สนง.ลธ.ศอ.บต.
เลขที่รับ ๑๒๕๓
รับวันที่ ๑๑ มีค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๕ มีค. ๒๕๖๗

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๗๓๒๗ ๔๔๖๕

ที่ นร ๕๒๑๑/ ๑๐๐ **วันที่** ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไปพลางก่อน)

เรียน เลขาธิการ ศอ.บต.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่ เลขาธิการ ศอ.บต. อนุมัติกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และคุ้มครองจริยธรรม กิจกรรมย่อยที่ ๘.๒ กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพวัฒนธรรมองค์กรสุจริต งบประมาณ ๑๙๓,๓๖๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นสามพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน) นั้น (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ศปท. ได้ปรับแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เป็นไปตามนโยบายเลขาธิการ ศอ.บต. ซึ่งเดิมกำหนดดำเนินการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงได้คืนงบประมาณให้ สพจ. จำนวน ๗๐,๒๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นสองร้อยบาทถ้วน) จึงเหลืองบประมาณสำหรับการดำเนินกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร ศอ.บต. จำนวน ๑๒๓,๑๖๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสามพันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จากข้อ ๑ ศปท. ได้ดำเนินกิจกรรม "ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพวัฒนธรรมองค์กรสุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมน้อมเกล้า อาคารศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ อำเภอเมือง จังหวัดยะลา โดยได้จัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม ตามข้อ ๑.๒ ในวงเงิน ๕๘,๗๒๕ บาท (ห้าหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยยี่สิบห้าบาท) (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒ ศปท. สรุปรายงานผลการดำเนินกิจกรรม "ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพวัฒนธรรมองค์กรสุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (พลางก่อน) และสรุปรายงานพอสังเขป ดังนี้

๑) ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๗ คน จากทุกสำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง

๒) กิจกรรมดังกล่าว มีค่าใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๕๐,๑๐๒.๕๓ บาท (ห้าหมื่นหนึ่งร้อยสองบาทห้าสิบสามสตางค์) จึงมีงบประมาณคงเหลือ จำนวน ๗๓,๐๕๗.๔๗ บาท (เจ็ดหมื่นสามพันห้าสิบเจ็ดบาทสี่สิบเจ็ดสตางค์)

๓) ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับความรู้และเข้าใจ สามารถแยกแยะ วิเคราะห์ สังเคราะห์แนวปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. ที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตลอดจนการประพฤติตนที่ควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติได้

๔) ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับทราบประเด็นปัญหาที่นำไปสู่การดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และข้อควรระวังในการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจส่งผลกระทบต่อทางราชการ ส่งผลกระทบทั้งต่อตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้อง และสร้างความเสียหายต่อองค์กร และทำให้การใช้จ่ายงบประมาณไม่เกิดความคุ้มค่า ส่งผลต่อการแก้ไขและพัฒนาให้แก่ประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๕) ผู้เข้าร่วม...

๕) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีส่วนร่วมในการขยายผลการกำหนดอัตลักษณ์ขององค์กรคุณธรรม ที่สอดคล้องและสัมพันธ์กับหลักปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ ประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) และให้ ศอ.บต. เป็นองค์กรคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา (จิตบริการ) และกตัญญู เป็นไปตาม รายละเอียดแนบทางหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (เอกสารแนบ ๓)

๖) ศอ.บต. ได้ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยให้บุคลากรยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ดำเนินชีวิตตามคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อให้ ศอ.บต. เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๔)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามภารกิจของ ศอ.บต. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ เห็นควรพิจารณา ดังนี้

๓.๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินกิจกรรม "ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพวัฒนธรรมองค์กรสุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (พลางก่อน) เพื่อจะได้เตรียมข้อมูลนำเข้าสู่ระบบการประเมิน ITA และรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่ ก.ม.จ. สำนักงาน ก.พ. ต่อไป

๓.๒ เพื่อเป็นการสื่อสารด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม เห็นควรพิจารณาให้บันทึกเทปการสัมภาษณ์ "ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเนื้อหายาวประมาณ ๒ นาที หรือที่เหมาะสม เพื่อสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ ศอ.บต. เฟสบุ๊ค และสปอร์ตวิทยุ ศอ.บต. โดยมอบหมายให้เจ้าหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์ดำเนินการ (เอกสารแนบ ๕)

๓.๓ การสื่อสารด้วยภาพ infographic สื่อสาร "ด้านการเสริมสร้างองค์กรสุจริต เพื่อบ้านเมืองสุจริต" จำนวน ๑ ชุด (รายละเอียดแนบ ๖)

๓.๔ สำหรับเงินเหลือจ่ายจากการจัดกิจกรรม ตามข้อ ๒.๒ ๒) จำนวน ๗๓,๐๕๗.๔๗ บาท (เจ็ดหมื่นสามพันห้าสิบเจ็ดบาทสี่สิบเจ็ดสตางค์) ศปท.ได้ส่งคืนเงินจำนวนดังกล่าวให้ สพจ. เพื่อนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมตามภารกิจของ สพจ. ต่อไป

๓.๕ มอบหมายให้ ศปท. แจ้ง กบย. นำข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานเผยแพร่ในเว็บไซต์ ศอ.บต.

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓

(นางทัศนีย์ เพ็งสง)
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เห็นชอบ / ดำเนินการ
พ.ต.ท.
(วรรณพงษ์ ศิชรักษ์)
ลธ.ศอ.บต.
๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗

จนท.ผู้รับผิดชอบ...../.ก.พ.../๖๗
(นางอามีนา ไชยกุล)
พิมพ/ทาน รอยฮัน ยูนุ๊

รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างประสิทธิภาพองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

0 73274 467

acoc.sbpac@gmail.com

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๗๖ วรรคสาม ให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร โดยมีพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นหลักในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมคณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ โดยรายละเอียดในหมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรา ๑๙ (๑) กำหนดให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงานของรัฐ และมอบหมายให้ส่วนงานมีหน้าที่ และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลหรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการ และกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่เป็นผู้รับผิดชอบ (๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการ และกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีมาตรการในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดให้มีกลไกในการส่งสเริมให้ประชาชนมีส่วนรวมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ และภาคเอกชน มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๙ และมาตร ๒๐ และระเบียบคระกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่จองรัฐยู่ในความรับผิดชอบของ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงได้กำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไก และการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงได้ประกาศข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. เพื่อบังคับใช้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานสามารถประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันที่ต่อหน้าที่ทางราชการ และครอบครัว ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. คำนำ	๑
๒. สารบัญ	๒
๓. รายงานผลการดำเนินงาน	๓-๔
กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๕
๔. วัตถุประสงค์	๕
๕. ขอบเขตเนื้อหาวิชา	๕
๖. ตัวชี้วัดกิจกรรม (ระบุเชิงปริมาณ/หน่วยนับ)	๕
๗. เป้าหมาย	๖
๘. วิธีการดำเนินโครงการ	๖
๙. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ	๖
๑๐.วิทยากร	๖
๑๑. พื้นที่ดำเนินการ	๖
๑๒. งบประมาณ	๖
๑๓. ประโยชน์ที่ได้รับ	๖
๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงงาน	๖
๑๕. เป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๗
๑๖.วิธีการประเมินผล	๗
๑๗.ประเภทรายจ่าย และรายละเอียดค่าใช้จ่าย (ตัวคูณ)	๗
๑๘.แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (พลางก่อน)	๘
๑๙.ผลที่จะได้รับของโครงการ	๙
ผลผลิต (Output)	๙
ผลลัพธ์ (Outcome)	๙
ผลกระทบ (Impact)	๙
๒๐.ผู้รับผิดชอบโครงการ	๙
๒๑.ผู้อนุมัติโครงการ	๙
๒๒.ผลการดำเนินกิจกรรม	๑๐
๒๓.ความรู้ที่ได้รับ	๑๑
๒๔.ผลการประเมิน	๑๑-๑๗
๒๕.ปัญหา/อุปสรรค	๑๗
๒๖.ข้อเสนอแนะ	๑๗-๑๘
๒๗. ภาคผนวก	๒๐-๒๑

****

รายงานผลการดำเนินงาน
กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (พลางก่อน)
กลุ่มงานจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ชื่อโครงการ : โครงการค่าใช้จ่ายพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่รัฐ และบุคลากรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (พลางก่อน)

กิจกรรมหลัก : การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจอย่างรอบด้านเพื่อหนุนเสริมการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

แผนงาน : แผนบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

กลยุทธ์ : การพัฒนาบริหารราชการ และการให้บริการของรัฐ

แผนปฏิบัติราชการรายปี : การพัฒนาเสริมสร้างความมั่นคง เพื่อสร้างสภาวะแวดล้อมให้ประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้อยู่ร่วมกันในวิถีพหุวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน

แนวทาง : แนวทางด้านการบริหารจัดการภาครัฐ

ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

กิจกรรม : เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

กิจกรรมย่อย : ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
งบประมาณ ๑๙๓,๓๖๐ บาท
(หนึ่งแสนเก้าหมื่นสามพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)

๑. หลักการเหตุผล

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับความสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่ยึดหลักภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีขีดสรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาลจากดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์การคอร์รัปชันโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transprency Internatonal) ประเทศไทยได้รับการประเมินจากองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ในปี ๒๕๖๕ จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก ได้คะแนน ๓๖ คะแนน เปรียบเสมือนการสะท้อนให้เห็นว่าการทุจริตของประเทศไทยยังไม่ลดระดับ เป็นผลให้นักลงทุนจากต่างประเทศยังไม่มีความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย ดังนั้น หน่วยงานของรัฐจะต้องส่งเสริมและยกระดับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ขณะเดียวกันเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องเป็นผู้ปฏิบัติที่ยึดหลักคุณธรรม หลักจริยธรรม ตามที่รัฐธรรมนูญราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้บัญญัติไว้ให้มีพระราชบัญญัติมาตรา ๗๖ วรรคสาม “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรา ๑๙ (๑) กำหนดให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงานของรัฐ และมอบหมายให้ส่วนงานมีหน้าที่ และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลหรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการ และกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่เป็นผู้รับผิดชอบ (๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการ และกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีมาตรการในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดให้มีกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ และภาคเอกชน มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๙ และมาตร ๒๐ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐอยู่ในความรับผิดชอบของ กงพ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงได้กำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไก และการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดไว้ในข้อ ๑๐ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ประกอบด้วย (๑) กำกับ ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ (๒) กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมข้าราชการ และกำหนดหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (๓) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรม และแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระผิดวินัย และปัญหาการทุจริต (๔) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้ง สนับสนุนงบประมาณ และอัตรากำลังเพื่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ (๕) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ (๖) จัดให้มีมาตรการกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ตลอดจนติดตามรวบรวมข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อาจขัดกับวินัย และจริยธรรมด้วย เพื่อใช้สำหรับการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ (๗) สร้างเครือข่าย และประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาชน (๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ และข้อ ๑๑ ให้กลุ่มงานจริยธรรมมีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ประกอบด้วย (๑) พัฒนาระบบเครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ (๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม (๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการรวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ (๔) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรม เพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และประพฤติมิชอบ (๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำ และไม่ควรกระทำของข้าราชการในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล (๖) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๖) รณรงค์ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่าย และประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

(๗) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงาน (๘) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม เสนอต่อ ก.พ. (๙) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมและคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และ (๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้จัดทำประกาศข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และหลักธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมและสร้างความเข้าใจให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และตระหนักต่อการประพฤติปฏิบัติตน พร้อมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายขององค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ภายใต้หลักคุณธรรมเป้าหมาย จึงได้กำหนดกิจกรรม “ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพวัฒนธรรมองค์กรสุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนัก ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม

๒.๒ เพื่อให้บุคลากร ศอ.บต. มีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายขององค์กร

๒.๓ เพื่อให้บุคลากร ศอ.บต. ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้หลักคุณธรรมเป้าหมาย

๒.๔ เพื่อป้องกันไม่ให้บุคลากรในหน่วยงานถูกร้องเรียนกรณีการฝ่าฝืน หรือไปปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม และถูกร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ขอบเขตเนื้อหาวิชา

๓.๑ การไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล กรณีศึกษาแนวทางปฏิบัติของศาลปกครอง

๓.๒ การเสริมสร้างประสิทธิภาพองค์กรสุจริตและหลักการนำองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี

๓.๓ การค้นหาแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรมที่เหมาะสม (เป้าหมายองค์กรคุณธรรม)

๓.๔ จริยธรรม และธรรมาภิบาล กับการยกระดับองค์กรสุจริต

๓.๕ การมีส่วนร่วมในการกำหนดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๓.๖ นโยบายเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔. ตัวชี้วัดกิจกรรม (ระบุเชิงปริมาณ/หน่วยนับ)

๔.๑ บุคลากร ศอ.บต. ที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ รับทราบสถานการณ์ และแนวทางปฏิบัติทางศาลปกครอง เกี่ยวกับการกระทำความผิดทางจริยธรรม และปัจจัยเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่

๔.๒ บุคลากร ศอ.บต. ที่เข้าร่วมกิจกรรม รับรู้แนวทางการเสริมสร้างประสิทธิภาพองค์กรสุจริตและหลักการนำองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี

๔.๓ บุคลากร ศอ.บต. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีส่วนร่วมในการกำหนดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๔.๓ บุคลากร ศอ.บต. ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๔.๔ ศอ.บต. มีคุณธรรมเป้าหมายด้านคุณธรรม จริยธรรม

๕. เป้าหมาย

ข้าราชการ และบุคลากร ในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๔๐ คน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไปพลางก่อน)
๖.๒ ขออนุมัติกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพวัฒนธรรมองค์กรสุจริต
๖.๓ ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน ๓ วัน (ตั้งแต่วันที่ ๒๑ – ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)
๖.๔ สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ
๖.๕ วิเคราะห์รายงานผลการปฏิบัติงาน
๖.๖ ข้อเสนอแนะ

๗. ระยะเวลาดำเนินโครงงาน

วันที่ ๒๑ – ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๘. วิทยากร

๘.๑ ผู้แทนจากศาลปกครองจังหวัดยะลา
๘.๒ ที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลหน่วยงานของรัฐ และภาคเอกชน
๘.๓ ที่ปรึกษาศูนย์คุณธรรม องค์กรมหาชน

๙. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมน้อมเกล้า อาคารศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๖๐ ถนนสุขยางค์ อำเภอเมือง จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐ โทรศัพท์ ๐๗ ๓๒๗๔ ๔๖๕

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณ ๕๘,๗๒๕ บาท (ห้าหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)

๑๑. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑๑.๑ บุคลากร ศอ.บต. ได้รับรู้และเข้าใจการแนวทางปฏิบัติของศาลปกครอง กรณีการกระทำความผิดทางจริยธรรม

๑๑.๒ บุคลากร ศอ.บต. มีความเข้าใจแนวทางที่ควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต.

๑๑.๓ บุคลากร ศอ.บต. มีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่มุ่งหวังให้ ศอ.บต. เป็นองค์กรคุณธรรม

๑๑.๔ บุคลากร ศอ.บต. ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และไม่ถูกร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงงาน

นางอามีนา ไชยกุล นักวิเคราะนโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
นางทัศนีย์ เพ็งสง ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑๓. เป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรม

บุคลากร ศอ.บต. ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๔๗ คน

๑๔. วิธีการประเมินผล

๑๔.๑ ประเมินโดยการประมวลผลจากการวิเคราะห์ และสังเคราะห์จากการสัมภาษณ์สุ่มตัวอย่าง

๑๔.๒ ประเมินโดยการสอบถามจากบุคลากรผู้เข้าร่วมด้วยการแสดงความคิดเห็นรายบุคคล

๑๔.๓ มีการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติด้านการประพฤติปฏิบัติจากการนำข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. และการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย ซื่อสัตย์ จิตบริการ และกตัญญู) ในรอบ ๑๒ เดือน (ห้วงเดือนเมษายน – กันนยายน ๒๕๖๗)

๑๕. ประเภทรายจ่าย และรายละเอียดค่าใช้จ่าย (ตัวคูณ)

งบรายจ่าย	**งบประมาณ (บาท)**	**คำอธิบาย (ระบุรายการ / ชี้แจงรายละเอียดโดยย่อ)**
งบรายจ่ายอื่น (เบิกจ่ายในลักษณะ)		
☑ ดำเนินงาน	**๕๘,๗๒๕**	- กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพวัฒนธรรมองค์กรสุจริต งบประมาณ จำนวนเงิน...๕๘,๗๒๕...บาท - กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๗ คน
☐ ลงทุน ☐ ครุภัณฑ์ ☐ สิ่งก่อสร้าง		
☐ อุดหนุน ☐ อุดหนุนทั่วไป		

๑๖. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (พลางก่อน)

(หน่วย : บาท)

ระยะเวลา / กิจกรรม	แผน	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			หมายเหตุ
		ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ.๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	
- กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพวัฒนธรรมองค์กรสุจริต จำนวนเงิน.. ๕๘,๗๒๕ บาท จำนวน ๓ วัน กลุ่มเป้าหมาย ๔๗ คน	แผนงาน					√								
	แผนเงิน					๕๘,๗๒๕								

หมายเหตุ แผนงานใช้สัญลักษณ์ ／ ในช่องเดือนที่จะดำเนินการ
แผนเงินให้ระบุตัวเลขงบประมาณในช่องเดือนที่เบิกจ่าย

๑๗. ผลที่จะได้รับของโครงการ

๑๗.๑ ผลผลิต (Output)

๑) บุคลากร ศอ.บต. ได้เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ร้อยละ ๑๐๐

๑๗.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๑) บุคลากร ศอ.บต. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับรู้และเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๒) ร้อยละของบุคลากร ศอ.บต. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายขององค์กร

๓) บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความต้องการให้ ศอ.บต. เป็นองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ

๔) บุคลากร ศอ.บต. ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม และการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๑๗.๓ ผลกระทบ (Impact)

บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม สามารถนำความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติทางมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. ไปปฏิบัติอย่างเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ทางราชการได้ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้หน่วยงานมีความน่าเชื่อถือ สามารถตรวจสอบได้ และเป็นองค์กรคุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตบริการ)

๑๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
- นางทัศนีย์ เพ็งสง ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร 09 5095 0238
- นางอามีนา ไชยกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทร 09 8671 0129
- นางจิราภา แผ่นทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทร 08 1767 5433
- นางสาวสุภิลักษณ์ ย่าหลี นิติกรชำนาญการ โทร 09 6891 5366

๑๙. ผอ.สำนัก/กอง ผู้เสนอขออนุมัติโครงการ

เห็นควรอนุมัติให้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน งบประมาณ 152,650.- บาท

(นางทัศนีย์ เพ็งสง)
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๒๐. ผู้อนุมัติโครงการ อนุมัติ

พันตำรวจโท
(วรรณพงษ์ คชรักษ์)
เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ผลการดำเนินกิจกรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้รับงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้โครงการค่าใช้จ่ายพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่รัฐ และบุคลากรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กิจกรรมหลัก การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจอย่างรอบด้านเพื่อหนุนเสริมการแก้ไขปัญหา และพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ งบประมาณ ๑๐,๓๖๒,๘๐๐ บาท (สิบล้านสามแสนหกหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ศปท. ได้รับงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไปพลางก่อน) ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน ศปท. จำนวน ๑๙๓,๓๖๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นสามพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)

กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน กิจกรรมย่อยที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่งในการปฏิบัติงานของบุคลากร	กิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรมและการคุ้มครองจริยธรรม กิจกรรมย่อยที่ ๑ ประชุมเชิงปฏิบัติงานเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต วัตถุประสงค์ ๑) เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนัก ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๒) เพื่อให้บุคลากร ศอ.บต. มีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายขององค์กร ๓) เพื่อให้บุคลากร ศอ.บต. ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้หลักคุณธรรมเป้าหมาย ๔) เพื่อป้องกันไม่ให้บุคลากรในหน่วยงานถูกร้องเรียนกรณีการฝ่าฝืน หรือไปปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม และถูกร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ได้รับอนุมัติตามคำขอ จำนวน ๑๙๓,๓๖๐ บาท คืนงบประมาณตามนโยบาย ๗๐,๒๐๐ บาท ได้ขออนุมัติงบดำเนินการ ๑๒๓,๑๖๐ บาท ขออนุมัติดำเนินกิจกรรม จำนวน ๕๘, ๗๒๕ บาท ร้อยละ ๔๗.๖๘ คงเหลือ ๖๔,๔๓๕ บาทร้อยละ ๕๒.๓๑	๑. บุคลากร ศอ.บต. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับรู้แนวทางการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. ที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และเข้าใจแนวทางปฏิบัติของศาลปกครอง กรณีกระทำการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือกระทำการทุจริตอันเนื่องมาจากการประพฤติมิชอบ ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการเบิกจ่าย ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือน และด้านการแต่งตั้ง และโยกย้าย ด้านการชู้สาว และด้านอบายมุข ด้านยาเสพติด เป็นต้น **วิทยากรจาก ศาลปกครองจังหวัดยะลา** ๒. บุคลากร ศอ.บต. ที่เข้าร่วมกิจกรรมเข้าใจแนวทางข้อควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ ตามกรอบของมาตรฐานทางจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. เพื่อการเสริมสร้างประสิทธิภาพองค์กรสุจริต และหลักการนำองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี และการประพฤติปฏิบัติตนจนเข้าสู่กระบวนการทางวินัย ฯ **วิทยากรจากที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานภาคเอกชนและหน่วยงานภาครัฐ**

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
			๓. บุคลากร ศอ.บต. มีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายขององค์กร และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต การค้นหาอัตลักษณ์คุณธรรมขององค์กร และสรุปอัตลักษณ์คุณธรรม ๔. ศอ.บต. เป็นองค์กรคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ จิตบริการ และกตัญญู ขององค์กร **เป็นต้น** **นายอิทธิพร วันดี** **วิทยากร จากที่ปรึกษาด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ทั้งภาครัฐและเอกชน**

ความรู้ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม

๑. หลักการดำเนินการของศาลปกครอง

ตัวอย่างการดำเนินคดีของศาลปกครอง ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนด้านพฤติกรรม และการจัดซื้อจัดจ้าง การเบิกจ่ายงบประมาณของแผ่นดิน การประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่ไม่เป็นธรรม การโยกย้ายที่ไม่เป็นธรรม การใช้อำนาจโดยมิชอบ การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ การละทิ้ง การทอดทิ้งการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ กระบวนการต่าง ๆ ที่ศาลปกครองดำเนินการนั้นจะมีระยะเวลาในการไต่สวนโดยมีการสืบพยานอย่างตรงไปตรงมา ดังนั้น เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน จึงควรป้องกันตนเองและปฏิบัติตนเป็นไปตามกรอบของข้อกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง และประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามกรอบของมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. ข้อควรปฏิบัติ และไม่ควรปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำการฝ่าฝืนและไม่ปฏิบัติทางจริยธรรม

หลักการตัดสินใจต้องไม่ผิดกฎหมาย
หลักการตัดสินใจต้องไม่ผิดต่อขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม
หลักการตัดสินใจเมื่อกระทำแล้วไม่เสียใจภายหลัง

๓. เป้าหมายที่มุ่งหวัง

บุคลากรเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม
บุคลากรเปลี่ยนแปลงความเข้าใจ
บุคลากรเปลี่ยนแปลงการรับรู้
เปลี่ยนแปลงแนวปฏิบัติ และสร้างสภาวะแวดล้อมที่ดีในการทำงาน
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นองค์กรคุณธรรม

๔. กิจกรรมกลุ่ม

การมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักปฏิบัติตามคุณธรรมและอัตลักษณ์คุณธรรมของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

หลักปฏิบัติคุณธรรม	อัตลักษณ์คุณธรรมขององค์กร
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	กตัญญู
๒.ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	พอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ จิตบริการ
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิสาธารณะ	
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	
๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	

๕. การแปลงอัตลักษณ์เป็นพฤติกรรมบ่งชี้โดยสำนัก/กอง /สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง

ตัวอย่างแนวปฏิบัติตามกรอบคุณธรรมเป้าหมาย (การแปลงอัตลักษณ์เป็นพฤติกรรมบ่งชี้)				
สำนัก/กอง/สถาบัน/หน่วยขึ้นตรง	**พอเพียง**	**มีวินัย**	**ซื่อสัตย์**	**จิตบริการ**
กพร.	๑) ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด ๒) ต้องสร้างพฤติกรรมอยู่อย่างประหยัดและออม	๑) ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๒) ส่งมอบงานภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑) มีการประเมินผลอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา เป็นธรรม ๒) ไม่เลือกปฏิบัติ ๓) มีการตรวจสอบผลการปฏิบัติได้	๑) เสียสละเวลาให้แก่ส่วนรวม ๒) ให้คำปรึกษาและให้คำแนะนำแก่ผู้มาขอรับบริการด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ มีทัศนคติที่ดี มีอัธยาศัยดี
กสม.	ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด และคุ้มค่า	๑) ตรงต่อเวลา ๒) ปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับมอบหมายอย่างเคร่งครัด	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	๑) อำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการ ๒) มีความกระตือรือร้น ๓) เป็นมิตรกับผู้มารับบริการ ๔) ยิ้มแย้มแจ่มใส

ตัวอย่างแนวปฏิบัติตามกรอบคุณธรรมเป้าหมาย (การแปลงอัตลักษณ์เป็นพฤติกรรมบ่งชี้)				
สำนัก/กอง/สถาบัน/หน่วยขึ้นตรง	**พอเพียง**	**มีวินัย**	**ซื่อสัตย์**	**จิตบริการ**
กบย.	๑) ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด คุ้มค่า ๒) ใช้จ่ายงบประมาณด้วยความประหยัด เกิดประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด	๑) ปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทของตนเอง ๒) ตรงต่อเวลา ๓) ปฏิบัติตามข้อกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับขององค์กร	๑) การสื่อสารข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริงอย่างตรงไปตรงมา ๒) รักษาคำมั่นต่อนโยบายที่แถลงต่อสาธารณะ ๓) เผยแพร่ข้อมูล (แผนงาน/โครงการ) ต่อสาธารณะ ๔) ดำเนินการแก้ไขปัญหาให้ประชาชนในพื้นที่ ภายใต้อำนาจหน้าที่ของ ศอ.บต.	๑) ให้คำแนะนำปรึกษา เรื่องแผนงานโครงการ และงบประมาณ ให้แก่เจ้าหน้าที่ ศอ.บต. อย่างถูกต้อง ชัดเจน ๒) การดำเนินงานภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาชน ๓) อำนวยความสะดวกด้านเทคโนโลยี ที่ทันสมัย
กสพ.	๑) จัดทำมาตรการประหยัดกระดาษ ๒) จัดทำมาตรการประหยัดพลังงาน อาทิ การเปิด -ปิดไฟฟ้า และเครื่องใช้สำนักงาน เปิด-ปิดแอร์ เป็นเวลา ๓) ตรวจสอบความถูกต้องของงานก่อนสั่งพิมพ์เอกสาร	๑) ตรงต่อเวลา ในการเข้า-ออกในการมาและกลับจากการปฏิบัติงาน ๒) ปฏิบัติงาน และส่งงานที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด ๓) รักษาความลับของทางราชการ ๔) ให้เกียรติสถานที่และเพื่อนร่วมงาน	๑) ให้ข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริง ถูกต้อง ชัดเจน ตรงไปตรงมา ๒) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมายของทางราชการอย่างเคร่งครัด ๓) ไม่เบียดบังเวลาของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน	๑) มีความมุ่งมั่นตั้งใจต่องานที่ได้รับมอบหมาย จนสำเร็จ ๒) ทำงานตามบทบาทและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ๓) มีการประสานงานเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์
กตส.	ใช้ทรัพยากรประหยัดคุ้มค่า จำเป็นเหมาะสมโดยการจัดทำมาตรการประหยัด	๑) มีมาตรการการมาปฏิบัติงานให้ตรงต่อเวลา ๒) มีมาตรการรักษาและจัดเก็บข้อมูลหรือความลับของหน่วยรับตรวจ และความลับของทางราชการ ๒) มีการพัฒนา และศึกษาหาความรู้ต่อเนื่อง	๑) ปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ ๒) ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากทางราชการมาเป็นประโยชน์ส่วนตน ๓) ปฏิบัติหน้าที่ปราศจากทัศนคติเชิงลบ ไม่ลำเอียง	๑) สร้างมาตรการด้านความเชื่อมั่นในการให้คำปรึกษา ๒) มีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดี ยิ้มแย้ม แจ่มใส

ตัวอย่าง แนวปฏิบัติตามกรอบคุณธรรมเป้าหมาย (การแปลงอัตลักษณ์เป็นพฤติกรรมบ่งชี้)				
สำนัก/กอง/สถาบัน/หน่วยขึ้นตรง	**พอเพียง**	**มีวินัย**	**ซื่อสัตย์**	**จิตบริการ**
สพจ.	๑) มีมาตรการการดำเนินงานอย่างประหยัดคุ้มค่า	๑) มีมาตรการการมาปฏิบัติหน้าที่ให้ตรงต่อเวลา ๒) กำหนดให้ส่งงานทันตามระเวลาที่กำหนด	๑) ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ให้ส่วนตัว ๒) จัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ๓) จัดซื้อวัสดุอย่างประหยัด จำเป็นและมีคุณภาพ	๑) ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตนในการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการด้วยอัธยาศัยที่ดี พูดจาไพเราะ มีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ประหยัดเวลา ของผู้รับบริการ ๒) มีส่วนร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอก
กปพ.	๑) มีมาตรการในการใช้รถยนต์ของทางราชการ อย่างประหยัด คุ้มค่า ๒) มีมาตรการในการประหยัดพลังงาน อาทิ น้ำมัน กระดาษ ไฟฟ้า เครื่องใช้สำนักงาน น้ำเพื่อบริโภค	๑) ปฏิบัติหน้าที่ตรงตามเวลาของราชการตามระเบียบของข้าราชการพลเรือน ๒) ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๑) ไม่นำวัสดุอุปกรณ์สำนักงานไปใช้เป็นของส่วนตัว ๒) มีมาตรการในการใช้รถยนต์ โดยไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๓) ไม่เปิดเผยข้อมูลทางราชการที่ไม่เหมาะสม หรือข้อมูลที่ไม่เป็นความจริง	๑) มีการให้บริการด้วยความเต็มใจ มีจิตบริการ มีรอยยิ้ม ๒) มีความตั้งใจมุ่งมั่นและเอาใจใส่ต่อการให้บริการ ๓) ไม่มีทัศคติเชิงลบกับผู้ที่มาขอรับบริการ ๔) ปฏิบัติงานแทนเพื่อนร่วมงานเมื่อครั้งติดภารกิจด่วนหรือเมื่อยามจำเป็น
กปค.	๑) มีมาตรการประหยัดพลังงานเปิด-ปิดแอร์เป็นเวลา ๒) มีการใช้น้ำอย่างประหยัด ๓) มีมาตรการส่งเสริมให้บุคลากรใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด	๑) มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เอาเปรียบผู้อื่น	๑) ไม่นำผลงานของคนอื่นมาเป็นผลงานของตนเอง ๒) ไม่นำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	๑) มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมของ ศอ.บต. ๒) ปฏิบัติงานแทนผู้อื่น เมื่อครั้งจำเป็นเพื่อให้ภารกิจสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด

ตัวอย่าง แนวปฏิบัติตามกรอบคุณธรรมเป้าหมาย (การแปลงอัตลักษณ์เป็นพฤติกรรมบ่งชี้)				
สำนัก/กอง/ สถาบัน/ หน่วยขึ้นตรง	**พอเพียง**	**มีวินัย**	**ซื่อสัตย์**	**จิตบริการ**
สลธ.	๑) มีมาตรการประหยัดพลังงาน อาทิ ไฟฟ้า น้ำ และน้ำมัน ๒) มีมาตรการประหยัดวัสดุสำนักงาน เช่น กระดาษ และอื่น ๆ ๓) จัดซื้อ จ้าง ด้วยความประหยัด คุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม	๑) ปฏิบัติหน้าที่ตรงตามเวลาของราชการตามระเบียบของข้าราชการพลเรือน ๒) รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เช่น แต่งกายเหมาะสมกับความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓) มีมาตรการข้อควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ เช่น การไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับสารเสพติด อบายมุขทุกรูปแบบ ๔) รักษาความลับของทางราชการ ไม่ปิดเบือน หรือเปิดเผยข้อมูลโดยมิชอบ	๑) ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน ตรงไปตรงมา และได้รับการอนุมัติอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา ๒) ปฏิบัติงานภายใต้กรอบข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ๓) การจัดซื้อ - จ้าง ถูกต้องตามระเบียบข้อกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง มีความประหยัด คุ้มค่า จำเป็น และทันตามระยะเวลาที่กำหนด ๔) การเบิกจ่าย ฯ การยืมเงินราชการ ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ๕) การรายงานข้อมูลการเงิน คำนึงถึงความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	๑) อำนวยความสะดวกในงานส่วนรวมของ ศอ.บต. ๒) ให้คำปรึกษาด้านการเงิน การจัดซื้อจ้าง การเบิกจ่าย การยืมเงินราชการ และด้านกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๓) บริการด้านข้อมูลบุคคล ด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง ๔) ให้บริการแก่ผู้มารับบริการด้วยความถูกต้อง ตรงตามความต้องการ และมีทัศนคติที่ดี มีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดี

๖. ผลการประเมินของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เป็นการเพิ่มองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่เชื่อมโยงกับ ข้อกำหนดจริยธรรม ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่ผู้เข้ารับการอบรม และสามารถกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม กับความประพฤติปฏิบัติที่ควรหรือไม่ควรกระทำ เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของตนเอง และหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ นำหลักคุณธรรม และจริยธรรมที่ดีมาปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แสดงความคิดเห็นในภาพรวม โดยวิเคราะห์จากองค์ประกอบของการอบรมและการให้ความรู้ของวิทยากร ในด้านการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ๔ ประการ) พอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ จิตบริการ ประกอบด้วย โดยวิธีการสุ่มตัวอย่างจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๓ คน ในประเด็น ดังนี้

๑. ด้านสถานที่จัดกิจกรรม/อาหาร /อาหารและเครื่องดื่ม
๒. ด้านรูปแบบกระบวนการจัดกิจกรรม
๓. ด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร
๔. ด้านการอำนวยความสะดวก
๕. ด้านความรู้ ความเข้าใจ
๖. ด้านการนำความรู้ไปใช้
๗. ด้านความพึงพอใจในภาพรวม

ด้านที่ ๑ ด้านสถานที่จัดกิจกรรม/อาหาร /อาหารและเครื่องดื่ม

ในภาพรวมผู้ให้การสัมภาษณ์ ให้ความเห็นในด้านการใช้ห้องประชุมของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นสถานที่จัดกิจกรรม เป็นเรื่องที่ดีมาก ไม่เสียเวลาในการเดินทาง และยังได้ปฏิบัติงานเร่งด่วนตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด มีความคุ้มค่า ประหยัด ลดค่าใช้จ่าย โดยเฉพาะค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าที่พัก ค่าเช่าเหมารถตู้ปรับอากาศที่ใช้ในการเดินทางเพื่อที่จะไปอบรมในสถานที่ต่างจังหวัดลดลงจากกำหนดการจัดที่โรงแรมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ร้อยละ ๔๗.๖๘ สำหรับอาหารที่จัดให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม เป็นอาหาร (ประกอบด้วย ข้าว กับข้าว ๒ ชนิด /ผลไม้ /น้ำดื่ม) อาหารว่างและเครื่องดื่มมีความเหมาะสมกับราคา จึงทำให้งบประมาณ เหลือจ่ายจำนวน ๗๓,๒๕๗.๔๗ บาท

ด้านที่ ๒ ด้านรูปแบบและกระบวนการจัดกิจกรรม การอำนวยความสะดวก และระยะเวลา

ความพึงพอใจในด้านความเหมาะสมของระยะเวลา และด้านอำนวยความสะดวกในภาพรวมพบว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจมากที่สุด ด้านรูปแบบ และกระบวนการจัดกิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ที่หลากหลายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจ และยังเห็นถึงความสำคัญของการสร้างภูมิคุ้มกันในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ประมาทเลินเล่อ มีเทคนิคในการคิดตัดสินใจ และมีความรอบรู้สามารถปฏิเสธได้โดยไม่เกิดผลกระทบทางจิตใจ โดยยึดหลักการ และข้อกฎหมายในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด วิทยากรมีความหลากหลายในการสร้างบรรยากาศที่ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ได้ครบถ้วน ทำให้เกิดความเร้าความสนใจอยู่ตลอดเวลาในการร่วมกิจกรรมผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด

ด้านที่ ๓ เกี่ยวกับความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร

ด้านความเชี่ยวชาญ และความพร้อมของวิทยากร ในภาพรวม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจมากที่สุด เนื่องจากวิทยากรได้ถ่ายทอดองค์ความรู้ได้ดี เข้าใจมากและสามารถนำไปประพฤติปฏิบัติได้ง่าย สามารถคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ แยกแยะ ในการปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ข้อใดควรกระทำ ไม่ควรกระทำ พร้อมกับยกตัวอย่างความเชื่อมโยงแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. กระบวนการต่างๆ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่เกิดความเบื่อหน่าย หรือง่วงนอน มีการตอบสนองความสนใจ อยากให้จัดกิจกรรมอีกเพื่อต้องการให้บุคลากร ศอ.บต. ได้เข้าร่วมกิจกรรมทุกคนเพราะเรื่องความประพฤติ และปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม เป็นเรื่องที่เกิดขึ้นจากจิตสำนึกของบุคคล (คุณธรรม) ใครทำใครได้ ใครไม่ทำก็ถือว่าไม่ได้ แต่หากใครกระทำการไม่ชอบ ก็อาจจะเป็นเรื่องฝ่าฝืนถึงขั้นได้รับผลกระทบถึงการดำเนินการทางวินัย และกฎหมายอื่นๆ ดังนั้น เรื่องดังกล่าวที่วิทยากรทั้ง ๓ ท่านให้ความรู้ เป็นวิทยาทานและนำไปบูรณาการกับงานที่ดำเนินการประจำ และชีวิตประจำวันได้เป็นอย่างดี

ด้านที่ ๔ ด้านการนำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ด้านการนำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ในภาพรวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แสดงความคิดเห็นในด้านการนำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น สามารถแยกแยะได้ว่า อะไรควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ และหากมีการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม อาจจะถูกข้อร้องเรียนด้านความประพฤติมิชอบได้และหรืออาจจะเชื่อมโยงประเด็นอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ เช่น ด้านความโปร่งใส ด้านการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ด้านการละเว้น ด้านการละทิ้ง ด้านการทอดทิ้งการปฏิบัติหน้าที่ หากมีการถูกสอบสวนถึงขั้นการถูกลงโทษทางวินัย เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรืออาจเป็นได้ถึงโทษทางอาญาและโทษตามกฎหมายการทุจริตได้ ดังนั้น ผู้บริหารสำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง ควรให้ความสำคัญในการเข้ารับการอบรม เพื่อให้กิจกรรมนั้นเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ได้ประโยชน์ต่อผู้เข้ารับการอบรม ตลอดจนมีความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ จึงมุ่งเน้นให้บุคลากรให้รักษาระเบียบ วินัย ความซื่อสัตย์สุจริต

ด้านที่ ๕ การแสดงความคิดเห็นเรื่องการเสริมสร้างอัตลักษณ์องค์กรสุจริต (คุณธรรมเป้าหมาย ๔ ประการ)

๑) ด้านความพอเพียง
๒) ด้านการมีวินัย
๓) ด้านความซื่อสัตย์
๔) ด้านจิตบริการ

ปัญหา/อุปสรรค

๑) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่สำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยงานขึ้นตรง ส่งรายชื่อเข้าร่วมกิจกรรมและไม่สามารถเข้าร่วมรับฟังได้ครบทุกชั่วโมง ซึ่งบางคนจากหลายหน่วยมอบหมายงานที่ซ้ำซ้อน จึงทำให้การเข้ารับความรู้ที่วิทยากรให้ตามหลักสูตร ได้รับไม่เท่าเทียมกัน

๒) ด้านสถานที่ สำหรับเครื่องขยายเสียง มีความไม่คล่องตัว เช่น ไมล์มีเสียงขาดๆ หาย ๆ การใช้ไมล์ลอย ได้ไม่คล่องตัว

๓) ด้านเวที ส่งผลให้วิทยากรผู้บรรยายไม่สามารถใช้พื้นที่บนเวทีได้ เนื่องจากมีแสงส่องสว่างจากกล้องขยายภาพจอมอนิเตอร์ส่องหน้า ในระหว่างการนั่งบรรยาย ไม่สามารถเปิดภาพชื่อกิจกรรมผ่านจอภาพได้ส่งผลกระทบทางตรงได้ คือ แสงไฟส่องหน้า และสายตาของผู้บรรยายบนเวที และการถ่ายภาพเพื่อใช้ในการสื่อสารหรือรายงานผลไม่มีภาพบนเวทีที่สื่อให้เห็นว่าจัดกิจกรรมอะไร เมื่อไร หน่วยที่จัดคือหน่วยไหน ซึ่งกิจกรรมทุกกิจกรรมที่จัดต้องนำมารายงานผลไปยังหน่วยประเมินผล คือ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ก.พ. และกระทรวงวัฒนธรรม

ข้อเสนอแนะ

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑.๑ ต้องการให้บุคลากร ศอ.บต. ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม เนื่องจากเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เป็นเรื่องที่เกิดขึ้นเฉพาะบุคคล จิตสำนึก หากทุกคนได้เรียนรู้อย่างเข้าใจ เชื่อได้ว่าเป็นสิ่งที่น่ายินดี และองค์กรมีบุคลากรคุณภาพ ส่งผลให้องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมได้ เสริมสร้างคนดี เพิ่มพูนความรู้ และยกระดับองค์กรได้

๑.๒ ต้องการสื่อสารให้ผู้บริหารจากสำนัก/กอง/สถาบัน /หน่วยงานขึ้นตรง เรื่องการส่งบุคลากรเข้ารับการประชุม หรือเข้าร่วมกิจกรรมแล้วก็ให้บุคคลผู้ที่มีรายชื่อเข้าร่วมกิจกรรมให้ครบหลักสูตร เนื่องจากการประพฤติปฏิบัติตนที่เข้าร่วมกิจกรรมบ้าง ไม่เข้าร่วมบ้าง ส่งผลกระทบการจัดกิจกรรม ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความประหยัด คุ้มค่า ของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางปฏิบัติในเรื่องที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ อยากให้เปลี่ยนสถานที่บ้าง เพื่อจะได้เปิดหูเปิดตา มีวิสัยทัศน์

๑.๔ ต้องการให้เจ้าหน้าที่รับรู้รับทราบทุกคน โดยเฉพาะข้าราชการ พนักงานราชการ เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรม และเป็นตัวอย่างแก่เพื่อนร่วมงาน พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ

๒. ข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรม

๒.๑ การพัฒนายกระดับคุณธรรม จริยธรรม เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี และเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม **ควรให้บุคลากรทุกคนในองค์กรได้รับความรู้** เรียนรู้จากการฝึกอบรม และฝึกปฏิบัติสอดแทรกกับการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยเริ่มจากการปลูกฝังด้านการสร้างวินัย ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การใช้จ่ายงบประมาณที่ประหยัด คุ้มค่า และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เพื่อลดปัญหาอันอาจนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๒. ควรมีการประเมินคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล อย่างเป็นระบบ เช่น การสังเกตพฤติกรรมการมีส่วนร่วม การตรงต่อเวลา วัดพฤติกรรมจริยธรรม การตอบคำถามจากแบบสอบถาม การติดตามและประเมินผลหลังจากการฝึกอบรม จนถึงขั้นการนำไปใช้ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๓ เห็นควรให้ผู้บริหารสำนัก/กอง/สถาบัน นำหลักการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมมาภิบาล ไปใช้ในการบริหารงานอย่างเป็นระบบเกิดขึ้นเป็นรูปธรรม มีการคัดเลือกบุคลากรคุณธรรมของสำนัก/กอง/ เพื่อสร้างคนดีมีคุณธรรม ให้เป็นบุคคลตัวอย่าง

๑. เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เห็นควรประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย อัตลักษณ์เป้าหมายขององค์กร คือ พอเพียง วินัย ซื่อสัตย์ จิตบริการ และกตัญญู เพื่อรองรับการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue-based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และสร้างพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต ดังนั้น ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นองค์กรที่เป็นหน่วยนำในการพัฒนา เป็นที่พึ่งพาของประชาชน ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนั้น องค์กรจึงจำเป็นต้องเร่งเสริมสร้างบุคลากรคุณธรรม และสร้างองค์กรคุณธรรม ให้เกิดขึ้นในหน่วยงานให้มากที่สุดจนได้รับความเชื่อมั่น ต่อไป

๒. เห็นควรให้ดำเนินการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยเชิญผู้นำศาสนา มาให้**ความรู้เรื่อง “สินบน - การทุจริต และประพฤติมิชอบกับข้อชี้ขาดทางศาสนาทั้งพุทธและอิสลาม”** เพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นเรียกรับสินบน และการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

****

ภาพประกอบกิจกรรม

คำกล่าวในพิธีเปิด

กิจกรรม "ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพวัฒนธรรมองค์กรสุจริต"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๒๗
โดย
นางสาวเกษร บุญถนอม
ผู้ช่วยเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมน้อมเกล้า
อาคารศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา

****

ท่านวิทยากร /ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต /ข้าราชการ /พนักงานราชการ และท่านผู้มีเกียรติ ทุกท่าน

ในนามผู้แทนเลขาธิการ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้มีโอกาสมาพบปะข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากร คอ.บส. ทุกท่านที่ได้รับโอกาสให้มาเข้าร่วมกิจกรรม **"ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพวัฒนธรรมองค์กรสุจริต" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๒๗** กิจกรรมนี้ เป็นกิจกรรมที่ดีมาก เพื่อมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนมีความรู้ มีความเข้าใจ ในกรอบแนวทางของการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม /กฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งสามารถนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ทั้งงานในหน้าที่ราชการ และภารกิจงานชีวิตประจำวัน ให้มีประสิทธิภาพได้

วิฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๒๐ มาตรา ๗๒ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ โดยออก พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๒๒ มาบังคับใช้กับข้าราชการ และสำนักงาน ก.พ. ได้ออก "ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๒๔ บังคับใช้กับข้าราชการพลเรือนทุกหน่วยงาน และศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (คอ.บส.) ได้ออกประกาศ "ข้อกำหนดจริยธรรม คอ.บส. พ.ศ. ๒๕๒๔" เพื่อบังคับใช้กับบุคลากรในหน่วยงาน ให้นำมาประยุกต์ใช้ควบคู่กับการปฏิบัติหน้าที่ **ดังนั้น ความสำคัญของ คำว่า คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดี /จริยธรรม หมายถึง ความประพฤติที่ดี/ ค่านิยม หมายถึง สิ่งที่บุคคล หรือกลุ่มบุคคลยึดเป็นแนวทางแห่งพฤติกรรมที่ได้กระทำซ้ำๆ บ่อยๆ จนเป็นวิถีชีวิต สืบทอดกันจนเป็นวัฒนธรรมได้ ซึ่งเป็นทั้งด้านบวกและด้านลบก็ได้** ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี "ประเทศไทยต้องปลอดจากการทุจริต" ดังนั้น องค์กรของรัฐมีทรัพยากร มีบุคลากร มีงบประมาณ มีอำนาจ มีหน้าที่ จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดกรอบงาน หรือหลักเกณฑ์ต่างๆ ประกอบการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาตามภารกิจของหน่วยงาน ต้องให้เกิดความไว้เนื้อเชื่อใจและได้รับความน่าเชื่อถือจากประชาชน เพราะงานราชการต้องทำเพื่อประชาชน และรักษาประโยชน์ให้แก่ส่วนราชการให้มากที่สุด

/จึงต้องเริ่มต้น...

-๒-

จึงต้องเริ่มต้นจากพฤติกรรมของบุคคลที่มีพลักคุณธรรม ดังนั้น กิจกรรมในวันนี้เราต่างก็มีจุดมุ่งหมายเดียวกัน คือ สร้างเสริมให้บุคลากร คอ.บส. มีความเข้มแข็ง มีความซื่อสัตย์ สุจริต รอบรู้ด้านหลักการ หลักเกณฑ์ ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และข้อกำหนดต่าง ๆ เพื่อเพิ่มสมรรถนะให้ตนเอง หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน และยังส่งผลถึงสุขภาพใจของทุกคนได้เช่นกัน

ปัจจุบันข่าวคราวเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่รัฐ ได้รับผลกระทบจากกรณีเหตุการณ์ที่เกิดจากการทุจริต และการประพฤติมิชอบ ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่เป็นเรื่องของ "จริยธรรมร้ายแรง" เกิดขึ้นมากมายซึ่งล้วนแล้วแต่ข้าราชการเหล่านั้นอาจจะมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายต่างๆ ไม่เพียงพอ หรือด้วยเหตุผลอื่นใดก็ตาม บางคนถึงขั้นออกจากราชการ มีความผิดจริยธรรมร้ายแรง และมีความผิดต่อกฎหมายอื่น อาทิ กฎหมายปกครอง อาญา แพ่ง หรือกฎหมายว่าด้วยการปราบปรามการทุจริต เป็นต้น ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้ขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่บุคลากรใน คอ.บส. ส่วนตัวแล้วมีความคิดว่าการเสริมความพร้อมด้านพฤติกรรม ที่มาจากความตระหนักให้ดีที่สุด คือ การมีคุณธรรม และมีจริยธรรมที่ดี ความรอบรู้ด้านกฎหมายต่าง ๆ มาประกอบการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เพื่อให้งานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ด้วย

ดิฉัน ขอขอบคุณท่านกรรมการจริยธรรม ประจำ คอ.บส. ที่ได้ร่วมกันคิดค้นแนวทางให้เป็นข้อกำหนดจริยธรรม ให้พวกเราถือปฏิบัติ ขอบคุณผู้แทนจากศาลปกครองจังหวัดยะลา ผู้แทนจากที่ปรึกษาฝ่ายทรัพยากรบุคคล จากภาคเอกชน และภาคราชการ และวิทยากรจากศูนย์คุณธรรมแห่งประเทศไทย เป็นอย่างยิ่ง ที่ได้ให้เกียรติมาให้ความรู้ สร้างความเข้าใจเพื่อให้การอบรมเชิงปฏิบัติการในครั้งนี้บรรลุผลตามที่ได้กำหนดไว้ และขอให้ทุกท่านมีพลังในการขับเคลื่อน และดำเนินชีวิตราชการที่สร้างสรรค์ ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการกำหนดให้องค์กรของเรา **"เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต"** ดิฉันขออวยพรให้การอบรมในวันนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี จึงขอเปิดการ **"ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๒๗** ณ บัดนี้

****

คำกล่าวรายงาน

กิจกรรม "ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพวัฒนธรรมองค์กรสุจริต"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๒๗
โดย นางทัศนีย์ เพ็งสง
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๒๖
โดย นางทัศนีย์ เพ็งสง
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เรียน ท่านผู้ช่วยเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ดิฉัน นางทัศนีย์ เพ็งสง ผู้อำนวยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต.. ในนามผู้กำกับดูแล และควบคุมการกิจกงานด้านการต่อต้านการทุจริต และงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนงานจัดกิจกรรม **ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพวัฒนธรรมองค์กรสุจริต"** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๒๗ ดิฉัน ขอขอบพระคุณท่านผู้ช่วยเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นอย่างยิ่ง..ที่กรุณาให้เกียรติมาเป็นประธานในพิธีเปิดกิจกรรมในวันนี้

กิจกรรมดังกล่าว มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทั้งสิ้น ๔๐ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานข้างที่ปฏิบัติงานใน คอ.บต. มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมเสร้างให้บุคลากร คอ.บต. มีคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ดังนั้น จึงได้ออกแบบการเพิ่มพูนความรู้ให้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อจะได้นำความรู้ ความเข้าใจ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการ โดยนำกรอบของ พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๒๔ ไปปฏิบัติงานให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการเรียกรับสินบน และต้องส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ส่งผลให้สังคม การเมือง เศรษฐกิจ ให้นานาประเทศได้มีเชื่อมั่นต่อการลงทุน จึงกำหนดในประเด็นยุทธศาสตร์ให้ประเทศไทยต้องปลอดจากการทุจริตทุกรูปแบบ ดังนั้น ทุกภาคส่วนต้องบูรณการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และต้องเร่งส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานภาครัฐมีพฤติกรรมพื้นฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อกำหนดให้หน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์กรสุจริต สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยแบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๓ วัน ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๒๗ รายละเอียด ดังนี้

/ในวันที่ ๑...

-๒-

ในวันที่ ๑ ภาคเช้า เป็นการให้ความรู้เรื่อง "การไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล กรณีศึกษาแนวทางปฏิบัติของศาลปกครอง" เป็นวิทยากรจากศาลปกครองจังหวัดยะลา **ภาคบ่าย** จะเป็นการให้ความรู้ **เรื่อง การเสริมสร้างประสิทธิภาพองค์กรสุจริต และหลักการป้องกันให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี** โดย : วิทยากรมาจากผู้มีประสบการณ์ เป็นที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์กรเอกชน และภาครัฐ

วันที่ ๒ ภาคเช้า เป็นการให้ความรู้รูปแบบกระบวนการกลุ่ม เพื่อค้นหาแนวทางปฏิบัติทางจริยธรรมที่เหมาะสม (ค้นหาองค์กรคุณธรรมเป้าหมาย) **ภาคบ่าย** ให้ความรู้เรื่อง จริยธรรม และธรรมาภิบาล กับการยกระดับองค์กร และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต. โดยวิทยากรจากผู้มีประสบการจาก องค์กรคุณธรรม (องค์กรมหาชน)

วันที่ ๓ ภาคเช้า อภิปรายกลุ่มการกำหนด คอ.บต. คุณธรรม **"ระดมความคิดเห็นเทคนิคการกระตุ้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมในการปฏิบัติงานให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต"** พร้อมทั้ง บรรยายให้ความรู้ **"นโยบายการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน"** และสรุป โดยวิทยากรจากผู้มีประสบการจาก องค์กรคุณธรรม (องค์กรมหาชน)

บัดนี้ ได้เวลาอันสมควรแล้ว ดิฉันขอเรียนเชิญ...ท่านผู้ช่วยเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ กล่าวเปิดการ **ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๒๗"** ขอเรียนเชิญค่ะ

****

ผู้รายงา

(นางอามนา เชยกุล)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจรายงาน

(นางทัศนีย์ เพ็งสง)
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต