บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๗๓๒๗ ๔๔๖๕

ที่ นร ๕๒๑๑/๐๗๓ **วันที่** ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการขับเคลื่อนนโยบาย NO Gift Policy งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน เลขาธิการ ศอ.บต.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้แจ้งให้หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ประจำกระทรวงทั้งสิ้น ๔๐ หน่วยงาน ทราบถึงแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการประกาศนโยบาย NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และกำหนดให้มีการรายงานข้อมูลตามแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ตามวงรอบการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้งต่อปีงบประมาณ ดังนี้

- รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๑ กันยายน ๒๕๖๖) (เอกสารแนบ๑)

๑.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย NO Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (รอบ ๖ เดือนแรก) และครั้งที่ ๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ให้สำนักงาน ป.ป.ท. ทราบเรียบร้อยแล้ว

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำนโยบาย No Gift Policy ไปกำหนดเป็นข้อคำถามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้หน่วยงานรัฐรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) ต่อผู้บริหารสูงสุดและเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ข้อ O๒๘ , O๒๙ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
O๒๘	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	-แสดงรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่สำหรับหน่วยงาน เป็นการรายงานผลในภาพรวมของหน่วยงานใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
O๒๙	รายงานทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	-แสดงรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาสำหรับหน่วยงานตามมาตรา ๑๒๘ แห่ง พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ -เป็นรายงานผลในภาพรวมของหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(เอกสารแนบ๒)

/๒.๒ ศปท....

๒.๒ ศปท. ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย NO Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขอสรุปรายงานผล ดังนี้

๒.๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน เป็นการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อแสดงให้บุคคล หน่วยงาน สาธารณชน รับรู้ว่าผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของ ศอ.บต. ทุกคนในหน่วย มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะ ก่อนและหลังจากปฏิบัติหน้าที่ โดย พลเรือตรี สมเกียรติ ผลประยูร เลขาธิการ ศอ.บต. ได้ประกาศแนวทางไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด และกำหนดให้การส่งความปรารถนาดีตามประเพณีนิยมและโอกาสต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ ศอ.บต. ด้วยคำอวยพรหรือการ์ดอวยพรแทนการให้สิ่งของ ตามประกาศ ฉบับลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ และได้ประกาศเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งให้ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ ศอ.บต. ทุกระดับไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ NO Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒.๒.๒ การปลูกจิตสำนักและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๑) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์/แจ้งเวียน คดีตัวอย่างการกระทำผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานรัฐต่างๆ เพื่อเป็นอุทาหรณ์ให้บุคลากร ศอ.บต. มีความตระหนักและเกิดความระมัดระวังไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดการทุจริต จำนวน ๑๒ เดือน (นับตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

๒) สรุปสาระสำคัญหลักกฎหมายพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๖ ,๑๒๗ และ๑๒๘ ที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ส่วนบุคคลขัดกับผลประโยชน์ส่วนรวมและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในรูปของอินโฟกราฟิก และคลิปสั้นให้มีรูปแบบที่เข้าใจง่ายและน่าติดตามโดยการสื่อสารและเผยแพร่ทางสื่อโซเชียล เช่น Facebook ,Twitter, Tiktok ของ ศอ.บต.

๓) เสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม คุณธรรมและวินัยเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับ บุคลากร ศอ.บต. เพื่อให้บุคลากร ศอ.บต. ๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย โทษทางวินัย จริยธรรมข้าราชการที่ดี การทุจริตและกรณีตัวอย่างการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการกระทำความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓) ลดโอกาส สิ่งจูงใจในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนในทางที่มิชอบ วิทยากรจาก สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ช.และวิทยากรจากกลุ่มงานวินัยและนิติการ เป้าหมายจำนวน ๖๓ คน

/๒.๒.๓ การติดตาม...

๒.๒.๓ การติดตามและรายงานผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑) ศปท. ได้ประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ตลอดจนการปฏิบัติตามนโยบายด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการทุจริตต่างๆ โดยสรุป ดังนี้

- ส่วนที่ ๑ การรับรู้และความเข้าใจในการนำข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. พ.ศ.๒๕๖๔ ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผลการประเมินได้ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๑.๘๐ คะแนน

- ส่วนที่ ๒ การประเมินความเข้าใจของการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. พ.ศ. ๒๕๖๔ ผลการประเมินได้ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๗๕.๓๗ คะแนน

- ส่วนที่ ๓ การรับรู้และความเข้าใจในการนำข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. พ.ศ.๒๕๖๔ ไปปฏิบัติเพื่อการป้องกันการทุจริต ผลการประเมินได้ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๕.๐๐ คะแนน

- ส่วนที่ ๔ ด้านการรับรู้และความเข้าใจในการนำข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. พ.ศ. ๒๕๖๔ และมาตรการความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ผลการประเมินได้ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๗๔.๗๙ คะแนน

๒) ศปท. ได้ติดตามผลการปฏิบัติตามนโยบาย NO Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้สำนัก/กอง/สถาบัน/หน่วยขึ้นตรง รายงานผลการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายฯ ผลสรุปว่า ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้าง สำนัก/กอง/สถาบัน/หน่วยขึ้นตรง ได้ปฏิบัติตามนโยบายฯ NO Gift Policy และไม่ปรากฏข้อมูลการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตาม มาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ (เอกสารแนบ ๓)

๓. ข้อพิจารณา

ศปท. เห็นควรพิจารณา ดังนี้

๓.๑ เพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย NO Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามข้อ ๒.๒ และลงนามรับรองรายงานผลตาม (เอกสารแนบ ๔ และ ๕)

๓.๒ ขอความเห็นชอบเผยแพร่ข้อมูลการรายงานผลตามนโยบาย NO Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ ศอ.บต. เพื่อเผยแพร่สู่สาธารณชนต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายทัศนีย์ เพ็งสง)
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

จนท.ปฏิบัติ.....วันที่ ๑๕ /๒/๖๗
(นางสาวสุภิลักษณ์ ย่าหลี)

-ทนง/เห็นชอบ
พ.ต.ท.
(ธรรณพงษ์ คชรักษ์)
รอง ผอ.ศอ.บต.
๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์ม ITA – O28

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ NO Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.)	๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖	ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) โดย พลเรือตรี สมเกียรติ ผลประยูร เลขาธิการ ศอ.บต. ได้ประกาศแนวทางไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดและกำหนดให้การส่งความปรารถนาดีตามประเพณีนิยมและโอกาสต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ ศอ.บต. ด้วยคำอวยพรหรือการ์ดอวยพรแทนการให้สิ่งของ ฉบับลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ และได้ประกาศเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งให้ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ ศอ.บต. ทุกระดับไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ NO Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ได้ที่เว็บไซต์ ศอ.บต. ตามลิงค์ย่อ. http://www.sbpac.go.th/wp-content/uploads/๒๐๒๐/๐๘/ilovepdf_merged.pdf หรือ (QR Code)
	ผู้บริหาร ศอ.บต. และสำนัก/กอง/สถาบัน/หน่วยขึ้นตรง รวมทั้งหมด ๑๑ หน่วยงาน | ประกอบด้วย ๑สำนัก๕ กอง ๑ สถาบัน ๑ ศูนย์ ๓ กลุ่ม	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ดำเนินการชี้แจงและสร้างความเข้าใจประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในที่ประชุม (ประชุมผู้บริหารเพื่อติดตามงานและรับมอบนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕) เพื่อถ่ายทอดนโยบายฯ ของผู้บริหารให้สำนัก/กอง/สถาบัน/หน่วยขึ้นตรงรับทราบและถือปฏิบัติร่วมทั้งรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของหน่วยงานถือปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร (รายงานการประชุม) (QR Code)

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต(ศปท. ศอ.บต.)	๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖	๑.จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) สื่อสารเจตนารมณ์ให้สำนัก/กอง/สถาบัน/หน่วยขึ้นตรงรับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งเผยแพร่และสื่อสารบนเว็บไซต์ ศอ.บต. และติดตั้งตามจุดต่างๆ ภายในหน่วยงาน ศอ.บต.	(QR Code)
	ผู้บริหารสูงสุด และรองผู้บริหารสูงสุด ศอ.บต.	๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕	๒.ผู้บริหารสูงสุดและรองผู้บริหารสูงสุด ของ ศอ.บต. เป็นแบบอย่างในการยึดมั่นนโยบาย NO Gift Policy งดรับของขวัญด้วยการสื่อสารความปรารถนาดีความห่วงใย ด้วยการ์ดอวยพร	(QR Code)
	ข้าราชการ พนักงานราชการพนักงานจ้าง หน่วยงานภายใน ศอ.บต. รวมทั้งหมด ๑๑ หน่วยงาน	๔ มกราคม ๒๕๖๖	๓.ข้าราชการ พนักงานราชการและพนักงานจ้าง สำนัก/กอง/สถาบัน/หน่วยขึ้นตรง พร้อมใจกันร่วมอวยพรวันปีใหม่แก่ เลขาธิการ ศอ.บต. ด้วยการ์ดอวยพร สอดรับนโยบาย NO Gift Policy เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร	(QR Code)
	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ร่วมกับหน่วยงานภายใน ๑๐ หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่บัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้	๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖	๔.จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความซื่อสัตย์และจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากร ศอ.บต. “ จริยธรรมนำทีม” ได้มีการให้ความรู้ NO Gift Policy และกฎหมายว่าด้วยผลประโยชน์ขัดกันโดยวิทยากรจาก ปปช. และนักกฎหมายอิสระ	(QR Code)

/๓...

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต(ศปท.ศอ.บต.)	**ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖**	๕. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์/แจ้งเวียน คดีตัวอย่างการกระทำผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานรัฐต่างๆ เพื่อเป็นอุทาหรณ์ให้บุคลากร ศอ.บต. มีความตระหนักและเกิดความระมัดระวังไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดการทุจริต จำนวน ๑๒ เดือน	(QR Code)
	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและกองบริหารยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้(กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์การสื่อสารสร้างความเข้าใจที่ดี)	กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๖	๖. สรุปสาระสำคัญหลักกฎหมาย พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๖ ,๑๒๗ และ๑๒๘ ที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ส่วนบุคคลขัดกับผลประโยชน์ส่วนรวมและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในรูปของอินโฟกราฟิก และคลิปสั้น ให้มีรูปแบบที่เข้าใจง่ายและน่าติดตามโดยการสื่อสารและเผยแพร่ทางสื่อโซเชียล เช่น Facebook ,Twitter, Tiktok ของ ศอ.บต.	สรุปสาระสำคัญหลักกฎหมายพ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

/๔...

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
	ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างหน่วยงานภายใน ศอ.บต. รวมทั้งหมด ๑๑ หน่วยงาน และวิทยากรจากสำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ช. และกลุ่มงานวินัยและนิติการ ศอ.บต.	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	๗. เสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม คุณธรรมและวินัย เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับ บุคลากร ศอ.บต. เพื่อให้บุคลากร ศอ.บต. ๑) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย โทษทางวินัย จริยธรรมข้าราชการที่ดี การทุจริตและกรณีตัวอย่างการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการกระทำความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓) ลดโอกาสสิ่งจูงใจในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนในทางที่มิชอบ เป้าหมายจำนวน ๖๓ คน	(QR Code) ขออนุมัติกิจกรรมฯ ภาพกิจกรรมอบรมเกี่ยวกับวินัยฯ
	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและหน่วยงานภายใน ศอ.บต.รวมทั้งหมด ๑๑ หน่วยงาน	๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๘. ประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม แนวปฏิบัติตามนโยบายด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้และมาตรการป้องกันการทุจริตต่างๆ เพื่อวัดระดับการรับรู้และผลการดำเนินงานภายใต้นโยบายและการปฏิบัติงานตามมาตรการต่างๆ	ประเมินการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวมาตรฐานทางจริยธรรม

/๑.รายงาน...

๑. **รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่**
(รวมทั้งหมด ๑๑ หน่วยงาน ประกอบด้วย ๑ สำนัก ๕ กอง ๑ สถาบัน ๑ ศูนย์ ๓ กลุ่ม)

ของขวัญหรือของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑)หน่วยงานของรัฐ	-
๒)หน่วยงานเอกชน	-
๓)ประชาชน	-
๔)อื่นๆ	-
รับในนาม	
๑)หน่วยงาน	-
๒)รายบุคคล	-
เหตุผลในการรับ	
๑)เทศกาลต่างๆ (ปีใหม่ สงกรานต์ ตรุษจีน)	-
๒)โอกาสสำคัญ (วันคล้ายวันเกิด เกษียณอายุ แสดงความยินดี แสดงความขอบคุณ)	-
๓)อื่นๆ โปรดระบุ	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญหรือของกำนัลที่ได้รับ	
๑)ให้ยึดถือเป็นประโยชน์ส่วนบุคคล	-
๒)ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๓)ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๔)อื่นๆ โปรดระบุ	-

๒. ปัญหาและอุปสรรค

วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และรับของขวัญของผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาหรือแก่เจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบต่อกันมาจนเป็นความเคยชินเป็นเรื่องปกติ

๓.ข้อเสนอแนะอื่นๆของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ถือเป็นนโยบายที่สำคัญที่เป็นการป้องกันการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนตั้งแต่ต้นทาง ดังนั้น หน่วยงานจึงต้องปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมต่อต้านการรับของขวัญและของกำนัลหรือทรัพย์สินทุกรูปแบบอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ และผู้บริหารสูงสุดตลอดจนข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกระดับต้องยึดถือปฏิบัติไปในทางเดียวกันอย่างเคร่งครัดและหากฝ่าฝืนต้องดำเนินการลงโทษอย่างจริงจังเพื่อเป็นการป้องปราม

(นางทัศนีย์ เพ็งสง)
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ผู้รายงาน

พันตำรวจโท
(วรรณพงษ์ คชรักษ์)
เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
ผู้รับรองรายงาน