



ประกาศ อ.ก.พ. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ตามที่ อ.ก.พ. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีประกาศลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และประกาศลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินบุคคล นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เสร็จสิ้นแล้ว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ประกาศ อ.ก.พ. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ คำสั่ง อ.ก.พ. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (อ.ก.พ. กรม) ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และมติคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) กองบริหารยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตำแหน่งเลขที่ ๘๙

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑)

๒. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ) สถาบันพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๔

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๒)

ทั้งนี้ กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๖ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) ส่งมายังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใน ๑๘๐ วัน (ภายในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙) นับแต่วันที่มิได้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก หากไม่ส่งภายในระยะเวลาที่กำหนด จะถือว่าท่านไม่ประสงค์เข้ารับการประเมินผลงาน โดยการจัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๓)

อนึ่ง หากผู้ใดประสงค์จะหักท้วงเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกรายใด หรือหักท้วงประกาศฯ ข้างต้น ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่มิได้ประกาศ หากไม่ยื่นหักท้วงภายในระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าได้เห็นชอบประกาศดังกล่าวข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ คชรักษ์)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ประธาน อ.ก.พ. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)
กองบริหารยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตำแหน่งเลขที่ ๘๙
(เอกสาร ๑ แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘)

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง สังกัด	ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง	เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดฯ
นายอภิรัตน์ วัฒนาพุทธากร ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มงาน) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๐ กลุ่มงานสังคมจิตวิทยาเพื่อความมั่นคง กองส่งเสริมและสนับสนุนงานพัฒนา เพื่อความมั่นคง	ตำแหน่งเลขที่ ๘๙ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ชายแดนภาคใต้ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) กองบริหารยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้	<u>เค้าโครงผลงาน</u> เรื่องที่ ๑ การพัฒนากลไกในการติดตามผลการขับเคลื่อนโครงการขับเคลื่อน กลไกสภาสันติสุขตำบล สนับสนุนการพัฒนาตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ - สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๗๐ - ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : นางสาวตรีทิพย์นิภา ทองกระมล ร้อยละ ๓๐ เรื่องที่ ๒ การแก้ไขปัญหาความยากจนผ่านกลไกสภาสันติสุขตำบล ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ - สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๗๐ - ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : นางสาวตรีทิพย์นิภา ทองกระมล ร้อยละ ๓๐ <u>ข้อเสนอแนวคิดฯ</u> เรื่อง การพัฒนารอบแนวทางการพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคง ผ่าน “โครงการตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยการส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชนทุกภาคส่วนในการเพิ่มประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาจังหวัด ชายแดนภาคใต้

รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ)
สถาบันพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๔
(เอกสาร ๒ แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘)

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง สังกัด	ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง	เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดฯ
นางสาวจิรภัค สุวรรณเจริญ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มงาน) ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๑ กลุ่มงานติดตามและประเมินผล กองประสานและเร่งรัดการพัฒนาพื้นที่พิเศษ จังหวัดชายแดนภาคใต้	ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๔ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ) สถาบันพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัด ชายแดนภาคใต้	<u>เค้าโครงผลงาน</u> เรื่องที่ ๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ และแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐ - ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : ไม่มี เรื่องที่ ๒ การใช้ระบบการกำกับ ติดตามและการประเมินผล การดำเนินงานของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในการประเมินผลปฏิบัติราชการของบุคลากร ตามคำรับรองปฏิบัติราชการ - สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐ - ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : ไม่มี <u>ข้อเสนอแนวคิดฯ</u> เรื่อง การใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาบุคลากรศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้