



ประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ด้วยศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/วพ ลงวันที่
๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ และประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๔ อัตรา
๑.๒ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๑๔ อัตรา
๑.๓ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๓ อัตรา
๑.๔ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๕ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๒ อัตรา
๑.๖ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๒ อัตรา
๑.๗ ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๘ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๑ อัตรา
๑.๙ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๑ อัตรา

(เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศ
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัด
ชายแดนภาคใต้ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน ในระดับที่สูงขึ้น
(การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) โดยนับถึงวันปิดรับสมัคร

๓. หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก

๓.๑ คุณลักษณะของบุคคล จำนวน ๑๕ คะแนน

พิจารณาจาก คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติราชการ ประวัติทางวินัย โดยประเมินจากแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล รายละเอียดดังนี้

(๑) ประวัติการศึกษา (๓๐ คะแนน) พิจารณาให้คะแนน ดังนี้

ประวัติการศึกษา	คะแนนที่ได้รับ
ปริญญาตรี	๒๐ คะแนน
ปริญญาโท	๒๕ คะแนน
ปริญญาเอก	๓๐ คะแนน

(๒) ประวัติการรับราชการ (๓๐ คะแนน) พิจารณาให้คะแนนตามระยะเวลา ดังนี้

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	คะแนนที่ได้รับ
ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ น้อยกว่า ๔ ปี	๑๕ คะแนน
ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ๔ ปี แต่ไม่ถึง ๖ ปี	๒๐ คะแนน
ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ๖ ปี แต่ไม่ถึง ๘ ปี	๒๕ คะแนน
ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ๘ ปี ขึ้นไป	๓๐ คะแนน

(๓) ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๓ ปี (๒๕ คะแนน) พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๖ รอบการประเมิน โดยรอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เท่ากับ ๕ คะแนน ดีมาก เท่ากับ ๔ คะแนน ดี เท่ากับ ๓ คะแนน พอใช้ เท่ากับ ๒ คะแนน และได้คะแนนรวมทั้ง ๖ รอบการประเมินดังนี้

ผลการปฏิบัติราชการ	คะแนนที่ได้รับ
ได้คะแนนรวมน้อยกว่า ๒๖ คะแนน	๑๖ คะแนน
ได้คะแนนรวม ๒๖ – ๒๗ คะแนน	๑๙ คะแนน
ได้คะแนนรวม ๒๘ – ๒๙ คะแนน	๒๒ คะแนน
ได้คะแนนรวมเท่ากับ ๓๐ คะแนน	๒๕ คะแนน

(๔) ประวัติทางวินัย (๑๕ คะแนน) พิจารณาจากประวัติทางวินัย กรณีเคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่ว่าจะกรณีได้รับการล้างมลทินหรือไม่ก็ตาม ดังนี้

ประวัติทางวินัย	คะแนนที่ได้รับ
เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน	๖ คะแนน
เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน	๙ คะแนน
เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๑๒ คะแนน
ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑๕ คะแนน

ทั้งนี้ ในกรณีที่ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใดก็ตาม มากกว่า ๑ ครั้ง ให้ลดคะแนนลง ครั้งละ ๓ คะแนน

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ มีวิธีการคำนวณคะแนนในองค์ประกอบคุณลักษณะของบุคคล ดังนี้

$$\text{องค์ประกอบคุณลักษณะบุคคล} = \frac{\text{คะแนนรวมข้อ ๑.๑) - ๑.๔)}{๑๐๐} \times ๑๕$$

๓.๒ ผลงานและข้อเสนอแนวคิดฯ จำนวน ๓๕ คะแนน พิจารณาจาก

(๑) ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ เรื่อง (๓๐ คะแนน) โดยมีความยาวเนื้อหาเรื่องละไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่นับรวมในส่วนของการรับรองผลงาน) พิมพ์เอกสารด้วยแบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ ซึ่งจะต้องอยู่ในเงื่อนไขตามประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๒) ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาการแก้ไขปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง (๕ คะแนน) พิจารณาจาก ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาการแก้ไขปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์เอกสารด้วยแบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ปฏิบัติได้จริง

๓.๓ ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อตำแหน่ง ประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียน จำนวน ๓๐ คะแนน

๓.๔ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง จำนวน ๒๐ คะแนน พิจารณาจากความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง ความมุ่งมั่น ทุ่เมเทและเสียสละ การทำงานร่วมกับผู้อื่น มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ดี การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม การทำงานเป็นทีม และการนํานโยบายไปปฏิบัติ ซึ่งจะประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์

ทั้งนี้ จะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านการคัดเลือก

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สามารถดำเนินการได้โดยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังนี้

๔.๑ กรณีสมัครด้วยตนเอง ให้ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัครได้ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ (ภาคเช้า เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และภาคบ่าย เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๔.๒ กรณีส่งทางไปรษณีย์ ขอให้จัดส่งแบบลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) จ่าหน้าของถึง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ เลขที่ ๖๐ ถนนสุขยางค์ ตำบลสะเตง อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา ๙๕๐๐๐ พร้อมระบุมุมของเอกสารว่า “เอกสารสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ” โดยถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรา ลงรับที่ของเอกสารเป็นวันที่ยื่นใบสมัคร ภายในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น.

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องมีหนังสือแนบใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัครด้วย หากใบสมัคร และเอกสารประกอบการสมัครไม่ครบถ้วน หรือพ้นกำหนดวัน และเวลาการรับสมัคร จะไม่ได้รับการพิจารณา ตามประกาศนี้

๕. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร ดังนี้

(๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๕ ชุด (เอกสารแนบท้าย ประกาศ ๒)

(๒) แบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล จำนวน ๕ ชุด (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๓)

(๓) แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล จำนวน ๑ ชุด (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๔) ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาโดยตรง และผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ เป็นผู้ให้ความเห็น และต้องได้ คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาโดยตรงประเมิน ไม่น้อยกว่า ๗๐ คะแนน และผู้บังคับบัญชาในระดับที่เหนือขึ้นไป มีความเห็นสอดคล้องว่าผ่าน จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน กรณีที่ผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ มีความคิดเห็นต่างกัน ให้เสนอต่อเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

(๔) สำเนา ก.พ. ๗ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ชุด

(๕) ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ เรื่อง ความยาวเนื้อหาเรื่องละไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่นับรวมในส่วนของการรับรองผลงาน) พิมพ์เอกสารด้วยแบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ จำนวน ๕ ชุด (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๕)

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศศูนย์อำนวยการ บริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกัน ให้มีคำรับรอง ๑ ระดับได้

(๖) ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาการแก้ไขปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหา ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์เอกสาร ด้วยแบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ จำนวน ๕ ชุด (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๖)

(๗) แบบพิจารณาระยะเวลาการปฏิบัติงานในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ถ้ามี กรณีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบถ้วน) โดยขออนุญาตระยะเวลาดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล จำนวน ๑ ชุด (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๗)

๕.๒ การจัดเรียงเอกสารประกอบการสมัคร ตามข้อ ๕.๑ (๑) (๒) (๕) และ (๖) ให้ผู้สมัครจัดเรียงเป็นชุด จำนวน ๕ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด) โดยเย็บมุมบนด้านซ้ายของกระดาษ (ไม่ต้องเข้าเล่มและไม่ต้องใส่หน้าปก) สำหรับเอกสารตามข้อ ๕.๑ (๓) (๔) และ (๗) ให้ผู้สมัครดำเนินการดังนี้

(๑) แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล ตามข้อ ๕.๑ (๓) ให้ผู้บังคับบัญชาโดยตรง (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน หน่วยขึ้นตรง) เป็นผู้ประเมิน และผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ เป็นผู้ให้ความเห็น โดยการดำเนินการเอกสารทางกลับ (เป็นรายบุคคล) ใส่ซองปิดผนึกจัดส่งพร้อมเอกสารประกอบการสมัครตามข้อ ๕.๒ ถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ

(๒) สำเนา ก.พ. ๗ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อ ๕.๑ (๔) และแบบพิจารณาระยะเวลาการปฏิบัติงานในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ถ้ามี) ตามข้อ ๕.๑ (๗) จำนวนอย่างละ ๑ ชุด ให้ผู้สมัครเย็บมุมบนด้านซ้ายของกระดาษจัดส่งพร้อมเอกสารประกอบการสมัคร

ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องจัดส่งเอกสารให้ครบถ้วนสมบูรณ์ในคราวเดียวกันทั้งหมด ภายในกำหนดวันและเวลาตามประกาศนี้ โดยผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนเอกสารประกอบการสมัครของตนเอง

๖. เงื่อนไขในการสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัครได้คนละไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง โดยต้องจัดส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัครตามข้อ ๕ ตามตำแหน่งที่ผู้สมัครประสงค์เข้ารับการคัดเลือก

๖.๒ ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน ในระดับที่สูงขึ้น (การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) โดยนับถึงวันปิดรับสมัคร

๖.๓ ผู้สมัครต้องเป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบข้อมูลว่าตนเองเป็นผู้มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วนที่เข้ารับการคัดเลือกตามประกาศฉบับนี้ การพิจารณาคุณสมบัติบุคคลในเบื้องต้นโดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ เพียงเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เท่านั้น สำหรับการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศฉบับนี้ อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ศูนย์อำนาจการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษาสิทธิประโยชน์ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองข้อมูลของตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเข้ารับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และบรรยายละเอียดให้เพียงพอว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศฉบับนี้

หากข้อเท็จจริงปรากฏในภายหลังว่าผู้สมัครรายใดเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามประกาศฉบับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตั้งแต่ขั้นตอนการสมัคร และไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๗. ขอบข่ายความรู้ที่จะประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อตำแหน่ง

เอกสารแนบท้ายประกาศ ๘

๘. เกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ ผู้ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อตำแหน่ง ต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง

๘.๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกบุคคลจะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านการคัดเลือก โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้งตามตำแหน่งว่าง ตำแหน่งละ ๑ คน จากรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามตำแหน่งนั้น ๆ โดยพิจารณาตามลำดับคะแนน

(๑) กรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกตำแหน่งใดได้คะแนนรวมเท่ากันให้เรียงลำดับตามอาวุโส

(๒) กรณีผู้ยื่นสมัคร จำนวน ๒ ตำแหน่ง และเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกทั้ง ๒ ตำแหน่ง คณะกรรมการฯ จะพิจารณาแต่งตั้งจากตำแหน่งที่ได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบสูงกว่าเป็นอันดับแรก

อนึ่ง หากผู้ผ่านการคัดเลือกผู้ใด ไม่ประสงค์จะดำรงตำแหน่งตามตำแหน่งว่างที่คณะกรรมการฯ พิจารณา ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะเรียงลำดับตามเลขประจำตัว พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน จะประกาศให้ทราบภายในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ และทางเว็บไซต์ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อตำแหน่ง

การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อตำแหน่ง ให้เข้ารับการประเมินคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่งเพื่อคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จะเรียงตามเลขประจำตัว พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่เข้ารับการประเมินคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง ทั้งนี้ จะประกาศให้ทราบ ณ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ และทางเว็บไซต์ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ คชรักษ์)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้