดำเนินงานระบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์
- 2. เพาเวอร์พอย



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

ตัวชี้วัดการประเมินองค์คุณธรรม 2568

คณะผู้จัดทำ

คณะผู้จัดทำ

ลำดับที่

- | | |
|-----------------------------|--|
| ๑. นางอามิณา ไชยกุล | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต |
| ๒. นางสาวสุกัลลักษณ์ ย่าหลิ | ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ |
| ๓. นางสาวณัฐชา ตาแลหมั่น | ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (พนักงานจ้างเหมาบริการ) |
| ๔. นางสาวรอยอัน ยูนี | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างเหมาบริการ) |



จบการนำเสนอ

ขอบคุณและสวัสดี

