

ประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

เรื่อง การแบ่งส่วนงานศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยความเห็นชอบของนายกรัฐมนตรี ออกประกาศ เรื่อง การแบ่งส่วนงาน ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เรื่อง แบ่งส่วนงาน ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๒ ให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จัดแบ่งกลุ่มภารกิจการปฏิบัติงาน ภายในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓ รวมทั้ง บริบททางสังคม และประเทศ เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สมดุลบนฐานความเท่าเทียมของประชาชนและเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อประชาชน รวมทั้ง สอดรับการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้เกิดความเป็นเอกภาพในการบริหารจัดการ และบูรณาการการปฏิบัติด้านการพัฒนาทั้งปวงของทุกภาคส่วนให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลสูงสุด ต่อการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อก้าวสู่สังคมสันติสุข ดังต่อไปนี้

(๑) กลุ่มภารกิจการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ ได้แก่ การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้บนหลักการยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ความมั่นคงแห่งชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ การบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ การให้ข้อเสนอแนะและบูรณาการแผนงานและโครงการ ในด้านการพัฒนาของกระทรวง ทบวง กรมและหน่วยงานอื่นของรัฐที่จะดำเนินการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การอำนวยการและการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วม ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ การพัฒนาระบบประสานงานเพื่อเชื่อมต่อบริหารการแบบไร้รอยต่อ โดยการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างส่วนราชการในพื้นที่จังหวัด/อำเภอ/ตำบล/หมู่บ้าน/ชุมชน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่วนราชการระดับภูมิภาคและกระทรวง ทบวง กรม และหน่วยงานอื่น ๆ ของรัฐระดับประเทศ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทุกระดับและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง การสร้างและประสานความร่วมมือระหว่างประเทศในฐานะภาคีหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์ที่สำคัญต่อความร่วมมือพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ การบริหารจัดการงบประมาณของรัฐที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เท่าทันต่อสถานการณ์ในพื้นที่ที่มีความเป็นพลวัต และเอื้อประโยชน์ต่อการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้สูงสุด การบริหารยุทธศาสตร์การสื่อสารสร้างความเข้าใจที่ดีเพื่อนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นส่วนหนึ่ง

ของประเทศไทย และประสานงานโครงการความร่วมมือ ความช่วยเหลือและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๒) กลุ่มภารกิจประสานและเร่งรัดการพัฒนาพิเศษ ได้แก่ การเร่งรัดขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ของรัฐฝ่ายพลเรือนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ทำหน้าที่ประสานเร่งรัด กำกับ ติดตามและประเมินผลความสำเร็จของยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของรัฐฝ่ายพลเรือนตามแผนปฏิบัติการที่จะดำเนินการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้ง ความสอดคล้องต่อนโยบายยุทธศาสตร์ ข้อเสนอแนะ แนวทางการบริหารของรัฐบาล คณะรัฐมนตรี กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) กอ.รมน. ภาค ๔ ส่วนหน้า เป็นต้น เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน รวมทั้ง ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคของพื้นที่ที่ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) กลุ่มภารกิจบูรณาการและขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาและงานพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคง ได้แก่ การบริหารจัดการงานพัฒนาเศรษฐกิจทั้งกระบวนการ ประกอบด้วย ต้นน้ำ กลางน้ำและปลายน้ำ เพื่อนำไปสู่การสร้างอาชีพและรายได้ของประชาชนที่เพียงพอต่อการดำเนินชีวิต การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีตามอัตภาพของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มุ่งเน้นความสอดคล้องสมดุลระหว่างการดำเนินชีวิตของประชาชนกับแนวทางของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การส่งเสริมและพัฒนาสังคมเพื่อเป็นสังคมเปี่ยมสุข ประชาชนมีความสุขตามอัตภาพ มีวิถีชีวิตสอดคล้องกับแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ครอบคลุมถึงการดำเนินการให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับความเสียหายและผู้ได้รับผลกระทบจากการกระทำของเจ้าหน้าที่อันสืบเนื่องจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถดูแลและช่วยเหลือตนเอง ครอบครัว และสังคม การบริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุลตามหลักการพัฒนาที่ยั่งยืน การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ การกำหนดเขตพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคม การส่งเสริมกิจการศาสนาและพหุวัฒนธรรม การเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นทั้งในเชิงวัฒนธรรมและการสร้างมูลค่าเพื่อการท่องเที่ยวของพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้และการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อสร้างความเป็นหนึ่งเดียวกันของสมาชิกอนุภูมิภาคและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และประเทศความร่วมมืออื่น ๆ โดยใช้กรอบความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศที่นำอัตลักษณ์ของจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นจุดเชื่อมต่อกับกิจการมวลชน งานสังคมจิตวิทยา งานคุ้มครองสิทธิเสรีภาพและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

(๔) กลุ่มภารกิจการบริหารและอำนาจการ ได้แก่ การบริหารราชการทั่วไปภายในส่วนราชการ งานช่วยอำนาจการบริหาร งานอำนาจการหน่วยงาน การประสานงานราชการที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนงานบริหารของหน่วยงาน อาทิ งานการเงิน การบัญชี การคลัง งานพัสดุ งานบริหารทั่วไปและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การเสนอแนะมาตรการสร้างขวัญและกำลังใจ เสนอแนะหรือแนะนำต่อหน่วยงานของรัฐเกี่ยวกับลักษณะอันพึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งจะส่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่

ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ การพัฒนาระบบบริหารราชการ งานวินัยและนิติการภายในหน่วยงาน การกำกับและตรวจสอบการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนให้ทำงานเพื่อประโยชน์ต่อประชาชน โดยสูงสุด งานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ งานพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ฝ่ายพลเรือนที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ งานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนงานกิจการพิเศษอื่น ๆ เช่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการต่อเนื่องจากแผนงาน และโครงการที่หน่วยงานของรัฐไม่อาจดำเนินการต่อไปได้ งานตามนโยบายของรัฐบาล คณะรัฐมนตรี และรัฐมนตรี ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีที่มีอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่กำหนดในข้อ ๒ ทุกประการ จึงให้กำหนดโครงสร้างการบริหารเป็น ดังต่อไปนี้

(๑) การบริหารราชการภายในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วย เลขาธิการตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้มีรองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (บริหารสูง) จำนวนเท่ากับกลุ่มภารกิจที่กำหนดตามข้อ ๒ ให้มีผู้ช่วยเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (บริหารต้น) ทำหน้าที่ช่วยวิเคราะห์ กลั่นกรองและสนับสนุนการปฏิบัติงานภายในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้และให้มีผู้อำนวยการส่วนงานภายในที่เกี่ยวข้องทำหน้าที่ประสาน ดำเนินการและบูรณาการระดับพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามภารกิจการปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๒) การพัฒนาระบบประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้เป็นไปโดยสอดคล้องกับหลักวิชาการ และแนวทางการพัฒนาประเทศในปัจจุบัน - อนาคต เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานแก่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วย ที่ปรึกษาประจำศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (วิชาการทรงคุณวุฒิ) และผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนา (เชี่ยวชาญ)

(๓) การพัฒนาระบบการประสานงาน การกำกับ เร่งรัดและติดตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมของทุกส่วนราชการให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุด การแก้ไขปัญหาในระดับจังหวัด/อำเภอ/ตำบล/หมู่บ้าน/ชุมชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และการบูรณาการความร่วมมือการตรวจราชการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อเชื่อมต่อกับกระทรวง ทบวง กรมต่าง ๆ ของทุกส่วนราชการ ส่วนราชการระดับภูมิภาค รวมทั้ง หน่วยงานระดับพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้เป็นระบบราชการไร้รอยต่อ

ข้อ ๔ ให้แบ่งส่วนราชการภายในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังต่อไปนี้

- (๑) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- (๒) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- (๓) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
- (๔) กลุ่มประสานงานคณะรัฐมนตรีและราชการส่วนกลาง

- (๕) สำนักงานเลขาธิการ
- (๖) กองบริหารยุทธศาสตร์การพัฒนাজังหวัดชายแดนภาคใต้
- (๗) กองส่งเสริมและสนับสนุนงานพัฒนาฝ่ายพลเรือน
- (๘) กองส่งเสริมและสนับสนุนงานพัฒนาเพื่อความมั่นคง
- (๙) สถาบันพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้
- (๑๐) กองประสานและเร่งรัดการพัฒนาพื้นที่พิเศษจังหวัดชายแดนภาคใต้
- (๑๑) กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและกิจการพิเศษ

ข้อ ๕ ในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้มีกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร มีผู้อำนวยการกลุ่ม เป็นผู้บังคับบัญชาการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว - ลูกจ้างเหมาบริการภายในกลุ่มงานตามที่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เห็นสมควร เพื่อทำหน้าที่หลักเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารส่วนราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า โดยรับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหาร จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาแก่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบราชการในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๒) ติดตาม ประเมินผลและจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายใน

(๓) การจัดทำรายงานควบคุมภายใน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยกำหนด มาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

(๔) วิเคราะห์และพัฒนาระบบดัชนีวัดผลการพัฒนাজังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อนำมาใช้ ในการติดตาม ประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาของกระทรวง ทบวง กรม

(๕) ศึกษา วิเคราะห์และจัดทำแนวทางการมอบอำนาจของนายกรัฐมนตรี้ รัฐมนตรี ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง อธิบดีหรือหัวหน้าส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ที่จะมอบให้แก่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทน ตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

(๖) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการโดยร่วมมือกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับ มอบหมาย

ข้อ ๖ ในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้มีกลุ่มงานตรวจสอบภายใน มีผู้อำนวยการกลุ่ม เป็นผู้บังคับบัญชาการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว - ลูกจ้างเหมาบริการภายในกลุ่มงานตามที่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

เห็นสมควร เพื่อทำหน้าที่หลักเกี่ยวกับการตรวจสอบการดำเนินงานภายในส่วนราชการและสนับสนุนการปฏิบัติงานของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยรับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) การสอบทานและการตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในจริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๔๖ และแนวทางการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) การสอบทานและการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงินและบัญชี ผลการดำเนินงานกระบวนการทำงาน ระบบการดูแลรักษาและความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการปฏิบัติงานตามมาตรฐานกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งทางราชการ

(๓) ติดตามผลการตรวจสอบ เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแก่หน่วยรับตรวจ เพื่อให้การปรับปรุงแก้ไขของหน่วยตรวจรับเป็นไปตามข้อเสนอแนะ

(๔) ให้คำปรึกษา แนะนำ และให้ความเห็นเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับระบบควบคุมภายใน แก่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ หน่วยรับตรวจ และผู้ที่เกี่ยวข้องให้เกิดการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและปรับปรุงการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

(๕) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะด้านมาตรฐานการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง และกำกับติดตามการปฏิบัติงานด้านการควบคุมภายในของทุกหน่วยงานภายในองค์กร

(๖) มีสิทธิในการเข้าถึงบุคคล ข้อมูล เอกสารหลักฐานและทรัพย์สิน การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ รวมถึง สอบถาม การสังเกตการณ์ และการขอคำชี้แจงจากเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตรวจสอบ

(๗) มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน การรายงาน การเสนอความเห็นชอบในการตรวจสอบ โดยปราศจากการแทรกแซงของบุคคลใด ๆ และมีควรให้เป็นคณะกรรมการในคณะใด ๆ ของส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัด อันมีผลกระทบต่อความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานและการเสนอความเห็น

(๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๗ ในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีผู้อำนวยการศูนย์ เป็นผู้บังคับบัญชาการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว - ลูกจ้างเหมาบริการภายในศูนย์ตามที่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เห็นสมควร เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และการส่งเสริม คຸ້ມครองจริยธรรมในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะมาตรการ/แนวทาง เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการแก่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

(๒) ประสาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติ หรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ

(๔) คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๕) ประสานงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการคຸ້ມครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการและการคຸ້ມครองจริยธรรม เสนอหัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๘ ในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้มีกลุ่มประสานงานคณะรัฐมนตรีและราชการส่วนกลาง มีผู้อำนวยการกลุ่ม เป็นผู้บังคับบัญชาการปฏิบัติราชการของข้าราชการพนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว - ลูกจ้างเหมาบริการภายในกลุ่มตามที่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เห็นสมควร เพื่อทำหน้าที่หลักในการเป็นหน่วยประสานงานส่วนกลางประจำในเขตกรุงเทพมหานครของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นกลไกการประสานงานในระดับส่วนกลางที่สำคัญ ได้แก่ การประสานงานคณะรัฐมนตรี คณะรัฐบาล หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง ทบวง กรม ตลอดจนหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีสถานที่ตั้งในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารและประสานงานของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ในระดับพื้นที่และส่วนกลางให้มีความเป็นเอกภาพต่อการบริหารราชการแผ่นดิน รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ข้อ ๙ สำนักงานเลขาธิการ มีผู้อำนวยการสำนักงาน เป็นผู้บังคับบัญชาการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว - ลูกจ้างเหมาบริการภายในสำนักงานตามที่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เห็นสมควร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดทำแผนกำลังคนจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้สอดคล้องกับภารกิจและยุทธศาสตร์ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความขาดแคลนของบุคลากร ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ การจัดระบบงานและพัฒนากิจการบริหารทรัพยากรมนุษย์ การประเมินผลการปฏิบัติงานและระบบสมรรถนะ การจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ บำเหน็จความชอบและสิทธิประโยชน์ และเสนอแนะ หรือแนะนำหน่วยงานของรัฐเกี่ยวกับลักษณะอันพึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะส่งให้ไปปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๒) การประสานนโยบายและแผนงาน ตลอดจน สนับสนุน ควบคุม กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้สอดคล้องตามนโยบายของรัฐ

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการด้านสวัสดิการบุคลากรของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างทุกประเภทของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณ งานอำนวยการและเลขานุการผู้บริหาร งานบริหารทั่วไป งานอาคารและสถานที่ การกำกับดูแลยานพาหนะและงานรักษาความปลอดภัย

(๕) ดำเนินการเกี่ยวกับงานอำนวยการและเลขานุการผู้บริหารและที่ปรึกษาข้าราชการประจำ ฝ่ายพลเรือนของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๖) ดำเนินการเกี่ยวกับงานอำนวยการ เช่น งานพิธี งานรัฐพิธี การบริหารงานทั่วไป การประสานราชการ

(๗) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การบัญชี ทั้งเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ และเงินกองทุนต่าง ๆ

(๘) การบริหารพัสดุของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๙) ดำเนินการเกี่ยวกับวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม งานด้านกฎหมาย งานนิติกรรม และสัญญา การตรวจสอบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย ทำความเห็นเบื้องต้นประกอบการวินิจฉัย อรรถคดีคำสั่งทางปกครองที่อยู่ในอำนาจของเลขาธิการ ศอ.บต. งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครองและงานคดีอื่นที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน รวมถึงให้คำปรึกษา และเสนอความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมาย

(๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๐ กองบริหารยุทธศาสตร์การพัฒนจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีผู้อำนวยการกอง เป็นผู้บังคับบัญชาการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว - ลูกจ้างเหมาบริการ ภายในกองตามที่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เห็นสมควร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษาวิเคราะห์ทางยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งปวงของกระทรวง/ทบวง/กรม/หน่วยงานอื่นของรัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้ง ยุทธศาสตร์ความมั่นคง จังหวัดชายแดนภาคใต้ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้เฉพาะของหน่วยงาน/พื้นที่ที่สนับสนุนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ภายใต้ การสนับสนุนงานพัฒนาเพื่อความมั่นคง และการพัฒนาที่สอดคล้องกับการพัฒนาของประเทศ

(๒) ทำหน้าที่บริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ ผ่านกระบวนการประสานความร่วมมือ ทางนโยบายยุทธศาสตร์และแผนของกระทรวง ทบวง กรมและส่วนราชการอื่น ๆ ที่มีแผนปฏิบัติการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่สอดคล้อง สอดประสานและส่งต่อกัน อย่างต่อเนื่อง

(๓) พัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจรวมด้านการพัฒนาของพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (Big Data) รวมทั้ง ให้มีการวิเคราะห์ระบบข้อมูลเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาที่เป็นไปในทิศทาง สร้างประโยชน์ของประชาชน ตลอดจน ข้อมูลเพื่อใช้ในการเร่งรัด ติดตาม และประเมินผลปฏิบัติงาน ของกระทรวง ทบวง กรมและส่วนราชการทุกหน่วยที่มีแผนปฏิบัติการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้เหมาะสมกับสถานการณ์

(๔) จัดทำกรอบและแนวทางการบูรณาการแผนงาน โครงการและงบประมาณของกระทรวง ทบวง กรมและส่วนราชการอื่น ๆ ที่มีแผนปฏิบัติการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้ง จัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกระทรวงกรมและส่วนราชการอื่น ๆ ที่มีแผนปฏิบัติการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรี หรือรองนายกรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรี ที่นายกรัฐมนตรี มอบหมายให้พิจารณาสั่งการการปฏิบัติด้านการพัฒนาทั้งปวงในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ให้มีความเป็นเอกภาพ เกิดผลเป็นรูปธรรม ตรวจสอบได้เป็นระยะ

(๕) จัดทำรายงานสรุปภาพรวมของการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามรายไตรมาส เพื่อเสนอต่อนายกรัฐมนตรี และหรือรองนายกรัฐมนตรี/รัฐมนตรีตามที่นายกรัฐมนตรี มอบหมาย ให้กำกับการปฏิบัติราชการ รวมทั้ง จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับสรุปสถานการณ์ ปัญหาและอุปสรรค ในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อคณะรัฐมนตรีและสภาผู้แทนราษฎรตามที่กำหนด ในพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓

(๖) เสนอแนะนโยบายในการตั้งและจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี การกำหนดกรอบวงเงิน และหลักเกณฑ์ในการจัดสรรงบประมาณของหน่วยงานภายในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและนโยบายการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ และดำเนินการประสาน ติดตาม ควบคุม วิเคราะห์และประเมินผลการจัดท่างบประมาณและการใช้จ่าย งบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงานภายในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้เป็นไปตามแผนงานและโครงการที่กำหนดไว้

(๗) ดำเนินการเกี่ยวกับงานอำนวยการและเลขานุการคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและคณะทำงานอื่นใดที่จะจัดตั้งขึ้นเพื่อขับเคลื่อนงานพัฒนาให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์

(๘) กำหนดแนวทาง นโยบายและแผนพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้ง ส่งเสริม ประสานงาน และแลกเปลี่ยนความร่วมมือระหว่างประเทศ ทั้งในระดับทวิภาคี ไตรภาคีและพหุภาคี

(๙) ดำเนินการทางยุทธศาสตร์การสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจที่ดีและการต่างประเทศ ในฐานะที่เป็นเครื่องมือเพื่อส่งเสริมการสร้างความเข้าใจและความร่วมมือของกลุ่มเป้าหมายและมิตรประเทศ ที่มีนัยต่อการเร่งรัดการสร้างสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้ง จัดทำกลยุทธ์ การประสานงาน และสร้างเครือข่ายความร่วมมือจากทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งของภาคีหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์ (Strategy Partnership) แก่ไขข่าวร้ายรายวันให้เป็นข่าวดี เพื่อนำไปสู่การสร้างภาพลักษณ์เชิงบวกที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สามารถเผยแพร่ไปยังประชาชนทุกกลุ่มทั้งในระดับพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภูมิภาคและประเทศไทย รวมทั้งสากลประเทศ และให้ประเมินผลทางยุทธศาสตร์อย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีความทันสมัยเท่าทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

(๑๐) การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้แก่ การพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ความมั่นคงของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมทั้ง ให้คำปรึกษา แนะนำหรือฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์และการใช้โปรแกรม พัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการบริหารของผู้บริหาร ทุกระดับ ให้ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ที่ผู้บริหารรับผิดชอบ ทั้งในภารกิจประจำและภารกิจพิเศษ และงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

(๑๑) งานวิเทศสัมพันธ์ งานสารนิเทศสัมพันธ์ งานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ งานประสานความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ โดยบูรณาการทำงานร่วมกับกระทรวงการต่างประเทศ

(๑๒) ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมขององค์กรภาคประชาสังคม ภาคประชาชน และการพูดคุยเพื่อสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๑๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๑ กองส่งเสริมและสนับสนุนงานพัฒนาฝ่ายพลเรือน มีผู้อำนวยการกอง เป็นผู้บังคับบัญชาการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว - ลูกจ้างเหมาบริการ ภายในกองตามที่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เห็นสมควร โดยให้มีภารกิจ ครอบคลุมงานพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม งานท่องเที่ยว เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต การศึกษา ศาสนาและพหุวัฒนธรรม การให้ความช่วยเหลือ ผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบและกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางสังคมทุกกลุ่มประเภท อาทิ คนไข้

ในพระราชดำริ กลุ่มผู้ได้รับผลกระทบฯ เป็นต้น การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การกีฬา และนันทนาการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษา ประเมิน วิเคราะห์สถานการณ์ด้านการพัฒนาเพื่อนำไปสู่การจัดทำนโยบาย และพัฒนายุทธศาสตร์จังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้ง เสนอแนะและจัดทำเขตพัฒนาพิเศษ จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อเป็นกรอบการพัฒนาของทุกส่วนราชการ

(๒) ศึกษา วิเคราะห์โครงการด้านการพัฒนาของราชการฝ่ายพลเรือนและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาไปสู่ประชาชนโดยเร็ว

(๓) ส่งเสริม สนับสนุน และจัดทำโครงการและกิจกรรมเพื่อดำเนินการพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งนี้ มุ่งเน้นการจัดทำโครงการในลักษณะบูรณาการ ดำเนินการต่อยอด/ขยายผล และหรือดำเนินการในส่วนที่ยังไม่มีการดำเนินการจากหน่วยงานอื่น และหรือการดำเนินการอื่นใด ที่หน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือนไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้

(๔) เป็นศูนย์กลางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแบบเบ็ดเสร็จในพื้นที่ (OSOS) โดยให้มีการเชื่อมต่อการทำงานร่วมกับระบบการทำงานของกระทรวง กรมและส่วนราชการอื่น ผ่าน ผู้ช่วยเลขาธิการ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามกรอบกระทรวง กรมและส่วนราชการอื่น ๆ ให้เป็นหนึ่งเดียวกันและเกิดประโยชน์สูงสุดกับผู้รับบริการ

(๕) ให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทางการบูรณาการความร่วมมือ เสนอแนะมาตรการทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม

(๖) พัฒนารอบและเนื้อหาของข้อมูลบุคคล กลุ่ม องค์กรและเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเพื่อประสิทธิภาพและเอกภาพในการบริหารจัดการด้านการพัฒนา นำไปสู่การสนับสนุนระบบศูนย์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจรวมด้านการพัฒนาของพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (Big Data)

(๗) ติดตามและประเมินผลการดำเนินการด้านการพัฒนาเชิงประเด็นโดยร่วมมือกับหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง แม่นยำและสอดคล้องกับข้อเท็จจริงของพื้นที่

(๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๒ กองส่งเสริมและสนับสนุนงานพัฒนาเพื่อความมั่นคง มีผู้อำนวยการกอง เป็นผู้บังคับบัญชาการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว - ลูกจ้างเหมาบริการ ภายในกองตามที่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เห็นสมควร โดยให้มีภารกิจ โดยครอบคลุมงานพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย การอำนวยความสะดวก ความเป็นธรรม ความยุติธรรม การมีส่วนร่วมขององค์กรภาคประชาสังคม ภาคประชาชน การพูดคุยเพื่อสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ การแก้ไขปัญหาภัยคุกคามในรูปแบบใหม่ การส่งเสริมกระบวนการต่อสู้ทางความคิดด้วยการเสริมสร้าง

ความเข้าใจที่ดี การสร้างความร่วมมือและการให้โอกาสเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาพื้นที่ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษา ประเมิน วิเคราะห์สถานการณ์ด้านกิจการทั้งภายในและภายนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่กระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชนในพื้นที่โดยเฉพาะปัญหาที่กระทบต่อความมั่นคงทางด้านสังคมจิตวิทยาและที่เกี่ยวข้อง

(๒) เสนอแนะ จัดทำนโยบายและพัฒนายุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงทางสังคมจิตวิทยาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การสร้างและส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ การเสริมสร้างความสามัคคีและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๓) ติดตามและประเมินผลการดำเนินการด้านการเสริมสร้างความมั่นคงทางสังคมจิตวิทยาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การเสริมสร้างความสามัคคีและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

(๔) ศึกษา วิเคราะห์โครงการด้านการพัฒนาของราชการฝ่ายพลเรือนที่สนับสนุนงานด้านความมั่นคง ให้คำปรึกษา เสนอแนะมาตรการทางวิชาการที่เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคมจิตวิทยาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การเสริมสร้างความสามัคคีและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ตลอดจนการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน และหรือจัดทำโครงการ กิจกรรมเพื่อการสร้างความมั่นคงทางสังคมจิตวิทยาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การเสริมสร้างและส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ การสร้างความรัก ความสามัคคีและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขให้กับทุกภาคส่วนที่มีศักยภาพการดำเนินงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้ง ดำเนินการอื่นใดที่หน่วยงานของรัฐฝ่ายพลเรือนไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้

(๖) อำนวยความเป็นธรรมช่วยเหลือผู้ได้ผลกระทบจากกระบวนการยุติธรรมและเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งพัฒนาระบบงานยุติธรรม เร่งรัดติดตาม สนับสนุน และประสานการปฏิบัติร่วมกับหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง เพื่ออำนวยความสะดวกและยุติธรรมแก่ประชาชนให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ให้ความช่วยเหลือรวมทั้งตรวจสอบและแก้ไขปัญหาพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของเจ้าหน้าที่รัฐฝ่ายพลเรือน

(๗) ส่งเสริมกระบวนการต่อสู้ทางความคิดให้กับทุกภาคส่วนเพื่อให้เห็นความสำคัญของการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขและเป็นพลเมืองของสังคมไทยที่สนับสนุนการพัฒนาประเทศไทยไปสู่อนาคต

(๘) พัฒนารอบและเนื้อหาของข้อมูลบุคคล กลุ่ม องค์กรและเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับเสริมสร้างความมั่นคงทางสังคมจิตวิทยาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การเสริมสร้างความสามัคคีและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การสนับสนุนระบบศูนย์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจรวมด้านการพัฒนาของพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (Big Data)

(๙) การสร้างและพัฒนาระบบการทำงานแบบเครือข่ายทั้งในภาคประชาชน องค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกลุ่มแกนนำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๑๐) ติดตามและประเมินผลการดำเนินการด้านการพัฒนาเสริมความมั่นคงเชิงประเด็น โดยร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง แม่นยำและสอดคล้องกับข้อเท็จจริงของพื้นที่

(๑๑) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๓ สถาบันพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีผู้อำนวยการสถาบัน เป็นผู้บังคับบัญชาการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว - ลูกจ้างเหมาบริการ ภายในสถาบันตามที่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เห็นสมควร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษา ประเมิน วิเคราะห์สถานการณ์ด้านการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ภูมิภาคใต้ชายแดน)

(๒) จัดทำและบริหารแผนแม่บทการพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้กับส่วนราชการทุกแห่งที่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐ ฝ่ายพลเรือน ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ใช้ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ในความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้น ๆ

(๓) เสนอแนะ จัดทำนโยบายและพัฒนายุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๔) ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรหลักด้านการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในบริบทของพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ หลักการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้และอื่น ๆ โดยให้มุ่งเน้นการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

(๕) ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ และหรือจัดทำโครงการกิจกรรมเพื่อดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ มุ่งเน้นการต่อยอด หรือดำเนินการในส่วนที่ยังไม่มีการดำเนินการจากหน่วยงานอื่น

(๖) ศึกษา ทดลองและวิจัยเพื่อพัฒนาแนวทางการพัฒนาบุคลากร การจัดทำหลักสูตรที่เป็นมาตรฐานการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ

(๗) ส่งเสริมการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่มีผลงานโดดเด่น เป็นประจักษ์ รวมทั้ง เสนอแนะมาตรการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ อาทิ บำเหน็จความชอบและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เป็นต้น และเสนอแนะ หรือแนะนำหน่วยงานของรัฐเกี่ยวกับลักษณะอันพึงประสงค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๘) ประสาน กำกับ อำนาจการ และสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรและกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

(๙) พัฒนาและสนับสนุนเทคโนโลยีและสื่อเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๑๐) สร้าง พัฒนาและบริหารจัดการความรู้ที่จะเป็นประโยชน์สูงสุดต่อการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๑๑) ติดตามและประเมินผลการดำเนินการด้านการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเสนอแนะข้อมูลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการผลักดันกิจกรรมหรือโครงการที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๔ กองประสานและเร่งรัดการพัฒนาพื้นที่พิเศษจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีผู้อำนวยการกอง เป็นผู้บังคับบัญชาการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว - ลูกจ้างเหมาบริการ ภายในกองตามที่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เห็นสมควร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นกลไกประสาน เร่งรัดและติดตามงานระดับพื้นที่ในเขตจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่รับผิดชอบตั้งแต่จังหวัด/อำเภอ/ตำบล/หมู่บ้าน/ชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับ เพื่อให้เกิดการนำนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

(๒) ให้ความเห็นและหรือข้อเสนอแนะแก่ส่วนราชการในจังหวัดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบูรณาการแผนงาน โครงการทรัพยากรและงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้และยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) ตรวจสอบและติดตาม และหรือร่วมตรวจสอบและติดตามกับกระทรวง ทบวง กรมและหน่วยงานของรัฐ ตลอดจน งานนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการของฝ่ายพลเรือนทุกมิติการพัฒนาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้ง ให้รายงานผลการตรวจติดตามดังกล่าวเสนอต่อนายกรัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรีและหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากระบวนการทำงานตามข้อมูลระบบการติดตามให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

(๔) ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยร่วมกับส่วนราชการระดับภูมิภาค จังหวัด/อำเภอ/ตำบล/หมู่บ้าน/ชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับ ตลอดจน องค์กรเอกชน ภาคประชาชนและภาคประชาสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ผ่านทรัพยากรของศูนย์อำนวยการบริหาร

จังหวัดชายแดนภาคใต้ เช่น บัณฑิตอาสา เจ้าหน้าที่ให้ความช่วยเหลือเยียวยา นักประชาสัมพันธ์ ฯลฯ ที่จะเป็นแกนนำในการสร้างเครือข่ายสันติสุขอย่างยั่งยืนในระดับพื้นที่

(๕) ประสานและสร้างกลไกการติดตามภาคประชาชนเพื่อร่วมกำกับ เร่งรัด ติดตามงานพัฒนาของรัฐทั้งปวงในพื้นที่ระดับหมู่บ้าน ตำบล อำเภอและจังหวัด รวมทั้งบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานรัฐที่มีอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้กลไกการทำงานเป็นเครือข่ายองค์กรของภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการทำงานของรัฐอย่างแท้จริง

(๖) จัดทำรายงานที่มีเนื้อหาการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามขอบเขตพื้นที่ และหรือประเด็นที่ได้รับมอบหมายเป็นรายเดือนและรายไตรมาส เพื่อนำไปสู่การมีข้อสั่งการใดใดจากผู้บริหารที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาดำเนินการ

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๕ กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและกิจการพิเศษ มีผู้อำนวยการกอง เป็นผู้บังคับบัญชาการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว - ลูกจ้างเหมาบริการ ภายในกองตามทีเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เห็นสมควรมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) การประสาน เร่งรัด กำกับและดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้เป็นไปตามแนวพระราชดำริและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

(๒) รับผิดชอบดำเนินโครงการตามพระราชดำริที่มีรับสั่งมอบหมายให้ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดำเนินการเป็นการเฉพาะ และให้จัดทำรายงานเพื่อทูลเกล้าฯ ถวายความก้าวหน้าการดำเนินงานเพื่อให้มีพระบรมราชวินิจฉัยฯ อย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง เป็นศูนย์ประสาน การขับเคลื่อนงานโครงการตามพระราชดำริในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) ประสานรวบรวมข้อมูลจากส่วนงานภายในทั้งหมดของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อนำไปสู่การวิเคราะห์ สังเคราะห์ สนับสนุนข้อมูลและสารสนเทศที่จำเป็นต่อการตัดสินใจของผู้บริหาร ตลอดจน จัดทำข้อหารือ ประเด็นซักถามและการให้ข้อมูลแก่หน่วยงานต่าง ๆ ที่มีการสอบถามมายังศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งเกี่ยวข้องกับประเด็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๔) ดำเนินงานศึกษาวิจัยทางวิชาการและหรือประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรวิชาการ ทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาวิจัยและหรือสนับสนุน การศึกษาวิจัย เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้และการปฏิบัติงานของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้ง ดำเนินการตามภารกิจพิเศษตามนโยบายเฉพาะเรื่อง รวมทั้ง การประสานพัฒนาข้อเสนอเชิงวิชาการและการขับเคลื่อนการพัฒนาบนฐานการวิจัยและวิชาการเพื่อการ

แก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีทิศทางและลดความเสี่ยงผลกระทบเชิงลบที่นำไปสู่ความขัดแย้งของทุกภาคส่วน

(๕) จัดทำรายงานข้อเสนอทางวิชาการที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการปฏิบัติงานใดใดของกระทรวง กรมและส่วนราชการอื่นของรัฐให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น

(๖) ปฏิบัติราชการทั่วไปของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งมีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้โดยเฉพาะ

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๖ ให้ส่วนงานภายในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีความจำเป็นและต้องการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อทางราชการและประชาชนอย่างสูงสุด เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ อาจพิจารณา กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง (อำนวยการต้น หรือ วิชาการเชี่ยวชาญ) และกำหนดโครงสร้างการบริหารราชการเป็นการภายในได้ โดยคำนึงถึงความจำเป็นและเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเรือตรี สมเกียรติ ผลประยูร

รองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ รักษาราชการแทน

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้