



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
เรื่อง การรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

ตามที่ อ.ก.พ. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง
มีประกาศ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ นั้น

เพื่อให้การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. ที่กำหนด อาศัยอำนาจ
ตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย
การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่
๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกาศ อ.ก.พ. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทำหน้าที่ อ.ก.พ.
กระทรวง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับทรงคุณวุฒิ และมติคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ทรงคุณวุฒิ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือน
สามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ที่ปรึกษาด้านการบูรณาการการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๑ อัตรา
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับทรงคุณวุฒิ) รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๒. คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการประเมิน

ผู้ขอเข้ารับการประเมิน จะต้องมีความสมบูรณ์ของบุคคลครบถ้วน นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๒ มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด

ตำแหน่ง และ

๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑) ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓) ประเภทวิชาการ...

๓) ประเพณีวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๔) ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑) หรือ ๒) หรือ ๓) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒.๔ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ และหรือคุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด ในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเพณีวิชาการ

๒.๕ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ \ ระดับ	ทรงคุณวุฒิ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑๕ ปี
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)	๑๔ ปี
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)	๑๓ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๑๓ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า หรืออุมัตริบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร	๑๑ ปี

หากระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

๒.๖ ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๗ กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับระยะเวลาขั้นต่ำเป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

๓.๑ องค์ประกอบในการพิจารณา คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย ๒๐ คะแนน

๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๓๐ คะแนน

๓) เค้าโครง...

๓) คำโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน จำนวน ๒ เรื่อง ๓๐ คะแนน มีความยาวเนื้อหาเรื่องละไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่นับรวมในส่วนของการรับรองผลงาน) พิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ THSarabunIT๙ ขนาดอักษร ๑๖ โดยต้องเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดงสัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย ควรเป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอประเมิน สอดคล้องกับนโยบายของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยคำโครงการผลงานที่นำมาส่งเพื่อเข้ารับการประเมินอย่างน้อยต้องมีผลงานที่มีการนำไปเผยแพร่ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ผู้อื่นได้รับทราบและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ หรืออ้างอิงต่อไปได้ มาแล้ว พร้อมแนบหลักฐานประกอบ

๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง ๒๐ คะแนน

โดยจะต้องเป็นข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ซึ่งเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม มีความยาวเนื้อหาเรื่องละไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ THSarabunIT๙ ขนาดอักษร ๑๖

๓.๒ วิธีการประเมินบุคคล

พิจารณาจากหลักเกณฑ์และองค์ประกอบตาม ๓.๑ ซึ่งอาจใช้วิธีสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน และ/หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม

๓.๓ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะผ่านการประเมิน

ทั้งนี้ หากมีผู้ผ่านการประเมินมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง ให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ต่อไป

๔. การตรวจสอบการประเมินบุคคล

หากกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ได้ตรวจสอบหรือมีผู้ทักท้วง และได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่อเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการผู้นั้น หรือผู้ที่เกี่ยวข้องตามสมควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วพบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนาถกเถียงหรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่อเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

๕. การรับสมัคร...

๕. การรับสมัคร

ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ และประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ให้ส่งเอกสารประกอบการรับสมัคร ณ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) โดยจะถือวันประทับตรารับเอกสารของกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ เป็นสำคัญ กำหนดให้จัดเรียงเอกสารตามลำดับ และเข้าเล่มด้วยสันรูดพลาสติก จำนวน ๕ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด) ประกอบด้วย

๕.๑ แบบสรุปข้อมูลบุคคล (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒)

๕.๒ สำเนา ก.พ. ๗ โดยให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า

๕.๓ คำโครงการผลงานที่จะส่งประเมิน จำนวน ๒ เรื่อง (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๓)

๕.๔ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๔)

ทั้งนี้ หากปรากฏว่าเอกสารการสมัคร ส่งมาไม่ถูกต้องครบถ้วนตามที่กำหนด หรือพ้นระยะเวลาการรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินบุคคลฯ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลจากเอกสารประกอบการรับสมัครตามที่กำหนด โดยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินบุคคล และกำหนดวัน เวลา สถานที่ สำหรับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ทางเว็บไซต์ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ www.sbpac.go.th ต่อไป

๗. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ตำแหน่งละ ๑ คน โดยระบุชื่อและคำโครงการผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ที่จะเสนอเพื่อเข้ารับการประเมิน สัดส่วนผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ทางเว็บไซต์ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ www.sbpac.go.th

หากตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล ผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลตั้งแต่แรก

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท



(วรรณพงษ์ คชรักษ์)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเพณีวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้