



ประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับหนังสือที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนี้

กรณีที่ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับชำนาญงาน ที่ไม่สูงกว่าเดิม แบ่งเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๑. การย้าย

การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน

โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๑) คุณสมบัติของผู้เข้ารับการประเมิน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วน ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้น จาก ก.พ. แล้ว

๒) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน

๒.๑) กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้จัดกลุ่มไว้ ให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกจากความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ตามความเหมาะสมและประโยชน์ทางราชการ เมื่อผ่านการคัดเลือกแล้วให้แต่งตั้งได้ โดยไม่ต้องส่งผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

๒.๒) กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งแต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาตามความเหมาะสมและประโยชน์ทางราชการ และอาจไม่ต้องจัดทำผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาขึ้นใหม่

แต่หาก...

แต่หากพิจารณาแล้วเห็นว่าควรจะต้องให้จัดทำขึ้นใหม่เพื่อแสดงถึงศักยภาพและความรู้ความสามารถของบุคคลนั้น อาจสั่งให้ส่งผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์ทำนองเดียวกับการเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นก็ได้ โดยไม่ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และเมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้วให้แต่งตั้งได้

๒. การโอน แบ่งเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๒.๑ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในระดับเดียวกัน ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานเดียวกันหรือเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่ดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่

๒.๒ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ มาแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภททั่วไป ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ หรือเคยดำรงอยู่

โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๑) คุณสมบัติผู้ขอเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑) มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วน ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว และไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ต้นทุน)

๑.๒) มีคุณสมบัติเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภททั่วไป

๒) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน

๒.๑) กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้จัดกลุ่มไว้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ตามความเหมาะสมและประโยชน์ทางราชการ ตามวิธีการที่กำหนดเมื่อผ่านการคัดเลือกแล้วให้แต่งตั้งได้ โดยไม่ต้องส่งผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๒.๒) กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งแต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาตามความเหมาะสม และประโยชน์ทางราชการ และอาจไม่ต้องจัดทำผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาขึ้นใหม่ แต่หากพิจารณาแล้วเห็นว่าควรจะต้องให้จัดทำขึ้นใหม่เพื่อแสดงถึงศักยภาพและความรู้ความสามารถของบุคคลนั้น อาจสั่งให้ส่งผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์ทำนองเดียวกับการเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นก็ได้ และเมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้วให้แต่งตั้งได้

๒.๓) กรณี...

๒.๓) กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ หรือเคยดำรงอยู่ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงาน ที่ผ่านมาตามความเหมาะสม และประโยชน์ทางราชการ และอาจไม่ต้องจัดทำผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาขึ้นใหม่ แต่หากพิจารณาแล้วเห็นว่าควรจะต้องให้จัดทำขึ้นใหม่เพื่อแสดงถึงศักยภาพและความรู้ความสามารถ ของบุคคลนั้น อาจสั่งให้ส่งผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์ทำนองเดียวกับการเลื่อนขั้น แต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นก็ได้ และเมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้วให้แต่งตั้งได้

หลักเกณฑ์การคัดเลือกให้พิจารณาจาก

(๑) ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง จำนวน ๕๐ คะแนน พิจารณาจาก ความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานของบุคคล ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาเทียบกับลักษณะงานของตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง

(๒) ความประพฤติ จำนวน ๑๐ คะแนน พิจารณาจาก ประวัติการดำรงตำแหน่ง ประวัติการดำเนินการทางวินัย

(๓) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง จำนวน ๔๐ คะแนน พิจารณาจาก การมีวิสัยทัศน์มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีทัศนคติที่ดี มีความกล้าในการตัดสินใจ ทักษะ ในการแก้ไขปัญหา สมรรถนะ การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี การทำงานเป็นทีม มีความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ทุ่มเทและเสียสละต่องานในหน้าที่ การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ซึ่งคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประเมินโดยการสัมภาษณ์

(๔) ผ่านการทดสอบทางจิตวิทยา

ทั้งนี้ จะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่า ผ่านการคัดเลือก

๓) คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (การโอน)

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้จะแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (การโอน) โดยมีองค์ประกอบ และหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ เป็นประธาน

๒. กรรมการ ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัสดุ สำนักงานเลขาธิการ

๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการและบริหาร สำนักงานเลขาธิการ

๒.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ

๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ เป็นเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม (การโอน) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้กำหนด

๒. รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกฯ พร้อมระบุเหตุผลต่อเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ หากมีปัญหาให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

กรณี ที่ ๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ขอรับการคัดเลือก

ผู้ขอรับการคัดเลือก จะต้องมีความสมบัติของบุคคลครบถ้วน ดังนี้

๑.๑ มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

๒) ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

๓) ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

ทั้งนี้ ให้นับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่นำมาใช้นั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง มาเป็นระยะเวลาขั้นต่ำเป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

๑.๓ ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ซึ่งแต่งตั้งโดยเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (แต่งตั้งตามความเหมาะสมของแต่ละสายงาน และอาจแต่งตั้งได้หลายคณะตามความจำเป็น) เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้กำหนด โดยการพิจารณาต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งระดับชำนาญงาน หากมีปัญหาให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

เกณฑ์ในการคัดเลือกพิจารณาจาก

๒.๑ ความรู้ ความสามารถ และทักษะในตำแหน่ง จำนวน ๕๐ คะแนน พิจารณาจากผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ เรื่อง (เรื่องละ ๒๕ คะแนน) โดยแสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และเกิดผลสัมฤทธิ์ของงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กำหนดให้ความยาวเนื้อหาเรื่องละไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่นับรวมในส่วนของการรับรองผลงาน) พิมพ์เอกสารด้วยแบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ ซึ่งจะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

(๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๑ ระดับ และเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี

(๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอเข้ารับการคัดเลือก

(๓) กรณีเป็นผลการปฏิบัติงานร่วมกันของหลายบุคคล จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด โดยควรมีสัดส่วนการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ รวมทั้งมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาในขณะดำเนินงานดังกล่าวด้วย เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชา

(๔) ผลงานที่นำมาใช้คัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้คัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

(๕) ผลงานควรนำเสนอในรูปแบบของการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญของบุคคลมีการใช้หลักทั่วไปในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยาก รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าวได้อย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน หรือนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาหรือสามารถหนุนเสริมยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งคุณภาพของผลงานต้องอยู่ในระดับดี โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกันให้มีคำรับรอง ๑ ระดับได้

๒.๒ ข้อมูลบุคคล จำนวน ๒๐ คะแนน พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๓ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง จำนวน ๓๐ คะแนน พิจารณาจากการมีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีทัศนคติที่ดี มีความกล้าในการตัดสินใจ ทักษะในการแก้ไขปัญหา สมรรถนะ การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี การทำงานเป็นทีม มีความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ทุ่มเทและเสียสละต่องานในหน้าที่ การส่งมอบความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ซึ่งคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประเมินโดยการสัมภาษณ์

ทั้งนี้ จะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านการคัดเลือก

๓. ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคคล ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ดำเนินการดังนี้

๓.๑ ดำเนินการสำรวจข้อมูลผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้กำหนด

๓.๒ แจ้งให้ผู้มีคุณสมบัติส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก โดยให้สำนัก/กอง/สถาบัน หรือเทียบเท่า มีหนังสือส่งเอกสารฯ มายังสำนักงานเลขาธิการ ประกอบด้วย

๑) แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑) โดยให้ผู้บังคับบัญชา ระดับสำนัก/กอง/สถาบัน หรือเทียบเท่า และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ดำเนินการประเมินคุณลักษณะบุคคล พร้อมทั้งระบุเหตุผลในการประเมินคุณลักษณะดังกล่าวตามแบบฟอร์ม กรณีผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับของผู้ขอรับการประเมินมีความเห็นแตกต่างกัน ให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด โดยผู้ขอรับการคัดเลือกจะต้องผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล โดยมีคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ทั้งนี้ หากผู้ขอรับการประเมินไม่ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคลจะไม่สามารถเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานได้

๒) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒)

๓) สำเนา ก.พ.๗ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่

๔) ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ เรื่อง ความยาวเนื้อหาเรื่องละไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่นับรวมในส่วนของการรับรองผลงาน) พิมพ์เอกสารด้วยแบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๓)

๕) การพิจารณาขออนุญาตระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก (ถ้ามี) (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๔)

๓.๓ รวบรวมข้อมูลเอกสารประกอบการคัดเลือกทั้งหมดเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามหลักเกณฑ์ที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้กำหนด

๓.๔ รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกต่อเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อให้ความเห็นชอบ

๓.๕ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้งผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงาน และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาการแก้ไขปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานเลขาธิการ หรือเว็บไซต์ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และกำหนดให้มีการทักท้วงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

๓.๖ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการดำรงตำแหน่ง

๔. คณะกรรมการ...

๔. คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้จะแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่กำหนด โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๔.๑ องค์ประกอบ

๑) ประธาน จำนวน ๑ คน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโสขึ้นไป

๒) กรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญที่เกี่ยวข้องกับงานในสายงานที่จะแต่งตั้ง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป

ให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการของคณะกรรมการ และอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในสังกัดส่วนราชการเป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ทั้งนี้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุอาจแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ได้หลายคณะตามความจำเป็นและความเหมาะสม

๔.๒ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ

๑) พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

๒) พิจารณาคัดเลือกบุคคล โดยพิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติการรับราชการของแต่ละคน กับหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่ง

๓) ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีข้อทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อนหรือการลอกเลียนผลงาน หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ ต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้รายงานเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริงต่อไปแล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควร

๔) กำหนดเกณฑ์การตัดสิน พิจารณาคุณภาพของผลงาน และข้อเสนอแนวคิดวิธีการเพื่อพัฒนางาน และวินิจฉัยกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพของผลงาน ผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

๕) รายงานผลการประเมินต่อเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และในกรณีที่ผลงานของผู้ขึ้นไม่ผ่านการคัดเลือก ให้แจ้งผู้ขอรับการคัดเลือกทราบด้วย

๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้มอบหมาย

๕. หลักเกณฑ์การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๕.๑ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และไม่ก่อนวันที่สำนักงานเลขาธิการได้รับเอกสาร ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามผลการพิจารณาประเมินผลงานของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ดังนี้

๑) ผ่านการประเมิน หมายถึง ผลงานอยู่ในระดับดี มีประโยชน์ในเชิงทั่วไป และมีคุณภาพที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยไม่ต้องปรับปรุงแก้ไข แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และไม่ก่อนวันที่สำนักงานเลขาธิการได้รับเอกสาร ครบถ้วนสมบูรณ์

๒) ปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่ไม่เป็นสาระสำคัญ หมายถึง ปรับปรุงแก้ไข ในส่วนที่ไม่เป็นสาระสำคัญของผลงานและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาการแก้ไขปัญหางานที่ดำเนินการ อยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ยิ่งขึ้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และไม่ก่อนวันที่สำนักงานเลขาธิการได้รับเอกสาร ครบถ้วนสมบูรณ์

๓) ปรับปรุงแก้ไขในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ หมายถึง ผลงานยังมีคุณภาพไม่ถึงระดับ หรือตำแหน่งที่ขอประเมิน แต่เป็นเรื่องที่สามารถปรับปรุงแก้ไขให้สมบูรณ์ได้ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และไม่ก่อนวันที่สำนักงานเลขาธิการได้รับเอกสาร ฉบับแก้ไขครบถ้วนสมบูรณ์ครั้งใหม่

๔) ไม่ผ่านการประเมิน หมายถึง ผลงานมีคุณภาพไม่ถึงระดับที่ขอประเมิน หรือไม่ตรงกับตำแหน่งที่ขอประเมิน หากผู้ขอประเมินประสงค์จะส่งผลงานให้ประเมินใหม่ จะต้องขอรับการประเมินบุคคลใหม่ และส่งผลงานเรื่องใหม่

๕.๒ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ต่อไปอีก ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ยกเว้นมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งจะพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ และหนังสือใดที่ขัดหรือแย้ง หรือมีข้อความตรงกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท



(วรรณพงษ์ ชชรักษ์)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้