รายงานการประชุม

คณะกรรมการจริยธรรม ประจำศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๗

วันพุธที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมเจริญจิตต์ ณ สงขลา ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

****

กรรมการที่มาประชุม

๑.	ว่าที่ร้อยตรี เลิศเกียรติ	วงศ์โพธิพันธ์	กรรมการ
๒.	ผศ.ดร. สุกรี	หลังปูเต๊ะ	กรรมการ
๓.	นายนันทพงศ์	สุวรรณรัตน์	กรรมการ (ผ่านระบบ ZOOM)
๔.	นางอามีนา	ไชยกุล	กรรมการ
๕.	นายนะรี	คงบันนึก	กรรมการ

กรรมการที่ไม่มาประชุม

๑.	นายบุญยสิทธิ์	สุวรรณรัตน์	ประธานกรรมการ (ลาป่วย)
๒.	นายชนธัญ (ติดราชการ)	แสงพุ่ม	กรรมการและเลขานุการกรรมการจริยธรรม

ผู้ช่วยเลขานุการกรรมการจริยธรรม ประจำ ศอ.บต.

๑.	นางทัศนีย์	เพ็งสง	ผอ.ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) / ผู้ช่วยเลขานุการกรรมการจริยธรรม ประจำ ศอ.บต.
๒.	นางอามีนา	ไชยกุล	กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการกรรมการจริยธรรม ประจำ ศอ.บต.

ผู้เข้าร่วมประชุม/อำนวยการจัดประชุม

๑.	นางสาวณัฐชา	ดาแลหมัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒.	นางสาวรอยฮัน	ยูนุ๊	เจ้าพนักงานธุรการ
๓.	นายอาดือนัน	เด็งสนิ	นายช่างไฟฟ้า (อำนวยการด้านเทคนิค และควบคุมเสียง)
๔.	นางสาวนูรูลยุสนีย์	พลี	นักศึกษาฝึกสหกิจ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปัตตานี

นายบุณยสิทธิ์ สุวรรณรัตน์ ประธานกรรมการจริยธรรม ประจำ ศอ.บต. ลาป่วย จึงมอบหมายให้ ว่าที่ร้อยตรี เลิศเกียรติ วงศ์โพธิพันธ์ กรรมการจริยธรรม ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก เป็นประธานแทน

นายชนธัญ แสงพุ่ม กรรมการและเลขานุการกรรมการจริยธรรม ประจำ ศอ.บต. ติดราชการที่กรุงเทพฯ จึงได้มอบหมายให้ นางทัศนีย์ เพ็งสง ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และ นางอามีนา ไชยกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กรรมการจริยธรรม ทำหน้าที่ดำเนินการจัดประชุมในฐานะผู้ช่วยเลขานุการกรรมการจริยธรรม ประจำ ศอ.บต.

เริ่มประชุมเวลา **เวลา ๐๙.๓๐ น.**

ฝ่ายเลขาฯ **ดำเนินการประชุมตามวาระการประชุม**

นางทัศนีย์ เพ็งสง ทำหน้าที่ ฝ่ายเลขานุการดำเนินการจัดประชุม และดำเนินการกล่าวนำการประชุมเป็นไปตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ในการจัดประชุมกรรมการจริยธรรม ประจำ ศอ.บต. ครั้งนี้เป็นครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ของคณะกรรมการจริยธรรม ประจำ ศอ.บต. มีวาระการประชุม ดังนี้

/ระเบียบวาระที่ ๑...

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ประธาน ๑. การประชุมในวันนี้มีกรรมการเข้าร่วมประชุมฯ ที่อยู่ในห้องประชุมจำนวน ๔ คน และประชุมผ่านระบบ zoom จำนวน ๑ คน ซึ่งครบองค์ประชุม สามารถดำเนินการประชุมได้

๒. ประธานกรรมการจริยธรรม ฯ ลาป่วย จึงมอบหมายให้ ว่าที่ร้อยตรี เลิศเกียรติ วงศ์โพธิพันธ์ เป็นประธานการประชุมแทน

๓. การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำ ศอ.บต. ในครั้งนี้ เป็นการประชุมครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลังจากการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมฯ ครั้งสุดท้ายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖

๔. ประธานการประชุม ได้กล่าวถึงกรณีที่ท่านได้มีโอกาสพูดคุยประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องการยกระดับความเชื่อมั่นต่อประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กับเลขาธิการ ศอ.บต. อย่างไม่เป็นทางการ ดังนั้น การประชุมในวันนี้ก็นับว่าเป็นเวทีที่ได้สะท้อนการทำงานของกรรมการจริยธรรม ประจำ ศอ.บต. เพื่อให้เกิดการพัฒนาทางด้านการบริหารจัดการภาครัฐได้อย่างเป็นระบบมากขึ้นไม่ว่าด้านการแก้ไขปัญหาและพัฒนาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และเรื่องของการดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารการใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ และด้านการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ ซึ่งเรื่องดังกล่าวบุคลากร ศอ.บต. ทุกคนต้องมีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีเป็นหลัก

ที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุม**

- ไม่มี -

มติที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องสืบเนื่อง**

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องเพื่อทราบ**

ฝ่ายเลขา ฯ ดำเนินการตามระเบียบวาระ ดังนี้

๒.๑ เลขาธิการ ศอ.บต. ได้อนุมัติให้ ศปท. จัดประชุมเตรียมความพร้อมการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้งบประมาณจากโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ และบุคลากรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไปพลางก่อน) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ และบริบทของพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ รองรับการขับเคลื่อนงานตามนโยบายภาครัฐ ตลอดจนการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ที่ประชุม **รับทราบ**

ฝ่ายเลขา ฯ ๒.๒ เลขาธิการ ศอ.บต. ได้อนุมัติรายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรม ศอ.บต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีรายละเอียดการรายงาน ดังนี้

๑) ข้อมูลพื้นฐาน

๒) ข้อมูลผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการนำมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

/๓) ข้อมูล...

๓) ข้อมูลแบบประเมินการปฏิบัติทางจริยธรรม โดยให้บุคลากรภายใน และภายนอกเป็นผู้ประเมิน

๔) แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และผู้บริหารของหน่วยงาน

๕) ข้อมูลด้านการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๖) ข้อมูลรายงานผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ที่ประชุม **รับทราบ**

ฝ่ายเลขา ฯ ๒.๓ เลขาธิการ ศอ.บต. ได้อนุมัติแต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสม และมีผลงานดีเด่นของ ศอ.บต. ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วย

๑) คัดเลือกผู้ที่มีผลงานดีเด่นของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒) คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (สำนักงาน ก.พ.)

๓) เสนอชื่อแพทย์ตัวอย่างภาคใต้

๔) เสนอชื่อบุคลากรและองค์กรที่สมควรได้รับรางวัลอนุสรณ์สงขลานครินทร์

ที่ประชุม **รับทราบ**

ฝ่ายเลขา ฯ ๒.๔ เหตุผลความจำเป็นในการดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวดที่ ๓ การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา ๑๙ กำหนดให้ส่วนงานภายในมีหน้าที่และภารกิจ ดังนี้

๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ และมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่ ภารกิจด้าน จริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือกรรมการจริยธรรม ประจำหน่วยงานกลุ่มงานจริยธรรมเป็นผู้รับผิดชอบ

๒) การดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และสร้างเครือข่ายในการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐกับภาคเอกชน เพื่อมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓) ให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนดผ่านองค์กรตามมาตรา ๖ (องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ)

ประธาน (ว่าที่ร้อยตรี เลิศเกียรติ) ให้ความเห็นว่าการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรเป็นเรื่องที่สำคัญขั้นพื้นฐานที่มุ่งเน้นให้บุคลากรมีจริยธรรมที่ดี ประกอบกับการปฏิบัติหน้าที่ต้องมุ่งด้านหลักธรรมาภิบาลมาบริหารจัดการภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น ถ้าพิจารณาตามข้อกฎหมายใน พ.ร.บ. ระบุไว้ชัดเจนว่าการกำหนดผู้รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม งานคุ้มครอง และรักษาจริยธรรมของหน่วยงานอาจมีจำนวนน้อยหรือไม่ ซึ่งภารกิจที่มีสำคัญมากเพื่อเป้าหมายขององค์กรจะต้องปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพราะการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสต้องให้บุคลากรทุกคนได้เข้าใจ ตระหนัก และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถดำเนินงานราชการตามภารกิจได้โดยไม่มีข้อร้องเรียนทั้งด้านการทุจริต ด้านประพฤติมิชอบ และด้านการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

นายนะรี (กรรมการฯ) การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นการปฏิบัติขั้นพื้นฐาน จึงต้องเร่งส่งเสริมให้ทุกคนมีความตระหนัก และไม่ฝ่าฝืน ซึ่งหลักศาสนาก็ได้กำหนดไว้ด้วยแล้ว หากจะนำหลักการต่าง ๆ ก็จะเห็นว่ากรอบและมาตรฐานทางจริยธรรม นั้น จะมีแนวทางปฏิบัติที่ครบถ้วน ซึ่งเป็นองค์ประกอบหลักที่ไม่ให้ทุกคนเกิดความคิดที่จะมีการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริต จึงเห็นด้วยกับท่านประธานที่ให้กำหนดโครงสร้างการทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ที่ชัดเจน

นายนันทพงศ์ (กรรมการ) เห็นด้วยกับท่านประธาน หากพิจารณากำลังคนที่ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ซึ่งเป็นเรื่องของงานตามยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริต และงานด้านการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส โดยต้องสร้างให้บุคลากรในองค์กรเปลี่ยน Mindset ของตนเองให้มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีจำเป็นต้องเร่งส่งเสริมเพื่อตอบโจทย์ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำเป็นต้องจัดระบบให้ชัดเจนยิ่งขึ้น

นางอามีนา (กรรมการ) สำหรับการดำเนินงานภายใต้กรอบของ ศปท. ขณะนี้ยังไม่มีโครงสร้างภายในที่ชัดเจน การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบตามคำสั่งมอบหมายงานจาก ผอ.ศปท. ประกอบด้วย ๑) ด้านการต่อต้านการทุจริตปฏิบัติหน้าที่ ๑ คน / ๒) ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการคุ้มครองจริยธรรม และงานอำนวยการและประสานราชการ งานงบประมาณ งานเร่งรัดและติดตามผลการดำเนินงาน งานรายงานผล จำนวน ๑ คน และ ๓) งานด้านการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๑ คน ซึ่งเป็นข้าราชการทั้ง ๓ คน มีลูกจ้างในหน่วยงาน จำนวน ๒ คน “และจากการเข้าร่วมประชุมเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเกี่ยวกับทิศทางและแนวโน้มการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ของคณะกรรมาธิการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล วุฒิสภา ได้ให้ข้อเสนอแนะว่าระดับกระทรวง และระดับปฏิบัติงานของ ศปท. ยังไม่มีความชัดเจนในการทำหน้าที่ และรายงานเรื่องต่างๆ ให้กับหน่วยงานที่กำกับดูแล จึงควรมีการจัดทำแผนงานทั้งรายปี /ราย ๕ ปี ตลอดจนโครงสร้างของหน่วยงาน จำเป็นต้องแยกกลุ่มงานภายใน ศปท. ให้ชัดเจน เช่น กลุ่มงานป้องกันการทุจริต และกลุ่มงานส่งเสริมจริยธรรม และสนับสนุนบุคลากร ให้ลงกรอบภายใต้โครงสร้างให้ชัดเจน ตลอดจนการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ผู้บริหารหน่วยจะต้องให้ความสำคัญและกำหนดให้เกิดความชัดเจน ฯลฯ”

ประธาน ให้ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ว่าฝ่ายเลขาฯ จะต้องนำข้อมูลการประเมิน ITA มาวิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็ง เพื่อเป็นข้อมูลในการให้บุคลากร ศอ.บต. มีทัศนคติเชิงบวกในการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต และสามารถตรวจสอบได้

ที่ประชุม รับทราบ

ฝ่ายเลขา ๒.๕ ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ หมวด ๓ ดังนี้

ข้อ ๑๐ หัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการกระบวนการรักษาจริยธรรม อาทิ กำกับ ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และกำหนดหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล รวมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้ อบรม และพัฒนาข้าราชการ ฯลฯ

ข้อ ๑๑ ให้กลุ่มงานจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งยกระดับธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการ

ประธาน...

ประธาน ข้อกำหนดดังกล่าว เป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งการใช้กลไกการปฏิบัติ และการบังคับใช้ฯ ต้องเสริมสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากหน่วยงานภายนอก ดังนั้น เรื่องนี้ต้องหารือกับท่านประธาน (นายบุณยสิทธิ์) เพื่อที่จะขอรับนโยบายจากท่านเลขาธิการ ศอ.บต. หรือเรียนเชิญท่านมาร่วมประชุมด้วย

ที่ประชุม **รับทราบ**

ฝ่ายเลขาฯ ๒.๖ ศปท. ได้กำหนดให้มีการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑) เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒) เพื่อให้บุคลากร ศอ.บต. มีความรู้ ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม

๓) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต.

๔) เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภายใน ศอ.บต. นำมาตรฐานทางจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. และหลักธรรมาภิบาล มาบริหารจัดการงาน และเป็นแนวทางในการกำกับ ดูแล ควบคุมการบริหารงานให้เป็นรูปธรรม

ประธาน มีความเห็นเพิ่มเติมเรื่องการคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบฯ ฝ่ายเลขาฯ ต้องเร่งสร้างเสริมให้ความรู้แก่บุคลากร ศอ.บต. ทุกคนเพื่อให้นำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม เพราะคุณธรรม จริยธรรม เป็นเรื่องพื้นฐานในทางการปฏิบัติ

ฝ่ายเลขาฯ ๒.๗ ศปท. ได้ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบฯ ดังนี้

๑) ผลการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม จริยธรรม ต้นแบบย้อนหลัง ๒ ปี ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน	สพจ.	กพร.	กตส.	กสม.	กปพ.	กปค.	สลธ.	กบย.	กสพ.
ลำดับที่	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙
คะแนน	๙๓	๙๒.๖๗	๙๑	๘๙	๘๗.๖๖	๘๖.๓๓	๘๖	๘๕.๖๖	๗๘.๖๖
ระดับ	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดี	ชมเชย	ชมเชย	ชมเชย	ชมเชย	ชมเชย

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน	กพร.	กปค.	กสพ.	กตส.	กปพ.	สพจ.	สลธ.	กสม.	กบย.
คะแนน	๙๔.๓๑	๙๔.๑๓	๙๓.๓๕	๙๒.๐๘	๘๙.๔๔	๘๙.๑๙	๘๖.๒๐	๘๕.๔๙	๗๘.๗๙
ระดับ	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ชมเชย

ประธาน เป็นที่น่าสังเกตว่าผลคะแนนการคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ จะเห็นจุดแตกต่างที่ชัดเจน ซึ่งแสดงออกถึงการรับรู้ และความตระหนักของบุคลากรของหน่วยงาน ที่นำข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. มาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการ ดังนี้

๑) ด้านความรู้ และด้านการยกระดับการพัฒนาหน่วยงาน

๒) การสร้างแรงบันดาลใจ

๓) ปัจจัยความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรภายใน

๔) หากยกระดับ...

๕) หากยกระดับแล้วยังไม่ประสบความสำเร็จ จะต้องแก้ไขอย่างไร

๖) กรณีหน่วยงานที่สามารถยกระดับจากระดับชมเชย เป็นดีเด่น ควรจัดทำเป็น best practice เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานให้กับหน่วยงานอื่น

ผศ.ดร. สุกรี (กรรมการฯ) เห็นด้วยกับท่านประธาน จากการที่ตนได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานคณะอนุกรรมการคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบฯ ปี ๒๕๖๖ พบว่า การดำเนินงานดังกล่าว เป็นไปอย่างเข้มข้น ซึ่งจะเห็นได้ว่า สำนัก/กอง/ที่เข้ารับการประเมินได้เตรียมตัวทั้งทางปฏิบัติ และจัดเตรียมบุคคลเพื่อตอบคำถามของคณะกรรมการฯ เป็นอย่างดี มีความเข้าใจเนื้อหาสาระ และพิสูจน์ได้ว่ามีการปฏิบัติจริง หากไม่ได้ปฏิบัติหรือเป็นเพียงแค่สร้างหลักฐาน เอกสาร ก็จะไม่สามารถอธิบายตามที่กรรมการซักถามได้ ซึ่งมีความเข้มข้นในระดับมาก ซึ่งปีก่อน (๒๕๖๕) ไม่มีหน่วยงานใดได้รับการประเมินในระดับดีเด่น จึงทำให้ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานได้ดำเนินการตามกรอบข้อกำหนดจริยธรรมได้ดีจนสังเกตได้ว่าหน่วยงานได้นำข้อกำหนดจริยธรรมไปแปลงสู่การปฏิบัติได้อย่างชัดเจน จนได้รับคะแนนประเมินเป็นเอกฉันท์ตามสิทธิ์ของกรรมการทุกคน ซึ่งไม่มีกรรมการท่านใดให้คะแนนในลักษณะให้การช่วยเหลือ หรือระดับความห่างของคะแนนจะเกาะกลุ่มกัน ดังนั้นในปี ๒๕๖๗ ต้องเข้มข้นมากกว่าเดิม ถ้าคิดแบบที่ท่านประธานให้ข้อเสนอแนะในเบื้องต้น คือ ต้องเร่งสร้างให้ ศอ.บต. เป็นหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับจากองค์กรภายนอกด้วย และต้องมีการจัดทำข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้บริหารหน่วยงานกับผู้ปฏิบัติ และผู้บริหารหน่วยงาน กับเลขาธิการ ศอ.บต. ด้วย ตลอดจนด้านการสื่อสารองค์กร เช่น การจัดทำสกู๊ปข่าว หรือเป็นโซเชียลทางด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และด้านการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ เป็นต้น

ที่ประชุม **รับทราบ**

ฝ่ายเลขาฯ ๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะตั้งเกณฑ์คะแนน (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

- คะแนนตั้งแต่ ๙๐ คะแนนขึ้นไป ระดับ ดีเด่น
- คะแนนตั้งแต่ ๘๕ – ๘๙ คะแนน ระดับ ดีมาก
- คะแนนตั้งแต่ ๘๐ - ๘๕ คะแนน ระดับ ดี
- คะแนนตั้งแต่ ๗๕ - ๗๙ คะแนน ระดับชมเชย
- คะแนนตั้งแต่ ๖๐ - ๗๔ คะแนน ต้องปรับปรุง

ที่ประชุม **รับทราบ**

ฝ่ายเลขาฯ ๒.๔ แนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์ การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑) นำข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นข้อคำถามในการคัดเลือก ซึ่งมีแนวทางทั้งหมด ๗ ด้าน

๒) แนวทางการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๑๐ ด้าน และได้คัดเลือกมาเพื่อดำเนินการประเมินจำนวน ๓ ด้าน เนื่องจากเนื้อหาบางข้อคำถามมีความคล้ายคลึงกันกับข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. โดยได้คัดเลือกมาเป็นข้อคำถาม ดังนี้

- ด้านหลักการตอบสนอง (Responsiveness)
- ด้านหลักความเปิดเผย โปร่งใส (Trandparency)
- ด้านหลักการมีส่วนร่วม การพยายามแสวงหาฉันทามติ (Paticipation Consensus Oriented)

เห็นด้วย...

ประธาน เห็นด้วยกับเกณฑ์ที่ฝ่ายเลขาฯ กำหนด และมีความเห็นเพิ่มเติมเรื่องหลักธรรมาภิบาลในด้านการหลักความรับผิดชอบ /สามารถตรวจสอบได้ (Accountability) เช่น ภาระรับผิดชอบ เป็นการจัดวางระบบการรายงานความก้าวหน้า และผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายต่อสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ อีกทั้งยังเป็นการยกระดับความโปร่งในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นต้น

ที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องเพื่อพิจารณา**

ฝ่ายเลขาฯ ๓.๑ พิจารณาหลักเกณฑ์ และคะแนนการประเมินคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธาน เห็นควรให้เพิ่มหลักเกณฑ์ด้านธรรมาภิบาล ตามข้อ ๒.๔ จาก ๓ ข้อ เป็น ๔ ข้อ โดยให้ฝ่ายเลขาฯ คิดค่าคะแนนด้านธรรมาภิบาลใหม่ให้มีความเหมาะสม เนื่องจากเกณฑ์ด้านนี้ มีความจำเป็นที่ต้องดำเนินการ เพื่อมุ่งถึงความรับผิดกรณีที่มีการดำเนินงานผิดพลาด และมุ่งเน้นด้านความระมัดระวังในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น

ที่ประชุม **เห็นชอบ**

ฝ่ายเลขาฯ ๓.๒ การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยหลักเกณฑ์ที่จะพิจารณา ดังนี้

๑) พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. มากำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการประเมิน จำนวน ๗ ด้าน ๆ ละ ๒ ข้อคำถาม เพื่อมุ่งเน้นการยกระดับการพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรม จำนวน ๑๔ ข้อคำถาม

นายนะรี (กรรมการ) เห็นด้วยกับการกำหนดหลักเกณฑ์ ซึ่งที่ผ่านมาหลักเกณฑ์มีความชัดเจน และในปี ๒๕๖๗ จึงเห็นว่ามีการพัฒนาหลักเกณฑ์ที่มีความชัดเจนมากขึ้น

ประธาน **เห็นชอบตามที่เสนอ**

๒) พิจารณาให้นำหลักธรรมาภิบาลมาเป็นหลักเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๓ ด้าน ด้านละ ๒ ข้อคำถาม เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมเป็น ๖ ข้อคำถาม ตามข้อ ๒.๔

ประธาน เห็นด้วยและเห็นควรเพิ่มเป็นไปตามข้อ ๒.๔ และ ๓.๑ โดยให้เพิ่มจำนวนข้อคำถามด้านหลักธรรมาภิบาล จาก ๓ ข้อ เป็น ๔ ข้อ

ฝ่ายเลขาฯ **ขอปรับเกณฑ์คะแนนให้เกิดความเหมาะสม**

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

ฝ่ายเลขาฯ ๓.๓ พิจารณาคะแนนจากคำถามทั้ง ๒ ด้าน ในข้อ ๓.๒ (ด้านข้อกำหนดจริยธรรม และด้านหลักธรรมาภิบาล) (รวม ๒๐ ข้อคำถาม) โดยคิดคะแนนในภาพรวม เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน มีรายละเอียด ดังนี้

๑) คะแนนจากข้อคำถาม จำนวน ๒๐ ข้อคำถาม เท่ากับ ๘๐ คะแนน (ข้อละ ๔ คะแนน)

๒) คะแนนจากการนำเสนอ เท่ากับ ๑๐ คะแนน

- วิธีการและเทคนิคการนำเสนอ
- การอธิบายเนื้อหา
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้าและการตอบคำถามจากคณะอนุกรรมการ

๓) คะแนน...

๔) คะแนนจากหลักฐานที่แสดงตามข้อคำถามครบถ้วนทั้ง ๒๐ ข้อคำถาม เท่ากับ ๑๐ คะแนน ประกอบด้วย

- ความครบถ้วนของเนื้อหาและแสดงรูปภาพที่นำมาปฏิบัติจริง
- ความสวยงาม และทันสมัยในการจัดและเรียบเรียงเนื้อหา โครงสร้างหน่วยงาน ความจำเป็นของการดำเนินงานทุกมิติ ที่นำหลักปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล

ผศ. ดร. สุกรี เห็นด้วย กับท่านประธาน เรื่องการเพิ่มหัวข้อการประเมินด้านความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นการแสดงเจตจำนงทั้งของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติที่ยืนหยัดในความรับผิดชอบร่วมกัน และพร้อมที่จะแก้ไขให้งานบรรลุเป้าหมาย เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานตามภารกิจ อีกทั้งยังเป็นการป้องกันการทุจริตได้ เนื่องจากมีการเปิดเผยต่อสาธารณะด้วย

ฝ่ายเลขาฯ จากหลักเกณฑ์ดังกล่าว ตามข้อ ๓.๓ ฝ่ายเลขาฯ ขอปรับเกณฑ์คะแนนการประเมินตามที่ประธานได้เพิ่มข้อคำถาม ด้านหลักธรรมาภิบาลอีก ๑ ข้อ จึงได้กำหนดคะแนนการประเมินทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑) คะแนนจากข้อคำถาม ข้อกำหนดจริยธรรม ๑๔ ข้อ ๆ ละ ๔ คะแนน เท่ากับ ๕๖ คะแนน
๒) คะแนนจากข้อคำถาม หลักธรรมาภิบาล จำนวน ๘ ข้อ ๆ ละ ๔ คะแนน เท่ากับ ๓๒ คะแนน
๓) คะแนนจากการนำเสนอ เท่ากับ ๕ คะแนน
๔) คะแนนจากการตอบคำถาม และการอธิบายเนื้อหา เท่ากับ ๕ คะแนน
๕) คะแนนด้านความครบถ้วนของเนื้อหาที่นำมาแสดงในการประเมิน ความสวยงามการจัด และเรียบเรียงเนื้อหา การบริหารจัดการโดยการนำข้อกำหนดจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามโครงสร้างของหน่วยงาน เท่ากับ ๒ คะแนน

มติที่ประชุม **เห็นชอบการปรับเกณฑ์คะแนน**

ฝ่ายเลขาฯ ๓.๖ พิจารณาเสนอชื่อคณะอนุกรรมการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

ประธาน คณะกรรมการจริยธรรม จากผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายนอก
รองประธาน ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กรรมการ ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการและบริหาร
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ เจ้าหน้าที่ ศปท.
กรรมการและเลขานุการ เจ้าหน้าที่ ศปท. ที่ดำเนินการเกี่ยวกับงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

ฝ่ายเลขาฯ ๓.๗ พิจารณารางวัลสำหรับหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) รางวัลระดับ ดีเด่น รับโล่รางวัลพร้อมเกียรติบัตร
๒) รางวัลระดับ ดีมาก รับโล่รางวัลพร้อมเกียรติบัตร
๓) รางวัลระดับ ดี รับโล่รางวัลพร้อมเกียรติบัตร
๔) รางวัลระดับ ชมเชย รับเกียรติบัตร

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

ฝ่ายเลขาฯ...

ฝ่ายเลขาฯ ๓.๘ พิจารณาการคัดเลือกบุคคลต้นแบบผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) ประเภทข้าราชการ

๒) ประเภทพนักราชการ

๓) ประเภทลูกจ้าง

ฝ่ายเลขาฯ สำหรับวาระนี้ ได้บรรจุเป็นวาระเพื่อทราบแล้วในเบื้องต้น ซึ่งท่านเลขาธิการ ศอ.บต. ได้มีบัญชาสั่งการให้ สพจ. และ ศปท. ร่วมกันพิจารณา จนมีมติดำเนินการไปบ้างเป็นบางส่วนแล้ว เพื่อต้องการส่งเสริมให้บุคลากร ศอ.บต. เป็นคนดี คนเก่ง โดยศปท.จะดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบฯ ต่อไป

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

ฝ่ายเลขาฯ ๓.๙ กำหนดห้วงการประเมิน หน่วยงานต้นแบบฯ

๑) ประกาศหลักเกณฑ์การประเมิน ในห้วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

๒) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมิน ในห้วงเดือนเมษายน ๒๕๖๗

๓) ประชุมชี้แจงคณะอนุกรรมการประเมิน ห้วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗

๔) ประเมินหน่วยงานต้นแบบ ห้วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗

๕) ขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการจริยธรรม ห้วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗

๖) ประกาศผลการประเมินฯ ห้วงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗

๘) มอบรางวัลห้วง เดือนกันยายน ๒๕๖๗

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

ระเบียบวาระที่ **เรื่องอื่น ๆ**

ประธาน นัดประชุมครั้งต่อไปเป็นการประชุมวาระพิเศษ โดยให้ฝ่ายเลขาฯ ปรึกษาหารือท่านประธานกรรมการจริยธรรม (นายบุณยสิทธิ์ สุวรรรณรัตน์) เพื่อเสนอให้เรียนเชิญเลขาธิการ ศอ.บต. ร่วมประชุมเพื่อให้แนวทาง และมอบนโยบายให้คณะกรรมการจริยธรรมได้ดำเนินดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

ประธาน **กล่าวขอบคุณ และปิดการประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.**

(ลงชื่อ) ผู้จดบันทึกรายงานการประชุม

(นางอามีนา ไชยกุล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการกรรมการจริยธรรมฯ

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางทัศนีย์ เพ็งสง)

ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติหน้าที่

ผู้ช่วยเลขานุการ กรรมการจริยธรรม ฯ