หน้าห้องรองเลขาธิการ ศอ.บต.
เลขที่รับ.....๒๐๕๓.....
วันที่รับ.....๔ เม.ย. ๒๕๖๖...
ออกวันที่....๔ เม.ย. ๒๕๖๖...

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศอ.บต. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร.๐ ๗๓๒๗ ๔๔๖๕
ที่ นร ๕๒๑๑/๑๕๕ **วันที่** ๓ เมษายน ๒๕๖๖
เรื่อง สรุปผลการดำเนินกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมความซื่อสัตย์ และจริยธรรมที่ดี แก่บุคลากร ศอ.บต. "จริยธรรมนำทีม" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน เลขาธิการ ศอ.บต.

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ เลขาธิการ ศอ.บต. ได้อนุมัติกิจกรรมย่อยอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมความซื่อสัตย์ และจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากร ศอ.บต."จริยธรรมนำทีม" งบประมาณ ๕๒๓,๒๓๕ บาท (ห้าแสนสองหมื่นสามพันสองร้อยสามสิบห้าบาทถ้วน) เพื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑-๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบีพี แกรนด์ทาวน์เวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา นั้น (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ศปท. ได้ดำเนินกิจกรรมตามข้อ ๑ เรียบร้อยแล้ว โดยเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๓๗๕,๑๐๘ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยแปดบาทถ้วน) และมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๔๓ คน ประกอบด้วย ๑) ข้าราชการ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ ศอ.บต. จำนวน ๙๙ คน ๒) บัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๔๔ คน

๒.๒ เจ้าหน้าที่ ศปท. จำนวน ๕ คน และนักศึกษาฝึกวิสาหกิจศึกษา จำนวน ๒ คน

๒.๓ ศปท. ได้เรียนเชิญวิทยากรทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้เข้ารับการอบรมในหลักสูตรดังกล่าว ประกอบด้วย

๑) ผศ.ดร. สุกรี หลังปูเต๊ะ กรรมการจริยธรรม ประจำ ศอ.บต.

๒) นายวาริส สำราญ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปัตตานี

๓) นายไพศาล พนังแก้ว นักฎหมายอิสระ จังหวัดสงขลา

๔) นายอิทธิพร วันดี ที่ปรึกษาศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน)

๕) นางสาวปรารถนา เล็กสมบูรณ์ ที่ปรึกษาศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน)

๒.๔ ขั้นตอนการฝึกอบรม แบ่งเป็น ๓ วัน มีเนื้อหาสาระของความรู้ ประกอบด้วย

๒.๔.๑ วันที่ ๑ ของการอบรมฯ (วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๑) นายวิสันต์ ประเสริฐศรี ผู้ช่วยกระทรวงแรงงาน ผู้แทนเลขาธิการ ศอ.บต. เป็นประธานในพิธีเปิด

๒) ผศ.ดร. สุกรี หลังปูเต๊ะ กรรมการจริยธรรม ประจำ ศอ.บต. บรรยายหัวข้อ "จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการเป็นข้าราชการที่ดี"

๓) นายวาริส สำราญ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดปัตตานี บรรยายหัวข้อ "มาตรฐานทางจริยธรรมกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์"

๔) นายไพศาล พนังแก้ว นักฎหมายอิสระ จังหวัดสงขลา บรรยายหัวข้อ "ประโยชน์ทับซ้อน และการฝ่าฝืนทางจริยธรรม"

/๒.๓.๒ วันที่ ๒...

๒.๔.๒ วันที่ ๒ และ ๓ ของการฝึกอบรม (วันที่ ๒-๓ มีนาคม ๒๕๖๖) เป็นการดำเนินกิจกรรมกลุ่มการเสริมสร้างหลักคุณธรรม จริยธรรม มีวิทยากรให้ความรู้ จำนวน ๒ คน คือ นายอิทธิพร วันดี และนางสาวปรารถนา เล็กสมบูรณ์ เป็นการจัดรูปแบบของการปรับพฤติกรรม โดยให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แสดงออก ตอบคำถาม และเขียนบัตรคำ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและดำเนินกิจกรรมกลุ่ม โดยมีเนื้อหาสาระ ดังนี้

๑) การดำเนินกิจกรรมกลุ่ม "การเสริมสร้างหลักคุณธรรม จริยธรรม มีการกำหนดอัตลักษณ์องค์กร และกำหนดพฤติกรรมบ่งชี้ในทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต."

๒) กิจกรรมการเรียนรู้ตัวตน ความหมาย และคุณค่าของการทำงาน การกำหนดพฤติกรรมบ่งชี้มาตรฐานทางจริยธรรม ความสำคัญในการส่งเสริม และพัฒนาองค์กรคุณธรรม และการจัดทำแผนองค์กรคุณธรรมเพื่อรองรับการประเมินองค์กรคุณธรรมในอนาคต"

๒.๕ ศปท. ขอสรุปผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม จากผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรมฯ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมความซื่อสัตย์และจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากร ศอ.บต. "จริยธรรมนำทีม" ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในภาพรวม โดยแยกระดับการให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ความพึงพอใจระดับมากที่สุด ความพึงพอใจระดับมาก ความพึงพอใจระดับปานกลาง ความพึงพอใจระดับน้อย และความพึงพอใจระดับน้อยที่สุด ตามลำดับ โดยวิเคราะห์จากองค์ประกอบของการอบรมฯ จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วยแบบประเมินจำนวน ๑๐ ข้อ โดยมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๖๒ คน โดยสรุป ดังนี้ (เอกสารแนบ ๓)

๑) ด้านรูปแบบกระบวนการจัดกิจกรรม มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๒๒ รองลงมาพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕๔

๒) ด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๔๕ รองลงมาพึงพอใจในระดับมาก จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕๕

๓) ด้านการอำนวยความสะดวก มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมาพึงพอใจในระดับมาก จำนวน ๒๖ คนคิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๓

๔) ด้านความรู้ ความเข้าใจ มีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖๑ รองลงมาพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๑๖

๕) ด้านการนำความรู้ไปใช้ในการประพฤติปฏิบัติตน มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๐๖ รองลงมาพึงพอใจในระดับมาก จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๐๑

๖) ด้านการส่งเสริมความตระหนักและสร้างจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๐๖ รองลงมาพึงพอใจในระดับมาก จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๓๒

๗) ด้านความพึงพอใจในภาพรวม มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๒๒ รองลงมาพึงพอใจในระดับมาก จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๔

๒.๖ เป้าหมายที่มุ่งหวังจากบุคลากร ประกอบด้วย

๑) บุคลากรเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม

๒) บุคลากรเปลี่ยนแปลงความเข้าใจ

๓) บุคลากรเปลี่ยนแปลงการรับรู้

/๒.๗ การกำหนด...

๒.๗ การกำหนดกรอบการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของบุคลากร ประกอบด้วย

๑) ตัดสินใจไม่ผิดกฎหมาย

๒) ตัดสินใจไม่ผิดต่อขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม

๓) ตัดสินใจแล้วไม่เสียใจภายหลัง

๒.๘ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ได้เสนอแนะประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๒.๘.๑ ด้านระยะเวลา สถานที่ อาหาร และการอำนวยความสะดวก

๑) ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม สถานที่สะดวกสบาย

๒) อาหารอร่อย เหมาะสม

๓) ควรเปลี่ยนสถานที่อบรมเป็นจังหวัดอื่นบ้าง

๒.๘.๑ ด้านเนื้อหาวิชา

๑) ความรู้และสาระของวิชาสามารถนำไปประพฤติปฏิบัติตน สามารถประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีมาก

๒) ได้เรียนรู้วิธีการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมได้มากขึ้น

๓) ต้องการให้มีส่งเสริมและสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติครอบคลุมบุคลากรทุกคนในองค์กร

๔) ต้องการให้เพิ่มกิจกรรมกลุ่ม

๕) ต้องการให้เพิ่มกิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ และบัณฑิตอาสาทุกคน

๖) ให้เจ้าหน้าที่รับรู้ รับทราบทุกคน เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรม

๒.๘.๒ ด้านวิทยากร

๑) วิทยากรมีความรู้ สามารถถ่ายทอดความรู้ได้ดี เข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติได้ถูกต้อง เป็นการเฝ้าระวังตนเองไม่ให้ประพฤติปฏิบัติตนที่นำไปสู่ความผิดทางจริยธรรมได้

๒) ควรให้องค์กรภาคเอกชนได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๓) ควรให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม และให้รับฟังวิชาความรู้จากวิทยากรของสำนักงาน ป.ป.ช. และจากวิทยากรที่เป็นนักกฎหมายอิสระเพื่อได้เข้าใจอย่างเท่าเทียมกัน

๒.๘.๓ ปัญหา/อุปสรรค

๑. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

๒. บุคลากรระดับหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน เข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบทุกกลุ่มงาน และบุคลากรบางคนส่งรายชื่อเข้าร่วมกิจกรรม แต่ไม่ได้เดินทางไปร่วมกิจกรรม

๒.๙ ข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย

๑. การพัฒนายกระดับคุณธรรม จริยธรรม หรือการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ควรให้บุคลากรทุกคนในองค์กรได้รับความรู้ เรียนรู้จากการฝึกอบรม และฝึกปฏิบัติ สอดแทรกอย่างต่อเนื่องอย่างน้อยปีละครั้ง โดยเฉพาะการปลูกฝังด้านวินัย ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อลดปัญหาอันอาจนำไปสู่การทุจริตคอรัปชัน

๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ควรมีการสำรวจลักษณะของบุคคล และมีการวางแผนการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่เหมาะสมกับวัย และระยะเวลาทำงาน ซึ่งมีความแตกต่างทางด้านคุณวุฒิ วัยวุฒิ ควรมีการประเมินคุณธรรม จริยธรรมของบุคคลอย่างเป็นระบบ เช่น การสังเกตพฤติกรรมการมีส่วนร่วม การตรงต่อเวลา การวัดพฤติกรรมทางจริยธรรม การตอบคำถามจากแบบสอบถาม เป็นต้น

./๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

ศปท. ขอรายงานผลการดำเนินงานอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมความซื่อสัตย์ และจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากร ศอ.บต. “จริยธรรมนำทีม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตลอดจนข้อเสนแนะแนวทางในการยกระดับองค์กรคุณธรรมในอนาคต

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากมีนโยบายเพิ่มเติมโปรดสั่งการ

(นางทัศนีย์ เพ็งสง)
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ทราบ

(นายชนธัญ แสงพุ่ม)
รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
๔ เม.ย. ๒๕๖๖

จนท.ปฏิบัติ.....๐๓/๐๔/๖๖
(นางอามีนา ไชยกุล)

พิมพ์/ทาน.....๐๓/๐๔/๖๖
(นางสาวรอยอัน ยูนุ๊)

รายงานผลการดำเนินงาน

อบรมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมความซื่อสัตย์
และจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากรศอ.บต. "จริยธรรมนำทีม"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
วันที่ 1-3 มีนาคม 2566

ณ โรงแรมบีพีแกรนด์ทาวเวอร์
อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๗๖ วรรคสาม ให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร โดยมีพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นหลักในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมคณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พศ. ๒๕๖๒ บัญญัติให้ มาตรา ๑๙ (๑) กำหนดให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงานของรัฐ และมอบหมายให้ส่วนงานมีหน้าที่ และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลหรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการ และกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่เป็นผู้รับผิดชอบ (๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการ และกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีมาตรการในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดให้มีกลไกในการส่งสเริมให้ประชาชนมีส่วนรวมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ และภาคเอกชน

จากพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่ได้ประกาศใช้เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เป็นแนวปฏิบัติให้แก่บุคลกร ศอ.บต. เพื่อให้ข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. ได้นำไปประยุกต์ใช้ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จึงได้จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมความซื่อสัตย์ และจริยธรรมที่ดี แก่บุคลกร ศอ.บต. “จริยธรรมนำทีม” เพื่อส่งเสริมให้บุคลกรในหน่วยงานได้รับรู้และเข้าใจแนวทางวิธีการปฏิบัติด้านคุณธรรม และจริยธรรม ที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการอบรมในครั้งนี้สามารถเสริมสร้างองค์ความรู้ และการปฏิบัติของบุคลากรเป็นไปตามตามข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. อีกทั้งยังมีความคาดหวังว่าบุคลากร ศอ.บต. ทุกคนจะได้นำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน ครอบครัว จนสามารถทำให้ครอบครัวมีคุณธรรม และองค์กรมีคุณธรรม ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. คำนำ	๑
๒. สารบัญ	๒
๓. รายงานรายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมความซื่อสัตย์ และจริยธรรมที่ดีแก่บุคลการ ศอ.บต.“จริยธรรมนำทีม”	๓
๔. วัตถุประสงค์	๔
๕. ขอบเขตเนื้อหาวิชา	๔
๖. ตัวชี้วัดกิจกรรม (ระบุเชิงปริมาณ/หน่วยนับ)	๔
๗. เป้าหมาย	๔
๘. วิธีการดำเนินโครงการ	๕
๙. ระยะเวลาการดำเนินโครงการ	๕
๑๐.วิทยากร	๕
๑๑. พื้นที่ดำเนินการ	๕
๑๒. งบประมาณ	๕
๑๓. ประโยชน์ที่ได้รับ	๕
๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงงาน	๕
๑๕. เป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๕
๑๖.วิธีการประเมินผล	๖
๑๗.ประเภทรายจ่าย และรายละเอียดค่าใช้จ่าย (ตัวคูณ)	๖
๑๘.แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๗
๑๙.ผลที่จะได้รับของโครงการ	8
ผลผลิต (Output)	๘
ผลลัพธ์ (Outcome)	๘
ผลกระทบ (Impact)	๘
๒๐.ผู้รับผิดชอบโครงการ	๘
๒๑.ความเห็นของรองเลขาธิการ ศอ.บต.	๘
๒๒.ผู้อนุมัติโครงการ	๘
๒๓.ผลการดำเนินกิจกรรม	๙-๑๕
๒๔.ปัญหา/อุปสรรค	๑๖
๒๕.ข้อเสนอแนะ	๑๗
๒๖. ภาคผนวก	

****

รายงานผลการดำเนินงาน
กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมความซื่อสัตย์ และจริยธรรมที่ดีแก่บุคลการ ศอ.บต.
“จริยธรรมนำทีม”
กลุ่มงานจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ชื่อโครงการ : โครงการค่าใช้จ่ายพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่รัฐ และบุคลากรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
กิจกรรมหลัก : การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจอย่างรอบด้านเพื่อหนุนเสริมการแก้ไขปัญหา และพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้
ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมย่อยที่ ๒ : พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่งในการปฏิบัติงานของบุคลากร
กิจกรรม : กิจกรรมต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณ ๕๒๓,๒๓๕ บาท
(เก้าแสนหนึ่งหมื่นสามร้อยแปดสิบห้าบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑. หลักการเหตุผล

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับความสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่ยึดหลักภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีขีดสรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาลจากดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์การคอร์รัปชันโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transprency Intermatonal) ประเทศไทยได้รับการประเมินจากองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ในปี ๒๕๖๕ จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก ได้คะแนน ๓๖ คะแนน ตัวเลขนี้จึงเปรียบเสมือนการสะท้อนให้เห็นว่า การทุจริตของประเทศไทยยังไม่ลดระดับ เป็นผลให้นักลงทุนจากต่างประเทศยังไม่มีความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย ดังนั้น หน่วยงานของรัฐจะต้องส่งเสริมและยกระดับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ขณะเดียวกันเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องเป็นผู้ปฏิบัติที่ยึดหลักคุณธรรม หลักจริยธรรม ตามที่รัฐธรรมนูญราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้บัญญัติไว้ให้มีพระราชบัญญัติมาตรา ๗๖ วรรคสาม “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” จึงกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐได้ประพฤติปฏิบัติเพื่อให้เกิดองค์ความรู้มีความเข้าใจสามารถนำไปประพฤติปฏิบัติตนได้ถูกต้อง ส่งผลให้ไม่เกิดการกระทำความผิดหรือฝ่าฝืนจริยธรรมหรือในด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ และกฎหมายอื่นจนทำให้เกิดผลกระทบเสียหายต่อตัวข้าราชการ หน่วยงาน และครอบครัว การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมอัตลักษณ์ของบุคลากร ในองค์กรจึงมีความจำเป็นที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความสามารถ และดำรงตนอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้จัดทำประกาศข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. ให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักตลอดจนค่านิยมในการบ่มเพาะคุณธรรมนำไปสู่เป้าหมายแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต "ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ" ตลอดจนให้ข้าราชการได้นำแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. เป็นพื้นฐานในการยกระดับความเข้มแข็ง ยืนหยัดในความโปร่งใส และมีคุณธรรมของข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ จึงได้กำหนด กิจกรรมสร้างเสริมความซื่อสัตย์และจริยธรรมแก่บุคลการ ศอ.บต. "คุณธรรมนำทีม" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ บุคลากร ศอ.บต. เข้าใจแนวทางมาตรฐานทางจริยธรรมเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๒.๒ เพื่อให้บุคลากร ศอ.บต. นำแนวทางตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ และสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน

๒.๓ เพื่อให้บุคลากร ศอ.บต. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒.๔ เพื่อป้องกันไม่ให้บุคลากรในหน่วยงานถูกร้องเรียนกรณีการฝ่าฝืน หรือไปปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม

๓. ขอบเขตเนื้อหาวิชา

๓.๑ สถานการณ์ และแนวโน้มที่ทำให้ข้าราชการกระทำความผิดทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และปัจจัยเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ในสภาวะปัจจุบัน

๓.๒ แนวทางการปฏิบัติราชการที่ดี และจริยธรรมกับองค์กรคุณธรรม

๓.๓ การขัดกันแห่งผลประโยชน์กับการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม และการไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน

๓.๔ แนวทางปฏิบัติเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่ตนเองและเพื่อร่วมงาน เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมนำองค์กร

๓.๕ การบริหารงานทีมงานเพื่อลดความเสี่ยงต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม

๓.๖ แนวทางการคุ้มครองจริยธรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๔. ตัวชี้วัดกิจกรรม (ระบุเชิงปริมาณ/หน่วยนับ)

๔.๑ บุคลากร ศอ.บต. ที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ รับทราบสถานการณ์ และแนวโน้มเกี่ยวกับการกระทำความผิดทางจริยธรรม และปัจจัยเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่

๔.๒ บุคลากร ศอ.บต. ที่เข้าร่วมกิจกรรม รับรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้หลักจริยธรรม และเข้าใจเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจริยธรรม กับการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๔.๓ ศอ.บต. เป็นหน่วยงานที่มีเจ้าหน้าที่มีจริยธรรมตามกรอบของมาตรฐานทางจริยธรรม

๔.๔ ศอ.บต. เป็นหน่วยงานที่ได้รับความเชื่อมั่นในด้านการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๕. เป้าหมาย

ข้าราชการ และบุคลากร ทั้งในและนอกศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๓ วัน ๒ คืน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ๑๔๓ คน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจต่อแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และการขัดกันแห่งผลประโยชน์และการฝ่าฝืนจริยธรรม

๖.๒ สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ

๗. ระยะเวลาดำเนินโครงงาน

วันที่ ๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

๘. วิทยากร

๘.๑ กรรมการจริยธรรม ประจำ ศอ.บต. (ผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานภายนอก)

๘.๒ ผู้แทนจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำจังหวัดปัตตานี

๘.๓ นักกฎหมายอิสระ

๘.๔ ที่ปรึกษาศูนย์คุณธรรม องค์กรมหาชน

๙. พื้นที่ดำเนินการ

โรงแรมบีพี แกรนด์ทาวเวอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณ ๕๒๓,๒๓๕ บาท

๑๑. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑๑.๑ บุคลากรรับรู้การเปิดเผยประชาสัมพันธ์หลักการต่อต้านการทุจริต

๑๑.๒ บุคลากรเข้าใจแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามกรอบมาตรฐานจริยธรรม

๑๑.๓ อำนวยความสะดวกในการเข้าใจโดยและมองเห็นภาพที่ชัดเจน

๑๑.๔ บุคลากร ศอ.บต.ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกขนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงงาน

นางอามีนา ไชยกุล นักวิเคราะนโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

นางทัศนีย์ เพ็งสง ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑๓. เป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรม

บุคลกร ศอ.บต. เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้าง และบัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ จำนวน ๙๑ คน

๑๔. วิธีการประเมินผล

๑๔.๑ ประเมินโดยการประมวลผลจากการวิเคราะห์ และสังเคราะห์จากการสอบถาม

๑๔.๒ ประเมินโดยการตอบแบบประเมินความพึงพอใจในระบบอิเล็กทรอนิกส์

๑๕. ประเภทรายจ่าย และรายละเอียดค่าใช้จ่าย (ตัวคูณ)

งบ รายจ่าย	งบประมาณ (บาท)	คำอธิบาย (ระบุรายการ / ชี้แจงรายละเอียดโดยย่อ)
งบรายจ่ายอื่น (เบิกจ่ายในลักษณะ)		
☑ ดำเนินงาน		แผนพัฒนาฝึกอบรมส่วนที่ ๓ การพัฒนาและสร้างนวัตกรรมองค์กรให้ทันสมัย งบประมาณ ๑,๓๙๕,๑๕๐ บาท - กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมความซื่อสัตย์ และจริยธรรมที่ดี แก่บุคลากร ศอ.บต. “จริยธรรมนำทีม” จำนวนเงิน...๕๒๓,๒๓๕...บาท - กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๔๓ คน
☐ ลงทุน ☐ ครุภัณฑ์ ☐ สิ่งก่อสร้าง		
☐ อุดหนุน ☐ อุดหนุนทั่วไป		

๑๖. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(หน่วย : บาท)

ระยะเวลา / กิจกรรม	แผน	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			หมายเหตุ
		ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	
กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมความซื่อสัตย์และจริยธรรมที่ดี แก่บุคลากร ศอ.บต. “จริยธรรมนำทีม” จำนวนเงิน.. ๕๒๓,๒๓๕ บาท จำนวน ๓ วัน ๒ คืน กลุ่มเป้าหมาย ๙๑ คน	แผนงาน						√							
	แผนเงิน						๕๒๓,๒๓๕							

หมายเหตุ แผนงานใช้สัญลักษณ์ ╱ ในช่องเดือนที่จะดำเนินการ
แผนเงินให้ระบุตัวเลขงบประมาณในช่องเดือนที่เบิกจ่าย

๑๗. ผลที่จะได้รับของโครงการ

๑๗.๑ ผลผลิต (Output)

๑) บุคลากร ศอ.บต. ได้เข้าร่วมกิจกรรมสร้างเสริมความซื่อสัตย์ และจริยธรรมที่ดี แก่บุคลากร ศอ.บต. "จริยธรรมนำทีม" มาแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๑๗.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๑) บุคลากร ศอ.บต. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับรู้และเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ร้อยละ ๘๐

๒) ร้อยละของบุคคลากร ศอ.บต. ที่เข้าร่วมกิจกรรมนำวิธีการทางมาตรฐานทางจริยธรรม มาขับเคลื่อนงานอย่างเป็นรูปธรรม

๑๗.๓ ผลกระทบ (Impact)

บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติทางมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. ไปปฏิบัติอย่างเข้าใจ สามารถปฏิบัติหน้าที่ทางราชการได้ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้หน่วยงานมีความน่าเชื่อถือ สามารถตรวจสอบได้

๑๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๗๓๒๗ ๔๔๖๕
- นางทัศนีย์ เพ็งสง ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๐๙ ๕๐๙๕ ๐๒๓๘
- นางอามีนา ไชยกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ๐๙ ๘๖๗๑ ๐๑๒๙

๑๙. ผอ.สำนัก/กอง ผู้เสนอขออนุมัติโครงการ

เห็นควรอนุมัติให้จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความซื่อสัตย์และจริยธรรมแก่บุคลากร ศอ.บต. "จริยธรรมนำทีม" งบประมาณ ๕๒๒,๔๐๕ บาท (ห้าแสนสองหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) เพื่อส่งเสริมให้กับบุคลากร ศอ.บต. มีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

(นางทัศนีย์ เพ็งสง)
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๒๐. ความเห็นของรองเลขาธิการ ศอ.บต.

เห็นควรพิจารณากิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมความซื่อสัตย์และจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากร ศอ.บต. "จริยธรรมนำทีม"งบประมาณ จำนวน ๕๒๒,๔๐๕ บาท (ห้าแสนสองหมื่นสองพันสี่ร้อยห้าบาทถ้วน)

(นายชนธัญ แสงพุ่ม)
รองเลขาธิการ ศอ.บต.

๒๑. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมความซื่อสัตย์และจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากร ศอ.บต. "จริยธรรมนำทีม" งบประมาณ ๕๒๒,๔๐๕ บาท (ห้าแสนสองหมื่นสองพันสี่ร้อยห้าบาทถ้วน)

พลเรือตรี
(สมเกียรติ ผลประยูร)
เลขาธิการ ศอ.บต.

ผลการดำเนินกิจกรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้รับงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้โครงการค่าใช้จ่ายพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่รัฐ และบุคลากรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กิจกรรมหลัก การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจอย่างรอบด้านเพื่อหนุนเสริมการแก้ไขปัญหา และพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ งบประมาณ ๘,๒๐๐,๐๐๐ บาท (แปดล้านสองแสนบาทถ้วน)

ศปท. ได้รับงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรมตจ่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน กิจกรรมย่อยที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่งในการปฏิบัติงานของบุคลากร งบประมาณ ๔,๑๔๓,๓๖๕ บาท ซึ่ง ศปท. ได้รับงบประมาณดำเนินกิจกรรมฯ จำนวน ๙๑๐,๓๘๕ บาท (เก้าแสนหนึ่งหมื่นสามร้อยแปดสิบห้าบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑) กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมความซื่อสัตย์ และจริยธรรมที่ดีแก่บุคลการ ศอ.บต. "จริยธรรมนำทีม" รายงานสรุป ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน กิจกรรมย่อยที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่งในการปฏิบัติงานของบุคลากร	กิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติงานสร้างเสริมความซื่อสัตย์ และจริยธรรมที่ดีแก่บุคลการ ศอ.บต. "จริยธรรมนำทีม" วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ บุคลากร ศอ.บต. เข้าใจแนวทางมาตรฐานทางจริยธรรมเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ๓. เพื่อให้บุคลากร ศอ.บต. นำแนวทางตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ ๓ เพื่อให้บุคลากร ศอ.บต. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ๔ เพื่อป้องกันไม่ให้บุคลากรในหน่วยงานถูกร้องเรียนกรณีการฝ่าฝืน หรือไปปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม	ได้รับอนุมัติ : ๕๒๓,๒๓๕ บาท ใช้จ่าย ๓๑๒,๔๓๕ บาท ร้อยละ ๔๙.๗๑ คงหลือ ๒๑๐,๘๐๐ บาท ร้อยละ ๔๐.๒๙	๑. บุคลากรรับรู้การแนวทางการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. ที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ๒. บุคลากรเข้าใจแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นไปตามกรอบของมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. บุคลากรสามารถประพฤติปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมได้ และไม่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. การดำเนินกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ ฯ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ด้านต่างๆ ตามหลักสูตรการอบรม ประกอบด้วย ๑. การส่งเสริมความรู้หลักจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการเป็นข้าราชการที่ดี เป็นการบรรยายสอดแทรกความรู้ที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ และยกตัวอย่างพฤติกรรมที่ควร และไม่ควรปฏิบัติ **บรรยายโดย** **ผศ.ดร. สุกรี หลังปูเต๊ะ**

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
	กลุ่มเป้าหมาย ๙๑ คน - ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้าง ศอ.บต. - บัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิในพื้นที่ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้		๒. การให้ความรู้ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติที่นำไปสู่การขัดกันแห่งผลประโยชน์ โดยสรุปคือ พฤติกรรมที่เกิดจากเจตนากระทำให้ผิดทางจริยธรรม อาจจะส่งผลต่อการกระทำการทุจริต และประโยชน์ทับซ้อนได้ ตลอดจนการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ การเรียกรับประโยชน์และการรับสินบน ซึ่งเป็นเหตุให้นำไปสู่กระบวนการที่ก่อให้เกิดการทุจริตได้ ถึงขั้นการถูกฟ้องร้องหรือกระบวนการชี้มูลความผิดทั้งด้านจริยธรรม และการทุจริตได้ **บรรยายโดย นายวาริส สำราญ สำนักงานป.ป.ช. จังหวัดปัตตานี** ๒. ความรู้ด้านประโยชน์ทับซ้อน และการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติทางจริยธรรม หรือประพฤติมิชอบที่นำไปสู่ความเสี่ยงทางกฎหมายอื่น และ เช่น กฎหมายอาญา กฎหมายการทุจริต กฎหมายแพ่ง และกฎหมายปกครองและนโยบาย NO GIFT POLICY และอาจเกิดการกระทำผิดวินัยข้าราชการ เป็นต้น **บรรยายโดย นายไพศาล พนังแก้ว**
			๓. กิจกรรมกลุ่ม การหัวใจเดียวกัน เพื่อกำหนดเป้าหมายเดียวกัน ให้รู้ถึงคุณค่าจองการทำงาน ๔. กิจกรรมกลุ่ม การค้นหาอัตลักษณ์คุณธรรมขององค์กร และสรุปอัตลักษณ์คุณธรรมขององค์กร

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
			๕. กิจกรรม "รู้เขารู้เรา เพื่อกำหนดพฤติกรรมบ่งชี้มาตรฐานทางจริยธรรม และการจัดทำแผนขับเคลื่อน ศอ.บต.คุณธรรม **นายอิทธิพร วันดี** **นางสาวปราณนา เล็กสมบูรณ์**

กรอบการตัดสินใจเชิงจริยธรรม

ตัดสินใจไม่ผิดกฎหมาย
ตัดสินใจไม่ผิดต่อขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงาม
ตัดสินใจแล้วไม่เสียใจภายหลัง

เป้าหมายที่มุ่งหวัง

บุคลากรเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม
บุคลากรเปลี่ยนแปลงความเข้าใจ
บุคลากรเปลี่ยนแปลงการรับรู้

กิจกรรมกลุ่ม

การมีส่วนร่วมในการกำหนดหลักปฏิบัติตามคุณธรรมและอัตลักษณ์คุณธรรม

หลักปฏิบัติคุณธรรม	อัตลักษณ์คุณธรรม
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ	ความกตัญญู
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต	ความสุจริต
๓. กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้อง	
๔. รับผิดชอบต่อหน้าที่	ความรับผิดชอบ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	
๖. มีจิตสาธารณะ	จิตอาสา
๗. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม	มีวินัย
๘. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	สุภาพ อ่อนน้อม

การแปลงอัตลักษณ์เป็นพฤติกรรมบ่งชี้

อัตลักษณ์คุณธรรม ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้		
ซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง โปร่งใส	มีทัศนคติเชิงบวก	ความชัดเจนในงาน
รักใคร่ กลมเกลียว สามัคคี	เห็นอก เห็นใจกัน	จริงใจ ไม่เลือกปฏิบัติ
มีวินัย	มีความรู้ความสามารถในงาน	ให้เกียรติซึ่งกันและกัน
รับผิดชอบต่อหน้าที่	รณรงค์ลดการ Bully สุภาพอ่อนน้อม	มีจิตอาสา และจิตสาธารณะ
มีการเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์	ได้ใจผู้ใต้บังคับบัญชา	
เป็นองค์กรณ์คุณธรรม	มีส่วนร่วม	
มีเครือข่าย	มีน้ำใจเสียสละเพื่อส่วนรวม	
บุคลากรมีความสุข		

ผลการประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ

การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมความซื่อสัตย์และจริยธรรมที่ดีแก่บุคลการ ศอ.บต. “จริยธรรมนำทีม” ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจในภาพรวม โดยแยกระดับการให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ความพึงพอใจระดับมากที่สุด ความพึงพอใจระดับมาก ความพึงพอใจระดับปานกลาง ความพึงพอใจระดับน้อย และความพึงพอใจระดับน้อยที่สุด ตามลำดับ โดยวิเคราะห์จากองค์ประกอบของการอบรม จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วยแบบประเมินจำนวน ๑๐ ข้อ โดยมีผู้ตอบแบบประเมินจำนวน ๖๒ คน

๑. ด้านรูปแบบกระบวนการจัดกิจกรรม
๒. ด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร
๓. ด้านการอำนวยความสะดวก
๔. ด้านความรู้ ความเข้าใจ
๕. ด้านการนำความรู้ไปใช้
๖. ด้านความพึงพอใจในภาพรวม

ตารางที่ ๑ แสดงความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านรูปแบบและกระบวนการจัดกิจกรรม การอำนวยความสะดวก ระยะเวลา สถานที่ และอาหาร

ประเด็นการประเมินความพึงพอใจ	ความพึงพอใจประเด็นคำถามในแต่ละด้านของการอบรมเชิงปฏิบัติการ สร้างเสริมความซื่อสัตย์ และจริยธรรมที่ดีแก่บุคลการ ศอ.บต. “จริยธรรมนำทีม”					ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
๑. รูปแบบและกระบวนการจัดกิจกรรม	(๒๗) ๔๓.๕๔	(๓๓) ๕๓.๒๒	(๒) ๓.๒๒	-	-	มาก
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลา อาหารและสถานที่	(๓๐) ๔๘.๓๘	(๒๓) ๓๗.๐๙	(๗) ๑๑.๒๙	(๒) ๓.๒๒	-	มากที่สุด
๓. การอำนวยความสะดวก	(๓๑) ๕๐.๐๐	(๒๖) ๔๑.๙๓	(๕) ๘.๐๖	-	-	มากที่สุด

ความพึงพอใจในด้านความเหมาะสมของระยะเวลา ด้านอาหาร ด้านสถานที่ และด้านอำนวยความสะดวกในภาพรวมพบว่า ผู้ตอบแบบประเมินจะมีความพึงพอใจมากที่สุด และรองลงมาคือด้านรูปแบบ และกระบวนการจัดกิจกรรมมีความพึงพอใจในระดับมาก

ตามรางที่ ๒ แสดงความพึงพอใจด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร

ประเด็นการประเมินความพึงพอใจ	ความพึงพอใจประเด็นคำถามในแต่ละด้านของการอบรมเชิงปฏิบัติการ สร้างเสริมความซื่อสัตย์ และจริยธรรมที่ดีแก่บุคลการ ศอ.บต. “จริยธรรมนำทีม”					ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
๔. การถ่ายทอดวิชาความรู้ อธิบายเนื้อหาชัดเจน ตรงประเด็น เข้าใจง่าย และการตอบคำถามของวิทยากร	(๓๕) ๕๖.๔๕	(๒๗) ๔๓.๕๕	-	-	-	มากที่สุด

ความพึงพอใจด้านความเชี่ยวชาญ และความพร้อมของวิทยกร ในภาพรวม ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๕๖.๔๕ และรองลงมาพึงพอใจในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๔๕

ตามรางที่ ๓ แสดงความพึงพอใจด้านการนำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ประเด็นการประเมินความพึงพอใจ	ความพึงพอใจประเด็นคำถามในแต่ละด้านของการอบรมเชิงปฏิบัติการ สร้างเสริมความซื่อสัตย์ และจริยธรรมที่ดีแก่บุคลการ ศอ.บต. “จริยธรรมนำทีม”					ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
๕. การรับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	(๒๘) ๔๕.๑๖	(๓๒) ๕๑.๖๑	(๒) ๓.๒๒	-	-	มาก
๖. การนำความรู้ที่ได้รับไปประพฤติปฏิบัติตนให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต	(๓๖) ๕๘.๐๖	(๒๖) ๔๓.๙๔	-	-	-	มากที่สุด
๗. การส่งเสริมให้เกิดความตระหนัก และสร้างจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่	(๓๔) ๕๔.๓๙	(๒๖) ๔๑.๙๔	(๒) ๓.๒๒	-	-	มากที่สุด
๘. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	(๓๖) ๕๘.๐๖	(๒๕) ๔๐.๓๒	(๑) ๑.๖๒	-	-	มากที่สุด
๙. คุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปป้องกันตนเองไม่ให้เกิดพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม	(๓๖) ๕๘.๐๖	(๒๕) ๔๐.๓๒	๑ ๑.๖๒	-	-	มากที่สุด
๑๐. ความพึงพอใจในภาพรวม	(๓๓) ๕๓.๒๒	(๒๖) ๔๑.๙๔	(๒) ๓.๒๒	-	-	มากที่สุด

ความพึงพอใจด้านด้านการนำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ในภาพรวม ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด และรองลงมาพึงพอใจด้านการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม พึงพอใจในระดับมาก ในภาพรวมของการดำเนินกิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากที่สุด

ข้อเสนอแนะ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมให้ขอเสนอแนะเพื่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ดังนี้

๑. ด้านระยะเวลา สถานที่ อาหาร และการอำนวยความสะดวก

๑) ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม สถานที่สะดวกสบาย

๒) อาหารอร่อย เหมาะสม

๓) ควรเปลี่ยนสถานทีอบรมเป็นจังหวัดอื่นบ้าง

๒. ด้านเนื้อหาวิชา

๑) ได้ความรู้และสาระสามารถนำไปประพฤติปฏิบัติได้ และปรับใช้ในการทำงานได้ดีมากๆ

๒) ได้เรียนรู้วิธีการปฏิบัติหลักคุณธรรมได้มากขึ้น

๓) อยากให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติครอบคลุมทุกคนในองค์กร

๔) เพิ่มกิจกรรมกลุ่ม

๕) ให้เพิ่มกิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่และบัณฑิตอาสาฯ ทุกคน

๖) ให้เจ้าหน้าที่รับรู้รับทราบทุกคน เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรม

๓. ด้านวิทยากร

๑) วิทยากรมีความรู้ ความสามารถ ถ่ายทอดความรู้ได้ดี เข้าใจ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ถูกต้อง และเป็นการเฝ้าระวังตนเองไม่ให้ประพฤติปฏิบัติที่นำไปสู่ความผิดได้

๒) ควรให้องค์กรภาคเอกชนมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๓) ควรให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม และให้รับฟังวิชาความรู้จากวิทยากรของสำนักงาน ป.ป.ช. และจากวิทยากรทนายความอิสระเพื่อได้เข้าใจอย่างเท่าเทียมกัน

ปัญหา/อุปสรรค

๑. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

๒. บุคลากรระดับหัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน เข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบทุกกลุ่มงาน

ข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรม

๑. การพัฒนายกระดับคุณธรรม จริยธรรม หรือการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ควรให้บุคลากรทุกคนในองค์กรได้รับความรู้ เรียนรู้จากการฝึกอบรม และฝึกปฏิบัติสอดแทรกอย่างต่อเนื่องอย่างน้อยปีละครั้ง โดยเฉพาะการปลูกฝังด้านวินัย ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อลดปัญหาอันอาจนำไปสู่การทุจริตคอรัปชัน

๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ควรมีการสำรวจลักษณะของบุคคล และมีการวางแผนการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่เหมาะสมกับวัย และระยะเวลาทำงาน ซึ่งมีความแตกต่างทางด้านคุณวุฒิ วัยวุฒิ

๓. ควรมีการประเมินคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล อย่างเป็นระบบ เช่น การสังเกตพฤติกรรม การมีส่วนร่วม การตรงต่อเวลา วัดพฤติกรรมจริยธรรม การตอบคำถามจากแบบสอบถาม เป็นต้น

****

ภาพถ่ายประกอบ

กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมความซื่อสัตย์ และจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากร ศอ.บต.
"จริยธรรมนำทีม" ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ โรงแรมบีพี แกรนด์ทาวน์เวอร์ อำเภอหาดใหญ่