

ประกาศ อ.ก.พ. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (อ.ก.พ. กระทรวง)
เรื่อง หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ที่ออกตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้แก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ซึ่งได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ จะต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (อ.ก.พ. กระทรวง) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนี้

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาในการปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ต่างสายงาน หมายถึง ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งต่างกันด้วย สามารถนับเพิ่มเป็นต่างสายงานได้ ดังนี้

๑) การย้ายตำแหน่งในประเภทเดียวกัน หรือ

๒) การย้ายตำแหน่งต่างประเภท หรือ

๓) การปฏิบัติราชการในสายงานที่มีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งหรือยุบรวมตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หากการเปลี่ยนสายงานดังกล่าวมีลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม สามารถนับเพิ่มเป็นต่างสายงานได้

๔) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง หรือ

๕) หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติอื่นตามที่ อ.ก.พ. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (อ.ก.พ. กระทรวง) กำหนด

/๒. ต่างหน่วยงาน...

๒. ต่างหน่วยงาน หมายถึง ชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการ ตามที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎที่แบ่งส่วนราชการนั้น ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกันด้วย ดังนี้

๑) การโอนหรือย้าย ต่างส่วนราชการ หรือ

๒) การย้ายระดับสำนักหรือกองหรือกลุ่มงานขึ้นตรง ตามกฎหมายแบ่งส่วนราชการ หรือประกาศศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือ

๓) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการที่ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการใหม่ ซึ่งมีภารกิจงานที่แตกต่างไปจากเดิม แต่หากมีการเปลี่ยนชื่อ ยกฐานะ แยกหน่วยงาน แต่ลักษณะงานยังคงเดิม จะไม่นับว่าต่างสายงาน หรือ

๔) การรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง

- กรณีเป็นหน่วยงานเดิม ให้นับระยะเวลาในหน่วยงานเดิมต่อเนื่อง
- กรณีต่างหน่วยงาน สามารถนับเพิ่มเป็นต่างหน่วยงานได้

๕) ข้าราชการที่มีหนังสือยืมตัวไปช่วยราชการ หรือมีคำสั่งมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ ณ ส่วนราชการที่มีชื่อปรากฏในกฎหมายหรือกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการและไปปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา หรือ

๖) หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติอื่นตามที่ อ.ก.พ. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (อ.ก.พ. กระทรวง) กำหนด

๓. ต่างพื้นที่ หมายถึง ชื่อของอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศต่างกัน ดังนี้

๑) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในอำเภอ หรือเขต จังหวัด หรือประเทศต่างกัน

๒) หากมีการแยกอำเภอหรือเขต เพื่อตั้งจังหวัดใหม่ ไม่นับว่าต่างพื้นที่

๓) หากไม่มีสำนักงานฯ ตั้งอยู่ในพื้นที่นั้น ๆ จะไม่นับว่าต่างพื้นที่

๔. ต่างลักษณะงาน หมายถึง ชื่อของตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม แต่งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะ ที่แตกต่างกันอย่างชัดเจน ดังนี้

๑) การเปลี่ยนแปลงหน้าที่ความรับผิดชอบตามแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) หรือ

๒) การปฏิบัติงานต่างกลุ่มงาน (ต่ำกว่าระดับสำนักหรือกอง) โดยโครงสร้างอำนาจหน้าที่มีภารกิจความรับผิดชอบ การใช้ความรู้ความสามารถต่างกัน หรือ

๓) การมีคำสั่งให้ไปช่วยราชการ การรักษาการในตำแหน่ง กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง การมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อีกหน้าที่หนึ่ง ซึ่งมีลักษณะงานต่างไปจากเดิม ซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างกัน

๔) การดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ
- จากระดับชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ
- จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส

๕. อื่น ๆ

๑) ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานสามารถนับรวมระยะเวลากันได้

๒) กรณีที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกัน ให้นับได้เพียงอย่างเดียว

/๓) การนับ...

๓) การนับระยะเวลาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้นับตั้งแต่แรกบรรจุทุกระดับทั้งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

๔) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๓๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๓ ให้สามารถนับต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ และต่างลักษณะงานได้

๕) การลา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ ให้นับระยะเวลาปฏิบัติราชการ โดยไม่ต้องหักวันลา

๖) การดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ จะย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ด้วย

๗) การนับระยะเวลาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ สำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้มาพิจารณาเป็นระยะเวลาทวีคูณสำหรับประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๖/๑๗๒๗ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้

๘) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาแล้วก่อนวันที่ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าผู้นั้นมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามประกาศฉบับนี้

๙) กรณีที่มีปัญหาในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ให้ อ.ก.พ. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (อ.ก.พ. กระทรวง) เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยทุกกรณี

๑๐) หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติอื่น ๆ ตามที่ อ.ก.พ. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (อ.ก.พ. กระทรวง) กำหนด

๖. บทเฉพาะกาล

๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓ ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ให้หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสองอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก็ได้

๒) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ให้หมายถึง ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าสองปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พลเอก ประวิตร

(ประวิตร วงษ์สุวรรณ)

รองนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี

ประธาน อ.ก.พ. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้