



รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เตรียมความพร้อมในการเป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๗๖ วรรคสาม ให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร โดยมีพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นหลักในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีคณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้ มาตรา ๑๙ (๑) กำหนดให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงานของรัฐ และมอบหมายให้ส่วนงานมีหน้าที่ และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมชาติหรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการ และกลุ่มงานจริยธรรม ประจำหน่วยงานของรัฐที่เป็นผู้รับผิดชอบ (๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการ และกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีมาตรการในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดให้มีกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ และภาคเอกชน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนพัฒนาเชิงประเด็น (Issue based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนให้คุณธรรม เป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา ให้เกิดการพัฒนามนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือ แก้ไขปัญหาวิกฤต และเหตุการณ์ต่างๆ ในปัจจุบัน และอาจเกิดขึ้นในอนาคตเพื่อไปสู่การบรรลุเป้าหมาย และตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการนี้ เป็นการถ่ายทอดเป้าหมาย และตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลักและบางส่วนของประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดชีวิตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ (๓) และประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม (๔) และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๖) เพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุเป้าหมาย เป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลัก และนำการพัฒนาพร้อมๆ ไปกับการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามเป็นหลักนำทาง และหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคมไทย ด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติมีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น

จากพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนดจริยธรรม ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้แก่บุคลากร ศอ.บต. ได้นำไปประยุกต์ใช้ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ศูนย์อำนวยการบริหาร

จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จึงได้จัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐเตรียมความพร้อมในการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 งบประมาณ 86,560 บาท ภายใต้กิจกรรมเร่งรัด ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ กิจกรรมย่อย การเสริมสร้างประสิทธิภาพ การดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ในการเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานได้รับรู้ และเข้าใจแนวทางวิธีการปฏิบัติด้านคุณธรรม และจริยธรรม และการขับเคลื่อนการเตรียม ความพร้อมในการเป็นองค์กรคุณธรรม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการอบรมในครั้งนี้สามารถเสริมสร้างองค์ความรู้ ซึ่งมีความคาดหวังว่าบุคลากร ศอ.บต. ทุกคนจะได้นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ในหน่วยงาน ครอบคลุม จนสามารถทำให้ครอบคลุมมีคุณธรรม และองค์กรมีคุณธรรม ต่อไป

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. คำนำ	๑
๒. สารบัญ	๒
๓. รายงานรายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐเตรียมความพร้อม ในการเป็นองค์กรคุณธรรม	๓
๔. วัตถุประสงค์	๕
๕. ขอบเขตเนื้อหาวิชา	๕
๖. ตัวชี้วัดกิจกรรม (ระบุเชิงปริมาณ/หน่วยนับ)	๕
๗. เป้าหมาย/วิธีดำเนินการ	๖
๘. วิธีการดำเนินโครงการ	๖
๙. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ	๖
๑๐. วิทยากร	๖
๑๑. พื้นที่ดำเนินการ	๖
๑๒. งบประมาณ	๖
๑๓. ประโยชน์ที่ได้รับ	๖
๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ	๗
๑๕. เป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๗
๑๖. วิธีการประเมินผล	๗
๑๗. ประเภทรายจ่าย และรายละเอียดค่าใช้จ่าย (ตัวคูณ)	๗
๑๘. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๘
๑๙. ผลที่จะได้รับของโครงการ	10-18
ผลผลิต (Output)	
ผลลัพธ์ (Outcome)	
ผลกระทบ (Impact)	
๒๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ	๙
๒๑. ความเห็นของรองเลขาธิการ ศอ.บต.	๙
๒๒. ผู้อนุมัติโครงการ	๙
๒๓. ผลการดำเนินกิจกรรม	๑๐-๑๘
๒๔. ปัญหา/อุปสรรค	๒๐
๒๕. ข้อเสนอแนะ	๒๑

รายงานผลการดำเนินงาน
กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐเตรียมความพร้อม
ในการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 งบประมาณ 86,560 บาท
กลุ่มงานจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- ชื่อโครงการ :** รายการค่าใช้จ่ายเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ งบประมาณ 4,660,200 บาท
- กิจกรรมหลัก :** กิจกรรมเร่งรัด ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ งบประมาณ 1,645,600 บาท
- กิจกรรมย่อย :** กิจกรรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ในการเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน
- กิจกรรม :** กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐเตรียมความพร้อมในการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 งบประมาณ 86,560 บาท
- ผลสัมฤทธิ์ :** ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม

๑. หลักการเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ กำหนดให้ วรรค ๒ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน นั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนพัฒนาเชิงประเด็น (Issue based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนให้คุณธรรม เป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนาให้เกิดการพัฒนามนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ไขปัญหาวิกฤต และเหตุการณ์ต่างๆ ในปัจจุบัน และอาจเกิดขึ้นในอนาคตเพื่อไปสู่การบรรลุเป้าหมาย และตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการนี้ เป็นการถ่ายทอดเป้าหมาย และตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรม เป็นหลักและบางส่วนของประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดชีวิตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ (๓) และประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม (๔) และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๖) เพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุเป้าหมายเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลัก และนำการพัฒนาพร้อมๆ กับการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามเป็นหลักนำทาง และหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคมไทย ด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติมีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงเห็นควรให้มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อมุ่งเน้นให้บุคลากรในหน่วยงานมีการรับรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำหลักมาตรฐานทางจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล และการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สามารถนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการ และการดำเนินชีวิตประจำวัน อีกทั้ง เป็นการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ กิจกรรมย่อยที่ ๑.๒ กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐเตรียมความพร้อมในการเป็นองค์กรคุณธรรม งบประมาณ ๘๖,๕๖๐ บาท (แปดหมื่นหกพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการรับรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน
๒. เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามกรอบมาตรฐานทางจริยธรรม และหลักคุณธรรม ๕ ประการ
๓. เพื่อให้หน่วยงานเป็นหน่วยงานคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ขอบเขตเนื้อหาวิชา

- ๓.๑ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการ ในมติศาสนาอิสลาม “หวัข้อ การสร้างงาน สร้างเงิน สร้างธรรม” ให้ประสบความสำเร็จ
- ๓.๒ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ สูงสุดในมติศาสนาพุทธ
- ๓.๓ การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดของหน่วยงาน
- ๓.๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมให้ประสบความสำเร็จ
- ๓.๕ จริยธรรม และธรรมาภิบาลกับการยกระดับองค์กรแห่งคุณธรรม
- ๓.๖ แนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมแห่งองค์กรคุณธรรม
- ๓.๗ นโยบายการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมไปประพฤติปฏิบัติให้เกิดความโปร่งใส

๔. ตัวชี้วัดกิจกรรม (ระบุเชิงปริมาณ/หน่วยนับ)

๔.๑ ผลผลิต (Output)

- ๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕
- ๒) บุคลากร คอ.บต. ที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ รับรู้ และเข้าใจแนวทางการนำมาตรฐานทางจริยธรรมมาปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์
- ๓) บุคลากร คอ.บต. ที่เข้าร่วมกิจกรรม รับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการภายใต้หลักจริยธรรมที่สอดคล้องกับหลักการทางศาสนา

๔.๒ ผลกระทบ (Impact)

- ๑) บุคลากร คอ.บต. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และนำหลักคุณธรรมพื้นฐาน ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
- ๒) บุคลากร คอ.บต. นำหลักมาตรฐานทางจริยธรรมมากำหนดเป็นวัฒนธรรมองค์กร และนำไปสู่การปฏิบัติ
- ๓) บุคลากร คอ.บต. มีความพึงพอใจต่อการบริหารงานของหน่วยงาน คอ.บต.
- ๔) ประชาชนในพื้นที่ที่มีความเชื่อมั่น และต่อการปฏิบัติงานของ คอ.บต.

๕) ศอ.บต. เป็นหน่วยงานที่ได้รับความเชื่อมั่นในด้านการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๖) ศอ.บต. ได้ขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ

๕. เป้าหมาย

ข้าราชการ และบุคลากร ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐเตรียมความพร้อมในการเป็นองค์กรคุณธรรม กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และหลักการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ

๖.๒ สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ

๗. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

วันที่ ๕ – ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๘. วิทยากร

๘.๑ นักวิชาการอิสระทางด้านอิสลาม การปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักศาสนา และสอดคล้องกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม

๘.๒ พระครูโสภณวิจิตรคุณ รองเจ้าคณะอำเภอเทพา จังหวัดสงขลา ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการโดยยึดหลักมงคล ๓๘ ประการ และเน้นย้ำการทำงานให้เกิดผลลัพธ์ ทำงานสำเร็จ ไม่คั่งค้าง และงานมีประสิทธิภาพ มองภาพในองค์กรรวม เพื่อมุ่งการแก้ไขปัญหาของงานให้เกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๓ วิทยากรคุณธรรมมาจากที่ปรึกษาศูนย์คุณธรรม องค์กรมหาชน

๘.๔ วิทยากรจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ให้ความรู้เรื่อง การส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๙. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมห้องแก้ว ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณ ๘๖,๕๖๐ บาท (แปดหมื่นหกพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

๑๑. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑๑.๑ บุคลากร ศอ.บต. ได้นำแนวทางปฏิบัติทางศาสนาซึ่งมีความสอดคล้องกับหลักของมาตรฐานทางจริยธรรม

๑๑.๒ บุคลากรเข้าใจแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามกรอบมาตรฐานจริยธรรม และหลักคุณธรรม ๕ ประการ บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการ และการดำรงชีวิตประจำวัน

๑๑.๓ หน่วยงานสามารถขับเคลื่อนภารกิจได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ ได้รับความพึงพอใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายในและภายนอกหน่วยงาน

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางอามิณา ไชยกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
นางทัศนีย์ เพ็งสง ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑๓. เป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรม

บุคลากร ศอ.บต. เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้าง
จำนวน ๘๐ คน

๑๔. วิธีการประเมินผล

๑๔.๑ ประเมินโดยการสอบถามความคิดเห็น จากผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๑๔.๒ ประเมินโดยการตอบแบบประเมินความพึงพอใจในระบบอิเล็กทรอนิกส์

๑๕. ประเภทรายจ่าย และรายละเอียดค่าใช้จ่าย (ตัวคุณ)

งบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)	คำอธิบาย (ระบุรายการ / ชี้แจงรายละเอียดโดยย่อ)
งบรายจ่ายอื่น (เบิกจ่ายในลักษณะ)		
☒ ดำเนินงาน		ชื่อโครงการ : รายการค่าใช้จ่ายเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารราชการจังหวัดชายแดน ภาคใต้ งบประมาณ ๔,๖๖๐,๒๐๐ บาท กิจกรรมหลัก : กิจกรรมเร่งรัด ติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดน ภาคใต้ งบประมาณ ๑,๖๔๕,๖๐๐ บาท กิจกรรมย่อย : กิจกรรมเสริมสร้างประสิทธิภาพ การดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ในการเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน กิจกรรม : กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนา จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐเตรียมความพร้อมใน การเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบประมาณ ๘๖,๕๖๐ บาท ผลสัมฤทธิ์ : ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม -กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน
☐ ลงทุน ☐ ครุภัณฑ์ ☐ สิ่งก่อสร้าง		
☐ อุดหนุน ☐ อุดหนุนทั่วไป		

๑๖. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(หน่วย : บาท)

ระยะเวลา กิจกรรม														หมายเหตุ
	แผน	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ.๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐเตรียมความพร้อมในการเป็นองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบประมาณ ๘๖,๕๖๐ บาท	แผนงาน					✓								
	แผนเงิน					๘๖,๕๖๐								

หมายเหตุ แผนงานใช้สัญลักษณ์ / ในช่องเดือนที่จะดำเนินการ
แผนเงินให้ระบุตัวเลขงบประมาณในช่องเดือนที่เบิกจ่าย

๑๗. ผลที่จะได้รับของโครงการ

๑๗.๑ ผลผลิต (Output)

๑) บุคลากร ศอ.บต. ที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ เตรียมความพร้อมในการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๑๗.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๑) บุคลากร ศอ.บต. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับรู้และเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ร้อยละ ๙๐

๒) ร้อยละของบุคลากร ศอ.บต. ที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำวิธีปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรม ๕ ประการ มาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานอย่างเป็นรูปธรรม

๑๗.๓ ผลกระทบ (Impact)

บุคลากรในหน่วยงานนำความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติทางมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. และหลักคุณธรรม ๕ ประการไปปฏิบัติด้วยความเข้าใจ สามารถปฏิบัติหน้าที่ทางราชการได้ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้หน่วยงานมีความน่าเชื่อถือ สามารถตรวจสอบได้ และมีความพร้อมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรม

๑๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๗๓๒๗ ๔๔๖๕
- นางทัศนีย์ เฟียงสง ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๐๙ ๕๐๙๕ ๐๒๓๘
- นางอามิณา ไชยกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ๐๙ ๘๖๗๑ ๐๑๒๙

๑๙. ผอ.สำนัก/กอง ผู้เสนอขออนุมัติโครงการ

เห็นควรอนุมัติโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ เตรียมความพร้อมในการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๘๖,๕๖๐ บาท (แปดหมื่นหกพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) (แนบแผนงานสนับสนุนการดำเนินงาน)

(นางทัศนีย์ เฟียงสง)
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๒๐. ความเห็นชอบของรองเลขาธิการ ศอ.บต.

เห็นควรอนุมัติโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ เตรียมความพร้อมในการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๘๖,๕๖๐ บาท (แปดหมื่นหกพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

ร้อยตำรวจเอก (ปิยะ รักสกุล)
รองเลขาธิการ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒๐. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ ๑๗.๑๐.

พันตำรวจโท (วรรณพงษ์ คชรักษ์)
เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

- ๖ ม.ก. ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงานกิจกรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้รับงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้โครงการ รายการค่าใช้จ่ายเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ งบประมาณ ๔,๖๖๐,๒๐๐ บาท **กิจกรรมหลัก** : กิจกรรมเร่งรัด ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ งบประมาณ ๑,๖๔๕,๖๐๐ บาท **กิจกรรมย่อย** : กิจกรรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลในการเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน **กิจกรรม** : กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐเตรียมความพร้อมในการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบประมาณ จำนวน ๘๖,๕๖๐ บาท กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน **โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์** : ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรม

๑) กิจกรรม : ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐเตรียมความพร้อมในการเป็นองค์กรคุณธรรม รายงานสรุป ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
แผนงาน ยุทธศาสตร์ ป้องกันและ แก้ไขปัญหามี ผลกระทบต่อ ความมั่นคง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริม บุคลากรให้มี คุณธรรม จริยธรรม ยึด หลักธรรมา ภิบาลในการ ปฏิบัติงาน กิจกรรมย่อยที่ ๒ พัฒนา สมรรถนะตาม ตำแหน่งในการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร	กิจกรรม ประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐเตรียมความ พร้อมในการเป็นองค์กร คุณธรรม วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างการรับรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในหน่วยงาน ๒. เพื่อให้บุคลากรของ หน่วยงานประพฤติปฏิบัติตน เป็นไปตามกรอบมาตรฐาน ทางจริยธรรม และหลัก คุณธรรม ๕ ประการ ๓. เพื่อให้หน่วยงานเป็น หน่วยงานคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้รับอนุมัติ : ๘๖,๕๖๐ บาท ใช้จ่าย จำนวน ๖๘,๖๘๖ บาท ร้อยละ ๔๙.๗๑ คงเหลือ ๑๗,๘๗๔ บาท ร้อยละ ๗๙.๓๕	๑. บุคลากรรับรู้การแนวทางการปฏิบัติ ตามข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. ที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และหลักคุณธรรม ๕ ประการ ๒. บุคลากรเข้าใจแนวทางในการ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามกรอบของ มาตรฐานทางจริยธรรม หลักคุณธรรม ๕ ประการ ๓. บุคลากรสามารถประพฤติปฏิบัติตน ตามข้อกำหนดจริยธรรมได้ และ ไม่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด จริยธรรม ศอ.บต. พร้อมทั้งนำหลัก คุณธรรม ๕ ประการมาประพฤติปฏิบัติ ได้อย่างเป็นรูปธรรม

สรุปผลการดำเนินงาน

รายละเอียดสาระของการดำเนินกิจกรรมประชุม :

การจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐเตรียมความพร้อมในการเป็นองค์กรคุณธรรม จัดขึ้น ๓ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

การให้ความรู้ หัวข้อ “การสร้างงาน สร้างเงิน และสร้างธรรม ในมิติศาสนาอิสลาม นำการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการให้ประสบความสำเร็จ”

การประชุมเชิงปฏิบัติการ ดังกล่าว ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักการทำงานให้ประสบความสำเร็จ โดยการเสริมสร้างความตระหนักให้การทำงานไม่ขัดกับหลักการศาสนาอิสลาม อาทิ การคดโกง เวลาการทำงาน การเบิกจ่ายเงินเพื่อผลประโยชน์ต่อตัวเอง และพวกพ้อง การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่อทางราชการ การทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ทำงานด้วยความมุ่งมั่น และมีเจตนาที่ดีต่อภาระงาน ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นต้น หลักการศาสนาที่ว่า “การได้มาซึ่งปัจจัยยังชีพ หากได้มาซึ่งความไม่สุจริต คือ ของชั่ว และหากกินของชั่ว เราก็ได้ชั่ว ลูกก็ได้ชั่ว ดังนั้น ทุกอย่างที่เราทำไม่ว่างานนั้นเป็นงานราชการหรือการดำรงชีวิต จะต้องทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ฮาลาล”

ซึ่งสอดคล้องกับหลักปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ มนุษย์ทุกคน ต้องทำงานด้วยความรับผิดชอบ และประเมินผลงานที่มาจากการปฏิบัติที่เห็นเป็นรูปธรรม การทำงานที่ไม่ซื่อสัตย์ จะส่งผลถึงผลลัพธ์ที่ตามมาทีหลัง และอาจทำให้มีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ บรรยายโดย : อาจารย์บัลลี अबดุลเราะฮมาน



สรุปผลการดำเนินงาน

การให้ความรู้ในหัวข้อ “การสร้างเสริมหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดในมิติศาสนาพุทธ”

การปฏิบัติงานที่ยึดหลักคุณธรรม จำเป็นต้องสร้างความตระหนักให้ทุกคนต้องมีความสำนึก และกล้าที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และกล้าที่จะกระทำในสิ่งที่ผิด ให้ถือปฏิบัติว่า การกระทำใด ๆ ให้เกรงกลัวต่อบาป และละอายต่อการกระทำความผิด หรือความชั่ว ไม่ก้าวก่ายหรือนินทากล่าวร้ายต่อผู้อื่น พร้อมทั้งมีความรู้ ความรัก ความสามัคคีต่อกัน การอยู่ร่วมกัน สามารถทำงานแบบมีส่วนร่วมกันได้ และยึดหลักการทำงานสำเร็จ ไม่ใช่ทำงานให้เสร็จ แต่ไร้คุณภาพ โดยยึดทุกคนที่เกิดมาในประเทศไทย มีสัญชาติ และมีอิสระในการนับถือศาสนา แต่สิ่งที่ควรภาคภูมิใจ คือ “การยึดมั่น และจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของประเทศ คือ สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ พร้อมทั้ง ยึดมั่น หรือเลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข” ซึ่งในโลกนี้ มีไม่กี่ประเทศ” พร้อมทั้ง ให้ความหมายของคุณธรรม ซึ่งหมายถึง คุณลักษณะ หรือ ความประพฤติที่ดีงาม ซึ่งเป็นพื้นฐานของความถูกต้อง และมีศีลธรรมในสังคม โดยเป็นแนวทางให้บุคคลดำรงตนอย่างมีจริยธรรม และความรับผิดชอบ ดังนั้น คุณธรรม เป็นสิ่งที่ช่วยให้บุคคลมีความประพฤติที่ดีต่อผู้อื่น และสังคม โดยให้คุณธรรมที่สำคัญ ดังนี้

- | | | |
|------------------|---|--|
| ๑. ความซื่อสัตย์ | → | การพูดความจริง ไม่โกหก ไม่คดโกง |
| ๒. ความเมตตา | → | การมีน้ำใจและช่วยเหลือผู้อื่น |
| ๓. ความกตัญญู | → | การระลึกถึงบุญคุณของผู้มีพระคุณ |
| ๔. ความขยัน | → | ความตั้งใจทำงาน ไม่เกียจคร้าน |
| ๕. ความรับผิดชอบ | → | การทำงานในหน้าที่ของตนให้ดีที่สุด |
| ๖. ความอดทน | → | การมีความเพียรพยายาม ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค |
| ๗. ความยุติธรรม | → | การปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเท่าเทียม |

“ดังนั้น คุณธรรม เป็นสิ่งที่ช่วยให้สังคมอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข ดังนั้น ทุกคน ต้องสร้างสำนึกดี มีคุณธรรม และจะนำไปสู่พฤติกรรมที่งดงามเสมอ” พระครูโสภณวิจิตรคุณ รองเจ้าคณะอำเภอเทพา

” พระครูโสภณวิจิตรคุณ
รองเจ้าคณะอำเภอเทพา



สรุปผลการดำเนินงาน

การให้ความรู้ในหัวข้อ “การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด”

๑. รัฐธรรมนูญ พุทธศักราช ๒๕๖๐ ตามมาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๓ หมวด ๑ บทเฉพาะการ และ ๒๒ มาตรา

หมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย ๗ ประการ มาตรา ๖ มาตรา ๗

หมวด ๒ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย มาตรา ๘

หมวด ๓ การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย มาตรา ๑๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ดังนี้ ๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงานของรัฐ ๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้ การอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจัดให้มีมาตรการ และกลไกที่มีประสิทธิภาพ ๓) ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด เสนอต่อ ก.ม.จ. โดยเสนอรายงานผลการดำเนินการผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงาน เสนอต่อ ก.ม.จ. ต่อไป มาตรา ๒๐ ประกอบด้วย ประมวลจริยธรรม ซึ่งองค์กรกลางบริหารงานบุคคล จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ สอดคล้องกับ พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม (๗ ประการ) และให้หน่วยงานของรัฐ ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ประจำหน่วยงาน (รายละเอียดแนบไฟล์)

๒. ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน ประกอบด้วย

คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดี และความถูกต้องในการแสดงออก ทั้งกาย วาจา และใจ ของแต่ละบุคคล ซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย

จริยธรรม หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และเป็นที่ยอมรับชมชอบ หรือยอมรับจากสังคม เพื่อเป็นความสันติสุข แห่งตนเอง และความสงบเรียบร้อยของสังคม

๓. ความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วย

๑) ช่วยให้มีชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่น และสงบ

๒) ช่วยให้มีสติสัมปชัญญะอยู่ตลอดเวลา

๓) ช่วยสร้างความเป็นระเบียบให้แก่บุคคลในชาติ

๔) ช่วยควบคุมไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น

๕) ช่วยให้นุชนำความรู้ และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า

๖) ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุ และจิตใจของคนให้เจริญไปพร้อม ๆ กัน

๔. คุณธรรม ในการทำงาน คือ ลักษณะนิสัยที่ดี ที่ควรปฏิบัติในการประกอบอาชีพ

๕. จริยธรรมในการทำงาน ประกอบด้วย กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติตน ในการประกอบอาชีพ ที่ถือว่าเป็นสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และเป็นที่ยอมรับ

๖. คุณธรรมที่สำคัญ ที่ช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จ

● ความมีสติสัมปชัญญะ

● ความรับผิดชอบ

● ความซื่อสัตย์สุจริต

● ความมีน้ำใจ

● ความขยันหมั่นเพียร

● ความประหยัด

● ความมีระเบียบวินัย

● ความสามัคคี

หมายเหตุ ● หมายถึง การยึดถือปฏิบัติเฉพาะรายบุคคล

● หมายถึง บุคคลต้องมีความสามัคคีกันในสังคม



สรุปผลการดำเนินงาน

การให้ความรู้ในหัวข้อ “การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด”

๗. ทำงานอย่างไรให้ใจเป็นสุข เป็นสิ่งที่ควรยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑) ทักษะคติในการทำงาน ประกอบด้วย

- ✓ รักในงานที่ทำ และองค์กรที่ทำงานอยู่
- ✓ ทุกคนมีศักยภาพมากกว่าที่เราเห็น
- ✓ ทำดีที่สุดภายใต้ทรัพยากรที่มี
- ✓ เปลี่ยนแปลง และพัฒนา
- ✓ การเรียนรู้ ไม่มีความล้มเหลว



๒) วิธีสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน

- ✓ มีการประเมิน ☞ หาข้อผิดพลาดที่ควรแก้ไข (การยอมรับ เรียนรู้ และหาวิธีแก้ไข)
- ✓ ความเข้าใจ ☞ แต่ละบุคคลมีวิธีคิดและวิธีการทำงานไม่เหมือนกัน (เรียนรู้ เข้าใจในความแตกต่าง)
- ✓ วันที่ดี ☞ การออกจากปัญหาที่ผ่านมาแล้ว (อย่าให้เรื่องที่นำหงุดหงิด มาทำลายวันดีๆ)
- ✓ ความกลัว ☞ โยนความคิดที่ทำไม่ได้ และเป็นโอกาสที่ท้าทาย (กำจัดความกลัวด้วยความคิดที่ดีๆ)
- ✓ เชิงบวก ☞ พยายามทำความเข้าใจ มองเห็นข้อดีในสิ่งนั้น (อย่าความคิดในเชิงบวกทำงานเป็นนิสัย)

๓) ทำงานอย่างไร ให้ตนเองมีความสุขกับงาน

- ✓ หาสาเหตุที่แท้จริงของอาการเบื่องาน ☞ มองหาสาเหตุ และแนวทางแก้ไข
- ✓ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน ☞ อาสาทำงานนอกเหนือหน้าที่
- ✓ บริหารเวลาในการทำงานให้ดี ☞ กำหนดขอบเขตของเวลาในการทำงาน
☞ หาจุดสมดุลระหว่างงานกับชีวิต
- ✓ ปฏิเสธให้เป็น ☞ Focus กับงาน แล้วทำออกมาให้ดี
- ✓ ไม่ใส่ใจเรื่องรอบตัวมากเกินไป ☞ หาคนที่ปรึกษา ที่ไว้วางใจได้
- ✓ มองหาข้อดีจากที่ทำงาน ☞ ส่งเสริมความสำเร็จให้กับตนเอง



Work Life Balance



นางธัญญารัตน์ สาริกา
วิทยากรจาก มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ





สรุปผลการดำเนินงาน

๕. องค์การคุณธรรม ประกอบด้วย ๓ ระดับ

ระดับที่ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์การที่ผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริม

ระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์การที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรมมีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุง หรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี

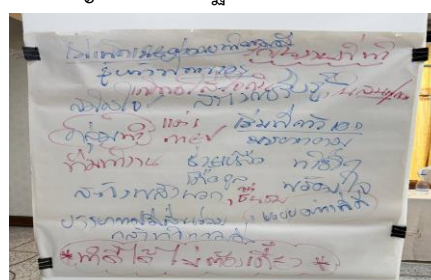
ระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์การที่พัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้กับองค์กรอื่น

๖. หัวใจสำคัญของการเป็น “องค์การคุณธรรม”

องค์การคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์การที่พัฒนาจากระดับการพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำเป็นองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จของการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๗. องค์การควรมีข้อตกลงอะไร เพื่อปฏิบัติร่วมกัน ในการส่งเสริมคุณธรรม หรือในการส่งเสริมความดีนั้น ๆ

๑. การประกาศเจตนารมณ์ขององค์กรร่วมกัน
๒. แผนการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรม สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
๓. กำหนดวิเคราะห “ปัญหาที่อยากแก้ไข และความดีที่อยากทำ”
๔. คำสั่งแต่งตั้งบุคลากรในสังกัด
๕. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และจัดสภาพแวดล้อมอย่างเหมาะสม
๖. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง
๗. กิจกรรมการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายใน และบุคคลภายนอกองค์กร
๘. การส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม
๙. องค์ความรู้จากการดำเนินงานทุกกิจกรรม



สรุปผลการดำเนินงาน

๘. ตัวอย่าง กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม คือ ความดีที่ปรารถนา คือ “จิตบริการ งานคุณภาพ”

พวกเราจะปฏิบัติ ดังนี้

1. ยินดีต้อนรับ ทักทายด้วยรอยยิ้ม สุภาพ แสดงออกถึงความมีมิตรไมตรี
2. รับฟังความต้องการ อำนวยความสะดวก ตอบคำถาม ให้ข้อเสนอแนะ ด้วยความเต็มใจ
3. ให้บริการด้วยความรวดเร็ว และมีคุณภาพ

พวกเราจะไม่ปฏิบัติ ดังนี้

1. โต้เถียง หรือใช้ถ้อยคำรุนแรงต่อผู้รับบริการ
2. เลือกปฏิบัติ
3. ปฏิเสธคำขอของผู้รับบริการ

ลงชื่อลงชื่อ.....ลงชื่อ.....

ผู้ปฏิบัติร่วมกัน

ลงชื่อ.....

หัวหน้าหน่วยงาน

๙. บุคลากร ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้นำเสนอแนวปฏิบัติ ความดีที่อยากทำ กับปัญหาที่อยากจะแก้ ดังนี้

๑. การส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตบริการ
๒. เจ้าหน้าที่ที่มีความเป็นธรรม
๓. เจ้าหน้าที่เป็นมิตรกับประชาชน
๔. การเสียสละของเจ้าหน้าที่
๕. มีความเข้าใจเพื่อนร่วมงาน
๖. การสร้างภาพลักษณ์ของบุคคล และองค์กร
๗. การจัดกิจกรรม “ออมบุญ”
๘. การซื่อสัตย์ สุจริต ไร้อุจริต
๙. กิจกรรมส่งเสริมการออม เพื่อความกตัญญู
๑๐. กิจกรรมการค้นหา และยกย่องคนทำความดี ประจำปี
๑๑. กิจกรรม ประหยัดพลังงาน



หลักปฏิบัติคุณธรรม	อัตลักษณ์คุณธรรม
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ	ความกตัญญู
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต	ความสุจริต
๓. กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้อง	
๔. รับผิดชอบต่อหน้าที่	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	ความรับผิดชอบ
๖. มีจิตสาธารณะ	จิตอาสา
๗. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม	มีวินัย
๘. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	สุภาพ อ่อนน้อม

การแปลงอัตลักษณ์เป็นพฤติกรรมบ่งชี้

อัตลักษณ์คุณธรรม ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้		
ซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง โปร่งใส	มีทัศนคติเชิงบวก	ความชัดเจนในงาน
รักใคร่ กลมเกลียว สามัคคี	เห็นอก เห็นใจกัน	จริงใจ ไม่เลือกปฏิบัติ
มีวินัย	มีความรู้ความสามารถในงาน	ให้เกียรติซึ่งกันและกัน
รับผิดชอบต่อหน้าที่	รณรงค์ลดการ Bully สุภาพอ่อนน้อม	มีจิตอาสา และจิต สาธารณะ
มีการเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์	ได้ใจผู้ได้บังคับบัญชา	
เป็นองค์กรคุณธรรม	มีส่วนร่วม	
มีเครือข่าย	มีน้ำใจเสียสละเพื่อส่วนรวม	
บุคลากรมีความสุข		

ผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ

การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเตรียมความพร้อมในการเป็นองค์กรคุณธรรม ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจในภาพรวม โดยแยกระดับการให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ความพึงพอใจระดับมากที่สุด ความพึงพอใจระดับมาก ความพึงพอใจระดับปานกลาง ความพึงพอใจระดับน้อย และความพึงพอใจระดับน้อยที่สุด ตามลำดับ โดยวิเคราะห์จากองค์ประกอบของการอบรม จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วยแบบประเมินจำนวน ๑๐ ข้อ โดยมีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๗๐ คน

๑. ด้านรูปแบบกระบวนการจัดกิจกรรม
๒. ด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร
๓. ด้านการอำนวยความสะดวก
๔. ด้านความรู้ ความเข้าใจ
๕. ด้านการนำความรู้ไปใช้
๖. ด้านความพึงพอใจในภาพรวม

๑. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านรูปแบบและกระบวนการจัดกิจกรรม การอำนวยความสะดวก ระยะเวลา สถานที่ และอาหาร

ประเด็นการประเมินความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ
๑. รูปแบบและกระบวนการจัดกิจกรรม	มากที่สุด
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลา อาหารและสถานที่	มากที่สุด
๓. การอำนวยความสะดวก	มากที่สุด

ความพึงพอใจในด้านความเหมาะสมของระยะเวลา ด้านอาหาร ด้านสถานที่ และด้านอำนวยความสะดวกในภาพรวมพบว่า ผู้ตอบแบบประเมินจะมีความพึงพอใจมากที่สุด และรองลงมาคือด้านรูปแบบ และกระบวนการจัดกิจกรรมมีความพึงพอใจในระดับมาก

๒. แสดงความพึงพอใจด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร

ประเด็นการประเมินความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ
๔. การถ่ายทอดวิชาความรู้ อธิบายเนื้อหาชัดเจน ตรงประเด็น เข้าใจง่าย และการตอบคำถามของวิทยากร	มากที่สุด

๓. ความพึงพอใจด้านการนำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ประเด็นการประเมินความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ
๕. การรับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	มาก
๖. การนำความรู้ที่ได้รับไปประพฤติปฏิบัติตนให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต	มากที่สุด
๗. การส่งเสริมให้เกิดความตระหนัก และสร้างจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่	มากที่สุด
๘. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	มากที่สุด
๙. คุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปป้องกันตนเองไม่ให้เกิดพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม	มากที่สุด
๑๐. ความพึงพอใจในภาพรวม	มากที่สุด

ความพึงพอใจด้านด้านการนำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ในภาพรวม ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด และรองลงมาพึงพอใจด้านการรับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม พึงพอใจในระดับมาก ในภาพรวมของการดำเนินกิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากที่สุด

ข้อเสนอแนะ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ดังนี้

๑. ด้านระยะเวลา สถานที่ อาหาร และการอำนวยความสะดวก

- ๑) ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม สถานที่สะดวกสบาย
- ๒) อาหารอร่อย เหมาะสม
- ๓) ควรเปลี่ยนสถานที่อบรมเป็นจังหวัดใกล้เคียงบ้าง เพื่อเปลี่ยนบรรยากาศ และส่งผลให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่กลับไปปฏิบัติงานตามภารกิจในระหว่างการอบรม ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าของการต่อยอดการพัฒนาคุณธรรม ขององค์กร ต่อไป

๒. ด้านเนื้อหาวิชา

- ๑) ได้ความรู้และสาระด้านการส่งเสริมคุณธรรม และหลักศาสนา สามารถนำไปประพฤติปฏิบัติได้ และปรับใช้ในการทำงานได้ดีมากๆ
- ๒) ได้เรียนรู้วิธีการปฏิบัติหลักคุณธรรมได้มากขึ้น
- ๓) อยากให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติครอบคลุมทุกคนในองค์กร
- ๔) เพิ่มกิจกรรมกลุ่ม
- ๕) ให้เจ้าหน้าที่รับรู้รับทราบทุกคน เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรม

๓. ด้านวิทยากร

- ๑) วิทยากรมีความรู้ ความสามารถ ถ่ายทอดความรู้ได้ดี เข้าใจ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ถูกต้อง และเป็นการเฝ้าระวังตนเองไม่ให้ประพฤติปฏิบัติที่นำไปสู่ความผิดได้
- ๒) ควรให้องค์กรภาคเอกชนมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้
- ๓) ควรให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม และให้รับฟังวิชาความรู้จากวิทยากรของสำนักงาน

ปัญหา/อุปสรรค

๑. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
๒. บุคลากรระดับหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน เข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบทุกกลุ่มงาน

ข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรม

๑. การพัฒนายกระดับคุณธรรม จริยธรรม หรือการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ควรให้บุคลากรทุกคนในองค์กรได้รับความรู้ เรียนรู้จากการฝึกอบรม และฝึกปฏิบัติสอดแทรกอย่างต่อเนื่องอย่างน้อยปีละครั้ง โดยเฉพาะการปลูกฝังด้านวินัย ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อลดปัญหาอันอาจนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน
๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ควรมีการสำรวจลักษณะของบุคคล และมีการวางแผนการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่เหมาะสมกับวัย และระยะเวลาทำงาน ซึ่งมีความแตกต่างทางด้านคุณวุฒิ วัยวุฒิ
๓. ควรมีการประเมินคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล อย่างเป็นระบบ เช่น การสังเกตพฤติกรรม การมีส่วนร่วม การตรงต่อเวลา วัตถุประสงค์จริยธรรม การตอบคำถามจากแบบสอบถาม เป็นต้น
๔. ควรให้สำนัก/กอง สถาบันและหน่วยขึ้นตรง จัดกิจกรรม ส่งเสริมการเป็นหน่วยงานคุณธรรม เพื่อเตรียมรองรับการประเมินองค์กรคุณธรรม
๕. ควรส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีให้เป็นรูปธรรม

