

ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อผลงาน การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ กรมพลศึกษา
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๓.๑ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๑.๑ พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ ตามระยะเวลาและรายการที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

๓.๑.๒ ระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้การรายงานดังกล่าวจัดทำผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก สำนักงานฯ จึงได้จัดทำระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานของรัฐใช้รายงานผลการดำเนินการตามแผนระดับต่างๆ ของประเทศ ซึ่ง “หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย” (หน่วยงานที่เป็นของรัฐ ไม่ว่าจะเป็นส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือในรูปแบบอื่นใด และไม่ว่าจะเป็นองค์กรในฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ หรือเป็นองค์กรอิสระหรือองค์กรอัยการ มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ และรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวต่อสำนักงานฯ ดังนั้นการใช้งานระบบ eMENSCR ในการรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติจึงเป็นหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วย

๓.๑.๓ พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๔๗ กำหนดให้หน่วยรับงบประมาณจัดให้มีระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณภายใน หน่วยรับงบประมาณตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการกำหนด และให้ถือว่าการประเมินผลเป็นส่วนหนึ่ง ของกระบวนการบริหารงบประมาณที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเปิดเผยต่อสาธารณชนด้วย

๓.๒ ความรู้ทางวิชาการ

๓.๒.๑ การติดตาม (Monitoring) เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลของตัวชี้วัดสำคัญของโครงการอย่างต่อเนื่อง การปฏิบัติงานตามแผนที่มีการกำหนดไว้ เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการตัดสินใจ แก้ไข/ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผน สำหรับการประเมินผล เป็นกระบวนการเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ นำผลมาใช้ในการเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพของการดำเนินโครงการ โดยการติดตามและประเมินผลมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนด ติดตามความเหมาะสมของปัจจัยนำเข้า ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน และประเมินผลสัมฤทธิ์โดยรวมของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเพื่อนำไปใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีต่อไป

๓.๒.๒ การประเมินผล (Evaluation) เป็นการรวบรวมผลการติดตามและความก้าวหน้าของโครงการและการประเมินผลโครงการของส่วนราชการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ พิจารณาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานโครงการนั้นๆ และเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาและจัดทำงบประมาณในปีต่อไป แนวทางการติดตามและประเมินผล ดำเนินการได้ดังนี้

๑) การติดตามและประเมินผลก่อนการจัดสรรงบประมาณ เป็นการทบทวนและปรับปรุงผลสัมฤทธิ์ประโยชน์ที่จะได้รับ เป้าหมายการให้บริการ ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บท แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒) การติดตาม...

๒) การติดตามและประเมินผลระหว่างการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดการความเสี่ยง เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานและแนวทางแก้ไข

๓) การติดตามและประเมินผลหลังจากการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นการประเมินความสำเร็จของการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

การดำเนินงานโครงการให้นำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด รวมถึงการประเมินความเสี่ยงที่เป็นปัญหาอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายและตัวชี้วัด

๓.๓ แนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

การติดตามและประเมินผลเป็นขั้นตอนสำคัญในกระบวนการวางแผน การดำเนินงานตามแผน จะมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับ การติดตามและประเมินผล ผลจากการติดตามและประเมินผล จะให้ข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงความสำเร็จ จุดแข็ง จุดอ่อน และแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ช่วยให้การบริหารแผนงานและโครงการมีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

๔.๑ สรุปสาระสำคัญ

พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ ตามระยะเวลา และรายการที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๔๗ กำหนดให้หน่วยรับงบประมาณ จัดให้มีระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ภายในเวลาที่กำหนด

๔.๒ ขั้นตอนการดำเนินการ

(๑) ศึกษาแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับแนวทางประกอบการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

(๒) ศึกษาและทำความเข้าใจตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับโครงการ/กิจกรรม เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับแนวทางประกอบการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

(๓) จัดทำแนวทางการประสาน กำกับ เร่งรัด และติดตามการดำเนินงานการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายระดับโครงการ/กิจกรรม

(๔) ดำเนินการเร่งรัด ติดตามการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนด

(๕) วิเคราะห์ ประมวลผล และสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ สถานการณ์ดำเนินงานงบประมาณ การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม รายเดือน ไตรมาส และรอบปีงบประมาณ เสนอผู้บริหาร เพื่อรายงานสำนักงบประมาณ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หน่วยงานต้นสังกัดงบประมาณภายใต้แผนบูรณาการต่างๆ หรือหน่วยงานอื่นเมื่อมีการร้องขอ

๔.๓ เป้าหมายของงาน

การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ มีเป้าหมายเพื่อให้ทราบว่าโครงการที่ดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่กำหนดหรือไม่ งบประมาณที่ใช้ไปมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด ช่วยให้ผู้บริหารและเจ้าของโครงการสามารถบริหารแผนงานและโครงการได้ อีกทั้ง เพื่อรายงานผลการดำเนินงานสำนักงบประมาณ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณในปีต่อไป

๕. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

ผู้เสนอผลงาน ดำเนินการในสัดส่วนร้อยละ ๘๕ ดังนี้

(๑) ศึกษาแผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ระเบียบ หนังสือเวียน นโยบายกระทรวง นโยบายรัฐบาล หรือวิธีการรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยให้งบบูรณาการต่างๆ รวมถึงปัญหา อุปสรรค ในปีที่ผ่านมา เพื่อวิเคราะห์ พัฒนารูปแบบ กระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

(๒) ประสาน ติดตามความก้าวหน้า ตามรูปแบบ และกระบวนการติดตามและประเมินผลที่ ออกแบบในลักษณะรายเดือน ไตรมาส และรายปี ทั้งรูปแบบเอกสารตามระบบสารบรรณ ผ่านระบบไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ และการประชุมผู้บริหาร (Morning Brief) เพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และปัญหาอุปสรรคในกระบวนการ ดำเนินงานด้านต่างๆ

(๓) รายงานผลการดำเนินงาน แบ่งการรายงานผลการดำเนินงานเป็น ๓ ระยะ แบ่งเป็น รายเดือน รายไตรมาส และสิ้นปีงบประมาณ ผ่านระบบต่างๆ ได้แก่ ๑) การรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่าย งบประมาณ ผ่านระบบติดตามและประเมินผลงาน สำนักปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา : ระบบ Monitor ๒) รายงานผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSER) และ ๓) รายงานผลการปฏิบัติงานและการ ใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านระบบ BB EVMIS ของสำนักงบประมาณ

(๔) สรุปภาพรวมผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายเดือน รายไตรมาส และสรุปผลการดำเนินงาน หลังสิ้นปีงบประมาณ อีกทั้ง สรุปรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน แผนงาน ผลผลิต/โครงการ รายไตรมาส และสิ้นปีงบประมาณ เพื่อประเมินผลการดำเนินงานรายงานสำนัก งบประมาณ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หน่วยงานต้นสังกัดงบประมาณภายใต้ แผนบูรณาการต่างๆ หรือหน่วยงานอื่นเมื่อมีการร้องขอ เพื่อผู้บริหารรับทราบสถานะผลการดำเนินงาน เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน ชี้แจง ตอบข้อซักถาม ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี รัฐมนตรีว่าการกระทรวง หรือนโยบายรัฐบาล และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ข้อมูลประกอบการพิจารณา จัดสรรงบประมาณในปีต่อไป

๖. ผลสำเร็จของงาน

เชิงปริมาณ

(๑) รายงานประจำปีกรมพลศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม

(๒) รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม

เชิงคุณภาพ

ผลจากการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ สรุปภาพรวม ผลการเบิกจ่ายงบประมาณกรมพลศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐ สูงกว่า ภาพรวมผลการเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละ ๓.๘๔ (ผลเบิกจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๙๖)

๗. การนำไปใช้ประโยชน์

สนับสนุนข้อมูลให้ผู้บริหารของกรมพลศึกษา ประกอบการกำกับ เร่งรัด การดำเนินงานโครงการ รวมทั้งการใช้จ่ายงบประมาณผ่านกลไกต่างๆ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายตัวชี้วัด มีข้อมูลเพื่อปรับปรุง/ แก้ไขการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนด ตลอดจนเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน สำนักงบประมาณ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ ข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณในปีต่อไป

๘. ความยั่งยืน ชับซ้อนในการดำเนินการ

ก่อนเริ่มต้นปีงบประมาณต้อง ศึกษา วิเคราะห์ ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา ตัวชี้วัดที่ไม่เป็นไปตาม แผนงาน โครงการ/กิจกรรม หรือที่ดำเนินการไม่สำเร็จ และแนวโน้มผลกระทบจากสถานการณ์ต่างๆ ของปีที่ผ่านมาและอาจเป็นผลต่อเนื่องในปีต่อไป สภาพปัญหาการรายงานผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา นโยบาย ของรัฐบาล กระทรวง และกรม เพื่อพัฒนารูปแบบ วิธีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานให้ได้ผลลัพธ์ การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมากที่สุด

๙. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมพลศึกษากำหนดให้มีการประเมิน มูลค่าทางเศรษฐกิจของอุตสาหกรรมกีฬา เนื่องจากยังเป็นเรื่องใหม่ถึงแม้จะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจจากการจัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการของกรมพลศึกษา เพื่อกำหนด นโยบาย วิเคราะห์ หรือกำหนดแนวทางในการดำเนินการ มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ แนวทางการดำเนินงาน แต่ในกระบวนการดำเนินการจริงยังมีปัญหาอุปสรรคและต้องตอบข้อซักถาม การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๒) รายจ่ายงบประมาณ รายการก่อสร้างเริ่มดำเนินการได้ช้า เนื่องจากบางรายการไม่มีผู้ยื่นข้อเสนอ จึงต้องทำการจัดซื้อจัดจ้างใหม่ นอกจากนี้ รายการครุภัณฑ์ เนื่องจากมีการแก้ไขสัญญาในการส่งมอบครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ ประกอบกับพื้นที่ส่งมอบอยู่ในส่วนภูมิภาค จึงดำเนินการเบิกจ่ายได้ล่าช้า

๑๐. ข้อเสนอแนะ

๑) กรมพลศึกษา เห็นควรเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและการใช้จ่ายภาครัฐเพื่อให้สามารถก่อนนี้ ได้แล้วเสร็จโดยเร็ว และเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยต้องให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อม ของโครงการก่อนการดำเนินการ เช่น การกำหนดรายละเอียดหรือคุณลักษณะเฉพาะ (Specification) คุณสมบัติผู้เสนอราคา เงื่อนไขในการจัดซื้อจัดจ้าง รูปแบบและเนื้อหาของสัญญาที่จะลงนาม เป็นต้น เมื่อได้รับ จัดสรรงบประมาณจะได้ดำเนินการได้ทันทั่วทั้ง

๒) กรมพลศึกษา เห็นควรมีระบบสารสนเทศเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน ซึ่งมีรายละเอียดตั้งแต่สาระสำคัญของแผนงาน/โครงการ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ไปจนถึงแผน - ผล การใช้จ่ายงบประมาณ งบประมาณที่ลงแต่ละพื้นที่จังหวัด รวมถึงรายการโอน เปลี่ยนแปลงงบประมาณ กราฟแสดงยอดเบิกจ่ายงบประมาณ ซึ่งผู้บริหารกระทรวง กรม สามารถเข้าไปดู รายละเอียดได้ตลอดเวลา ซึ่งช่วยให้ผู้บริหารสามารถบริหารแผนงานและโครงการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และ ทันทั่วทั้งที่หากเกิดภาวะวิกฤตจำเป็นต้องใช้งบประมาณในการดำเนินงานด้านต่างๆ ในส่วนนี้ หากหน่วยงาน ภาครัฐทุกที่มีระบบติดตามและประเมินผลลักษณะนี้ ระบบติดตามและประเมินผลภายในจะเกิดประสิทธิภาพ และสามารถนำข้อมูลมาใช้ได้อย่างทันทั่วทั้งที่เมื่อมีการร้องขอ

๑๑. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑. นางสาวอรุณีย์ เอื้อเพื่อสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สัดส่วนของผลงานร้อยละ ๑๐

๒. นางสาวอัญชลี สุขเรือน ตำแหน่ง พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สัดส่วนของผลงานร้อยละ ๕

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(นางสาวนิตดาอร กาญจนวงศ์)

ผู้เสนอผลงาน
วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

ขอรับรอง...

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

รายชื่อ ตำแหน่ง ของผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
นางสาวอรุณนีย์ เอื้อเพื่อสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๒
นางสาวอัญชลี สุขเรือน ตำแหน่ง พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน	อ.กมล

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

๒
ลงชื่อ.....

(นางสาวอรุณนีย์ เอื้อเพื่อสุข)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ/ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป)

หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แลบบันท์กึ่งเสียง ฯลฯ

ผู้เสนอผลงานอาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อผลงาน การเพิ่มประสิทธิภาพกลไกการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่สู่การวิเคราะหสภาพปัญหาและความต้องการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๓.๑ ยุทธศาสตร์และนโยบายที่เกี่ยวข้อง

๓.๑.๑ แผนระดับที่ ๑ เป็นกรอบการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในการจัดทำแผนต่างๆ เพื่อยกระดับศักยภาพ พัฒนาคนทุกมิติและทุกช่วงวัยให้สอดคล้องและบูรณาการร่วมกัน เป็นการวางแผนที่ครอบคลุม เป้าหมายและแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานทราบถึงบทบาทในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผน และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

- ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

๑) ด้านความมั่นคง มุ่งเน้นให้พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยและมีความสันติสุขอย่างถาวร ประชาชนในพื้นที่ที่มีความปลอดภัยอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขในสังคมพหุวัฒนธรรม

๒) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อ ๔.๒ กำหนดให้ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่ การบริหารจัดการภาครัฐมีความสอดคล้องเชื่อมโยงและเป็นกลไกสำคัญในการนำยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติในทุกระดับ มีการจัดสรรงบประมาณที่มีลักษณะยึดโยงกับยุทธศาสตร์ในทุกระดับ มีเป้าหมายร่วมกันทั้งในเชิงประเด็น เชิงภารกิจ และเชิงพื้นที่ โดยอาศัยข้อมูลขนาดใหญ่ รวมทั้งมีระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ทั้งในระดับยุทธศาสตร์ ภารกิจและพื้นที่ เพื่อบริหารการกำหนดประเด็นการพัฒนา การจัดทำนโยบาย และการติดตามประเมินผลที่เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง

๓.๑.๒ แผนระดับที่ ๒ เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนงานในมิติต่าง ๆ มีการกำหนดประเด็นการพัฒนาและค่าเป้าหมายเป็นระยะเพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติในแผนระดับที่ ๓ นอกจากนี้สามารถใช้ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานมิติต่าง ๆ ของหน่วยงานของรัฐเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ประเด็นความมั่นคง มีเป้าประสงค์ในการสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมุ่ง จัดการเงื่อนไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีอยู่เดิมให้หมดสิ้นไป และเฝ้าระวังมิให้เกิดเงื่อนไขใหม่ขึ้น

๒) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเสริมสร้างความปลอดภัยและจัดเงื่อนไขความรุนแรงผ่านการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและหมู่บ้าน และอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข โดยใช้กระบวนการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๓.๑.๓ แผนระดับที่ ๓ เป็นกรอบการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติตามและการดำเนินการต่างๆ ในรูปแบบโครงการ/กิจกรรม กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อมุ่งบรรลุเป้าหมายของแผนและยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดไว้

๑) นโยบายการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ โดยมีวิสัยทัศน์ “จังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยและมีสันติสุข บนพื้นฐานของสังคมพหุวัฒนธรรมและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน”

๒) แผนปฏิบัติการด้านการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เป็นกรอบการบูรณาการในการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งรองรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง รวมทั้งสอดคล้องกับนโยบายการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่ครอบคลุมมิติงานด้านความมั่นคง และมิติด้านการพัฒนา ทั้งการพัฒนาเสริมความมั่นคงและพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ ซึ่งกำหนดจุดศูนย์กลางของการแก้ไขปัญหาที่เน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๓.๒ กฎหมายและข้อระเบียบ

พระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) มีภารกิจตามมาตรา ๙ (๕) กำกับ เฝ้าระวัง และติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงานรัฐฝ่ายพลเรือนให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ (๖) คุ้มครองสิทธิเสรีภาพและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน...

แก่ประชาชน (๗) ให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับความเสียหายและผู้ได้รับผลกระทบจากการกระทำของเจ้าหน้าที่รัฐ อันสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ความไม่สงบใน จต. (๑๐) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ และมาตรา ๙ (๑๓) ประชาสัมพันธ์นโยบายและการดำเนินงานของ ศอ.บต. และรัฐบาล รวมทั้งเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีแก่คนไทยทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งเป็นไปตามคำสั่ง ศอ.บต. ที่ ๗๖๘/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การแบ่งส่วนงานภายในของ ศอ.บต. กำหนดให้กองประสานและเร่งรัดการพัฒนาพื้นที่พิเศษจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กปพ.) มีอำนาจหน้าที่ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนใต้ โดยร่วมกับส่วนราชการระดับภูมิภาคจังหวัด/อำเภอ/ตำบล/หมู่บ้าน/ชุมชน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกระดับ ตลอดจน องค์กรเอกชนภาคประชาชนและภาคประชาสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ผ่านทรัพยากรของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เช่น บัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ เจ้าหน้าที่ให้ความช่วยเหลือเยียวยา นักประชาสัมพันธ์ ฯลฯ ที่จะเป็นแกนนำในการสร้างเครือข่ายสันติสุขอย่างยั่งยืนในระดับพื้นที่

๓.๓ ความรู้ทางวิชาการ

๓.๓.๑ บุคลากรของภาครัฐเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรภาครัฐสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาภายใต้บริบทความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตลอดเวลา การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะ ความชำนาญในการทำงาน ตลอดจนปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ให้ความร่วมมือเป็นผู้แทนของภาครัฐในการดำเนินงาน การประสานงานระหว่างภาครัฐกับภาคประชาชนในพื้นที่

๓.๓.๒ การประชาคมเป็นกระบวนการในการรวบรวมปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชนที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ให้ครอบคลุมในทุกประเด็นปัญหาและความต้องการ โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แจ้งข้อมูลและแสดงความคิดเห็น รวมทั้งข้อเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติให้เหมาะสมกับสถานการณ์ สภาพพื้นที่ และข้อจำกัดในปัจจุบันของหมู่บ้าน/ชุมชน ซึ่งนำไปสู่ความเห็นพ้องต้องกันลดการขัดแย้ง

๓.๓.๓ การวางแผนเชิงพื้นที่ เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมและสมเหตุสมผล แบ่งเป็น

- แผนเชิงพื้นที่ (Spatial plan) เป็นการสร้างวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาสำหรับพื้นที่เป้าหมาย ซึ่งวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่ถูกกำหนดจากกระบวนการวิเคราะห์ปัญหา ความต้องการและศักยภาพในพื้นที่แต่ละส่วนและสำหรับทุกภาคส่วน

- กระบวนการวางแผนเชิงพื้นที่ (Planning process) เกิดจากการมีส่วนร่วมในการระบุดำเนินการ ความสำคัญของศักยภาพ ความต้องการและปัญหาการพัฒนาของพื้นที่นั้น ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การพัฒนา และมาตรการที่ใช้ในการดำเนินงานตามแผนเชิงพื้นที่

- แกนหลักของการวางแผนเชิงพื้นที่ คือ การทำแผนที่ในการวางแผนแต่ละด้าน (Thematic Planning maps) แสดงให้เห็นยุทธศาสตร์การพัฒนาและมาตรการที่ใช้ในการดำเนินงานตามแผนนั้น

๓.๔ แนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

การวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการเชิงพื้นที่ เป็นการเก็บรวบรวมปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนในระดับพื้นที่ผ่านเวทีประชาคมรับฟังความคิดเห็นของทุกภาคส่วน ผู้ที่สามารถจัดเก็บข้อมูลดังกล่าวได้จำเป็นต้องเป็นบุคลากรที่อยู่ในพื้นที่เป็นกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ทั้งนี้ก่อนที่บุคลากรในระดับพื้นที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าว จำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มทักษะองค์ความรู้ ทักษะเครื่องมือ และสมรรถนะที่เหมาะสม ดิดอาวุธคลังความรู้ เพื่อเก็บข้อมูลเชิงพื้นที่และจัดประชุมประชาคมเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น รวมทั้งข้อเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติให้เหมาะสมกับสถานการณ์ในแต่ละพื้นที่ เพื่อนำชุดข้อมูลดังกล่าวมาประชุมวิเคราะห์แผนความต้องการสู่โครงการพัฒนาและแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

๔.๑ สรุปสาระสำคัญ

บัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ เป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานในระดับพื้นที่ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นแกนนำในการสร้างเครือข่ายสันติสุขอย่างยั่งยืนในระดับพื้นที่ รวมถึงการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการเชิงพื้นที่ เพื่อรวบรวมส่งต่อ ศอ.บต. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ดำเนินการแก้ไขปัญหา การที่บัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิจะดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลที่ชัดเจน จำเป็นต้องเพิ่มทักษะองค์ความรู้ ทักษะเครื่องมือ และสมรรถนะที่เหมาะสมที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงาน จึงกำหนดแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ผ่านกลไกขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ “บัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ” โดยมี...

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกลไกการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ ให้สามารถวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ผ่านกิจกรรม ๓ รูปแบบ ได้แก่ ๑) การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบัณฑิตอาสาฯ ๒) การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่ ผ่านการจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นของทุกภาคส่วน จำนวน ๓๑๗ ตำบล และ ๓) การวิเคราะห์ข้อมูลสู่แผนพัฒนาเชิงพื้นที่ One Plan ให้ได้มาซึ่งโครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาและความต้องการเชิงพื้นที่ได้

๔.๒ ขั้นตอนการดำเนินการ

๔.๒.๑ ศึกษาและทำความเข้าใจแนวทางการประชุมประชาคม การวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการเชิงพื้นที่ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการออกแบบแนวทางพัฒนาศักยภาพบัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ เพื่อให้ได้มาซึ่งสภาพปัญหาแผนความต้องการเชิงพื้นที่ แนวทางแก้ไข และแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่นั้น

๔.๒.๒ การวิเคราะห์ความต้องการพัฒนาทักษะและสาเหตุความต้องการพัฒนาทักษะของกลไกขับเคลื่อนเชิงพื้นที่บัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ

๔.๒.๓ รวบรวม สรุปข้อมูล จัดทำแผนและแนวทางการดำเนินงาน

๔.๒.๔ เขียนข้อเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๔.๒.๕ ดำเนินการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพ และการประชุมวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่ผ่านเวทีรับฟังความคิดเห็นของชุมชน โดยบัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ และจัดประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล

๔.๒.๖ วิเคราะห์ ประมวลผลการดำเนินงาน และสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่สู่ เพื่อนำเรียนผู้บริหารรับทราบ และเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานแก้ไขปัญหาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อไป

๔.๓ เป้าหมายของงาน

เพื่อพัฒนาศักยภาพกลไกขับเคลื่อนเชิงพื้นที่เสริมทักษะที่จำเป็นและสร้างให้เป็นผู้ดำเนินการจัดกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในระดับพื้นที่ของบัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ ให้สามารถนำข้อมูลมาสู่การวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการ ให้ได้มาซึ่งโครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของชุมชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้

๕. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

ผู้เสนอผลงาน ดำเนินการในสัดส่วนร้อยละ ๘๐ ดังนี้

๕.๑ ศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบแนวทางพัฒนาศักยภาพกลไกขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ เพื่อให้ได้มาซึ่งแผนความต้องการสู่โครงการแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และจัดทำแนวทางการดำเนินงาน การกำกับ และติดตามการประชุมวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่ผ่านเวทีรับฟังความคิดเห็นของชุมชน โดยบัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ

๕.๒ เขียนข้อเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ กิจกรรมประชุมวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่ผ่านเวทีรับฟังความคิดเห็นของชุมชน โดยบัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ และการประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่พร้อมประสานหน่วยงาน ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องขอความอนุเคราะห์วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิเชี่ยวชาญแต่ละด้าน

๕.๓ ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ และการประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่สู่ One Plan เพื่อนำสภาพปัญหาและความต้องการเชิงพื้นที่จากเวทีรับฟังความคิดเห็นของชุมชนมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ ออกแบบแนวทางแก้ไขปัญหาและความต้องการ

๕.๔ กำกับ เร่งรัด และติดตามการจัดประชุมวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่ผ่านเวทีรับฟังความคิดเห็นของชุมชน โดยบัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ

๕.๕ สรุปผลการดำเนินการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ และสรุปผลการวิเคราะห์ สังเคราะห์ สภาพปัญหาและความต้องการสู่โครงการแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อบริหารและส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

๖. ผลสำเร็จของงาน

๖.๑ เชิงปริมาณ

๖.๑.๑ รายงานผลการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ ๑ เล่ม

๖.๑.๒ รายงานผลการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่สู่ One Plan ๑ เล่ม

๖.๑.๓ สรุปผลการวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการเชิงพื้นที่ จำนวน ๑ เล่ม

๖.๒ เชิงคุณภาพ...

๖.๒ เชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ มีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมโดยภาพรวม ค่าเฉลี่ย ๔.๑๑ คะแนน อยู่ในระดับคุณภาพ มาก คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๒

๗. การนำไปใช้ประโยชน์

๗.๑ ผู้บริหารสามารถวางแผนการพัฒนาศักยภาพกลไกขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ให้มีสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อเป็นแกนหลักประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชนในพื้นที่ หมู่บ้าน ตำบล เป็นผู้ช่วยประจำพื้นที่ในการร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์หรือนโยบายของผู้บริหาร ศอ.บต. ในระยะต่อไป

๗.๒ เป็นแนวทางประกอบการขับเคลื่อนการดำเนินงานจัดทำแผนการพัฒนาเชิงพื้นที่ เพื่อแก้ไขปัญหาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ในระยะต่อไป

๘. ความยั่งยืน ชับซ้อนในการดำเนินการ

ก่อนการดำเนินงาน ผู้ดำเนินการต้องวิเคราะห์ออกแบบกระบวนการทำงานให้ชัดเจนทั้งรูปแบบการดำเนินการ วิธีการทำงาน และระยะเวลาแต่ละช่วง เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามที่ต้องการและทันตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด หลังจากได้รูปแบบกระบวนการทั้ง ๓ กิจกรรม ในแต่ละกิจกรรมผู้ดำเนินการต้องจัดประชุมชี้แจงและกำหนดรูปแบบแต่ละกิจกรรมร่วมกับทีมวิทยากรและผู้ที่เกี่ยวข้องหลายครั้งให้ได้มาซึ่งรูปแบบที่เหมาะสม เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายคือบัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ จำนวน ๑,๙๗๓ คน ซึ่งมีปริมาณเยอะ กรณีออกแบบกระบวนการไม่ดีตั้งแต่ต้น จนถึงรูปแบบการดำเนินงานแต่ละกิจกรรมไม่เหมาะสม กลุ่มเป้าหมายจะได้รับความรู้ ความเข้าใจ และไม่สามารถลงพื้นที่ทำงานได้ กระบวนการทำงานทุกขั้นตอนผู้ดำเนินการจึงต้องวิเคราะห์ สังเคราะห์ และปรึกษาผู้ที่เกี่ยวข้อง วิทยากรผู้เชี่ยวชาญหลายครั้ง เพื่อให้บัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิสามารถนำความรู้ที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพไปลงพื้นที่เก็บข้อมูล จัดประชุมประชาคมให้ได้มาซึ่งสภาพปัญหาและความต้องการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้

๙. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

๙.๑ ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงฯ มีจำนวนมาก จึงทำให้การถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจได้ไม่ทั่วถึง

๙.๒ การลงพื้นที่ประชาคม ด้วยระยะเวลากระชั้นชิดส่งผลให้ได้ลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานของบัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ ทั้งในส่วนการสัมภาษณ์เชิงเดี่ยว หรือ Focus group เพื่อให้ได้สภาพปัญหาและความต้องการเชิงพื้นที่ จนถึงการนำสภาพปัญหาและความต้องการเชิงพื้นที่ไปประชาคม ส่งผลให้ต้องมีการทบทวนการดำเนินการ การเขียนรายงานการประชุม การสรุปสภาพปัญหายังต้องมีการแก้ไข ส่งผลให้เกิดความยุ่งยากในการดำเนินงาน

๑๐. ข้อเสนอแนะ

๑๐.๑ การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพกลไกการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ที่บัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ เป็นสารตั้งต้นให้บัณฑิตอาสาฯ เพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะ ความชำนาญในการทำงานมากขึ้น แต่หากไม่มีการติดตาม (monitoring) และการประเมินผล (Evaluation) การดำเนินงานที่ดี ซึ่งถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) และสามารถวิเคราะห์แนวทางในการพัฒนาศักยภาพในระยะต่อไปได้ ดังนั้นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของบัณฑิตอาสาฯ จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งช่วยให้ผู้ปฏิบัติสามารถรายงานผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผู้ใช้ข้อมูลสามารถนำมาใช้ได้อย่างทันที่และเกิดประสิทธิผลที่ชัดเจน

๑๐.๒ จากการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่ผ่านการจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นของทุกภาคส่วน บัณฑิตอาสาฯ ได้นำผลการวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการเชิงพื้นที่ของตนเอง มาวิเคราะห์สภาพปัญหาและประเมินความต้องการจำเป็นเชิงพื้นที่นำไปสู่การเขียนแผนงานโครงการแก้ไขปัญหา เพื่อให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลควรมีหน่วยงานหรือระบบกำกับ ติดตาม การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่นั้นๆ เพื่อหาแนวทางสนับสนุน หรือประสานส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

๑๑. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑. นางสาวนวิรัตน์ ยอดผักแว่น ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สัสต์ส่วนของผลงานร้อยละ ๕
๒. นางสาวรัตนพร จันดี ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
สัสต์ส่วนของผลงานร้อยละ ๕
๓. นางสาวเพชรรัตน์ พลทอง ตำแหน่ง พนักงานประจำสำนักงาน
สัสต์ส่วนของผลงานร้อยละ ๑๐

ขอรับรอง...

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(นางสาวนิธดาอร กาญจนวงศ์)

ผู้เสนอผลงาน
วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(นางสาวนวิรัตน์ ยอดผักแว่น)

ผู้ร่วมดำเนินการ
๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นางสาวรัตนพร จันดี)

ผู้ร่วมดำเนินการ
๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นางสาวเพชรรัตน์ พลทอง)

ผู้ร่วมดำเนินการ
๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(นายยะยา เจือเชื้อ)

ตำแหน่ง ผอ.กลุ่มงานอำนวยการและบริหาร

๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗
(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ลงชื่อ พันโท

(เชิด อักษรรัตน์)

ตำแหน่ง ผอ.กองประสานและเร่งรัดการพัฒนาพื้นที่พิเศษ จชต.

๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗

หมายเหตุ หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แลบบันทึกลายเสียง ฯลฯ

ผู้เสนอผลงานอาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของนางสาวนิตดาอร กาญจนวงศ์

เพื่อประกอบการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่.....๑๗๖.....
สำนัก/กอง/สถาบัน..... กองประสานและเร่งรัดการพัฒนาพื้นที่พิเศษจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กปพ.).....

เรื่อง ระบบสารสนเทศเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณของศูนย์อำนวยการบริหาร
จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.)

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยใช้ระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ โดยระบบงบประมาณดังกล่าวมุ่งเน้นยุทธศาสตร์ชาติเป็นหลักในการจัดการทรัพยากรของประเทศที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์มากที่สุดต่อประเทศชาติและประชาชน โดยเพิ่มบทบาทและความรับผิดชอบของกระทรวง ทบวง กรม ในการบริหารจัดการงบประมาณและคำนึงถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานประการหนึ่ง คือกำหนดให้มีระบบการติดตามประเมินผล เพื่อเป็นการตรวจสอบผลการดำเนินงานของทุกหน่วยงานว่าได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ตลอดจนเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อผลงานต่อผลสำเร็จของงาน ปัจจุบันมีหน่วยงานภาครัฐที่มีบทบาทหน้าที่เกี่ยวข้องกับการติดตามประเมินผล ได้แก่ สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

บทวิเคราะห์

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) เป็นหน่วยงานของรัฐที่ได้รับจัดสรรงบประมาณดำเนินงานตามภารกิจและรายงานผลการดำเนินงานตามระบบติดตามและประเมินผลที่กำหนด ซึ่งการรายงานผลการดำเนินงานจากระบบส่วนกลาง ยังเป็นเพียงการรายงานในภาพรวมเน้นตอบตามประเด็นยุทธศาสตร์ เน้นรายการกิจกรรมหลัก ยังไม่ครอบคลุมลักษณะการดำเนินงานกิจกรรมย่อย เพื่อขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีกลไกขับเคลื่อนในระดับพื้นที่ อาทิเช่น บัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ เจ้าหน้าที่ให้ความช่วยเหลือเยียวยา ซึ่งเป็นแกนนำในการสร้างเครือข่ายสันติสุขในระดับพื้นที่ มุ่งเน้นดำเนินกิจกรรมย่อยที่ลงสู่ชุมชน หมู่บ้าน อีกทั้งยังเป็นการรายงานในลักษณะไตรมาสละครั้ง ส่งผลให้การติดตามผลการดำเนินงานและติดตามการใช้งบประมาณในปัจจุบันยังต้องใช้วิธีทำมือ เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยง ตั้งแต่รายการกิจกรรมหลักลงมาเป็นกิจกรรมย่อย ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค หรือการปรับเปลี่ยนแปลงงบประมาณ รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานต่างๆ ของกลไกขับเคลื่อนในระดับพื้นที่ ซึ่งปัจจุบันมีบัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิในพื้นที่ จำนวน ๒,๒๕๖ คน

แนวความคิด

จากหลักการและเหตุผลข้างต้นจึงมีแนวความคิดในการนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานการติดตามผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณผ่านรูปแบบแพลตฟอร์มออนไลน์ เพื่อให้ผู้บริหารมีเครื่องมือในการควบคุมและกำกับการดำเนินงาน ทั้งด้านการปฏิบัติงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณของแผนงาน/โครงการ กิจกรรม งบประมาณ ตัวชี้วัด และพื้นที่ดำเนินการโครงการนั้นๆ ทุกสำนัก/กอง/หน่วยงานในกำกับ/บัณฑิตอาสาพัฒนามาตุภูมิ สามารถรายงานผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว และสามารถใช้งบประมาณได้เกิดประสิทธิผลมากที่สุด

ข้อเสนอ

ระบบสารสนเทศเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นระบบสารสนเทศใช้เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ไปจนถึงปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน แบ่งขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ...

ขั้นตอนที่ ๑ รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนการดำเนินงานที่ผ่านมา และประมวลผลข้อมูลเพื่อพัฒนาระบบงานติดตามผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

๑) รวบรวม ศึกษา และวิเคราะห์ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เอกสารความต้องการของผู้รับบริการ ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่างๆ ซึ่งแจ้งให้สำนัก/กอง รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ

๒) ประมวลผลข้อมูลเพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศงานติดตามผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ

ขั้นตอนที่ ๒ เตรียมความพร้อมและสร้างความเข้าใจผู้บริหาร เจ้าหน้าที่จากสำนัก/กอง/ศูนย์ ผู้รับผิดชอบแผนงานโครงการ/กิจกรรม หรือผู้มีหน้าที่ด้านการรายงานผลการดำเนินงาน

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานระบบสารสนเทศเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ

๒) จัดประชุมคณะกรรมการกำกับการดำเนินงานระบบสารสนเทศเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงาน และผลการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อรับทราบแนวทางการดำเนินงาน

๓) จัดอบรมการใช้ระบบ

ขั้นตอนที่ ๓ สำนัก/กอง/หน่วยงานในกำกับ นำเข้าข้อมูลแผนการดำเนินงาน แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณทุกรายการ และแผนงานตามรายการย่อยภายใน ตามแผนที่ได้รับการอนุมัติโครงการ (ขาลง) และรายงานผลการดำเนินงาน ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นรายเดือน

ขั้นตอนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานกองประสานและเร่งรัดการพัฒนาพื้นที่พิเศษ (กปพ.) โดยกลุ่มงานติดตามและประเมินผล จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ รายเดือน รายไตรมาส และประจำปีงบประมาณ และจัดทำแนวทางการดำเนินงานในปีต่อไป

ขั้นตอนที่ ๕ กปพ. โดยกลุ่มงานติดตามและประเมินผล นำเสนอ/รายงานผู้บริหารเพื่อรับทราบผลการดำเนินงานรายเดือน รายไตรมาส และประจำปี เพื่อผู้บริหารควบคุม กำกับการดำเนินงาน หรือปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานกรณีมีเหตุฉุกเฉิน หรือวงเงินงบประมาณจากโครงการ/กิจกรรมคงเหลือเหตุหมดความจำเป็นไปใช้ในการดำเนินงานอื่นต่อไป

ขั้นตอนที่ ๖ แจ้งเวียนผลการดำเนินงานให้ สำนัก/กอง/หน่วยงานในสังกัด ทราบและเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานปีต่อไป

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณ การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมในลักษณะกิจกรรมย่อย ไปถึงรายการค่าใช้จ่ายภาพรวม รวมถึงผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแต่ละรายการ/กิจกรรม

๒) ผลผลิตการปฏิบัติงานเพื่อนำไปสู่การประเมินผลการปฏิบัติงานของโครงการนั้นๆ และเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานและการจ้างงานของกลไกขับเคลื่อนเชิงพื้นที่

๓) หน่วยงานสามารถนำชุดข้อมูลภาพรวมการปฏิบัติงานเชิงพื้นที่ เพื่อกำหนดแนวทางการบูรณาการแก้ไขปัญหาและพัฒนาเชิงพื้นที่แบบบูรณาการร่วมกับส่วนราชการทุกกระทรวง กรม ที่มีภารกิจในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๔) ช่วยให้ทราบปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน และสามารถหาแนวทางแก้ไข หรือปรับปรุงให้ดีขึ้นในปีต่อไป

ตัวชี้วัดความสำเร็จ : ระบบสารสนเทศเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๑ ระบบ

ตัวอย่าง...

ตัวอย่าง หน้าระบบสารสนเทศเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ



ภาพรวมงบประมาณ



ภาพรวมงบประมาณ
แต่ละจังหวัด



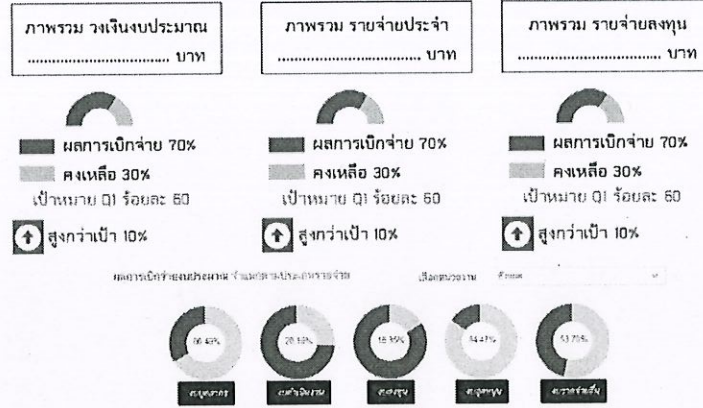
โครงการ



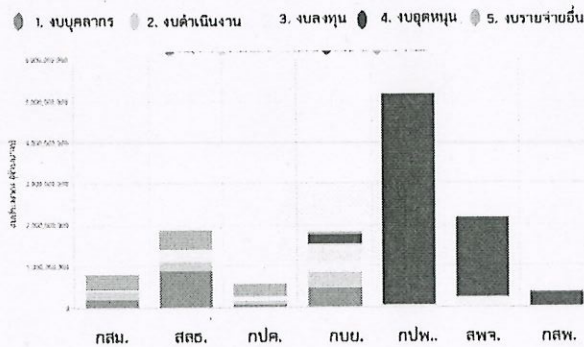
โครงการ

ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ ภายใต้แผนงานบูรณาการ

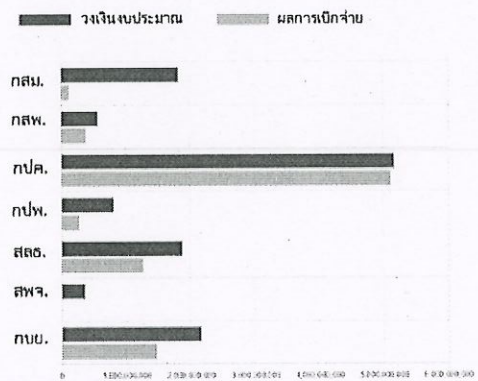
ภาพรวมงบประมาณและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ศอ.บต.



กราฟแสดงผลการเบิกจ่ายจำแนกตามหมวดงบประมาณรายจ่าย

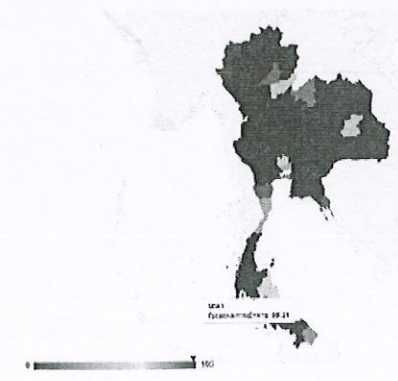


งบประมาณตาม พ.ร.บ. เทียบกับ ผลการเบิกจ่ายจำแนกตามหน่วยงาน



ภาพรวมงบประมาณแต่ละจังหวัด

ร้อยละผลการเบิกจ่ายจำแนกตามจังหวัด



จังหวัดละ

งบประมาณที่ได้รับ
จัดสรร
ผลเบิกจ่าย
คงเหลือ

โครงการ/กิจกรรม

1. โครงการ.....
 งบประมาณที่ได้รับจัดสรร
 ผลเบิกจ่าย.....
 คงเหลือ.....

2. โครงการ.....
 งบประมาณที่ได้รับจัดสรร
 ผลเบิกจ่าย.....
 คงเหลือ.....

3. โครงการ.....
 งบประมาณที่ได้รับจัดสรร
 ผลเบิกจ่าย.....
 คงเหลือ.....

ลงชื่อ

(นางสาวนิตดาอร กาญจนวงศ์)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗