



หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ชื่อตำแหน่งในการบริหาร ที่ปรึกษาด้านการบูรณาการการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

ชื่อตำแหน่งในสายงาน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประเภท/ระดับ ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

งานในหน้าที่

๑. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง

ปฏิบัติงานในฐานะที่ปรึกษาด้านบูรณาการการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานในทางวิชาการด้านบูรณาการการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาเชิงวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกระทรวงหรือระดับชาติ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๑ ด้านการปฏิบัติการ

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แนวทาง หรือกลไกที่สำคัญทางวิชาการเกี่ยวกับการบูรณาการการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่มีความสำคัญ เพื่อให้เป็นไปตามหลักวิชาการ และแนวทางการบริหารงานภาครัฐ

๒. วิเคราะห์ พิจารณา เสนอแนะแผนงาน แนวทาง เกี่ยวกับการบูรณาการการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่มีความสำคัญ เพื่อให้การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ บรรลุภารกิจที่กำหนดไว้และเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด

๓. วินิจฉัยปัญหาที่สำคัญในการบูรณาการการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่มีความสำคัญ เพื่อให้การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้มีประสิทธิภาพสูงสุด

๔. ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนากระบวนการในการบูรณาการการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๕. ศึกษา วิจัย และพัฒนาศักยภาพของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง และให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และมีประสิทธิภาพสูงสุด

๖. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะการดำเนินการโครงการด้านบูรณาการการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๒ ด้านการวางแผน

๑. วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนหรือให้คำปรึกษาแนะนำในการบูรณาการการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒. วิเคราะห์ความเสี่ยงและวางแผนเพื่อกำหนดแนวทางและติดตามการแก้ไขปัญหาในการบูรณาการการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้ประสบผลสำเร็จ

๒.๓. ด้านการประสานงาน...

๒.๓. ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานภายในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรม กระทรวง หรือองค์กรอื่นทั้งในและต่างประเทศ โดยมีบทบาทในการเจรจาโน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒. ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้หน่วยงานระดับกรม กระทรวง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๒.๔. ด้านการบริการ

๑. อำนวยการฝึกอบรม และให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เกี่ยวกับการบูรณาการการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อให้ผู้สนใจได้ทราบข้อมูล ความรู้ และสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้

๒. เป็นผู้แทนศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในการเข้าร่วมประชุม สัมมนา และให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการบูรณาการการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๓.คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ

๓. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑) ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๔) ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑) หรือ ๒) หรือ ๓) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.

กำหนด

๔. มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล

๕. กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับระยะเวลาขั้นต่ำเป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

๓.๒ คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๑) ความรู้

(๑) ความรู้ ความเข้าใจในสถานการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ สภาพปัญหาทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติ สภาพภูมิศาสตร์ และปัญหาอื่น ๆ ที่ส่งผลกระทบ ต่อการดำเนินชีวิตของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๒) ความรู้เรื่องนโยบายการบริหาร และการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทรองรับยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ การจัดแผนงานงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) ความรู้เรื่อง...

(๓) ความรู้เรื่องพระราชบัญญัติ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายการบริหาร ยุทธศาสตร์ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้

(๔) ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การจัดทำแผนงาน โครงการ งบประมาณ การเงิน การคลัง การพัสดุ

๒) ความสามารถ

- (๑) ความสามารถด้านการบริหารจัดการ
- (๒) ความสามารถด้านการบังคับบัญชา สั่งการ
- (๓) ความสามารถด้านการวางแผน ติดตาม ประเมินผล
- (๔) การตัดสินใจ แก้ไขปัญหา และการบริหารความเสี่ยง
- (๕) การติดต่อประสานงานและการให้บริการที่ดี

๓) ทักษะและความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในงาน

- (๑) ทักษะการคำนวณ
- (๒) ทักษะการจัดการข้อมูล
- (๓) ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ
- (๔) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
- (๕) ทักษะในการสื่อสาร

(๖) มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๔) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

สมรรถนะหลักที่จำเป็นในงาน

- (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- (๒) การบริการที่ดี
- (๓) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- (๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- (๕) การทำงานเป็นทีม
- (๖) การสอนงานและให้อำนาจแก่ผู้อื่น
