



สธ.สอ.บต.

เลขที่รับ.....๓๓๑.....

วันที่รับ....๑๒ ม.ค. ๒๕๖๖....

ออกวันที่...๑๓ ม.ค. ๒๕๖๖...

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศอ.บต. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร.๐๗๗๗๗๔๔๐๔
ที่ ๙๒๙๑/๑๐๔ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เรื่อง ข้อควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ข้อกำหนดจริยธรรม ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน เลขอธิการ ศอ.บต.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่ เลขอธิการ ศอ.บต. ได้ลงนามในประกาศข้อกำหนดจริยธรรม ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อประกาศให้บุคลากรได้รับรู้และปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศปท. ได้ขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยได้นำหลักธรรมาภิบาล และข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. และได้จัดทำหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกหน่วยงาน ดังนี้ (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เลขอธิการ ศอ.บต. ได้มอบนโยบายให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากร ศอ.บต. ได้รับรู้ เข้าใจต่อพระราชบัญญัติทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. โดยมุ่งเน้นให้บุคลากร ศอ.บต. มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี พร้อมทั้งนำหลักการ ข้อควรปฏิบัติ และไม่ควรปฏิบัติ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ทางราชการเกิดประสิทธิภาพ สร้างความเชื่อมั่น แก่หน่วยงานภายนอก และประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๒ ศปท. ได้จัดทำข้อควรปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และไม่ควรปฏิบัติ เพื่อให้ บุคลากรทุกสำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง เป็นแนวทางในปฏิบัติอย่างเพื่อไม่ให้การปฏิบัติหน้าที่ทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมที่ดี ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑

๒.๓ ศปท. ได้จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ (Dos & Don'ts) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติในทางจริยธรรม โดยแจ้งเวียนให้สำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรงทราบ อีกทั้ง ต้องนำข้อมูลดังกล่าวเข้าสู่ระบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามตัวชี้วัดที่ ๐๔๐ ด้านการขับเคลื่อนจริยธรรม ที่จะต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

หน้าห้องรองเลขานุการ ศอ.บต.
เลขที่รับ.....๒๐๐.....
วันที่รับ....๑๑ ม.ค. ๒๕๖๖....
ออกวันที่...๑๑ ม.ค. ๒๕๖๖....

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้ข้าราชการ และบุคลากร ศอ.บต. นำแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นควรพิจารณา ดังนี้

(๑) พิจารณาลงนามในประกาศแนวทาง ข้อควรปฏิบัติ และไม่ควรปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) พิจารนามอบหมายให้ กบย. นำประกาศฯ และเอกสารประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพย์แพรในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(๓) แจ้งเรียนประกาศดังกล่าวให้ สำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยขึ้นตรง

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๔

ด้วย

(นางอามีนา ไชยกุล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เรียน ลธ.ศอ.บต.

เพื่อโปรดพิจารณา

ด้วย

(นายชนรัญ แสงพุ่ม)

- ลงนามแล้ว

ลงชื่อ _____
พิมพ์/งาน.....๑๑/๐๑/๖๖
(น.ส.ร้อยชื่น ยุนี่)

พลเรือตรี

(สมเกียรติ ผลประยูร)

เลขาธิการ ศอ.บต.

๑๓ ม.ค. ๖๖



ประกาศคุณย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
เรื่อง ข้อควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรม
คุณย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ วรรคสอง รัฐที่พึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่างกับ มาตรฐานทางจริยธรรม และกำหนดให้สำนักงาน ก.พ. จัดทำแนวทางการปฏิบัติของข้าราชการพลเรือน ให้เป็นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และคุณย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ได้จัดทำประกาศข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นแนวทางในการปฏิบัติของข้าราชการ และบุคลากรอื่นของหน่วยงาน ปฏิบัติควบคู่ไปกับกฎหมาย ระเบียบ และกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างท่วถึง และมีประสิทธิภาพ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ (๙) และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงประกาศแนวทางข้อควรปฏิบัติ และไม่ควรปฏิบัติสำหรับให้ข้าราชการ และบุคลากร อื่น ๆ ได้ออกปฏิบัติ ให้เป็นไปในทิศทางที่มีปรารถนาดียังกัน สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม ของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต. พ.ศ. ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และบุคลากรของหน่วยงาน นำไปสู่ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรมที่ดี มีความโปร่งใส โดยยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล ตลอดจนสามารถใช้เป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของ ศอ.บต. ดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และ เกิดความคุ้มค่า ตลอดจนการยึดมั่นรักษาจริยธรรมที่ดี มีความประพฤติชอบ รายละเอียดปรากฏตามแบบท้าย ประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗/๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลเรือตระ

(สมเกียรติ ผลประยูร)

เลขาธิการคุณย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

แนวทางปฏิบัติตามของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติ
อย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรหรือไม่ควรปฏิบัติ ดังนี้

ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ/ ข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต.	ข้อควรปฏิบัติ	ไม่ควรปฏิบัติ
ข้อ ๑. ข้าราชการ ต้องยึดมั่นในสถาบัน ชาติ ศาสนา พราหม มา ทางชั้นตริย์และการ ปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็น ประมุข	๑. จรรยาภัตต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็น ^{ไทย} รักษาผลประโยชน์ของชาติและรักษาความลับ เกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดู แคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจ ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ ของประเทศไทย
ข้อ ๒. ข้าราชการ ต้องมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อ หน้าที่	๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๓. นำหลักธรรมาภิบาลมาประนับถือ ^{ศึกษา} มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการ	๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็น ^{การกระทำต่ำๆ} การกระทำที่ด้อยค่าความมั่นคงของชาติ
ข้อ ๓ ข้าราชการ ต้องกล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ ถูกต้อง ขอบธรรม	๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติศึกษาจิตสืบทอด และทำงานบ้านรุ่งศานาให้มีความเจริญยั่งยืน ๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๓. ไม่แสดงกิริยาจาหารืออาการในเชิงลบ หู่ๆ ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาได้ ศาสนาหนึ่ง
ข้อ ๔ ข้าราชการ ต้องระหนักถึง ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ ส่วนตัว และมีจิต สาธารณะ ไม่มีผลประโยชน์ ทับซ้อน	๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ในโอกาสต่าง ๆ ๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่น และสนับสนุนการ ปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	๔. ไม่ขัดขวางการทำงานบ้านรุ่งศานา และ ^{การปฏิบัติศึกษาจิตทั้งปวง} ๕. ไม่แสดงออกถึงด้วยกิริยาอาการหรือ ว่าจ้างในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่ จรรยาภัตต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
ข้อ ๕ ข้าราชการ ต้องประนับด้วยความ เป็นมนุษย์ แล้วก็ ส่วนตัว และมีจิต สาธารณะ	๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทาง ราชการจัดให้ตามกฎหมาย และระเบียบ	๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการ แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
ข้อ ๖ ข้าราชการ ต้องประนับด้วยความ เป็นมนุษย์ แล้วก็ ส่วนตัว และมีจิต สาธารณะ	๑๐. มีจิตสำนึกที่ดี และตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำ บริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและ ประเทศชาติ	๗. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจ ตีความได้ว่า เป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม
ข้อ ๗ ข้าราชการ ต้องปฏิบัติงานที่มุ่ง ^{ผลลัพธ์} ของงาน	๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึง ^{ผล} ผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	๘. ไม่ทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงชอง ในการปฏิบัติหน้าที่ และการอำนวย ความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาขอรับ บริการ
	๑๒. รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมที่จะรับการตรวจสอบ และรับผิดในผลของ การปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดในการ ปฏิบัติงานขึ้น	๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความ รับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิด ^{ความบกพร่อง} หรือผิดพลาดในการ ปฏิบัติงานขึ้น

ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ/ ข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต.	ข้อควรปฏิบัติ	ไม่ควรปฏิบัติ
ข้อ ๖ ข้าราชการต้อง^{ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ} <p>ข้อ ๗ ข้าราชการต้อง^{ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ}</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรมตามกฎหมาย และตามธรรมนองค์ของคลองธรรม ๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกลั่นคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๕. ก้าวแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด ๖. หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ๗. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยา ๘. วิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ๙. เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น หรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยປลclimate เลย ๑๐. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกกลั่นเมิดหรือได้รับการปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ซักซ่าย ๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวม เนื่องกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ๑๒. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๑๓. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อ ส่วนรวม ๑๔. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ๑๕. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๑๖. ใช้ทรัพยากร และงบประมาณของทางราชการอย่างอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑๐. ไม่ทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๑๑. ไม่อารักดิ่งช่องทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำร้องขอ คำสั่ง หรืออธิบ伊利ใดๆ ในการขัดขวางให้กระทำการความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ปัญหาความเดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน ๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง ๑๗. ไม่อารักดิ่งหน้าที่ในการอำนวยประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง หรือพระครุการเมือง ๑๘. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำเนินตนฐานานุรูปแห่งตน

ประมวลจริยธรรม ข้าราชการ/ ข้อกำหนดจริยธรรม ศอ.บต.	ข้อควรปฏิบัติ	ไม่ควรปฏิบัติ
	<p>๒๕. ให้บริการ และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒๖. มุ่งพัฒนา และรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดย พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</p> <p>๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจง และอธิบาย เหตุผลแก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</p> <p>๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม</p> <p>๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเอียดจากการใช้อคติ “ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ</p> <p>๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>๓๑. ดำเนินตนเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดย น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรม ราชโวหาร หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยา วิชชาพิมพ์ใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวง ชาวไทย เคราะพต่องภูมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่ง วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม</p> <p>๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด</p> <p>๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และ ประเทศชาติตามความเหมาะสม</p>	<p>๑๙. ไม่ประพฤติ หรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสีย เกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ</p> <p>๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรม อันมีลักษณะเป็นการคุกคาม ทางเพศ</p>

๒. กรณีส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อใช้บังคับกับข้าราชการในสังกัด เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการรักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดที่ส่วนราชการ นั้นกำหนดเพิ่มเติมด้วย
๓. ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาในการสอดส่องดูแลข้าราชการ ในสังกัดปฏิบัติตามมาตราฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมี พฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
