ประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของบุคลากร

ด้วย ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานมีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใดๆ ที่ทำให้ขาดความเป็นกลาง สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้ จึงเห็นควรกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรของหน่วยงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีนโยบายและกรอบแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

นโยบาย

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะยึดมั่นและสนับสนุนให้มีกลไกในการลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ ยึดมั่นการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนให้มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของบุคลากรตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

กรอบแนวทางปฏิบัติ

กรอบแนวทางการตรวจสอบการลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในสำนัก กอง สถาบัน และหน่วยขึ้นตรงต่อเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ครอบคลุม ๔ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. การลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจ

๑.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑.๒ หากภารกิจใดยังไม่มีมาตรฐานตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือมาตรฐานของคู่มือการปฏิบัติงาน หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานนั้นๆ ไม่เหมาะสมในทางปฏิบัติ หรืออาจก่อให้เกิดการใช้ดุลพินิจผิดพลาด ให้ผู้บังคับบัญชาของสำนัก กอง สถาบัน และหน่วยขึ้นตรงต่อเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่รับผิดชอบทบทวนมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน หรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน ดังกล่าว

๑.๓ ให้กลุ่มอำนวยการและบริหาร สำนักงานเลขาธิการ เป็นหน่วยงานกลาง มีหน้าที่ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงาน เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และแนวทางการปรับปรุง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

/ ๒. การลดการใช้...

๒. การลดการใช้ดุลพินิจในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

๒.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐอย่างเคร่งครัด

๒.๒ กรณีการจัดซื้อจัดจ้างให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่ ๑๑๘๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง การมอบอำนาจของเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้แก่รองเลขาธิการ ผู้ช่วยเลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก กอง สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง ปฏิบัติราชการ และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ รวมทั้งตามหนังสือของสำนักเลขาธิการ กลุ่มงานพัสดุที่ นร ๕๒๐๑/ว๑๖๐ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง การซักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างเคร่งครัด

๒.๓ กรณีการยืมและการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้สำนักเลขาธิการ กลุ่มงานอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และรักษาความปลอดภัย ที่ทำหน้าที่กำกับดูแลทรัพย์สิน ทำทะเบียนการยืม การคืน และมีการตรวจสอบรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาเป็นประจำอย่างเคร่งครัด

๒.๔ มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบครุภัณฑ์คงเหลือประจำปี ทำหน้าที่ตรวจสอบพัสดุและครุภัณฑ์ของสำนักงานให้เกิดความถูกต้อง

๒.๕ มอบหมายให้สำนักงานเลขาธิการ เป็นหน่วยงานกลางมีหน้าที่ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐของสำนักงาน ให้เกิดความถูกต้อง และสรุปปัญหาอุปสรรค และแนวทางการปรับปรุงอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓. การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล

๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถของบุคลากร ความเสมอภาค เป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

๓.๒ ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ทำหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือกบุคลากร การบรรจุ การแต่งตั้ง การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบของบุคลากร การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ สามารถใช้เป็นหลักฐานประกอบการพิจารณาความดีความชอบ หรือเลื่อนตำแหน่งบุคลากร มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ แนวทางการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ตลอดจนผลการพิจารณาที่เกี่ยวข้อง ความก้าวหน้าในอาชีพ และแผนการพัฒนาบุคลากร

๓.๓ มอบหมายให้กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาเจ้าหน้าที่รัฐ สถาบันพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ตลอดจนการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการพัฒนาหลักสูตรต่างๆทั้งของรัฐและเอกชนให้ดำเนินไปด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม

/๔. การลดการ...

๔. การลดการใช้ดุลพินิจในการช่วยเหลือและอำนวยความเป็นธรรมให้กับประชาชน

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาในการให้คำปรึกษา ให้ความช่วยเหลือ การให้ความช่วยเหลือเยียวยา การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ให้เกิดความเป็นธรรมให้กับประชาชน และให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔.๒ ให้กลุ่มบริหารงานยุติธรรมและอำนวยความเป็นธรรม และกลุ่มงานเยียวยา กองส่งเสริมและสนับสนุนงานพัฒนาเพื่อความมั่นคง ดำเนินการพิจารณาการให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับความเสียหายและผู้ได้รับผลกระทบอันเนื่องมาจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง และเป็นธรรม

๔.๓ ให้ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดำเนินการพิจารณาเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามกระบวนการ คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

กรณีพบว่ามีบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการ กอง สถาบัน หรือหน่วยขึ้นตรงต่อเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีการใช้ดุลพินิจอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมและขัดต่อประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนได้ตามช่องทาง ดังนี้

๑. รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

๒. แจ้งทางไปรษณีย์หรือร้องเรียนด้วยตนเองได้ที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๓. แจ้งผ่านสายด่วน ๑๘๘๐ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง หรือทางเว็บไซต์ www.sbpac.go.th

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเรือตรี

(สมเกียรติ ผลประยูร)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้