



ประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

.....

ด้วยคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
จะดำเนินการกลั่นกรองข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ระดับสูง กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม
พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประกอบกับมติ อ.ก.พ.
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ครั้งที่
๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ และมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้น
บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ศูนย์อำนวยการ
บริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศหลักเกณฑ์
และวิธีการพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการ ระดับสูง ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการทั่วไป
ตามที่ อ.ก.พ. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้จัดกลุ่มตำแหน่งไว้ (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรอง

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
(นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓) ประเภทอำนวยการระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๔) ประเภทวิชาการ..

๔) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๕) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๖) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

๗) ตำแหน่งอย่างอื่นเทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) หรือ (๕) หรือ (๖)

แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๒.๓ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด และตามประกาศ อ.ก.พ. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เรื่อง หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ กำหนดโดยต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย อย่างน้อย ๓ อย่าง มีระยะเวลาอย่างละไม่น้อยกว่า ๒ ปี (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒)

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอบันนังสวย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับระยะเวลาขึ้นตำแหน่งเป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาก่อนบรรจุ

กำหนดองค์ประกอบในการประเมิน น้ำหนักคะแนน และเกณฑ์การตัดสิน รวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากผลงานด้านการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๒ เรื่อง เรื่องละ ๑๕ คะแนน โดยผลงานดังกล่าว ต้องเป็นผลจากการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ปิดรับสมัคร โดยมีความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่นับรวมในส่วนของการรับรองผลงาน) พิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunITx ขนาด ๑๖ เทานั้น ซึ่งผลงานดังกล่าวต้องแสดงถึงความสามารถในด้านการบริหารจัดการเพื่อให้งานที่รับผิดชอบบรรลุผลสำเร็จ (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๓)

๓.๒ สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด และสมรรถนะที่เกี่ยวกับงานตามที่ส่วนราชการกำหนด ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการประเมินสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. กำหนด และสมรรถนะที่เกี่ยวกับงานตามที่ส่วนราชการกำหนด โดยการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับผู้อำนวยการสำนัก ๕ คะแนน และรองเลขาธิการที่ควบคุมการปฏิบัติงาน ๕ คะแนน (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๔)

ในกรณีที่ไม่มีผู้บังคับบัญชาในระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือผู้บังคับบัญชาในระดับชำนาญการพิเศษ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง ให้รองเลขาธิการที่ควบคุมการปฏิบัติงานเป็นผู้ประเมินทั้ง ๒ ส่วน

๓.๓ พฤติกรรม...

๓.๓ พฤติกรรมทางจริยธรรม ๕ คะแนน

พิจารณาจากประวัติการดำเนินการทางวินัย โดยจะพิจารณาจากเอกสารข้อมูลของผู้เข้ารับการพิจารณา และทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗

๓.๔ ความหลากหลายของประสบการณ์ ๑๕ คะแนน

พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ หรือเคยปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานหรือเทียบเท่า โดยความหลากหลายของประสบการณ์ มีความสอดคล้องต่อการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ โดยจะพิจารณาจากเอกสารข้อมูลของผู้เข้ารับการพิจารณา และทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗

๓.๕ ประวัติการรับราชการ ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากประวัติการรับราชการ ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งผลการปฏิบัติราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน การได้รับรางวัล ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยจะพิจารณาจากเอกสารข้อมูลของผู้เข้ารับการพิจารณา และทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗

๓.๖ คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม กำหนด จำนวน ๑๕ คะแนน

พิจารณาจากความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประเมินโดยการนำเสนอวิสัยทัศน์ มีความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่นับรวมในส่วนของการรับรองผลงาน) พิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ เทา นั้น ซึ่งต้องแสดงถึงความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๕)

๓.๗ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง ๑๕ คะแนน พิจารณาจากบุคลิกลักษณะภาวะผู้นำ แนวคิด ทศนคติ ประเมินโดยการสัมภาษณ์

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการกลั่นกรองฯ รับผิดชอบการจัดทำเอกสารให้เป็นไปตามที่กำหนด ในประกาศฉบับนี้อย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้เกิดความได้เปรียบเสียเปรียบกันระหว่างผู้สมัคร หากการส่งเอกสารเพื่อขอรับการพิจารณากลั่นกรองฯ ไม่เป็นไปตามที่กำหนด คณะกรรมการฯ จะไม่นำไปพิจารณาในองค์ประกอบนั้น

๔. วิธีการประเมินบุคคล

พิจารณาจากหลักเกณฑ์และองค์ประกอบตามข้อ ๓ ซึ่งจะพิจารณาจากเอกสารข้อมูล ทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗ ของผู้เข้ารับการพิจารณา และการสัมภาษณ์

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการพิจารณาเพื่อขึ้นบัญชีฯ จะต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ซึ่งในการพิจารณาขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ จะเรียงลำดับคะแนนจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดไปยังคะแนนน้อยที่สุด แต่จะไม่เกินจำนวนที่ อ.ก.พ. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้กำหนด

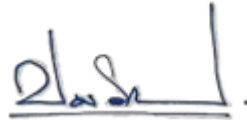
๖. การขึ้นบัญชี...

๖. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ จะพิจารณากลั่นกรองผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรองให้ได้ผู้มีความเหมาะสมเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป ตามมติ อ.ก.พ. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ คราวการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยมีจำนวนจำนวนไม่เกิน ๓ เท่าของจำนวนตำแหน่งที่ว่าง ทางเว็บไซต์ www.sbpac.go.th โดยในการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ จะเรียงตามลำดับตัวอักษร และบัญชีดังกล่าว ใช้เฉพาะการแต่งตั้งครั้งนี้เท่านั้น หากมีการแต่งตั้งผู้มีรายชื่อจากบัญชีนี้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง แล้ว จะดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ร้อยตำรวจเอก



(ปิยะ รักสกุล)

รองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อ
ผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้