



ประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างประเทศหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และหนังสือที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ นั้น

สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือที่ นร ๑๐๐๖/ว๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น เพื่อให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด จึงยกเลิกประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ฉบับใหม่ ดังนี้

กรณีที่ ๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับชำนาญการพิเศษ ที่ไม่สูงกว่าเดิม แบ่งเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๑. การย้าย

การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงาน และเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ในระดับเดียวกัน

โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๑) คุณสมบัติของผู้เข้ารับการประเมิน

๑.๑) ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วน ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว และไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ต้นทุน)

๑.๒) มีคุณสมบัติ...

๑.๒) มีคุณสมบัติเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือ การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๑) กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในระดับ เดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัด ชายแดนภาคใต้ได้จัดกลุ่มไว้ ให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นผู้พิจารณา คัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ตามความเหมาะสมและประโยชน์ ทางราชการ เมื่อผ่านการคัดเลือกแล้วให้แต่งตั้งได้ โดยไม่ต้องส่งผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

๒.๒) กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในระดับ เดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งแต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการ บริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงาน ที่ผ่านมามาตามความเหมาะสมและประโยชน์ทางราชการ และอาจไม่ต้องจัดทำผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ขึ้นใหม่ แต่หากพิจารณาแล้วเห็นว่าควรจะต้องให้จัดทำขึ้นใหม่เพื่อแสดงถึงศักยภาพและความรู้ ความสามารถของบุคคลนั้น อาจสั่งให้ส่งผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์ทำนอง เดียวกับการเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นก็ได้ โดยไม่ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และเมื่อคัดเลือก ได้บุคคลที่เหมาะสมแล้วให้แต่งตั้งได้

๒. การโอน แบ่งเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๒.๑ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๒ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทบริหาร ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๑) คุณสมบัติผู้ขอเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑) มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วน ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว และไม่จำเป็นต้องมี ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ต้นทุน)

๑.๒) มีคุณสมบัติเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๑) กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันตามที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้จัดกลุ่มไว้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกจากความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ตามความเหมาะสมและประโยชน์ทางราชการ ตามวิธีการที่กำหนด เมื่อผ่านการคัดเลือกแล้วให้แต่งตั้งได้ โดยไม่ต้องส่งผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๒.๒) กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งแต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาตามความเหมาะสมและประโยชน์ทางราชการ และอาจไม่ต้องจัดทำผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาขึ้นใหม่ แต่หากพิจารณาแล้วเห็นว่าควรจะต้องให้จัดทำขึ้นใหม่เพื่อแสดงถึงศักยภาพและความรู้ความสามารถของบุคคลนั้น อาจสั่งให้ส่งผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์ทำนองเดียวกับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นก็ได้ และเมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้วให้แต่งตั้งได้

๒.๓) กรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทบริหาร ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกจากความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาตามความเหมาะสม และประโยชน์ทางราชการ และอาจไม่ต้องจัดทำผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาขึ้นใหม่ แต่หากพิจารณาแล้วเห็นว่าควรจะต้องให้จัดทำขึ้นใหม่เพื่อแสดงถึงศักยภาพและความรู้ความสามารถของบุคคลนั้น อาจสั่งให้ส่งผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาเพื่อประเมินตามหลักเกณฑ์ทำนองเดียวกับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นก็ได้ และเมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้วให้แต่งตั้งได้

หลักเกณฑ์การคัดเลือกให้พิจารณาจาก

(๑) ความรู้ความสามารถในตำแหน่ง จำนวน ๕๐ คะแนน พิจารณาจาก ความรู้ความสามารถและความชำนาญงานของบุคคล ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาเทียบกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) ความประพฤติ จำนวน ๑๐ คะแนน พิจารณาจาก ประวัติการดำรงตำแหน่ง ประวัติการดำเนินการทางวินัย

(๓) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง จำนวน ๔๐ คะแนน พิจารณาจากการมีวิสัยทัศน์มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีทัศนคติที่ดี มีความกล้าในการตัดสินใจ ทักษะ ในการแก้ไขปัญหา สมรรถนะ การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี การทำงานเป็นทีม มีความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ทุ่มเทและเสียสละต่องานในหน้าที่ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ซึ่งคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประเมินโดยการสัมภาษณ์

(๔) ผ่านการทดสอบทางจิตวิทยา

ทั้งนี้ จะต้องได้คะแนนรวมในแต่ละองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ จึงจะถือว่าผ่านการคัดเลือก

ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ต่อไปอีกไม่น้อยกว่า ๒ ปี ยกเว้นมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ซึ่งจะพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

๓) คณะกรรมการ...

๓) คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (การโอน)

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้จะแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (การโอน) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือรองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

๒. กรรมการ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน /หน่วยงานขึ้นตรง จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๖ คน

๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ เป็นกรรมการ

๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ เป็นเลขานุการ

๕. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการอำนาจหน้าที่

๑. พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม (การโอน) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้กำหนด

๒. รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกฯ พร้อมระบุเหตุผลต่อเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ หากมีปัญหาให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

กรณีที่ ๒ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน ในระดับที่สูงขึ้น (การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ)

โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือก จะต้องมีความสมบัติของบุคคลครบถ้วน ดังนี้

๑.๑ มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ มีความสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ คุณวุฒิ หรือการอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า		๑๐ ปี
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)		๙ ปี
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)		๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า		๘ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า หรือวุฒิปด หรือหนังสืออนุมัติบัตร		๖ ปี

การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่นำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอบันนังสวย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมาให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับระยะเวลาขึ้นตำแหน่งเป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

๑.๔ ไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ต้นทุน)

๒. หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก

ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งแต่งตั้งโดยเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นผู้พิจารณา คัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ กำหนด โดยการพิจารณาต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาการแก้ไขปัญหาที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๑ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาคัดเลือก

๑) คุณลักษณะของบุคคล จำนวน ๑๕ คะแนน พิจารณาจาก คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติราชการ ประวัติทางวินัย โดยประเมินจากแบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑ รายละเอียดดังนี้

๑.๑) ประวัติการศึกษา (๓๐ คะแนน) พิจารณาให้คะแนน ดังนี้

ประวัติการศึกษา	คะแนนที่ได้รับ
ปริญญาตรี	๒๐ คะแนน
ปริญญาโท	๒๕ คะแนน
ปริญญาเอก	๓๐ คะแนน

๑.๒) ประวัติ...

๑.๒) ประวัติการรับราชการ (๓๐ คะแนน) พิจารณาให้คะแนนตามระยะเวลา ดังนี้

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ	คะแนนที่ได้รับ
ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ น้อยกว่า ๔ ปี	๑๕ คะแนน
ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ๔ ปี แต่ไม่ถึง ๖ ปี	๒๐ คะแนน
ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ๖ ปี แต่ไม่ถึง ๘ ปี	๒๕ คะแนน
ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ๘ ปี ขึ้นไป	๓๐ คะแนน

๑.๓) ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๓ ปี (๒๕ คะแนน) พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๖ รอบการประเมิน โดยรอบที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เท่ากับ ๕ คะแนน ดีมาก เท่ากับ ๔ คะแนน ดี เท่ากับ ๓ คะแนน พอใช้ เท่ากับ ๒ คะแนน และได้คะแนนรวมทั้ง ๖ รอบการประเมินดังนี้

ผลการปฏิบัติราชการ	คะแนนที่ได้รับ
ได้คะแนนรวมน้อยกว่า ๒๖ คะแนน	๑๖ คะแนน
ได้คะแนนรวม ๒๖ – ๒๗ คะแนน	๑๙ คะแนน
ได้คะแนนรวม ๒๘ – ๒๙ คะแนน	๒๒ คะแนน
ได้คะแนนรวมเท่ากับ ๓๐ คะแนน	๒๕ คะแนน

๑.๔) ประวัติทางวินัย (๑๕ คะแนน) พิจารณาจากประวัติทางวินัย กรณีเคยถูกลงโทษทางวินัย ไม่ว่าจะกรณีได้รับการล้างมลทินหรือไม่ก็ตาม ดังนี้

ประวัติทางวินัย	คะแนนที่ได้รับ
เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน	๖ คะแนน
เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน	๙ คะแนน
เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๑๒ คะแนน
ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑๕ คะแนน

ทั้งนี้ ในกรณีที่ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใดก็ตาม มากกว่า ๑ ครั้ง ให้ลดคะแนนลง ครั้งละ ๓ คะแนน

ทั้งนี้ มีวิธีการคำนวณคะแนนในองค์ประกอบคุณลักษณะของบุคคล ดังนี้

$$\text{องค์ประกอบคุณลักษณะบุคคล} = \frac{\text{คะแนนรวมข้อ ๑.๑) - ๑.๔)}}{๑๐๐} \times ๑๕$$

๒) ผลงานและข้อเสนอแนวคิดฯ จำนวน ๓๕ คะแนน พิจารณาจาก

๒.๑) ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ เรื่อง (๓๐ คะแนน) โดยมีความยาวเนื้อหาเรื่องละไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่นับรวมในส่วนของการรับรองผลงาน) พิมพ์เอกสารด้วยแบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ ซึ่งจะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

(๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะคัดเลือก ๑ ระดับ ขณะปฏิบัติงานที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเป็นผลการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี และต้องสอดคล้องกับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

(๒) ไม่ใช่..

(๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอเข้ารับการศึกษา

กรณีผลงานที่เสนอขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับ ที่ศึกษาหรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรม ว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

(๓) กรณีเป็นผลการปฏิบัติงานร่วมกันของหลายบุคคล จะต้องแสดงให้เห็นว่า ผู้เสนอผลงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด โดยควรมีสัดส่วน การดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ รวมทั้งมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และต้องมีคำรับรอง จากผู้บังคับบัญชาในขณะดำเนินงานดังกล่าวด้วย

(๔) ผลงานที่นำมาใช้คัดเลือกเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้นแล้วจะนำมาเสนอให้คัดเลือกเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

(๕) ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการในระดับใด หรือเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

(๖) ผลงานควรนำเสนอในรูปแบบของการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญของบุคคลมีการใช้หลักวิชาการในการปฏิบัติงาน ที่มีความยุ่งยากมาก รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าวได้ อย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาหรือสามารถหนุนเสริมยุทธศาสตร์/ แผนปฏิบัติการของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งคุณภาพของผลงานต้องอยู่ในระดับดี โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าว เป็นบุคคลเดียวกัน ให้มีคำรับรอง ๑ ระดับได้

๒.๒) ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาการแก้ไขปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ใน พื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง (๕ คะแนน) พิจารณาจาก ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนาการแก้ไขปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีความยาวเนื้อหา ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์เอกสารด้วยแบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ปฏิบัติได้จริง

๓) ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อตำแหน่ง ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน จำนวน ๓๐ คะแนน

๔) คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง จำนวน ๒๐ คะแนน พิจารณาจาก ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง ความมุ่งมั่น ทุ่เมและเสียสละ การทำงานร่วมกับผู้อื่น มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ดี การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม การทำงานเป็นทีม และการนำนโยบายไปปฏิบัติ ซึ่งจะประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ จะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนรวม
ทุกองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านการคัดเลือก

๒.๒ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้จะแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อดำเนินการตามหลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือกฯ ที่กำหนด โดยมีองค์ประกอบ และหน้าที่อำนาจ ดังนี้

๑) องค์ประกอบ

๑.๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภท
บริหาร หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการสูง หรือประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ

๑.๒) กรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน ซึ่งแต่งตั้งจาก

- ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภท
อำนวยการ หรือประเภทวิชาการ ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ หรือ

- ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ
มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับ

ให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ เป็นเลขานุการ โดยอาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

๒) หน้าที่และอำนาจ

๒.๑) พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

๒.๒) พิจารณาคัดเลือกบุคคล โดยพิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ
ผลงาน ประวัติการรับราชการของแต่ละคน กับหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่ง
โดยคัดเลือกให้เหลือตำแหน่งละ ๑ คน

๒.๓) ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีข้อทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อนหรือการลอกเลียน
ผลงาน หากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ ต่อไป
แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้รายงานเลขาธิการ
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริงต่อไปแล้วดำเนินการ
ตามที่เห็นสมควร

๒.๔) กำหนดเกณฑ์การตัดสิน พิจารณาคุณภาพของผลงาน และข้อเสนอแนวคิด/
วิธีการเพื่อพัฒนาการแก้ไขปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
ตามองค์ประกอบที่กำหนด และวินิจฉัยกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับคุณภาพของผลงาน ผลการพิจารณาของคณะ
กรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

๒.๕) กำหนดแนวทาง และวิธีการดำเนินการทดสอบความรู้และสมรรถนะที่จำเป็น
ต่อตำแหน่ง

๒.๖) รายงาน...

๒.๖) รายงานผลการประเมินต่อเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และในกรณีที่ผลงานของผู้นั้นไม่ผ่านการคัดเลือก ให้แจ้งผู้ขอรับการคัดเลือกทราบด้วย

๒.๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มอบหมาย

๓. แนวทางการพิจารณาผลงานและข้อเสนอแนวคิด

๓.๑ แนวทางการพิจารณาประเมินผลงาน

๑) ประโยชน์ของผลงาน พิจารณาจากผลงานนั้นเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในงาน สามารถใช้เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็นการประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในระดับกลุ่มงาน หรือฝ่าย หรือกองขึ้นไป

๒) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน พิจารณาจาก ผลงานนั้นเป็นผลงานที่สะท้อนให้เห็นถึงการมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบด้วยตนเองได้ หรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรก ตามความเหมาะสมกับระดับตำแหน่ง หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา มีข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับผลกระทบต่าง ๆ ได้เหมาะสมกับระดับตำแหน่งเป็นที่ยอมรับในระดับกลุ่มงาน หรือฝ่าย หรือกองขึ้นไป

๓) คุณภาพของผลงาน พิจารณาจาก ผลงานนั้นมีคุณภาพดีมาก ความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระ ที่มีการเรียบเรียงเนื้อหาสาระได้ครบถ้วน เป็นระบบ มีคำอธิบายที่ถูกต้อง ชัดเจน มีการอ้างอิงแหล่งข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ มีการนำความรู้ในเรื่องนั้น ไม่ว่าจะหลักการ วิธีการ หรือข้อกำหนดมาใช้ได้อย่างถูกต้อง บรรลุเป้าหมายที่กำหนด หรือช่วยประหยัดเวลาและงบประมาณ และมีความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการมาพอสมควรที่ยอมรับได้

๔) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน พิจารณาจาก การใช้ความรู้ความชำนาญ ประสบการณ์เฉพาะตัว เทคนิคและวิธีการเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยาก ตลอดจนการตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในงานที่ปฏิบัติ

๓.๒ แนวทางการพิจารณาประเมินข้อเสนอแนวคิด

๑) ความท้าทายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ พิจารณาจาก ข้อเสนอแนวคิดนั้นสามารถนำไปดำเนินการได้จริง ซึ่งคาดว่าจะเกิดผลดีต่อการบริหารราชการ หรือปฏิบัติงานของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒) คุณค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการนำไปปฏิบัติ พิจารณาจาก ข้อเสนอแนวคิดนั้น เมื่อนำมาประยุกต์ใช้ ปฏิบัติจริงแล้ว จะให้ผลลัพธ์ที่คุ้มค่า หรือช่วยแก้ไขปัญหาต่าง ๆ หรือพัฒนางานของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ และ/หรือยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พิจารณาจาก ข้อเสนอแนวคิดนั้น มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่จะพัฒนา ต่อยอด หรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งอย่างไร

ทั้งนี้ จะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านการคัดเลือก

๔. ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคคล

ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ดำเนินการดังนี้

๔.๑ เมื่อมีตำแหน่งว่าง ให้มีประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นการทั่วไป โดยระบุรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่ว่าง และกำหนดให้ผู้ที่มีความประสงค์ที่จะเข้ารับการคัดเลือกฯ ส่งเอกสารเข้ารับการคัดเลือก ประกอบด้วย

๑) ใบสมัคร

๒) แบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑)

๓) แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒) ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาโดยตรง และผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ เป็นผู้ให้ความเห็น และต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาโดยตรงประเมิน ไม่น้อยกว่า ๗๐ คะแนน และผู้บังคับบัญชาในระดับที่เหนือขึ้นไปมีความเห็นสอดคล้องว่าผ่าน จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน กรณีที่ผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ มีความคิดเห็นต่างกัน ให้เสนอต่อเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

๔) สำเนา ก.พ. ๗ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

๕) ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ เรื่อง ความยาวเนื้อหาเรื่องละไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่นับรวมในส่วนของการรับรองผลงาน) พิมพ์เอกสารด้วยแบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๓)

๖) ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาการแก้ไขปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวเนื้อหา ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์เอกสารด้วยแบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๔)

๗) แบบพิจารณาระยะเวลาการปฏิบัติงานในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ถ้ามี) กรณีขออนุญาตระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๕)

๔.๒ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๔.๓ ดำเนินการทดสอบความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อตำแหน่ง ด้วยวิธีการที่กำหนด

๔.๔ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๔.๕ รวบรวมข้อมูลเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ เสนอต่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ กำหนด

๔.๖ รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต่อเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้ความเห็นชอบ

๔.๗ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้งผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงาน และข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนาการแก้ไขปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์สำนักงานเลขาธิการ หรือเว็บไซต์ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และกำหนดให้มีการทักท้วงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

๔.๘ จัดทำ...

๔.๘ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการดำรงตำแหน่ง

๕. หลักเกณฑ์การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๕.๑ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่ก่อนวันที่สำนักงานเลขาธิการได้รับเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ ประกอบผลการพิจารณาประเมินผลงานของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้ง ต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ที่ สร ๐๒๐๓/ว๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ และที่ นร ๐๕๐๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๗

๕.๒ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อไปอีก ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ยกเว้นมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งจะพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

กรณีที่ ๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท

การแต่งตั้งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ประเภทวิชาการ โดยจะพิจารณาจากข้อเสนอแนวคิดวิธีการ เพื่อพัฒนาการแก้ไขปัญหาที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพมากขึ้น เมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้วให้แต่งตั้งได้

ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ และหนังสือใดที่ขัดหรือแย้ง หรือมีข้อความตรงกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ คชรักษ์)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้