กลุ่มงานยุทธศาสตร์การสื่อสารฯ กสส.
เลขที่รับ 101
วันที่ 31 ม.ค. 2566
เวลา 14.00 น.

กองบริหารยุทธศาสตร์การพัฒนา จชต.
เลขที่รับ 320
วันที่รับ 31 ม.ค. 2566
☐ กยศ. ☐ กสส.
☐ กบง. ☐ กปส.
☑ กทส. ☑ กบห.
☐ กยต. ☐ .....

ที่ นร ๕๒๑๑/ว ๐๕๐

ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

๑

เรียน ผอ.สำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยงานขึ้นตรง

เลขาธิการ ศอ.บต. อนุมัติให้ ศปท. แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันฯ ให้สำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยงานขึ้นตรง ทราบ และขออนุมัติให้ กบย. เผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวทางเว็บไซต์ ศอ.บต.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางทัศนีย์ เพ็งสง)
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๒

เรียน ผอ.กบย.

- เห็นควรแจ้งให้บุคลากรทุกกลุ่มในสังกัด กบย. ทราบ ทั้งนี้ มอบหมาย กสส. ส่วนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ศอ.บต. ต่อไป

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวจิรัชยา เบ็ญหีม)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการและบริหาร

ทราบ/แจ้งเวียน

(นายสมชาย เกียรติ์ภราดร)
ผู้อำนวยการกองบริหารยุทธศาสตร์การพัฒนา จชต.

31/1/66

สนง.ลธ.ศอ.บต.
เลขที่รับ.....๒๗๖.....
วันที่รับ....๒๕ ม.ค. ๒๕๖๖....
ออกวันที่..๒๕ ม.ค. ๒๕๖๖....

หน้าห้องรองเลขาธิการ ศอ.บต.
เลขที่รับ.....๔๕๘.....
วันที่รับ.....๒๔ ม.ค. ๒๕๖๖.....
ออกวันที่...๒๕ ม.ค. ๒๕๖๖.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศอ.บต. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๗๓๒๗ ๔๔๖๕

ที่ นร ๕๒๑๑/๐๓๘ **วันที่** ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

เรียน เลขาธิการ ศอ.บต.

๑. ต้นเรื่อง

สำนักงาน ป.ป.ท มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ปป ๐๐๑๐/ว ๔๙ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ส่วนราชการทราบ พร้อมทั้งขอความร่วมมือให้ร่วมขับเคลื่อนการประเมิน ITA ให้บรรลุตามค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ที่กำหนดไว้ (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในส่วนของตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต O๓๖ กำหนดให้หน่วยงานแสดงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อย ประกอบด้วย

๑) โครงการ/กิจกรรม
๒) งบประมาณ
๓) ช่วงเวลาดำเนินการ

และเป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒ ศปท. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมียุทธศาสตร์ ๓ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต มีโครงการ/กิจกรรมสำคัญ จำนวน ๖ โครงการ

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกและเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต มีโครงการ/กิจกรรมสำคัญ จำนวน ๘ โครงการ

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีโครงการ/กิจกรรมสำคัญ จำนวน ๒ โครงการ
(เอกสารแนบ ๓)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศปท. พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

/๓.๑ ขออนุมัติ...

๓.๑ ขออนุมัติให้ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน

๓.๒ ขออนุมัติให้เผยแพร่แผนปฏิบัติการ ฯ ดังกล่าว ทางเว็บไซต์ของ ศอ.บต.

๓.๓ แจ้งเวียนสำนัก/กอง/สถาบัน และหน่วยงานขึ้นตรงฯ ทราบ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบ ศปท. จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางทัศนีย์ เพ็งสง)
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เรียน ลธ.ศอ.บต.
เพื่อโปรดพิจารณา

(นายชนธัญ แสงฟุ้ม)
รองเลขาธิการ ศอ.บต.

- อนุมัติ

พลเรือตรี
(สมเกียรติ ผลประยูร)
เลขาธิการ ศอ.บต.
๒๕ ม.ค. ๖๖

พิมพ์/ทาน..... ๒๔/๐๑/๒๕๖๖
(น.ส. รอยฮัน ยูนุ้)



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ ภายใต้แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ นโยบายเร่งด่วนของคณะรัฐมนตรีในคราวแถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๒ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้มีความยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ และแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ.๒๕๖๖) ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การพัฒนาเสริมความมั่นคงเพื่อสร้างสภาวะแวดล้อมให้ประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้อยู่ร่วมกันในวิถีพหุวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน กลยุทธ์ที่ ๖ การพัฒนาการบริหารราชการและการให้บริการภาครัฐ แนวทางที่ ๔ เสริมสร้างธรรมาภิบาลการทำงานที่เข้มแข็งเพื่อความเชื่อมั่นของพื้นที่และสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร โดยการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร สนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติการ รวมถึงองค์กรภาคประชาสังคม ตรวจสอบแผนงานโครงการ และงบประมาณของศูนย์อำนวยการบริหารจงหวัดชายแดนภาคใต้ทุกแผนงาน โครงการ เพื่อให้มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบายและยุทธศาสตร์ดังกล่าว ให้เกิดผลตามวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
๑. ส่วนที่ ๑	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๓
๒. ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๔
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๔
๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔
๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	๕
๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๖
๒.๕ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๕)	๗
๒.๖ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ	๗
๒.๗ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๗
๒.๘ แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	๙
๓. ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	๑๖
๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	๑๖
๓.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	๑๘
๓.๒.๑ วิสัยทัศน์	๑๘

๓.๒.๒ พันธกิจ ๑๘
๓.๒.๓ วัตถุประสงค์ ๑๙
๓.๒.๔ เป้าหมาย ๑๙
๓.๒.๕ ค่านิยมร่วม ๑๙
๓.๒.๖ ยุทธศาสตร์ ๑๙
๔. ส่วนที่ ๔ โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๒๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต ๒๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกและเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ๒๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓๑
๕. ส่วนที่ ๕ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๓๑

ส่วนที่ ๑

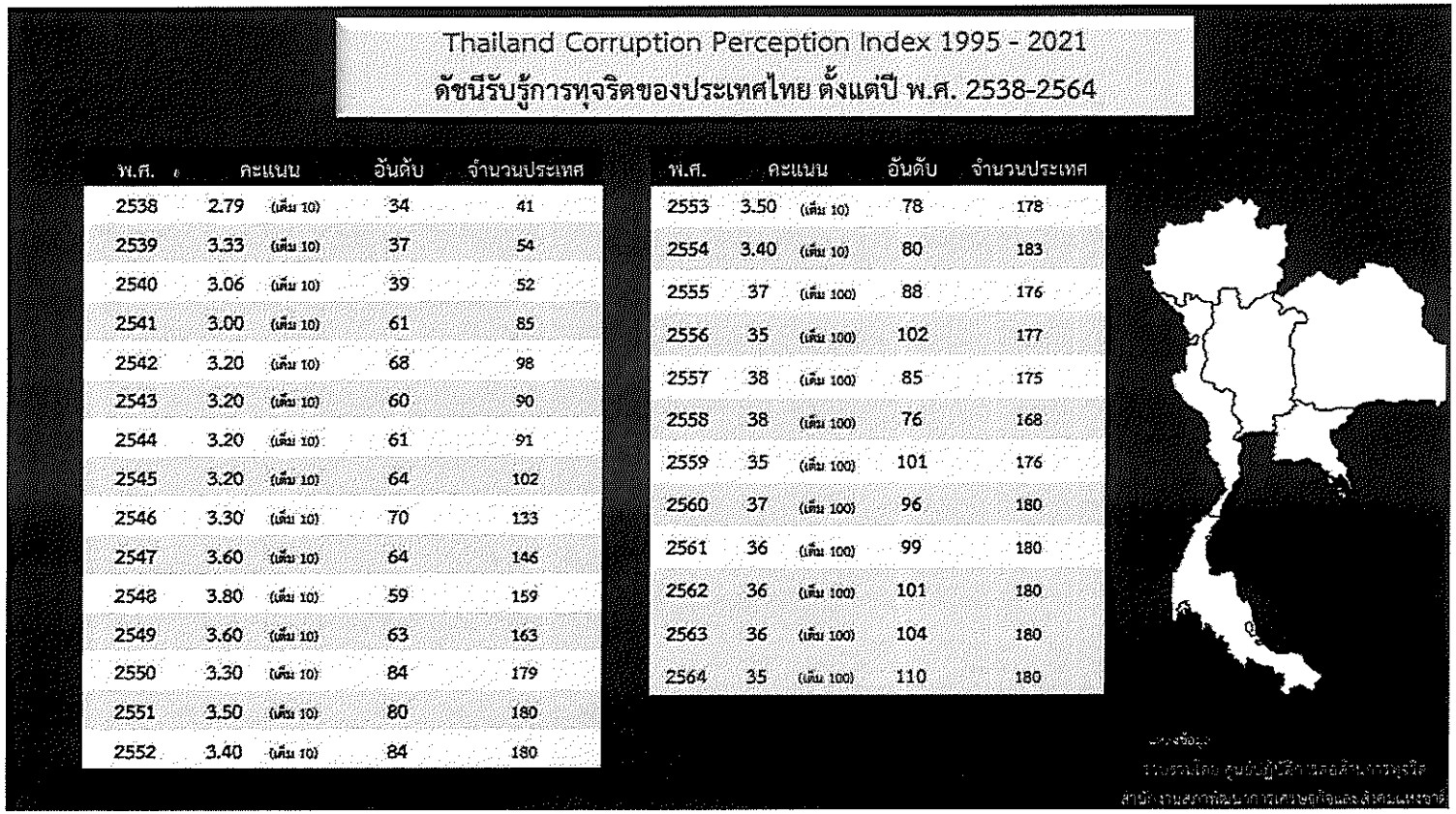
หลักการและเหตุผล

ในช่วงเวลากว่าทศวรรษที่ผ่านมา ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยนับเป็นปัญหาเรื้อรังและนับจะทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในทุกมิติ โดยในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชั่นมีลักษณะซับซ้อนขึ้นเรื่อย ๆ และพัฒนาไปอย่างรวดเร็วตามอัตราเร่งของยุคทุนนิยม ซึ่งรูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นการทุจริตทางตรง อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง โดยในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตให้มีความซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย อาทิ การฟอกเงิน การค้าอาวุธ การค้ามนุษย์ ยาเสพติดและการก่อการร้าย เป็นต้น ประกอบกับปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคมไทยซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง จนกระทั่งในบางครั้งประชาชนบางส่วนก็ยอมรับว่า การทุจริตคอร์รัปชั่นได้กลายเป็นเรื่องปกติธรรมดาที่จะต้องเกิดขึ้น

จากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันดังกล่าวข้างต้น รัฐบาลของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้เห็นเล็งความสำคัญและกำหนดนโยบายการแก้ไขปัญหาการคอร์รัปชั่นเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๒ ว่าด้วยการขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งการกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ดำเนินการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในการบริหารจัดการภาครัฐ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐดดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข้อเท็จจริง และนอกจากนี้ยังกำหนดให้หน่วยงานราชการทุกแห่งต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยมีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ปปช.) เป็นองค์กรหลักในการกำกับดูแลและกำหนดให้ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนดเป็นประจำทุกปี โดยตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไปหน่วยงานทุกหน่วยจะต้องได้รับคะแนนจากการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด ๘๕ คะแนนขึ้นไป ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency Internation : TI) ได้รายงานผลคะแนนค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ประจำปี ๒๐๒๑ (พ.ศ.๒๕๖๔) ประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน อยู่ในอันดับ ๑๑๐ จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก และพบว่าคะแนนการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยต่ำกว่าปี ๒๐๒๐ (พ.ศ. ๒๕๖๓) ซึ่งได้ ๓๖ คะแนน อยู่ในอันดับ ๑๐๔ ของโลก (ปรากฏตามตารางดัชนีการรับรู้การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพของการ

ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาของประเทศไทยได้ ถึงแม้ว่ารัฐบาลได้พยายามดำเนินการป้องกันและแก้ไขให้เป็นรูปธรรม ไม่ว่าจะเป็นการกำหนดให้เป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล จัดทำเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ให้ทุกหน่วยงานนำไปปฏิบัติตาม แต่ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นก็ยังคงอยู่

ตารางดัชนีการรับรู้การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๔



Thailand Corruption Perception Index 1995 - 2021

ดัชนีรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2538-2564

พ.ศ.	คะแนน		อันดับ	จำนวนประเทศ
2538	2.79	(เต็ม 10)	34	41
2539	3.33	(เต็ม 10)	37	54
2540	3.06	(เต็ม 10)	39	52
2541	3.00	(เต็ม 10)	61	85
2542	3.20	(เต็ม 10)	68	98
2543	3.20	(เต็ม 10)	60	90
2544	3.20	(เต็ม 10)	61	91
2545	3.20	(เต็ม 10)	64	102
2546	3.30	(เต็ม 10)	70	133
2547	3.60	(เต็ม 10)	64	146
2548	3.80	(เต็ม 10)	59	159
2549	3.60	(เต็ม 10)	63	163
2550	3.30	(เต็ม 10)	84	179
2551	3.50	(เต็ม 10)	80	180
2552	3.40	(เต็ม 10)	84	180

พ.ศ.	คะแนน		อันดับ	จำนวนประเทศ
2553	3.50	(เต็ม 10)	78	178
2554	3.40	(เต็ม 10)	80	183
2555	37	(เต็ม 100)	88	176
2556	35	(เต็ม 100)	102	177
2557	38	(เต็ม 100)	85	175
2558	38	(เต็ม 100)	76	168
2559	35	(เต็ม 100)	101	176
2560	37	(เต็ม 100)	96	180
2561	36	(เต็ม 100)	99	180
2562	36	(เต็ม 100)	101	180
2563	36	(เต็ม 100)	104	180
2564	35	(เต็ม 100)	110	180

ที่มา http://www.prachachat.net/breaking-news/news-852409

ขณะเดียวกันศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ซึ่งมีภารกิจด้านการพัฒนาเพื่อแก้ไขปัญหาความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๓ และนโยบายของรัฐบาลทุกยุคทุกสมัย ได้ดำเนินการบริหารจัดการภายในองค์กรในการ

ขจัดปัญหาและป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น ตามนโยบายของรัฐบาล ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยจัดให้มีกลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในองค์กร การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ให้เป็นองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทั้งนี้โดยอาศัยความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม กลไกทางศาสนา ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาให้แก่ประชาชนและเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นแผนปฏิบัติการที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยมีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเป็นกลไกในการขับเคลื่อน ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับของชาติ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งมีความสอดคล้องเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ ดังนี้

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีเป้าหมายภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะกฎหมายที่เกี่ยวข้อง)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ที่มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกประเด็น ดังนี้

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

๑) ปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ

๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

- การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับวัตถุประสงค์และเป้าหมายในภาพรวมที่มุ่งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน การกำกับการบริหารหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาล การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐให้ประชาชนเข้าถึงตรวจสอบได้ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด และการปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน

(๑) วัตถุประสงค์รวม

(๑.๑) ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยมีมาตรการสนับสนุนและการคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

(๑.๒) ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง

(๑.๓) ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

(๑.๔) ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

(๑.๕) ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน (ไต่สวน ชี้มูล ฟ้องศาล พิพากษา) ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

(๒) เป้าหมายรวม : ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ในหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงาน ให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมุดหมายที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๒) เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็นและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชั่น

๒.๒.๔ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๕) ที่ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน” ซึ่งมีเป้าประสงค์สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ธำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทยและอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน โดยในการดำเนินงานกำหนดยุทธศาสตร์ไว้ ๔ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบฐานการเสริมสร้างคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

๒.๒.๕ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ตามที่คณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ รวมนโยบายหลัก ๑๒ ด้าน

ด้านที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรม ที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนไทยให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้มามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะกฎหมายที่เกี่ยวข้อง)

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ระดับเป้าหมายในภาพรวม คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

๒) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเทศไทยมีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รัฐบาลต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต หน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนคนไทยมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาประเทศเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น มีผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตที่สูงขึ้น ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความน่าเชื่อถือทางด้านเศรษฐกิจและการลงทุนระหว่างประเทศด้วย ดังนั้น ควรมุ่งเน้นที่จะศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการให้ครบถ้วนตามประเด็นการประเมินการรับรู้การทุจริต และส่งเสริมการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในด้านต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อการรับรู้ของประชาชน

ตัวชี้วัดภาพรวม

(๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย(อันดับ/คะแนน) โดยในปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศดังนี้

ปี ๒๕๖๖ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๒ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน
ปี ๒๕๖๗ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน
ปี ๒๕๖๘ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน
ปี ๒๕๖๙ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน
ปี ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

(๒) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) โดยในปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ดังนี้

ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒
ปี ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔
ปี ๒๕๖๘ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖
ปี ๒๕๖๙ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓
ปี ๒๕๗๐ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๒.๓.๒ แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักด้านการพัฒนา เป็นที่พึ่งพาของประชาชนในพื้นที่ชายแดนใต้

พันธกิจ

๑. รวบรวม วิเคราะห์และกลั่นกรองข้อเสนอการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้บนฐานความรู้และการปฏิบัติที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของคณะกรรมการยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. จัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ และดำเนินการตามข้อเสนอประชาชน โดยประชาชน เพื่อประชาชน

๓. บริหารจัดการและอำนวยการ การแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้อย่างบูรณาการ เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการที่กำหนด

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วน เพื่อให้มีส่วนร่วมกับการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๕. เร่งรัด กำกับ ติดตาม ประเมินผลและจัดทำสรุปสถานการณ์ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

ค่านิยม

หน่วยนำด้านการพัฒนา เป็นที่พึ่งพาของประชาชน

เป้าประสงค์รวม

๑. ลดปัญหาความยากจน และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้สูงขึ้นทัดเทียมกับพื้นที่โดยรอบและพื้นที่อื่นของประเทศ

๒. สร้างเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งควบคู่กับการยกระดับเศรษฐกิจของพื้นที่ให้เติบโตเพื่อเป็นฐานรายได้ที่มั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น พร้อมทั้งวางระบบเชื่อมโยงเศรษฐกิจกับพื้นที่เศรษฐกิจตอนบนของประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน และนานาชาติ เพื่อยกระดับสู่การเป็นฐานเศรษฐกิจและการลงทุนใหม่ของประเทศที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๓. ประชาชนทุกหมู่เหล่าในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้อยู่ร่วมกันภายใต้วิถีพหุวัฒนธรรมอย่างปกติสุข

๔. ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศเกิดความเข้าใจ และประสานความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๕. การบริหารจัดการภาครัฐมีศักยภาพ และเป็นกลไกแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีประสิทธิภาพ

ประกอบด้วยแผนปฏิบัติราชการ ๒ เรื่อง ๑๑ กลยุทธ์ ดังนี้

<u>แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๑</u> การพัฒนาตามศักยภาพพื้นที่ เพื่อขบเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งควบคู่กับการยกระดับเศรษฐกิจของพื้นที่ให้เติบโต เพื่อเป็นฐานรายได้ที่มั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

<u>เป้าประสงค์</u> ประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีปัญหาความยากจนลดลงอย่างชัดเจน

ประกอบด้วยกลยุทธ์การดำเนินงานที่สำคัญ ๕ กลยุทธ์ ดังนี้

<u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากเพื่อสร้างความเข้มแข็งระดับครัวเรือน ชุมชน หมู่บ้านและตำบล

<u>แนวทาง</u>

๑. เสริมสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก เชื่อมโยงและหนุนเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก โดยเน้นการเสริมสร้างรายได้ของประชาชนในพื้นที่และการลงทุนที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งระดับตำบล (ตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน) สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในพื้นที่ผ่านกลไกของสภาสันติสุขตำบล อยู่ร่วมกันภายใต้ความหลากหลายทางวัฒนธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้เกื้อหนุนการพัฒนาและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> การพัฒนาเศรษฐกิจระดับอนุภูมิภาค ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้

<u>แนวทาง</u>

๑. การแก้ปัญหาความยากจนแบบแม่นยำ/ชี้เป้า บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน ใช้ข้อมูลคนจน (TPMAP) นำไปใช้กำหนดเป็นกลุ่มเป้าหมายเร่งด่วน มุ่งเป้าหมายครอบครัวที่ยากจนมาก ๆ (อยู่ยาก) โดยจะเร่งจัดระบบสวัสดิการตามสิทธิตามกฎหมาย พร้อมกับการบูรณาการกับทุกภาคส่วนด้วยการจัดระบบการส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ

๒. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ผลักดันพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้เป็นเมืองผลไม้ เมืองปศุสัตว์ เมืองพืชพลังงาน เมืองปูทะเลโลก

๓. การพัฒนาท่องเที่ยวโดยชุมชน ศึกษาร่วมกับผู้นำชุมชนเพื่อหาแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพและความพร้อมในชุมชนอำเภอเบตง เชื่อมโยงการจัดแข่งขันกีฬาและการท่องเที่ยว ส่งผลให้เพิ่มรายได้การท่องเที่ยว ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีและเศรษฐกิจที่ดีของคนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาทางสังคม

แนวทาง

สร้างสังคมเข้มแข็งและไม่ทอดทิ้งใครไว้ข้างหลัง พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงสวัสดิการพื้นฐานของรัฐในทุกกลุ่มเป้าหมาย การดูแลกลุ่มคนเปราะบาง ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมให้มีศักยภาพในการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน บูรณาการความร่วมมืองานสาธารณสุขเชิงรุกและแก้ไขปัญหาประชาชนที่มีภาวะวิกฤตต่อการดำรงชีวิตในพื้นที่พิเศษ และขยายผลโครงการสนองแนวพระราชดำริสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

แนวทาง

๑. การพัฒนาทักษะด้านอาชีพ ให้มีความรู้และประสบการณ์ สามารถนำไปประกอบอาชีพได้ ทำให้มีรายได้เพื่อนำไปยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้

๒. ด้านสุขภาพ เร่งดำเนินการ เรื่อง การดูแลสุขภาพอนามัยแม่และเด็กเพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ สนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และส่งเสริมการให้สารอาหารที่จำเป็นต่อสมองเด็กเพื่อลดปัจจัยที่เป็นสาเหตุของการเสียชีวิต ตลอดจนการสร้างการรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องของผู้ปกครองในการเข้ารับการรักษาตัวในสถานพยาบาล การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพให้ผู้ปกครองเด็กสามารถดูแลและจัดการกับปัญหาทางสุขภาพได้อย่างถูกต้อง

๓. ด้านการศึกษา ดำเนินการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอนภาษาไทยให้กับเด็กในพื้นที่ตั้งแต่การเรียนรู้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นต้นไปได้มีโอกาสเข้าถึงโลกแห่งความรู้ การขยายโอกาสทางการศึกษาเพื่อเข้าสู่งานอาชีพ

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทาง

ฟื้นฟูสภาพแวดล้อมป่าชายเลนเสื่อมโทรม ส่งเสริมการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง (ปูทะเล) ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาน้ำทะเลกัดเซาะชายฝั่งและการกัดเซาะริมฝั่งแม่น้ำ การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ เพื่อแก้ปัญหาน้ำท่วมและการขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตรและอุปโภค/บริโภคในหน้าแล้ง

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การพัฒนาเสริมความมั่นคงเพื่อสร้างสภาวะแวดล้อมให้ประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้อยู่ร่วมกันในวิถีพหุวัฒนธรรมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ ๑. ประชาชนอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง

๒. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานภาครัฐ

กลยุทธ์ที่ ๑ การเสริมสร้างสังคมพหุวัฒนธรรมให้มีความเข้มแข็ง

แนวทาง

๑. ส่งเสริมพหุวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง โดยการส่งเสริมและสนับสนุนการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรมในพื้นที่โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของเยาวชนให้เป็นแกนนำในการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม หนุนเสริมการดำเนินงานของ อปท. ในเชิงรุก เสริมสร้างพื้นที่สังคมพหุวัฒนธรรมแบบนำร่อง รวมทั้งการสร้างความตระหนักและเข้าใจถึงคุณค่าของโบราณสถานที่สำคัญของประเทศไทย

๒. ส่งเสริมศาสนาเพื่อสันติสุข โดยการสนับสนุนอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้สามารถปฏิบัติศาสนกิจตามหลักศาสนา สร้างความร่วมมือเป็นเครือข่ายของภาครัฐในการพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มิติศาสนา ทำนุบำรุงประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงามในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักความเชื่อทางศาสนาที่ถูกต้อง

๓. การส่งเสริมวิถีไทยชายแดนใต้ ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา ประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงามในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักความเชื่อทางศาสนาที่ถูกต้อง และสนับสนุนการสร้างเครือข่ายและแกนนำของทุกศาสนาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๔. การสร้างพื้นที่สันติสุขขนาดเล็ก ส่งเสริมกลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และสร้างพื้นที่กลางที่ภาครัฐ ภาคประชาชน ภาคประชาสังคม และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมและความต้องการของประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ การอำนวยความเป็นธรรมและสร้างความเท่าเทียมในสังคม

แนวทาง

๑. ขับเคลื่อนการอำนวยความยุติธรรมเพื่อส่งเสริมให้เกิดสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างสันติสุข

๒. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องบูรณาการการทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเกี่ยวกับที่ดินทำกิน

กลยุทธ์ที่ ๓ การเยียวยาผู้ได้รับความเสียหายและได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบ

แนวทาง

๑. ช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างทั่วถึง มีคุณภาพ

๒. ฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้อย่างครอบคลุม ต่อเนื่อง

กลยุทธ์ที่ ๔ การสนับสนุนการแก้ไขปัญหายาเสพติด

แนวทาง

๑. หนุนเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ผ่านการบำบัดรักษาจากการติดยาเสพติดให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒. ส่งเสริมให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดได้รับการฝึกอาชีพ

๓. สนับสนุนการให้ความรู้และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันให้กับเด็กและเยาวชน ตลอดจนกลุ่มสตรีและประชาชนในพื้นที่เสี่ยง ให้มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด รวมทั้งสร้างเครือข่ายการป้องกันยาเสพติดในระดับพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชน

<u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> การสร้างความเข้าใจประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้และนานาชาติ

<u>แนวทาง</u>

๑. การสร้างความเข้าใจประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. สร้างความเข้าใจต่อนานาชาติ

<u>กลยุทธ์ที่ ๖</u> การพัฒนาการบริหารราชการและการให้บริการของรัฐ

<u>แนวทาง</u>

๑. ขับเคลื่อนการบริหารจัดการแผนงาน/โครงการ/แผนปฏิบัติการและเพื่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๒. พัฒนากลไกการบริหารจัดการภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๓. การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

๔. เสริมสร้างธรรมาภิบาลการทำงานที่เข้มแข็ง

๕. ติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน

๖. ประสาน เร่งรัด ติดตาม เสนอแนะการบริหารงานในการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใต้แผนงานบูรณาการป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบจังหวัดชายแดนภาคใต้

๗. ติดตามผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน

ความเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารการจัดการภาครัฐ
ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
: ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในช่วงปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายแผนแม่บท : ประเทศปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมาย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
: คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แผนการปฏิรูปประทศ (ฉบับปรับปรุง) (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมาย : ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน
เป้าหมาย : การปรับภาครัฐมีคุณภาพเข้าถึงได้
กลยุทธ์ที่ ๒ : การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ : สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

ระบุงาน

ทุกเมตรจุใหระเกณฑ์ละเทาหนังสือเรียนที่ต้องมีในแต่ละรายวิชาตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๒ ที่ตรงตามหลักสูตรที่ใช้ในสถานศึกษา ๓ ที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด ๔ ที่ทันสมัย ๕ ที่เหมาะสมกับผู้เรียน

ผู้รับผิดชอบหน้าที่งานและรายละเอียดของงานที่ปฏิบัติ

กลุ่มสังคมศึกษาฯ

ผู้ปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๓.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในรอบ ๕ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมินหน่วยงานของรัฐ โดยผู้ตรวจประเมินจากหน่วยงานภายนอก และมีมาตรฐานในการประเมินเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน ซึ่งศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการประเมิน ITA ในรอบ ๔ ปีที่ผ่านมา (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ตามตารางข้อมูลด้านล่าง ดังนี้

รายการรายงาน	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.			
	๒๕๖๒ (ร้อยละ)	๒๕๖๓ (ร้อยละ)	๒๕๖๔ (ร้อยละ)	๒๕๖๕ (ร้อยละ)
ผลการประเมินที่ได้รับ	๘๘.๔๘	๘๘.๕๑	๙๕.๖๔	๙๕.๙๘
แบบวัดความรู้ IIT	๘๓.๗๘	๘๙.๙๙	๙๖.๕๕	๙๕.๑๐
แบบวัดความรู้ EIT	๘๒.๕๙	๘๐.๒๑	๘๘.๙๓	๙๖.๑๐
แบบวัดความรู้ OIT	๙๖.๔๓	๙๓.๖๔	๑๐๐	๙๖.๕๓
ระดับผลการประเมิน	A	A	AA	AA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเวบไซต์ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment)			
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๕๕	AA	
๒	การใช้งบประมาณ	๙๔.๐๔	A	
๓	การใช้อำนาจ	๙๔.๓๖	A	
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๔.๐๕	A	
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๕๒	AA	
	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment)			
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๕๔	AA	
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๔๕	AA	
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๖.๔๐	AA	
	แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment)			
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๓.๐๖	A	
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	AA	

จากการวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะแสดงถึงจุดแข็งจุดอ่อนของหน่วยงานในการดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้

จุดแข็ง : ในภาพรวมศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คะแนน ๙๕.๙๘ อยู่ในระดับ AA ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จุดอ่อน : ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนอยู่ในระดับ A (คะแนนต่ำกว่า ๙๕.๐๐) จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการเปิดเผยข้อมูล โดยผู้ตรวจประเมินได้ให้ข้อเสนอแนะการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Assessment : IIT) ควรมีการพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร และบุคลากรบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการ

ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร รวมถึงประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่คำนึงถึงการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สูงสุด การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Assessment : EIT) ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน โดยเฉพาะประเด็นการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน การปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕) มีดังนี้

๑. การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Assessment : IIT) ควรมีการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานให้ทราบโดยทั่วกัน เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ และมีการรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒. การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Assessment : EIT) ควรมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ผู้รับบริการทราบอย่างทั่วถึง ให้เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อราชการอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติและให้มีการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

๓.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

จากยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับชาติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ได้ผลักดันให้หน่วยงานในภาครัฐกำหนดเป็นนโยบายที่สำคัญและจัดทำแนวทางการดำเนินการป้องกันปราบปรามและการแก้ไขการทุจริตอย่างจริงจัง ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับชาติ ตลอดจนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ เพื่อป้องกันและกำหนดแนวทางสำหรับการแก้ไขปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่และบุคลากรในองค์กร รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมที่มีความสอดคล้องตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับชาติ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของประเทศที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

<u>วิสัยทัศน์</u>

ศอ.บต.เป็นองค์กรใสสะอาด บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล ต้านการทุจริต

<u>พันธกิจ</u>

๑. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต

๒. ส่งเสริมให้มีการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล

๓. สร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานและสามารถตรวจสอบได้

๔. ร่วมกับทุกภาคส่วนและภาคีเครือข่ายในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต

<u>วัตถุประสงค์</u>

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้มีจิตสำนึกในการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล คำนึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีวัฒนธรรมองค์กรร่วมกันในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใสในการดำเนินงานและสามารถตรวจสอบได้

๓. เพื่อพัฒนากลไกในการยับยั้งและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาคประชาชนในการเฝ้าระวังและติดตามการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

<u>เป้าหมาย</u>

๑. บุคลากรศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้มีทัศนคติในการร่วมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

๒. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีความโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่นศรัทธาแก่ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้

<u>ค่านิยมร่วม</u>

ตั้งมั่นบนความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตเมตตา สมานสามัคคี มีความโปร่งใส ไร้การทุจริต

<u>ยุทธศาสตร์</u>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรมีความตระหนักและมีพฤติกรรม ค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต

แนวทางการดำเนินการ

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับยึดถือและปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ

๓. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๔. ส่งเสริมให้มีการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

โครงการ/กิจกรรมสำคัญ

๑. อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความซื่อสัตย์และจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากร ศอ.บต. “จริยธรรมนำทีม”

๒. จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

๓. คัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๔. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ศอ.บต.

๕. การให้ความรู้ “การเป็นข้าราชการที่ดี” แก่ข้าราชการบรรจุใหม่

๖. กิจกรรมปฏิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกและเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตัวชี้วัด ศอ.บต. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๖

แนวทางการดำเนินการ

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

๒. กำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. กำหนดมาตรการในการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy

๔. กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการกิจกรรม

๑. ประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. การขับเคลื่อนนโยบายงดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓. จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและเฝ้าระวังไม่ให้บุคลากรในสังกัดกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. จัดประชุมคณะทำงานการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๕. การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๖. อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง

๗. จัดวางระบบการควบคุมภายในของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๘. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน ศอ.บต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดจำนวนเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

กลยุทธ์ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ

๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการป้องกันการทุจริตให้กับเครือข่าย

๒. พัฒนาช่องทางและแนวทางการแจ้งเบาะแส ร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพ

โครงการกิจกรรม

๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายเฝ้าระวังและติดตามการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. พัฒนาระบบและช่องทางการแจ้งเบาะแสให้มีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๔

โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปสู่ความซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรมีความตระหนักรู้และมีพฤติกรรม ค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต

แนวทางการดำเนินการ

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับยึดถือและปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ

๓. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๔. ส่งเสริมให้มีการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑.อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความซื่อสัตย์และจริยธรรมที่ดีแก่บุคลากร ศอ.บต. “จริยธรรมนำทีม”	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ตลอดจนข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		←——→			๕๒๓,๒๓๕	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๒.จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดรับรู้รับทราบเกี่ยวกับหลักการปฏิบัติให้เป็นตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ตลอดจนข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน และมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรรับรู้รับทราบและมีความตระหนักต่อการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	←				ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.
๓.คัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อให้มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม และเป็นต้นแบบที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	มีหน่วยงานได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กรต้นแบบประเภทดีเด่น อย่างน้อย ๑ องค์กร	←				๓,๐๐๐	ศปท.
๔. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ศอ.บต.	- เพื่อให้หน่วยงานมีแนวทางการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม - เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมจากบุคลากรภายนอกในการร่วมพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน	จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ศอ.บต. อย่างน้อย ๗ ครั้ง	←				๘๖,๗๐๐	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๕. การให้ความรู้ “การเป็นข้าราชการที่ดี” แก่ข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณลักษณะข้าราชการยุคใหม่ การประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นผู้มีคุณธรรม เป็นคนดี คนเก่ง ที่มีจิตสาธารณะทำงานเพื่อประเทศชาติและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน	ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	⟷				ไม่ใช้งบประมาณ	สลธ.
๖. กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป	ร้อยละของข้าราชการเข้าร่วมกิจกรรมปฏิญาณตนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐				⟷	ไม่ใช้งบประมาณ	สลธ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกและเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตัวชี้วัด ศอ.บต. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๖

แนวทางการดำเนินการ

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

๒. กำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. กำหนดมาตรการในการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy

๔. กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. ประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้คณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้สอดคล้องตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ประชุมคณะทำงานอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี		←	—	→	๒๓,๒๖๐	ศปท.และทุกสำนัก/กอง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๒. การขับเคลื่อนนโยบายงดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อสร้างจิตสำนึก และรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีวัฒนธรรมการปฏิบัติหน้าที่งดรับ งดให้ของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกชนิด เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตจากการรับสินบน	ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Give Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	←	→	→	→	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท. และทุกสำนัก/กอง
๓. จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและเฝ้าระวังไม่ให้บุคลากรในสังกัดกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้ รับทราบถึงกรณีตัวอย่างการกระทำการทุจริต เพื่อจะได้มีความตระหนัก และปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	จำนวนการเผยแพร่สื่อสร้างสรร ไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง	←	→	→	→	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.
๔. จัดประชุมคณะทำงานการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	เพื่อให้คณะทำงานร่วมกันวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ปปท.กำหนด	ประชุมคณะทำงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง		←	→	→	๒,๘๗๕	ศปท.
๕. การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	เพื่อให้หน่วยงานมีแนวทางการจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่เหมาะสม เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตที่จะเกิดขึ้นให้สามารถอยู่ในระดับที่ควบคุมได้	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน		←	→	→	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.และทุกสำนัก/กอง

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๖. อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง	๑. เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องด้านการเงินการคลัง และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค และร่วมกันพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	←	→			๒๘๑,๖๘๕	กตส.
๗. การอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดวางระบบการควบคุมภายในของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์การปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ - เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานเห็นความสำคัญและประโยชน์ของการจัดวางระบบการควบคุมภายใน สามารถนำแนวทางมาใช้ให้เกิดประโยชน์ได้จริงเพื่อเป็นการป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากความผิดพลาดหรือการกระทำอันเป็นการทุจริตได้	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการจัดวางระบบการควบคุมภายใน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		←	→	→	๑๗๐,๙๔๐	กพร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๘. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายใน ศอ.บต.	เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน	←	—	—	→	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท. และทุกสำนัก/กอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

ตัวชี้วัด จำนวนเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

แนวทางการดำเนินการ

๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการป้องกันการทุจริตให้กับเครือข่าย

๒. พัฒนาช่องทางและแนวทางการแจ้งเบาะแส ร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพ

โครงการกิจกรรม

๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายเฝ้าระวังและติดตามการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. พัฒนาระบบและช่องทางการแจ้งเบาะแสให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการเครือข่ายเฝ้าระวังและติดตามการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	เพื่อให้เครือข่ายได้รับรู้รับทราบเกี่ยวกับพลวัตการทุจริตที่เกิดขึ้นในปัจจุบันทั้งในระดับประเทศและระดับโลก เพื่อจะได้ร่วมหาแนวทางในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่ให้เกิดขึ้นในหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน	จำนวนเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๘๐ ราย		←	→		๓๘๘๗,๑๕๐	ศปท.
๒. พัฒนาระบบและช่องทางการแจ้งเบาะแสให้มีประสิทธิภาพ	เพื่อให้เครือข่ายต่อต้านการทุจริตตลอดจนทุกภาคส่วนได้มีช่องทางที่หลากหลาย สามารถแจ้งเบาะแส เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตได้สะดวกมากยิ่งขึ้น	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท. กบย.

หมายเหตุ

คำจำกัดความสำหรับหน่วยงานใน ศอ.บต.

๑. ศอ.บต. หมายถึง ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. ศปท. หมายถึง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๓. สลธ. หมายถึง สำนักงานเลขาธิการ

๔. กบย. หมายถึง กองบริหารยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๕. กสม. หมายถึง กองส่งเสริมและสนับสนุนงานพัฒนาเพื่อความมั่นคง

๖. กสพ. หมายถึง กองส่งเสริมและสนับสนุนงานพัฒนาฝ่ายพลเรือน

๗. กปพ. หมายถึง กองประสานและเร่งรัดการพัฒนาพื้นที่พิเศษจังหวัดชายแดนภาคใต้

๘. กปค. หมายถึง กองประสานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและกิจการพิเศษ

๙. สพจ. หมายถึง สถาบันพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนจังหวัดชายแดนภาคใต้

๑๐. กตส. หมายถึงกลุ่มงานตรวจสอบภายใน

๑๑. กพร. หมายถึง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑๒. กปร. หมายถึง กลุ่มประสานงานคณะรัฐมนตรีและส่วนราชการ

ส่วนที่ ๕

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการที่กำหนด เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการบริหารและพัฒนาโครงการให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องรับรู้ รับทราบ ถึงปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ จะช่วยให้สามารถปรับปรุงแผนงาน/โครงการ และมีแนวทางและวิธีการดำเนินงานที่เหมาะสม เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหา อุปสรรค และข้อจำกัดที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงานได้

การติดตามและประเมินผลเป็นกระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานไปพร้อมกันในระดับโครงการของหน่วยงานที่รับผิดชอบที่ได้นำแผนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ทราบว่าการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ มีการดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนหรือไม่ โดยมีผู้รับผิดชอบ ได้แก่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) และทุกหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ รายงานผลการดำเนินโครงการและประเมินผลการดำเนินงานทุกรอบ ๖ เดือน เสนอเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ทราบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต