ประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

.....

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากผลประโยชน์ทับซ้อน ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดมาตรการแนวทาง และกลไกในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม สำหรับบุคลากรของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

นโยบาย

๑. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตระหนักและให้ความสำคัญเรื่องดังกล่าว และนำไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด รวมทั้งเกรงกลัวและละอายใจต่อการกระทำผิด

๒. ผู้บริหาร และบุคลากรศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ต้องปลอดจากการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมทั้งทางตรงและทางอ้อม ต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในเชิงอุปถัมภ์กับคู่สัญญาและผู้เสนอราคา ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากว่าประโยชน์ส่วนตน ตลอดจนไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง

๓. การดำเนินการในการอนุมัติ การอนุญาตต่างๆ ของผู้ที่ได้รับมอบหมาย จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มบุคคลใดกลุ่มหนึ่ง หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

๔. กรณีการรับบริจาคจากหน่วยงานหรือบุคคล ต้องได้รับการอนุมัติจากเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และต้องมีวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจน ไม่เป็นการบริจาคเพื่อปกปิดการให้สินบน หรือผลประโยชน์อย่างอื่นตอบแทน

๕. บุคลากรศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ทุกระดับ มีหน้าที่สอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว

๖. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องผู้บริหาร และบุคลากรผู้ที่รายงาน ผู้ที่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. การกระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเพิกต่อการกระทำผิด หรือการรับทราบว่ามีการกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง จะต้องถูกตรวจสอบและถูกดำเนินการตามความเหมาะสม

/มาตรการ...

มาตรการ

๑. ให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ประกาศเจตจำนงในการบริหารองค์กรด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ รวมทั้งประชาชนทั่วไปได้รับทราบ

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในระดับต่างๆ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม การกำกับ การติดตาม การสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการรับสินบน การให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ทุกระดับ ให้มีหน้าที่สอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าวตลอดจนการให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๔. กำหนดจรรยาบรรณ บทบาท และหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึง

๔.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ใดๆให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

๔.๒ การไม่อาศัยช่องทาง หรือโอกาสที่เอื้อต่อการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกผลประโยชน์หรือรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

๔.๓ การไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติงานหรือเกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๔.๔ การไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงาน ไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว ผลประโยชน์ของพวกพ้อง หรือบุคคลอื่น

๔.๕ การไม่นำบุคลากร เงิน หรือทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือบุคคลอื่น

๔.๖ การไม่อาศัยเวลาราชการในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว

๔.๗ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจในการเลือกปฏิบัติ ต่อการพิจารณา การตัดสิน การอนุมัติ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. กำหนดให้ จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยพิจารณาถึงนโยบาย กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จัดอบรมให้ความรู้และสร้างช่องทางการรับรู้แก่บุคลากรเพื่อปลูกฝังค่านิยมที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีทัศนคติและค่านิยมที่เกรงกลัว และละอายใจต่อการกระทำผิด

๗. กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต หรือร่วมกับสำนักงานเลขาธิการ จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เกรงกลัวและละอายใจต่อการกระทำผิด

๘. กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติในการป้องกันหรือหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยพิจารณาจาก กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

/๙. กำหนด...

๙. กำหนดให้บุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีพิเศษ คณะกรรมการจ้างที่ปรึกษา คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ คณะกรรมการตรวจการจ้าง และอื่นๆ ลงนามในแบบฟอร์มรับรองการไม่มีส่วนเกี่ยวข้องและไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย กับผู้เสนองานหรือผู้เสนอราคา

๑๐. กำหนดให้การรับบริจาคจากหน่วยงานหรือบุคคล ต้องได้รับการอนุมัติจากเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยต้องมีความโปร่งใส มีวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจน ไม่เป็นการบริจาคเพื่อปกปิดการให้สินบน หรือผลประโยชน์อย่างอื่นตอบแทน

๑๑. กำหนดให้มีช่องทางเพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงานภายนอก สามารถแจ้งข้อมูลทางลับแก่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เกี่ยวกับการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๒. กำหนดให้มีการดำเนินการตามความเหมาะสมแก่ผู้ที่ถูกตัดสินว่าได้กระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุน หรือมีการรับรองข้อมูลการเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอันเป็นเท็จ รวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือรับทราบว่ามีการกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง

๑๓. กำหนดให้มีกระบวนการให้ความเป็นธรรมและปกป้องผู้บริหาร และบุคลากรที่รายงาน หรือให้ข้อมูลเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๔. ให้มีการสนับสนุน ยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลแก่ผู้บริการ บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๕. กำหนดให้กลุ่มงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำรายงานประเมินความเสี่ยงและ การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และรายงานต่อเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง

๑๖. กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ดำเนินการจัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อลดความเสี่ยงหรือป้องกันการดำเนินงานที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งการวางกลไกในการจัดการกับปัญหาดังกล่าว

๑๗. กำหนดให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนและส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบและควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๘ กำหนดให้กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำรายงานผลการดำเนินงานในการตรวจสอบและควบคุมภายใน รวมถึงการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และรายงานต่อเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเรือตรี

(สมเกียรติ ผลประยูร)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้